

狼的团队精神感悟(模板8篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得感悟如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲心得感悟怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

狼的团队精神感悟篇一

时隔多日，再读《大道至简》，想要在书中急需找到一些编程世界的启发。《大道至简》一团队缺乏的不只是管理，阐述了一个团队，必须要具备的是一个完善的管理机构，但最重要的却是一个团队最为一个真正的团队的配合一协作，这对软件公司组建新团队，管理团队都有非常的指导意义。

如何才能发展一个好的团队？在文章中作者指出，一个良好的团队不应少于三个人，这样才能符合团队的主从，监督，和责任的基本特性。然而一个团队需要一个领导者，一个团队的领导者起到的是领导的地位，但绝不是用蛮力而不用脑子的，毕竟现在一个人要去完成一个大的工程是几乎不太可能的了，没有人有那么多的精力，也没有人有那么多的灵感和想法。所以一个；领导者与团队中其他人的合作是极其重要的。

俗话说：一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。就像我们一个团队一样，如果我们全部都想着偷懒，什么都不想做，什么都觉得应该别人去做，那么我们会就像那三个和尚一样最后什么成果，什么成就都没有。只有干等着，干坐着。只有有了确定的团队模式，才能寻求相应的管理制度，且才能把这样的制度实施在团队上。然而制度的实施要体现人性化和公平性，不然再完善的制度也会使员工怨声载道。

综合看到的这些，有一点小的想法：两人相从，三人为众，三人方能称为团队，因为三人方有主从、监督、责任，其次就是项目的成功取决于项目经理的经验，因为项目的成功与否有两个指标：项目完成时间和项目完成质量，而项目经理掌控着项目的时间与质量。在以后的就业中，入职进入公司，公司的制度必须有与之相适应的体系结构，如果没有合适的体系结构，制度再先进也是白搭。

正所谓，皮之不存，毛将焉附。所以改进制度，结构体系也必须有相应的改进。还有就是，人性化体现，不知者不为过，当员工犯错时领导应当问问自己，我做过相关的培训和提示吗。没有的话，员工就没有过错，若是强加到员工头上，那就等着员工辞职吧。这就是所谓的，公平性体现，制度面前一律平等，员工遵守制度，而领导不遵守，那还要制度做什么。大家只会把制度当做玩笑，以玩笑来约束员工，那这个公司不倒闭更待何时。当将任何错误归咎于员工之前，领导要先想想是不是自己的管理出了问题。所以说，项目经理应当明确自己做事时的角色。不同的角色做不同事情，不同的决定。分清团队内协作、团队内管理、团队外协作。

当以后入职做到项目经理时，要做到分工明确，这样才能保证项目的进展与质量。弹性分工那是伯乐做的事情。项目经理要做的是管理，不是伯乐。弹性分工是指把某人没做过或没经验的工作交给某人去做。

狼的团队精神感悟篇二

- 1、与其临渊羡鱼，不如退而结网。
- 2、赢，领五年精彩；蒙，赢百年未来。
- 3、时光就像一辆畜力车，它速度取决于我们手中鞭子。
- 4、五载辉煌携手共，展望乐建再攀峰。

- 5、明天不一定更好，但更好明天一定会来。
- 6、时不我待，努力举绩，一鼓作气，挑战佳绩。
- 7、技巧提升，业绩攀升，持之以恒，业绩骄人。
- 8、由于有缘我们相聚，成功靠大家努力。
- 9、五年风雨兼程路，五载图治铸辉煌。
- 10、荣辱与共多举绩，信心百倍比高低。
- 11、不惜寸阴于今日，必留遗憾于明日。
- 12、争取一个客户不容易，失去一个客户很简单。
- 13、不怕别，有勇气就不放弃。
- 14、相信自己，相信伙伴。
- 15、有志者事竟成，苦心人天不负。
- 16、拼一个三载春秋，搏一个青春无悔。
- 17、心在梦在，人生豪迈。
- 18、客户满意，人脉延伸，良性循环，回报一生。
- 19、团结一心，其利断金。
- 20、不吃饭不睡觉，打起精神赚钞票。
- 21、全员销售意外险，市场开发意识前。
- 22、经营客户，加大回访，用心专业，客户至上。

