

事业单位辞职申请书 事业单位个人辞职申请书(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

事业单位辞职申请书篇一

尊敬的xx校长：

你好！

首先向你道声对不起，我辜负了你对我的期望，今日写信是向您提出辞职的。

自去年分配到我校以来，我一向受到了您的各方面的帮忙，对此我是感恩不尽的。刚大学毕业，我由一名学生成了一位光荣的人民教师，对教师这职业我是既熟悉又陌生。记得在我来校的第二天，你就找我谈话，将许多教学经验传授给我。从备课到讲解，从和学生相处到批改作业，从教态到板书设计，从语言运用到为人处世，你是那样的耐心啊！那天我学了不少东西。您是很器重我的，所以您竟给了我一个班让我管理。应当说我是很认真很努力地在工作，如果没有发生这件事，我怕也是学生和同事们心中的一个好班主任，好教师吧。但都怪我，一时的冲动造成此刻这种糟糕的局面。

赵宝辉平时也算班上的一个好學生吧，可那天他找我请假时实在太过分。我不知平时随和的他，那天却那样的固执。我无论怎样讲，他就是不听，我不准假他就是不走。我由于午时有课，中午饭间时间又短，我是个非午后休息会儿不可的

人。中午哪怕打个盹儿也行，否则整个午时我就象丢了魂一样，头昏昏沉沉，精神萎靡不振。所以我让他午时上完课再找我说，可他就是非要我当场给他批假条。关于学生请假，我班刚开过班会，制定了具体措施，我不能为他破班里的规矩。长说短说，他耗在那里就是一个主意，我实在是生气。但强压住并未发火，后又以我该休息了，午时还有课，企图让他先走，他不动。我躺在床上，心想他站就让他站吧。可这时他却走到我床边，嘴里仍嘟嘟囔囔让我准假，我实在压不住火了。我站起来说你走不走，他说不走。我随手抓了把水果刀，撵他走。其实当时我只是随意拿了件东西，并未太在意手里究竟拿的是什么。他走后，我才发现我是拿了把小刀的。从他离去的表情上我已预感到什么了，我本想上完午时的课再去找您说此事的。可上完第一节课后，李主任就找了我。

这件事在学校引起了一个小轰动，我对不起所有关心我的领导和同事们。也许我太年轻了，也许我还没有真正懂得教师这一职业。但不管怎样，我明白，我可能将所以而告别这神圣的讲台了。所以主动提出辞去班主任职务，辞去任课教师的资格。若一时还找不到适宜的教师接替我的课，我能够先代着。

我是怀恋这三尺讲台的，因为我站在上头还不够365天，但我犯的错误却是不可原谅的。我期待着上级和学校尽快对我做出最终处理。

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

事业单位辞职申请书篇二

尊敬的`各位领导：

本人现因以下原因向公司提出辞职。

主要原因：个人原因，本人参加自考，需要大量的时间进行学习，与公司班务冲突很大，特向公司提出辞职，即可生效。

本人希望借此机会想各位有关领导反应、表达本人及大多数人的想法。

一、员工对班务的问题。对班务的问题主要体现在工作时常加班，工作时长方面的问题。经本人了解，大多数的员工对公司的上班时长表示不满或对其表示无奈，加班时间长，更没有得到相应的加班工资；加班时长的确定取决于加班单子的多少、当时系统受理业务的速度和所受理业务的难易程度，通常都较为长时；加班周期性的不确定性，严重影响到了个人作息时间的安排，很不合理；公司对营业员声称是半天班和隔两天一次的营销班务，所以才会没有休息(因行业性质而定)，但实际的总工作时长基本在55个小时左右/周，或者更多。晨会为必开会议，合情合理，但是夕会的设立使得原本劳累的营业员及工作人员无形中增加了工作时长，而对于夕会所要达到的效果，对所理解的内容，员工对其的吸收状况效果却不明显。工作时长方面的问题对员工有很深的影响。

用的只有是下班后的时间，则被视为加班。当月底留单时费用极有可能产生问题，一旦费用问题发生会引起客户投诉，而费用问题的本身公司则认为营业员自行承担。当此类问题产生时，公司对员工的绩效考核，对营业员来说是加以另外一方面的内部压力，此考核对今后的星级评定有所影响，直接与薪资挂钩。办理业务时长过长造成用户等候时长过长会引起客户投诉，更在绝大多数的等候时长过长的的问题产生时，其本质在于系统问题。因此原因所产生的投诉，会使营业员

