

设备工作总结 设备部工作总结(大全6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

设备工作总结篇一

20xx年度，动力设备部在各部门的支持下，按照公司的生产目标，在保证生产、节能降耗、设备改造、设备维修、安全管理等各方面做了大量的工作，对全年公司顺利完成各项经济指标付出了很大的努力。现总结如下：

1、设备保养：按照每月制定的设备保养计划，在不影响生产的前提下，每天对各车间设备进行检查、保养。实行‘预防为主，维修为辅’的检修原则。在日常工作中，加强设备的基础保养，实行三加一维护模式：三个清洁，加一个润滑。清洁就是维修。并设立设备区域负责人，采用定点、定期、定人检查，使维护人员准确掌握设备的运行状况。将设备的检修保养与日常维护相结合。

2、设备维修：对各车间设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，尽量不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间加班加点组织维修。通过实行设备计划检修，把以前设备的故障抢修转变为设备预知维修，从而最大程度的利用设备和发挥设备效率。

3、xx不锈钢制品厂因没有专门的机电维修人员，所以日常的设备故障维修，也需要我们去处理完成，以保证其生产能正常进行。

积极配合生产部门提出的各项技改任务，一一落实整改到位，以满足生产要求，提高设备的使用效益。

20xx年电气共计完成设备技术改造项目十三项：

□1□35kv变电站8000kva主变调换。

(2) 综合变配电系统的改造。

□3□4x轧机准备段的安装调试。

□4□1-4x炉20xxkva变压器的调换

□5□3x轧机准备机组改装清洗段；

□6□1x□2x□4x轧机抽油烟机改变变频器控制。

(7) 小分条车间3台行车大车改变变频器控制；

□8□2x轧机准备段开卷收纸机安装纠偏装置1台；

□9□1x平整机组机前操作台的改装，以及纸机控制程序的修改；

□10□1x轧机开卷段机前操作箱的拆除及控制程序的修改；

□11□3-4x轧机部分控制程序的修改；

□12□5-7x出口增加定速和清套功能；

□13□2x平整机部分程序的修改；

20xx年机修共计完成设备技术改造项目六起：

□1□2x清洗机清洗段改造；

□2□3x轧机右卷取机维修；

□3□5x立式炉收卷新改装清洗段；

□4□3x轧机准备机组改装清洗段；

（5）十四辊一中抽辊装置改造；

□6□1-2x轧机准备机组改装清洗段；

车间行车因使用频率高或使用多年，比较容易出现故障。主要原因有三点：

1、行车的使用级别偏低，满足不了我们现有的使用要求。前期的行车为a5使用级别；后期的行车为a3使用级别。按照我们的生产性质和使用要求，起码行车的使用级别要求a6级别的。

2、经常超载使用。

3、员工违规操作。

往年行车检查、维修都是由厂家行车专业维修人员来承担的。今年为了节能降耗，降低维修费用，行车的日常检查维护和故障检修，都是由我们自己的机电维修人员来负责。只有较大的维修项目或整改项目，交给厂家行车专业维修人员来完成。

1、8-9月份□2x磨砂机因设备到位较晚，安装调试时间较短，为了尽早让新设备投入生产，动力部员工付出了不少心血和汗水。大家冒着酷热天气，假日不休息，加班加点的进行安装、调试、整改等，按时完成诸多任务，保证了新设备正常投入使用。

2、12月份□3x小分配合厂家进行安装和调试。

20xx年我部每月不定期组织全员进行职业安全常识学习，使得全体人员的安全意识有了很大提高。本年度动力设备部无重大人身安全事故□20xx年需继续宣传和贯彻，杜绝人身安全事故的发生。

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行专业教育□20xx年，为了满足生产的需要，及时处理设备故障，本年度动力设备部开始实行中夜班值班制度。因新进的员工较多，而部分老员工又调到江苏甬金工作，使得我们人员缺少而技术力量欠缺。我们一方面加强对新进员工进行系统的培训，以老带新，同时在工作岗位进行实际操作指导，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

- 1、部分备品备件没有计划到位；
- 2、对备品备件的质量把关不够；
- 3、对出现的某些问题还缺乏正确处理的方法；
- 4、在设备制度管理和体系运行方面执行不够。

以上缺点我将通过不断学习，努力提高自身的工作能力，让管理上台阶，工作上档次。

设备工作总结篇二

在20xx年度里，设备科坚持厂部安全生产方针，设备隐患治理率为98%，重大人员伤害与设备事故为零。我们设备科极力配合厂部其他部门，严格要求每位员工，做到了前所未有的创新和改革。设备科的每位工作人员在正确的管理下也按时

