

2023年调整党组织设置的实施方案 基层 党组织建设情况汇报集合(实用5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

调整党组织设置的实施方案篇一

今年，我局党建工作按照全面从严治党的总体要求，以“党建工作统领全局工作”的思路，全面贯彻党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想，以开展“两学一做”学习教育为抓手，以政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设为重点，围绕“服务中心、建设队伍”，扎实推进****工作，为建设生态文明开放**x发挥了积极作用。现将我局基层党组织建设工作情况总结如下：

一、党建工作完成情况

(一)深化思想建设，提高党员素质

2篇。

二是加强全体党员的教育管理。认真制定并落实好党支部的年度

工作计划

，在保证党的常规工作正常化的基础上，不断加强党员的党性意识、宗旨意识、组织意识，提高党员自身素质。围绕全县**x工作，做好全局党员干部的思想政治工作，切实发挥党支部的战斗堡垒作用和政治核心作用。通过推行党员承诺践

诺、设岗定责、全程纪实、积分评定等，加强了党员教育管理。

三是继续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。党支部把“两学一做”学习教育融入党员日常教育，与落实“三会一课”、主题党日等党内生活制度紧密结合起来，在单位全体党员中深入推进“两学一做”学习教育。现召开支委会及党员大会共9次，上党课3次，主题党日活动9次，理论学习37次，专题研讨2次。

(二)加强组织建设，筑牢战斗堡垒

一是围绕党建责任清单，做好党建责任落实工作。重点围绕《2018年县直部门单位党组织抓基层党建工作责任清单》，根据**局机关党委的工作安排，制定了《**局2018年党建工作安排意见》、《**局2018年党风廉政建设工作安排意见》，每月定时组织召开党支部会议，认真学习最新文件精神。

二是落实党组织基础工作。严格落实“三会一课”制度，民主生活会制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、党员领导干部双重组织生活等制度。上半年，我支部根据县委组织部要求认真召开组织生活会，在会前广泛征求了意见建议、认真开展谈心谈话、撰写发言材料，会后认真概括存在的问题，并积极进行整改。2018年上半年，我支部按照文件要求每月做出党费收缴明细表，并由专人根据党费收缴明细表收缴党费，并将收缴的上半年党费打入指定账户。

三是推进学习型党组织建设。根据党支部年初制定的党员理论学习计划，充分利用集中学习、党支部书记讲党课、专家辅导等多种形式，不断加强党员干部学习能力建设。

四是加强党员队伍建设，积极开展发展新党员工作。作为一个党员人数较少的基层党组织，我支部始终把发展新党员工作的着力点，放在对入党积极分子的培养、教育和考察工作上，努力扩大入党积极分子队伍在职工中的数量和提升整体

素质。把该项工作列入支部的重要议事日程，严格按照发展党员工作要求，确保发展党员工作的顺利进行。

五是全面推进党支部标准化建设。按照《关于在全省开展党支部建设标准化工作的意见》《全市开展党支部建设标准化工作推进方案》、《全县开展党支部建设标准化工作推进方案》、《县**局党委推进党支部建设标准化工作实施方案》，开展党支部建设标准化工作，整体提升党支部建设质量。一是建立了党支部建设标准化工作领导小组及日常工作机构，具体负责推进落实；二是把党支部建设标准化工作纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核、领导班子和领导干部综合考核的重要内容，层层传导压力；三是制定了党支部标准化建设推进方案，厘清责任，细化任务，明确了责任人和责任时限；四是从7月初开始按照**县党支部建设标准化周工作推进计划表落实各项工作。

（三）改进工作作风，强化责任担当

一是严格落实党风廉政“一岗双责”。上半年，我支部把党建工作纳入全年整体工作，与业务工作同安排、同部署、同落实、同检查、同考核。按照工作要求，抓好责任分解，明确党支部书记是责任目标制定、检查、考核和实施责任追究的第一责任人，同时加强领导干部廉洁自律，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》等，形成主要领导负总责，总揽全局。定期或不定期收集党员、群众的意见，注重事前监督和防范，及时发现和纠正党员干部苗头性、倾向性问题。

