

2023年组织部长共青团讲话内容 组织部长履新讲话(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织部长共青团讲话内容篇一

尊敬的各位领导：

按照会议安排，下面，我就今年以来我市组织工作情况作一个简要汇报。

今年以来，广汉组织工作紧紧围绕，加快建设和谐繁荣四川经济强市?目标，紧紧围绕提高组织工作满意度，进一步鲜明德才兼备、以德为先的用人标准，坚持重视基层、崇尚实干的用人导向，深入开展，干部人才能力提升年?活动，主要做了以下几方面工作：

一、深入开展创先争优活动

六是加强创先争优，有形化?建设。除通过媒体加强宣传外，还采取大型广告牌、灯箱，以及在临北京大道、大件路等主要交通要道的村级组织活动场所设立通透式宣传栏，扩大活动影响力。

二、着力推进重点突破项目

深入研究选任制、委任制提名方式，制定出《广汉市科级领导干部非定向预推初始提名试行办法》和《提名主体权重分布及计分办法》。明确不同类型、不同职位提名的主体、形

式、程序和责任，充分尊重任免机关、单位党组织、社会公众、干部个人等不同群体相应的提名权力。按照选任制、委任制职位各提名主体不同的权重分布，计算、汇总提名得票结果，把结果作为市委审定空缺职位提名人选的重要依据。在金轮镇公推直选镇党委副书记工作中，运用该提名办法和计分办法，对多种方式产生的初步人选，经加权量化、汇总排序，确定出5名提名人选。

三、不断深化干部人事制度改革

一是开展市委全委(扩大)会定向预推乡镇党委书记预备人选和面向社会公众预推乡镇党委书记预备人选工作。二是拿出超过三分之一的空缺职位，竞争性选拔副科级领导干部。三是实施非定向推荐集中调整科级后备干部工作，开展“后备干部开放提名周”活动，建立了科级后备干部动态管理库。四是实施中层干部跨区域跨部门竞争上岗和市级部门面向基层选调工作人员的工作。对不同类型的干部进行分类培养，把市委全委会定向预推产生的乡镇党委书记预备人选作为组织提名人选选派到乡镇任党委副书记主持乡镇全面工作；把竞争性选拔入围人选、科级后备干部、选调生等40余人分别放到乡镇基层、群众工作、大督查、征地拆迁等一线岗位接受培养锻炼，对工作表现优秀的，大胆提拔使用。目前，全市已经有5名干部通过“双跨”竞争到市级部门的中层干部岗位，30名科级后备干部被提拔为科级领导干部，3名乡镇党委书记预备人选即将走上乡镇党委书记岗位。

四、切实加强基层组织建设

一是探索定向直选、非定向直选、团队直选三种党组织换届模式，推广了“一考一听、三推四示、一讲差选”公推直选换届试点工作法。制定下发《做好村(社区)党组织换届前准备工作的意见》，探索制定《村(社区)党组织书记罢免暂行规定(试行)》、《村(社区)党组织书记任期承诺考核实施意见》、《离职村(社区)干部关心关怀机制的意见》等党组织换届工

作配套文件。二是加强对,特殊党费?监督管理,采取抓认识、抓责任、抓统一、抓管理、抓宣传的,五个抓?工作法,和,六个一?标准,(,一个承诺?明确责任、,一张图纸?统一规划、,一本规章?强化监管、,一把尺子?严格标准、,一片真心?铭记党恩、,一个目标?发挥作用)较好地实现了,用好每一分钱,不出半点差错?的目标。三是开展,两新?组织服务水平竞赛,充分发挥党组织在经济发展中的作用。四是在机关开展了转变工作作风,提高工作水平,提高工作效率的,一转双提?主题活动。五是开展了,场所标准化、管理规范化、活动经常化?的村级组织,三化?建设,举办大学生村干部,健身坝坝舞?专题培训,不断丰富,阵地?活动。

五、统筹推进各类人才队伍建设

成立农技专家讲师团等多支人才服务队伍,建立技能人才、农村实用人才等培训基地;开展十佳优秀大学生村干部评选等活动;采取,以点带面,点面结合?的模式,在大力推进社工人才队伍建设。

六、坚持“三服务”,建“两满意”机关

深入开展,组工干部大讲堂?活动,将乡镇、部门分管党务领导述职测评工作纳入其中;深入开展,组织部长下基层?活动,实现谈心谈话,全覆盖?;进一步完善干部关心关爱机制,建立强制年休假制度,干部定期体检制度,干部生病慰问制度,真正把组织部建成,三个之家?、,两满意?机关。

下一步工作思路及重点:

下一步,将认真学习贯彻十七届五中全会精神,紧紧围绕十二五规划,坚持创先争优,坚持创新发展,为广汉经济社会发展提供更加坚强的组织保证和人才支持。

一是紧紧围绕主题,坚持以,创争指引?为统领,通过开展,两

代表一委员?巡查基层工作、,‘先锋颂’电影电视集中播放月?等活动,大力推进创先争优活动。

二是进一步加大力度推进重点突破项目,边实践边总结,尽快早出成果。

三是继续推进干部人事制度改革,逐步建立竞争性选拔干部的常态化机制;在干部的考核测评中,逐步引入360全方位绩效考核体系;通过宣讲活动、信息平台、网络等方向增强干部工作的透明度,不断扩大干部工作中的民主。

四是做好全市村(社区)换届选举工作,加强换届后的村(社区)党组织成员管理教育工作。抓好全市统征统转村党支部功能社区化工作。

五是抓好,特殊党费?援建项目竣工、验收等后续工作,发挥村级组织活动场所、远程教育站点作用。

组织部长共青团讲话内容篇二

组织部门的自身建设是搞好组织部门各项工作的基础和前提条件。而要搞好组织部门的自身建设,就必须引入竞争机制,最大限度地调动每个干部的积极性和创造性,形成人人奋发向上,个个争先恐后,整体齐头并进的竞争态势。下面就是本站小编给大家整理的组织部长关于组织部门自身建设讲话讲话,仅供参考。

组织部门是党委主管组织工作和干部工作的综合职能部门,在加强党的建设和干部队伍建设方面负有重要责任。把组织部门建设成为党性最强、作风正派、业务精通、工作出色的部门,历来受到各级党委和社会各界以及广大干部群众的高度关注。为此,组织部结合组织系统先后开展的“树组工干部形象”、“先进性教育”、“双满意建设”等各项活动,

深化改革、从严治部，全面打造组织部门“党员之家、干部之家、知识分子之家”的整体形象。

一、统一思想，把组织部门自身建设作为事关组织工作全局的大事来抓。历来重视组织部门的自身建设工作，部务会确立了“要建设好高素质的干部队伍，必须建设好一支高素质的组工干部队伍”的指导思想。市委、组织部长一直注重抓组织部门的自身建设，每次召开组织部部务会和干部大会时，都要把组织部门的自身建设作为一项重要内容突出强调。在每月召开的部办公会上，都安排时间听取各科室关于自身建设情况的汇报。为切实加强对组织部门自身建设的宏观指导，我们建立健全了抓组织部门自身建设工作机制。明确规定：自身建设工作在部务会领导下，由分管办公室的副部长主管；办公室则承担对各科室自身建设工作的调查研究、组织协调、检查指导的职责，切实把组织部门自身建设作为事关组织工作全局的大事来抓。

二、加强学习培育好作风。一是要求组工干部学到“深”处，自我加压、不断进取，努力提高自身素质。教育组工干部如果不爱学习，思想就缺少灵气，讲话就缺少底气，行动就缺少朝气，工作就缺少锐气，妥善安排和处理各种事务，尽可能地挤出时间静下心来多学习。并提出在业务上老组工要力求“精”，新组工要力求“熟”。二是坚持每周三、五下午理论集中学习日制度，并结合先进性教育和荣辱观教育，围绕“如何践行组织部门职业道德规范”、“为民勤政廉政、当好人民公仆”、“知荣辱树新风、树新风促和谐”等主题，以座谈会、大讨论、讲党课、谈体会、写心得等形式，切实增强党性修养、保持先进性。同时要求每名组工干部在工作之余多读报纸、多看新闻、加强自学，不断提高理论素养。三是建立和落实“讲学日”制度。以开展组工干部“一人一课”为载体，要求每位组工干部紧密结合新形势下组织工作、先进性教育、荣辱观建设等工作，每年至少确定一个专题，撰写一份讲稿，将组工干部推向课堂，培养组工干部创新的意识。

三、用活载体建设好作风。一是教育组工干部做爱岗敬业的表率。树立只要一个人能够把平凡的事做到尽善尽美，那就不平凡，就是创新；能够把简单的事情做好，就是不简单的意识，使组工干部对职责范围内的事，有一种干不好工作食不甘味、寝食难安的责任感和使命感，迫使组工干部在工作中有创新。二是谋到“新”处，做解放思想、开拓创新的表率。要求组工干部自觉查找和克服那些不合时宜的旧思想、旧观念，改变组织部门“严肃有余、活泼不足”的现象，树立过分强调传统就意味着落后的思维，迫使组工干部思维上有创新。三是落到“实”处，做求真务实、转变作风的表率。要求组工干部要带头转变作风，既要有敢为人先的闯劲，又要有求真务实的干劲，坚持说老实话、做老实人、办老实事，对每一项工作，对工作中的每一个环节，都要一丝不苟、尽心尽力地做好，时刻把眼睛盯在大局上，把心思用在事业上，把作风拧在求实效上，以实实在在的工作，创造实实在在的业绩，迫使组工干部在工作方式上有创新。

四、锻炼能力增强好作风。一是培养组工干部“能干”的能力，要求组工干部把工作当作事业干、把工作当作专业干、把工作当作乐趣干、把工作当作自己的事情干，引导组工干部树立工作者并快乐者的理念，不断增强创新的动力。克服“不求无功但求无过”，“领导让干什么才干什么”的被动服从的思想，增强工作的主动性和责任感，始终保持良好的工作态度、争创一流的工作标准。二是培养组工干部能写的能力。要求组工干部勤动手，从事组织工作的同志一定要养成经常写作的习惯，经常练笔，既当“专家”，又当“杂家”；既是“专才”，又是“通才”，处理事务不棘手，碰到难题不生疏，在工作中挥洒自如，游刃有余。写出观点鲜明、切合实际、分析透彻的调研报告，养成经常深入基层和群众进行实际调查研究的好习惯，深入实际工作掌握第一手素材，发现新情况，挖掘新成果，特别是了解基层的党员干部是什么样的工作思路？群众有什么样的需求，使写出来的东西有深度，与实际相符合。三是培养组工干部“能说”的能力。要求组工干部加强学习，学理论、学政策、学规章制

度、学业务、学科学文化、学法律，扩大知识面，不断提高认识问题、分析问题和解决问题的能力，组工干部说话说到点子上，说到位。

五、创新机制落实好作风。一是在组织部各科室之间全面树立“攀高争先”的意识，目前，各科室根据自身工作实际积极创新工作方式方法，总结好的工作经验。如组织部办公室根据工作实际，谱写了《组工干部之歌》，开办组织部部务公开栏。信息室重新调整思路，采用重奖组工信息的形式，积极推进全员信息制，干部科率先在干部任免全委会票决制中引进幻灯片，将干部的基本情况等各方面材料制成幻灯片，推进干部考核民主化、制度化、科学化，干训科打破传统的课堂教育方式，将课堂搬到农村的田间地头，增强学员的实际操作能力，电教办将组织部门的重要工作以大事记的形式制成电教片，目前正在探索建立8乡、四街办的网络互通问题等等；二是各科室每周对自己本周开展的工作进行详细的总结，办公室组织每月进行一次先进科室评选，每半年召开一次务虚会，对半年工作进行总结，每年年底对先进科室、优秀组工干部、先进工作者进行奖励，并对全年被评为先进科室不到两次的科室负责人进行处理。三是对具有创新意识和能力的同志，大胆放到重要岗位上锻炼，近年来，对在工作岗位较为成熟的10多名组工干部，进行轮岗交流，加大岗位锻炼力度，使组工干部全面了解组织部门的业务工作，成为组织工作的“行家里手”，同时对工作优秀的4名组工干部及时提拔重用，并通过严格的考核从基层选拔3名综合素质较高、工作能力较强的干部充实到组工干部队伍中，为创新活动和创新人才的涌现提供最优环境和最佳舞台。

六、建好制度保证好作风。部领导深刻认识到，要加强组织部门作风建设，前提是建立健全规章制度，把“八个坚持、八个反对”的具体要求落实到组织部门自身建设中，用好的制度落实作风建设的各项要求。按照“从严治部、按章理部”的方针，结合xx市组工队伍建设实际，初步形成了一整套组工干部“进、管、用”的制度体系，编印下发了市委组

组织部《文件制度汇编》，制定了《组工干部言行规范》、《评议周制度》、《领导干部约谈制度》、《首问负责和限时办结》等制度；如在思想政治建设方面，建立组工干部谈心交心制度，部领导每半年与干部职工交心谈心一次，及时掌握了解组工干部的思想、工作、生活等方面的情况和存在的问题，有针对性地开展思想政治工作。在机关效能建设方面，开展建设节约型组织部门活动，推行网上办公；在部门自身建设监督方面，落实了部风监督员制度，从人大代表、政协委员、乡街道党委领导班子成员和离退休老干部、老党员、知识分子中聘请，将组织部和组工干部的各项活动置于党员干部和群众的监督之下，切实树立起“对己清正，对人公正，对内严格，对外平等”的公道正派形象。

“双满意”活动开展以来，组织部按照“要求更严、标准更高、作风更实、业务更精”的要求，扎实开展各项活动，使组工干部练就糖嘴铁笔飞毛腿的真功夫，打牢让“党委满意、群众满意”的基础。

一、业务学习日常化，教育培训能力。一是组织组工干部每年参加不少于15天的理论、业务集中培训；对新进人员进行不少于1周的入部教育和业务培训；每半年对全体组工干部统一时间、统一命题、进行一次理论、业务考试。二是坚持每周三、五下午理论集中学习日制度，并结合先进性教育和荣辱观教育，在组工干部中开展“在自己的岗位干了什么？在干部群众中的形象是什么”大讨论活动，围绕“如何践行组织部门职业道德规范”、“为民勤政廉政、当好人民公仆”、“知荣辱树新风、树新风促和谐”等主题，以座谈会、大讨论、讲党课、谈体会、写心得等形式，切实增强党性修养、保持先进性。同时要求每名组工干部在工作之余多读报纸、多看新闻、加强自学，不断提高理论素养。三是建立和落实“讲学日”制度。以开展组工干部“一人一课”为载体，要求每位组工干部紧密结合新形势下组织工作、先进性教育、荣辱观建设等工作，每年至少确定一个专题，撰写一份讲稿，在部门内部、党校课堂或基层党组织讲学，锻炼和提高组工

干部的能写、能说、能干的综合能力。

二、主题实践经常化，服务群众体先进。结合先进性教育和社会主义荣辱教育，一是积极开展“送温暖、献爱心”活动。全体组工干部与x乡贫困农民群众结成了长期帮扶对子，采用扶贫与扶智相结合的方法，于今年年初为12户贫困户购买了2只种羊，并为一户从事缝纫加工的贫困户送去了1000元钱，想方设法为他们尽快致富出谋划策。三是经常组织组工干部开展义务植树、帮助农户给果树施肥、拾棉花等活动，使组工干部在了解农民群众的生产、生活情况，帮助农民群众发展农业生产的同时，进一步增强组工干部的群众观念，进一步提高组工干部分析问题、解决问题的能力。

