

2023年停薪留职合同有效期多少年 标准 停薪留职合同格式(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

停薪留职合同有效期多少年篇一

停薪留职合同是指职工为了在一定期限内脱离原岗位与用人单位签订的合同。在停薪留职合同中，劳动者继续保留原用人单位劳动者的身份，但不在原用人单位工作，原用人单位停止对劳动者工资的发放。以下是关于标准停薪留职合同格式模板，欢迎阅读！

甲方：_____ (代表学校)

乙方：_____

根据_____有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受_____在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；

3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章

制度；

缴纳人事档案管理费和人员占编费_____元, 人事档案管理费_____元/月, 人员占编费_____元/月, 共计_____个月), 两项合计_____元, 签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间, 甲方保证做到:

1. 不给乙方下达工作任务, 并保留乙方公职和编制;
2. 按规定给乙方调整档案工资, 并计算连续工龄;
3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间, 保证主动与甲方保持经常联系, 否则, 不良后果均由乙方自负。

甲方按规定给乙方作自动离职处理, 并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份, 甲、乙双方各持一份, 共同信守, 并从签订之日起生效。

甲方:_____ (公章)

负责人:_____

乙方:_____

签订时间:_____

甲方:_____ (单位)

代表人:_____

职务:_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。

乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从_____年____月____日起
到_____年____月____日止，共为____年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。

逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

十、其它：_____.

作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，交____主管部门，（如经公证，应交公证机关）各留存一份。

甲方：_____（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

_____年_____月_____日订

甲方：_____（单位）

乙方：_____，性别_____，出生年月_____.

根据国家劳动人事部“关于企业职工要求‘停薪留职’问题

的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。

乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止，共为____年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

三、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四、停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等待遇。

五、停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。

逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九、本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，交_____主管部门，（如经公证，应交公证机关）.....各留存一份。

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

____年____月____日订

停薪留职合同有效期多少年篇二

甲方：_____（单位）

代表人：_____

职务：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

一、停薪留职期限：从_____年____月____日起
到_____年____月____日止，共为____年。

二、停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

三、停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

四、停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

停薪留职合同有效期多少年篇三

甲方：_____（单位）

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问

题的通知”的文件精神，为合理安排企业过剩人员，准许部分职工停薪留职，自谋

职业，从事有益于社会的劳动。乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，

特订立本合同，以便共同遵守。

日止，共为____年。

二，停薪留职期间，甲方应保留乙方的国营职工的工籍，并连续计算其工龄。

二，停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件

是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单

位工作时，按调整后的工资级别执行。

三，停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的手续，由本人

自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

四，停薪留职后，乙方不享受工资，奖金，劳保福利，医疗费，粮食副食补贴等

待遇。

五，停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每

月____日前缴纳。逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

六，停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

七，停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

八，停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作；停薪留职期满后一个月內，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

九，本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更

或解除合同，本合同如有未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充

规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，交____主管

部门，（如经公证，应交公证机关）· · · · · 各留存一

份.

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（盖章）

乙方：_____（盖章）

20____年____月____日订

停薪留职合同有效期多少年篇四

甲方：_____

乙方：_____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限____年，自____年____月____日起
至____年____月____日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资

按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关
规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，
归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(盖章)：_____

甲方□xx公司 乙方□xx

地址： 联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申
请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条 停薪留职期限从x年x月x日起到x年x月x日止，共为
三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条 停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工
籍，并连续计算其工龄。

第三条 停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，
评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予
乙方升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后
的工资级别执行。

第四条 停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需
要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可

以证明其实属停薪留职人员。

第五条 停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条 停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条 停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条 停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条 本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条 本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条 本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方□x公司 乙方：

停薪留职合同有效期多少年篇五

下面是小编为大家带来的标准的'停薪留职合同范本，欢迎阅读参考！

甲方：_____ (代表学校)

乙方：_____

根据_____有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的时限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受_____在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；

3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度；

4. 向学校缴纳劳保储备金(养老保险金)、基本医疗保险金、住房公积金_____元，(每月缴费标准为月工资的_____%，共计_____个月)，缴纳人事档案管理费和人员占编费_____元，人事档案管理费_____元/月，人员占编费_____元/月，共计_____个月)，两项合计_____元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1. 不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制；

2. 按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄；

3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续；如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：_____ (公章)

负责人：_____

乙方：_____

签订时间：_____