

# 劳务人员聘用合同书 劳务聘用合同书(精选5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳务人员聘用合同书篇一

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_劳务聘用

一、甲方录用乙方从事该工程的资料员工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(即本工程竣工验收合格为止)。

二、基本权利和义务：\_\_\_\_\_

(一)甲方：\_\_\_\_\_

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

(二)乙方：\_\_\_\_\_

1. 劳动合同制工人享有本单位固定员工权利、义务及各项待遇。
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：\_\_\_\_\_

- 1.
2. 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_
3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_
4. 其他：\_\_\_\_\_据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前7天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳务聘用合同书范x

## 劳务人员聘用合同书篇二

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址编码

经营地址编码

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址编码

现在居住地址编码

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：\_\_\_\_\_

(一)固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
共\_\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_ (地  
点)\_\_\_\_\_ (部门)从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工  
作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到  
规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平

均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

#### 第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元月。

(二)乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元月，绩效工资\_\_\_\_\_元月；年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三)甲方的工资制度发生变化或乙方的.工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。

(五)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四)甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：\_\_\_\_\_

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
  3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
  6. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：\_\_\_\_\_

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳务合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训教育合同，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十

一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳务聘用合同书范x

# 劳务人员聘用合同书篇三

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址邮政编码

经营地址邮政编码

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

家庭住址邮政编码

现在居住地址邮政编码

为了把福建霞浦福宁医院建成一所现代化、标准化、规范化的大型综合性医院，提高闽东地区人民的健康水平，促进当地经济、社会的发展，甲乙双方根据国家有关法律法规，按照平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

## 第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

## 第二条工作内容和工作地点



(一)根据甲方工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_ (地点)  
\_\_\_\_\_ (部门)从事\_\_\_\_\_ 岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第三条工作时间和休息休假

(一)实行国家规定的劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。每周休息一天半。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

### 第五条劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二) 乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资\_\_\_\_\_元/月;年薪\_\_\_\_\_元。(或根据乙方的业绩考核情况另行核定)。

(三) 甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(四) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。

(五) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险。社会保险费，按规定的比例甲乙双方负责，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期和医疗待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(四) 甲方按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并按合同约定的工资标准支付工资。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致

的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 八、其他约定条款

(1) 乙方应严格遵守医德规范，不得以医谋私，收受红包、回扣，否则甲方有权提前解除劳动合同。

(2) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订培训/教育合同，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按双方合同约定。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，

可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，可依法向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

## 劳务人员聘用合同书篇四

一、聘用期限：\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、待遇与奖惩

- 1、试用期月为：\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。
- 2、正式聘用期月为：\_\_\_\_医生元、护士元、技师元、其他元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实

施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：\_\_\_\_\_

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

### 四、乙方的权力与义务：\_\_\_\_\_

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后\_\_\_\_日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：\_\_\_\_\_此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：\_\_\_\_\_

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：\_\_\_\_\_

1、具体程序为：\_\_\_\_\_

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务人员聘用合同书篇五

甲方、《》摄制组(以下简称甲方)

乙方、(以下简称乙方)

监护人:

身份证号码、

手机电话、

常用电话、

常住地址、

1、乙方对本合同的所有条款、甲方拍摄的电影《》，(暂定名，以下简称、该剧)的内容、甲方要求乙方在本电影摄制组中所担任工作的性质及其工作量和甲方的各项规章制度均已充分地了解，并同意由甲方解释。

2、甲方同意聘用乙方担任电影《》剧组\_\_\_\_\_工作，乙方同意接受甲方聘用，接受甲方工作安排。

3、乙方工作包括筹备、准备、拍摄、补拍、制作等各阶段属

乙方职责范围内的所有工作，直到甲方认为全部完成，乙方有义务替甲方完成其在该剧之一切工作。

4、受聘日期、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

乙方保证以自由的身份签署本合同，除本合同外，绝无任何其它合约之约束。如本合同的签署引起第三方合同纠纷，乙方负完全责任及承担一切后果，与甲方完全无涉。

1、乙方自签约之日起，至完全履行本合同规定的一切责任为止，甲方负责因甲方要求而产生之乙方到剧组往返车票费用。乙方到组后需全职为本片服务，乙方在组期间未经甲方书面许可，不得参与任何第三者(包括但不限于原单位、任何公司、私人团体等)的工作(包括义务性质的占用时间)。

2、乙方如在工作中对甲方的处置存在异议或有意见时，可采取口头商议、书面反映等方式解决。不得采取公开矛盾、散布不满情绪、消极怠工等不当方式。

3、合约期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义作任何借贷，或令甲方及本片名誉及财务上遭受损失。如发生，乙方负完全责任及承担一切后果，并赔偿对甲方造成的一切损失。

4、乙方应绝对遵守甲方所制订的一切规章、制度。并服从甲方指派之一切工作。甲乙双方如因创作问题发生矛盾时，应认真研究、协商解决；无法解决时，以甲方的意见为最终方案。乙方应予以理解和配合执行。