完成了设备科的每一项任务，保证了设备以安全生产、效益生产。同时设备科也遵照7s原则做好了工作区域的安全、节约、整顿、清扫、素养、整理。只有部分人员因工作的失误而耽搁了几天工作世界，在明年一定要加强管理，把失误与伤害赶尽杀绝。

为此计划如下：

1、我们依旧要坚持安全生产原则

a□上班按时到岗，上班时首先戴好安全防护工具。

b□高空工作必须做好预防措施，经负责人批准后方可作业。

c□安装设备时必须经相关部门的负责人达成协议后做到口栏、孔盖结合并通知负责人到场方可动火。

d□明年设备科每位工作人员将肩负更大工作责任，必须把技术用到设备实践，不懂就问，不懂就学，争做优秀员工。

e□事实创新、服从管理、团结互助、公私分明、节约为本。

2、做到设备安装维护保养的詹前性、及时性、科学性、合理性、争取性、

设备工作总结篇三

设备动力部员工在生产本部的领导下，在各部门同事的大力支持下，克服困难，保证了设备在“良好、稳定、安全、有效”的运行，为公司年度生产打下了比较好的设备技术基础，以下为设备动力科一年的工作总结。

20xx年的主要工作：

1. 日常的维修保养，以前基本上都是“重使用，轻保养”、“重维修，轻保养”的模式，由此便会造成设备故障率增加，设备的维修成本也大大增加，甚至会导致因外协厂家业务忙或其它配件没到而引起停机的事情发生。所以设备动力科改变以前的模式，逐渐转变成“重使用，勤保养”，“重保养，轻维修”的模式，每月定期对各机台部位进行保养并编制月保养计划表，对设备的使用、维修及保养情况进行记录总结，确保设备的正常运行。

2. 设备的重大维修方面，由于设备正常损耗及各方面的原因，全年全厂设备出现几次（主轴）的重大维修，维修人员全力配合好厂家客服人员，按既定维修方案跟踪设备维修进度，并提供必要的协助。同时也加深了对设备的了解，便于以后对设备故障的判定。

因装备新车间线路布局不能满足现在设备安装功率的需求，线路布局很也不合理，不规范，为彻底消除安全隐患，保证生产的正常进行，对装备新车间的线路改造在10月份已完成，其中更换更大尺寸的主线路电缆，在每个加工区域加装电源箱，每个电源箱按生产需求配备三、四孔电源插座和开关，新增加一个测试设备的380v电源专用箱，提供两组可以同时接线测试设备的电源端子。

另外，因全厂的cnc加工中心、电火花设备没有安装地线，在使用过程中发生雷击损坏设备和因电过保护设备异常停机导致程序丢失的问题，为防止雷击危害造成设备故障，维修人员分区域分别将设备连在一起加装了接地线。

11月有组织各个部门的设备员和维修人员就有关tpm推行方面作了一次培训，主要内容是就厂内设备经常发生的问题以及员工参与维护的推广问题进行讲解，会议后有要求各部的设备员和维修人员互动，针对每一台设备提出有无缺陷或改善方案，所有的问题列出一份明细，维修人员按列表逐一进行修理或改善，截止年底，现场设备员和操作人员对设备提

出的问题，基本解决完毕，有些暂时因生产紧而不能停机进行维护的设备，也将和生产部协商一个时间进行改进。tpm活动将一直推动下去，暂定3个月总结一次。安全巡查方面，现以建立日常巡查制度，每天8：30-8：50为第一次巡查，其它时间再巡查两次，确保无重大隐患帮障。

以前的物料申请购买和领用都没有明确的规定，有些常用备品一个都没有，临到维修时才发现没有，一个小的东西都要临时去购买，设备停机等备品。而且因为备品进出库都没有记录，全部混堆放在一起，东西有还是没有，没有人能够说得清楚，有时就会重复购买，买进来又没有人管理，曾经发生过备品丢失的问题，现在已针对进出料建立相关档案，所有进出料都有明确记录。现有的备品已全部清点摆放整齐并建立相对应的物料卡，确保帐目清晰，有效控制备品进出库和常用备品的适当库存，防止丢失和备品库存积压，减少维修待备品时间，有效节约成本。