心里不平衡。营业员一方面承受来自客户的压力，另一方面承受着来自公司考核的内部压力。

极有可能或根本无法完成。在营业员看来或者说全体职工看来，此任务完成时尽可能减少自身损失的方式是选择自己购买，这便可以在有限的条件下将损失降至最低，从而满足公司的要求——所谓的任务。如此类问题所见，员工对任务、奖罚制度感到质疑。

事业单位辞职申请书篇三

尊敬的公司领导：

首先谢谢你们的赏识和器重，给了我这样的一个舞台，其次谢谢你们教了我许多做人的道理和工作方法。但最近由于身体状况每况愈下，感觉到有点力不从心，同时自己的能力和理念好像跟公司有点不协调，对此我深感汗颜，望公司领导能体谅下属的难处。但基于我这几个月的感受和对公司的一点自己想法或者说托辞还是很想说说。

第一、先说说招人吧。从最基层员工的开始人力资源部门就开始扮演一个很尴尬的角色，基本上是没有发言权，当然这可能是由于专业性的缘故吧，故不多谈。

第二、用人。管理学中有一句比较理想化的说法，就是合适的人用在合适的位置上，可公司对用人方面的体制又有多少体现这种精神呢？后勤管理的混乱、生产系统的唯心多少会影响工作效率，我想当然的这样认为。

第三、育人。企业的发展是靠人来完成的，日本的盛田昭夫说过，“我最大的财富就是我有一批招之即来的团队”，也就是他有一帮能真正拥护他的员工。从另外一个方面来说人的发展才能带动企业的发展，知识层面的提高、工作技能的提升、工作职位的晋级员工得到了充分的发展，自然而然企

业也会得到长足的进步和发展，这是一个共赢的局面。公司在培育员工上又有多少付出呢？这话可能比较难听也可能比较片面。但这是我的感觉。

第四、留人。这个话题应该是每个民营企业都比较头痛的问题，留人难，现在的员工太调皮了，总嫌待遇不好，生活不好，唉也是！我想大家都应该换位思考一下，我们的薪酬有竞争力吗？我们的福利设施待遇有吸引力吗？我们的员工吃的饭菜有利于身心健康和营养平衡吗？我知道完全做到这些基本上是不可能，不管是哪个民营企业。

第五、工作。很简单的两个字，但她包含了个人使命、个人愿景、个人目标、个人需求以及个人的核心角色，她是复杂的，也是丰富的，长时间的工作只会使人变得厌恶工作、害怕工作，这样何谈效率，也许员工不会想这么多，只是我多虑了。

第六、规范化。这应该是企业发展的必经阶段，每个企业都需要经过规范化的运作才能长久发展，才能担当起社会责任这个大旗。可公司有没有考虑过从决策到执行、实施到结果的反馈应该怎么样去规范？什么人该负有什么样的责任？什么人该拥有什么样的权限，也许这些都是我的杞人忧天，企业现在不是运行良好嘛。

第七、企业内涵。这个话题就比较宽泛，从内部机制、产品、企业文化、vi、ci等等都是企业内涵的展示。举些例子吧这样可能比较实在点，光着上身的、在厂里的、到处抽游烟的、国旗下围坐的、穿拖鞋、穿睡衣到处游荡的，可能这些员工素质比较低，但我想只要我们花点时间和精力应该可以塑造一批有素质有素养的精干的员工队伍。

说了这么多可能有言过其实的地方，望公司领导能谅解，希望公司能早日找到一个适合这个企业发展，并为公司做出杰出贡献的人选，同时，对公司造成的不好影响和损失表示由

衷的歉意。

特此报告，望领导早日批准！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

事业单位辞职申请书篇四

尊敬的领导：

这篇辞职报告，想了很久迟迟不知该如何下笔，感触良多。清晰地记得，第一天来楼林报道的时间是xx年的3月28日，转眼间，三年时间快过去了。非常感谢黄总，以及各位领导，在这三年里对我的关怀、爱护和栽培，我自认为自己非常幸运，能够得到大家这么多的赏识和厚爱，让我在刚踏出校门，走上社会的时候，就得到了这样一次幸运的机会，给了我充分的信任以及一个宽广的舞台。

