

最新工会议案和提案 工厂员工会议心得体会(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会议案和提案篇一

近日，我们工厂举行了一次员工会议，会上就企业的发展策略、员工工作要求以及团队协作等内容进行了深入讨论。通过这次会议，我深深地感受到了企业对员工参与和贡献的重视，也明白了自己作为一个员工的职责和使命。在这篇文章中，我将分享自己在会上的体会和感悟。

首先，我们会议上讨论的第一个重要议题是企业的发展策略。在这个议题下，公司的高层领导给出了详细的解读和说明，让我们明白了企业的整体发展方向以及目标。我认为，作为员工，了解公司的发展方向至关重要。只有明确了公司要去哪里以及达成目标的途径，我们才能更有针对性地制定自己的职业规划，并做好与公司发展方向的匹配。

其次，会议中我们还讨论了员工的工作要求。高层领导列举了一些典型的案例，展示了优秀员工的工作态度和素质。通过这些案例，我发现了自身工作中的不足之处，比如责任心不强、细节处理不周等。作为员工，我们应该时刻以高标准要求自己，在工作中力争做到尽善尽美。同时，会议还提到了团队协作的重要性，强调了团队合作的意义。我们要守望相助，相互配合，共同为企业的目标努力奋斗。

第三，我在这次会议上深切感受到了公司对员工参与和发展的重视。会议中，公司高层领导积极倾听了我们的想法和建

议，并且鼓励我们积极参与公司的决策和改革。这种开明包容的态度令我感到温暖和鼓舞。只有企业为员工提供更多的参与机会，才能更好地调动员工的积极性和创造力，促进企业的创新和发展。我相信，在公司的培养和呵护下，我一定能够成长为一名出色的员工。

第四，通过这次会议，我明确了自己作为员工的职责和使命。作为一名员工，我应该时刻保持工作的热情和积极性，用心对待每一个工作任务。同时，我应该提升自身的综合素质，不断学习，提高专业能力，为公司的发展贡献自己的力量。会议中，高层领导不断强调，每个员工都在公司中发挥着重要的作用。我深感自己是一个小螺丝钉，但也是整个机器不可或缺的部分。我会时刻铭记自己的身份，尽职尽责地履行自己的职责。

最后，这次会议也给我一个机会认识了很多有才华的同事，他们的经验和智慧对我有很大的启发。通过和他们的交流，我学到了许多实用的工作技巧和方法。在以后的工作中，我会不断与他们交流学习，共同进步。同时，也愿意与他们一起努力，为公司的发展贡献自己的力量。

通过这次工厂员工会议，我对企业发展的方向和要求有了更深入的了解，也明确了自己作为员工的责任和使命。我深感企业对员工的重视和鼓励，也意识到团队合作的重要性。今后，我将时刻保持工作的热情，积极参与企业的发展，为公司的目标努力奋斗。我相信，只要我们与企业同心协力，明确了目标，团结互助，一切困难将不会是难题。

工会议案和提案篇二

职场女性面临的问题也越来越成为委员们关注的话题，尤其是在实施“全面两孩”背景下，如何维护女职工的特殊权益成为今年两会代表委员们热议的焦点之一。

今年两会上，工会界委员就女职工特殊权益保护一共提交了3份提案，主要针对进一步完善生育保障制度、督促《女职工劳动保护特别规定》落地、推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究等内容。

“女性具有不同于男性的生理、心理和家庭分工特点，而女职工的生育具有特殊性和社会性，需要全社会共同承担起责任。”张世平委员在会上带来了一份《关于落实“全面两孩”政策进一步完善生育保障制度的提案》。

张世平委员建议，国家应健全完善生育保障政策，加强政府扶持力度

通过社会保险统筹等方式减轻二孩母亲育儿的经济和时间成本，利用税收优惠等措施降低用人单位用工成本，减少因此而产生的对生育妇女的就业歧视。

推动建立健全生育成本分担机制，实现女职工特殊劳动保护成本社会化。大力发展家庭服务业，完善社区配套教育体系和儿童医疗机构建设，推动全社会强化保障女职工生育权利的意识。

而另外两份提案则分别是《关于加强女职工劳动保护特别规定监督检查工作的提案》和《关于推动女职工劳动安全卫生与生殖健康研究立项工作的提案》。两份提案关注到女职工禁忌从事劳动范围执行、“四期”保护、生育保险落实等内容，提出完善地方性配套法规政策、加大重点领域监察工作力度、修订女职工禁忌从事劳动范围规定执行等建议。

