

# 足浴股份合作协议书 足浴店按摩师劳动合同(汇总6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 足浴股份合作协议书篇一

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，合同对我们的帮助越来越大，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么我们拟定合同的时候需要注意什么问题呢？以下是小编为大家整理的足浴店按摩师劳动合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：

乙方：

### 第一条 合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第二条 试用期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第三条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

#### 第四条 劳动条件

1. 甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天。(特殊情况例外)
2. 安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

#### 第五条 劳动报酬

1. 根据多劳多得原则，实行计件工资。
2. 试用期内每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月未做满\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)
3. 提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_元(团队提\_\_\_\_\_元)；局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

#### 第六条 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

#### 第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
2. 甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

#### 第八条 劳动合同终止、续订

1. 有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2) 在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3) 乙方被追究刑事责任的。

2. 有下列原因之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1) 乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2) 乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3) 甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3. 有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1) 甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2) 甲方未按劳动合同支付劳动报酬；
- (3) 在试用期内。

## 第九条 违反劳动合同应承担的民事责任

1. 甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_元。

2. 乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同

期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 足浴股份合作协议书篇二

保安虽然平时的时候不起眼但是他们总会在重要的时刻会出现的,这里给大家分享一些关于足浴店保安服务合同范本,希望对大家有所帮助。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

职务： 职务：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

## 第一条保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

## 第二条甲方责任

- 1、 为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。
- 2、 配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。
- 3、 甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。
- 4、 按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

## 第三条乙方责任

- 1、 乙方指派\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。
- 2、 保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 3、 发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 4、 落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区

域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、 选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、 为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、 加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

#### 第四条保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、 甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_元。

2、 在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_元。

3、 甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

#### 第五条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 第六条合同的变更及违约责任

1、 在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、 在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、 甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、 甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、 依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

## 第七条争议的解决方式

1、 甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、 甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条双方认为需要约定的其它事项：

## 第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章： 乙方单位盖章：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

第一条 合同双方

甲方：

注册地址

法定代表人：

营业执照号码：

授权代表人：

联系电话：

乙方：

注册地址：

营业执照号码：

授权代表人：

联系地址：

联系电话：

根据中华人民共和国有关法律、法规，甲乙双方经平等协商，自愿订立本合同。

第二章 合同范围、期限



## 第二条 合同签订

经甲、乙双方友好协商,就乙方承包甲方 的保安服务工作订立本合同(下称本合同)。

## 第三条 合同内容范围

本合同范围是指本合同包括的正文内容条款、合同附件及合作过程中双方根据需要做出的新的约定。以上部分均是本合同有效内容部分,只有共同使用时方为有效。

## 第四条 合同规定的服务范围

甲方所属内所有区域的安全保障服务工作。

## 第五条 服务期限和服务内容

1、本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方聘用乙方保安员,对双方确认的目标、区域实施安全保卫,做好“防火、防盗、防破坏、防自然灾害”工作,防止侵害甲方和客户人身财产安全的行为发生,维护甲方的正常经营、工作秩序。

3、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排,由甲乙双方在法律法规准许的范围内协商确定。

4、甲方聘用乙方保安员5名。乙方必须保证保安员5名全部在岗,且不得随意替班、换班。

5、乙方必须保证甲方所聘保安员身高在1.72米以上,低于1.72米甲方不算在人数内,不予录用。

6、保安员实行综合工作时,每日工作六小时,每周工作七天。若甲方需要保安员加班,一般不得超过中华人民共和国劳动

法关于加班时间的规定，遇有抢险救灾等特殊情况除外。

7、乙方接收甲方前任保安员，工资不得低于每人每月rmb1000元. 包吃包住.