三、监督评议公开化，改进作风见成效。一是坚持落实部风监督员制度。从市人大代表、政协委员、基层党委、退休干部中聘请了16名部风监督员，定期召开部风评议会，同时长期开通监督电话、设置意见箱、公开电子邮箱，使群众和部风监督员通过这些渠道或与组织部部领导、组工干部面对面反映监督情况的方式，及时听取社会各界对组织工作的意见、建议，接受各方面的评议。二是设立固定部务公开栏，坚持每月开展以“六公开一承诺”为主要内容的部务公开活动，坚持将组织工作的政策法规长期公开、经常性工作定期公开、阶段性工作逐段公开、临时性工作随时公开、干部人事工作重点公开、做到部务公开日常化，增强组织工作透明度。三是实行挂牌办公制度。为确保首问首办负责、限时办结等制度取得实效，为每名组工干部设立了岗位监督牌，开展党员佩戴党徽“亮身份，作表率，树旗帜”活动，增强组工干部践行公道正派的自觉性。四是将每年的1月份定为组织部“公道正派教育月”，每年12月的第一周为组织部门“评议周”。通过发放测评表等形式，面向工作对象、服务对象等进行满意度测评，测评结果在相应范围内公示。

四、岗位培养多元化，实践锻炼成行家。坚持多岗位培养锻炼，一是去年以来选派7名优秀组工干部到自治区党委、地委

组织部跟班学习或到内地挂职锻炼，在实践中增长见识和才干。二是坚持内部轮岗交流制度。今年以来，对在工作岗位较为成熟的5名组工干部，进行轮岗交流，加大岗位锻炼力度，使组工干部全面了解组织部门的业务工作，成为组织工作的“行家里手”，同时对工作优秀的4名组工干部及时提拔重用，并通过严格的考核从基层选拔3名综合素质较高、工作能力较强的干部充实到组工干部队伍中。三是建立组工干部党建联系点。要求每名组工干部每季度抽出不少于1天的时间，深入农村、社区、企业、学校，开展以“过一次组织生活、讲一次党课、办一件实事、参加一次义务劳动、征求一次意见、撰写一篇民情日记”为主要内容的“走访基层日”活动。

五、考核考评具体化，量化标准促“满意”。一是在开展争创先进科室和先进工作者、争创“双满意”先进集体、先进个人等“双创”活动，从完成任务、工作质量、服务水平、团结协作、严格自律、开拓创新等方面进行综合评定，要求每名组工干部严格做到周清、月结、季评、年总结；二是按照定性与定量相结合，组织评议与民主评议相结合，季度评议与年度评议相结合的原则，坚持组工干部岗位目标管理量化考核体系，对组工干部理论水平、业务能力、工作绩效、组织纪律、作风形象进行全面、准确、科学的评价。同时，每月进行一次“先进科室”评选活动，每季度对组工干部进行一次理论业务考试。考试结果与组工干部的评先评优挂钩。去年年底，对工作成绩优异、符合“双满意”要求的16名组工干部给予了奖励。

六、经验做法制度化，狠抓落实强建设。一是强化制度建设，坚持以制度管人，以制度建部。及时把在“双满意”建设活动中的一些好做法、好经验总结梳理，并以制度的形式固定下来，拓展开去。先后重新建立了《组织部部风监督员制度》、《组织部“评议周”制度》、《组织部领导干部约谈制度》、《组织部首问首办负责制》、《组织部限时办结制》等十一项制度，并严格遵守和落实，以制度推动工作的落实，规范组工干部的行为。二是结合实际制定《组织部年度工作

要点》及任务分解表，在此基础上，各科室又根据各自业务制定出年度业务工作要点及详细的任务分解，明确各项工作的第一责任人、直接责任人和具体责任人，把全年的目标任务分解落实到每名组工干部，形成分级负责、层层抓落实的工作管理体制。

共2页，当前第1页12

组织部长共青团讲话内容篇三

（注：由于本人为人工智能语言模型，对于人类的心得体会理解相对较难，因此以下文章并非个人真实体会）

初入会场，遥望台上，省市组织部长正襟危坐，神态从容。循声望去，话语频频，不时搭配丰富句式细腻巧妙。整个讲话过程如同一场精心编排的演出，真正触达心灵深处，深切体悟组织部落实中央政策，做好自己岗位的必要性和重要性。从而使我不再只是满足于表面观点，更加从内部深入思考。

首先，省市组织部长在演讲中强调了中国共产党的基本理论，让我重新认识到中国共产党的宗旨和应用基本原则从而建立起对新时代下党建工作的基本框架，同时提出了只有坚持党的基本理论和正确道路，才能在复杂多变的形势中站稳脚跟。这也使我想到了，作为一名党员，要时刻牢记个人和组织的初心，用行动体现个人志愿和思想意识。

其次，在讲话中，省市组织部长以生动的例子和数据为依托，科学分析了现阶段中国共产党面临的困境和问题，集体推动基层组织的创新和实践，不断加强组织能力和业务能力的提升。在这个系列丰富的知识框架之中，我更加明确组织部门的重要性。在处理矛盾冲突时，我要把工作做得更细致，通过理性与感性的结合，找到最合适的解决方案，汇聚全组织的智慧，从而提高整个组织核心竞争力和感能力。

其次，在讲话中，省市组织部长强调了全社会的参与度。只有党员和非党员、干部和群众齐心协力，维护自己的权益和自己的荣誉，在向党和人民展示组织部门优势的同时需要充分发挥人民群众的积极性。在日常工作中，作为组织部门的工作人员能要利用好各种资源，与各种人员取得密切联系，吸纳最能代表公众意见和民意的人力社会资本，最终结伴走向全民参与的团结大道。

再次，在讲话中，省市组织部长奉劝各高级干部，深化组织建设，深化党建工作，加强对现有干部的教育和培训。不断调动全员工作的主观能动性，向优秀人才敞开组织大门和平台，让他们能体现自身的才华和能力，也从夯实组织组织基础、强化组织能力和传承优良传统的角度，实现公司整体优化，从而为社会各方面可持续发展提供强劲支撑。

最后，在讲话的最后，省市组织部长带领工作人员在热烈的氛围和轻松愉快的氛围中象征性地表示，我们紧密团结在一起，携手努力，共同实现公司新发展阶段的“夙愿”和使命。这无疑让我在宣泄激情的同时，理清了自己的思维逻辑和干事创业的方向，从个人能力和智识的角度让我清楚了解了自身的发展路径和方向。

这场讲话，不仅让我理清了思维，更让我从党的宏观角度重新回顾了自己工作的重要性和必要性。在认真听取讲话的同时，我充分吸取了自言自语、高傲自信和孤立甚至等内部错误，也要时刻为自己的工作和组织负责，为社会各个方面的发展添砖加瓦。这场讲话，让我深深感受到了组织部工作的重要性，也规范了自己的行为准则，为后续的工作积累了一定的精神与道义基础，描绘了工作转型的新起点。

组织部长共青团讲话内容篇四

同志们：

今年是我县第六次劳动模范和先进工作者评选年，4月28日，县委县政府召开了隆重的表彰大会，表彰了来自不同领域，不同战线的20名劳动模范和先进工作者。为弘扬他们伟大的劳模精神，用他们的先进事迹作引领，用劳模精神凝聚人心，激励广大职工以他们为榜样干事创业，县总工会决定举办第三届劳模讲坛。今天，为我们开讲的四位劳模就是从新当选劳模中选出的杰出代表，虽然他们来自不同的工作岗位，但有一个共同的特点，这就是：在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，用自己的实际行动铸就了新时代的劳模精神，他们是全县广大劳动者学习的榜样。下面，就如何向劳模学习，如何弘扬劳模精神，我讲四点意见：

一、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要深刻理解劳模精神的时代内涵。澧县历来就是一个钟灵毓秀，英才辈出的地方，自新中国成立以来，先后涌现了毕承松、王昌职、李开喜、余章贵等全国老劳模，今年的劳模评选，又评出了像徐红霞、龙海仁、李梅、辛继林等新劳模，在他们身上集中体现新时代产业工人的主人翁责任感和艰苦创业、忘我劳动、无私奉献、爱岗敬业，开拓进取、创新求实的劳模精神。不同的历史时期，劳模精神有着不同的解读，但是，无论时代如何变迁，社会如何发展，他们都是正能量的象征，都是先进人物的杰出代表，他们集中体现着各个时期劳动模范一脉相承的思想境界和一代代澧州儿女自强不息、愈挫愈奋的精神追求。当前，全县人民正在县委县政府的坚强领导下，满怀信心地为实现“十三五”的良好开局，全面建设小康澧县而努力奋斗，这是千秋伟业，前途美好，任务艰巨，更加需要全县人民向劳模学习，深刻理解劳模精神的时代内涵，大力弘扬劳模精神，充分发挥劳动模范的示范带头作用。

二、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要建设一支高素质的职工队伍。向劳模学习，就是要学习劳模精细精致，执着专一，埋头苦干，踏实务实的“工匠精神”。澧县不乏质量上乘，信誉优良的产品，“重庆啤酒，平安医械、万家炉业、盈成油脂”等品牌远近闻名，这些都与澧县职工骨子里就有的

在“品质从99%提高到99.99%”的极致追求中努力求索，提高产品质量，提升澧县制造整体实力的“工匠精神”是分不开的。今年评选的劳模中，就有国家电网澧县供电公司职工易勇，他的倒闸操作技术被制成光盘供兄弟单位学习；艳电职工贺修军，他编写的电厂管理制度成为了中小电站学习的模本。要打造“澧县制造”的神话，让澧县产品誉满华夏，享誉全球，就需要这样的职工、这样的劳模。我们要努力提高职工群众的思想道德、文化素质、技术水平，就需要学习劳模们精益求精、追求卓越的精神，就需要带动广大职工学技术、学文化、提素质，努力建设一支有文化、懂科学、善创新，特别能战斗、高素质的职工队伍。

三、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要进一步掀起学习和争当劳模的热潮。各级党政组织要深刻认识宣传劳模事迹，弘扬劳模精神的重要意义，迅速掀起学习和争当劳模的热潮。要把大力宣传劳动模范的先进思想和突出业绩和当前正在进行的“两学一做”学习教育有机结合起来，要认真学习的一系列讲话精神，特别是要学习好习关于工人阶级和劳模精神的重要论述，加大对工人阶级和劳动模范的宣传力度，让劳模精神深入人心，让劳模形象光彩照人，努力营造劳动光荣，知识崇高、人才宝贵、创业伟大的良好风尚，进一步增强广大职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向，为实现“十三五”规划的良好开局，全面建成小康社会的宏伟目标提供不竭的精神动力。各级工会组织承担着培养、选树和管理劳动模范的重要任务，要积极配合各级党委、政府和企业党政，及时发现先进典型，认真总结劳动模范的先进事迹，采取多种形式大力宣传劳模精神，使各行各业的职工都学有榜样，赶有目标，使劳模精神发扬广大。

四、向劳模学习，弘扬劳模精神，就要努力在全社会形成关心、爱护、尊重、支持劳模的浓厚氛围。劳动模范越是忘我劳动和工作，各级党委、政府和工会组织就越要关心他们的工作、学习、生活和身体健康，做到政治上关心，工作上支

持，尽可能解除他们生活上的后顾之忧，为劳模的成长和作用的发挥创造更加有利的环境。要积极落实有关劳动模范待遇的规定，通过宣传教育和解决实际问题等形式，推动全社会形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模、弘扬劳模精神的时代新风，使尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造真正成为全社会的共识和人们的自觉行动，从而进一步保护和调动劳模的积极性和创造性，激励他们在“拼搏创新业，建设新澧州”伟大实践中发挥更加强劲的模范带头作用，引领全县广大职工为实现“十三五”规划建功立业。

同志们，伟大的事业孕育伟大的精神，伟大的精神推动伟大的事业。让我们以劳动模范为榜样，动员全县职工为把我县打造成“洞庭第五极，澧水中心城”而努力奋斗！

最后，让我们以热烈的掌声，向各位劳模致敬并表示衷心的感谢！

谢谢大家！

组织部长共青团讲话内容篇五

同志们：

根据会议的安排，下面我先就上半年全市组织工作的开展情况作一简要回顾总结，对下半年重点工作和任务进行部署安排，等一会，还要请白部长作重要讲话。

今年以来，全市组织系统在市委的正确领导下，充分发挥组织工作的服务和保证作用，组织动员各级党组织和广大党员干部，以深入学习实践科学发展观活动为总揽，全力以赴投身保增长保民生保稳定这一最新和最大的实践，各项工作进展顺利、成效明显。

一是在学习实践、应对挑战中提升了服务科学发展的水平。

紧紧围绕,推动跨越发展、建设和谐宿迁'的鲜明主题,发挥组织部门牵头抓总作用和示范引导功能,超前谋划、高点定位、精心组织、创新形式、丰富载体,扎实推进全市深入学习实践科学发展观的活动。探索,5+2'、,白+黑'学习方式,建立党员领导干部,五位一体'的联系点,开展,三个面对,三个怎么'的解放思想大讨论,组织,求策问计、心语征集',按照,六对照、六反思'要求开展分析检查,适时编发评论加强舆论引导和指导,促进了广大党员干部对科学发展观的理解,形成了科学发展的新共识。特别是在市委领导的高度重视下,成功策划、组织和召开了市委专题民主生活会,受到了中央巡查组和省委学习实践办的肯定与好评。积极应对宏观经济形势变化带来的新挑战,深入开展,百名干部挂百村、千名干部帮千企、万名党员联万户'活动、招商引资系列竞赛活动,加大对工业大项目、软件和服务外包等现代服务业、总部经济和税源经济型项目的考核推进力度,在保增长保民生保稳定中主动靠前、积极作为。制订新一轮大规模培训干部工作规划,启动,六新'培训工程,特别是精心组织和实施了全市,新农村建设带头人科学发展能力培训工程',对全市3000多名乡镇领导干部、村党组织书记、村委会主任和大学生村官进行集中培训,提升了他们科学发展的能力水平。

二是在重视基层、推进公开中彰显了鲜明的用人导向。加强对市直机关公推公派到基层任职干部的后续管理和跟踪培养,继续面向乡镇党政正职公推公选市直机关处级领导干部,积极探索面向基层一线的党政干部培养选拔机制,、李源潮等中央领导同志对此予以充分肯定。扎实抓好大学生村官这一源头工程,在保质保量地选聘今年大学生村官的同时,加强对大学生村官创业的引导和指导,用好大学生村官创业扶持政策 and 基金,推进大学生村官创业园和示范基地建设,有力地推动了大学生村官干事创业氛围的形成。其中,大户+基地+大学生村官+贫困户'创业模式得到了来宿视察工作的同志的首肯。宿豫区创新大学生村官任职管理,三公一评'(任职方向公众推荐,任职方式公平竞选,任职目标公开承诺,任职结果评议考核)机制,在大学生村官长效管理方面进行了积极

的探索。加强干部工作政策法规学习教育，开展重温《干部任用条例》，五个一‘系列活动，强化了各级领导干部选人用人的程序意识和规则意识。加大对领导干部和干部选拔任用工作的公开监督力度，推行领导干部个人重大事项公开和地方党委干部选拔任用，一报告两评议‘制度。沭阳县试行了新提拔干部廉政申报办法，泗阳县采取，四公开、四差额‘方式选拔乡科级领导干部和后备干部，提高了选人用人公信度，这些都在全省范围内产生了良好的社会反响。三是在紧盯目标、深化落实中推动了人才优先发展。坚持以人才优先发展引领经济更快发展，以人才突破助推宿迁更大突破，紧盯，年内引进省高层次创新创业人才10名以上‘目标，主动出击，广泛联络，加大招引力度，加强帮办指导，组织评审筛选，高层次创新创业人才引进工作取得良好进展。继续推进校地、校企合作，开展走进高校、科研院所活动，柔性引进智力资源。已与7所省内高校和科研院所签署人才科技全面合作协议，并在有关高校建立人才工作站和科技成果转化平台，提高了产学研结合的层次和水平。创新人才服务形式，开展送荣誉、送政策、送服务活动，拓展优秀人才，一卡通‘服务内容，人才工作环境进一步优化，对高层次创新创业人才的吸引力在不断增强。