- 23、自卑虽是与骄傲反对，但实际却与骄傲最为接近。
- 24、主动出击，抢得先机，活动有序，进步效力。
- 25、因为有缘我们相聚，成功靠大家努力。
- 26、奋进五载展精彩，勇蒙向前赢未来。
- 27、最困苦时候，往往是离成功最近时候。
- 28、主动出击，抢得先机，活动有序，提高效率。
- 29、潜能激发不动摇，勇往直前攀新高。
- 30、成功决不容易，还要加倍努力。
- 31、本周破零，笑口常开，重诺守信，受益无穷。
- 32、风雨五载成绩亮，携手奋进续辉煌。
- 33、追求品质，只争朝夕，全力以赴，矢志不移。
- 34、风起云涌，人人出动，翻箱倒柜，拜访积极。
- 35、风雨历程满五载，携手同心铸华章。
- 36、人生没有彩排，每天都是现场直播。
- 37、经过大海一番磨砺，卵石才变得更加美丽光滑。
- 38、一个从来没有失败过的人，必然是一个从未尝试过什么人。
- 39、本周举绩，皆大欢乐，职域行销，划片经营。
- 40、业绩高如嫦娥奔月，喜气扬庆五载华诞。

- 41、同心共铸五年彩，齐头奋进展未来。
- 42、团结一心，其利断金，团结一致，再创佳绩。
- 43、只有走完平凡路程，才能达到伟大目标。
- 44、我成功，因为志要成功，我未尝踌躇。
- 45、五载奋进，“蒙翔”高飞。
- 46、勇敢面对不一定成功，但你不面对就一定不成功。
- 47、赏识导致成功，抱怨导致失败。
- 48、放弃自己，相信别人，这就是失败原因。
- 49、当自己累时候，就转身看看身边努力。
- 50、舍我其谁，挑战极限，身先神显。
- 51、不吃饭，不睡觉，打起精神赚钞票。
- 52、因为有缘我们相聚，成功要靠大家努力。
- 53、有一分耕耘，就有一分收获。
- 54、学会忘记痛苦，为阳光记忆腾出空间。
- 55、招后买马，有风来仪。人员倍增，士气倍增。
- 56、可心如意在今朝，乐业建功献明日。
- 57、全员齐动，风起云涌，每日拜访，铭记心中。
- 58、如果你不会知道自己要什么，别说你没有机会。

- 59、五载攀登繁花锦，十年一剑再显锋。
- 60、逆风方向更适合飞翔，遨游天际并不只是梦想。
- 61、成功是我的志向，卓越是我的追求。
- 62、永不言退，我们是最好的团队。
- 63、索取介绍，功夫老道，热忱为本，永续经营。
- 64、落实拜访，本周破零，活动管理，行销真谛。
- 65、成功决不轻易，还要加倍努力。
- 66、五载华章共谱写，长青基业同心建。
- 67、活开心最重要，不管有多少挫折，都要努力冲过去。
- 68、困难像弹簧，你弱它就强，你强它就弱。
- 69、客户服务，重在回访，仔细倾听，你认心情。
- 70、不管做什么，都要有一口气冲到底勇气和信心。
- 71、行销起步，天天拜访，事业发展，用心学习。
- 72、当你只有一个目标时，整个世界都会给你让路。
- 73、众志成城，飞越颠峰。
- 74、今天不为学习买单，未来就为贫穷买单。
- 75、因为自信，所以成功。
- 76、素质提升，交流分享，精耕深耕，永续辉煌。

77、你成不了心态主人，必然会沦为情绪奴隶。

78、困难越大，荣耀也越大。

79、文学来自勤奋，高分源自拼搏。

80、可以失败，不可以失志。可以失望，不可以绝望。

销售口号

狼的团队精神感悟篇三

一个人如果没有团队精神将难成大事，一个企业如果没有团队精神将成为一盘散沙、无所作为，仅有发扬团队精神，才能创造辉煌。

中国古代很早就有

“一支箭易折断，一把箭难折断”的寓言，团队精神在企业中的重要性很多人都明白，而要营造一个企业的团队精神却非易事，人多并不意味着力量就大，缺乏“团队精神”和协作的群体可是是乌合之众，每个人都有自我的个性，靠自然的力量去营造一个团结的群体显然是不现实的，企业最终是一盘散沙。还应拧成一股绳，这其中的学问可不是一点半点。读罢《团队精神》，一句句富有哲理的话在耳边回响，作为一名房地产从业人员，思绪自然向着销售团队精神如何铸造的思路倾斜，心中所感所悟。

