

组织部的个人工作总结(优质7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

组织部的个人工作总结篇一

本文目录

1. 学生会组织部工作总结模板
2. 团总支学生会组织部一学年度工作总结
3. 院学生会组织部学期工作总结
4. 学生会组织部上半年工作总结

在我们组织部上，我们一起去检查了计科系那边的团组织生活，看见同学们高兴地玩这，我感到快乐，所以我们的工作就会有会很好的结果。这样下一个月的团组织生活也会有很好的激情，我们组织部的工作就是在团组织生活上让同学们高兴地玩，同学们高兴了我们也高兴了，但每次的前期工作都是不长自己去完成的，在这里我要对我们的不长说以声你辛苦了，每次的任务都在我们最忙的一天所以就不能去帮你的忙，我们也纠结，希望以后的工作能尽量尽量不要安排在我们最忙的一天，不然我们就有帮不上忙了。

在生活上的就是我想说的重点，每一的查卫生查晚归，我都是那么的配合，但每当查到大三的就是那么的无奈，那学姐的问题是那么的犀利，叫我不知如何去回答她，我当时就傻站在门口久久没有出声，我在想难道我们三年后我们就会是这种心态了嘛？我傻了，我不想再想下去了，我以为我不会

对这件事由影响到，但结果证明我被这件事深深地打击了，在上个星期就做什么事都没有信心，犯的错也越来越多了，最后在部长的触膝交谈下我想通了，我不要再为这总人所打扰到，不值得的。

在学习上我们举办的指点江山辩论赛在这个月也进入了决赛，那天虽然很冷，但我们的激情一点也没有受天气的影响，我们在那里看到了一场激情四溢的辩论赛，在比赛过成中放了我们以路上的工作，看这我们的成长，[莲山课 件 心里不知道是有多高兴，在报告厅内辩手的铁齿铜牙加上我们的激情澎湃，指点江山辩论赛就这样的结束了，在最后我们照了合影，这一次我有缺席，看见争先创优个人总结大家脸上的笑容，我的心也暖了，在这场辩论赛中我们学到了很多，在做人与做事的方面都给了我们很好的例子。在里我很荣幸的说我是学生会的一员，我觉得我们只要把学生会当做自己人生的一件事来营造，它毕定会发展的很好。

在这里我也要声抱歉，学生会的联谊我没有去，我是确实应为我家有事我要回家的，所以很抱歉的，我来的时候听宿舍的人说这次联谊活动搞的慢好玩的，我就有点小后悔的，不是回家，我肯定会去的，在加上那天在部长那看见她们玩的时候的照片，我更是羡慕，我的缺席，是我们部不是那么的完美，但我的心还是跟着你们在一起的，我要一步一步的往上爬，就算终点没了起点任然在的。部长说我们的工作缺乏创新，所以在以后的工作中要吸取教训，开拓思想，尝试新的方法，努力地把工作做到最好，也希望大家对我们工作的不足也多多包涵，我们也要努力的使自己的工作做到最好。

学生会组织部工作总结模板（2） | [返回目录](#)

一、团组织生活工作

二、部门内部建设工作

三、团支书的管理工作

4、团支书必须按时上交团组织生活策划与总结，组织部负责督促各团支书完成；

四、生日送祝福活动工作

五、系学生会组织活动工作

六、干事评价

组织部的三位干事各有所长，下面我将对三个干事按实际情况做出我个人的评价。

程凤丹、陈丽、段正旺，组织部干事。

1、在考勤方面

2、工作方面：（做了什么、需要改进的地方、是否按时完成工作）

每次安排的工作，三个干事都是积极主动的按时完成，这点是每个干事都能做到的。

3、团队协作方面（工作中是否考虑到他人处境、是否主动积极的配合部长和伙伴、是否努力使工作气氛活跃协调、是否充满团队精神）

4、个人综合方面

（1）工作是否热情饱满，且能经常提出合理的建议，或提出创新意见？

（2）对分配任务是否讲究条件、主动、积极、尽量多做工作？

(3) 是否敢于承担责任，不推卸责任

(4) 是否冷静的、客观的考虑问题，能坚持本身原则并保持自信？

(5) 礼仪礼貌是否得体？

5、针对本系10级团组织生活展对干事的评价

计算机系团总支学生会组织部

6月1日

学生会组织部工作总结模板（3） | [返回目录](#)

大学的第一个学期已匆匆的离我们远去了！在这学期开始的时候我有幸的加入了我们材料学院学生会的组织部！在这个学期里，在三位部长的带领下，我觉得我收获了很多！

首先，在组织部工作的半年里，我对组织部有了个新的认识，不再像以前认为组织部就是个单纯的组织组织活动的部门！

其次，在组织部工作的这些时间里，从部长们身上学到了很多！机会是给有准备的人！不能被动的去接受！

就我个人来说，在大学的这些时间里，让我感悟最深的就是：自己想要的，不是别人给与的，而是自己争取的！不论是在学校还是在组织部，这些之时为我们提供了一个去展现自己的平台，需要的更多的是自己的努力！！我在这些方面做的还不时很好！我要学习的是怎样去为人处事！怎样去处理自己的缺点！有缺点不可怕，可怕的是明知道还不去改正！

真的不知道该怎么写哦！

学生会组织部工作总结模板（4） | [返回目录](#)

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以“精品团日大赛”、“团务交流会”等工作为本学期的工作核心，以“推优、评优”、“团关系转接”、“团组织生活”、“团员统计”、“团费收缴”等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度□活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取得了很大作用。

一、团委学生会换届

三月份，团委学生会试用委员第二轮面试。通过第二轮面试我们组织部正式确定了新任的6名委员，为组织部工作更好的开展注入新的动力和支撑。

二、发展新团员

三月份我们部门进行了发展新团员的工作，针对符合条件的同学进行申报审查，共有11人次作为本次工作的发展对象。该项工作按时按质完成。

三、评优

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委xx-xx年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了“湛江市优秀共青团员”的申报名单和资料收集，最终确认了政治1082班的吴泳梅为我院的“湛江市优秀共青团员”的推荐人选，吴泳梅师姐也最终获得了“湛江市优秀共青团员”的称号。四月份我部门主要针对xx-xx学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在规定的时间内完成。

四、推优

本学期的推优工作主要在三月底和四月初进行，在团支书的以及党支部的协助下各个支部严格遵守推优程序，顺利推荐了共36人作为本次的入党积极分子。本学期在推优工作上我们部门进行了一点改进，就是让符合资格的同学进行预填电子表格，再审查无误后进行纸质版的填写。这一项措施虽然增加了一点工作量但减少了失误，是一个好的尝试，在以后的工作中我们会继续完善工作的方法，更好地提高推优的工作效率与效果。

五、团费收缴

五月份，应要求我部门对我院的支部进行了xx年上半年地团费收缴，共收缴团费1800员整。

六、团关系转出

五月底、六月初针对毕业生的团关系转接，我部配合校团委组织部以及院团委老师对大四的三个支部进行了转接资料的整理并按时上交校团委组织部。

七、团组织生活

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

八、精品团日大赛以及团务交流会

“精品团日大赛”以及“团务交流”是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1102和社会1101联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1102、社会1091和政治1092分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

九、其他

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

组织部的个人工作总结篇二

学生会组织部需要严格做团员发展工作团员证注册管理工作做团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作；(三)负责业余团校、干部培训班组织工作。下面是本站小编为大家精心整理的学校学生会组织部工作总结模板。

本学期顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

本学期工作总结如下：

一、思想政治方面：

- 1、加强对党员的党的基本知识教育，全面开展党员先进性教育，使党员严格要求自己、在各自工作中发挥模范先锋作用。
- 2、配合团委引导广大团员积极开展了团员教育及主题团日活动。

二、组织、作风建设：规范团内各项活动，进行量化管理

- 1、接受了新生党员转入，发展了42期积极分子，进行了2011年上半年预备党员和党员转正工作。
- 2、鼓励各支部开展团的组织生活，挖掘精品团组织活动，开展优秀特色团日活动的评比，鼓励特色团日活动，与素质拓展结合。
- 3、进一步完善了团的制度，重点完善和落实了推优入党制度和团员奖惩制度，定期将团总支、各支部的会议记录、工作开展情况记录等材料整理归档，逐步实现团工作制度化、规范化、科学化。

三 本学期重点工作

1、团日活动

团日活动是我院学生活动的主要组成部分，本学期主要开展了以下团日活动：

5月，各团支部围绕“新解放，新跨越，新崛起”的讨论开展了以“建党九十周年”为主题的一系列活动。其中效果比较好的有0413101班以“回忆革命历程，展望大学生活”为主题组织同学们观看电影《太行山上》，通过对革命历程的回忆，使同学们能更加深刻的领会革命者坚韧不拔的精神，并把它应用到新的大学生活中来。使大学生活更加深刻、充实、多彩。燃气班的学生在团支部的策划和全体班委的组织下通过参观革命烈士陵园以及观看革命英雄人物资料增强大学生对中国革命历史的认同感，激发大学生的爱国主义精神。0143101班组织了一次校园环境美化；建环一班以“纪念改革开放30周年”为主题展现了改革开放的成果。其他班级都以各种形式开展了活动。

