

# 最新传承劳模精神心得感悟 传承劳模精神心得(精选7篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得感悟，从而不断地丰富我们的思想。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 传承劳模精神心得感悟篇一

在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，要在全社会广泛宣传劳动模范和先进工作者的先进事迹、优秀品质、高尚精神，给他们以应有的光荣和地位，推动全社会进一步尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模，让劳模精神不断发扬光大。这充分体现了劳动伟大、劳动光荣。在新的历史时期，社会主义和谐社会的建设，需要伟大的劳模精神的支持，它是社会不断前进的无穷动力。

勇于创新、不断改进的开拓精神，淡泊名利、默默耕耘的‘老黄牛’精神，甘于奉献、乐于服务的忘我精神，紧密协作、相互关爱的团队精神”，是各行各业、各岗位在千变万化的复杂社会环境下不断突破、前进的精神保障。

作为一名幼儿园教师，我们就是要学习劳模精神，充分树立起“爱岗敬业、为国为民”的主人翁精神，在自己的岗位上不断创新、寻求突破，克服一切困难，为社会的不断进步贡献自己的力量。

## 传承劳模精神心得感悟篇二

作为中国电力行业的基础企业，国家电网公司一直以来都倡导着“劳模精神”，不仅为自己的发展提供了动力，也为推

动中国电力事业的持续发展作出了重要贡献。然而，这种精神不仅仅停留在字面上，更是深入到每一个员工的内心，成为一种信仰和标准。在我成长的过程中，国网劳模精神一直是我不断前进的强大动力。

## 第二段：如何树立劳模意识

刚进入国网公司时，我深刻地体会到了劳模精神的魅力和力量。我意识到树立劳模意识是非常重要的，于是我开始努力去做好自己的工作，不断深入学习和探索。我参加各种培训和学习班，积极学习和借鉴先进的工作经验和思路，不断提升自己的业务能力和管理能力。

## 第三段：勇攀高峰的精神

国网劳模精神的核心是勇攀高峰，不断超越自我。在我的工作中，我时刻牢记这一精神，勇于挑战和创新。有一次，为了保证变电站的正常运转，我和同事们在高温下连续工作了三天三夜，最终成功地解决了问题。虽然疲惫不堪，但是我们从中获得了巨大的成就感，这是其他工作无法给予的。正是这种精神在激励我们不断攀登更高的峰。

## 第四段：迎难而上的精神

国网劳模精神还包含了迎难而上的精神。在我的工作中，我经常遇到各种困难和挑战。但是，我深信只要肯去面对，克服难关，就一定能够赢得胜利。有一次，在一个重要的工程项目中，我遇到了一个非常棘手的技术问题。我没有退缩，与同事们共同分析和研究，最终找到了解决方法。正是这种迎难而上的精神，让我们不断在工作中找到了新的突破口。

## 第五段：总结

国网劳模精神是中国电力行业中崇高的精神标准，也是一种

伟大的人生追求。在我的工作中，这种精神深深地激励着我，让我不断前行。我相信，只要我们始终坚持这种精神，努力学习和实践，就会在电力行业的发展中，创造更加辉煌的成就。

## 传承劳模精神心得感悟篇三

近日，在公司领导组织下，全体干部职工在多功能会厅观看了《永不过时的劳模精神》，作为亿万劳动群众的杰出代表，劳模在我国建设挥洒汗水，为国家做出了不可磨灭的贡献。王进喜、时传祥、张秉贵、孟泰、史来贺，尽管他们的工作内容不尽相同，但他们都以爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗，勇于创新、甘于奉献的劳模精神深深感染着我。

幸福不会从天而降，梦想不会自动成真，虽然社会生活发生了很大变化，但苦干精神永不过时，学习劳模精神，就要发扬不怕艰苦，坚持到底，勇于奉献的精神。把奉献作为自己的人生信念，把艰苦奋斗作为自己的座右铭，把这种精神融入到我的工作中去，学习劳模精神我将从以下几点做起：