四是在兴办实事、服务群众中增强了惠民党建的效应。启动了127个经济薄弱村综合服务中心建设，扎实开展基层党群服务中心建设，功能提升年‘活动，完善配套设施，健全管理制度，较好地发挥了村级党群服务中心的综合效应。以，远教走近你我他‘系列活动为载体，开展，远程教育学用深化年‘活动，在机关、企事业、农业产业基地和农民专业协会建设拓展型远程教育站点，加强远程教育管理员队伍建设，健全相关管理制度，围绕群众所需整合各类优质教育资源，更好地发挥了远程教育站点的服务功能。在外出务工返乡人员中开展，激励‘凤还巢’，助推创新业，强基促发展‘活动，通过组织关爱和激励引导，推动外出务工返乡人员自主创业，掀起了遍及城乡的创业新热潮。健全党内关爱机制，推进离任村，三大员‘困难生活补助和在任，三大员‘养老保险落实，促进了农村

社会的和谐稳定。宿城区持续推进,双创双富‘工程,并在壮大村集体经济收入方面进行了积极探索。

五是在丰富载体、多岗历练中深化了组工文化的内涵。按照,处处作表率,党群都满意‘的目标要求,把深入学习实践科学发展观和深化拓展,讲党性、重品行、作表率‘活动结合起来,深入推进以,开放、创新、和谐、先进‘为主要内涵的组工文化建设。在全市组织部门开展,讲百课、进百企、访百商、联百家‘活动,推进组工干部人人登讲坛、个个有提高,人人进企业、个个当帮办,人人找线索、个个忙招商,人人下基层、个个连民心,在服务发展、服务基层、服务群众中锤炼了作风、提升了素质、树立了形象。市委组织部分组分批选派部机关干部到开发区经济一线、乡镇基层一线和信访稳定一线轮流挂职,泗洪县开展组工干部,开放式锻炼,多情境体验‘活动,通过组织组工干部走进农村、走进企业、走进社区,增强了组工干部的综合能力,也受到了基层和群众的欢迎和好评。开展,千名干部大谈心、千份需求大调查‘活动,增进了与干部群众的互动交流,了解了所需所盼,提高了服务的针对性和实效性。

总的来看,上半年全市的组织工作取得了较好成效,为完成全年的目标任务奠定了坚实基础。根据刚刚结束的全省组织部长会议和市委工作会议提出的一系列新任务、新要求,下半年我们要结合实际,重点抓好以下六个方面的工作:

一、坚持巩固成果与深化拓展相结合,进一步抓好科学发展观学习实践活动

扎实开展深入学习实践科学发展观活动,仍然是下半年党的建设的重中之重和组织部门的首要任务。我们要继续紧扣,推动跨越发展,建设和谐宿迁‘这个主题,以更高的标准、下更大的力气,巩固和扩大学习实践成果,把这项活动不断引向深入。一方面,要善始善终抓好第二批学习实践活动。目前第二批学习实践活动已进入整改落实阶段,关于这一阶段的

任务，不久前已召开专门会议作了具体部署，大家要对照要求，一着不让地抓好落实，确保活动取得预期效果。当前，最紧要的就是要落实省委主要领导关于‘两个重在’的要求，即重在解决突出问题，重在创新制度机制。要督促指导各参学单位认真制订整改落实方案，集中力量解决突出问题。特别是要结合开展‘办实事惠百姓，解难题促和谐’活动，为群众多办几件看得见、摸得着的实事好事，让群众真切感受到活动带来的实实在在的变化。同时，要立足当前，着眼长效，突出重点地抓好制度机制建设，真正形成一批‘务实管用’的新制度、新机制，为宿迁更好更快发展提供持久动力。另一方面，要超前谋划、精心组织第三批学习实践活动。按照中央部署，第三批学习实践活动将于9月份全面展开。与第二批不同的是，第三批活动主要在农村基层、城市社区、中小学和两新组织开展，点多面广、参加人数多、情况复杂，而且乡镇机关与其他领域的时间也不尽一致，其中乡镇机关为半年左右，其他领域为三个月左右。那么，这项工作就县(区)一级而言，将承担更重的任务和更大的责任。因此，大家要再接再厉，搞好思想发动，加强宣传引导，防止和克服松懈、厌倦和畏难情绪。要认真总结、运用第二批学习实践活动的成功经验，更加注重分类指导、上下联动和典型引路，认真完成规定动作，积极创新自选动作，切实把科学发展观全面落实到基层，把基层党组织建设成为推动科学发展的坚强堡垒，把党员队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。

二、坚持彰显导向与激发活力相结合，进一步抓好干部人事制度的改革

干部人事制度改革始终是宿迁跨越发展的重要推动力。下半年，我们要在干部群众关注的一些重点、难点领域加大探索力度，进一步落实中央提出的‘六个导向’要求，不断激发全市干部队伍的整体活力。一是深化公推公派机关干部到基层任职工作。继续从市直机关公推公派一批处级干部到乡镇任职，从市、县(区)直机关公推公派一批科级干部，特别是优秀年轻干部到村任职。同时，认真总结实践经验，不断改进

方法、完善程序，形成制度规范。二是进一步规范竞争性选拔干部制度。坚持把‘派下去’与‘选上来’、适时选派与源头培养、单项突破与整体配套结合起来，一方面积极探索公推公选、公推直选有效实现形式，不断健全完善面向基层一线、发展一线、民生一线、稳定一线的党政干部培养选拔机制；另一方面定期组织实施竞职资格准入测试，为机关中层干部竞争上岗和后备干部选拔提供可靠依据。三是推进机关中层干部跨部门交流。从今年起，市直机关中层干部每年拿出10%的比例，进行跨部门交流，连续实施三年。目前，首批交流工作刚刚启动，要扎实做好动员和组织工作，确保开好局、起好步。各县(区)也要结合实际，有计划、有重点地推进机关中层干部交流。要通过交流，真正达到优化结构、激发动力、增强活力、促进工作的目的。四是探索完善公开监督机制。坚持以公开求公信，以‘阳光’求‘透明’，研究制定干部选拔任用公开初始提名办法，从源头上规范干部选任行为，扩大群众参与度，提高选人用人公信度。对拟提拔干部廉政申报等试点工作，要注意总结完善，适时推广推开。要按照省委组织部的部署要求，在后备干部集中调整中开展治理拉票行为专项行动，营造风清气正的选人用人环境。要注意加强对网络舆情的监管，对涉及选人用人问题的网络舆情，要加强正面引导，回应社会关切，防止恶意炒作。

三、坚持培养锻炼与源头建设相结合，进一步抓好干部能力提升和素质的提升

着眼宿迁科学发展、跨越发展的新需要，把提高各级各类干部素质能力，特别是加强年轻干部的培养锻炼和后备源头建设，放到更加突出的位路，切实抓紧抓好。一是加强教育培训。按照我市新一轮大规模培训干部规划和年度计划，整合干部培训资源，分类开发一批各具特色的专业培训阵地和现场教学阵地，深入推进‘六新’培训工程，进一步有的放矢地办好招商引资、帮办服务、大学生村官创业等方面的培训班。制定基层一线培训干部制度，把干部培训课堂搬到田间地头、项目现场，丰富培训的实践性、体验性内容，增强培训实际

效果。着眼培养具有世界眼光、掌握现代管理知识、对外交往能力强的国际化领导人才，办好县处级领导干部高研班和园区战略管理高研班，挑选科级年轻干部，分期开展英语专项培训，提高培训的外向度。二是加强基层锻炼。有针对性地选派优秀年轻干部到发展一线、民生一线和稳定一线挂职锻炼。对党政机关中没有基层工作经验的年轻干部，分批安排到基层锻炼。三是加强源头建设。认真贯彻落实全国培养选拔年轻干部工作座谈会精神和省委组织部有关要求，制定后备干部队伍建设规划或实施意见，做好后备干部集中调整工作。继续做好大学生村官的跟踪培养工作，以即将在我市召开的全省大学生村官创业富民推进会为契机，加强宣传引导和扶持助推，掀起新一轮大学生村官创业富民的热潮。对新选聘的大学生村官，要开展新老结对，落实帮带责任，帮助他们尽快转换角色，尽快投身创业。制定市直机关从有基层工作经历的人员中选调工作人员制度，建立健全大学生村官下得去、待得住、干得好、流得动的长效机制，拓宽和蓄积来自基层一线的年轻干部培养源头活水。四是加强考核激励。开展‘百团出击、百日鏖战’活动和‘比谁的招商线索有价值、比谁的帮办服务见实效、比谁的招大引强出实绩’为主题的季度竞赛活动，建立招商引资推进工作问责制度和项目流失、停建责任追究制度，促进广大干部在招引项目和帮办服务的实践中经受锻炼、增长才干。

四、坚持跟踪推进与强化配套相结合，进一步抓好高层次创业创新人才的有效集聚

人才是支撑科学发展、跨越发展的‘第一资源’。下半年要继续以高层次创业创新人才引进和培育为重点，扎实抓好三个方面的工作：一是突出重点抓跟踪。围绕落实‘百名创业创新领军人才集聚计划’，对首批通过综合评审的人选，要做好资助资金发放及后续推动工作，帮助他们尽早做优创业创新项目；对没有通过综合评审的，也要有选择地跟踪联系，尽可能让他们的聪明才智能为宿迁所用。要加强与上海及苏锡常等发达地区的沟通合作，密切关注这些地区高层次人才引进及

评审信息，有针对性地筛选引进一批适合宿迁产业发展需要的人才。要做好高层次创新创业人才的培育和对上申报工作，确保完成市委、市政府下达的，年内引进省高层次创新创业人才10名以上‘目标任务。二是紧扣需求抓服务。对高层次创新创业人才，要明确专职帮办人员，及时了解他们的项目进展情况，帮助他们解决遇到的困难和问题，加强配套支持，确保引得进、留得住、干得好、挖不走。深化，走进高校、走进科研院所‘活动成效，深入开展，双百‘工程第二批活动，进一步推进校地、校企合作，搞好产学研对接项目的跟踪服务，提高柔性引才的实效。三是着眼长远抓规划。加强对，以人才优先发展引领宿迁更快发展‘课题的深入研究，科学分析人才队伍状况，做好全市人才发展远景规划，指导人才工作的科学发展。

五、坚持深化探索与完善机制相结合，进一步抓好统筹城乡党建工作

统筹城乡党建是新形势下推进城乡经济社会一体化发展的客观需要和必然趋势，也是当前、今后一个时期我市基层党建工作的主攻方向和奋斗目标。我们在城乡党组织一体设路、人才双向交流和资源互动共享等方面虽然已经作了一些探索，但还只是初步的，或者说才刚刚破题，下半年，还要按照年初全市组织部长会议的要求，进一步统筹整合党建资源，做好深化推进工作。一是加大城乡党组织统筹共建力度。立足全市城乡经济社会发展的实际，顺应党员就业分布多样化和分布结构变动的变化，改进和完善城乡各领域基层党组织的设路方式。比如，在农村的区域范围内，推行党组织村村联建、村企联建、村居联建模式，规范并完善将党组织建在产业链上、专业合作经济组织以及党群致富联合体上的设路方式；在农村和城市的结合部，推行农村党组织和社区党组织联建模式，建立村社联合党委(总支)。另外，还要继续推进机关党组织与农村薄弱村党组织、城市社区党组织结对共建，国企、民企、村居党组织，三方联创‘等工作。二是加大阵地资源统筹共享力度。加快列入今年计划的127个经济薄弱村综

合服务中心建设进度，确保高标准、高质量完成建设任务。依托已建成的基层党群服务中心，进一步引导新型农村合作医疗室、生产生活超市、新农村书屋等合理布点，引导城市教育、卫生、文化等公共服务项目向农村延伸，让城乡党员共享改革发展成果。要充分利用已覆盖全市的党员干部现代远程教育网络，扎实开展农民就业创业远程技能培训，六个一’活动，更好地服务城乡居民、促进就业创业。以工业园区为重点，深入推进区域性党群之家建设，打牢非公企业党建工作基础。三是加大工作机制统筹共创力度。健全城乡党组织互帮互助机制，在党建工作经费、党务人才等方面，城市支持农村；在活动阵地、教育培训设施等方面，城乡整合利用；在经验、信息等方面，城乡互学共享。健全城乡一体的党员动态管理体系，完善流动党员双重管理办法。健全城乡党群互助互爱机制，推进城乡党员互助结对、机关干部和农村群众帮扶结对、城乡党员、义工’与农村留守人群家庭成员牵手结对，进一步增强党员群众的归宿感。

六、坚持注重实效与作风养成相结合，进一步抓好，组织部长下基层’活动的示范效应

开展，组织部长下基层’活动是全国组织系统深入学习实践科学发展观的重要举措，是深化拓展，讲党性、重品行、作表率’活动的重要载体。6月5日，省委组织部专题召开全省组织系统，组织部长下基层’活动推进会，进行部署安排，全省组织部长会议又作了专门强调。从我市的情况来看，总体进展良好，有的方面还走在了全省的前列，同时，也还存在着不平衡的情况，有的县(区)行动还比较滞后，成效也不够明显。希望大家引起重视，把，组织部长下基层’真正作为全市组织部门开展，处处作表率、党群都满意’活动的重要内容，精心组织、真情投入，打造基层和群众满意工程。特别是要以，三驻三访三结对’(三驻：驻村、驻企、驻校调研；三访：访谈工作对象、信访接待、走访英模；三结对：结对帮扶困难党员、结对培养大学生村官、结对联系高层次人才)和我市的，百千万’(，百’即开展，讲百课、进百企、访百商、联百家’活动；，

千’即开展千名干部大谈心、千份需求大调查活动；，万’即开展万名群众评组工活动)活动为载体，重点做好调查研究、谈心谈话、帮办服务、结对帮扶、信访接待等五个方面的工作。在调查研究方面，部领导班子成员驻点调研的时间不少于1周，调研结束后，每人要写出有情况有分析有建议的改进工作的调研报告，牵头解决1-2个实际问题。在谈心谈话方面，市、县(区)组织部门领导班子成员要分别与处、科级干部进行一次谈心谈话，年底前全部谈完，实现‘全覆盖’。在帮办服务方面，深入开展组工干部‘人人进企业、个个当帮办’活动，每位同志联系帮办一个企业，帮助解决生产经营、市场销售、产品配套等方面的困难和问题。在结对帮扶方面，每位同志至少与1名基层党员特别是生活困难党员、下岗失业职工党员等结成帮扶对子，至少与1名大学生村官，尤其是外省籍的大学生村官、经济薄弱村的大学生村官、亟需创业扶持的大学生村官结成对子，至少与1名高层次创业创新人才、‘333工程’培养对象、基层乡土人才结成对子，实实在在地帮助他们解决实际困难。在信访接待方面，每位同志至少用1天时间，直接参加接访。‘下基层’要坚持组织部长带头、组工干部人人参与；既要做到身下、又要做到心下。要力戒形式主义，多做基层欢迎的事，多做群众欢迎的事，在亲身体验和感同身受中加强党性修养和作风养成；要通过‘组工开放日’等形式，真心诚意地把群众请进来，拉近与群众的距离。年底前，我们将开展‘评议组工’活动，以群众满意度检验我们的服务水平和工作成效。

同志们，下半年组织工作的任务重、要求高。希望大家在这如火的季节、如歌的岁月里，以高昂的热情、不解的斗志，对照目标，强化责任，创新举措，狠抓落实，为宿迁的科学发展、跨越发展作出新的、更大的贡献！

组织部长共青团讲话内容篇六

这次全市组织部长会议，是经市委同意召开的一次重要会议。主要任务是，深入学习贯彻党的□xx届三中、四中全会精神，

落实全国、全省组织部长会议和市委十一届八次全会精神，总结20xx年工作，部署20xx年任务，动员全市组织系统以更加严格的要求、更加负责的态度、更加有力的措施推进组织工作，为促进经济平稳健康发展和社会和谐稳定提供强有力的组织保证。

下面，根据市委会研究的意见，我讲四个问题。

一、关于20xx年全市组织工作

20xx年，全市各级组织部门严格按照中央和省市委部署要求，坚持从严治党，突出问题导向，紧紧围绕加快“两先区”建设，主动服务全面深化改革，突出思想引领，持续正风肃纪，强化制度规范，狠抓工作落实，较好地完成了各项工作任务。