2. 4月，做好入党积极分子的推荐及党课培训工作。

3. 6月临近期末，考试在即，将组织各班开展诚信教育征文或者主题班会，注重学风的建设。

5、为使各个团支部的工作日渐规范化、制度化，积极配合学院团总支各项工作的开展，采取以下措施：

(2)加强各种团内材料档案管理，收缴团费，团籍注册，发展团员；

(3)进一步完善奖励措施，实行日常的量化考核，做好各支部的表扬和批评工作，促使团支部工作更加规范化。

学院团总支学生会是个团结的，有战斗力的“大家庭”，而组织部则是这个“大家庭”里的杰出的一份子，在认真完成团总支各项工作任务之外，组织部还应加强内部建设，增强我们这个集体的凝聚力和战斗力。

我们将本着“立足本职、润物无声”的工作理念，做好以后的工作，使我部的工作有组织、有计划、更紧密、更有条理地进行。

开学至今，团委组织部在学校领导与老师的指导下，在主席团的带领下，在团委其他各部的帮助下，遵循团结一致、合力奋斗的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展，全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务并取得了一定的成绩，赢得了老师与广大同学的认可与好评。现将2011年下半年的工作情况汇报如下，恳请团委领导、老师审批、指导：

(一) 部门性质：

组织部是我系团总支学生会的一个核心、综合部门，主要负责各班级班会及其材料的考核，管理系部各班团员的团员证、团档和学生的入团工作，包括团员团籍的管理、团员证的补办、档案材料的收集审核、团费的收缴等；其次是协助主席团处理各种事务和其他部门的各项重要活动，对系部各项活动的组织策划及活动安排，人员调动，组织活动入场及纪律等，同时负责团总支学生会各部门之间的团队建设，更是我系学生会团队建设不可或缺的一部分。

(二) 部门职能：

1、熟悉掌握全院团组织的基本情况，了解基层团组织的活动、组织生活

系转接等工作；

3、负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

时考核工作；

5、推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

7、完成学生会交办的其他任务。

(三) 部门日常工作：

1、制定、修改制度

2、学生干部培训工作

3、协调协助工作

(四) 部门文化建设：

我部开学伊始就针对预备党员和入党积极分子开展了“三学活动”，旨在激发同学们的活力与热情，调动同学们的政治学习热情，使他们学会在生活中找启悟，在环境中找感触，在小节、在细处提高自身的思想政治素养。

在我系举办的元旦晚会上，我部成员积极配合主席团工作，而且积极的参加元旦晚会的表演和组织工作，不仅在一定程度上增强了各部之间的团结意识，而且很好的宣传了我部和我系，对其文化建设工作贡献都很大。

(五) 不足之处：

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到最好，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做最好的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统，所以在明年的工作中，我将非常注重与其他部门的交流。

每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们数学系自己的品牌！

在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的最好的，但决不是最差的！这对于我们这个有点缺少女生而且人数又不怎么多的系来说已经足够了，这又

说明了什么呢?说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色!只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然。

时光如白驹过隙般转眼流逝，转眼间令人难忘的本学年已渐渐离我们远去。本着以科学发展观为指导，建立新型和谐的工作部门的发展方针，组织部积极开展各项工作，也使部门内部成在本职工作中得以迅速成长和发展。时光荏苒，随着本学期的各项工作的接近尾声，组织部的工作也暂告以段落。以下为本部门本学期工作的总结体会：

一. 部门介绍及整体工作总结。

1. 组织部由一名部长、一名副部长和两名委员组成。

2. 整体工作总结。对2015—2015上学年素质拓展学分进行评定;组织政法学院第十三期入党积极分子培训及结业工作;进行五四表彰工作;开展“庆祝建党九十周年”系列活动;协助团总支书记做好学院管理工作，真正将政法学院的党、团方面的任务保质保量完成。

二. 具体各项工作总结。

1. 在3月—4月期间，进行学院大一至大三年级的素质拓展学分初评工作以及最后的总评、数据上交和公示工作;在各班开展民主评议工作，在全院引起了积极的响应和良好的反响。

2. 4—5月份举行了政法学院第十三期入党积极分子培训，结业考试以及毕业典礼。作为为党组织选拔优秀后备人员的重要一步，党课的考试至为重要，因此，在培训的过程中，严格遵守党课的考核规则：将参加培训的学员按一定顺序分成七个学习小组，每组由一名组长对分组讨论工作进行全权负责。最终，在学院老师的精心指导和帮助，以及部门的周密

筹备下，我院第十三期入党积极分子培训班取得了圆满成功！

同时，还进行了“五四表彰活动”，对各班优秀团员、团干、优秀青年志愿者进行表彰，并评选出“红旗团支部”，同时在年级中形成了良好的激励作用，积极响应争先创优。

3. 在负责本部门工作同时，我部还积极配合其他部门的工作，完成学院的各项任务。

三. 工作反思及不足。

回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其是组织部有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

大学组织部工作总结5篇工作总结同时，注重经济宏观把握和细节思考的统一，在重大活动中要有全局观念，注重分析影响工作的各个要素，使活动达到整体的效果。同时还要注重活动中的细节，有时一个细节都能决定成败。

应该加强各部门之间的联系。学生会是一个有机联系的整体，整体的凝聚力关系到我们学生会的战斗力，因此应密切各部门之间的联系，密切与主席团之间的联系，更好的推进学生会的各项工作。

在下学年的工作中，我部将本着打造“学习型，创新型，多元式”优秀部门的工作理念，发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和工作质量，及时反思、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好！

初入攀枝花学院，一切都是那么的陌生，陌生的知识，陌生的面孔；一切又是那么的新鲜，新鲜的风景，新鲜的人。高中

时的影像似乎是扎了根，发了芽，生了叶，总是在记忆中挥之不去，逃之不脱。稚嫩的心思，稚嫩的行为，总是在严肃的时候做出稚嫩的事。所以我要在大学这个大熔炉中煅烧自己，剔除杂质，磨去棱角。迎着风，踏着浪，踩着石，一步一脚印，步步为营。在平坦中注意颠簸，在困难中想到成果。

到大学我一直觉得学生会是我感兴趣的并且能锻炼自己的地方，而我也在第一时间去报名参加了这个充满活力与朝气的团队。我选择的是组织部，因为我觉得自己是一个缺乏组织能力得人，而这里充满一股浓厚的组织却不失幽默的气息，正好合适我的性格以及能在潜移默化中增长这方面能力。我承认我在组织部过得快乐，尽管工作很多都是很急的，要么就很空闲，要么就要忙到晚上一点，不过我觉得我在进步，因此不管再累我也能觉得值得。

要谈总结就要先说到校第六个星期一，我们参加了部门新干部干事的培训大会，交流的时间是那么的短暂，内容却是那么的丰富多彩。使我不仅明白了一些自己的工作能力和工作方向，也增长了自己的见识，锻炼了自己的口才和应变能力，使自己变得更加自信。看着部长和主席团的讲话行云流水，带动气氛方式多姿多彩。并且每一件事的工作总是解说的一丝不苟。体现了无尽的专业知识能力和社会实践能力，让我们在听讲中学习，在学习中成长。在当时的舞台上，他们就是我们的老师。

长的校指导下，自己摸索学习。不会的，难懂的，棘手的都要硬着头皮，鼓着信心去做去完成。在其中不断加强团员档案管理，积极开展团费收缴工作；顺利完成了团员注册、新生团员转入、团资料整理、团费收缴等常规工作。在工作过程中，我们每个干事都兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好规章制度和工作流程。主动开展新团员发展工作，搞好组织建设；共青团是先进青年的组织，是党联系青年的桥梁和纽带，吸收新团员，发动非团员向团组织靠拢是组织部的一项重要职

责，是健全团的组织，活跃团的工作的需要，做好发展新团员工作具有极为重要的意义。我部新成员在此次收缴团费，发展新团员的工作中表现突出，得到了系部领导和团学会其他部门部长的认可。

接着就是第二份工作，为运动会做准备。就是对学院运动会方队的训练，这是一个全校性的大型评比活动。在有序的管理下，在部长的每日亲临下，在我们辛勤的构思变动下，虽然刚接触大家都还不是很熟，并且有其它学院的顽强打压，给每个同学带来心理压力。特别是土木学院的先天优势(人多)，让同学们很难在声势上超过他们，但是为了学院的荣誉，同学们都是尽心尽力在为学院争光。虽然冬天的攀枝花，太阳还是那么的不敬人情，但是每个学子都冒着汗水，心里默念坚持，争取训练到最后一秒，争取每一个步骤整齐划一，在集体中减小人数的差距。作为系团学会的一部分我们有责任有义务积极配合校运动会的开展，全体成员在此次运动会的开展工作中表现地积极认真，没有一丝埋怨。