感情与凝聚力

《团队精神》一书中，有一章专门讲到感情。因为一个团队要有凝聚力，团队成员之间必须有感情，把一些互相之间有很深矛盾和隔阂的人放在一齐，无论如何是构成不了很强的凝聚力的。地产这个团队是讲感情的，也正是这种浓浓的人

与人之间的感情，吸引着你我。但感情不等于凝聚力。凝聚力需要多方面的因素结合，有时过分地讲感情，不分是非，不讲原则，反而会破坏凝聚力。

凝聚力与竞争力

凝聚力与竞争力，由字面理解，应当是一种合力，但它们有各自的着力点。凝聚力对外来说，有一首革命老歌颇能说明问题——《团结就是力量》。这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。一个团队有很强的凝聚力，无疑会构成这个团队较强的竞争力。“抱团打天下”必然比单打独斗要强得多。古代的兵法中就讲，要想歼灭敌人，分而歼之乃之上策。但对企业内部小环境而言，凝聚力并不等同于竞争力。团队优势的构成需要内部的竞争力。所谓“户枢不蠹，流水不腐”，一个团队参与社会竞争，要优胜劣汰；同样，在团队内部也要有优胜劣汰，这样这个团队才能有竞争力，才能在参与社会竞争时不被淘汰，毕竟优胜劣汰是市场经济的规律。

活力与战斗力

战斗需要活力，活力激发战斗力。两军相逢勇者胜，战斗中活力高昂的一方会一鼓作气，赢得胜利。但活力也不等于战斗力。或者说现代商业战场上，仅有活力是远远不够的，活力只能是一段时间内的产物，它更需要聪明、智慧和果敢。地产销售在市场经济的汪洋大海中，虽然算不上“空舰”，但也绝不是一艘“小帆船”，它是一艘“战舰”。我们要使地产销售这艘“战舰”向前，既需要活力来全力打造，更需要智慧和理性地掌好舵。响亮的口号与宏伟的规划并不能使企业快速发展；而每个人踏踏实实做好自我手头的事，才能使邮政这艘“战舰”破浪前行。

奉献与获取

一个团队全体成员都无私地付出自我的智慧和力量，这个团队无疑是有无穷的战斗力的。这种无私的奉献，短时间是能够的，但如果长期没有回报，或者回报很少，那么这个团队的战斗力也是不会长久的。很简单，付出智慧需要知识的补充，否则智慧会枯竭；付出力量需要能量的补充，否则力量会耗尽。在市场经济中，企业要求员工的奉献精神，必须有合理的回报，奉献与获取必须有种平衡。否则这样的企业不会具有长久的发展能量，自然也谈不上团队精神。

团队是大家的团队，优秀的团队应当是一个和谐统一又充满活力的团体。《团队精神》恰好用一种言简意赅的方式诠释了这一点，其中韵味值得我们每一个人细细品味。地产团队精神的建设是一个漫长的过程，并且永远没有止境，同样我们的思考也在继续，也永无止境。惟望你我携起手来打造我们的地产“战舰”，使它能够“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。

狼的团队精神感悟篇四

高效团队有什么特点？

- 1、规模小：一般不超过10人；
- 2、互补：成员至少具备科技专长、分析解决问题能力和沟通技能；
- 3、共同的目的
- 4、可行的目标：能使成员采取行动和充满活力；
- 5、共同手段方法来促成目标实现；
- 6、相互之间的责任。

5w方法实现高效

我们是谁□(who):深入认识自我,明确各自的优势和劣势,对工作的喜好,处理问题的解决方式,基本价值观差异等,分析后形成共同的信念,建立运行规则。

我们在哪里□(where)□每个团队都有自己的优势和弱点,而团队任务若想成功又必须面对外部的威胁与机会,评估能力,找出差距,发挥优势,回避威胁,提高迎接挑战的能力。