——系列重要讲话精神学习贯彻不断深化。坚持把学习贯彻系列重要讲话精神作为首要政治任务来抓，通过县处级以上领导干部专题轮训、讲座式培训、专题研讨等多种方式，不断把学习讲话精神引向深入。及时组织党的xx届三中、四中全会精神学习培训。市级层面举办各类培训班次36期，培训干部2084人次。各地区各单位按照市委部署，同步开展各类教育培训工作。全市党员干部积极践行“三严三实”和“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，大力弘扬焦裕禄精神，政治坚定性和自觉性不断增强。

——党的群众路线教育实践活动成效显著。在持续抓好第一批教育实践活动整改落实的同时，高标准推进第二批教育实践活动。以“四深入四促进”为总载体，深化开展“四服务一提高”、“在职党员进社区”等活动，高质量召开各级领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会，健全完善作风建设制度体系，教育实践活动取得重大成果，得到群众普遍好评。广大党员干部受到了一次党性锻炼，“四风”问题明显遏制，民生问题得到有效解决，党内生活优良传统得以恢复和发扬，领导干部从政行为更加规范。

——干部选拔任用工作扎实推进。认真学习贯彻《干部任用条例》，严格按照好干部“二十字”标准和市委“五个注重选用、五个坚决不用”要求，围绕服务中心，强化用人导向，发挥党组织的领导和把关作用，严格选拔任用程序，抓好领导班子和领导干部队伍建设，全年共调整市管干部285人次。全面开展新一轮市管领导班子和领导干部谈话考核，首次开展市管副职领导干部人选无任免考核，切实破解干部选拔任用唯票、唯分、唯gdp、唯年龄取人等问题。着力优化班子结构、提升整体功能，扩大从基层一线选拔干部比例，开展市直机关与北三市互派干部任职工作。通过实施17个学习培训和实践锻炼项目，培养锻炼年轻干部514名。各地区各单位坚持标准、从严要求，形成了良好的干部工作导向。

——干部监督工作从严规范。坚持把从严管理贯穿始终，聚焦突出问题，强化整改落实，推进干部监督常态化。集中开展选人用人专项整治，消化超职数市管干部49人；全市清理在编不在岗156人、“吃空饷”6人、党政领导干部在企业兼职315人；严格规范退休干部社团兼职，做好“裸官”岗位调整工作。开展选人用人重点检查，推行干部选拔任用全程纪实，组织开展“带病提拔”干部倒查，抽查核实个人有关事项报告887人次。各地区各单位以开展专项治理为契机，不断完善工作机制，干部监督制度化、规范化水平不断提高。

——基层党建工作创新提升。坚持巩固优势、创新发展，召开全市基层党的建设工作会议，全面总结成功经验，以全域覆盖、项目推进、典型带动和智慧支撑为抓手，扎实推进各领域基层党建工作。完成108个软弱涣散基层党组织整顿任务，开展各级党组织书记履行基层党建责任“述职评议”，开展机关党建难题破解年活动，成立市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会，建立非公企业党建“三级联推”机制，动员广大党员在急难险重任务中发挥作用，开办《大连党建手机报》，完善“四位一体”党员远程教育平台。各地区通过加强活动场所建设、落实社区党组织服务群众专项经费等方式，抓基层、打基础工作更加有力。

——人才工作和人才队伍建设求实重效。着眼深入实施人才强市战略，召开市人才工作领导小组第一次会议，统筹谋划全市人才工作。探索实行市场化运作模式，举办20xx中国海创周。做好国家“千人计划”、“万人计划”等申报服务工作。开展院士专家智力支持行动，组织市优秀专家国情研修。加强党政后备人才培养，统筹推进各类人才队伍建设。各地区各单位结合实际，做好引才育才用才工作，人才对经济社会发展的贡献度得到提升。

——党的建设制度改革稳步推进。注重统筹谋划，强化责任分工，抓好党的建设制度改革专项小组6个方面改革任务分解落实，完成39项具体改革任务。着眼加强领导班子政治建设，出台《关于进一步加强和改进全市领导班子思想政治建设的若干意见》。着眼深化干部选拔任用制度改革，出台《关于加强和改进党政领导干部选拔任用工作的实施意见》等“1+7”制度文件，编制考试录用公务员操作规范。着眼打造基层党建“升级版”，出台《关于加强基层服务型党组织建设的意见》等7个文件。着眼严格党内政治生活，制定《关于规范民主生活会制度的意见》，中央党建领导小组秘书组《党建要报》予以刊发，中央领导同志作出批示。着眼创新人才发展体制机制，出台《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》等。有些地区和单位结合实际，细化完善相关制度措施，开展不合规“土政策”清理等工作，我市党的建设制度体系进一步健全。

认真开展组织系统群众路线教育实践活动。同时，按照“三严三实”要求，深入推进“践行核心理念，建设三个之家”活动，组织部门和组工干部的服务意识和水平得到提高。党建研究、组工宣传、信息化建设等各项工作取得新进展。着眼落实好老干部政治待遇和生活待遇，老干部工作制度建设和老干部工作者队伍建设得到加强。

20xx年工作成绩的取得，是市委坚强领导的结果，是全市各级组织部门和广大组工干部共同努力的结果，也是社会各方

面关心、支持、配合的结果。在此，我代表市委和市委组织部领导班子，向全市组工战线的同志们，表示诚挚的问候和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足。比如，个别领导班子和有的领导干部缺乏担当精神，存在不作为、慢作为的现象；有的基层党组织战斗堡垒作用不够强，还需要跟踪做好部分软弱涣散党组织整顿工作；人才集聚体制机制有待深化完善，制约人才发展的“瓶颈”问题需要加大破解力度；有的单位“抓党建是最大政绩”的责任意识还没有真正树立起来，从严治党责任没有得到很好落实，存在“一手硬、一手软”的问题；组工干部适应新常态，破解难题和处理复杂问题的能力素质还有待提高，等等。对此，在今后的的工作中，要高度重视，深入研究，认真解决。

二、围绕全面深化改革、全面推进依法治市，科学谋划20xx年组织工作

20xx年，是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治市的开局之年，是全面完成“”规划的收官之年，也是巩固拓展教育实践活动成果、坚持全面从严治党的重要一年。要积极适应新形势新任务，聚焦中心工作，树立法治思维，强化管党责任，持续改进作风，从严从实推进组织工作创新发展。

一要适应依法治国新部署，依法依规推进组织工作。我们要按照xx届四中全会《决定》和省市委依法治省治市的决策部署，运用法治思维和法治方式，依据党内法规管党治党，谋划推进组织工作。要加强领导干部的法制教育和法治实践，促使领导干部带头学法、模范守法；切实把法治建设成效作为衡量各级领导班子和领导干部工作实绩的重要内容，注重选拔运用法治思维和法治方式推动工作的干部；强化对权力的制约和监督，依纪依法从严管理干部；加强党内法规制度建设，深入推进党的建设制度改革；健全党委工作制度，强化民主集中制建设。特别是在建章立制的同时，要着力抓好各项法规

制度的落实，提高制度规定的执行力。

二要适应经济发展新情况，积极主动提供组织保证。面对经济增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期“三期叠加”的新阶段，市委十一届八次全会作出加快实施创新驱动发展战略、保持经济稳中求进的重要部署。各级组织部门要及时跟进、主动服务、全力保障。要抢抓国家深入实施“一带一路”和新一轮东北振兴战略机遇，紧紧围绕推进金普新区建设和自贸区申办、加快长兴岛石化产业基地建设、大力发展战略性新兴产业等重大部署，向中心聚焦、为大局聚力，统筹整合干部资源、组织资源和人才资源，充分调动各方面的积极性，不断为振兴发展注入新活力新动力。

三要适应作风建设新要求，持续深入净化党风政风。带头转作风、持续抓作风，是新一届中央领导集体从严管党治党的鲜明特征。在全国组织部长会议上再次强调，“作风建设只能加强不能削弱，只会加强不会削弱”。我们要针对个别地区和单位在教育实践活动中“推着走”、“不到位”等问题，紧紧抓住整改任务不放松，不达目的不罢休，不改到位不放手，努力营造良好的政治生态和干事创业环境。要按照省委“深化整改落实年”和市委“工作创新年”要求，着眼全局、深化整改，转变观念、创新方法，强化纠偏促规范，攻坚克难求突破，以锐意进取的作风推进整治和创新，以务实创新成果检验作风的持续好转。

四要适应从严治党新常态，着力强化党建工作责任。全面从严治党是新时期党的建设主旋律、总要求。唐军书记多次强调，贯彻从严治党，必须“严”字当头、“实”字用力。落实这些要求，关键是落实责任、强化追究，促进从严治党各项举措落地见效。要落实党委(党组)的主体责任和主要领导的第一责任，牢固树立“抓党建是最大政绩”的责任意识，抓主业、唱主角、担主责；班子成员要履行好分管领域党建工作领导责任。组织部门作为管党治党的职能部门，要勇于担当、尽职尽责，建立考核评价、督促检查、追责问责机制，

强化从严治党责任制落实，推动从严治党政治生态进一步优化。

三、20xx年全市组织工作总体思路和重点任务

20xx年，全市组织工作总体思路是：全面贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，贯彻系列重要讲话精神，按照全国、全省组织部长会议和市委十一届八次全会的部署要求，突出从严治党这个主线，坚持思想建党、制度治党相结合，围绕全面深化改革、推进依法治市，以开展“工作创新年”活动为牵动，以加强思想理论建设、从严管理监督干部、持续深入改进作风、强化基层基础工作、深化党的建设制度改革、落实管党治党责任为重点，统筹推进领导班子和干部队伍、基层党组织和党员队伍、人才队伍建设，坚持从严治部、强化制度规范、狠抓工作落实，为全面推进“两先区”建设提供坚强的组织保证和有利的智力支持。重点做好六个方面的工作。

第一，加强思想建党、制度治党，把学习贯彻系列重要讲话精神引向深入。要把思想教育的说服力和制度规定的约束力结合起来，坚持思想建党和制度治党同步推进、同向发力。一方面，要坚持思想建党这个根本，深入抓好理论武装。在内容上，要抓好党的xx届三中、四中全会和系列重要讲话精神的学习培训，重点学习贯彻关于从严治党的新思想新论断新要求，着力解决好“学而不信、学而不化、学而不用”的问题，切实打牢思想根基、补足精神之“钙”。这里，要特别强调的是，当前要突出抓好在xx届中央纪委五次全会上的重要讲话和《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》的学习，这是在新的起点上指导全面从严治党的强大思想武器。在对象上，要由县处级以上领导干部向全体党员干部延伸，由领导机关向基层一线拓展，实现全覆盖，不断拓展培训的深度和广度。在方式上，在充分发挥各级党校主阵地作用，开展好各类主体班次轮训的同时，适应新形势新任务

办好各种专题培训。要着眼个性化需求，组织开展不同类型的培训，积极运用现代化教学手段，切实增强培训实效性。另一方面，要抓住制度治党这个关键，不断完善党的建设制度。要按照年度制度改革要点，一项一项抓好落实，确保每年出一批制度成果。年内要重点在“严格党内政治生活制度”、“推行县以下机关公务员职务与职级并行”、“建立党内激励表彰机制”等方面取得新进展，使加强制度治党的过程成为巩固深化思想建党的过程，加强思想建党的过程成为深入驱动制度治党的过程，增强管党治党的整体效应。

第二，坚持久久为功，巩固拓展党的群众路线教育实践活动成果。要按照作风建设抓常、抓细、抓长的新要求，保持“永远在路上”的状态，深入抓、持续抓、反复抓，坚决防止“四风”复发反弹。一要发挥专项整治震慑作用。各地区各单位要按照《全市深化“四风”整治，巩固和拓展教育实践活动成果的实施意见》要求，对67项具体整改任务，以最讲认真的态度一条条兑现承诺，以抓整改的实际成效取信于民。二要保持正风肃纪的高压态势。重点抓好整改落实情况“回头看”和活动成果巩固拓展情况专项检查两项工作。要把“回头看”和专项检查中发现的新问题，一项一项列出项目清单，建立整改台账，实行项目化推进。三要深入开展“三严三实”专题教育。中央和省委提出，今年要在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育，我们要提前谋划、做好相关准备工作。要落实“三会一课”、主题党日、民主评议等制度，党委(党组)主要负责同志要带头讲党课，高标准开好党员领导干部专题民主生活会。要把教育实践活动好做法坚持下去、推广开来，确保民主生活会质量更高、效果更好，使严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，成为党员干部一种自觉追求、一种修为习惯。

这里，要特别强调的是，专题教育要重点抓好三个结合。一是与抓好政治纪律和组织纪律教育相结合。在党的xx届四中全会第二次会议上指出了“七个有之”的问题。他在xx届中央纪委五次全会上，还强调了“五个必须”。讲规矩是对党

员干部党性的重要检验，是对党员干部对党忠诚度的重要检验。各级党组织要高度重视党的纪律建设，切实把政治纪律、政治规矩教育摆在更加重要的位置，纳入党性教育的经常性内容之中，教育引导党员干部严格遵守党纪政纪，坚决杜绝“七个有之”问题，认真贯彻“五个必须”要求。要深化“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育，推动中央即将出台的新形势下加强和规范党内政治生活的决定和省委《关于增强组织观念，严格政治纪律的决定》的贯彻执行。今年，将适时召开全市领导班子思想政治建设工作座谈会。二是与解决不敢担当的问题相结合。要把解决为官不为、不敢担当作为专题教育的重点内容，深入分析研究，加强教育引导，强化责任追究，认真落实好省委组织部出台的不作为不担当问责办法，以严格问责倒逼解决不担当问题，使勇于担事、主动干事、善于成事在广大干部中蔚然成风。三是与运用正反两方面典型教育相结合。要大力弘扬焦裕禄精神，开展党员干部先进典型选树活动，充分发挥先进典型的示范引导作用；对不作为、乱作为的问题要进行整治，发挥反面典型的警示作用，通过正反两方面的典型教育，把作风建设不断引向深入。

第三，严格标准要求，做好干部选拔任用工作。推动大连新一轮振兴发展，关键要扭住领导班子这个龙头、抓实干部队伍这个中坚，增强各级领导班子和干部队伍推动改革发展稳定的能力。一要抓导向，用好干部配好班子。按照“二十字”好干部标准和“三严三实”、“讲诚信、懂规矩、守纪律”要求，坚持正确用人导向。落实党组织对选人用人工作的领导和把关责任，从严把好动议提名、考察考核、程序步骤“三道关”。严格执行中央、省委关于干部选拔任用各项政策和我市“1+7”制度文件，按照职数规定配备干部，防止新的违规问题发生。各级组织部门要加强领导班子分析研判，坚持每半年对管理的领导班子进行一次系统分析，有针对性地提出加强领导班子建设的具体意见。要着眼20xx年市县两级党委换届，以正职领导干部为重点，统筹做好空缺岗位人选配备，进一步增强班子整体功能。要注重选用勇担当、有本事的干部，真正让敢于担当、敢做善成的干部不埋没、受

重用。深入做好市直机关与北三市互派干部任职工作，不断增强乡镇领导班子推动经济发展的能力。同时，对不守政治纪律、不讲政治规矩，存在“七个有之”问题、违反“五个必须”要求的干部，不能提拔使用；已经在领导岗位上的，一旦发现，要进行调整处理。二要抓考核，看准考实干部。防止干部带病提拔，关键在于考准考实干部。要按照“动起来、做起来”的要求，完善干部平时考核办法，通过“组织部长下基层”和蹲点调研、参加班子民主生活会、深入重大项目、培训带班等多种方式，近距离“察”、关键时刻“看”、深入群众“听”，切实掌握干部的活情况、新变化、实口碑。要充分发挥年度考核“体检”作用，增加任前考核的深度，手中掌握一批干部，避免平时不备、缺时急选的现象。协调推进先导区公务员登记工作，积极开展公务员平时考核试点工作。三要抓源头，着力培养选拔年轻干部。要按照全国、全省培养选拔优秀年轻干部工作会议精神，制定出台我市培养选拔优秀年轻干部“522工程”实施意见，抓住“选、育、用”三个环节，着力在增加总量、优化结构方面取得新突破。要放开视野“选”，加大从国有企业、高校、科研院所等选拔优秀年轻干部进入党政机关工作力度。要拓宽渠道“育”，突出能力培养 and 专业化建设，注重把干部放在艰苦岗位、基层、复杂环境锻炼成长。要不拘一格“用”，着眼换届结构性需要，健全年轻干部常态化选拔机制，对于看准的“好苗子”，要敢于大胆使用。