5、乙方在本合同期限内，应随时向甲方提供行踪去向及畅通的通讯方式，使甲方在任何时间内能与乙方联系或发出通知。

6、如乙方在受聘期间不能胜任，或其他原因对项目造成影响

或损失，甲方有权决定变更乙方工作，或终止本合同的执行。合同一经终止，因乙方提前终止本合同给甲方造成经济损失，乙方负赔偿义务，根据其对剧组工作的影响程度，甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位，任何误场都将被甲方视为严重过失。如无故迟到，早退，旷工，酗酒，赌博，斗殴，不服从甲方管理，以至影响工作质量和进度，造成工作重大损失并对摄制组产生不良影响者，甲方有权追究乙方由此造成的'损失，直至追究其法律责任。

8、合约期间，乙方的工作全部由甲方统一安排，未经甲方书面同意，乙方不得擅自离开剧组。并且，不经制片人同意不准同时兼任其他工作。如乙方确实有重要事情，需暂时离开剧组，必须提前\_\_\_\_\_日向甲方提出，在不影响拍摄工作的前提下，经甲方书面同意，方可离开。乙方违反该条款造成的全部责任由乙方承担。乙方未经甲方同意而产生之一切费用，其费用甲方不予报销。

9、乙方在甲方租用的场所内因个人原因造成甲方租用场所内物品的损坏、破坏等问题，由乙方担负全部责任。乙方在甲方租用的场所(宾馆、饭店等)内丢失个人物品或由乙方负责保管的甲方租用物品时，乙方应承担损失负责赔偿，乙方也不得向甲方租用场所的管理部门提出任何无理要求。

11、合约期间，甲方为乙方办理好人身意外伤害保险，乙方同意遵守甲方所指定之保险公司的赔偿条款及金额，并无异议。乙方在组工作期间因本剧拍摄工作所致人身意外伤害医疗所需之费用由保险公司承担。如乙方因本工作之外原因染病或慢性病复发，所需费用由乙方承担。如乙方违反规章制度而造成的事故，一切费用和责任均由乙方承担。如因病超过3天不能继续承担本职工作，甲乙双方协商解决。

12、乙方在结束工作之时，应将项目公有财产向甲方办理移

交，甲方款项购买的及甲方交其使用的器材、道具、服装及各种物品均属甲方所有，乙方应妥善使用。未经甲方书面同意，不得随意处置。乙方不得以受聘工作名义，未经甲方书面同意，购买物品据为己有。若丢失或损坏照价赔偿。在移交工作完毕后，方可领取全部酬金。甲方特别声明、按照剧组工作的特殊性，合同期内一律不过节假日，乙方应予理解和服从。如有特殊情况请假，需经甲方书面同意。

13、本剧组使用之甲方车辆，由剧组统一调度使用，未经甲方同意，乙方不得擅自与他人调度使用，由此出现事故，乙方须赔偿一切损失及承担相关责任。

1、如乙方按照本合约规定，全面、实际履行了本合约中之所有责任，甲方根据《》剧本要求乙方角色，乙方向甲方赞助人民币\_\_\_\_\_元整。

2、甲乙双方不再向对方支付上述报酬以外的其它费用。

1、鉴于制片现状不稳定的特点，允许本合同履行周期的变更。

2、乙方明白甲方对该剧负有重大财务责任，并同意在本合约任何期间，甲方有权决定是否继续拍摄该剧，有权随时解除本合约，并无须向乙方作出任何额外赔偿，乙方已收酬金归乙方所有，剩余酬金不予履行。

3、乙方无论何种原因提前解除合同，必须在离岗前七天向甲方提出书面申请，未经甲方书面同意，乙方仍应照常工作。甲方自书面同意之日起，停发乙方酬金并停止提供乙方的相关生活待遇。

4、如遇不可抗力即不能预见、不能克服、不能避免(包括但不限于人力不能阻止之天灾人祸及国家政治经济政策发生重大变化等)之客观情况发生，导致剧组摄制工作停止或中断，甲乙双方应予谅解，甲方有权决定本合约之责任及义务是否

顺延；乙方有义务替甲方完成该剧之一切工作。

因乙方原因造成停拍或中途换人，乙方应赔偿给甲方造成的实际损失费用(含劳务及器材租赁费)，并将视情节予以警告、解聘等方式处理，同时对造成重大损失的，将视其情节轻重追究法律责任。

该剧之所有权及全部著作权包括相关邻接权永久归甲方所有。甲方享有该剧著作权及一切相关衍生权利，包括但不限于一切现有及将来发明或产生之传播媒介及媒体所应用之。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。签字盖x之日起生效，并同时取代双方之前就相同事宜所签署的任何协议等法律文件。

甲方、《》摄制组

代表人(签章)、\_\_\_\_\_

乙方(签字、\_\_\_\_\_

代表人、\_\_\_\_\_

签约日期、\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日