1. 人员的技能水平还参差不齐，下个年度主要要在这个方面与以加强，购进

必要的参考书籍，组织员工进行相关的培训，提升技能水平。

2. 目前只配备了3个人员，根据下个年度的生产任务来看，至少应再增加一名具备cnc加工中心设备维修经验的人员。

3. 人员心态还不够稳定。

在今后的工作中，我们应在以后几个方面来加强我们部门的管理工作：

1. 继续抓好设备动力科的管理职责的贯彻落实，维护保养和节约成本方面，要在过去取得的经验的上，力求有新的突破。基础工作做到规范、整洁、齐全、及时。

2. 积极探索符合现代企业制度要求的设备管理模式，进一步理顺管理、使用、保养、维修几个环节，努力提高设备的运转率。
3. 继续抓好设备的维修保养制度工作。
4. 备品制度进一步完善，节约成本。
5. 继续把提高员工队伍素质这项工作作为下一年度的工作重心。
6. 积极开展各项安全活动。

设备工作总结篇四

在卫生局党委正确领导下，良乡医院党风廉政建设围绕医院中心工作展开，以廉政风险警示教育为主线，按照标本兼治、惩防并重、注重预防为主方针，加强干部、职工廉洁自律、医德医风教育，加强医疗质量管理，纠正药品、设备购销和医疗服务中不正之风，营造廉洁行医、优质服务、风清气正的良好氛围，扎实推进医院党风廉政建设工作深入开展。现汇报如下：

医院完善党风廉政建设制度体系，完善党总支制度33项，党支部制度22项，医德医风、精神文明建设制度15项，制定廉政风险防范责任制，层层布置，人人落实。成立管理培训督察小组，结合医院实际制定廉政风险防范工作实施方案。对照准则、权限查找出风险点34个，确定医院重点岗位13个，制定廉政风险防范相应措施38项，建立医院廉政风险汇总表、廉政风险防范工作台帐，将廉政风险点逐项登记、随时检查、定期考核、记录，对设备科、药剂科、基建科、总务科、膳食科等重点、特殊岗位实行轮岗制度。医院药事管理委员会、设备购置论证委员会、质量检查委员会充分发挥职能，严格药品、设备、基建、车辆购置维修等公开招投标制度，以公

开、公平、公正原则，组织招投标，合理使用有限资金，规范操作流程，社区中心(站)统一销售零差率药品，医院在显着位置安放意见箱，公布投诉电话，便于群众监督，为深入预防廉政风险，促进行风扭转，打下坚实基础。

1、组织核心价值观宣讲,提高党员干部、职工思想政治素质。

医院特邀卫生局党委吴书记亲自讲授核心价值观理念主题党课，院班子成员结合分管工作带头宣讲，党支部书记结合实际工作讲党课，增强了党员干部教育针对性。上年度共举办党课32场，培育党员干部、职工树立正确工作观、事业观、廉政观，做服务表率，为医院医德医风、精神文明建设创造良好环境。

2、深入开展法律、行业法规教育和党性知识竞赛，建立学习制度，制定周密学习计划，党总支组织党员、干部、职工签订《党风廉政建设责任书》、《廉洁行医责任书》、《治理商业贿赂保证书》，举办党支部书记、科主任、团干部纪律培训班，医院定期下发《预防职务犯罪》等警示材料，购买《慎交朋友》等警示教育光盘轮流观看，全院职工认真学习《廉政准则》，医院党员、干部、职工受教育面达100%，廉洁自律意识显著增强。

3、对全院中层干部、新提拔干部、医疗技术骨干、新入院职工开展“珍惜岗位，珍惜自由”等廉政风险防范系列培训，增强自律意识。开展法律、行业法规知识辅导、考试和竞赛，增强党员干部职工拒腐防变能力。共组织专项讲座17场，专项知识考试5场，1700余人参加轮训，培训覆盖面达100%。

4、结合医院学习年主题教育活动，以“读百篇文章、听百场讲座、参加百场考试”为目标，共组织讲座259场，考试112场，内容涉及各专业领域基础知识、管理知识、法律知识。医院已形成点、线、面相互衔接培训格局。通过培训，全体医务人员综合素质、爱岗敬业意识明显提升，为患者提供优

质服务本领显着提高。

5、建立医务人员廉洁行医档案，坚持每周医德医风大检查，测评患者对医院和医务人员满意率，增强党员干部廉洁自律意识，使廉洁从政、廉洁行医成为自觉行为，促进医院精神文明建设，为医院健康发展提供可靠保障。

1、树行风，树正气，树廉洁，强医德，让职工有的学，有的看。以沈浩、王彦生等先进典型人物为榜样，在全院树立共产党员标兵54名，创先争优标兵20名，共青团员标兵37名，青年岗位能手38名。举办全院中层干部培训班、先进事迹交流会，强调注重学习管理，努力提高管理核心竞争力。在党、团员中开展“读一本好书”活动，鼓舞全院职工创先进、争优秀，强化医院精神文明建设，收到良好效果。