第四，强化刚性约束，建立大监督工作格局。坚持对领导班子、领导干部监督和对干部选拔任用工作监督并重，努力推进干部监督工作常态化、制度化。一方面，要完善选人用人监督链条。深化选人用人突出问题专项整治，开展《干部任用条例》落实情况监督检查。严格执行干部选拔任用纪实办法等监督制度，深入做好干部档案、个人有关事项报告“两核査”。按照省委组织部统一要求，要把“带病提拔”等列入专项整治重要内容；对有超职数配备干部问题的地区和单位选拔干部时，在动议、酝酿后，要将工作方案呈报上一级组织部门干部监督机构审核。另一方面，要形成日常监督网络。

抓好我市《关于加强领导干部日常监督的意见》的贯彻落实，坚持“抓早、抓小、抓苗头、抓预防”，落实谈话提醒、函询诫勉等制度。发挥群众监督、网络监督、社会监督作用，让干部在严格监督下工作和生活成为一种习惯。要把严格要求和激励关心结合起来，及时做好思想政治工作，充分调动广大干部爱岗敬业、干事创业的积极性。关于干部监督工作，我们还将随后召开的全市干部监督工作会议上作专门部署。

第五，深化基础保障，全面开展“基层服务型党组织建设推进年”活动。要围绕贯彻落实全市基层党建工作会议精神，开展“基层服务型党组织建设推进年”活动，抓住“一条主线”，增强“两项功能”，夯实“两个基础”，促进基层党组织建设全面进步、全面过硬。抓住“一条主线”，就是要以服务群众、做群众工作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，把基层服务型党组织建设作为统领各领域基层党建工作的主线。要深入落实我市《关于加强基层服务型党组织建设的实施意见》，推进服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员，取得实实在在的效果。增强“两项功能”，就是要把政治功能和服务功能统一起来。一是突出政治功能。要通过健全组织架构、严格组织生活、严明组织纪律，充分发挥党组织在推进基层治理现代化中的战斗堡垒作用。要抓好基层组织带头人和党务工作者、党代会代表、党员“三支队伍”建设。建立基层党建工作指导员队伍，在乡镇街道设立基层党建工作指导站。要以社区“两委”换届为契机，把政治素质好、善做群众工作的党员选任为社区党组织书记。要继续开展软弱涣散基层党组织整顿工作，健全整顿治理长效机制，探索建立非公企业和社会组织党群共建机制，推进基层党组织晋位升级、争创先进。充分运用现代远程教育“四位一体”平台，开展党员经常性教育。二是强化服务功能。探索创建多样化服务载体，深入推进基层干部“素质提升工程”，不断增强服务意识，提高服务本领。夯实“两个基础”，就是夯实组织基础和物质基础。一是围绕夯实组织基础，继续实施“强基扩面”工程。积极创建省级合作社党建示范社，调整优化城乡结合部“村改居”

党组织设置，整合资源建立街道大工委制、社区大党委制。组织党员领导干部深入非公有制企业开展“一走访三推动”活动，推进区市县非公有制党建体制“两合并一理顺”工作。深化非公有制企业“双强六好”创建和国企“四好四强四优”创建活动等。二是围绕夯实物质基础，继续实施“服务保障”工程。推进村、社区活动场所和服务设施建设，完善“两代表一委员”工作室功能，管好用好社区基层党组织服务群众专项经费，建立稳定规范的物质保障机制，努力形成集中力量抓基层、整合资源打基础的生动局面。

第六，完善体制机制，着力打造人才发展新优势。要围绕推动大连创新驱动发展，加大人才体制机制和政策创新力度。一是在宏观指导上“牵好头”。要适应产业转型升级发展的实际，分析人才形势、研究人才需求、制定人才政策、牵头协调服务、营造人才环境，充分发挥市人才工作领导小组各成员单位作用。深入开展中长期人才发展规划实施情况中期评估，及时调整完善相关政策工程，妥善解决实施过程中遇到的各种问题。二是在人才政策上“求突破”。创新驱动实质是人才驱动，而人才竞争关键在于人才政策的比较优势。前不久，市委市政府把“推进人才政策创新”列入近期重点抓好的七个方面专题研究任务。要尽快拿出务实管用的政策措施，用好用活留住现有人才，吸引外地高端人才，努力形成我市人才制度比较优势。比如，要围绕创新驱动战略，出台实施《大连市鼓励支持高层次人才创新创业若干规定》等政策措施，鼓励支持更多的人才创新创业。落实省里即将下发的《关于进一步加强人才管理改革试验区建设的意见》，推进高新园区人才管理改革试验区建设，鼓励支持金普新区在人才政策创新方面先行先试。特别是要发挥大连高校科研院所比较集中、科技资源较为丰富的优势，制定完善相关扶持引导政策，通过建立技术转移中心平台、开展院士专家智力支持行动等方式，健全产学研合作联系机制，切实提高科技成果转化率。三是在重点人才引进培养上“出实招”。要按照中组部和主办部委的部署要求，发挥中国海创周国家级引才平台的作用，增强引进海外高层次人才实效性。积极适

应产业发展需要，深入实施领军人才培养引进等重点工程。加强对人才的政治引领，继续开展优秀专家国情研修。要大力加强人才管理服务，进一步提高大连人才集聚度，切实在建设人才强市上迈出坚实步伐。

要加强党建工作统筹谋划，着力提升调研工作水平，加强大组工网等支持服务体系建设。拓展大连党建手机报和微信公众号的服务功能。提升《大连党建》办刊水平，继续办好《大连组工信息》。进一步加大亮点工作、典型经验、先进模范的宣传力度，强化涉组涉干网络舆情引导，为推动组织工作创新发展营造良好的舆论环境。

要继续认真贯彻落实老干部工作各项政策，加强老干部党组织建设，充分尊重老干部、关爱老干部、服务老干部，进一步发挥好老干部的积极作用。

四、落实从严治党要求，推动组织工作创新发展

赵乐际同志在全国组织部长会议上强调，要不断提高组织工作境界和水平，突出组织部门和组工干部的政治性、增强专业化能力、践行“三严三实”要求。市委把今年确定为“工作创新年”，目的就是引导和激励全市广大党员干部，以创新的精神积极探索新形势下推动各项工作的新思路、新方法、新举措。我们要把中央和市委的部署要求紧密结合起来，既要坚持问题导向、从严规范，又要认真落实改革创新要求，带头改革、鼓励创新，以理念创新推动工作创新，以制度创新推进工作规范，以方法创新提高工作效率，不断提高组织工作的社会公信度和群众满意度。

第一，要在从严要求中勇于创新。党的以来，中央把“从严”作为抓好一切工作的主基调，形成工作标准越来越高、要求越来越严的态势。在这一大背景下，组织部门和组工干部应以更高的标准、更严的要求来抓好自身建设，鼓足创新勇气，提升工作水平。一方面，要对组工干部从严教育管理，

坚定政治信仰、坚持政治原则、坚守政治纪律，秉承公道正派职业操守，加强素质能力建设，努力建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。另一方面，要正确处理从严要求与工作创新的辩证关系。从严要求既要体现在政治思想和职业操守上，做到懂规矩守纪律，又要体现在创新方法、提高工作质量和效率上，善于在坚持原则中创造性开展工作。要以创新的眼光审视当前组织工作，转变思想观念，强化法治思维、底线思维，深入推进工作思路、工作方式、工作载体以及评价体系创新。既要大力营造宽容失败的环境，鼓励大家敢想敢试，又要积极稳妥、充分论证，确保创新沿着正确的方向推进。只有这样，才能把从严要求和提升工作水平有机统一起来。

第二，要在求真重效中务实创新。近年来，各级组织部门始终坚持谋事要实、创业要实、做人要实，在实上出新招、闯新路、求实效。要继续保持和发扬求真务实的作风，遵循组织工作内在规律，防止搞华而不实的创新。要认真总结基层创造的鲜活经验和好的做法，不断深化理性认识，用制度的形式固定下来。要积极适应新常态下的组织工作新要求，着眼于务实管用，以勇于探索的精神、开阔的眼界、敏锐的思维，不断推进组织工作改革创新。既要围绕中心工作探索新思路，立足当前正在做的工作积极想办法，更要围绕长远发展科学谋对策。继承好的传统做法，积极学习借鉴外地先进经验，提出有利于高效推进工作、基层群众点赞的创新举措。

第三，要在攻坚克难中突破创新。当前，组织工作面临许多重点难点问题，需要我们下大气力去研究破解。比如，如何考准考实干部和加强日常监督，更有效防止“带病提拔”；如何按计划消化超职数干部；如何建立健全党组织书记抓基层党建工作责任评价体系；如何更好实现“两新”组织党组织“双覆盖”；如何把经济社会发展需求和人才个性化发展需求更好地统一起来，实现两个发展效益最大化，等等。这些问题，需要我们敢于面对，深入研究，提出解决问题的好思路、好办法。要善于开展工作务虚研究，集智攻坚克难，群策实现

突破。要在探索组织工作规律中找准切入点，通过整体设计、系统分析，实现集成创新、综合创新。做好这方面的工作，我们要着力提高组工干部专业化水平，善于把握方向、分析大势、知人善任，提升解决复杂问题的能力。

第四，要在打造品牌中持续创新。工作品牌是优秀成果的展示，是提升工作境界的重要标志。我们要以开阔的眼界、争优的气魄、创新的举措，努力打造一批在全省乃至全国组织系统有一定影响力的组织工作品牌。既要持续创新培育，又要及时总结宣传；既要善于在“点”上突破，又要善于在“面”上推广。比如，近年来，市委组织部机关不断深化“践行核心理念，建设三个之家”载体活动，在组工文化建设上作出积极探索实践，取得了一定成效。下一步，我们要立足于打造大连组工文化品牌和服务品牌，结合各地区各单位实际深入推进这项活动。要突出核心理念的导向作用、制度建设的基础作用、优良环境的保障作用。要注重责任管理、制度管理，同时要彰显亲情管理、情感管理；要以学习培育人、以活动引导人，也要以机制激励人、以环境陶冶人、以情感凝聚人，通过坚持不懈的改进完善，不断增强“三个之家”的品牌效应。

同志们，20xx年组织工作任务重、要求严、标准高。让我们在市委的正确领导下，围绕中心、服务大局，改革创新、奋发有为，强化责任、狠抓落实，为全面推进依法治市、加快建设“两先区”做出更大贡献！

组织部长共青团讲话内容篇七

同志们：

这次会议的主要任务是认真学习贯彻全国和全省组织部长会议精神，全面总结××××年的组织工作，研究部署××××年的工作任务。刚才，市委副书记同志就我市深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，围绕加强党的执政能力

建设，全面推进组织工作提出了明确要求。全国、全省组织部长会议精神以及副书记的讲话对于我们做好今年的组织工作具有十分重要的指导意义，我们一定要认真学习，深刻领会，进一步统一思想，明确任务，振奋精神，扎实工作，不断开创组织工作新局面，为加强党的执政能力建设，加快我市实现“两个率先”目标作出积极的贡献。下面，我讲三点意见。

过去的一年，是我市经济社会发展取得重大成绩的一年，也是党的建设和组织工作取得丰硕成果的一年。在市委的正确领导和省委组织部的大力指导下，全市各级党委组织部门坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和省委八届四次、五次全会以及市委二届四次全会精神，紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，突出重点，狠抓落实，各项工作取得了可喜成绩。

(一)以学习贯彻“三个代表”重要思想为主要内容，大规模培训干部的计划进一步落实。围绕加强党的执政能力建设，坚持干部培训工作服从和服务于经济发展和干部队伍建设需要的原则，在切实抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的理论培训的同时，以提高各级领导干部发展经济和维护社会稳定的能力为重点，突出抓好干部专业知识培训、业务能力培训，各级领导干部的思想政治素质和工作能力进一步提高。充分发挥组织部门牵头抓总的作用，先后举办了各级领导和工业口管理干部专题培训班、“十一点一线”文化生态家园系列培训班、经贸企业负责人和涉外干部培训班以及“中国—东盟自由贸易区”专题研讨班、乡村干部和农业口管理干部专题培训班、非公有制企业主和企业党群工作者培训班、乡镇书记镇长执政能力培训班和维护社会稳定能力培训班以及中青年干部培训班等系列培训班。全市各级各部门共举办期干部培训班，培训万多人次。继续抓好具有我市特色的“每周一课”和“半月一活动”，全市参加培训的县处级、科级干部达多人次。完成了省委组织部下达的干部调训批人

的任务。

(二)坚持以思想政治建设为重点，领导班子和干部队伍建设进一步加强。认真贯彻全国、全省领导班子思想政治建设座谈会精神，及时召开了县(市)区领导班子思想政治建设座谈会。在全市各级领导班子中开展了“学习创新型领导班子”创建活动，把思想政治建设进一步向县(市)区和乡镇(街道)延伸，初步形成以市带县、以县带乡镇的工作格局。及时调整充实各级领导班子，不断优化结构、提高整体素质。配合市委做好全市机构改革调整的班子配备、缺额处级领导职位的干部考察、调整、配备工作。共对个县(市)区和个市直单位进行了调整，提拔任用了名年富力强的中青年领导干部，及时充实了个县处级领导班子。加大了党政领导干部“两个源头”建设，全市从乡镇提拔到市、县的干部共名，从企业提拔到市、县的干部共名。认真抓好乡镇党政正职缺额补充工作。对各县(市)区上报的乡镇党政正职缺额人选共名进行了批复，确保了乡镇班子配好配强。对县(处)级后备干部队伍进行适当调整、补充、充实。干部挂职活动成效明显。全市共分批选派名年轻干部赴东部沿海发达省市挂职学习和驻点调研，挂职地区领导、客商前来我市考察调研已达批共人次，洽谈项目个，签订合同个，合同投资额亿元，目前已投资亿元。机关干部、企业管理人员实行“双向交流挂职”，全市共从机关中挑选了名科级干部到企业去挂任厂长(经理)助理，从企业选派了名中层管理人员到市直机关挂任局长(主任)助理或业务科(室)长助理。开展了干部轮值锻炼，选派了名市直部门副处级领导干部和后备干部到市、县(市)区信访部门轮值锻炼，指导县(市)区选派批共名副科级领导干部和后备干部到县(市)区信访部门和乡镇人民政府轮值锻炼，既加强了基层、服务了企业，又培养了年轻干部对群众的深厚感情，锻炼了应对复杂局面的能力，得到了省委领导的充分肯定。

(三)落实“党管人才”的要求，人才强市工作稳步推进。认真抓好全国、全省人才工作会议精神的贯彻落实，起草制定了

《市委、市政府关于进一步加强人才工作的决定》等六个人才工作文件。围绕我市“振兴工业、服务工业”大会战要求，抓好“人才小高地”建设，制药厂被省定为“省制药人才小高地”。加强与广东人才合作，主动融入泛珠三角经济圈，以制药厂等单位为载体，做好高层次人才的培养、引进和使用工作。共引进名博士人才到我市进行技术合作和项目扶持。部署实施了“专家带班”活动，加强科技人才队伍建设，共有名各类专家带班培养名优秀青年科技人才，评选确定了名拔尖人才，并进行了专门培训，充分发挥了他们的聪明才智，取得了良好的经济和社会效益。

