

2023年刑侦大队工作汇报材料(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

刑侦大队工作汇报材料篇一

根据分局工作要求，大队以全面提升城市品位和档次为出发点，坚持“统一领导、属地管理、辖区负责”的原则，我大队自xx年xx月xx日起开始为期天的对市城区机动车车载广告、三轮车、架架车、手握式等流动广告实施集中治理。逐步建立全新的长效机制，实现城市广告秩序的长效管理。

一、xx月xx日前大队安排各中队人员，对大队辖区内的各种流动广告制作商家进行了登记统计，共计20余家。

二、xx月xx日前大队安排工作人员向各流动广告商家进行宣传，告知了流动广告的对市城区市容秩序的影响，并送发了宣传资料。

三、xx月xx日起进入集中治理阶段，对在辖区街面发现的'流动广告的制作人，操作者进行教育劝导，情节严重的进行暂扣物品并处罚。经过近段时间的集中整治，大队辖区各种流动广告在街面上流动宣传的现象逐步得到控制。

春节将至，大队辖区管理难度会增加，我们将在巩固前期成果的基础上，努力工作，将流动广告工作纳入日常管理机制，经常巡查防控，防止反弹。

刑侦大队工作汇报材料篇二

根据分局工作要求我大队自xx年xx月xx日起至xx月xx日止，以全面提升城市品位和档次为出发点，坚持“统一领导、属地管理、辖区负责”的原则，大力开展城市秩序、噪音污染等专项整治行动，突出解决城市管理中的难点、重点问题。开展为期十天的市容秩序集中整治行动，逐步建立全新的长效机制，实现城市秩序的长效管理。

一、为了迎接观音湖下穿隧道全线通车，大队主要针对正兴街、老兴街、兴隆街的游商占道、坐商跨店经营乱贴乱挂等违反城管规定的行为，开展了为期xx天的集中治理。通过连续十天的整治工作，正兴街、老兴街、兴隆街的市容市貌得到较大改观。

二、针对中心商务区周边商户大肆利用高音喇叭宣传揽客噪音扰民现象，发出书面告知书38份，要求各商家xx月xx日前自行拆除，逾期不拆除的，将依法强拆。并要求商家签署了不产生噪音扰民的承诺书，目前中心商务区噪音得到有效控制。

三、开展流动广告清理行动，对流动广告进行清理。宣传、教育、劝导20余起，处理了一起。

以上工作是大队所有工作人员放弃休息日努力工作的结果，春节年关将近，大队辖区管理难度会增加，我们将在巩固前期成果的基础上，努力工作，尽可能在减小矛盾冲突的基础上管理好市容秩序。

刑侦大队工作汇报材料篇三

我作为xx县第五小学少先队大队辅导员，深感荣幸。辅导员的工作我还是新手，记得刚上任的时候，我总是怕自己做不

好，不断地向上一任的辅导员请教，向有经验的老师请教。同时，我告诉自己：我年轻，有活力，所以我有工作的热情，虽然是非常辛苦的，但是也是非常快乐的。如何搞好少先队工作，把工作做出特色，这是我的努力方向。本学期，我坚持党的路线、方针、政策，使自己有良好的思想品质和道德情操，做少年儿童的表率。本着服务社会又教育学生的原则，坚持一手抓教育，一手抓建设的工作方针，进一步落实少代会精神。热爱少先队事业，积极开展少先队工作。用我的真心去关爱学生，用我的真爱去温暖学生，用我的真诚去感动学生。不断积累工作经验，我以辅导员特有的敏锐和细致，针对孩子点点滴滴的小事，塑造他们的心灵，培养他们的品质。我幸福的'在这个平凡的岗位上播洒汗水和爱心，收获快乐和希望。我最清楚自己的追求——做一个擅长活动、善于研究的新型辅导员。

一、用爱心谱写教育的篇章。

一位教师曾这样说过：“真爱在心，享受孩子。把自己的理想、青春、快乐、幸福融入到为孩子们的服务中去，感受到的必是质朴的泥土的芬芳。”“勤奋努力，奉献爱心”是我当辅导员的信条。在工作中，我注重有风格、有创新、有品位，力求用独特有效的方式，对学生达到最佳的教育效果。热爱学生是一种强大的教育力量。我像父母爱子女那样热爱自己的学生，把爱的感情毫无保留的全心全意地倾注到每个学生身上，用爱的感情去打开她们的心灵之门，启迪他们的聪明才智，激励他们的进取心，使他们茁壮成长。基于此，工作才细致入微，平等对待每一位学生，不论成绩的优与劣，家庭的贫与富。