2、医院廉政风险防范工作以监督、检查、培训为主线，以“党员志愿服务半天”为载体，与本职岗位创先争优相结合，立足本职，增强服务意识，切实发挥党员、干部模范带头作用，用榜样力量教育职工、引导职工，积极推动廉政风险防范工作开展，促进医德医风建设。截止目前，共有331名党员干部自愿放弃节假日休息，积极参与“党员志愿服务半天”活动，主动与患者沟通，热心服务，缓解医患矛盾，党员、干部、职工自觉接受教育成为时尚。

通过深入开展党风廉政工作，医院医德医风精神文明建设取得丰硕成果。上年度，医院收到患者赠送锦旗142面，感谢信105封，科室集体受表扬180次，职工个人受表扬298人次；医务人员拾金不昧28人次；拒收红包44人次，共计6.2万余元；全院1740余名干部职工先后3次为灾区踊跃捐款捐物，总计20万余元，展现了良乡医院医务人员良好精神风貌。

良乡医院始终将党风廉政建设视为医院工作重中之重，狠抓落实，规范管理。新年伊始，医院启动特殊岗位人员警示沟通制度，定期对重点岗位进行工作状况沟通谈话，警示提醒。

我们坚信，经过坚持不懈努力，医院党风廉政建设将进一步加强、完善，且更加深入，更加实际，更加有约束力，必将推动医院事业快速健康持续发展，促进医院早日实现“区域医疗中心”发展最高目标，使房山百姓不出区享受到高新技术、优质服务的待遇。

设备工作总结篇五

20xx年是个不平凡的一年，这一年里，我车间基本围绕两个方面来开展工作的：一是保证设备的稳定、安全、长周期的运行；二是在设备稳定运行的前提下，不断进行研究探索、技术改造，提高产量。功夫不负有心人，经过一年来的努力，在公司的正确领导下，部门与车间众志成城，团结一致，顺利的完成了各项技改及检修任务，最终取得了可喜的成果。回首这一年，有经验也有教训，有成绩也有不足，现总结如下：

经过多次技改，现我车间设备总台数400台，每月设备完好率都在99.6%以上，动静密封点泄露率都保持在要求值之内。全年设备总体运行情况良好，完全能够保证正常生产。

1. 解决设备隐患

在这一年，经过多次研究探索，处理了几台长期影响正常生产的设备隐患：如引风机的振动超标；多级泵的平衡盘经常磨损；减速机振动大等问题。

2. 进行计划检修

停机的损失和防止故障发生而投入的费用降到最低，同时为设备的长期稳定运行打下了基础。

3. 应用新技术

我车间换热器管程由于水垢过厚，导致流量过小。以前采用高压清洗，但效果不明显。本次经公司技术人员认真研究分析后，采用换热设备单独循环化学清洗。通过化学药剂使设备中的沉积物疏松、剥离并溶解，清洗后对设备的金属表面进行钝化，在金属表面形成一层高分子聚合保护膜，达到防垢，防氧化，防腐蚀的目的，从而保护设备，延长设备寿命。从开车效果来看，该设备的流量已满足工艺要求，这次成功对我们以后解决类似问题有着深远的意义。

一个社会的发展进步，需要生产力与生产关系相适应，一个企业想发展也需要先进的生产技术配合先进的管理制度，并有优秀的人才去执行、运用。

1. 创文明车间，执行tpm全员管理

两手都要抓，两手都要硬。今年我车间不光在提高产量方面下了很多功夫，而且在管理方面也做了很多功课。10月份我车间积极响应公司号召，按照公司要求狠抓设备管理，推广以预防维修为基础、以点检为核心的全员设备管理体系。本年度我车间按公司要求的点检推进计划，基本完成点检前期的准备工作并且在部分岗位已经实施，为在全车间内实行点检管理准备了充分的准备，这也为创建合格车间打好了基础！

2. 完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司要发展，一是抓住机遇，坚持不懈，灵活机动的生产、经营，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。在执行制度上，我车间坚持人人平等、奖惩分明，同时结合“动之以情、晓之以理”的以人为本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

3. 注重人才培养，安排培训学习

在竞争日益激烈的市场上，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，高素质的人才。20xx年我车间根据年初制订的培训计划，从安全管理、工艺、设备、管理等方面进行了培训，同时将车间技术骨干派到厂家进行了15天的学习。通过培训，既提高了我车间员工的综合素质，又实现了人力资源的不断增值。