第六条 乙方提供的保安员应具备以下条件：

- 1、男性，身高1.72米以上.
- 2、身体健康，五官端正；
- 3、持有效身份证，上岗服务证；
- 4、具备一定文化素质，会讲普通话；
- 5、无违法犯罪前科和不良行为。

第七条 服务费标准及付款方式

- 1、保安员服务费每人每月rmb1750元，每月合计rmb8750元(大写：人民币捌仟柒伍十元整)。此费用不包括相关节假日加班费用。
- 2、服务费支付日期：由乙方提供发票，甲方每月15日前向乙方支付上月服务费。
- 3、服务费支付方式：转帐支票。

第三章 甲方的权利和义务

第八条 甲方有权对保安员的工作进行监督、检查和具体指导，有权要求乙方调换不合适在甲方工作的保安员。乙方在接到要求调换不合格人员通知后应在五日内调换合格人员到岗，同时调离不合格人员。

第九条 甲方应为保安员提供必要的工作、生活条件，提供服装并负责免费清洗工作。

第十条 甲方应尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持配合。

第十一条 甲方负责处理保安员在值勤中与甲方人员及进入值勤区域的外来人员发生的争执，乙方应配合。

第十二条 甲方有权要求乙方派驻的保安员严格遵守甲方的相关规定和岗位职责，有权对保安员的违规违纪行为进行纠正和处罚。

第十三条 甲方保卫部有权对乙方派驻的保安员各项工作进行管理、监督、检查和指导。如遇紧急突发事件，甲方聘请的保安员必须服从统一调配。

第十四条 甲方有权给乙方保安员安排少量工作。如：搬运物品等。

#### 第四章 乙方的权利和义务

第十五条 乙方应按规定为保安员统一办理保安员上岗服务证，购买人身意外保险，保安人员在执勤中因公受伤、致残、牺牲，其医药费、抚恤金等费用由保险公司按规定理赔，保安员因伤、残、亡的合理开支超出保险理赔的部分，由甲方负担。

第十六条 乙方对保安服务范围内不安全隐患有权向甲方提出改进意见，甲方应认真研究解决。

第十七条 在未经甲方授权，由于乙方擅自行动而造成的过失或未履行职责造成甲方(含业主/租户)的人身财产及一切损失，由乙方负责赔偿，并消除由此给甲方造成的不良影响。

第十八条 乙方负责按月支付保安员的工资和福利费用，提供用餐和住宿。如乙方无故拖欠保安员工资两个月以上，甲方有权扣除乙方第三个月服务费，用于发放保安员前两月工资。

第十九条 乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第二十条 乙方应及时撤换甲方提出的不称职的保安员。

第二十一条 乙方遵守甲方关于保安人员管理的相关规定，员工出勤情况以甲方打卡机为准，未能打卡人员应及时通知甲方人员。如出现请假、调班等情况需由甲方预先批准确认。

第二十二条 乙方必须保证5名保安员全部在岗。如人员临时缺编，乙方必须在三日内补齐，此三日按实际到岗人数结帐，一次缺编人数不得超出5人，一个月内连续一周以上时间缺编，不论人数多少一律视为乙方违约，甲方有权对乙方进行罚款及要求赔偿。乙方不得以任何理由缺编。如：(缺人不缺岗)等。