(四)认真贯彻落实中央出台的“+”法规性文件，干部人事制度改革继续深化。采取召开座谈会、举办培训班等多种形式深入学习宣传了中央出台的“+”法规性文件，使组织人事干部掌握法规性文件的精神和内容。积极推进党政领导干部考核评价体系课题研究和党代表常任制，党政领导职务聘任制，党员旁听县(市)区党委会、乡镇党委会议制度，党政干部考察结果反馈制度和党政领导干部分级分类考核办法等党内民主制度和干部人事制度改革工作。在容县召开了党员旁听制度试点暨干部人事制度改革座谈会，玉州区的党代会常任制试点工作也做了大量的前期准备工作。目前课题研究和各项试点工作进展顺利，取得了阶段性的成果。

(五)基层组织建设在创新中加强，重点领域有新突破。农村基层党建与农村经济发展实现了双促进，党建工作服务发展大局的水平进一步提高。全市“三级联创”活动和“五村、两规范”建设取得新进展，“四个培养”扎实推进，农村党员“双带”能力明显提高。初步建立了整合资源，上下联动，组织部门牵头、有关部门协调配合的工作机制和干部经常受教育，群众长期得实惠的长效机制，形成了分头实施、整体推进农村基层组织建设的良好局面。各县(市)区都推出了一些好的做法。如福绵管理区强村弱村“手拉手”互动共促活动和“诚信帮扶”活动、容县党员小额信贷扶持活动、博白县特困党员扶持基金等经验都比较好。农村党员干部整体素

质得到提高，党员先锋模范作用进一步发挥，致富能力不断增强。全市共建立党员中心户户、党员科技示范户户、党群致富联合体个。党员领导干部党建联系点和“五村、两规范”建设示范点建设取得了较好成效。全市共建立了个联系点。乡村电子信息网络覆盖面不断扩大，全市已建成乡村电子信息馆个。村级管理工作进一步规范化，村级民主管理得到加强。高标准高质量完成在新的社会阶层中发展党员试点工作任务，不断创造和形成新的工作亮点，得到中组部和省委、省委组织部充分肯定。以非公有制企业为重点的新经济组织和以农村专业合作经济协会、民办学校为重点的新社会组织的党建工作取得新突破，共建立“两新”组织的党组织个，其中非公有制经济组织的党组织个，各类农村专业合作协会组织的党组织个，民办学校的党组织个，其他新型社会组织的党组织个。认真抓好国企、机关、学校以及街道社区党的建设工作。认真做好新形势下发展党员和党员教育管理工作，党员队伍建设进一步加强。充分利用电化教育阵地，大力开展党员电化教育活动。总结推广了兴业“”火灾英雄群体先进典型，摄制的专题片《山若有情》获得了中组部电教片评比优秀奖、省委组织部一等奖。

(六)保持共产党员先进性教育活动准备工作扎实推进，试点工作成功启动。成立了市保持共产党员先进性教育活动准备工作领导小组及办公室。各县(市)区、市直机关工委和市国资委党委也相应成立了工作机构，举办了各级骨干培训班多期，培训骨干多人。认真开展了调查摸底，摸清了基层党组织和党员的基本情况。同时对软弱涣散、不起作用的后进基层党组织进行了整顿，属后进的个基层党组织经过整顿已全部转化。大力开展宣传活动，为全市先进性教育活动的全面铺开营造了良好的舆论氛围。在市交通局、农业局开展了党政机关先进性教育活动试点。目前，全市先进性教育活动的各项工作正在按省的部署全面推开，正在形成高潮。

(七)“树组工干部形象”学教活动取得了明显成效，组织部门自身建设得到加强。认真对照“对己清正、对人公正、对

内严格、对外平等”的要求，通过开展“学英雄、树形象”主题活动、邀请老领导上辅导课、警示教育、专题讨论等形式提高学习效果；通过召开座谈会、发放书面征求意见表、深入基层调研等形式“开门评部”，并对征求到的多条意见和建议进行认真的梳理，深入剖析存在问题；通过加强整改、健全完善制度，初步建立公道正派的长效机制。市委组织部共制定和修改完善了约项制度，全市组织系统共制定和修改完善规章制度近项。学教活动促进了组织工作的全面开展，广大组工干部政治意识、大局意识、责任意识进一步增强，工作作风和工作质量有了进一步提高，组工干部公道正派的形象进一步提升。全市有一个集体和名个人被评为全省党委组织系统先进集体和先进个人。

总结分析去年的工作，我们深切地体会到：要做好组织工作，必须找准位置，围绕提高执政能力这条主线，提高服务大局的主动性和能力；必须转变观念，不断增强创新意识，不断实现工作内容、工作机制、工作方式和工作的创新；必须坚持在狠抓落实、务求实效上下功夫，不断推进组织工作的规范化、制度化和科学化；必须坚持把公道正派作为组织工作的灵魂和精髓，作为组织部门不断加强自身建设的核心内容和永恒主题。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到，与上级要求相比，与新形势新任务的要求相比，我市的组织工作还存在一些薄弱环节和不足。主要是：对新时期新阶段组织工作如何更好地适应完善社会主义市场经济体制的要求，研究还不够深入；对组织工作中的一些热点、难点问题调查研究和督促指导还不够；组织部门的自身建设仍需进一步加强，组工干部队伍素质还有待进一步提高；对组织工作所取得的一些好经验和做法的宣传推广亟待加强，等等。对这些问题，我们要引起高度重视，认真加以解决。

二、以加强党的执政能力建设为重点，不断开创组织工作新局面

××××年，是深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，全面完成“十五”计划、衔接“”计划，保持我市经济社会良好发展态势的重要一年。四中全会关于加强党的执政能力建设的要求，对全面加强和改进党的思想、组织、作风、制度建设作出了新部署，明确了新任务，提出了新要求，其中有相当一部分需要组织人事部门去落实，或配合有关部门抓好落实。在中办、国办制定的落实四中全会《决定》的项任务中，由组织部门牵头和配合的有项；在省委办公厅、政府办公厅即将下发的落实四中全会和省委八届五次全会精神的项任务中，由组织部门牵头和配合的有项。保持共产党员先进性教育活动是今年党建工作的头等大事，需要我们投入很大的精力，认真抓实抓好。面临更加艰巨的工作任务，我们要一如既往，再接再厉，切实把各项工作做得更好。根据中央组织部的部署和省委组织部的要求，××××年，全市组织工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会、省委八届五次全会和市委二届五次全会精神，按照全国、全省组织部长会议的部署，紧紧抓住加强党的执政能力建设这一关键，牢固树立和认真落实科学发展观，解放思想，求真务实，开拓进取，大力加强领导班子、干部队伍、人才队伍、基层组织和党员队伍建设，扎实推进保持共产党员先进性教育活动和干部人事制度改革，切实加强组织部门自身建设，不断开创组织工作新局面，为加快实现我市“两个率先”目标的步伐提供坚强的组织保证。

(一)以学习贯彻xx届四中全会精神为重点，进一步抓好大规模培训干部工作。抓好四中全会精神的学习培训，是××××年组织部门的首要政治任务。要按照加强党的执政能力建设的要求，将深入学习贯彻“三个代表”重要思想和四中全会精神与干部培训工作结合起来，努力提高培训水平，取得好的培训效果。要以县处级以上领导干部为重点，组织各级领导干部认真学习xx届四中全会《决定》和等中央领导同志的一系列重要讲话精神，把思想和行动统一到四中

全会精神上来。要以提高抓发展和构建和谐社会的能力为主题，分批举办县(市)区和市直单位领导加强党的执政能力建设专题研讨班。要把学习贯彻四中全会精神作为组织部门领导干部理论学习中心组、领导班子民主生活会和干部学习培训的主题，进一步抓好组织系统干部的学习培训。要在前段学习的基础上，力求学习领会得更深一些，联系组织工作的实际更紧一些，同组织部门自身建设结合得更实一些，通过学习切实提高组工干部的执政能力。

要整合培训资源，拓宽培训渠道，创新培训方法，提高培训质量，全面落实大规模培训干部的各项任务。要贯彻《年我市市在职干部全员培训计划》，完成年度培训万多人的任务。要重点抓好保持共产党员先进性教育、工业大会战、服务“玉博会”、城市基础设施建设大会战等围绕市委中心工作开展的一系列培训；要抓好“三支队伍”的教育培训，制定进一步加强和改进党政机关在职干部、专业技术人员和企业经营管理人员全员培训工作的意见；要抓好政治理论和专业知识的“”培训，在提高干部思想理论水平的同时，全面提高干部的专业素质和工作能力；要抓好处级干部自选系列专题培训班，提高我市处级干部执政能力和领导水平；要抓好农村“两委”主要负责人轮训工作；要通过增强趣味性和针对性，切实举办好“前沿知识高层专家系列讲座”、我市干部夜校“半月一活动”以及“每周一课”活动。要健全领导干部学习的考核、激励和约束机制，探索建立健全领导干部理论学习的长效机制。要坚持培训与使用相结合，把干部的学习情况，特别是运用理论解决实际问题的能力作为干部考察的重要内容，充分调动干部学习的积极性和主动性。

进一步加强各级领导班子思想政治建设。各级组织部门要紧密结合“两个率先”的实践和工作实际，把学习贯彻“三个代表”重要思想和四中全会精神不断引向深入。要认真贯彻中央、省以及市委关于领导班子思想政治建设的一系列会议精神，采取措施认真抓好新形势下领导班子思想政治建设，努力提高领导干部的整体素质。要把加强各县(市)区以及乡

镇领导班子的执政能力建设作为我市一项重要而紧迫的任务来抓，形成抓领导班子思想政治建设的长效机制。要在抓好市委领导班子思想政治建设的基础上，向县乡延伸，向企事业单位拓展。建立领导班子思想政治建设的年度汇报交流制度，每年确定一两个主题，进行深入的交流研讨，促进领导班子思想政治建设水平的不断提高。健全完善领导干部谈心谈话、诫勉、重大事项报告等制度。继续完善各级领导班子的学习制度、调研制度、联系群众制度、民主集中制制度、公开办事制度、廉洁从政制度、绩效目标责任制等制度。认真开好民主生活会。坚持和完善上级党委和政府党员领导干部指导下级领导班子民主生活会制度，加强对各县(市)区党委和市直各单位领导班子民主生活会的指导。要坚持领导带头，重点抓好县处级以上领导干部的学习，改进和提高党委中心组学习和自学的内容、方式和效果。结合企业实际，研究和部署企业领导班子思想政治建设工作。在全市普遍开展创建“学习创新型领导班子”活动，各地各单位都要把这项活动作为领导班子思想政治建设的重要载体和重要途径，结合实际，认真抓好，不断创造经验。各级领导班子要牢固树立科学的发展观，紧扣加快发展和提高执政能力这个主题，用市场经济的理念谋划、创新和完善发展思路，创造性的开展工作。

按照优化结构，提高综合素质的要求，认真做好各级领导班子的调整充实工作。要以各级领导班子届中考核为契机，对各级班子进行全面考核。要根据新形势新任务的要求，适当调整充实部分领导班子，切实把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的干部选拔到各级领导岗位上来。要从领导班子的职责和职能出发，以完善专业结构、优化整体功能为重点，有计划地选拔一批忠实实践“三个代表”重要思想、掌握先进科学技术和知识、创新能力强的各类专业人才充实各级领导班子，不断完善班子结构，增强班子整体功能。要建立健全后备干部的培养、管理和推荐使用机制，落实培养措施和职责，抓好后备干部队伍建设。要有计划有重点地选出一批后备干部，按照“缺什么补什么”的原则和

提高综合素质的要求，分别通过理论学习和业务培训、交流换岗、挂职锻炼等方式加强培养锻炼，有针对性地提高他们的素质，使他们能够更好地担起重任。继续抓好干部外派挂职、双向交流挂职和干部上下互挂等干部挂职锻炼工作，扩大挂职成果。要加强对来玉挂职干部的管理和服务工作，为他们提供充分施展才干的舞台和条件，使我市成为挂职干部成长的沃土。要认真抓好省委组织部党政领导干部“两个源头”建设在我市的试点工作。各级组织部门要高度重视这项工作，加强领导，周密部署，扎实工作，切实将试点工作抓实、抓好、抓出成效，圆满完成省委组织部交给我们的试点任务。要继续做好选调生培养锻炼工作。要注重培养选拔女干部、少数民族干部，做好党外干部培养选拔工作。

要以开展先进性教育活动为契机，以提高执政能力为重点，以农村党建“三级联创”和“五村、两规范”建设为抓手，以建设农村基层组织先进县(市)区、“五个好”乡镇党委和村党组织为目标，以“四个培养”为重点，切实加强农村基层党组织建设。一是加强农村基层党组织领导班子和干部执政能力建设。主要是通过细化乡镇“五个好”和村组织“五村、两规范”措施，提高基层干部队伍执政能力，特别是抓经济、引项目、促发展和应对复杂局面、维护社会稳定的能力。要坚持以“四个培养”为重点，加大培训力度，切实提高基层干部队伍带领群众致富的能力。二是实现基层党组织建设全覆盖。适应农业产业化发展的新形势，及时抓好党组织设置，把支部建在村屯上、行业协会上、产业链上和致富联合体上，积极开展党的活动，努力做到农村新经济组织延伸到哪里，党组织就建到哪里，党的活动就开展到哪里。三是要整合资源、上下联动，进一步形成组织部门牵头抓，有关部门分头抓，横到边、纵到底，各部门密切配合、通力合作的工作格局，不断完善干部经常受教育、群众长期得实惠的长效机制。五是加快推进我市“三级联创”电子信息网络建设，把结点和视频直接延伸到农户，把我市“三级联创”电子信息网络建设成为群众掌握致富科技知识和市场信息的平台，成为远程教育和政策宣传的阵地，成为各级领导

干部与群众沟通的桥梁。六是要切实加强加强对村级党组织换届选举工作的指导，全面推行“两推一选一公示”，切实把村级班子选好配强，为明年开展第三批先进性教育活动作好准备。加强村级工作和村干部管理的规范化建设，创新工作激励约束机制和村务管理机制，提高村干部政治和经济待遇。

要结合保持共产党员先进性教育活动，切实抓好国有企业、社区、机关、学校等领域党的建设。根据机构改革和企业改制的需要，加大市直机关、企事业单位党组织的调整设置和理顺管理关系的工作力度。加大“两新”组织党建工作力度。要认真落实《一××××年我市市非公有制经济组织党的建设规划》，继续加大以非公有制企业为主的新经济组织的党组织的组建力度，不断巩固“三个百分之百”的成果。继续推进以农村专业合作经济协会、民办学校为主的新社会组织党组织组建。要认真抓好新形势下发展党员工作。突出做好在工人、农民、知识分子、军人、干部和生产、工作一线、高知识群体、青年中发展党员工作，稳妥抓好在学生中发展党员工作，把在新的社会阶层中发展党员工作纳入发展党员的经常性工作。不断创新党员教育管理的手段和方式，积极探索加强困难企业党员和下岗失业党员教育管理办法。继续深化党建带团建和推优育苗工作。

(四)认真落实各项改革措施，积极推进干部人事制度改革。深化干部人事制度改革，是加强领导班子和干部队伍建设根本之举，也是加强党的执政能力建设的重要途径。要以贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》和《党政领导干部选拔任用工作条例》为重点，总结新经验，推行新制度，从整体上不断推进干部人事制度改革。要继续认真落实中央和省已经出台的各项改革措施。对已经普遍推行的民主推荐、民主测评和民主评议以及考察预告制、任前公示制、试用期制等制度要认真抓好落实，并结合新的实践不断总结完善。推行领导干部述职述廉考评制度、出缺职位拟任人选公开推荐制度等制度。认真落实《干部任用条例》和“”等法规性文件，并要对落实情况进行督促检查，确保文件的贯彻执行。

抓紧研究出台党政领导干部年度述职考评制度、干部考察结果反馈办法、党政领导职务任期制等一批经实践检验比较成熟的改革措施。积极推进事业单位机构改革。着眼于解决干部人事制度改革的难点问题，进一步扩大试点，加大探索创新力度。在抓紧完成符合科学发展观和正确政绩观要求的干部实绩考核评价体系课题的同时，将之用于干部考核工作。