二是严格贯彻中央“八项规定”。上半年，我局严格落实中央“八项规定”及省、市、县关于改进工作作风密切联系群众的有关规定；严格预算管理，积极推行“三公”经费公开；规范财政资金使用及推行领导干部经济责任制；规范公务用车管理；坚持勤俭办会，精简会议活动，提高会议实效，切实解决人民群众生产生活中的实际困难和问题。

三是狠抓全局党风廉政建设责任制落实。今年，我支部始终把党风廉政建设和反腐败工作作为党建工作的重点，按照县纪委2018年党风廉政建设和反腐败工作的有关要求，狠抓全局党风廉政建设责任制落实。党支部书记切实履行第一责任人职责，在上半年不同类型的工作会议中，着重强调党风廉政建设工作的重要性，做到党风廉政工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。

四是深入开展“转变作风改善发展环境建设年”活动。围绕县**x重点项目、重点工作和热点难点问题，深入项目现场走访调研，全面掌握第一手材料，摸清吃透各方面情况，实事求是反映真实情况，认真进行分析研究，切实转变作风，实实在在解决城市建设中存在的问题。自活动开展以来，我局将查找问题、整改落实贯穿活动始终，坚持做到思想认识不放松，学习教育不走样，整改标准不降低，落实力度不减弱，对于每一个已整改问题，均采取集体讨论、对账销号的方式，确保整改一个、销号一个、见效一个。截止目前，我局共查找出问题60条，其中已销号的37条，正在整改的14条。通过“作风建设年”活动的开展，我局领导干部的组织纪律明显增强，工作作风明显改进，工作效率明显提高，对外形象明显改善。

二、下一步工作打算

一是进一步加强党员领导干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制；二是结合本单位的实际工作，继续落实好“三会一课”等制度；三是积极推进党风廉政建设，对反腐倡廉工作要长抓不懈，标本兼治，从源头上做好预防工作；四是进一步深化学习工作制度，积极倡导支部书记讲党课、专题辅导，切实发挥好学习的表率作用；五是开展党支部建设标准化工作，使党支部严格按照标准化的工作要求，走向标准化、规范化、制度化的轨道；六是深入开展“转变作风改善发展环境建设年”，始终把思想教育作为第一位的任

务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，教育引导广大党员学思践悟、知行合一，不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用。

调整党组织设置的实施方案篇二

一、连续作战防疫工作，特殊人群服务有保障。

社区党委书记带领全体社工、网格员、协管员、志愿者，放弃和家人团聚的机会，发扬连续作战的精神奋战一线。严格规范卡口两查一守工作，做好x户常住户□x户出租户□x家店铺的全面排查。对居家观察户实行温情服务，除了做好日常的身体状况问询外，及时送口罩、酒精、温度计，买菜送菜，元宵节向所有观察户送上元宵汤圆和贺卡，温情服务被媒体多次报道。“三·八”节为缓鄂医务人员送上鲜花和巧克力。针对社区的空巢、独居、高龄老人，实行网格化服务，为老年人送口罩、代购代送，确保他们日常生活需要。

二、提升养老服务品质，满足居家养老多需求

进一步深化“阳光老人家”社区居家养老品牌建设，以需求为导向，开展各类为老服务工作。全年共组织开展智能手机应用、旅游英语、遗嘱指导、急救培训、书法手工等各类老年教育培训活动x场，参与老人x人次，在提升老人适应现代智能化社会能力的同时也真正满足老有所学。委托第三方开展辖区老人健康档案数据收集工作，为进一步做好居家养老需求对接工作打下基础。