后来第三份工作就是运动会过程我们的组织工作，作为学校啦啦队的负责人，我们有经过严密和周全的计划。要有啦啦队，就要有气势，要有气势就必须要有增加气势的道具。所以我们决定租鼓和钵来统一我们啦啦队的节奏。运动会当天，我们总是在活跃而又整齐的加油声，鼓声，钵声中度过。我们为每一位生化运动员喝彩，为每一位生化学院胜利者欢呼，为每一个生化学院精彩瞬间谬赞。而且我们成员与生化学院全体老师同学积极参与运动会，在我们的给力声中拼搏到比赛的最后一秒，都获得良好的成绩。虽然本因到手的“道德风尚奖”不知什么原因不翼而飞，但是我们的心血，我们的努力都是全学院全校看到的。我们要的不是名头，不是一张奖状，而是大家的认可，我很骄傲的说我们得到了。虽然加油声，组织声使我的嗓子哑了几天，但是我的心永远是宽了与甜蜜的。

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这

学期的工作，不知不觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块令人瞩目的平台上贡献的太少了。可能是因为起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我们组织部的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排，同时保证工作的按时按量完成。

虽然我们现在组织部成员大部分都是才进入这个部门的，但是我们都是潜力股。通过一个学期的锻炼与培养，这个论断也得到了证明。我们从实际工作中更加地得到锻炼；在思想上，也严格要求他们，仔细分析组织部工作的重要性，培养他们对学院学生会的忠诚度，对工作的责任心。对于新手来说，部长给他们的标准是：要做就给我做好，失败了并不可怕，上帝也可以原谅你，但是你必须要在跌倒的地方爬起来，不断总结经验和教训，下次就不能出现同样的错误！

这个这个学期中，在系团总支的指导下，系领导的关怀与支持下，全系同学的积极参与下，部门部长的帮助指导下，该学期的工作还是基本完成了的，但同时组织部也清楚地认识到自己的工作中还存在着不少问题和不足。面对工作中的不足和缺点，我会仍不断的总结，强化组织概念，争取在以后的工作中能够避免同类问题的发生。

相信作为一名学生干事，最大的乐趣也就是来自于做好一件工作后的巨大成就感。这不是一种负累，而是一种对自身能力与协调性的挑战！繁忙的工作之余，学习仍是一个学生的首要任务，我能够合理地安排时间，做到学习工作两不误，在对自己工作能力的要求下，同时也不放松学习，争求两者共同进步。我坚信在平时的积累与实践之后，总会换来等价的成果，在后来的期末考试中一定能取得不错的成绩。相信这只是一个开始，在以后，我将会提升对自己的要求，更加完善自我，追求更高的目标。俗话说“人往高处走，水往低处流”，我会继续努力，无论是春夏秋冬，还是要经历风风雨雨，我心中那一盏不眠的明灯，会一直在指引着我前进的方

向。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。人之所以能，是因为相信能。我有自信、有责任心，有积极的态度，我也相信自己的努力能够得到更多人的肯定。

虽然部门的工作较多，我也在自己的领域内有自己的涉足。

在攀枝花旅游局对攀枝花之初印象征文中，凭借自己的不懈努力，和同学部门的大力支持，我的文章——《初之铭》得了二等奖。而作为生化学院，对实验的要求是必不可少的，毕竟生化是建立在实验的基础之上的。而我也没有辜负班级与部门的期望，在举行的第一次化工技能大赛中，获得了三等奖。作为班级的生活委员，寝室的卫生是一定要过关的，在寝室的共同的努力下，在经管第八届寝室文化节中，我们寝室得了三等奖。

奋斗的青春，奋斗的流年，我是生活在奋斗的年代。有人说：“世界与国家，学校与学院，老师与父母，都期待着我的成长，都盼望着我的进步。你要挑起你应有的重担，前进，前进，前进……”宽大的荣誉总是说的虚无缥缈，宏伟的目标总是说的辉煌亮丽。这些都只能是骗小孩，骗大人，骗老人的言语，都不能进入我的耳朵。我只为自己，只为自己挣口气，只为自己走出那个大山。虽然现在离开了一座大山又进入了另一座大山。但是我坚信我会看见山那边的风景。所以我会大学努力，在课堂上增加自己的专业知识能力，在组织部中增加自己的大局观，组织观，成就观。组织部是我进入大学的一个跳跃平台，让我跳的更高，看的更远。

上半年，××县组织工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实区、州组织工作会议精神，以“三级联创”为总抓手，以保持共产党员先进性教育活动和“干部进状态”活动为契机，以提高执政能力为重点，坚持围绕中心，服务大局，不断加强干部人才队伍建设，全面推进基层党组织建设，为县域经济、社会发展和社会主义新农村建设提供了坚

强的组织保证。现将我县基层组织建设工作情况总结如下：

一、保持共产党员先进性教育活动取得显著成效。

(一)第三批先进性教育活动扎实开展。充分学习借鉴五工台镇村级先进性教育活动试点取得的成功经验和有效作法，在5个农牧区乡镇的42个村场中开展第三批先进性教育活动，共有49个党组织的1861名党员参加。通过突出重点，严格标准，统筹安排，精心组织，狠抓督查指导，顺利完成了各项工作任务。共整顿软弱涣散党组织14个，调整村党支部书记11人，选拔7名机关干部下派到村(场)担任支部书记和副书记，切实增强了党组织的凝聚力和战斗力。

广大农村党员的素质进一步提高，先进性意识明显增强，政治观念得到强化。坚持上下联动抓整改，在充分调研的基础上，把发展壮大农村集体经济、全面推行农村养老保障、进一步深化“十百千万”富民工程确定为第三批先进性教育活动中县、乡镇、村场三级联动进行整改的“三项重点问题”，上下联动、合力整改，确保第三批先教活动取得实效。

(二)巩固和扩大整改成果工作有序推进。一是狠抓了第一、二批先进性教育活动巩固扩大整改成果和“回头看”工作，深入落实“八项保障制度”，狠抓整改，大力为群众办实事、好事，确保取得实效。二是建立健全保持共产党员先进性长效机制。着重从建立健全农牧民党员长期文书看准网版权所有受教育的学习机制、纯洁党员队伍的管理机制、密切联系群众的服务机制、加强和改进基层党组织建设的工作机制、抓好新形势下农村党建工作的落实机制等五个方面加强制度建设。

全县各级党组织和单位共建立健全长效性制度647项，其中，加强党员干部学习教育培训方面96项，扩大党内民主、严格党内组织生活方面78项，联系群众、服务群众方面82项，党建工作督导检查方面178项。三是深入开展理论研讨。认真组织

开展“保持共产党员先进性教育活动与党的先进性建设”理论研讨工作，各基层党(工)委和有关部门单位共形成论文43篇，向州先教办推荐上报论文18篇，其中获三等奖3篇、优秀奖4篇。

五是扎实开展群众满意度测评工作。通过召开测评大会、座谈会、抽样测评大会三种形式，对全县先进性教育活动进行了群众满意度测评。广大群众对全县先进性教育活动总体上是满意的，很满意率和满意率之和为92.86。六是全力做好总结、表彰工作。对全县第三批保持共产党员先进性教育活动进行了全面认真的总结，对理论成果、制度成果和实践成果进行了挖掘，初步形成了三批整体工作总结，并对涌现出的先进典型进行广泛宣传，为总结表彰做好了充分的准备。

二、多措并举，不断强化干部人才队伍建设

1、精心部署、周密安排，顺利完成了乡镇党委换届选举和县委换届筹备工作。一是根据州党委关于乡镇党委换届工作的《安排意见》精神，于2015年底启动了××县乡镇党委换届工作，召开全县副科级以上领导干部动员会议，严格按照《干部任用条例》的规定，采取了“两推两考”的方式(全县范围推荐、本乡镇范围推荐;业绩考核、重点考察)，对7个乡镇党委班子成员和部分县直部门主要领导岗位在全县范围内进行了全额定向民主推荐，并从相关单位、部门抽调了32名同志成立了三个考察组，由县委一名副书记和两名常委带队，利用1个月时间对七个农牧区乡镇和部分县直机关、部门全面进行了考察，经过民主测评、民主推荐、个别谈话、汇总意见等程序，圆满完成了乡镇党委换届选举工作，选优配强了乡镇领导管理机构。

目前，全县各乡镇共配备党委委员59名，成员平均年龄36.61岁，比上届实际降低1.6岁。35岁以上37名，占63，31—35岁15名，占25，3岁以下7名，占12;大专以上文化程度53名，占9，比上届提高1，其中大学29名，占49，中专、高中文化

程度6名，占1；男5人，女干部9名，占15；少数民族干部11名，占19。使乡镇党委班子成员的年龄、知识、性别、民族等结构得到进一步优化，整体素质明显提高。

二是按期完成了县委换届前期准备工作，自3月份开始，加强了组织领导，精心安排和部署，积极筹备县委换届选举工作，按照上级党委的相关要求，组织人员集中学习了《党的地方组织和基层组织选举流程》内容，使组工干部熟悉换届选举工作程序，提前完成了中共××县第十次党代会相关材料、表册和出席州九次党代会相关材料的撰写工作，大会筹备工作和相关材料已经全部准备就绪，已全部上报州党委组织部审查通过，并先后两次向州党委上报了召开县委党代会的请示，定于6月半年我县组织工作总结2日召开中共××县第十次代表大会。