二、拼搏在闪光的事业中

辅导员工作中，我不断更新知识结构，自觉学习少先队工作的新理论，研究和探索少先队工作的新方法：不断提高自身素质水平，边学习边实践，努力探索一条符合实际情况的少先

队工作的新路子，形成少先队活动特色——既有思想性、科学性、趣味性，又有适应性、可行性、实践性，为少先队工作开拓一片广阔天地。

三、以尊重为原则，培养孩子们自主自立意识，鼓励队员个性化发展。

自主意识是人的意识的本质特征，要使孩子们的个性获得健康的发展，适应社会，必须培养孩子们的自主意识，让孩子们能正确地认识自己，看到自己的优缺点，通过自我调控，保持健康的心理状态，养成良好的行为习惯。孩子的心是一块神奇的土地，种上合适的种子，就会有花朵绽放。在队活动中，我们要求辅导员首先要尊重队员的意愿，听取队员的意见，营造民主气氛，做好孩子们的参谋，让队员自主地开展活动，在活动中认识自我，培养孩子们自主自立的意识。

四、工作中乐于学习，勤于思考，做队员的良师益友。

读书，对我来说是一种乐趣，也是一种习惯。工作闲暇之时，便会借阅各种有关教育的书籍，充实自己，方便工作。

作为学生思想上的引导者和生活中的朋友，我除了经常找学生谈心，了解他们的学习和生活，并及时给予他们各方面的帮助外，我还与一些学生家长建立了电话联系，对学生的基本情况及在校情况进行交流，增进对学生的了解，以便更好开展工作。

我以中队为基点，开展系列主题中队会活动。开展丰富多彩的活动能增强少先队的生命力和凝聚力。我校重视少先队育人功能的发挥，以“成长在中队”为基点，以“加强和改进少年儿童思想道德建设”为核心积极开展主题活动，让少先队员自我服务，自我管理，自我教育，去体验道德，体验教育。

五、用心育桃李，倾心奉真情，无悔献青春。

我爱教育事业，爱少年儿童，更爱少先队工作。既然选择做教师，选择了做一名普通的辅导员，那就应该自觉奉献。我做到“以身示范，潜移默化”。我也始终认为“身教胜于言教”。因此，平日与学生相处，我时时处处注意规范自己的言行，以身示范，达到了显著的教育效果。我以这种积极的工作态度和无私奉献的精神，赢得了组织的信任、同志们的尊重和全体队员的爱戴。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

刑侦大队工作汇报材料篇四

根据分局工作要求，大队以全面提升城市品位和档次为出发点，坚持“统一领导、属地管理、辖区负责”的原则，我大队自xx年xx月xx日起开始为期xx天的对市城区机动车车载广告、三轮车、架架车、手握式等流动广告实施集中治理。逐步建立全新的长效机制，实现城市广告秩序的长效管理。

xx月xx日前大队安排各中队人员，对大队辖区内的各种流动广告制作商家进行了登记统计，共计20余家。

二、xx月xx日前大队安排工作人员向各流动广告商家进行宣传，告知了流动广告的对市城区市容秩序的影响，并送发了宣传资料。

三、xx月xx日起进入集中治理阶段，对在辖区街面发现的流动广告的制作者，操作者进行教育劝导，情节严重的进行暂扣物品并处罚。经过近段时间的集中整治，大队辖区各种流动广告在街面上流动宣传的现象逐步得到控制。

春节将至，大队辖区管理难度会增加，我们将在巩固前期成果的基础上，努力工作，将流动广告工作纳入日常管理机制，经常巡查防控，防止反弹。

刑侦大队工作汇报材料篇五

当前我国市场经济发展迅速，劳动关系运行面临新的困难和挑战，劳动侵权案件频繁发生，这对我国的劳动监察体系提出了新的要求，劳动监察的发展必须紧跟时代步伐，与时俱进。今天本站小编给大家整理了劳动监察大队年终工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在局领导的关怀指导下，我们紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以贯彻落实劳动保障法律、法规为重点，积极工作，奋发进取，经过全大队人员的共同努力，在维权、法律法规宣传、劳动用工备案、劳动合同签订、专项检查、解决拖欠农民工工资、建立健全劳动用工管理长效机制等方面做了一定的工作，取得了一些成绩。现将今年上半年工作总结如下：

一、工作开展情况

(一) 投诉、举报案件完成情况

共接待来信来访投诉案件67起，涉及劳动者516人，涉及金额约200万元；其中，处理群体性事件52起，涉及劳动者487人，涉及金额约160万元；发现并查处一起使用童工情况。