全面推进养老服务“公益银行·阳光积分”互助服务模式，充分利用社会组织、共建单位、志愿者等资源与为老服务需

求精准有效衔接，建立积分兑换体系，激励志愿者参与为老服务活动，不断满足老年人对居家和社区养老服务多层次、多样化的需求。

三、发挥党建引领作用，促进“三方协同”强实效

充分发挥社区党委在三方协同治理工作中的引领作用。在处理大塘新村x幢原物业服务单位撤离、电梯超期、二次供水等问题上，社区积极搭建协商平台，激活党组织领导下的多方联动，促进自治，形成合力，共同解决百姓关切的民生问题。不但成立了大塘新村x幢业委会，电梯维保签约，确保居民安全乘梯，同时完成二次供水改造，让居民喝上了放心水。成功案例在《杭州日报》等媒体进行了报道。

四、耕美宜居软硬环境，扮靓“美丽米市”新面貌

对x个垃圾分类投放点进行硬件改造，其中x个为x小时投放点，其余x个为定时投放点。叶青苑x幢西侧的垃圾接驳点由于紧临新华园，近年来投诉不断，通过社区、保洁公司的优化措施，垃圾桶量由原来的x桶左右降至目前x桶左右。社区通过悬挂横幅、召开专题会议、张贴楼道垃圾分类宣传板、入户宣讲，分发垃圾分类手册、餐垫等多种形式进行宣传动员，针对不同人群，对居民骨干、垃圾分类志愿者、物业、辖区企事业单位、保洁的开展垃圾分类主题培训。招募垃圾分类专管员进行定点投放督导，提高垃圾分类质量。

五、发挥群团组织优势，助力“共建共治共享”格局

着力打造活力基层侨联组织，以“聚侨堂”为主阵地，以心联侨、以法护侨、以情聚侨、以爱暖侨，努力做实为侨服务工作，中央、省、市及区级侨联领导多次参观调研社区侨联建设工作，并对社区扎实的侨联工作给予了高度评价。

x年工作思路

1、全力以赴做好老旧小区提升改造项目。大塘新村老旧小区改造体量大，涉及x幢房屋。成立老旧小区提升改造项目专班，由社区、准物业、设计方、施工方四方组成。社区书记负总责，日常工作由社区专人负责，准物业做好配合工作、设计方做好设计解释工作，施工方做好现场施工工作。定期召开例会，解决日常遇到的问题。针对居民最关心的质量问题成立由居民代表组成的监督小组，施工全程做好监督，确保工程顺利完工。

2、进一步推动有意愿加梯的单元居民工作，让民生工程再次落地开花。

3、加强小区专员队伍建设，进一步推动三方协同小区微治理工作，组建成立大塘新村自管会。

4、开展队伍建设，提升团队凝聚力和创造力，发掘社工个人潜力，扬长避短，培养担当、踏实且有能力的后备干部。

调整党组织设置的实施方案篇三

2017年，基层组织建设年活动开展以来，我村按照区委组织部和街道党工委的统一部署和要求，精心组织，广泛宣传，狠抓落实，积极引导全村广大党员，认真开展基层组织建设年活动。现将活动情况汇报如下：

一、基本情况

井家村位于新兴街道办事处南1公里，距阎良城东2公里处，全村辖5个村民小组，426户，1670人，面积3398.32亩，其中

耕地面积2500亩。2017年，全村蔬菜种植面积达1600亩，生猪存栏6000头，奶牛存栏800头。2017年农民人均纯收入11928元。

我村党支部下设党小组5个，共有党员52名，其中，女党员7名；支部设委员3名；其中支部书记1名、委员2名。

二、活动开展情况

1、加强领导、大力宣传。我村高度重视基层组织建设年活动，对此项工作进行了深入细致的研究和安排。一是成立了活动领导小组。明确专人负责活动的宣传和指导，确保活动落到实处。二是制定了实施方案。针对处党委下发的文件，结合我村的实际，研究制定了基层组织建设年活动实施方案，进一步明确活动的总体要求、工作重点、推进措施、方法步骤，增强了活动的针对性和有效性。三是大力动员部署。召开了村党支部会议和全体党员会议，传达活动精神，全面安排部署。四是广泛宣传。通过宣传栏，横幅等形式对基层组织建设年活动进行大力宣传，明确要求各党小组广泛宣传，创办了一个宣传栏，确保基层组织建设年活动深入人心。