我们成为什么□(what):为了能够激发团队成员的激情,应树立阶段性里程碑,使团队对任务目标看得见、措得着,以此创造成员兴奋的梦想。

我们什么时候采取行动□(when):合适时机采取合适行动是团队成功的关键。

我们为什么□(why)□要高效运作,必须知道为什么要加入这个团队,这里的激励机制可以是团队荣誉、薪酬或福利的增加以及职位的晋升等。

影响团队绩效的因素

*公平因素—程序公平前提下,结果的差异很多时候是因为个人能力以及努力程度的不同,因而人们能接受;如果程度上不公平,可能导致秩序混乱。

*拥有透明科学的绩效评估体系,对成员的努力情况做出客观科学的评价对一个团队是非常重要的。

*团队一定要创造一种和谐的人际关系氛围;人多不一定力量大,只有具有团队精神的集体,才能发挥整体大于部分之和的协同效应,否则,人再多也只是乌合之众。

第二章像狼一样思考和生活

善于沟通是团队的润滑剂

美国著名的化工企业杜邦公司总裁夏皮罗曾说：“工商领袖在人际关系和沟通这项课题方面是第一号人物.如果把工商领袖的责任列一张清单,没有一项对企业的作用力比得上适当的沟通。”

保持危机意识：团队的活命绝招

宫泽给本田讲了一个挪威人捕沙丁鱼的故事,引起了本田极大的兴趣。故事讲的是:挪威渔民出海捕沙丁鱼,如果抵港时鱼仍活着,卖价要比死鱼高出许多倍。因此,渔民们千方百计想法让鱼活着返港。但种种努力都失败了。只有一艘渔船却总能带着活鱼...原来这艘船捕了沙丁鱼,在返港之前,每次都只要在鱼槽里主一条大鲶鱼,什么作用呢?原来鲶鱼进入鱼槽后由于环境陌生,自然向四处游动,到处挑起磨擦,而大量沙丁鱼发现多了一个“异己分子”,自然也会紧张起来,加速游动。就这样,一条条沙丁鱼就会活蹦乱跳地回到渔港。

其实人也一样,一个公司如果人员长期固定不变,就会缺乏新鲜感和活力,容易养成惰性,缺乏竞争力。只有存在外在压力,存在竞争气氛,员工才会有紧迫感,才能激发进取心,企业才有活力。

人都是有惰性的,一旦环境稳定下来,一旦只要付出50%的精力就可以应付所做的工作,人们就会变得懒惰,不思进取。但是很人人没有意识到,社会在飞速发展,现在已经不再是一个靠经验吃饭的时代,如果不紧跟时代的步伐前进,就只能沦为落伍者。

有人说,想让大象跳舞,最好的方式就是放一把火;同样,要让团队保持活力与动力,点燃危机意识的火苗是必要手段。

顽强和坚韧：团队的风骨

群狼战术：决定团队的命运

第三章企业团他的核心竞争力

众狼一心：狼性中隐藏的处世哲学

狼群从不莽撞出击，它们一定要等到完全掌握对手的实力情况后才出击。它们总会制定适宜的战略，坚持以最小的损失换取最大的利益为行动准则。

在遇到困难时同进同退

知己知彼

企业狼性文化：核心竞争力的基础

在华为业绩最好的销售人员并不是最富有经验和以历的人，而是那些刚刚从大学毕业的雄心勃勃的新员工。

华为成功给我们的启示：成功没有捷径，从招聘人才，到培训人才，再到使用人才、激励人才和留住人才，每一个环节都需要企业付出心血。

第四章英明的团队领导

管理学中有一段著名的话：一头羊带领的一群狼，可以打败一头狼带领一群羊。可见，对于一个团队来说，领头人的作用是非常重要的。

一方面，要在团队中竖立自己的权威，另一方面还要协调团队中的各种矛盾，为团队的发展找到方向，带领团队不断成长壮大。

风格塑造：形成符合团队实际的领导风格

*我的地盘我做主：行事果断，对下属寄予很高期望的同时要求下属把工作做到最好；另外，及时发现问题查根源，及时解决。

*我只做你的引航灯：为团队设定长期方向，使成员在工作中能自觉发挥自己的能量，集思广益。

*自己动手丰衣足食：这些领导更关注短期成效。

*融入个性：高瞻远瞩的眼光、敏锐的头脑、海纳百川的胸怀、从容优雅的风度。

如果一个人具备强烈的个性，他便会体现出极大的干劲、精力、决心、自律、毅力以及胆量。他知道自己想要的东西，而且会坚持追求，永不放弃；他会吸引众多的追随者，带动这些追随者取得卓越的成绩。