工会议案和提案篇三

工厂员工会议是一个组织内部重要的集会形式，通过员工会议可以促进员工之间的交流与合作，并且提高员工对企业发展的参与度和责任心。最近，我参加了工厂的员工会议，从

中收获了很多，下面我将分享我的心得体会。

首先，在会议中，我学到了很多关于企业发展的知识和重要的决策。会议上，我们聆听了企业领导人的发言和汇报，他们详细介绍了公司的发展状况和未来的发展计划。通过对企业整体经营情况的详细了解，我认识到了自己在公司中的重要性和责任。在会议中，我也了解到了一些企业在发展中遇到的问题以及解决方案，这对我个人的职业发展起到了很大的启发作用。

其次，在会议中，我感受到了团队合作的力量和团结的重要性。会议中，不同部门的员工齐聚一堂，有机会互相交流沟通。在小组讨论环节，我与其他同事一起讨论并提出了一些改善工作的建议。通过共同思考、互相合作，我们找到了许多解决问题的新办法。这种团队合作的经历让我意识到，一个团结合作的团队能够发挥出更大的工作效能，提高工作质量和效率。

第三，会议的参与度对于员工的发展也起到了重要的作用。在会议上，我们不仅仅是一个被动的听众，还有机会提问、表达自己的观点和建议。这种参与度让我感到自己的存在感和重要性，也增加了对工作的积极性和责任感。会议上，我提出了一些改善工作环境和流程的建议，得到了领导们的认可和采纳。这种积极参与的机会为我个人的发展和成长提供了很好的平台。

第四，通过会议，我感受到了公司对员工的关心和关注。会议上，公司领导人不仅仅是向我们传递信息，还非常关心我们的工作和生活情况。他们耐心回答我们的问题，积极解决我们所遇到的问题。同时，会议还提供了一个平台，让员工可以畅所欲言地提出自己的困难和建议。这种关心和关注让我们感到公司愿意听取我们的声音，愿意与我们共同成长，这也增强了我们对公司的归属感和忠诚度。

最后，我深刻体会到一次会议的价值在于将会议上得到的知识和理念应用于实际工作中。在会议结束后，我总结了自己的心得体会，并将其中一些重要的观点与实际工作相结合。我将会议上学到的新知识应用到我的日常工作中，积极提出改进建议，并与团队成员共同实施。通过实践，我发现这些改进措施能够提高工作效率，并且获得了同事和领导们的认可。

综上所述，工厂员工会议是一个重要的机会，通过参加会议，我学到了很多关于企业发展和团队合作的知识，并且感受到了公司对员工的关心和关注。我将会议中学到的知识应用到我的实际工作中，并取得了很好的效果。通过这次会议的经历，我更加深入地了解了企业和自己的定位，也为个人的职业发展奠定了坚实的基础。我相信，在未来的工作中，我会继续保持参与会议的积极性，并将会议中学到的知识和经验不断应用和发展，为企业发展做出更大的贡献。

工会议案和提案篇四

近日，我作为一名工厂的员工，参与了一场重要的员工会议。通过这次会议，我深刻地领会到了企业发展的重要性和员工的责任。以下，我将分享我的心得和体会。

首先，这次会议带给我的最大感受就是企业的发展之艰辛。在会议上，企业的高层领导者发表了一次主题为“艰苦奋斗，找准方向”的讲话。他详细阐述了企业在外部环境变化的冲击下所面临的困难和挑战。这让我意识到，企业的发展并非易事，需要各个层面的员工积极参与和努力付出。对企业而言，只有有效发挥员工的主观能动性，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

其次，我学到了一个重要的道理，那就是集体的力量是无穷的。在会议上，我们针对企业目前存在的问题进行了热烈的讨论。通过大家的共同努力，我们找到了一些解决问题的有

效方法。这使我深刻地认识到，只有大家团结一致，共同努力，才能找到解决问题的办法。个人的力量是微不足道的，但是如果大家齐心协力，就一定能够战胜一切困难。

此外，这次会议还使我深刻地认识到了员工的责任和担当。会议上，企业领导强调了员工的重要性，并提出了一些关于提高员工素质，增强员工责任感的建议。我认为，作为一名员工，我们应该时刻保持敬业精神，扎实工作，不负领导和企业的期望。只有人人以责任的态度对待工作，才能推动企业不断发展壮大。

