

最新家具厂厂长年终总结(汇总8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

家具厂厂长年终总结篇一

当然，公司绝大多数人都有好的品德。你们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。公司需要你们这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。零缺点的品质目标是我们想要的，但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位做出来的。我们要做到：服务出一流的品质。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。只有这样才能实现“典梵行业龙头企业”的目标。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务体系，我们就要全力创品牌、创名牌。现在，公司的客户已遍布全国各地，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是把我们的品牌做大做强，让典梵的品牌响彻神州大地。

家具厂厂长年终总结篇二

尊敬的经销商朋友，供应商朋友们：

大家晚上好!

今天，是我们一年一度的年终总结大会。时值岁末年终，辞旧迎新之际，在此我谨代表公司管理层祝奋斗在公司各个岗位上的员工们：新年愉快，万事如意，身体健康，合家欢乐!同时，我也预祝我们共同的事业：蒸蒸日上，如芝麻开花一节节高!

有朋自远方来，不亦乐乎?

首先我对酪溜的各位经销商，供应商朋友们，青海九康医药连锁公司总经理缪宁兴先生能够在百忙之中莅临本次聚会表示衷心的感谢和热烈的欢迎!

回顾在我们生命之河中已渐渐流淌而去的20xx年的岁月时光，可谓是“鲲鹏展翅、成果斐然”!20xx年是公司发展和壮大史上最具有转折性的一年，目前公司已形成：保健品与酒业两大板块并驾齐驱，携手共进的可喜局面，在此我对大家一年来的辛苦努力与无私付出表示衷心的感谢!对我们所取得的不俗战绩表示由衷的祝贺!我骄傲!

是你们，在座的每一位同事，兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，面对各种考验和困难不曾低头，吃苦耐劳，知难而上，充分发扬了顽强拼搏的精神，表现出了高昂的斗志和极大地工作热情，体现了团队协作的伟大力量，为公司的发展壮大添砖加瓦作出了不可磨灭的贡献。兄弟姐妹们，你们辛苦了!

同时，我也对一贯顾全大局，无私奉献的员工家属表示钦佩和衷心的感谢!

保健板块：两公司已顺利完成管理层的过度和交接，形成了新的核心管理层。思佳稳固了已有的市场份额和省内保健行业老大的位置，创智则异军突起，迅速抢占了市场份额，壮大了公司实力，夯实了发展的基础，两公司全年实现销

售2300余万元，可喜可贺！

保健一定是一个朝阳行业，要解决的无非就是产品、销售通路、销售平台和销售模式的问题(就是卖什么，在哪里卖，怎么卖的问题)□20xx年，我认为保健板块围绕“创新”和“高效”为核心主题作出工作：

1. “创新”为我们事业前进的源泉，“创新”我们的思维，“创新”产品结构，“创新”营销模式，“创新”合作模式，“创新”管理模式，放手大胆前进。依托公司青海保健行业老大的地位，依托公司强大的、经过多年磨合的高效的管理后台；依托我们对保健品行业多年的积累和认知判断，一味守旧，固步自封将为我们前进套上沉重的枷锁。

2. 高效，是我们事业前进的手段。

加强公司内部管理，强化岗位职责，明晰各部门各岗位职责和任务，加强各部门、各岗位、各环节之间的沟通，协调和配合，总而言之：一句：“摆正心态，找准位置”！看到了，人到了，思想到了，动作也要及时到位。一个高效率运营的团队将为我们的创新和前行提供充分支持和保障！

4. 用企业文化中的一句话概括：“在激烈的市场竞争者需要有霸气，不能有傲气，需培养取胜的习惯”。

酒业板块：

20xx年是一个破茧腾飞，大展鸿图的年份。酪馏突破了国家大政方针和国内经济大环境疲软对白酒行业的双重压迫；突破了省内同行的封锁、打压、围追堵截以及跟随、模仿。破茧而出，杀出了属于我们自己的一片广阔天地。尤为重要的是20xx年7月份我们找准了自己以后3—5年的发展方向，形成了“酪馏”自己的核心定位和品牌战略。“梅花香自若寒来”，酪馏顶住了，适应了，发展壮大，公司已突破性地顺利进