在这三年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容！

三年的时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是

没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望楼林、港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑！

公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富！所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心！

自我进公司那一天起，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，领导是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的，所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望各位领导能够重视并改善这个情况。我个人提出的拙见是：提高福利待遇。对于外地员工和本地员工，我认为，本地员工的稳定性一定要比外地员工强，本地人对福利待遇这一方面比较器重，简单举个例子，本地人基本都会在本地产房，这方面，如果公司能够在除了交纳社保外另帮助交纳住房公积金的话，对他们来说就是一个很好的福利，解决了他们贷款买房的一个难题，用钱不多，但是很实在，在很多公司，这都是一个最基本的福利待遇。对于外地员工，流动性比较大，福利待遇也许他们并不计较，但工资或提成部分要提上去，就我所了解，我们公司的工资部分这两年并没有很大的浮动，现在物价上涨得这么厉害，

不提高是不行的。

目前就我们公司还剩下的职员中(张家港方面)，我的建议是：刘彩鹃，帮她交纳公积金，并把工资提上去，一个单证员在张家港年薪基本都有3万左右，她是最有可能长期稳定的一个员工，实实在在地做事，公司需要这样的人，稳定才有发展。销售部：朱文明、小周，提高工资底薪，对于业务成绩好的，除了提成外给予适当的奖励，不管是钱还是物，对于员工来说，需要得到的是公司的肯定。小石：放大他的权力，他是销售部经理，需要有一个经理该有的权力和威严，他才是公司真正的二把手。付刚：俗话说，机器上若少了一个螺丝钉，就不能正常地运转，千万不要小看这个螺丝钉的力量，付刚是个做事非常仔细认真并重情义的人，他有养家的负担，公司要看到并理解这一方面，单纯的工资并不能解决他的困难，他也不是就那么点工资就会满足的。我认为，只有让员工觉得有空间去发展，才会让他们真正地愿意去做事，建议让他往销售那一方面去学习和发展。

以上这三点，笼统概括了一下，其余我也就不多说了，希望领导层能慎重考虑，若觉得有什么不对的地方，也不必往心里去，这只是我单方面的想法。

另外，就我离开后，我的工作做一个如下安排：

1、单据整理，报关方面。

彩鹃完全可以接手这些事情，不必有太多的忧虑。

2、合同的拟订、整理以及催款。

合同基本都是销售合同，小石那边都有样本，只需要填写就可，若是其他类的合同，朱经理代劳即可。催款方面，催款需要技巧，这方面我做得也不太好，若领导需要考虑有专门一个人在做这个事，我也觉得未尝不可。

3、展览会的宣传。

这方面基本都是李培新先生帮我们在做，我们只需要配合他的需要，给他提供他需要的材料即可。另外，在木材杂志上投放广告，我觉得是有百利而无一害的事情。广告是一个长期投资，不能看它的短期效益，如果不做这方面的投资，那么打响品牌只是一个空喊的口号，打响品牌，销售跟上，公司才能日益壮大起来，若领导有其他方面的考虑，比如说是缩小公司规模，那也是一种策略，我们确实需要稳扎稳打，而不是一味地喊口号而已。

最后，望领导批准我的辞职申请，谢谢！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

事业单位辞职申请书篇五

尊敬的领导：

我带着复杂的心情写这篇辞职申请书。由于大家对我的能力的信任，使我得以加入xx镇计生站工作，并且在此期间获得了许多的`机遇和挑战。

经过这段时间在单位从事的计生工作，我学到了许多宝贵的工作经验和实践技能，对计生工作有了初步的了解。生活上，得到大家无微不至的关怀；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这三个多月的工作经验将是我今后工作和生活中的一笔宝贵财富。

由于个人职业发展的原因，经过慎重考虑，我不得不向单位提出辞职申请，并希望能于今年10月16日正式离职。在这里，特别感谢部门的领导和同事们在过去的工作、生活中给予的

大力扶持与帮助。对于由此为单位和部门造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望单位能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日