一是要加强学习。要利用一切可以利用的时间和机遇去学习，要在自己的内心形成一种压力，让这种压力督促自己，成为一个有上进心的人。人不读书，不能成才，人不学习，不能生存。因此，只有学习，才能启迪心智，净化思想，只要学习才能总结完善自己，才能提高自己业务水平和创新能力。

二是要经常自我反省。一个人如果不能经常自我反省，就很难有很大的进步。要经常在工作中从人格上，从道德上，从灵魂深处反省检讨自己，发现不足，及时修正，努力做到时刻保持清醒头脑。

三是要认真务实，扎实工作。要立足本职工作，埋头苦干，奋发进取，做业务上的尖子、实践中的实干家，工作中要讲究细、讲究实、讲究准、讲究严、讲究精、讲究新、讲究快，

只有这样才能创造一流的工作业绩，才能确保瓦斯零超线。

作为通风科负责人，我会增强担当意识，做到吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献，以高度的责任感和使命感把个人的命运和企业发展紧密结合起来，进一步坚定信心，振奋精神，发扬劳模无私奉献的精神，不弛于空想，不骛于虚声，一步一个脚印踏实干，为屯煤高效、安全的'发展贡献自己的力量！

## 传承劳模精神心得感悟篇四

说到勤奋，大多数人眼中的劳模就是不分白天黑夜，挥汗如雨，勉力工作，起得比鸡早、干得比牛多、跑得比马快、吃得比鸟少的工作狂人。其实，我认为，除了特殊情况下，由于工作性质要加班加点，一般情况是没有必要这样做的。我以为，勤奋需要苦干，但更要巧干；勤奋需要劳力，但更要劳心。在我们的八小时里，效率、效益、最低消耗才是我们真正追求的东西。而我们也欣喜地看到，张金安同志正是以追求高效率、创造高效益做为自己工作的指南。这样的勤奋才是真正的勤奋，这样的劳模才是真正的劳模！

再说忠诚。张金安同志说过，不管是在国企还是在民企，都要忠于企业。我认为这话说得很好，这也是做人的基本底线。不管你在哪里工作，你都要忠于自己的企业，不做有损于企业的事，这是立身之本。忠于企业，为企业做事，是尽力而为还是全心而为？这就有区别了。对于大多数人来说，可能是尽力而为。因为企业不是我的，我能尽力而为就不错了，对得起自己的工资了。但我认为张金安是全心而为的。他起早贪黑，以企业为家，是全心全意扑在工作上，把自己做为企业的主人。我想，这也是优秀员工与劳动模范的区别吧！有个故事说，一对夫妇晚上举行婚礼，洞房花烛夜。客人散去后，媳妇坐在床边，看见几只老鼠偷吃稻谷，她指着老鼠对丈夫说：“快看，老鼠偷你家稻谷了！”丈夫寻声追打老鼠。不久，

夫妻入睡。朦胧中听见异响，几个老鼠又出来偷吃稻谷，媳妇跃身而起，捡起地上的鞋向老鼠猛砸：“看你还敢偷我们家稻谷！”这就是主人意识的增强。

说到底，学习张金安就是要学他“老牛自知夕阳短，不用扬鞭自奋蹄”的忘我工作精神；学习他以企业为家的主人翁意识；学习他超越自我，追求卓越的优秀品质。唯其如此，我们的企业才能一年一个台阶，由平凡走向辉煌！

## 传承劳模精神心得感悟篇五

作为国家电网公司的一名职工，每一位员工都应该弘扬国网劳模精神，树立先进榜样，为公司的发展做出贡献。在这里，我深深体会到了国网劳模精神的重要性，也对这种精神有了更深刻的理解。

### 第二段：劳模精神的内涵

劳模精神是指在工作中，始终保持优秀的工作状态，不断提升自己，为公司的发展做出积极的贡献。这种精神涵盖了勤奋努力、追求卓越、负责任、团结协作、创新拼搏等方面，是大家的职业操守和职业素养的集中体现。

### 第三段：劳模精神在工作中的体现

在国网这个大家庭中，各个岗位的集体和个人，都在为保证能源的正常供应而努力着。我身边有很多优秀的同事也在努力地为公司的发展贡献自己的力量，他们的精神感染着身边的人，使整个团队更加团结协作，发挥出更大的力量。