2、不断加大后备干部管理工作力度。制定和完善了后备干部管理办法，建立了后备干部数据管理信息库，对全县的454名副科级以上干部和183名中青年后备干部全部录入微机实行了动态管理，逐步建立了科学、规范的人才资源信息库，根据岗位需要，加大了优秀年轻干部的培养锻炼力度，科学地选拔任用年轻后备干部到领导岗位任职，今年上半年已确定选派8名干部到福建挂职、选派了3名后备干部到信访局挂职，此外还选送了一名副科级干部到自治区信访局挂职)，3名干部到城镇社区任职，为培养后备干部领导水平和提高工作能力创造了实践锻炼的发展环境和平台，逐步形成了人才合理流转机制。切实加强干部管理力度，逐步完善了领导干部考察预告制、差额考察制、任前公示制和干部任免常委会票决制，规范了选拔任用程序，增强了干部选用的透明度，使干部管理工作迈上了规范化管理轨道。上半年全县共任用112名科级干部。

3、不断加大干部培训工作力度，强化了管理，提高了培训质量。按照新一轮干部大教育、大培训工作要求，全面落实干部训用结合制度，进一步完善干部教育培训考核激励机制，

将干部接受教育培训情况作为干部考核、任职和晋升的重要依据。根据中央、区、州党委的工作部署，结合我县实际，严格按照中央下发的《干部教育培训工作条例(试行)》开展培训工作，规范了各部门的培训申报程序，采取了集中在党校培训，扎实落实《××县2015—2015年干部教育培训工作安排意见》，实行组织部门按计划调训与各基层党委、各部门自主安排参训人员相结合的方式，形成了大培训、大教育的格局。

5月，在县党校同时开办了中青年干部和科级干部两个主体班次的培训班，学习培训期间，还积极组织中青年干部培训班学员赴福建出外考察学习2天，开拓了学员的视野，增强了发展经济的意识，积累一定的发展经验；组织科级班学员在疆内进行了3天的短期考察学习活动，学习观摩了一些县市发展经济的先进经验，达到了学用结合的效果，为广大领导干部返回工作岗位开展工作提供了经济发展的新思路、新方法，对县域经济快速发展起到了积极的推进作用。今年上半年，共举办各类培训班72期，培训各级干部645人次。其中：县党校办班8期，培训921人次，乡镇党校办班42期，培训346人次。

4、认真贯彻落实区、州会议精神，扎实做好南疆异地挂职培训和援疆工作。今年在继续做好第七批异地挂职干部管理的同时，于3月份积极接收和安置了第八批9名异地挂职干部，妥善解决了挂职干部学习生活问题，专门由一名挂职专干负责管理挂职干部工作，及时将异地挂职工作开展情况向领导反馈，积极督促乡镇加强对挂职点的管理，安排了专职教师重点抓好汉语理论知识的教学和辅导，全面实行了双挂职和第七批干部实行轮岗机制，为异地挂职干部增强实践锻炼和解决复杂问题提供了良好机遇。

根据自治区异地挂职工作会议精神，狠抓挂职干部管理，加强了汉语和政治理论的学习，先后组织挂职干部在党校集中学习了区工作会议精神、十六届五中、六中全会精神、《新疆历史与发展白皮书》、王乐泉书记在加快南疆农村经济发

展工作会议上的讲话等重点内容，积极在挂职点开展了“十好”挂职点评比和互观互学互帮活动，节假日期间，把挂职干部安全工作作为重点，随机进行督查，确保了南挂干部安全。通过实施双挂、轮岗、任职、强化培训等措施，对挂职干部实行全程跟踪管理，大大提高了挂职干部的政治思想水平、汉语水平、综合素质和驾驭复杂工作局面的能力。

二是援疆工作有序开展，取得了显著成效。2015年8月我县迎来了第三批两名福建援疆干部，援疆干部进县后，积极做好对口援助、联手共建工作，开展了形式多样的帮困送温暖活动，积极为群众办好事、实事。福建第三批援疆干部××县委副书记丁瑞康同志协调福安市民政、工商等有关部门，无偿援助了军用大衣2件、被子18件，衣服、书包、鞋子等35件，折合人民币3万余元，用于慰问石梯子乡牧区贫困户和贫困学生。此外还积极协调当地政府同意，积极组织我县教育卫生系统干部、企业干部和县直机关、乡镇党务干部到福建挂职锻炼，加强了联系，建立了深厚的友谊，促进了闽疆两地的经济快速发展。

三、夯实基础，不断提升基层组织建设水平

(一)制定规划，强化督查考核，狠抓基层党组织基础性工作。结合实际，深入开展调研，制定了××县2015—2015年农村、企业、社区、机关、学校党的建设五项规定，明确了今后五年基层党组织建设的目标、任务及工作措施。修订完善了党建、基层组织建设考核细则，认真落实季度督查、半年初评、年终考核制度，加强对基层党建工作督查指导。建立党员工作预警机制，对督查考核中发现有滑坡现象的党组织下发整改通知书，限期整改，扭转滑坡现象。

(二)深化“三级联创”，扎实开展“五个好”党组织创建活动。认真落实《××县“五个好”基层党组织考核验收办法》，重新编制了“五个好”创建工作手册，规范了创建程序，加大对基层党支部“五个好”创建工作的指导力度，进

进一步增强和巩固创建成效。对2015年申报创建“五个好”基层党组织考核验收，新命名2个基层党组织，对已创建的“五个好”基层党组织进行复验，对2个工作滑坡，已不符合“五个好”标准的党组织，取消了“五个好”荣誉，并在全县范围进行通报。对今年各基层党(工)委申报的“五个好”创建单位进一步审核，确定了37个基层党组织为“五个好”创建单位。按照滚动管理的要求，计划在下半年重点对全县2015年度已创建的县级“五个好”党组织和单位进行复审。

(三)落实“抓两头、促中间”工作措施，提升整体工作水平。制定下发了《××县党建示范点考核管理办法》，进一步规范和完善党建示范点创建活动，提高党建示范点建设水平。开展了党建示范点主题示范活动，根据各党建示范点的工作特点，按照主题鲜明、特色突出的要求，对每个党建示范点确定一个示范主题，进一步加强自身建设，强化和巩固主题特色，提高示范带动能力。通过参观学习、经验交流、座谈讨论等多种形式推广党建示范点工作经验，各基层党(工)委结合各自实际，积极组织开展主题示范观摩活动，使党建示范点的示范作用得到有效发挥。在后进党组织整建上，坚持县乡领导联系后进组织制度，进一步完善包扶、联系、驻村工作制度，确保了后进整建党组织整建工作的扎实进行。

(四)狠抓整改承诺制的落实。建立承诺事项台帐制度和定期督查汇报制度，年初各级党组织班子及班成员根据所承诺的事项建立承诺台帐，采取“挂号销号”的办法，紧盯承诺事项的完成，并对承诺完成情况进行公示。各级党组织每季度召开一次承诺落实情况汇报会，各党(工)委将承诺履行情况作为重点督查项目之一，重点考评各党组织推行承诺制的整体情况和兑现承诺阶段性进展情况，并及时通报。

(五)加强对党员扶贫金的管理和使用。进一步规范党员扶贫金的筹集、使用和管理。全县党员扶贫金累计已达到85.26万元，其中村场党员扶贫金达39.35万元，每年能帮助5余户贫困户有效解决生产和生活困难。同时发挥扶优扶强作用，利

用扶贫金帮助26名致富能手实施、推广新项目、新技术5项，增强了党员及致富能手的带富能力。

(六)紧紧围绕社会主义新农村建设，加强和改进农村基层组织建设工作。

1、以“村干部进状态”工作为抓手，不断加强村级班子建设。一是在落实《××县村级干部规范化管理办法》的基础上，制定了《××县村“两委”班子及村干部年度考核工作暂行办法》，进一步强化对村级干部的规范化管理，增强村“两委”班子及村干部的责任意识和进取意识，全面、公正、客观、准确地评价村“两委”班子和村干部的工作实绩，充分调动干部的工作积极性。全面落实村干部“坐班制”、“定期会议制”、“绩效考核制”等制度，从工作职责分工、培养、任免及工资、考核和奖惩等方面切实强化了对村级干部的管理。

二是认真开展“村干部进状态”工作，制定了《关于开展“村干部进状态”工作的实施意见》和《处理“不在状态”村干部的暂行办法》，规定了十项村干部不在状态的表现，并出台奖惩措施，进一步疏通村级干部“下”和“出”的渠道。不断转变村干部工文书看准网版权所有作作风，提高为民服务意识和带领群众积极调整经济结构、发展农村经济，建设社会主义新农村的能力。