在会议的最后，我对自己提出了一个问题，那就是如何努力提升自己的能力。通过会议，我看到了许多优秀的同事，他们在工作中有很好的表现，我深感自己与他们之间的差距。因此，我决定要加强学习，提高自己的专业知识和技能。只有不断学习，才能不断进步。

总的来说，这次员工会议让我受益匪浅。我认识到了企业发展的不易，了解到了集体的力量是无穷的，明白了员工的责任和担当，同时也为自己制定了一个提高自我的目标。相信通过不断努力，我和企业一起能够迎接更多的挑战，取得更大的成绩。

工会议案和提案篇五

代表议案和重点建议提案集中反映着民生热点问题，社会影响面广，百姓关注度高，同时也是市政府办理的重点。

今年，市政府承办市人大常委会主任会议成员重点督办的建议37件和市政协主席会议确定的重点提案31件，全部由市领导领办，承办单位主要领导牵头办理。截至目前，已办结48件。

工会议案和提案篇六

全国两会召开在即，全国总工会昨日召开新闻通气会，发布全国政协总工会界别关注的重点话题。

总工会界目前从各地征集的大会书面发言和提案建议主要关注一线职工、农民工、女职工、困难职工、职业病职工、农林场职工、特殊工种职工等群体利益，聚焦收入分配、社会保障、劳动安全健康等方面，特别关注了钢铁、水泥、林业等转型升级产业中职工权益维护问题。

立法及法律法规修改提案建议有6件，包括制定《企业民主管理法》、《集体协商法》和修改《劳动法》、《劳动争议调解仲裁法》、《公司法》、《劳动保障监察条例》等。

对开展法律实施情况检查和加强劳动相关机构设置也做了充分准备，如建议开展《劳动法》执法检查、在全国人大设立劳动和社会保障专门委员会、在人民法院设立劳动法庭等。

从加强支持引导、合理规划、规范发展的角度，提交了有关部分行业发展方面的提案建议。

分别是：《关于在化解钢铁行业产能过剩过程中做好职工安置与就业工作的提案》《关于加强政府对清洁清洗市场管理监督的提案》《关于加速建设我国视光技术人才培养体系保障广大民众视力健康的提案》《关于取消散装水泥基金的提案》《关于在林业改革发展过程中切实维护职工合法权益的提案》。

养老问题已日益成为民生“痛点”和社会难点。截至底，我国60岁以上老年人口达2.22亿，占总人口的16.1%，其中有相当比例的老年人处于失能、半失能状态。为此，总工会界委员将在两会期间提交系统提案，提出相应对策。

工会议案和提案篇七

如何拟写员工会议通知?下面请看本站小编给大家整理收集的
员工会议通知范文，希望对大家有帮助。

全体员工：

根据公司会议制度的要求，决定于4月7日晚19点，在四楼会
议室召开全体员工会议，请各中心各部门负责人作好会前准
备工作，本次会议流程大体如下：

- 1、所有新进xx人做自我介绍(最好能让大家记住自己)；
- 2、各中心责任人汇报前期的工作进度及后期的工作计划
- 3、欣赏《爱*感谢》短片，人力部点评此短片。
- 4、总经理对各中心汇报工作情况做点评；
- 5、总经理对就近要召开的订货会事宜作动员工作；
- 6、总经理对公司未来的发展蓝图做个描述；
- 7、总经理对团队寄予厚望和要求的即兴发言。

会议主持人：人力资源部

参会人员：全体员工

特此通知

人力资源部

x年4月3日

集团各部门、集团有限公司：

为深入学习贯彻党的xx大精神，总结工作、表彰先进、激励各部门和全体员工扎实做好今年工作，经集团党委会研究，定于2月22日召开集团员工大会。具体事项通知如下：

一、时间地点

定于x年2月22日(星期五)晚7：00时在集团630演播室举行。

二、会议主题

转型·提升——嘉广集团20xx年度总结表彰暨x年员工大会

三、会议内容

表彰各类先进典型，签订x年党风廉政建设责任书和目标责任书，总结20xx年工作，部署x年工作。

四、参加人员

集团领导，集团各部门员工(由各部门、单位通知落实，具体人数见附件2)，集团有限公司所属单位中层以上干部和员工代表(由集团总经办通知落实)，市本级各镇(街道)广电站站长(由乡管中心通知落实)，受表彰的各类先进(由各部门、单位通知落实，具体名单见附件3)。

