

最新个体员工合同协议书 员工培训合同 协议书(通用7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

个体员工合同协议书篇一

乙方： _____

姓名： _____

年龄： _____

性别： _____

出生年月日： _____

学校： _____

专业： _____

学历： _____

学号： _____

身份证号码： _____

乙方已经通过甲方gmc(globalmanagementcollege[全球化
管理培训班)项目的初步面试和考核。甲方可以为乙方提
供gmc项目培训。

一、甲方的权利和义务

甲方于_____年_____月_____日-_____年_____月_____日为乙方免费提供半年的gmc项目培训。

甲方负责报销乙方因培训产生的培训资料、交通、住宿或其它经过双方协商的费用，报销标准由甲方制定，原则上给予全额报销。

乙方在培训过程中表现不优秀或者蓄意破坏培训的顺利进行，甲方有权利终止乙方的培训资格，并收回为乙方报销的和gmc培训有关的所有费用。

乙方在培训过程中如果擅自退出，甲方有权利收回对于乙方的所有投入费用，并保留采取进一步措施的权利。

培训结束后甲方有责任推荐并接纳乙方到甲方会员集团工作。

二、乙方的权利和义务

乙方自接受培训起至培训结束，在甲方规定的培训日内，不得无故旷课、迟到或早退。

乙方在gmc培训过程中，不需支付和gmc培训有关的培训资料、交通、住宿等费用。

乙方需做好在培训期间接受的培训内容，甲方公司机密和相关资料，甲方公司会员集团资料的保密工作。如果因乙方泄密而导致甲方利益受损，甲方将采取法律手段追回损失。

培训结束后乙方需优先考虑甲方提供的工作机会。

三、协议项目服务期限

从____年____月____日起至____年____月____日止。

四、争议与仲裁

在协议执行过程中如产生纠纷。双方应本着友好谅解的精神通过协商解决。如果不能解决，由乙方所在地人民法院进行解决。

甲方：_____乙方：_____

签约代表：_____签名(章)：_____

联系方式：_____联系方式：_____

_____年____月____日_____年____月____日

个体员工合同协议书篇二

(甲方)聘用 (乙方)为 业务经理 ，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

1、甲、乙双方同意从 年 月 日起到 年 月 日止，聘请 为本公司 ;合同期限为 年。

(二)双方同意本协议有效期的前 个月为试用期。

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反

馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月15日。

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30~18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00~18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

甲方(签名)： 年 月 日

乙方(签名)： 年 月 日

个体员工合同协议书篇三

尊敬的各位家长或监护人：

为了弥补学生学习的不足，强化学生基础知识训练，提高学生的知识水平和考试成绩，本班决定每周二、三、四下午安排第三节为作业辅导课，为了学生安全，请家长积极配合本班管理学生，家校共同承担教育责任，协定如下：

一、家长不同意补课的，电话告知班主任，并写明不愿补课的。申请交班主任后，学生可以不补课。

二、凡补课期间，校内安全责任事故由上课教师负责，校外一切安全事故由家长或监护人负责，特别教育学生不下河和不到水塘里游玩，遵守交通规则，不逃学进入林区游玩。

三、特殊情况不能到校的，家长要向班主任请假，恶劣天气家长要接送学生，危险路段家长要护送学生。

班主任：

乙方家长或监护人：

学生：

__小学

个体员工合同协议书篇四

甲方(项目组长)：

乙方(被聘用者)：

根据《西安石油大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大

人[xx]48号)的有关规定,甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议.

一,本协议自 年 月 日起至 年 月 日止.

二,甲方安排乙方在 项目中
承担 的任务 .

三,甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元.

四,聘用期内,乙方应服从甲方的管理,遵守学校规章制度,认真履行甲方为其安排的工作任务.对含易燃,易爆,高温,高压,强电流,化学腐蚀,放射性等危险性内容,可能造成损害的科研项目,甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益,具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明,乙方享受社会保险后,排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害,后果由乙方自己或第三方承担.