(二)开展劳动用工执法检查情况

1、日常巡查

截止6月底，主动检查各类用人单位74户，涉及劳动者900余人，发出询问通知书23份，限期整改指令书11份。

2、专项检查

开展劳动用工执法检查专项行动2次，分别是；1月份对私营企业开展的劳动保障年度审查工作及关于工资支付专项检查。

两次专项检查行动共检查用人单位127户，涉及劳动者千余人。针对检查中发现的未签订劳动合同、未缴纳工伤保险、未办理劳动用工备案手续等问题，及时下达《劳动保障监察限期整改指令书》12份；督促用人单位补签劳动合同22户，384人；追发劳动者工资涉及76人，9.6万元；审查用人单位报送的书面材料113户，涉及劳动者810人。

(三)、开展“机关作风整顿月”活动

按县委、县政府要求，我大队在3月份通过集中开展“活动”，从根本上查找出不足，并制定措施，落实整改，大大改进了机关作风，提高了工作效率。

二、工作中采取的措施

(一)提高认识，加强领导。

把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核办法，定期和不定期对辖

区内劳动保障监察、劳动关系的调整规范工作进行调查。

(二)宣传劳动保障法律、法规，对各用人单位执行情况进行督促、检查。

1、组织全体工作人员认真学习；

2、深入社区、深入企业进行法律、法规宣传；

3、增强劳动者维护自身权益的意识。

4、通过深入宣传，提高劳动关系调整和劳动保障监察工作的社会认知度，努力营造全社会共同关心、维护劳动者合法权益的良好氛围。

(三)强化劳动保障监察工作力度，切实维护劳动者合法权益。

1、加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到划片包干，责任到人。

2、提高监察人员的政治素质、执法能力和工作作风；坚持每星期五下午集体学习制度，使监察人员在掌握法律和劳动保障业务知识的同时，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。

3、加大执法力度。认真受理和查处群众举报的案件。通过专项检查 and 日常巡查，加大对违法行为的查处力度。

三、工作中存在的问题：

1、有的用人单位对推行劳动合同和集体合同制度认识不够到位，依法签订劳动合同困难。

2、部分用人单位没有依法为职工办理各项社会保险。

四、下一步工作计划

- 1、继续加强劳动保障监察队伍建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量。
- 2、工资保证金制度从建筑企业推广到其他用工较多、工资结构较复杂的煤炭行业。
- 3、有针对性地开展各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护农民工及其劳动者的合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等各项执法监察工作。进一步加大专项检查执法力度，全年巡视检查用人单位不少于120户。
- 4、以《社会保险法》出台实施为契机，深入社区及大中型企业宣传，督促用工企业完善各项社会保险体系。
- 5、以伦潭水利枢纽工程移民搬迁为中心，加大移民建设工程工资支付的巡查力度，杜绝出现因拖欠工资而影响我县移民搬迁工作。

一年来，市劳动监察大队在局党组正确领导和上级业务部门指导下，紧紧围绕全市劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法律、法规案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，较好地完成了全年的工作任务，维护了社会的稳定。劳动监察工作已从被动监察到主动监察发生了质的转变。

一、工作开展情况

20xx年度我队共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整

顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》、《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项检查;主动监察用人单位550户次,涉及职工22532人;督促48家用人单位503人次完成劳动合同补签;追发劳动者工资457.33万元,涉及劳动者702人;对州、市13家民办培训机构和7家民办职业介绍机构进行了联合检查,并提出了相应的处理意见。;清退风险抵押金金额4.51万元,涉及劳动者49人;督促31户用人单位缴纳社会保险费21.6万元,涉及劳动者66人;接待各类劳动者来信来访1000余人次;通过开展多项劳动保障监察执法活动,查处了违法违规行为,宣传了劳动法律法规,增强了人们的法制意识,保证了劳动保障法律、法规的实施,切实维护了广大劳动者的合法权益,取得了一定的工作成效。

二、主要做法

(一)完善学习和工作制度,保证了劳动监察工作的开展。

1、今年以来,我队坚持把政治和业务学习放在重要位置,建立了完善的学习制度,坚持每月进行一次政治学习和一次业务学习,坚持理论学习与实践相结合,在实践中不断提高每位监察员的思想和业务素质,使每位监察员人人精通本职业业务,熟悉相关法律法规政策,从而建立起一支高标准,高素质的劳动保障监察队伍,为切实维护劳动关系的和谐稳定,为劳动保障监察工作顺利开展奠定坚实的基础。

2、建立完善的劳动保障监察工作机制。我队按照《劳动监察员管理办法》的规定建立了案件办理主办监察员制度的工作机制,明确职责,分工到人,每个案件的主办监察员对案件的受理、立案、案件办理和结案的各个环节实行主办监察员负责制,这样既杜绝推委、扯皮现象发生,也提高了工作效率,并使每位监察员在工作实践中不断提高业务水平和办案能力。我们在主办监察员制度的基础上对重大案件严格执行