入了千万元级俱乐部，可喜可贺！

20xx年酪馏的工作重心则是稳定和控制。

1. 稳定现有产品，现有市场的占有率和销售额，在稳定提升现有市场销量的前提下开拓新市场，稳定现有的员工和经销商队伍，稳定提升酒厂的供应量和酒的品质，稳定供应链。有多大嘴，吃多少饭，有多大能力干多大事，切不可盲目自大，盲目无准备的开发开拓新市场，盲目无目的的开发新品，贪大图全，好大喜功。清晰我们的品牌和市场定位。同时我也希望在座的“酪馏”员工，“龙的酒厂”同仁，各位经销商，供应商朋友相互配合，携手共进！

2. 控制是保证稳定前进的手段。“起的快死得更快”，原因就是没有控制节奏，贪大求全，一旦市场，产品失控，后果将是灾难性的。控制好产品的流向和价格体系，严厉打制窜货、砸价等严重违反公司合同行为，做好市场及产品的跟踪，服务和维护，为经销商，零售商和消费者提供品质优良，服务贴心，维护到位，物有所值，定位精准的’产品及服务。稳定是前提，控制是手段，精耕细作有序增长是目的！

3. 完善、强化公司内部的管理和员工培训。“打铁尚需自身硬”，只有人，只有团队才是一切事物的核心。加强公司员工培训，提升员工的综合素质，打造出一条招之即来，来而能战，战无不胜的员工队伍才是我们的终极目标。我不相信一个伟大的人，但我坚信一个伟大的团队，在任何困难和压力面前无往而不胜，无坚而不摧！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。让我们在20xx年携手并肩，同舟共济，团结一致，向着更高更为远大的目标前进！

我坚信：我们能行！

最后，祝大家吃好，喝好，尽兴而归。

谢谢！

家具厂厂长年终总结篇三

尊敬的董事长、各位领导和同事：

大家好！

2017年是洪达xx起步的第一年，是各位同仁携手开拓，锐意进取的一年，在这一年里我公司认真贯彻xx集团的经营管理思路，围绕年度经营指标，努力推进维修服务标准化、规范化。为把洪达xx打造成山西高档车维修行业顶级品牌，为争取在2013年取得更大的经营成果，获得长足发展打下坚实基础，一年来，在董事长的正确指引下和集团的领导下，在公司各部门的协助下，通过全体员工的同心同德，真抓实干，公司的各项工作都有了一定的进展，全年工作总结如下：

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了2012年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得

了更多被认知的. 覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

在加入xx集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言谈举止；从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司最好的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了！感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年里，我们全体员工将继续在集团的引领指

导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达xx打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力！

家具厂厂长年终总结篇四

尊敬的集团领导、各位同事：

大家好！值此辞旧迎新之际，我谨代表某某物业向您和您家人致以新春最美好的祝福，恭祝您全家新年快乐、合家安康、万事如意。过去的2016年是我们公司承前启后，继往开来的一年，也是公司非凡的一年，一年来，我们某某物业在集团公司的关怀与支持下，在公司全体员工的共同努力下，取得了良好的成绩。

础，另外三个楼盘获得“某某市示范小区”称号，三个楼盘获得“某某市绿色社区”称号。

某某物业在过去一年所取得的成绩是可喜可贺的，这些成绩的取得离不开集团公司的领导、关怀与支持，离不开各兄弟单位、部门的理解、支持与配合，更加离不开所有某某物业人的辛勤劳动与付出的汗水，所以我们要更加珍惜和巩固这个成果。总之一句话，所有的成绩都是靠大家共同创造的，都离不开在座各位的共同努力，所以，在这里我代表某某物业的领导班子，向获得先进集体、先进个人和所有某某物业人表示最热烈的祝贺和最崇高的敬意，衷心感谢你们，感谢你们家人的支持，为某某物业的发展作出贡献，再一次向你们说一声：你们辛苦了，谢谢你们！