第二十三条 乙方保安员必须服从甲方的管理，乙方到岗保安员必须接受甲方的培训并符合甲方要求。所有乙方保安员入职前必须由甲方核准，否则不算入职。

第二十四条 保安员请假，应书面向乙方队长和甲方保卫部申请，经双方审批签字同意后方能生效，逾期不归者视为缺勤。

第二十五条 乙方应严格约束保安员遵守甲方有关规定。对表现突出，成绩显著的保安员可向甲方提出奖励申请；对保安员违规违纪行为应及时纠正，并向甲方提供书面整改措施。

第二十六条 未经甲方允许，乙方不得以任何形式在甲方区域内向第三方提供服务。不得撤调驻场保安员。如有违反，按第二十二条之处罚规定执行。

## 第五章 合同生效

### 第二十七条 合同生效

本合同一式两份，经双方授权代表签字盖章后生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

## 第六章 合同延期、合同终止与违约责任

### 第二十八条 合同延期

合同期满前一个月，由甲、乙双方协商合同是否续签事宜。

### 第二十九条 合同终止

1、甲乙双方在合同履行期限中，如一方未达到合同要求，履约方有权随时终止本合同，违约方承担违约责任。

2、特殊情况经甲、乙双方友好协商同意后自动终止合同，双方均不承担违约责任。

### 第三十条 违约责任

除出现不可抗力外，因一方严重违约行为造成合同解除或不能继续履行的，违约方承担由于违约所造成的一切经济损失，并向履约方支付三个月服务费。

### 第三十一条 合同争议处理原则

甲、乙双方如遇争议问题需协商解决，协商不成的，甲、乙双方均可向北京市昌平区人民法院起诉。

## 第七章 适用法律

### 第三十二条 适用法律

本合同的订立、生效、解释、履行、变更、终止和争议的处理均受中华人民共和国法律、法规 and 政策的管辖。

## 第八章 合同法律效力附件

### 第三十三条 合同法律效力附件

本合同未尽事宜可由双方商定另行补充。以下本合同附件和双方签约人载明明确意见的附件均为与本合同具有共同效力的法律文件。

甲方授权代表： 乙方授权代表：

( 签 章 ) ( 签 章 )

签约日期： 签约日期：

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、合同期限

第一条本合同为固定期限合同。

合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
试用期\_\_\_\_月。

## 二、工作内容

第二条乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

## 四、劳动报酬和福利待遇

第七条甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)。

试用期工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)。

第八条甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

## 五、劳动纪律

第十二条乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；



2. 严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；
3. 不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；
4. 被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除合同：

1. 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的；
4. 甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益；
4. 合同到期。

第二十一条本合同期限届满即终止。

一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

## 七、违约责任

第二十三条本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1%的补偿金。

第二十五条乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

## 八、其它

第二十七条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。

第二十九条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方(签名): \_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签名): \_\_\_\_\_ 法定代表人或委托代理人(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 足浴股份合作协议书篇三

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本公司员工聘用协议书,这里给大家分享一些关于足浴员工聘用合同范本,希望对大家有所帮助。

订立合同书人: 甲方:

乙方: 姓名

甲方聘用乙方为正式员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为:

第三条乙方受聘于甲方期间,应根据甲方工作安排,在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字) 职称：

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签

订本合同：

## 一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
  - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
  - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
  - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
  - (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；



(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：乙方：

法人代表：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

### 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

### 三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

### 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努

力完成工作任务。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

## 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 足浴股份合作协议书篇四

甲方： 身份证号： 乙方： 身份证号：

甲乙双方本着互利共赢，团结合作的精神，经友好协商，就

共同经营 事宜达成如下合伙协议：

### 第一条：合伙宗旨

利用合伙人自身积累的经营管理经验和人脉关系，共同经营，使合伙人通过合伙的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

### 第二条：合伙组织名称、合伙经营项目

合伙组织名称：

合伙经营项目：

### 第三条：合伙期限

自 年 月 日起至 年 月 日止

### 第四条：合伙组织财产份额分配

各合伙人占有合伙组织财产份额为：

### 第五条：工资、盈余分配与债务承担

1、奖金分配：合伙组织经营期间，各合伙人工资为。随着合伙经营的深入，利润可观后，年底将发放奖金，奖金数额根据收入现状和个人贡献经合伙人会议决定。

2、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以各合伙人占有的合伙组织财产份额为依据，按比例分配。

3、债务承担：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿

## 第六条：除名退伙、出资的转让

(一) 除名退伙。合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

- (1) 个人丧失偿债能力；
- (2) 未履行出资义务；
- (3) 因故意或重大过失给合伙组织造成经济损失；
- (4) 执行合伙组织事务时有不正当行为；
- (5) 合伙人有违反本协议第九条之规定的行为。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。合伙人退伙后，即视为放弃其在该合伙组织中占有的财产份额，并不再参与本年度合伙组织利润盈余分配，其他合伙人即自动拥有该财产份额，但不免除其因此给其他合伙人造成的损失。

### (二) 合伙组织财产份额的转让

合伙期间，未经合伙人书面同意，合伙人不得随意转让其在合伙组织中的全部或部分财产份额。如经其他合伙人书面同意该合伙人向合伙人以外的第三人转让，第三人应按新入伙对待。合伙人以外的第三人受让合伙组织财产份额的，经修改合伙协议即成为合伙组织的合伙人。