集体讨论制度，坚持采取两者相结合的工作制度，做到层层把关，人人有责。在执法中，抓好受理、立案、调查、取证、处罚(理)告知、听证等环节，坚决杜绝野蛮粗暴，吃拿卡要等违法违纪现象发生；坚持公开办事程序，规范执法行为，做到主动亮证，文明执法，严格执法，正确的运用法律法规及各种法律文书，确保了劳动保障监察工作的有效开展。

(二)积极开展多种形式的劳动保障监察活动，切实维护劳动者的合法权益。

1、积极开展专项执法检查：今年，我队根据省、州劳动保障部门的统一部署，结合我市的实际情况共开展了“农民工工资支付情况”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“劳动用工情况”、“贯彻实施《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》”和“社会保险扩面”五次专项执法检查；共检查用人单位182户次，涉及职工1.12万人；对存在违法、违规行为的用人单位视情况做出相应的处理，通过严格的执法检查，一方面纠正了用人单位的违法违规的行为，另一方面也切实的维护了劳动者的合法权益。

2、加强用人单位用工年检工作。我市已对550家用人单位开展了20xx年度劳动年检，年检对象重点是企业和个体经济组织，涉及劳动者22532人。年检内容包括劳动合同、工资支付、社会保险等方面，对检查中存在违法事实的用人单位，严格按照相关法律强制落实，最终使劳动合同签订率达到96%以上。

3、认真做好投诉举报案件处理工作：对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益。全年受理举报投诉案件，立案152件，结案144件，正在办理8件，结案率为91%，责令限期改正44件，行政处罚17件，行政处罚3件，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼；通过对投诉举报案件的查处，帮助劳动者维护了自身的利益，增强了他们的法律意识，使更多的合法利益受到损害的劳动者运用法律武器为自己讨回公道。

4、建立和完善工资保证金制度，我队自20xx年开始执行这一制度, 截止目前，已累计收取105个新开工项目的工资保证金300.85万元，并督促这些工程的施工方办理了工伤保险，切实杜绝了新拖欠行为的发生，极大地保证了农民工在发生工伤事故后的合法权益。

5、加强日常巡查工作：日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式，提高劳动保障监察工作的自身形象，更多地了解各用人单位的实际情况，更好的查找违法违规行为，维护劳动者的合法权益。今年第四季度，我队组织专班对恩施城区范围内的娱乐场所进行了全面检查，共下发了5份限期改正指令书、三份行政处理处罚告知书，改正情况较好，程序仍在进行中，这样有效的减少了以后举报案件的发生。

6、认真做好来信来访接待工作：全年共接待来信来访1200余人次;对来信来访者本着“接待热情，服务周到，答复及时”的原则，细心听取来访者的陈述、耐心解答疑问，及时按规定受理处理，做到事事有记录，件件有结果。使来访者高兴而来，满意而去。

三、存在问题

1、劳动保障监察机构自身发展条件制约了监察工作的进一步提高，难以适应社会发展要求，劳动保障监察人员素质，办案水平和质量仍须进一步提高。

2、处理、处罚力度不大，下一步需进一步加大处罚力度。

3、创新精神不够，工作中忙于应付，在监察工作中无创新东西。

四、20xx年工作打算

(1)加强监察队伍自身建设，狠抓政治和业务学习，努力提高

队伍自身素质和服务质量，造就一支打的响，过的硬，冲的出，富有创新精神且有生机和活力的劳动保障监察队伍。

(3) 抓好劳动监察网格化管理工作，通过扩大劳动监察网络，充实监察力量，进一步摸清全市用工单位的基本情况，有效地对用人单位的用工情况进行监控管理。

20xx年，劳动监察大队在县人力资源和社会保障局的正确领导和市劳动保障监察支队的精心指导下，以切实保护劳动者的合法权益，促进县域经济的发展和稳定为中心，以《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动保障监察条例》和《江西省劳动保障监察条例》等法律法规为依据，积极开展工作，取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

一、 加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

二、 严格按照上级部署，集中力量开展各项专项活动，全面完成专项行动任务

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范

了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同20xx余份。

按照相关制度，开展了20xx年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

三、劳动监察与仲裁工作稳步开展

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两满意。

全年，接待来信来访群众20xx余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部清偿员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

- 1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有待进一步的加强。
- 2、劳动监察的面不够广，力度不够大。
- 3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。
- 4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察大队工作压力大，监察力度不够。

20xx年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依

法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。