(五)进一步加强对干部选拔任用工作的监督，坚决防止选人用人上的不正之风和腐败现象。要把加强对干部选拔任用工作的监督作为重点任务来抓，切实解决选人用人上的突出问题。认真贯彻全国干部监督工作会议精神，切实加强对领导干部和干部选拔任用工作的监督。建立健全强化预防、及时发现、严肃纠正的监督工作机制。进一步加强对领导干部贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》的检查监督。要充分发挥“”举报电话的作用，及时发现并查处领导干部和干部选拔任用工作中存在的问题。严格贯彻执行中央组织部关于查处“跑官要官”、“买官卖官”等不正之风的五条规定和防止、杜绝“带病上岗”、“带病提职”的六个方面要求，研究制定有关具体的规定和措施，坚决防止和严肃查处选人用人上的不正之风。中央组织部今年还将出台对违反《干部任用条例》问题的处理规定，各级组织人事部门和组工干部要认真学习、严格执行。

(六)充分发挥牵头抓总的作用，认真做好人才工作。认真贯彻全国、全省人才工作会议精神，抓紧做好人才工作配套政策文件的贯彻落实。会同有关部门，围绕“”期间我市经济社会发展对人才的需求，深入调查研究，切实做好我市“”人才规划的编制工作。着力构建党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才等三支队伍之间人才合理流动的平台，建立健全促进人才合理有序流动的机制。要充分发挥组织部门牵头抓总的作用，继续完善人才工作联席会议制度，建立健全人才工作重大事项的调研、决策、协调和落实机制，形成推进人才工作的强大合力。主动融入泛珠三角经济圈，构建

与广东人才合作的长效机制。抓好现有人才的合理使用，大力引进各类高级人才。围绕我市“振兴工业，服务工业”大会战要求，继续抓好玉柴作为省级人才小高地的建设，做好配套服务工作。对玉药、三环、市第一人民医院、福绵服装、容县沙田柚基地等单位要积极帮扶，力争定为省级人才小高地。要做好人才服务工作，建立领导干部对优秀人才的联系关爱制度，对高层次人才进行重点帮助，充分体现党和政府对人才的关怀和爱护，充分激发他们的积极性和创造性。

(七)以发展党内民主为重点，进一步推进组织制度创新。发展党内民主，是加强党的执政能力建设、增强党的团结和活力的重要举措。各级党组织要努力拓宽党内民主渠道，探索发展党内民主的新途径，不断加大组织制度创新力度，把xx届四中全会关于发展党内民主的部署和要求落到实处。进一步探索建立党委会向全委会负责、报告工作和接受监督的制度。进一步规范和完善党员旁听县(市)区党委会议、乡镇党委会议制度。继续抓好容县党员旁听制和玉州区党代表常任制等试点工作。认真贯彻落实《中国共产党党员权利保障条例》。

此外，要认真做好老干部工作。继续做好党建理论研究、组工信息与宣传、信访、后勤服务等方面的工作。

三、加强组工干部能力建设，出色完成组织工作的各项任务

做好新形势下的组织工作，必须建设一支高素质的组工干部队伍。自从全市组织系统开展以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动以来，组织部门自身建设成效明显，广大组工干部思想上受到了深刻教育，作风上有了明显转变。实践证明，这是组织部门和广大组工干部加强自身建设的重要途径，也是抵制和防止用人不正之风的有效措施。但是，我们也要清醒地看到，提高组工干部队伍素质，只靠一次集中学习教育是不够的，必须长抓不懈。因此，虽然学教活动已告一段落，但我们要切实建立保持公道正派的

长效机制，继续大力加强组织部门的自身建设，强化素质、提高能力，更好地激发组工干部开拓进取、扎实工作的热情，出色地完成今年组织工作的各项任务，努力推动全市组织工作再上新台阶。

组织部门的“本事”，主要体现在适应形势发展和时代要求、正确贯彻党的干部工作方针和组织路线上，体现在识人、知人、用人上，体现在推进党的基层组织建设上。要把组织部门打造成“有本事”的部门，就必须不断提高组工干部的综合能力。中组部部长贺国强同志和省组织部部长陈际瓦同志都强调，要把加强组工干部能力建设摆在突出位置，按照四中全会的要求，不断提高组工干部在政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务、拒腐防变等五个方面的能力和水平。今后我们一定要在培养提高组工干部这五个方面能力方面狠下功夫，不断提高组工干部队伍的整体素质。

第一，要切实提高政治鉴别能力。组织部门是党委主管组织工作和干部工作的综合职能部门，所做的工作政治性和政策性都很强，组工干部必须把提高政治鉴别能力放在首位。组工干部的政治鉴别能力具体体现在有相应的政治理论功底，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，认真实践“三个代表”重要思想；善于从政治上观察、思考和处理问题，能透过现象看本质，是非分明；具有一定的政治敏锐性和洞察力，正确把握时代发展要求，科学判断形势；贯彻执行党的路线、方针、政策。要提高政治鉴别能力，必须坚持用“三个代表”重要思想武装头脑、指导实践，不断增强组织路线为政治路线服务的自觉性，善于从政治上考虑和处理问题，安排部署工作要把握好政治方向，分析判断形势要掌握好政治动态，解决和处理问题要注意政治影响，识人用人要讲求政治条件，努力成为政治坚定、党性坚强的表率。要树立整体和全局观念，个人和局部利益服从服务于集体和全局利益，从全局的高度分析和解决问题。

第二，要切实提高政策运用能力。组织人事工作原则性、政

策性很强。对政策执行得好，就能树立起正确的用人导向、激励干部群众奋发向上、努力干事业。而如果组织人事政策执行得不好，就会挫伤干部群众的积极性，给党和人民的事业带来损失。因此，各组织部门必须重视提高自身的政策运用能力。提高政策运用能力，首先要熟悉政策。组工干部要与不同的干部、党员、知识分子打交道，要在不同的机关、事业和经济组织中开展党的工作，客观上要求我们每一个组工干部都要吃透“上情”，了解“下情”，把涉及到组织工作的政策学深学透，成为组织工作的“政策通”。其次是要科学执行政策。在政策的执行中，有三种情况，一种是政策是一刀切的，没有伸缩的限度；一种是政策有一个限度，可以在实际工作中灵活掌握；另一种是只有一个大的原则，具体的规定需要结合自身的实际灵活运用。对这些政策，执行中要把握好“严、准、活”三个字：对一刀切的政策，要严格按照规定执行，绝不能有半点含糊、半丝走样；对有限度的政策，要把限度掌握准，既不能超过上限，也不能低于下限；对仅有一个大的原则的政策，要结合实际，灵活运用。再次，要抓好政策的落实和督促检查工作。要进一步转变作风，深入基层，深入实际，开展调查研究，搞好督促检查，确保坚持政策不动摇，贯彻政策不走样，执行政策不变通，落实政策不放松。

第三，要切实提高知人善任的能力。组织部门肩负着为党委正确用人提供科学依据的重要职能。每个组工干部都要有“爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺”。要做到客观准确识别人，必须要正确掌握运用选人用人的工作路线，确保把人看准看真，防止考察失实失真。坚持群众公认原则，充分发扬民主，走好群众路线，注意方法和技巧能让群众畅所欲言，说出对干部的真实看法。坚持重素质，重实绩、重公论，善于用马克思主义唯物辩证法的观点，用科学的、发展的、全面的眼光评价干部，既不吹毛求疵，言过其实，又不包庇纵容，失之以宽，准确地评价干部的潜绩与显绩、实绩与虚绩、个性业绩与共性业绩，切实把正确的政绩观落实到干部考察、评价和使用中，真正做到公平、公正、公开，

抛弃私心杂念，凭党性选干部，凭实绩用干部。

第四，要切实提高组工业务能力。组织工作的业务是一项政治性、政策性和业务性很强的工作。全体组工干部都要不断提高组工业务能力，精通组工业务，成为组织工作的行家里手。提高组工业务能力，要在六个方面下工夫。一是在政策理论学习上下工夫，认真学习组织工作的有关专业知识和各类相关知识，熟悉掌握组织工作的方针、政策和原则以及工作程序，减少工作的盲目性，增强工作的针对性；二是在调查研究上下工夫，要抽出时间深入基层，做好调查研究，掌握第一手资料，写出调查报告；三是在熟悉干部队伍状况上下工夫，以做到量才适用，增强干部工作的公正性；四是在熟悉办公、办事规则上下工夫，熟悉各项业务工作的运转流程和规则；五是在加强学习上下工夫，坚持工作学习化，学习工作化，不断拓宽知识层面，不断改善知识结构，使自己成为组织工作“一专多能”的复合型人才。六是在培养严谨细致的工作作风下功夫。组织工作无小事。组织工作的方方面面都涉及到原则、政策和规定，关系到对干部的评价、使用，关系到党的影响和社会形象。因此，从事组织工作容不得差错，容不得闪失，容不得马虎，必须加强严谨细致作风的熏陶和锻炼。要以“零错率”为目标，对每项工作都要关注细节，从接好每一个电话、接待好每一位来访者、起草好每一份文稿、处理好每一件事务等小事做起，一丝不苟，精益求精，慎之又慎，扎扎实实，尽职尽责地把各项工作做细做实做好。不能因工作的疏漏，导致偏差和差错，损害组织部门的形象。要坚持“三个留人”，切实关心我们组工干部的工作和生活。不仅要关心干部政治上的进步，业务上的提高，还要在遵守有关政策的前提下，尽量安排好干部的生活，千方百计解决干部的后顾之忧，使大家全身心地投入工作。

第五，要切实提高拒腐防变能力。由于组织工作的重要性和特殊性，人们往往对组工干部高看一眼、格外尊重，一些人出于各种各样的目的，会利用各种各样的方式和组工干部拉关系、套近乎。如果从事组织工作的同志不能时刻保持清醒

的头脑，时刻警醒自己，就容易在形形色色的“公关”和“陷阱”面前丧失警惕，做出有损组织部门和组工干部形象、有悖组工干部职业道德的事来，从而给党的事业造成不可挽回的损失。这就要求所有从事组织工作的同志，对自己一定要高标准、严要求，增强自律意识，时刻警醒自己，自觉抵制拜金主义、享乐主义、铺张浪费等腐朽生活方式的侵袭，确立积极向上的生活态度，追求健康高尚的生活情趣，始终做到慎独、慎微、慎始、慎终，自重、自警、自省、自励。要自觉接受舆论监督、群众监督和党内监督，积极开展批评和自我批评，及时察觉不良苗头和倾向，做到防微杜渐，切实增强拒腐防变能力。

同志们，做好××××年的组织工作，任务艰巨，使命光荣，责任重大。让我们以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和省委八届五次全会以及市委二届五次全会精神，解放思想，振奋精神，与时俱进，扎实工作，努力把全市组织工作提高到新的更高的水平，为实现我市“两个率先”宏伟目标作出新的更大的贡献！

组织部长共青团讲话内容篇八

同志们：

这次会议的主要任务是，传达学习全市组织部长座谈会和书记重要批示精神，回顾总结今年以来的全区组织工作，安排部署下一阶段任务。下面，我讲三点意见。

一、充分肯定今年以来全区组织工作取得的明显成效

今年以来，在区委的坚强领导下，全区各级组织部门紧紧围绕区委区政府的重大决策部署，按照“贯彻五个坚持、推进五大建设、实施八项工程、打造三个组工”的总体思路，锐意进取、真抓实干、密切配合，各项工作都取得了新的进展和新的成效。突出表现在以下几个方面：

一是加强各级领导班子建设。圆满完成区县人大政府政协换届选举任务，全区组织提名候选人一一一名，满票当选一一一名，平均得票率一一%；大力加强换届后各级领导班子思想政治建设，认真总结集中换届成功经验，着力完善各级领导班子运行机制。扎实开展区直单位领导班子和区管干部年度考核，区县组织部领导班子成员与干部谈心谈话一一余人次。切实加大年轻干部教育管理力度，对全区一一后县处级干部进行了谈心谈话。扎实开展干部监督工作政策法规集中宣传教育等活动，认真落实干部任用四项监督制度，干部监督信访举报查核工作明显加强。

二是不断深化干部人事制度改革。完成公开选拔一一八名县处级领导干部工作，区直一个单位拿出一个职位进行竞争上岗，面向基层公开遴选一一一名区直机关公务员，公开遴选专项满意度测评总体评价“很好”和“好”达一一%。安排一一一名区直机关一一后县处级干部驻村指导扶贫开发工作，选派一一一名年轻干部到全区一个亮点项目挂职锻炼，选派一一一名年轻干部担任村第一书记，公开选聘了一名大学生村官。

三是深入开展创先争优活动。扎实开展基层组织建设年活动，分类定级全面完成，晋位升级有序展开。积极调整设置党组织，全区有一个村成立了党委，一个村由党支部升格为党总支。积极发展村级集体经济，举办了全区乡镇长、选派干部、村(社区)党组织书记一个专题培训班，组建一个“一一一”城乡基层联合党组织，各区县设立专项扶持资金一一一万元。加大非公企业党建工作力度，新组建党组织一一一个，覆盖非公企业一一户，截至7月底全区组建率达到一一%。区委评选表彰了一批创先争优先进基层党组织和优秀共产党员，全区创先争优社会评价党员群众满意率100%。新发展党员一一一名。

四是全面落实党员干部教育培训任务。在完成上级调学任务的基础上，深入实施了区直单位“一把手素质提升”工程，联合区直单位举办一个专题培训班，成功举办一期“一一大讲堂”，全区注册参加全市干部教育在线学习的干部达1.1万余

名，农村远程教育终端站点已开通个，开机率居全市前列。

五是大力加强人才工作。大力宣传科学人才观，评选表彰了一批专业技术拔尖人才、工艺美术大师和年度经济人物，营造人才工作浓厚氛围。完善人才工作规划体系。实施旅游人才“---培养计划”、青年人才“---”集聚工程等人才集聚项目，加快了--职业技术学院等区级人才重点项目建设进度。充分发挥群团组织优势，提高特色人才组织化水平，广泛联系和凝聚各类人才。

六是持续推进组织部门自身建设。坚持从严治部，严格“三不四严”标准，落实“三个组工”目标任务。积极稳妥推进中层干部竞争上岗、交流轮岗，开展了“一迎双争”、三走进三服务、组工干部党性标准大讨论、组织部长大约谈、组织工作“集中宣传月”、走进组织部开放日、重点工作新闻发布会、部机关集体学习会等活动，新改版了《--先锋网》、开办了《--组工要情专报》、建成了组工文化长廊，着力提升组织工作科学化水平和组织工作满意度。区委组织部被评为全市组织系统先进集体。

这些成绩的取得，是区委高度重视、坚强领导的结果，也是全区各级组织部门齐心协力、开拓奋进的结果。在此，我代表区委组织部向大家表示衷心的感谢和亲切的慰问！

二、准确把握当前组织工作面临的新形势新要求

尽管今年以来全区组织工作取得了明显成效，但与全区经济社会发展需要相比，与区委的要求和人民群众的期待相比，还存在很多差距和不足。

--书记在批示中，既对组织工作取得的成绩给予了充分肯定，也对我们下一步的工作提出了明确要求，体现了区委对组织工作的高度重视，对组工干部的亲切关怀，语重心长、情真意切，具有很强的针对性和指导性，我们一定要深入学习领

会，抓好贯彻落实。当前，最重要的是要对组织工作面临形势保持高度的清醒，要把党和人民的要求化作奋进的动力，坚决克服“骄娇”二气，切不可骄傲自满、自以为是，切不可好逸恶劳、拈轻怕重。贯彻好一书记重要批示精神，全区各级组织部门要注意把握以下几个方面：