*角色转型：从优秀到卓越的蜕变。吸引力、凝聚力、执行力

人格魅力是客观存在的，往往会说服和打动别人接纳你的观点，经过有效沟通达到目的。

第五章如何让员工成为狼

*富有战斗精神：绵羊不可能在市场上生存，能在市场生存的都是具有战斗精神的狼群。要想在竞争中活下去，只有把自己变成狼，除此之外，没有第二条路可走。

一个充满活力的企业，要有精明的决策者，全面的组织者，踏实的执行者，机敏的反馈者，冷静的咨询者，廉明的监督者，做到八仙过海，各显其能。

第六章破解“三人成虫”

企业发展老需要学习型团队

企业的发展,无一可以离开“学习”型团队。汪中求先生在他的《细节决定成败》一书中写道:在创业过程中,“第一代老板靠胆子,第二代老板靠路子,第三代老板靠票子,第四代老板靠脑子。”

竞争型团队生存法则

海尔最高领导者张瑞敏说,只有矛盾才能激发争论,争论是有益的。

第七章狼群制胜方略

野性——是狼原始野性与激情、追逐天性以及征服世界的勇气。

团队——说明狼与狼之间的默契配合是狼之所以成功的决定性因素,不管面对任何事情,它们总是依靠团队力量去完成。

激情——是指狼有敏锐的洞察力,它们不会放过任何一个细微机会,同时,狼还有矫健的身手,先谋而后动,此外,与生俱来的野性与睿智,使得狼群在群雄纷争中立于不败之地。

挑战——挑战精神是狼生命中最重要的东西,狼群从未停止过对广袤天际的追求。

狼的团队精神感悟篇五

人类在特定环境爆发产生的野性,在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化,即是指这种推进团队生长,为社会和人类创造效益的非凡的潜能,指这种潜能释放出来的拼搏精力。

一、强攻击性：崇尚进攻，进攻就是最好的防卫！嗅觉敏捷：善于抓住任何的机会，瞬间出击！

二、团队协作：狼群是最讲究群体生活的，它们任何一次猎食都是分工互助，各司其职！

三、锁定目标：专瞩目标、服从目标！

四、适者生活：经过本身与环境的竞争，不断淘汰队伍中的弱者，使强者得以生活下来！

人是有低等动物进化而来的，一切动物都有的特性都有它的共性——原始野性。纵然当今的已经理性化的人，在特定环境也会产生原始的野性，这是诸多科学家和成功人士的共识。

人类在特定环境爆发产生的野性，在本质上和狼性中的“野味”是没有什么区别的。这是指的那种巨大的“潜能”。团队推崇提倡的狼性文化，即是指这种推进团队生长，为社会和人类创造效益的非凡的潜能，指这种潜能释放出来的拼搏精力。

五、永不放弃：虽然捕食的成功率不足一零%，但它们决不会放弃，因为放弃意味着死亡！

六、纪律严明：狼群的纪律性是最严格的，以是它们的执行力也是最强的！

现今有一些产品也以它为名，像“天狼”证卷软件，“七匹狼”服饰等等，营销团队或营销组织以狼为名的更是数不胜数。人们将狼视为崇拜对象，推崇“狼性”。

七、永不言败：忍耐与执著！坚信没有失败，只有暂时停止成功！

狼的团队精神感悟篇六

在我们生活的这个以人为本的社会里，一个人只有把自我完全融入到他所在的团队中，才能得到最充分的发展，才能在事业的进取过程中左右逢源，勇往直前。这是我在通读《团队精神》一书过程中得到的最深刻感受。

作为一个早已加入团队并一向在团队中工作的人，我也不只一次听说过“团队精神”这个词，但透过全面学习《团队精神》一书，让我真正感受到了什么是团队精神，认清了团队的巨大力量，体会到了一个伟大团队最重要的作用是让其平凡的队员创造出不平凡的业绩。一个人要想真正地超越自我，只有从自身的一点一滴做起，发挥潜能，成就团队的成功，进而收获自我的成功。

海尔公司把自身的价值观定义为“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于独立单干的价值，社会价值高于利润的价值”，可见团队的力量是巨大的，正如书中所言“没有完美的个人，只有完美的团队”。那么，作为团队中的一份子，我们每个人就应怎样做才能创造出一个优秀的高绩效团队呢？在读书的过程中，我渐渐找到了答案。