五、其他事项

1. 请各部门(单位)21日下午4:00前将与会人员名单通过内网邮箱报办公室姚璧筠处。

2. 请上台领奖的部门(单位)负责人和优秀(文明)员工提前20分钟到会场，请各部门(单位)通知和组织与会人员提前10分

钟进入会场，按会场指定区域就座(座位示意图见附件4)。

3. 请总编室、技术运维中心、人力资源中心、财务核算中心、物业公司等相关部门协同做好相关会务工作。

4. 请各获奖单位和个人(优秀员工除外)根据表彰文件2月25日后到财务核算中心兑现奖金。

附件1□x年嘉广集团员工大会议程

附件2：各部门(单位)与会人员名单

附件3：上台领奖的各类先进名单

附件4：大会座位示意图

xx市广播电视集团办公室

x年2月20日

为加强公司内部管理，增强企业的凝聚力和向心力，特召开一次全体员工会议：

会议时间□x年07月21日中午12点15分；

参会人员：公司全体员工；

会议主持人：黄；

会议地点：技术、研发部办公室，请各部门人员有序排好队。

请所有人员务必准时参加，不得缺席。

开顺海船特种门窗有限公司

总经办、人事部

x年07月20日

工会议案和提案篇八

根据不少地区的普遍反映和监理企业的强烈要求□20xx年7月7日至8日，中国建设监理协会理论研究委员会与江苏省建设监理协会在江苏南京联合召开了全国监理对施工安全监管理论研讨会，这次会议得到了有关政府部门的关心和指导，得到了各监理协会和广大监理企业的大力支持，共收到百余篇论文。住房和城乡建设部工程质量安全监管司副司长王树平、江苏省住房和城乡建设厅副厅长徐学军、住房和城乡建设部建筑市场监管司建设咨询监理处处长江华、住房和城乡建设部工程质量安全监管司施工安全监管处副处长王天祥、中国建设监理协会副会长兼秘书长林之毅出席会议并讲话。出席会议的还有江苏省住房和城乡建设厅相关部门负责人，以及各协会的领导。参加会议的代表，有来自24个省、直辖市、自治区建设监理协会、10多个有关专业部门建设监理协会(分会、专业委员会)、中国建设监理协会各分会以及监理企业202人。由于会议议程安排紧张，与会人员强烈要求晚上加班交流讨论。与会人员热情之高、探讨之认真，是多年来少有的局面。同时也表明，监理行业对“监理对施工安全监管”问题高度重视，研究该问题是众望所归。会议纪要如下：

一、提高了认识，增强了信心

王树平副司长在讲话中，既肯定了监理为施工安全做出了不小的贡献，又指出，要适应形势发展的需要，不断修改、完善相关法规。他更希望大家继续为提高施工安全水平不懈努力。

江华处长不仅肯定了监理对提高施工安全生产做出的成就，

还通报了全国监理行业的发展状况。她要求大家，在做好监理工作的同时，继续关注有关法规建设，继续为提高施工生产安全水平做出贡献。

林之毅副会长指出，近年来由于监理责任界定不清，安全责任被无限扩大，有关部门对监理处罚不当或处罚过重的案例日益增多，一些监理人员甚至被追究刑事责任而锒铛入狱。低收益、高风险，使业内一些优秀人才流失，严重影响了监理行业的健康发展。所以说，召开这次研讨会很必要，并希望大家积极建言献策，为推进建设监理事业发展贡献聪明才智。中国建设监理协会理论研究委员会主任刘廷彦代表会议主办单位，对会议作了小结(以上领导讲话摘要另行印发)。

研讨会期间，同志们从不同的角度，总结了“监理对施工安全监管”的现状；从法理层面对该问题作了深入的剖析；从制度上探讨了改进方略和办法。通过研讨，进一步提高了关于监理对施工安全监管问题的认识；进一步明辨了相关的工程监理责任体系；同时，进一步坚定了继续搞好工程监理的信心。可以说，这次研讨会，是一次理论联系实际的有益探索。

二、监理为提高施工安全水平，做出了积极贡献

众所周知，自从我国创建工程建设监理制以来，监理企业在“三控”、“两管”、“一协调”的工作过程中，客观上促进了施工企业管理水平的提高，尤其是，在质量控制管理中，完善、强化了质量管理措施，有效地减少了由于工程质量问题引发的人身伤亡事故。20xx年，国务院颁发了《建设工程安全生产管理条例》(以下简称《安全条例》)以后，监理企业无不投入大批力量，广大监理工作者更是尽心尽力，协助搞好施工生产安全工作，并取得了显著的成效。