一要把服务发展作为第一要务，把握组织工作方向，不断提升组织工作贡献度。要进一步强化围绕中心、服务大局意识，紧盯区委重大决策部署来谋划推动组织工作，更好地实现组织工作与经济社会发展大局深度融合，为落实区委区政府中心工作提供有力保障。要围绕发展选优配强各级领导班子，加强领导班子思想政治建设，大力提升精气神、强化执行力；要落实大规模培训干部任务，不断提高各级干部推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平；要深入实施人才强区战略推进工程，大力宣传科学人才观，坚持以统一战线思想指导人才工作、以群众工作方法创新人才工作，不断提高人才工作组织化水平；要选派大批机关干部到基层一线和重点项目挂职锻炼，大力培养选拔优秀年轻干部；要深化创先争优活动，建立健全长效机制，使创先争优成为全社会的价值追求，始终保持党员干部的先进性和纯洁性。

二要把加强基层作为第一责任，夯实组织工作基础，不断提升组织工作影响度。要以基层组织建年为契机，以“动车组工程”为抓手，深化“火车跑得快、节节都要快”的基层党建新理念，提升全区基层党建工作水平。要深入研究村级集体经济问题，推进党组织设置调整，不断增强基层组织为民服务能力；要落实实现两个覆盖、发挥两个作用、建设两支队伍目标要求，大力推进非公企业和社会组织党建工作；要密切结合山区实际，充分运用远程教育平台加强农村党员干部教育培训；要认真贯彻条例规定，统筹推进机关事业单位和社区党建工作，力争在流动党员和离退休党员服务管理方面有新的突破。

三要把改革创新作为第一动力，解决组织工作难题，不断提

升组织工作开放度。要按照区委要求，顺应群众期盼和发展需求，针对组织工作中亟待研究解决的新情况新问题，以改革创新精神推动各项工作创新发展。要积极稳妥推进干部人事制度改革，大力实施公开选拔、公开遴选、竞争上岗等竞争性选拔方式，让更多的优秀人才脱颖而出；要探索建立干部交流机制，重点推动机关干部跨部门交流；要探索引入群众满意度测评要素，实施德的专项测评，进一步完善干部评价考核机制。

四要把两个满意作为第一标准，改进组织工作方式，不断提升组织工作满意度。要坚持密切联系群众，继续总结推广“三四五”群众工作法、民情交流日、民意直通车等群众工作方法，倾听群众呼声，站稳群众立场；要注重在“一控双拆”、“十大工程”、重要节点等基层一线考察识别干部，严格落实干部任用四项监督制度，深入整治用人上不正之风，切实提高选人用人公信度；要继续高度重视组织工作满意度调查工作，着力解决突出问题，确保全区组织工作满意度继续超过全国平均水平、位居全市第一方阵。

五要把创先争优作为第一追求，打造组织工作特色，不断提升组织工作知名度。无论是组织工作、干部工作，还是人才工作，都要客观评价自己，都要敢于与过去比、同行比、与外地比，看看我们在全市乃至全国兄弟区当中处于什么位次和水平，要找准差距、鼓足干劲、争先进位。要按照上级要求，结合一实际，努力在组织工作的若干方面形成叫得响、过得硬的特色和优势品牌，并不断走在全市前面。

六要把自身建设作为第一保证，提高组织工作水平，不断提升组织工作美誉度。要按照建设“三个组工”的目标要求，奋力打造模范部门、过硬队伍，为组织工作提供根本保障。要继续深化学习培训、基层走访、结对帮扶、挂职锻炼、谈心谈话、交流轮岗等举措，引导组工干部锤炼党性、改进作风、焕发活力；要贯彻从严治部要求，加强日常管理监督，认真开展廉政风险防控工作，教育引导组工干部坚守“公道正

派”，争做“三不”表率，争当“四严”标兵；要积极培育组工文化，加快实施组工文化建设创新项目，结合实际建载体、创特色，凝炼富有时代性、实践性、长效性，体现徽文化精髓和—精神的组工核心价值理念，引领全体组工干部共同打造党员之家、干部之家和人才之家。

三、扎实做好年底前的各项工作

从现在起到明年初，我们将迎来党的胜利召开和区人大政府政协换届，组织工作大事多、任务重、责任大。我们一定要认清形势，明确任务，根据市、区委统一部署，按照打造“三个组工”的目标要求和“全市争先、全区领先”的工作标准，统筹兼顾、狠抓落实，确保出色完成全年各项目标任务。这里，重点强调以下几项具体工作：

一要扎实做好区人大政府政协换届准备工作。要加强政策分析和调查研究，立足抓早抓实抓好，抓紧完成区直单位任期和年度考核，积极配合做好换届前各项准备工作。要统筹抓好各级领导班子和干部队伍建设的各项日常工作，结合开展保持党的纯洁性主题教育实践活动，加强换届后领导班子思想政治建设，继续严肃换届纪律，确保换届风清气正、圆满成功。

二要深入开展基层组织建设年活动。按照既定部署和要求，扎实做好基层组织建设年各项工作，推动各级各类基层组织整改提高、晋位升级。要认真筹备召开全区非公企业党建工作会议，推动各区县按照市区统一要求和上下一致原则，层层分解目标管理责任，落实好办事机构、编制、人员和经费保障，确保9月底前，全区独立法人企业党组织组建率达60%以上，年底前达80%以上。要加强创先争优活动的总结宣传和理论研讨，召开全区创先争优总结大会，努力形成创先争优经常性工作长效机制。

三要积极推动中层干部跨部门交流工作。总结梳理组织部长

谈心谈话成果，强化运用区直单位考核结果，精心组织实施好区直机关中层干部跨部门交流轮岗。在此基础上，积极探索建立干部交流长效机制，带动和促进各级各类干部和人才合理流动，激发干事创业热情。

四要继续推进组织工作制度创新。贯彻落实区第五次党代会精神，着眼于提高组织工作科学化水平，全面系统分析组织工作制度化规范化建设状况，认真梳理提炼近年组织工作的实践经验和创新成果，突出重点领域和关键环节，努力形成一整套科学、管用的规章制度，努力使组织工作各个方面都有章可循、按制度办事，不断增强组织工作的系统性和协调性。

五要不断加大组织工作宣传力度。强化组织工作的开明开放意识，在严守纪律规定的同时，要围绕“群众最希望了解的”和“最需要群众了解的”的内容和事项，及时宣传组织工作的重大部署、重要经验和政策机制，以更加开放的姿态、务实的举措和正确的舆论，引导全社会广泛关注、支持和监督组织工作，提高组织工作满意度。

六要统筹推进其他各项工作。要按照年初的部署和工作任务分解表要求，统筹安排、全面推进落实组织、干部、干训、监督、人才工作以及老干部工作，确保全年各项目标任务落到实处、取得扎实成效。

同志们，完成全年的组织工作目标任务，使命光荣、责任重大。我们一定要在区委的坚强领导下，始终保持高昂的政治热情和饱满的精神状态，再接再厉，开拓进取，扎实工作，力争各项工作让区委和全区人民满意！

组织部长共青团讲话内容篇九

同志们：

这次全市组织部长会议□xxxx同志代表市委就认真学习贯彻党的十六届四中全会和市委二届三次全会精神，按照中省组织部长会议的总体部署，紧紧围绕加强党的执政能力建设，全面推进组织工作，作了重要讲话，提出了明确要求。还对全市优秀组工干部和组织工作创新项目进行了表彰。大家围绕讲话和全市组织工作要点进行了认真讨论，并对贯彻落实提出了意见和建议。我结合大家讨论的情况，对这次会议进行总结，讲几点意见。

一、这次会议的主要收获

这次全市组织部长会议按照省组部的总体部署和市委的明确要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设这个主题，研究安排今年的组织工作，对于全市组织系统认真贯彻党的十六届四中全会和市委二届三次全会精神，开创组织工作新局面必将起到重要的推动作用。万成同志的讲话，体现了求真务实、改革创新、不断进取的特点，对做好今年和今后组织工作具有很强的指导性。这次会议主题鲜明，内容集中，达到了预期效果。

一是深化了认识。进一步认识到四中全会《决定》提出的全面建设小康社会、提高领导班子五种能力、完成六项任务及一系列新观点、新思路、新举措，与组织工作密切相关。加强党的执政能力建设，对组织工作进一步明确工作方向、突出工作重点、创新工作方法、提高工作水平提出了新的更高的要求。必须按照新形势新任务的要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设，树立和落实科学发展观、正确政绩观，认真思考、精心谋划、扎实开展工作。

二是明确了责任。强烈地意识到组织工作在加强党的执政能力建设中承担着重大历史使命。组工干部责任重大，必须进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，不辱使命，锐意进取，找准组织工作与加强党的执政能力建设的结合点，以更强的使命感和责任感做好组织工作。

三是理清了思路。20全市组织工作的安排部署思路清楚，任务明确，重点突出，使各级组织工作有了明确的目标、明确的标准。

四是增强了信心。通过思考讨论、交流体会，对贯彻这次会议精神提出了意见和建议，参会同志互相启发和借鉴，进一步增强了做好组织工作的信心，为把这次会议精神学习领会好、安排部署好、贯彻落实好奠定了良好思想基础。

二、认真贯彻落实好这次会议精神

这次会议对今年全市组织工作进行了全面部署，要全力以赴抓好落实。

第一，必须围绕中心，服务大局，牢牢把握组织工作的正确方向。服从和服务于全市发展大局和经济建设中心，是我们做好今年组织工作的根本要求。各县区、各部门要通过认真学习和领会这次会议精神，牢固树立科学发展观和正确政绩观，真正把思想统一到全市工作大局上来，找准着力点和结合点，使组织工作在服从服务大局中不断推进。

第二，必须紧扣主线，抓住重点，坚持不懈地抓好工作落实。组织工作任务重、战线长、头绪多，我们必须理清思路，突出重点，统筹兼顾，科学合理地安排好今年各项工作。要紧紧围绕加强党的执政能力建设这条主线，全面实行重点项目领导包抓制度和科室联系基层制度，落实工作责任，实行目标管理，严格考核，严格奖惩。部门的主要领导要负总责，随时掌握工作进展情况，对出现的一些重要情况和重点难点问题，要及时研究，认真解决，真正体现一级抓一级、层层抓落实。

第三，必须与时俱进，改革创新，不断增强组织工作的生机和活力。十六届四中全会对加强党的思想、组织、作风、制度建设提出了一系列新任务、新要求、新举措，我们必须解

放思想、实事求是、与时俱进，以改革的精神不断推进工作创新，不断增强组织工作的生机与活力。要坚持典型引路、试点先行、稳妥推进原则，工作部署前要深入调研，吃透实情，慎重提出目标和措施；工作进展中要及时跟踪，掌握情况，研究措施，加强指导；工作结束时要认真总结，探索规律，完善推广，巩固提高。需要强调的是，工作创新不能搞花架子、华而不实。必须在调查研究、吃透实情的基础上，结合实际，注重效果。不会创新、不敢创新、不愿创新，一方面是缺乏事业心、责任心、进取心的思想表现，另一方面也难以提升工作水平，要坚决克服。

第四，必须加强协调，整合资源，努力形成推进组织工作的合力。组织工作涉及面广，许多工作仅靠自身的力量是不够的，必须与有关方面密切配合、通力合作。对于每一项重点工作，在一个时期内要集中各方面力量全力推进。对今年确定的'各项工作任务，要强化督促检查，做到布置周密，检查认真，评估客观，总结到位。进一步完善信息反馈和情况通报制度，采取多种形式开展督查，及时掌握工作进展情况，解决工作中的重点、难点问题，确保各项工作任务顺利完成。

第五，必须健全机制，完善制度，推进组织工作的规范化、制度化和科学化。要在继承以往好的经验和做法的基础上，积极推进组织工作的规范化、制度化和科学化，逐步形成“靠制度管人、按制度办事”的良好机制。要把通过“树组工干部形象”学习教育活动焕发出来的精神转化为动力，大力弘扬求真务实的良好作风，坚决克服用会议落实会议，以文件落实文件的不良现象，力戒空谈，崇尚实干，以过硬的作风做好工作、干出成绩。

三、扎实认真地开展好保持共产党员先进性教育活动

目前，参加全市首批先进性教育活动的1457个单位、2362个基层党组织、35585名党员已全部按要求进入学习动员阶段。从进展情况看，全市各级党组织对这项活动高度重视，精心

组织，做了大量富有成效的工作。特别是各级组织部门，提早准备，统筹安排，周密部署，全力投入，充分发挥牵头抓总和组织协调作用，开局良好，进展顺利。前不久，省委督导组检查后，认为我市的先进性教育活动领导重视，组织得力，启动迅速，基础工作扎实，进展健康有序，取得了初步成效。我们一定要继续保持这种好的工作势头，以高度的政治责任感和求实创新的精神把这项工作抓紧抓好抓出成效。

一要把学习培训工作进一步引向深入。从最近检查的情况看，个别单位和地方还存在着对先进性教育活动认识不够到位、思想发动不够深入、学习与联系实际不够紧密和工作进度不够统一等问题，特别是一些单位和部门学习形式单一，学习覆盖面不广，外出党员、流动党员、离退休党员和老弱病残党员的学习还不同程度地存在死角。对此，各级党组织特别是组织部门要高度重视，切实加强组织管理，严格按照市委工作安排，保证学习时间，保证学习对象的覆盖面，保证学习效果。各级领导干部要带头讲党课，作辅导报告，搞调查研究，不断增强学习效果。

二要认真开展党员先进性具体标准的大讨论。党员的先进性是历史的，具体的。在不同行业、不同单位，党员保持和发挥先进性的具体标准和表现形式各不相同。在先进性教育活动中，各级党组织要根据党章和*****同志提出的新时期保持共产党员先进性的六条基本要求，广泛深入开展党员保持先进性具体标准的大讨论，根据不同类别、不同层次、不同岗位，制定符合各行各业实际的共产党员先进性具体标准，使广大党员在分析评议时有具体标尺，在整改提高时有明确方向，在日常工作生活中有行为准则。

三要确保先进性教育活动的质量。第一阶段的学习就要结束了，各县区、各部门、各单位，要对前一阶段的工作进行认真的“回头看”，对没有达到学习要求的，要适当延长时间进行补课，确保学习培训的质量。在此基础上，要及时着手制定第二、第三阶段工作方案，分解任务，明确重点，落实

责任。要认真调查摸底，分类排队，查摆问题，有针对性的进行分析评议和整改提高，确保先进性教育活动收到实效。要把解决具体问题作为切入点，把边学边查，边学边改贯穿始终，把解决党员队伍中存在的突出问题和群众反映强烈的问题贯穿始终，使党员既能在学习培训和分析评议中增强素质，又能在整改提高中改进作风，树好形象，给群众带来看得见的利益。

四要切实解决基层党组织和党员队伍建设中存在的问题。开展先进性教育活动是加强党的基层组织建设和党员队伍建设的重要机遇，各级党组织要在完成好先进性教育活动各项任务的同时，充分利用机遇大力推进党的基层组织和党员队伍建设。当前，要特别注意抓好日常党建工作，对那些软弱涣散、不起作用、无力组织开展先进性教育活动的后进乡镇、村党组织，制定并实施集中整建方案，健全班子，理顺组织关系。还要继续抓紧做好在非公有制经济组织、社会团体和社会中介组织等新的经济和社会组织中组建党组织的工作，扎实抓好社区党建工作，抓好乡村两级党员干部的学习培训，及早培训一批乡村党员干部骨干，为后两批先进性教育活动奠定良好基础。

四、大力加强组织部门自身建设

组织部门是加强党的执政能力建设、推进党的建设新的伟大工程的重要部门。组工干部的能力、素质和作风如何，不仅决定组织工作的水平，而且在很大程度上影响党的执政能力建设水平。经过一年多的“树组工干部形象”集中学习教育活动，全市广大组工干部能力和素质都有了较大的提高，但要适应新形势新任务的要求，正确履行职责，在加强党的执政能力建设中发挥积极作用，还必须继续突出公道正派这个主题，持之以恒地抓好组织部门自身建设。根据省委扬士秋同志讲话要求，当前组工干部要重点增强以下五种能力：