首先，要学会服从群众，与团队持续共同的目标，不断增强自我的职责感和归属感。“职责到此，请勿推辞”，美国前总统杜鲁门的座右铭道破了天机：每一个团队的成员都务必学会服从，务必担负起自我应有的职责，这是构建团队精神的基石。我们要对自我的工作充满热情，不断增强主动性，用用心的态度应对，既然你选取了这个职业、这个岗位，就务必理解它的全部，不是仅仅享受它给你带来益处和快乐，就算是委屈和责骂，那也是这个工作的一部分。一支竹篙，难渡汪洋海；众人划桨，开动大帆船。如果每一个人每一天都能老老实实、诚诚恳恳、兢兢业业地全身心投入工作，那么大家的成就积累起来，就是一笔极为可观的财富。

其次，要发扬团队的协作精神，学会与别人沟通，不断增强队员之间的相互信任和理解。在实际工作中，个人的得失是孕育在团队的成败之中的，因此大多数时间里，每个人都务必把自我完全托付给团队中的队友，没有完全的信任是不可能完成工作目标的。《团队精神》一书中讲到了一个蚂蚁搬动巨蟒的故事。一群蚂蚁在扛一条巨蟒的时候，因为没有站在一条直线上造成了动作不协调，只能使巨蟒在原地摆动无法前进，之后经过蚂蚁军师的协调和调动，蚂蚁们很快整齐地排成直线，迈着统一的步伐向着回家的方向前进。蚂蚁凭什么能够战胜巨蟒并将重量数百倍、数千倍，乃至数万倍于自身的巨蟒搬回家呢？对于一只蚂蚁来说简直是不可思议的笑谈，然而对于由无数蚂蚁结成、动作协调一致的蚂蚁团队来说，则是轻而易举的事情。我们就应看到，信任是靠沟通来完成的，沟通带来理解，理解带来团结协作。在团队工作中，要勇于提出自我的见解，合理细致的分析其他人的推荐，尽量客观的看待所面临的问题，如果团队中的每一个成员都这样想，众志成城，再艰难的事也会解决，再困难的时期也会度过，同心发挥每一个人的长处，是团队战胜一切的默契。

第三，要坚定自我的信念，激发潜能，不断增强团队的凝聚力和战斗力。知识和技能只是有形的资本，意志和精神则是无形的力量。《团队精神》书中对日本人的团队精神进行了深入地分析，被日本社会所推崇的为了团队利益而万死不辞的精神，使团队的每一个成员都全力以赴地工作，构成了日本企业和日本经济能够创造奇迹的动力源。《把信交给加西亚》中的罗文中尉，就是凭借着对团队的忠诚与热爱，凭借着服务团队的执著精神和不屈的信念，才克服重重困难，胜利的完成了任务。可见，当团队的凝聚力发挥得淋漓尽致时，团队的成员往往会完成出乎意料的事，同时也将个人的潜能发挥到极致。在我们日常工作、学习当中，要将团队的利益放在第一位，把自身的利益与团队的利益相结合，构成一个团队与成员之间的有机整体。当我们每名员工都能够根据岗位分工不一样，尽量发挥出自我的优势，心往一处想、劲往一处使，并愿意付出一切力量的时候，一个团队才能创造出

更好的绩效，才能无往而不胜。

狼的团队精神感悟篇七

在清华的培训班上了一天的课，受益匪浅。其中让我记忆由深的下午李慧波教授给我们讲的“团队精神”这节课。在上完课后我公司又买了李慧波教授写的《团队精神》这本书。一周的时间内读完了《团队精神》，感觉时间有点不够，感觉了解的其中的精髓还不够。应该再好好的仔细读一次这本书。

读完这本书后，并结合李慧波教授在课上给讲的内容感觉我们公司已经构建了一定现代意义上的团队。如我们每天早上的碰头会、每周一的例会，这正如书所说的“沟通、沟通？再沟通——积极沟通才能有效合作”。在日常工作中要保持团队精神与凝聚力，沟通是一个重要环节，比较畅通的沟通渠道、频繁的信息交流，有事就及时的沟通，使团队的每个成员间不会有压抑的感觉，工作就容易出成效，目标就能顺利实现。公司的目标已经制定出来了：三年之内销售额达到三千万，五年之内争取上市。现在公司的大目标每个人已经知道了，就需要我们每个人的目标和公司的目标统一起来。当个人的目标和团队目标一致的时候，员工就容易产生对公司的信任，士气才会提高，凝聚力才能更深刻地体现出来。所以老板要把确定的长远发展战略和近期目标下达给下属，并保持沟通和协调。这时，企业团队成员都有较强的事业心和责任感，对团队的业绩表现出一种荣誉感和骄傲，乐意积极承担团队的任务，工作氛围处于最佳状态……团队合作对公司的最终成功起着举足轻重的作用，只有我们成为一个高效团队，并且有团队的真正核心——团队精神。一个人如果没有团队精神将难成大事，一个企业如果没有团队精神将成为一盘散沙、无所作为，只有发扬团队精神，才能创造辉煌，才能完成我们共同的目标。