## 第七条：合伙人会议、合伙负责人及合伙事务执行

### (一) 合伙人会议制度

2. 时间：一般情况下每月一次，具体召开时间由合伙负责人根据情况决定；

3. 表决权：每个合伙人在合伙人会议中均享有表决权，除本协议另有约定外，重大事项决定应由合伙负责人同意即可。

4. 重大事项：

(1) 推举合伙事务执行人；

(2) 增加、减少经营种类，调整、转换经营项目，扩展业务；

(3) 对各合伙人占有合伙组织财产份额和利润分配比例进行适当调整；

(4) 决定合伙组织的内部机构设置和财务收支计划；

(5) 决定合伙组织的经营价格和工资、奖金、福利制度；

(二) 经全体合伙人决定，委托为合伙事务执行人，其权限为：

1. 召集主持合伙人会议，对合伙组织的重大事项(如扩展业务、调整、转换经营项目)等享有最后的决定权。

2. 对外开展业务、订立合同；

第八条：合伙人的权利和义务

(一) 合伙人的权利：

1. 参加合伙人会议，并对合伙事务的执行进行监督；

2. 合伙人享有合伙利益的分配权；

4. 经全体合伙人书面同意，合伙人有退伙的权利。

(二) 合伙的义务：

1. 按照合伙协议的约定维护合伙组织财产的统一；
2. 分担合伙经营损失的债务；
3. 为合伙债务承担连带责任。

#### 第九条：禁止行为

(四) 合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

#### 第十条：违约责任

#### 第十一条：争议解决方式：

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间应先共同协商，如协商不成，提交仲裁委员会仲裁或者诉诸法律。

#### 第十二条：其他约定

(一) 经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进行补充约定；补充、修改的内容与本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准。

(二) 本协议一份四页，各合伙人各执一份。

(三) 本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日



# 足浴股份合作协议书篇五

甲方(单位)名称:

乙方(劳务者)姓名:

根据《^v^劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定,甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,一致同意签订(续订)如下条款,用书面劳务合同形式确定劳务关系,明确双方的权利和义务,双方共同遵照执行。

## 一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限,自 年 月 日起至 年 月 日止,为 期 年,其中试用期 个月。

合同期满,合同终止。如甲方经营正常,双方都能认真履行劳务合同,经甲乙双方协商同意,可以办理劳务合同续订手续。

## 二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要,安排在 岗位工作。

工作地点: 。

甲方因经营变化需要,经双方协商一致,可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间,经双方协商一致,可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

### 三、工作时间和休息休假

- 1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。
- 2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。
- 3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

### 四、劳务报酬

- 1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月 日支付给乙方上月工资报酬。
- 2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为 元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

### 五、用工约定

- 1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)
- 2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。
- 3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如

乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等),甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等),甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

## 六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策,遵守甲方依法制定的规章管理制度,认真履行岗位职责。

## 七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致,劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳务合同:

(1)未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

(2)未及时足额支付劳务报酬的。

(3)以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危,使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

3、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳务合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反甲方的规章制度的。

(3)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳务关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经甲方提出,拒不改正的。

(5)乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳务合同无效的。

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

(2) 试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳动合同：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的。

(2) 生产经营发生严重困难的。

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

6、有下列情形之一的，本劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的。

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4) 甲方被依法宣告破产的。

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为 地区。

## 九、劳务争议处理和违反劳务合同的法律责任

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

## 十、合同份数

本合同一式 份，各份都具有同等的法律效力

甲方(单位)盖章：

法人代表签字：

年 月 日

乙方(劳务者)签字：

法人代表签字：

年 月 日

## 足浴股份合作协议书篇六

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

性 别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

本合同期限为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为 期 年，其中试用期 个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行

劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在 岗位工作。

工作地点：

方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳动合同书》的附件。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)；

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月 日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

1、签定劳动合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳动合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

2、劳动协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知

甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准；(劳动合同法第37条)

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工衣给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工衣单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工衣折旧扣除费用。

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责□

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。



(四)乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

2、试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(六)有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

## 6、法律、行政法规规定的其他情形。

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳动合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为xx地区。

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

甲方(单位)盖章： 乙方(劳动者)签字：

法人代表(或委托人)签字：

年 月 日