专业知识的学习，提高业务知识和技能水平，完善公司的机制，做到不因成绩而骄傲，不因挫折而气馁，只要有同一个信念，目标一致，做到有目标、有计划、有实施、有检查、有监督、有结果，我相信某某物业明天会更好！在这里，我主要强调三个字：

第一个字——品

我认为品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇佣和信任他”。我们集团公司的宗旨是“精进、立信、忠诚”，理念是“先赢社会，再赢市潮，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多这样的人！能力固然重要，人品同样不可缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

那么，你的答案呢？其实，不论是怎样出来的，零缺点的品质目标才是我们想要的。但是，要达到零缺点品质，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。

第二个字——赢

我认为赢，是指多赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户满意，我们才能产生效益。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的效益就越多。

家具厂厂长年终总结篇五

尊敬的董事长、各位领导和同事：

大家好！

xx年是洪达起步的第一年，是各位同仁携手开拓，锐意进取的一年，在这一年里我公司认真贯彻xx集团的经营管理思路，围绕年度经营指标，努力推进维修服务标准化、规范化。为把洪达打造成山西高档车维修行业顶级品牌，为争取在xx年取得更大的经营成果，获得长足发展打下坚实基础，一年来，在董事长的正确指引下和集团的领导下，在公司各部门的协助下，通过全体员工的同心同德，真抓实干，公司的各项工作都有了一定的进展，全年工作总结如下：

一、顺利完成经营指标，经营业绩平稳增长。

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了xx年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

二、狠抓细节管理，提高维修质量。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通

过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

三、加强市场营销，拓展业务范围

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，[莲山课件]通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

四、强调制度规范，提高员工素质。

在加入xx集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言谈举止；从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

五、提倡“以人为本”，“贴心服务”。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就

半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。

一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司最好的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了！感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力！

家具厂厂长年终总结篇六

各位同仁们：

大家上午好！

策马扬鞭辞旧岁，喜气洋洋迎新年。我们走过了忙碌多彩的20**年，迎来了充满生机的20**年。在新春佳节即将来临之际，我谨代表公司向这一年来无私奉献和辛勤工作的全体员工致以节日的问候。祝大家新年快乐！

一、总结与回望

20**年虽已离我们而去，但回首而望，这一年是公司迎难而

上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，公司取得全年销售总额1亿7000万元的好成绩，超额完成销售指标4000万元。至此，我们由20**年1亿5000万，20**年1亿6000万发展至今，一年一个台阶，一步一个脚印地成功走向了一条健康稳步的发展之路。20**年新产品新业务收入较上一年增长86%，较20**年增长363%，真正意义上实现了跳跃式发展的良好势头！20**我们在生产安全问题上经过了几年的努力有了突破性的提高。安全事故发生率较20**、20**年分别下降82%，56%，并且杜绝了重大安全事故的发生。20**年我们开展了轰轰烈烈的降本增效工作，在全员的努力下，累计节约资金279万元，这其中饱含了每一位员工的努力和智慧！回首亚通5年的发展历程，1800多个日日夜夜里，我们经历过困苦，面对过挫折；付出过汗水，更多的是收获了喜悦。今天，我们已经由冲压供应商成功转型为焊接供应商，并开始大批量供货，这预示着未来三年我们的产能将大幅度提高，所以，我想再一次感谢和亚通一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让亚通在不断发展和前进的道路上，能够走的这样昂首阔步！

二、梦想与期望

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，不经历风雨，如何见彩虹。而真正支撑我走到现在的，正是我今天要讲的主题——光荣与梦想，责任与担当。

每个人都拥有梦想，而我的梦想就是将亚通打成一个受人尊敬的企业。那什么叫受人尊敬就是当你非常自豪地告诉你的家人、朋友“我在亚通公司工作”时，他们会望向你，并投以无比羡慕和崇敬的目光。这就是受人尊敬，被人敬仰。