这些成效主要体现在两方面：一是直接成效，即减少了事故。如地处祖国边陲的新疆昆仑监理公司，群策群力、严把安全生产关，在中石油西部销售中心工程监理工作中，取得了施

工生产无伤亡事故的好成绩。其他地区的施工安全形势，多数都不同程度地有所好转。二是间接成效，即在工作实践中，不少监理单位还总结归纳出了一些成功的经验，有些经验升华为工作规程。像上海市，早在20xx年就要求监理企业关注施工生产安全问题，着手规范施工生产安全监管，并于20xx年初，在总结以往经验的基础上，编印了《建设工程施工安全监理规程》，有效地指导了监理对施工安全的监督管理，不仅降低了事故频率，而且杜绝了群死群伤事故。这些规范性的成效不仅有效地指导着监理工作，而且，促进了施工企业，乃至业主工作水平的提高。

三、有关方面对“安全监理”认识上的偏差严重，制约了监理事业的发展

一是监理工作的导向偏移。同志们普遍反映，实施《安全条例》后，监理企业的工作量急剧增加。总监的60%以上精力都用在“安全监理”方面。有鉴于此，总监原本致力于工程“三控”、“两管”的业务不得不丢弃一些，其主要精力偏移到“安全监理”上来。二是不当处罚急剧增加。尽管监理在施工安全方面投入了较大的精力，但是由于有关方面对监理责任存在不正确认识，一旦发生安全事故，监理，尤其是总监，往往被追究责任，甚至追究刑事责任。近几年来，由此追究总监刑事责任锒铛入狱的人数迅速增加。其中，不少是不当处罚。即，有些施工安全监管工作原本不应由监理负责，相关责任强加于监理而形成的处罚；有些是被监管单位不接受监理的监管而引发事故对监理的处罚；甚至连没有监理合同关系的工程发生安全事故，也要处罚监理。三是挫伤了监理人员的积极性。相对于设计、施工、开发商，监理在低收益下，要担负难以自主的巨大风险。因此，监理企业的领导和项目总监们整天提心吊胆，甚至灰心丧气，有些总监甚至因此离开了监理行业。所以，有的同志深有感触地说：对“安全监理”的错误认识导致的不当处罚严重挫伤了监理人的积极性，涣散了监理人的心。四是加剧了监理人才的流失。据反映，鉴于以上原因，有的总监等企业骨干离开了监

理行业;不少年轻同志也不安心监理工作，伺机转而从事其他行业。另一方面，受安全责任风险无限扩大的影响，近几年来，每年报考监理工程师的人数急剧下降，从20xx年的10万多人，直降到20xx年的4万多人。按照工程建设量逐年增加的实际需求，报考人数应当稳步增加，并应稳定在一定的数量上，才能适应工作需求。而事实是，非但没有逐年增加，反而不断减少。

在研讨中，代表们普遍认为，有关各方尤其是安全生产行政主管部门应更加重视对“安全监理”的认识，客观公正地鉴定“安全监理”的责任，积极支持监理履行法律职责，充分发挥监理的重要作用。

四、关于改进“安全监理”的希望和建议

1、希望尽快出台《工程建设监理条例》，明确监理的职责权限，只对自己的错误指令承担相应的民事责任、行政责任，直至承担刑事责任。

2、抓紧修订《安全条例》，明确界定监理责任。

一是在安全生产管理方面，如果监理履行了监理程序，即不再承担安全事故的责任。二是不承担与施工安全没有直接关联的事故责任，如施工交通问题、工人食宿问题、工人安全教育问题、工人操作问题等引发的安全事故责任。三是修改监理报告制度。对施工现场监理无法控制的安全隐患，监理只宜向业主报告，不宜超越监理合同委托职责而向主管部门报告。

3、希望在调查处理安全事故时，选派监理专家共同参与，科学鉴定监理责任。

与会同志们还期望进一步加强对业主的监管，规范业主的市场行为;期望有关部门进一步加强施工企业管理脱节、管理不

到位等问题的研究，从根本上完善施工安全生产的管理体系。

中国建设监理协会理论研究委员会将根据大家的建议，积极向相关主管部门反映情况，进一步组织对监理安全责任界定等问题深入研讨，为相关部门制定法规政策提供参考，积极努力为监理企业和监理人员提供法律援助。与会同志们积极表示：现阶段要继续按照现行法规要求，尽职尽责，搞好监理工作，不断提高施工安全生产管理水平，为工程建设事业的发展做出新的贡献！

中国建设监理协会理论研究委员会整理