三是加大教育培训力度。采取“请进来”与“走出去”相结合的方法，聘请一些先进模范人物、事迹报告团来我县作报告，聘请自治区专家教授传授农业科技知识，组织村级干部到疆内外先进地区参观学习等多种有效形式，使村级干部不断开阔视野，增长才识。继续做好选送村干部及后备干部到新农大参加学历培训工作。目前，第二批37名学员已全部毕业，9以上的学员成为村“两委”干部重点培养对象和工作骨干。四是围绕社会主义新农村建设，深化“四个培养”活动。切实增强农牧民党员干部科学发展、带领群众致富的本领，

增强执行政策、依法办事的本领，增强化解矛盾、促进和谐的本领，切实提高党员干部带领群众建设社会主义新农村的能力。

2、狠抓社会主义新农村建设党建工作示范村建设，推动新农村建设。将党建示范点建设与社会主义新农村建设有机结合起来，从州、县党建示范点中精选了17个村作为社会主义新农村建设党建工作示范村，不断加大资金投入，完善硬件建设，提升示范水平。2015年，县委组织部采取以奖代补的方式，将从党费中拿出部分资金补助到社会主义新农村党建工作示范村建设中，拉动示范村加大对道路、水、电、住房及村党组织阵地等基础设施建设的投入力度，同时积极争取县财政投入，对示范村每新建一幢抗震安居住房在原有的补助基础上再补助1元。通过不断提高党建示范村建设水平，社会主义新农村建设中的示范带动作用。

3、加强农村党员教育管理，发挥广大党员在社会主义新农村建设中的先锋模范作用。一是有效利用“三会一课”、农村党员干部现代远程教育等手段，采取多种方式加大农村党员干部理论、农牧科技、法律法规等知识的教育培训。二是进一步深化党员设岗定责、党员责任区、义务承诺、党员奉献日等活动。将党员义务承诺活动和无职党员设岗定责，围绕建设社会主义新农村“二十字”方针开展。将村场党员设岗定责、责任区情况进行公示，广泛开展“评岗日”活动和“致富引路人、科技明白人、维稳带头人、新风倡导人、群众贴心人”主题实践活动，促进党员发挥积极作用。大丰镇红柳塘村老党员主动担任村上保洁员、安全员，使全村的卫生长期干净、整洁。

4、紧紧围绕“生产发展、生活富裕”，实现党建、经济互动双赢。一是多措并举，拓宽壮大集体经济。县委在充分调研、反复论证的基础上，出台了《××县关于发展壮大农村集体经济的实施意见》。今年3月，召开了发展壮大集体经济工作交流研讨会，组织乡镇、村场干部互观互学，在总结经验的

基础上，积极探索新形势下发展壮大集体经济新思路，积极寻找拓宽发展壮大集体经济渠道，为社会主义新农村建设提供坚实的物质基础。积极推广大丰镇“支部+协会+公司+基地”建合作社的模式，五工台镇奶牛养殖、葡萄保鲜“支部协会”，雀尔沟镇南山牧场依托“铁畜”等经验，不断发展壮大村级集体经济，增加农牧民收入。

二是进一步深化“十百千万”富民工程，努力提高农村党员在建设社会主义新农村中的“双带”能力。下发了《关于进一步深化“十百千万”富民工程的意见》，制定了2015—2015年培养党员科技致富引路人3名、党员科技致富带头人3名、科技致富示范户1户，科技致富富裕户1户的“三年规划”。在“选、育、管、用”上下功夫，严格标准，层层筛选，确定培养对象，积极落实领导联系、部门包扶、技术人员指导、组织观摩、“请进来、派出去”、强化培训、提供扶持帮助、“支部协会公司”等多种培养措施，同时加强了对培养帮带责任人的管理，推动了此项工作扎实有效的开展。

城区党建、基层组织建设取得新的进展。

1、突出重点，企业党建工作进一步加强和改进。按照“无组织抓组建，已组建抓规范，已规范抓提高”的原则，扎实开展“五个好”企业党支部创建和“双强”企业评选活动，下派了26名企业党建指导员，从抓党组织活动规范化、阵地规范化、队伍建设规范化入手，不断加强和改进企业党建工作，培植一批企业党建工作示范点。同时，加强和创新企业党员、职工教育管理，把加强非公企业党务干部的教育培训工作纳入全年干部培训计划，在企业党员中继续深入推行了“六无”、“双亮双比”“四职教育”等为主要内容的先锋工程活动，增强企业党员的使命感，有力的促进了企业的发展。

2、落实措施，社区党建和社区建设稳步推进。制定下发了《××县2015—2015年社区党的建设规划》，提出了今后的工作思路和任务目标以及解决社区人员、编制、经费、活动场

所等制约社区发展的措施。扎实推进“居民进小区、社会管理进社区”工作，制定下发了《××县社会管理进社区实施意见》，按照“权随责走、费随事转”的原则，实行部门工作进社区准入制，不断理顺社区工作职能，优化社区工作运行机制，形成社区服务居民、部门服务社区的良好局面。按照“标准化社区”和“党建示范点”标准，加大社区阵地建设力度，投入8万元新建美华、双元2个社区综合服务楼，有效的提升了社区阵地建设整体水平。

结合换届工作，依法将2名思想素质高、工作能力强，热爱社区工作的干部选进社区居委会班子，下派3名县直部门后备干部担任社区党支部书记，社区干部队伍结构进一步优化，素质进一步提高。以创建“五个好”社区党支部和“党建示范点”活动为载体，不断深化社区党建“十大工程”，继续深入开展社区“四个培养”、“八大员”、“志愿者服务队”等活动，社区党组织领导核心作用和党员先锋模范作用发挥突出。针对流动党员“管理难”问题，结合《××县流动党员管理办法》，建立“一库两制三卡”（党员信息库、“双向联系”制、党员联系卡），形成了集教育、管理和服务三位一体的党员教育管理工作新机制。

3、丰富载体，机关党建工作水平不断提升。本着注重实际、尊重惯例、利于管理、提高效能的原则，成立了县建设局党委、卫生局党委，并组织召开了第一次党代会。以“干部进状态”工作为抓手，结合正在开展的“为民服务全程代办”、“进厂驻企”、“办事进大厅”工作，扎实开展了“五个好”机关党组织创建和“群众满意部门”、“争当人民满意的公务员”评选活动，不断丰富机关党建工作内容和形式，在机关党员、干部中开展了“亮身份、树形象”、“当公仆、办实事”、在职党员进社区等活动，广泛推行了“岗位责任制”、“服务承诺制”、“限时办结制”、“否定报备制”、“首问责任制”和“失职追究制”等效能建设制度，进一步简化办事环节，规范办事程序，提高服务质量，有效地推进了机关效能建设。

4、服务教学，学校党建工作不断深化。坚持“立足教学抓党建，抓好党建促教学”，不断深化“五个好”学校党组织创建活动，认真落实党组织领导下的校长负责制，进一步健全完善了学校《党组织议事规则》、《集体领导与委员分工负责相结合制度》、《重大问题由党组织集体讨论决定制度》、《重大事项报告制度》、《校委会、工会定期向党组织汇报工作制度》、《民主理财制度》等六项制度，扎实推行“家长开放日”、“校长接待日”、“教师家访日”、“民主日”活动，推进学校各项工作民主决策、民主管理、民主监督。

在教师党员中广泛开展了“四个培养”、“联一帮二带三”、“党员示范课”、“党员示范班”、“党员学科带头人”、“党员课题组”、“争做五种人”等为主要内容的党员“先锋工程”，学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了有效发挥，学校党建、教育教学工作水平进一步提高。针对城乡学校党建工作差距大，发展不平衡的现象，加大了对农牧区学校党建工作的指导力度，5月份，组织全县学校主要负责人召开了全县农牧区学校党建工作推进会，起到了互观互学、相互促进的作用。

(八)农村党员干部现代远程教育试点工作扎实推进。全县建立基层党委中心片库13个，城区12个社区电教设备配置率达1，机关、学校、企业党支部的电教设备配备率达9以上。目前已建成农村党员干部现代远程教育终端接收站点41个。第二批站点设备安装调试工作全面展开，将于6月底完成。一是完善工作机制，加强组织领导。完善领导责任制度、分级管理制度和目标管理制度等制度，开展了示范点、“五好”远程教育培训中心创建活动，为使站点管理得到不断规范。

二是多措并举，强化队伍建设。通过各种培训方式加大了对乡镇远教管理人员，村场操作人员的培训力度。今年三月，县远教办举办了首届远程教育操作人员技术比武活动。四月初对全县41个站点的接收人员举办了操作员技能培训班。通

过培训和各类活动，各站点操作员熟练掌握了现代远程教育操作、管理技能，一批高素质的远程教育操作员队伍已初步形成。三是突出学用，增强远程教育培训效果。结合农村生产、生活实际，开展主题教育培训活动。紧紧围绕“十百千万”富民工程，积极联系各成员单位，在五工台镇举办了农产品推介会，在石梯子乡举办洋葱种植项目培训，在两个牧区开展了《草原法》系列宣传教育活动，向广大农牧民介绍新品种，推广了农业新技术，收到了良好的培训效果，党员和村民的参训积极性明显增强，培训质量明显提高。