我还记得在完成一次难度较高的线路维护任务时，我所在的那个小组付出了很多的心血。在完成的那一刻，我发现自己的体力和精神状态都已经达到了极限，可是队友们每一个人都依然坚持着，甚至是更加卖力地在工作。事后，大家

都觉得很有成就感和荣誉感。我们做到了自己的极限，完成了高难度的任务，这也体现了我们深深植根于心中的国网劳模精神。

#### 第四段：国网劳模精神的启示

国网劳模精神的倡导，是在引领大家做好齐心协力，同心同德去完成工作的同时，为公司增强竞争力、推动企业可持续发展而服务的。如果大家在日常的工作中持续发扬国网劳模精神，就能够形成强大的集体正能量，从而使整个公司以革命的精神飞速前行。作为一名员工，更应该发挥自己的力量，和向上的人一样，去弘扬这种精神，也同样为公司创新发展出色地做出贡献。

#### 第五段：结尾

总之，国网劳模精神是一种闪烁着智慧和力量的魅力所在，是国家电网公司宝贵的精神财富，是让我们砥砺前行的强大力量源泉。作为一名普通员工，我们应该在实际工作中发扬国网劳模精神，积极向上，争做国网的先进榜样。

### 传承劳模精神心得感悟篇六

\_\_日，我拜读了培训中心陈东老师的劳模事迹材料，心中不禁感慨万千，久久无法平静。正所谓“见君一袭风雪骨，始信人间有谪仙”，陈东老师通过自己的亲身经历，向我们展示了什么是爱岗敬业、甘于奉献的劳模精神，什么是创新转型、学习超越的劳模风采，他用27年的坚守，用智慧和汗水谱写出一曲伟大的劳模赞歌，铸就着莱钢曾经的辉煌和未来的希望。

众人皆知莲无垢，谁知莲心苦。陈东老师是劳模，是多领域的专家，一个个荣誉的光环闪耀着璀璨的光芒。但谁又知，这光芒的背后几十年如一日的艰辛，多学一些、多做一点、

多忍一会，正如文中所说“点滴工作皆学问立足岗位成专家”，正是这一点一滴成就了陈东老师今天的成功！与我而言，或者说对一些入厂良久，建树乏善可陈的青工而言，这些都是难能可贵的财富。

成功就是要比别人多学一点，陈东老师的专业是地球物理，在职工培训管理和教学领域依然得心应手。为什么？因为他相信技不压身，自学了软件工程硕士专业、自学了工业工程本科专业，他相信未来的某一天肯定能用的上。后来当他担任计算机教研室主任、莱钢“精益管理”培训项目组组长的时候，之前的技能储备给了他莫大的帮助。像我们这些青工，从事的工作可能与所学专业相去甚远，但这并不能成为我们懈怠的托辞与理由，我们更应该抓住一切机会学习所能学到的知识和技能，尽可能做到“一专多能零缺陷”，自己的专业要强，自己的技能要多，自己的缺陷要少。要知道机会总是留给有准备的人，给你一个岗位，你能不能适应？你会不会开展工作？这都靠我们平时的努力和积累。

成功就是要比别人多做一点，中心大讨论的时候曾有个命题“做好自己分管的工作，其他的用不着我管”，这个观点对不对呢？陈东老师给了我们答案，当他发现自学考试通知单分发工作困难时，虽然不是他们科的事，却主动担当，刻苦钻研解决了难题，最终帮助了别人，成就了自己。这对我们青工来说，是极具有教育意义的，在现阶段莱钢处于转型发展、生死存亡的关键时期，更不能存着各扫门前雪的心态，拈轻怕重、斤斤计较，要勇于担当，对自己的工作要尽心，别人的工作要热心。每天少做0.1，365个0.99是0.025；每天多做0.1，365个1.01就是37.8。因此我们学习要做到1.01，工作要做到1.01，每天多做一点点，就会超过别人一大截，成功的关键就在这0.01。

成功就是要比别人多忍一些，陈东老师忍受住了学习的寂寞，忍受住了工作的压力，忍受住了失去爱人的痛苦，最后他成功了。对我们青工而言，成功的路并不好走，充满了荆棘与

坎坷，这就需要有"8+n,5+2"的工作精神，或为了学习而挑灯夜读头悬梁锥刺股，或为了项目而连续加班无视孩子渴望陪伴的眼神，忍受常人所不能忍。但是成功的路上却也并不拥挤，因为能坚持下去的人并不多，很多人在岔路口驻足不前，迷失了方向，我始终坚信!宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要坚持就一定会成功!