那么，在这新的一年，我也要对在座的所有亚通人提出我的期望：

才会自动自发地对工作产生责任感。

作为一名亚通人，我希望每个人都能彼此信任，相互关怀。信任与关怀是我们每个人以诚相待，和谐团结的前提，更是发挥团队力量的基础。目前，我们部门间的合作与沟通还不是很顺畅。既然我们为了一个共同的梦想走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。我希望，我们都能有一颗宽容心。

三、未来与展望

展望20**年，我们将面临新的机遇和更大的挑战，希望大家继续努力，开拓创新，以新的姿态、新的努力，谱写新的篇章!只有所有亚通人共同努力，齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与集团公司一起“中流击水”，我相信20**年的亚通将会百尺竿头更进一步，在激烈的市场竞争中成为业界黑马，赢得美好的未来!

最后，我在此谨代表公司再次向全体员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人表示新春的祝福，并给大家拜个早年，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意!

谢谢!

1. 公司总经理年终总结
2. 集团公司总经理年终总结
3. 保险公司总经理年终总结
4. 2016公司总经理年终总结

5. 年终总结大会开场
6. 年终总结大会领导发言稿
8. 员工代表年终总结大会发言稿
9. 企业年终总结大会发言稿
10. 公司总经理助理个人年终总结

家具厂厂长年终总结篇七

尊敬的各位领导、各界同仁们：

大家好！

紧张而富有收获的虎年过去了，在这辞旧迎新迎新之际，首先感谢各位同仁在过去的一年的辛勤劳动，感谢大家为公司发展所做的重要贡献！昆明典梵文化传播有限公司在各级领导的支持下、在全体员工的努力下、在各界同仁的帮助下，妥善应对市场变幻的大环境，及时调整经营思路和方略，在工作头绪多、任务相当繁重的特殊情况下，通过坚持不懈的努力，紧抓发展机遇，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。在这里，我要衷心的对大家道一句：辛苦了！谢谢你们！

一分耕耘，一分收获。*年，是公司成立的第三周年，也是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的希望得到了实现。自xx年到*年在国内外金融形势较为萧条、出租车gps车载定位系统及led电子显示屏户外传媒经营环境持续复杂的情况下，经过公司全体员工的共同努力，我们实现了约万元的经营收入，约万元的营业利润，实现了公司持续、平稳发展。公司客户群体进一步增加、优化，我们

的客户网络有所加大且更趋均衡。

但是，一个公司的发展不是一蹴而就的，公司的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。在这里，我主要强调三个字：

第一个字品；品就是品德、品质、品牌。

当然，公司绝大多数人都有好的品德。你们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。公司需要你们这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。零缺点的品质目标是我们想要的，但是，要达到零缺点目标，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位做出来的。我们要做到：服务出一流的品质。“质量就是生命”，这句话不是老生常谈，而是千古不变的商海准则。只有这样才能实现“典梵行业龙头企业”的目标。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务体系，我们就要全力创品牌、创名牌。现在，公司的客户已遍布全国各地，但这还未达到我们的目标。我们下一步目标是把我们的品牌做大做强，让典梵的品牌响彻神州大地。

第二个字——赢

赢，是指双赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获益。这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户赚到钱，我们才能赚到钱。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的收入就越多。
2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们不断把企业做大做强的目的，就是增加社会就业，是让更多的人都赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。
3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对区域发展献一份力，在今后的日子里，我们将继续主动参与公益事业，积极响应政府的各项政策，树立良好的社会形象。最终使更多的人拥护我们、支持我们，企业才能得到长足的发展。

第三个字——和

和，就是和睦和谐。有一首歌唱道：团结就是力量！这句话至今是许多企业的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康的发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。俗话说，没有规矩，不成方圆，纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭你使你安心愉快的工作，和睦的家庭是我们成功的基础，和睦的家庭让我们对工作更有热情、对生活更有激情。

2. 公司要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。我建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非;静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和继续保持和各级政府、各兄弟企业之间的和睦关系。让我们在新的一年里，牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收!