四是有效利用技术手段，畅通信息发布渠道。各村级接收点建立了信息发布制度，建立“远程教育网”，在电视台开办了《远程教育专栏》，积极搭建短信平台，实现“天网、地网、短信合一”为全县农村党员干部和农牧民提供了一个信息浏览、资源共享存储的辅助教学平台。五是加强乡土课件开发力度，加快远程教育资源建设进度。与成员单位紧密联系，配合新农村建设工作，进一步深入开发适合本县特点的乡土课件，目前远教办和乡镇对党委共开发各类课件4余个。截至目前，全县各基层远程教育站点共为群众解答种养殖技术难题2余个，提供致富信息15余条。利用村场远教接收设备，组织党员干部群众收看4余场次，培训人数13余人次。

一直以来，我们院团委组织部积极务实求新、勇于实践，开创了我院共青团建设的新局面。本学期，我们组织了一些活动，获得了一些成绩。转眼间，本学期已经悄然接近尾声，以下是我在院团委组织部本学期的工作总结：

一、 团籍整理：

新学期入学，大一新生的团籍、团员证也跟着变动。我院的团籍整理工作也随即开展。

工作开始之初，我了解团籍、团证的具体情况，按照程序整

理。开展工作同时我也进行协调与帮助他人，这既能让我们初步了解情况，也有利于我们彼此之间大好关系。此举使我们的工作达到事半功倍的效果。

总体来说，这次的团籍、团员证的整理证工作效果颇佳。缘于整理这工作之初我们工作协调，交代各注意事。同时也与各干事打下良好的关系，让我们以后工作更得心应手。在今后的工作中我们会更加注意与老师的沟通，由我们自己保管各团支部的档案，从而减轻老师的负担，坚持积极向上的工作态度。

二、新团员入团评选工作：

自身符合评选的条件。评选符合条件的评选对象。在本学院公示评选名单，在12.9活动中正式宣誓入团。

评选基本结束，工作过程良好，但在一些细节问题上难免出现了不足与遗漏，归结有以下两点：

1. 在评选时，各班的团支书没有统一好，在12.9活动上出现很多不是团员的宣誓而是团员的又没来。
2. 综合本学期中所反映出来的我们工作上的疏忽和不足，在今后的团委工作中我们将进一步改进，不断完善程序，进一步系统化和制度化，争取使我部工作得到全院同学和老师的好评，同时在一定程度上推动院团委工作的开展。

三、团组织生活

团组织生活是团支部团结教育团员青年，提高团员青年思想素质的基本途径。我部组织和指导了各支部按照相应主题开展了丰富多彩的团组织生活：激发团员的爱国情操，发扬爱国主义精神，并提高团员文化修养和实践能力。

本着以学习、思想建设为主，娱乐为辅的原则，各团员青年结合本支部实际情况，集思广益，踊跃策划、积极筹备组织团活动，使各支部组织生活都能在愉悦的氛围中顺利开展。活动结束后，都能虚心总结，认识不足，丰富团内活动，加强团组织对团员的思想政治教育，加强团的思想建设和组织建设，使广大团员青年在团的培养中努力成长为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义四有新人，丰富了我们的大学生活。

四、特色活动

精品团组织生活是团日活动中的精彩亮点，其不仅使承办支部各方面的能力得到锻炼，而且其宣传的精神在学院中影响力大，影响度深，在各支部起模范带头作用，带动全院团日活动顺利良好的开展。

本学期来，我参加了院团委组织的几个精品团组织生活。有代表学院到西科大去为我们学院的参加“天翼校园歌手大赛”的学姐们加油，助威。帮助组织12.9活动及演讲比赛，负责新团员的入团宣誓及维持场地的次序，为了12.9活动的圆满成功。我们也和学长们聚餐，增长彼此的感情；一起去野炊，品尝自己的劳动果实甘甜；还参加了12.9晚会的后台组织等一系列的活动，让我受益良多。

回顾我部门本学期的工作，我们取得了积极的成效，并极大地鼓舞着全院同学与时俱进，开拓创新。面对新的世纪，学院团委组织部将以更加昂扬的斗志、发扬不怕苦的精神，团结带领我院团员青年成长成才、继续带领全体团员青年再接再厉、勇往直前，争做学院的排头兵，争做时代的弄潮儿，与时俱进，争做模范。

今年以来，***乡党委按照县委和组织部的具体要求，以健全各项制度为保障，以开展有效活动为载体，以党员干部受教

育、农民得到实惠为切入点，以建设社会主义新农村为奋斗目标，努力探索创新农村基层组织建设的**新方法新途径，进一步提高了农村基层党组织的整体水平，为***经济的快速发展和各项事业稳步推进提供了强有力的组织保证。

一、加强农村基层党组织建设，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力

农村基层组织是农村各项工作的领导核心，是“三个代表”重要思想贯彻落实到农村的组织者、推动者和实践者。我们主要做了以下6项工作：

1、继续深入开展“三级联创”和农村党支部划类升级活动。分阶段、分步骤，狠抓落实，稳步推进，各村党支部严格落实“三会一课”和“党员活动日”制度，坚持每季度召开一次支部民主生活会，乡包村领导督促指导，达到了相互交流、总结经验、改进工作的目的。通过支部向党委述职，考核人员入村调查，广泛征求群众意见等形式，对全乡25个农村党支部进行了划类、评定，评出一类支部13个，二类支部12个，消灭了三类支部。

2、继续实行党员“设岗定责”制度。结合实际把村里工作、公共事务等设六类十二岗，根据党员特点、特长，确定岗位和职责，同时制定了详细的考评和激励措施，进一步增强了党员履岗动力，为广大党员充分发挥先锋模范作用提供了广阔的舞台，进一步密切了党群、干群关系。

3、进一步提高村“两委”干部整体素质，增强其驾驭农村工作的能力。乡党委在5月份举办了1期农村干部政策、法纪培训班，培训人员15人。通过领导授课、集中学习、自学、试卷作答等形式使村干部深入了解了党在农村的各项政策、法律、法规。村两委干部的整体素质明显增强，为农村各项工作顺利开展提供了有效保证。

4、严格坚持有计划、按程序发展党员。乡党委继续坚持“三为主”和“三倾斜”方针，认真审核、严格把关，从而保证了党员的质量，改善了党员队伍整体结构。“七一”前夕，发展新党员27名，平均年龄37岁，全部初中以上文化程度，取消了“三年”以上党员发展空白村，同时加强了对积极分子的教育引导和对后备党员的考察，使新党员的整体素质明显提高。

5、加强党员电化教育工作。在县委组织部门的大力支持下，***已有2个村党支部建立了党员远程教育终端，乡党委专门成立了领导小组，各村党支部明确了责任人和专职播放员，建立健全了各项规章制度，使党员群众足不出户可以收看到党性教育、农业科技知识、市场经济知识等。

6、规范党费收缴，确保足额上缴。党委指派专人管理党费收缴工作，建立台帐，每季度对各支部党费收缴情况给予通报，保证了党费收缴及时足额上缴。

二、深入开展“双培双带双强”工程，促进农村经济快速健康发展

实施“双培双带双强”工程，“培”是基础，“带”是关键，“富”是目的。因此，我们在学习践行“三个代表”重要思想的过程中，确定紧抓“两个关键”，突出“四个结合”的具体思路。“两个关键”即党员先进性作用发挥和农民增收致富；“四个结合”即把开展“双培双带双强”工程与深化“三级联创”有机结合，与加大农村经济战略性调整有机结合，与开展党的作风教育活动有机结合，与加强精神文明建设有机结合。通过广泛培育，严格选拔、强化教育，注重活动引导和项目带动，在全乡培养了一批致富能力强、带富能力强的党员干部，实现了农村党建和经济发展的有机结合，有力的促进了全乡各项事业的协调发展。

1、广泛培育。工作中坚持做到“三个重点培养”即把农村党

员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，把优秀“双强”党员培养成“双强”村党支部书记后备人选。对于政治素质高、党性强、致富能力弱的农村党员，重点引导他们学习农业实用技术，掌握市场营销本领，着力提高致富能力，对于在农村生产一线的青年农民、退伍军人、外出经商优秀青年农民，通过用思想教育去启发，用党员的先进性来感召，在培养成熟的前提下尽快将其吸收到党组织中，对那些“讲党性，会致富，有威信”的“双强”党员，具备担任村支书能力和带领群众致富的素质，就大胆培养，使其素质不断提高。5月中旬我们举办的村干部培训，收到了良好效果。

2、严格选拔。把办事公道、作风正派，群众满意、党员认可，自富、带富能力强，并具有较强开拓精神的党员作为选拔村党支部书记的标准，在选拔范围上重点从‘“双强”党员、科技示范户、和致富能人中推选，择优任用，在选拔方法上更新观念，用发展的眼光衡量人，用灵活的方法筛选人，切实把优秀人才选拔到村两委班子中。今年7月份新发展党员27人，其中，养殖户4人，种植户3人，致富能人5人，农村优秀青年8人，平均年龄37岁。