20xx年我车间虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在工作中仍然存在一定的不足。

1. 新的管理制度，使部分员工跟不上脚步。部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。

2. 个别员工综合素质还有待提高，车间专业技术人才还需锻炼培养，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏突破。

3. 新的设备管理制度，还需要去摸索去学习，进一步的完善和修改。

4. 检修作业严格执行票证办理，需技术交底要交底，不能用口头传达；管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。

5. 关于设备及管道的防腐做的还不到位，存在着安全隐患。以上不足之处，我车间将在下一年年去克服去整改，不断总结，完善，用我们的勤劳的双手和智慧的大脑去打造车间新风貌，为公司创造更大的效益。

1. 设备管理合格车间达标。 2. 全面落实推广设备点检管理。

设备工作总结篇六

20xx年即将过去，在这一年里，在公司各级领导正确领导下，在各门、分厂的大力支持下，在部门全体同事共同努力下，

我部门设备管理工作取得了一定的成绩，成绩固然可喜，但其中存在的不足更令我倍感责任重大，现将这一年总结如下：

深抓设备管理基础工作，确保设备稳定运行，为生产组织创造积极条件，这是我的主要工作之一。

1、完善设备管理考核制度，细化考核方案。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对20xx年各单位设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品件库存、计划检修执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化、量化改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，到位能见效果的良好反馈。

2、加强计划检修执行力度，稳步推进定检定修。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去检修计划性不强，提出的计划性检修项目和实际作业项目相差较大，从而造成了检修人员、备件组织被动，因缺乏前期组织甚至造成检修质量不过关、打乱生产节奏等后果。对此，根据检修项目统计周、月计划检修执行情况，对不达标的单位实施考核。

3、分析设备故障，举一反三，落实事故防范措施，加强措施督促检查。

(1) 针对几起工伤事故，按“四不放过”原则进行分析处理。

(2) 组织专业组成员分析事故原因，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。几起工伤事故原因均分析清楚，防范措施整改得到落实。

(3) 通过对近年设备事故汇总分析得出初步结论，随着科学技术不断进步，电气事故主要集中在连锁保护失效或保护误动作方面；因此从5月份开始组织对全公司电气设备接地、连锁保护措施有效性，事故应急预案等连续进行检查。从检查结果看，因公司几起工伤事故均因电气或自动化引起，各部门也有所重视，公司内部加强了检查力度，完善了应急预案。

4、以点检、润滑为中心加强设备管理基础工作。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，促进了操作人员岗检、维修人员专检、技术人员巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行预知性和计划性设备定修，扭转了设备事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。通过每周巡检，对现场设备润滑□5s□跑冒滴漏进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

在兼顾设备部工作同时，投入技改工作。

1、积极参与技改工作各类项目论证。

2、参与技改项目实施工作，完成减小收卷张力，优化收卷机编程等项目。

20xx年即将过去，伴随企业搬迁，生产、设备规模扩大如何协调好系统设备稳定、安全的运行，作为爱康的一员都需要进一步思考。细节决定成败；因此，在下一年工作中在继续抓好设备管理工作及技改工作大方向的同时，将积极探寻精细化管理思路：

1、加强设备基础管理：

(1) 重新修订、完善设备管理管理，装订成册，下发到各有关部门、班组；

(2) 重新整理、规范各设备技术档案、台帐，完善重要设备档案；

2、注重点检实效：

(1) 整理、规范、完善各设备点检记录，定期进行检查、考核；

(2) 开展设备零故障管理活动；

3、完善定修模型、强化检修效能：

(1) 进一步完善定修模型；

(2) 初步建立主要设备检修定额；

(3) 继续强化设备润滑管理；

4、强化现场管理：

(1) 深入开展设备现场“5s”管理活动；

(2) 加强对检（抢）修现场施工管理，文明施工；

(3) 开展设备现场润滑管理专项整改工作；

5、发挥技术创新、完善技术支撑：

(1) 建立并逐步完善设备技术管理体系；

(2) 积极参与公司各类项目论证，开展公司重点关键设备技术研究和攻关；

6、深化全员设备管理：

- (1) 继续深入开展全员设备管理活动；
- (2) 加大设备隐患排查和整改力度；遵守技术规范，开展反事故演习；
- (3) 建立并初步完善主要设备事故应急预案；

7、继续加强以人为本的培训：

- (1) 组织开展专职点检人员的培训；
- (2) 对操作人员的岗位技能培训；
- (3) 对设备检修人员、技术人员的培训；
- (4) 继续组织对操作人员、点检人员的资格确认工作；