书中描述了张瑞敏领导的海尔团队发挥团队精神、集中力量

克服难关的生动事例。书中还列举了韩国三星集团、我国蒙牛集团等着名企业快速发展崛起的事例，无一不是依靠团队精神、依靠企业凝聚力发展起来的。我来公司的这几年感道公司这几年的快速发展，但比起书中列举的这些公司我们的发展速度还是很慢的。不快则慢，慢就等于在停止，停则退，我们要加快我们的发展步伐，快速的跑起来。回想我们公司发展的经历，也有很好的团队精神，比如说在20xx年的'时候，公司接到朝阳供电局十五万块电缆盖板的订单，送货任务急，我们公司全体员工在郭总的带领下按时完成了任务，这不是我们公司的团队精神吗？假如说我们这次任务没有完成，还会有以后的合作机会吗？我们要把这些好的团队精神继承下来。众人拾柴火焰高，人心齐，泰山移！在当前市场经济大潮的拼搏中，在公司走向世界、参与国际竞争的征程中，不论遇到什么困难和险阻，只要我们发扬团队精神，万众一心，就没有过不去的“火焰山”！

这种例子与我们有些工作性质是比较相似的，如果换成我们来做也是一种不可能完成了的任务，因为大家在还没有努力之前就已经放弃了，已经认为是不可能做的事情。其实如果我们以后在这种“不可能”的事情上力争，尽最大的努力，发挥最大的才能，将这种不可能变成可能也许我们也能做到。当然作者是想通过这个例子让我们知道，团体的合作精神有如此大的力量，所以在今的后工作中，大家一定要有这种意识，特别是公司现在已经慢慢大规模化，新工作人员越来越多，而且也应该有一套完善的管理制度，公司领导应该安排一些有关的培训，这样不仅仅对我们工作帮助，而且也能提高每位职员自身素质。

狼的团队精神感悟篇八

读这本书之前，我读了《狼性团队》这本书，看完两本后，更了解了华为的“狼性文化”，不禁反过来，扪心问了问自己，我还是一只狼吗？大学期间，总有很多拼劲、冲劲，很多奇特的想法，更有不怕犯错的精神，真有出生牛犊不怕死

的感觉，而进入工作后，爪子不再那么锋利了，獠牙也不再那么尖锐了，是什么让我变了？也许是在工作中怕犯错，怕尝试、缺勇气、缺经验，随着时间的流逝，过不了多久，就会让我慢慢的变成了一只温顺的羔羊。

躺在床上，想想此时的自己，有点让人生厌，顺从、呆滞，没有自己的思想，只顾一味的埋头工作，而不去在闲暇时间想想，自己做的是否有价值，这不禁让我打了个冷战，反思，不断的反思。

做一只狼吧！而不是做一只蠢狼！

蠢狼也具有锋利的爪子，尖锐的獠牙，可是如果没有思想、没有经验、没有战略，只有傻傻的冲劲，也是徒劳的，最终可能会丧命。要做就做狼，坚持不冒失、不冲动、凡事多动脑子，注意策略、注重方式、方法，要具有敏锐的嗅觉，做到“眼观六路，耳听八方”，适当的时候，向敌人露出尖利獠牙和爪子，时刻准备战斗。

做一只只有组织的狼吧！而不是做一只孤独的狼！

一只孤独的狼，也许有充沛的体力、飞快的奔跑速度以及聪明的智慧，可是如果没有组织、团队的帮助，它最终也不能成为常胜将军，只有热爱组织、有团结精神的狼，才能和团队一起共进退，走的更长、更远。有团队精神的狼，要明确自己的职责，摆正自己的位置，发挥自己的强项，不要去计较个人的得失，始终保持一颗宽容的心。

清醒吧！行动吧！脱掉那柔软的羊毛，舍去那可口的嫩草，披上狼皮，站在高高的山上，迎着冷风，露出獠牙，低声吼叫，准备战斗！