3、示范带动。对全乡涌现出的“双强”村党支部书记，“双强”型党员通过多种方式大张旗鼓的宣传，营造了“人人学先进，人人当先进”的良好舆论氛围，掀起了“向先进典型学什么，如何学先进典型”大讨论，并结合各村实际情况，先后把朱庄村、小卢寨村、西冯庄村作为先进典型加以宣传、推广，组织其他党员干部实地观摩通过这一活动，使全乡党员干部深受教育鼓舞，干事创业劲头大增。

4、加强引导。乡党委按照上级具体要求，在全乡范围内开展了以自己带头创业，带领群众致富为内容的“双带”竞赛和“一个支书一面旗，一个党员一盏灯”等系列活动，明确规定村党支部中每人都必须搞有种植、养殖，或办有实体或上有项目，并且每年至少与三户贫困户结成帮扶对子，在资金、信息、技术上进行帮扶，限期帮带致富。目前，全乡22

名村党支部书记办有实体或上有项目，且发展势头良好，75名“双强”型党员与225户贫困户结成帮扶对子，今年上半年已有33户贫困户通过帮扶发展种植、养殖、运输等走上脱贫致富路。

三、加强对大学生村干部的引导和管理，为农村经济发展注入新的活力。

按照市委的统一部署，县委组织部三年共选派25名大学生村干部到***任职，其中，中共党员6人，女同志15人。乡党委以大学生担任村干部为契机，以发展农村经济为主题，以规范管理为保证，以创新机制为动力，努力搭建大学生村干部干事创业的平台，有效激发和调动了大学生村干部扎根农村干事创业的积极性。

1、完善各项工作制度。乡党委对“村官”管理办公室工作人员进行了调整和充实，坚持边实践、边总结、边规范的原则，建立健全了1项制度，对大学生村干部进行规范化管理。

2、强化培训帮带，创造良好环境，为帮助新来大学生村官熟悉农村、了解农村我们采取了五项措施：一是抓好帮带，由乡科级领导担任大学生村干部的指导员，帮助制定三年工作目标，和年度工作计划，并定期听取工作汇报，分阶段督导工作的落实，二是抓好培训。入村前我们对“村官”们进行了乡情、村情、政策法规等方面的培训，为以后顺利开展各项工作打下了良好基础。

三是抓好学习。实行以领导带学、辅导帮学为主体，定期集中学习 and 以检查督学、制度保学为辅助的学习制度，要求“村官”们记好学习笔记，写好学习心得，半月小结，月终总结。四是抓好活动载体。我们在大学生村干部中广泛开展“六个一”活动，即：协助村两委理出一个好思路；为村里介绍一个好项目；帮助一个贫困户脱贫致富；解决一个群众关心的问题；种好一份责任田；树立一个群众满意的好形象。五是

注重典型带动。我们组织召开了大学生村干部经验讨论会，把第一批、第二批“村官”梁志鹏、赵幸强、马千里、王雪平的先进事迹和实际经验进行了宣传推广，鼓励引导大学生村干部们学习先进、争创典型、树立形象。

3、创新机制，不断激发大学生村干部干事创业的热情。首先是实施“政绩”管理办法，建立了大学生村干部个人“政绩档案”，作为半年和年终评先评优的重要依据；其次是开辟“大学生村干部工作园地”，要求每一个大学生村干部把自己的相关资料规范整理上墙，开设专栏，方便了广大干群了解“村官”的工作性质，从而规范了“村官”的工作行为。第三是把大学生村干部

组织部的个人工作总结篇三

不知不觉十一月份已经悄然过去，我们回忆着这个月来我们所收获的点点滴滴和我们的所欠缺的，总结工作，完善自身。

在11月初始，我们圆满完成了10月末组织的“机汽学院辩论赛”活动，并最后向校团委推荐了去校园里参加辩论赛的选手，为期两周的“机汽学院辩论赛”活动画上了句号。但美中不足的是，因为种种原因，此次活动当初所承诺的证书迟迟未批，最终在奖项方面未实现当初对参赛选手的承诺。这个问题也为我们此后的工作提供了经验与教训，今后在每次活动之前应当及时与辅导员老师说明情况，并与辅导员老师一起提前确定证书的数量，以确保今后的活动不会再出现这种问题。

在“机汽学院辩论赛”活动完成后，我们组织部没有再组织大型的活动，而是专心的进行组织部的内部建设。首先我们开始对每次的内部会议施行考勤制，对以往不够积极的干事进行了淘汰，并且让每个干事写一下这两个月以来的工作总结与对组织部的建议与看法。我们各部长会根据他们的建议

与看法，进行适当的调整与改变。

让我们院团委组织部能够不断完善与提高自身。在接下来的时间里，我们组织部各部长会加强对干事的培训与考核，确保每个干事都能在组织部里得到锻炼与提高，也确保组织部今后的工作能够顺利妥善地进行。同时今后也会组织一些内部活动，加强组织部的凝聚力与协作性，有助于工作的组织与开展。

在11月里，我们在活动方面与内部建设方面都进行了加强，对于日常工作方面，我们也未有丝毫的放松。文明督察队与每周的考勤汇总都有条不紊的进行着，我们的干事经过一个月的适应与体会，从需要我们指导完成日常工作，到现在已经可以独立完成。干事的进步是我们有目共睹的，同时，我们组织部一些干事对待日常工作的努力与认真，也是我们组织部各部长都能感觉的到的。相信在接下来的时间里，我们组织部会上下一心，始终如一地完成好学院里交给我们的日常工作。

在这一个月里，我们的干事都很努力，没有他们的配合，我们的工作也不会进展得那么顺利。在表扬干事的同时，我们组织部各部长在今后的发展过程中，也将会进一步完善自身，强化内部管理，注重外部联系，同时发扬一贯吃苦耐劳的作风，努力为机汽学院团委学生会的大发展贡献出自己的一份力量。

学生会组织部年度工作总结模板

组织部的个人工作总结篇四

在近一年的工作中，信息学院团委组织部贯彻并执行了校团委本学期的主导思想和总体计划，组织部从成熟又走向了团结和稳健，本人也在忙碌的工作中学会了如何分配时间，合

理工作，在学习中得到更多激励。如今部长的的工作接近尾声，回首走过的每一天，每一项工作，每一位师兄师姐的以身作则，师弟师妹的勤奋好学，都在鼓舞着我在前进。这其中的每一天我都在成长，逐渐走向成熟，许多的感慨。以下是组织部将近一年的工作以及本人的工作总结。

一、日常常规工作

组织系统承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上半学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，因此组织部在困难的条件下探索经验。使得在这个学期的工作中得到了宝贵的经验。刚接手组织部的全部工作的时候，本人在工作的过程中经常不了解一些工作的流程，经过半年的熟悉之后，慢慢掌握了技巧。同时学会合理安排助理的工作，让助理学会处理事务。

团支部工作规定收发批改的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体助理承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织系统的常规工作大有改观。另外，帐务管理和团费收缴也安排有专人负责。组织系统在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。下一步，组织部计划将工作责任公开化，用来监督部员的工作以及供别的部门参考交流学习。

二、09级新生团组织关系的转接工作

在对新生的接触工作中，渐渐体会到90后一代的性格特点，也针对性的制定了不同于高年级的体制规定。作为一个师兄，学会了平时多关心大一的师弟师妹。10月中旬，组织部开展了对全体09级新生团组织关系的转接工作。本次团组织关系的转接工作，组织部采用“充分调动09级主要学生干部”，引导他们尽早熟悉配合团委开展具体工作，组织部负责全程监控的方案，一方面加快了工作的进度，另一方面也较好地防止了以往

统计工作复杂,容易出错的问题.这次活动,使组织部与09级主要学生干部加深了对组织部的认知情况,为今后团委工作的开展创造了有利条件.