五,本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时,随即终止.双方在征得对方同意的条件下,可以续订协议.续订须重新签订协议书,一方不同意续订的,另一方不得强迫.

六,本协议在下列条件下可以解除.

1,甲乙双方协商一致.

2,乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议.

(1)被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职,徇私舞弊,对甲方造成重大损失的;

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 应当解除聘用协议的其他情形。

4, 乙方如有正当理由可以解除本协议, 但应提前三十日以书面形式通知甲方. 在下列情况下, 乙方可以随时通知甲方解除本协议.

(1) 甲方以暴力, 威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2) 甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七, 双方需约定的事项.

1, 劳动安全约定：；

2, 保密约定：；

3, 其它：；

八, 甲乙双方应严格遵守本协议. 任何一方违反本协议规定, 应承担违约责任, 付给对方违约金 元. 给对方造成经济损失的, 应根据后果和责任大小予以赔偿. 九, 甲乙双方因执行本协议发生争议, 应本着友好协商的原则解决, 协商未果的可申请调解, 调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁, 也可直接申请仲裁, 对裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼.

十一, 本协议自签订之日起生效, 一式五份, 甲方四份, 乙方一份.

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至年__月__日）。

二、工作岗位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补

助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未滿，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

《聘用员工合同协议书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，

每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的.劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲 方：

乙 方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 年。自

年 月 日至 年 月 日止。

二、工作条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、

按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

（一）、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资500元

2、绩效考核内容

（1）按本人每天销售额的1%提取绩效奖金。（以每天交一班时所缴营业现金为准，若节假日未休则照常提取。）

（2）按本人每月销售相关保健食品的累计数量提取各个品种1—3元的绩效奖金。（各品种目录及标准见附表、若节假日未休则照常提取）

（3）设立利润率绩效考核100元。（鼓励做到用药效果和利润率的双赢）

（4）设立库存数量准确率、店面卫生合格率绩效考核100元。（当药品库存出现问题时将按等额现金从相关工资中扣除；鼓励做好相关品种的抽检工作，发现问题及时汇报解决。）

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方违约金1500元。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

个体员工合同协议书篇五

甲方： _____（以下简称“甲方”）

住址： _____

联系电话： _____

乙方： _____（以下简称“乙方”）

住址： _____

联系电话： _____

鉴于：

(1) 甲方和乙方于____年____月____日签署了《劳动合同》。

(2)经乙方要求，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、 合同解除及责任承担

1.1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1.3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、 承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担；

2.2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序；不会导致任何一方存在诉讼和潜在

纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3.1 本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3.2 凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交上海仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在上海进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4.1 本合同自甲方盖章、乙方签字生效。本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

甲方：_____

盖章：_____

乙方：_____

签字：_____

日期：___年___月___日

个体员工合同协议书篇六

协议书是社会生活中，协作的两方或数方，为保障各自的合法权益，经两方或数方共同协商达成一致意见后，签订的书面材料。让我们一起来看看吧，下面是小编帮大家整理的员工劳动合同协议书模板，希望大家喜欢。

_____公司（单位）（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，两方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本公司利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和公司状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本公司连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

（一）甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规

定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

（二）甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女工作人员经期，孕期，产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

（一）甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资，养老保险费用及工伤保险费用。

（二）甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐（每天_____次）。

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

（1）甲方因营业情况发生变化，而多余的.工作人员又不能改换其它工种。

（2）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

（4）乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养，判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

（1）经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

（2）甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，公司应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按公司有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不想继续在本公司工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由公司出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

甲方： 甲方代表人（委托人）： 地址： 乙 方： 性别： 身份证号码： 通讯地址：

个体员工合同协议书篇七

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

本合同适用餐饮，期限止；雇佣期年。从年月日起至年月日
法人代表： 联系电话： 身份证号码：

二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币： 元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日