我希望每一个典梵人都谨记诚信、敬业、团队、创新的企业精神，继续保持认真、快捷、坚守承诺、雷厉风行的工作作风，紧紧抓住当前的发展机遇，为典梵的美好明天而奋斗!典梵这棵幼苗，正在各界的共同努力下不断茁壮成长，我坚信：在各界同仁的呵护、支持下，公司定能成长为参天巨树，为政府、为社会做出更大的贡献!

最后，衷心祝愿各位领导、各位同仁、全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满!

家具厂厂长年终总结篇八

大家好!20**年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表**公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。

下面，我代表**公司经营班子向大家报告公司过去一年的工作，并对20**年进行工作展望与安排。

一、过去一年重点工作简要回顾

20**年，是**公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋战下，**公司紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然。20**年完成工业总产值**亿元，较去年同期增长**%，占年计划的**%；实现销售收入**亿元，较去年同期增长**%，占年计划的**%；实现税前利润**万元，较去年同期增长**%，占年计划的**%；完成工业增加值**万元，共生产产品**台，累计总重量达**吨。由此可以看出，20**年经济总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为**公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20**年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货**亿元，较去年同期增长**%，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，实属不易。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20**年初成立了新产品专项研发小组，对***成套设备的反应器进行了设计、制造。其中***反应器、***反应器已通过***省科技厅20**年新产品立项及成果鉴定，并被多晶硅总包设计院列入其多晶硅项目的定型设备，成为国内*****吨/年多晶硅项目的配套设备。它们的研制成功标志着**公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20**年，公司的各类技术创新繁星点缀，具有代表性的有：一是针对某产品的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握了大型压力容器的***焊接技术；二是从****引进了*****设计技术，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率；技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20**年持续引进大专以上学历人员**名，引进大专实训生**名，引进委培技校生**名。近几年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的***%，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20**年，公司围绕“为需所学、为用所学”的指导思想，本着“以人为本”的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如：组织**名科段长赴日本企业参观学习、召开经验交流会、自编讲义对大专生进行培训等。特别值得一提的是，技术科的培训以理论和实践相结合的方式进行，上半年技术科组织员工进行了理论学习，下半年全体员工亲身实践换某产品的生产制造全过程。这种培训方式弥补了理论有余而实际经验不足的缺失，更加贴近生产实际，效果更加明显，值得推广学习。全年教育培训工作累计投资***万元，培训人次达***人次，共开办内、外培训班**期，有***名员工分别取得了多项焊接资格证，有***人分别取得了一、二级探伤资格证，有***人取得了三级射线探伤资格证。

7、产品质量稳步提升。20**年，公司为了提高生产车间的一次焊缝合格率，提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本公司总经理年终总结。

增加等，特制定了《**公司焊接质量奖惩办法》。在对*个装配车间的焊接合格率统计中，装配某车间焊接合格率排在第一位，获得奖励***元，发挥了模范带头作用，带动了各个装配车间焊接合格率的稳步提高。

8、节能降耗再创佳绩。节能降耗是公司的一项长期工程。20**年经过全体员工的共同努力，节能降耗工作取得了一定的实效，节约了资金，减少了材料浪费和动能的跑、冒、滴、漏现象。全年电、水的环比年均产值比分别下降了**%、**%。

9、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进。20**年在重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20**年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如：公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在这里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢！并致以亲切的问候和深深的敬意！

20**年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但是我们也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续平稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个具有一定实力和一定规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。

从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水平；按装备资源、技术工艺手段，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，特别是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如为**等公司生产的**产品

存在**等问题，既增加了公司的生产经营成本，又有损公司的形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水平不高，以及质量管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全文明生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故**起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要是员工安全意识和责任心不强，中高层领导干部不善于驾驭各类复杂问题，或不具备处理应对复杂局面的能力。

3、设备管理存在较大的漏洞□xxx等大型设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作的现象遍地皆是。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选择错误、工艺尺寸标错、不锈钢贴纸时贴住检查点等等，反映出员工责任心不强，工作不认真，存在应付差事的思想。