三、团支书会议及培训

在工作摸索了半年之后,我们制定了一系列的团支书,班长考核制度。以此鼓励鞭策团基层的工作同事更加投入工作,为学院的团工作注入新鲜活力。这也是我们组织部乐于看到的结果。如今回首将近一年的团基层工作,取得了长足的可喜的进步,各个团支部相继开展了多种形式的团活动,树立了自己的团支部品牌形象。在各个团支部的共同努力下。我们学院的团基层工作取得优异的成绩,一改去年沉闷的风气。如今各个团支部充满活力,积极参加各种院级校级的活动,其中也取得成绩。在我们学院内部形成了良性效应,各团支部之间相互竞争,相互学习。一起进步,一起交流活动心得。这是本人当初就任部长时的愿望,如今回首,没有浪费这一年的时光。虽然没有完全达到当初的要求,但这改变已经足以在今后的工作中发挥更大的作用。相信各支部的工作会越来越越好。

在09年10月份,组织部率先在学院开展团支书培训工作,并且得到了巨大的成效。干部培训的内容多而杂,为了使培训成效显著,组织部从工作重心出发,以介绍经验的形式推广工作方法,指导具体的尖对情况,比如,我们在会上推出了常规工作“流水线”、责任制式的工作方法,从实际出发,对今后的共和具有巨大的指导意义。大一的新成员在工作中已成为了组织系统的主力军,在工作中相识,在生活中为友。培训工作的另一个重点是团活动的开展,团支书干部培训是一个长久性的工作,我们将继续进行下去。

四、

五. 大型活动

将近一年的工作，本人参与了很多的大型活动。回想起当年当助理的时候很少组织活动。而当部长之后，不仅参与了，还策划了其中的很多活动。虽然不是每一个活动都能取得很好的成绩或者获得领导的一致好评，但每一项活动本人都尽力去完成，努力做到最好。就像本人的座右铭：跟随理想去努力，梦想的未来就不再是梦想。从最初当部长的没有经验到今天，我从中学会了如何组织策划活动。在活动中如何去合理分配助理的工作，如何跟辅导员交流汇报工作进展，如何去协调各部门的工作，如何跟别的部长交流，，，，，这其中的点点滴滴，只有经历过，亲身体会过才能感受到，才能真正变为自己的精神财富。本人每组织一次活动都会有特别，不一样的感受。

09年10月份，组织部成员参与了很多的活动，特别是大型活动“青春献祖国，奉献在岗位，我与祖国共奋进，青年团干爱国之旅”等活动中都可以看到组织部成员的身影，无论是在台前还是在幕后。在参与活动的同时，组织部助理们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个学生干部的眼光审视自己。

六、

六. 总体回顾

再回首这一年走过的路程，有过惊喜，有过成功的喜悦，也有过失败的郁闷。总体对自己打分的话，我会给自己打85分。很多事情自己已很用心去完成，虽然有些事情不在自己的运筹帷幄中，无法去把握事态的发展，有时候事情的发展不在自己把握的范围内。我想这是我需要去学习的地方，如何去扭转事态的颓势，把不利的因素转变成自己的优势，如何去把握大局观，掌握局势的发展，如何去团结一切可以团结的人和物，如何用人处事。。。。这些在一年的工作中多少学到了一点。但多少分量不足。回首过去，看到自己成长的足迹，走过的路，在组织部成长了两年，跟着师兄成长，接

着带着一群充满活力的90后，在完成本部门的日常工作之外，我们还参加了许许多多的活动。总体而言，收获很多。在与师弟师妹的沟通交流中也学会如何树立一个好的榜样给他们，无形中鞭策自己继续努力奋斗。很高兴在带领助理走过一个学期后，我们成了真正意义上的朋友，无话不说。还记得我们一起去天马山，充满欢笑的回忆。作为部长，有时候除了工作，还要做好大一的助理的思想工作。大一的助理刚来学校，有时候难免心里疑虑，跟宿舍的人沟通性格不合，这时候本人经常跟助理沟通聊天，尽到部长的责任，尽力解除他们的疑虑。从而也促进了部长跟助理之间的感情。高兴的是，部门的助理都很优秀，对工作认真负责，参加活动非常活跃，这是本人最满意的地方。

当初刚任部长的时候，心里想尽快带领助理熟悉工作，好让他们在接任部长的时候能尽快投入工作，尽量减少工作难点。但组织部的工作繁多，工作开展不是一朝一夕的事情，分配到每个助理的工作很细。对于助理，并不是每一个都能熟悉组织部的全部工作。团费收取，团籍管理，每个月的团活动繁多，助理的工作分工成了本人的工作重点，对于助理的工作态度是肯定的，用人不疑。有时候几个活动同时开展的话，不得不把助理具体分工。这样有好有坏，有时助理会问先开展哪个活动。本人无法同时兼顾几个活动，这方面还需要学习。本人相信“跟随理想去努力，梦想的未来就不再是梦想。只要善于学习，就会有解决事情的办法。

本人的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。面对刚刚接手组织部时的困难，我跟老部长一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，本人对自己的工作有了重新的认识，有了学生干部不畏惧困难的精神；在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，本人开始抓细节，从学生干部培训到新干部的培养，让这份成熟站稳了脚跟，我们有了学生干部自我意识；在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

此文是本人工作总结，愿与君共勉。不对之处，请指正，不吝赐教。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索组织部考核个人工作总结。

组织部的个人工作总结篇五

本站发布团委组织部个人工作总结，更多团委组织部个人工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于《团委组织部个人工作总结》的文章，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的。“之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！”当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报——那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！

上面所说不不过是对部分人而已，在我们学生会里面也有许多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然!!!

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1. 对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！
2. 提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子！
3. 我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们的系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

组织部的个人工作总结篇六

时光荏苒，随着本学期教学安排即将结束，组织部工作也将暂时告一段落。组织部作为团总支的一个核心部门，面向全系的学生工作，回顾这一学期我部干事做了认真的工作总结。以下是组织部在20__年下半年的工作总结：

一、日常工作

1、团组织生活及政治学习

在组织生活及政治学习考核时我坚持公平、公正、公开的原则，认真履行自己的职责，为同学们营造一个纪律好、效果好的团体生活环境。对好的班级给予表扬，对不好的班级给予批评并给予建议，我们共同努力把团组织生活开展到更好！

2、工作例会

工作例会主要总结开展团组织生活出现的问题和院团委的思想动态，及时改进工作的不足。我认真做好工作笔记，及时对自己的工作做好总结。

3、团员证的注册、补办以及团费的收缴

10月份我系开展对团员证的注册、补办及团费的收缴等工作。我们以班为单位，收缴到系再统一上交院团委。在这项工作中有个别班级没有按时上交，时间观念较差，这是来年需要改进的地方。

4、收集入党申请书及推优入党工作

推优入党的工作中我们严格按照入党要求向院团委推选入党积极分子，入党积极分子必须具备有院级表彰、团员身份、过级证书、投票证明等条件。我把这些要求传达给各个同学，鼓励大家争取早日入党。

二、大型活动

1、在10月份，我系团总支开展了青春“挑战杯”主持人大赛。我积极配合团总支各部门工作，参与其中。活动还算成功，也有问题存在，希望来年会有更精彩的主持人大赛。

2、12月感恩节，我积极配合部门工作，做好了相应的幕后工作。

3、迎新晚会

总体来说，通过大家的努力，取得了较好的成绩。通过开展各种各样活动增强了组织部的凝聚力，培养和锻炼了我的工作能力。但也出现了一些细节上的问题，比如工作经验的缺乏导致的失误，我会认真总结成功的地方，继续改进不足的地方。希望下学期的工作里，组织部在工作上继续前进，同时也祝愿师范系团总支越办越好！

组织部的个人工作总结篇七

兰州商院校校团委组织部是一个年轻的组织，因此始终拥有一种生机勃勃的力量，时刻在成长，在进步，在完善！我是一名尚欠稳重，但不缺活力的干事。从很荣幸的进入校团委组织部以来，我发现校团委组织部工作积极团结，突出和谐的工作理念，大多数人员工作认真努力。我从中得到相当多的锻炼。

1、在团队中锻炼个人

(1) 融入制度

本届校团委组织部完善并贯彻执行校团委组织部工作的组织制度，使工作规范化，高效化，增强部门认同感。我遵守兰州商院校校团委组织部例会制度、兰州商院校校团委组织部制度；我在这些制度中规范了自己的工作态度。

(2) 团队协作

校团委组织部起到培养、锻炼干事的作用。让成员在学习与社会工作协调发展，是校团委组织部基本职能。一方面，我和每一名干事尽可能的发挥和锻炼才干，培养思想水平、工作能力等，从而为校团委组织部的发展积蓄后备力量；另一方面，由于主任的合理分配任务，减轻工作压力，并在课程学习方面

给予我们足够关心。一学期来，我在组织部中学会了与同事合作和对同事信任。我们在工作上互相帮助，互相鼓励。加强了部门内的集体感与归属感。

(3) 交流充电

团委组织部重视干事个人能力的培养。在部门聚餐和演讲比赛活动中，在娱乐与竞争之余，我提升了我的交流与自我展示的能力；成为团委组织部一个有战斗力整体的一分子。

2、在活动中锻炼个人

(1) 部门联谊

四部门联谊是一项趣味活动，这也是我们部第一次的、最重要的活动。我在这次活动中充满了热情。我主要参与的是赛跑和踢毽子。通过这些活动，我目睹了各部的活力与风采，加强了与各院同学的交流，同时提高了与我部其它干事的合作能力。

(2) 部门聚餐

部门聚餐是团委各部门都会举行的一项活动。通过这样一个活动，我们干事之间以及干事与主任之间，相互了解，相互沟通，拉近了相互间的距离。在这次活动中，我们发掘了各自的特长，兴趣得到培养。分享学习经验，恋爱经验，以及大学生活中其他重要经验。

(3) 12.9演讲比赛

12.9演讲比赛是我部在团委的一项特色活动。有四部干事布置会场及维持秩序，但是五分同时，我们也见识了参赛者的演讲风采，我才知道我的讲能力远远不够。不过，我得到了许多演讲的经验，相信其他同学和我一样，收获颇多。