弘扬劳模精神心得感悟（篇7）

## 传承劳模精神心得感悟篇七

在经济飞速发展的今天，行业竞争日益加剧，企业要想在激烈的竞争中得以快速发展，个人要在企业中得以生存、得以发展，就要求企业的员工必须发挥爱岗敬业的精神。

那么什么是爱岗敬业呢?我认为爱岗敬业就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作，用一种严肃认真的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责的工作精神、工作作风。爱岗是对人们工作态度的一种普遍要求。热爱本职，就是职业工作者以正确的态度对待各种职业劳动，努力培养热爱自己所从事的工作的幸福感、荣誉感。一个人，一旦爱上了自己的职业，他的身心就会融合在职业工作中。就能在平凡的岗位上，做出不平凡的事业。每个岗位都承担着一定的工作职能，都是从业人员在工作分工中所获得的扮演角色。在当今社会，就业不仅意味着以此获得生活来源，掌握了一个谋生手段，而且还意味着有了一个社会承认的正式身份，能够履行社会的职能。国家发展、企业发展、个人发展都要求从事各行各业、各个岗位的每一个人，都要热爱自己的本职工作。对一种职业是否热爱，有一个个人对职业的兴趣问题。有兴趣就容易产生爱的感情，没有兴趣就谈不上爱。但每一个岗位都要有人去干，缺一不可。因此，国家、企业要通过一定的方式，把人员安排到各个工作岗位上去。



不论你对从事的工作是否感兴趣，你都要从整个社会需要企业需要的角度出发，培养兴趣，热爱这一工作，这是一个人工作觉悟的表现。需要指出的是对于我们工作中那些条件好、待遇高、专业性强、工作又轻松的工作，很多人都喜欢去做，而且做到爱岗相对比较容易。而对于我们工作中那些环境艰苦，繁重劳累或是工作地点偏僻，工作单调，技术性低，重复性大，甚至还有危险性、工作承担压力大的工作，要使我们大家做到爱岗就不容易了，在这种情况下，我们员工中热爱这些岗位并在这些岗位上认真工作劳动的人就是有高尚品德的人，是值得我们员工们学习的人。敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责的工作作风。中国古代思想家就提倡敬业精神，孔子称之为“执事敬”，朱熹解释敬业为“专心致志，以事其业”。我们电信企业好比是一台大机器，其中的任何一个部门、环节，哪怕是其中的一个小小的螺丝钉出现了问题，都会影响整台机器的运转。如果我们电信员工不能尽职尽责，忠于职守，就会影响我们整个企业的工作进程。严重的还会给企业和国家带来损失，给员工本人也会造成巨大的影响和损失。我认为敬业包含两层涵义：一种是为谋生而敬业。许多人是抱着强烈的挣钱养家发财致富的目的对待职业的。这种敬业道德因素较少，个人利益色彩增加，有时会因为个人的得而失影响工作，我觉得不应提倡但也不能完全反对，我们电信员中的部分人在这种情况，他们患得患失，比较计较自己的得失，这样可能就会影响我们的企业的利益。另外一种是因为真正认识到自己工作的意义而敬业，这是最高层次的敬业，这种内在的精神，才是值得提倡、发扬的敬业精神。是鼓舞人们勤勤恳恳，认真负责工作的强大动力。在我们的电信员工中这种人是值得我们大家学习、推崇的。爱岗与敬业精神是相通的，是相互联系在一起的。爱岗是敬业的基础，敬业是爱岗的具体表现，不爱岗就很难做到敬业，不敬业也很难说是真正的爱岗。

爱岗敬业要求我们每个人干一行爱一行。过去在我国计划经济体制下，我们每个人都要服从国家的分配，国家按照计划

把我们每个人安排到一定的工作岗位上，我们不论走上哪个工作岗位都要干一行，爱一行。目前，在我国市场经济条件下，实行的是求职者与用人单位的双向选择，个人可以选择企业，企业也可以选择个人。这一种就业方式的好处，就是能使更多的人从事自己所感兴趣的工作，用人单位也能挑选自己所需要的合适人选。双向选择的就业方式能更好地发挥人的积极性创造了条件。我认为提倡爱岗敬业，热爱本职，并不是要求人们终身只能干“一”行，爱“一”行，也不排斥人的全面发展。我们电信企业提供了我们大家良好的学习工作氛围，鼓励大家全面发展。特别是现在行业竞争、企业竞争日益加剧的今天它要求我们员工通过自己的本职，在一定程度上和范围内做到全面发展，不断增长知识，增长才干，努力成为多面手，并能根据我们企业发展要求，使我们到企业所需的岗位工作。我们不能把忠于职守、爱岗敬业片面地理解为绝对地、终身地只能从事某个职业。而是选定一行就应爱一行。合理的人才流动，双向选择可以增强人们优胜劣汰的人才竞争意识，促使大多数人更加自觉地忠于职守，爱岗敬业。实行双向选择，开展人才的合理流动，使企业有用人的自主权，可以择优录用，实现劳动力、生产资源的最佳配置，员工又可以根据企业的需要和个人的专业、特长、兴趣和爱好选择职业，真正做到人尽其才，充分发挥积极性和创造性。现实生活中能够从事自己理想岗位的人必定是少数的，对于多数人来说，必须面对现实，去从企业所需要的、而自己内心不太愿意干的工作。在这种情况下，如果没有“干一行，爱一行”的精神，那么你就很难干好工作，很难做到爱岗敬业。

我们如何做到爱岗敬业呢？我认为要正确处理职业理想和理想职业的关系。即使自己所从事的职业不理想，也应该兢兢业业干好本职工作。还要正确处理我们企业需要与员工个人兴趣爱好关系。当企业需要与员工个人爱好发生矛盾时，应当把企业需要作为自己的意愿，在工作实践中逐步培养兴趣。要正确处理选择职业与个人自身条件的关系。选择职业应根据自身条件，不能好高骛远，即使一时找不到理想职业，无

论在哪一个岗位上，在一天就应兢兢业业做一天。还要正确处理所从事职业与物质利益的关系。正确的观点是热爱本职与人才流动相统一，忠于职与物质待遇相统一，人能尽其才与物能尽其用相统一。不能以追求高收入为目标，任意“跳槽”。现实生活中有许多人为取得高收入而频繁跳槽，这样就很难做到爱岗敬业。

在行业竞争日益加剧的今天，每一个企业的领导都希望自己的员工爱岗敬业。爱岗敬业的好处可以列出许多条，其中最重要的一条就是它出效益、能为企业创造价值。作为企业老总，谁不希望上下一心、团结一致，为企业获得巨大的利益，创造美好的发展前景。因而结合我们的工作实际，我们中国电信，尤其是青海电信，市场竞争日益剧烈，要赢得市场、获得更大的利益，就需要我们广大员工发扬爱岗敬业的精神，来面对行业间巨大的竞争，发挥我们企业的优势，在不断的竞争中得以发展，得以快速发展，使我们的企业获得巨大利益，同时我们广大爱岗敬业的员工也会获得物质和精神上的成功和收获，实现我们的人生价值。我作为青海电信的一员我也应该从现在做起，热爱自己的企业、热爱自己的岗位，做好自己的本质工作，在自己的岗位上勤勤恳恳、兢兢业业，忠于职守，尽职尽责，争作爱岗敬业的优秀员工，为企业、为社会贡献自己的力量，实现自己的人生价值。

加强学习，提高认识，努力成为一个优秀的员工。

弘扬劳模精神心得感悟（篇5）