行、活动阵地建设、党员队伍建设、党组织作用发挥等方面的情况，为党组织的分类定级奠定了基础，为我村下一步基层组织建设明确了重点，理清了思路。

4、突出重点，狠抓落实。一是抓活动阵地建设。按照党员群众服务中心‘五务合一’的要求，结合全处实际。目前，我村办公场所建设初期阶段已全部完成，5月将陆续开始主体办公楼等项目的建设；二是抓干部队伍建设。积极参加各种党员干部培训，加强自我综合素质的提升，更新知识储备，适应新环境，新政策；三是抓党员队伍建设。在党员中大力开展‘三讲四评’活动，通过对每个党员宗旨观念、素质本领、道德品行、履行践诺评价和党员公开承诺，引导广大党员立足岗位创先争优，提升了党员的党性意识和能力素质。狠抓了远

程教育工作，确保我村的远程教育天天都有党员群众学习。

5、加强组织建设，发展农村产业

一是加强党员管理，统计完善了党员基本信息资料，健全流动党员管理服务体系。二是改善党员队伍结构，提升党员个人素质，重视在青年群众中发展党员，我村今年发展高中及以上文化程度党员1名，大专以上文化程度预备党员1名，年龄都在35岁以下，为党组织输送一批年青有活力的新鲜血液。三是坚持民主集中制，进一步加强了党员干部队伍建设。严格了党的组织生活，坚持‘三会一课’制度，制定系统的、全面的培训方案，严格组织实施。四是制定了‘基层组织建设年’活动目标升级方案，落实了责任人，开展了‘对标达标、整体提升’活动基层党组织公开承诺书和基层党员公开承诺书，接受党委和群众监督。五是加强培训和学习，提高班子战斗力、执行力，健全了‘两委’班子联系服务群众制度，有效的开展了民主评议活动。培养发展后备干部一名，为村两委储备后继人才。

三、下一步工作打算

在前一阶段活动开展过程中，我处虽然取得一定成效，但还存在一些问题和困难，主要

表现在：一是我村集体经济发展不平衡，集体经济发展乏力，为民办实事显得力不从心；二是较多青年外出务工，后备干部断层现象严重；四是党员‘双建双带’作用发挥不充分。

() 针对存在的问题和困难，在今后的工作中，突出抓好一下几个方面的工作：

1、积极探索集体经济创收渠道，鼓励各村发展壮大村集体经济；加大富村带穷村的力度，促使穷村脱贫致富。

2、加大对班子运行情况的调研，对工作不得力的两委成员进行及时调整，对思想有包袱的干部进行及时谈话。

3、加大对现任优秀创业青年干部的宣传力度，鼓励年轻人在家创业，为后备干部培养留住优秀人才。

4、深入推进基层组织建设年活动，积极选树典型，宣传典型，充分发挥先进基层党组织和优秀共产党员的示范带动作用。

《基层党组织分类提升活动情况汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

调整党组织设置的实施方案篇四

1、村级活动阵地建设任务较为繁重。目前，全市除了xx县xx镇黄梅村以外，其他254个村和15个社区都有了村级活动场所，但大多数特别是xx县和xx县的村级阵地因为建设时间较长，建设规格和建筑面积普遍不达标、不规范，且有的如xx乡的xx村等房屋老化严重，存在较大安全隐患，需要进一步加固、改建、扩建或修缮。此外，基层阵地建设历史欠账和债务普遍较多，基层自己化解难度较大，如xx县xx镇和xx乡至今还分别拖欠村级阵地建设资金达200多万元和70多万元。加之，各县各乡镇符合条件的村级党支部按要求改设党总支后，下设党支部和党小组无活动场所的矛盾和问题将更加突出，建设任务增大，经费投入压力和建设难度较大。

2、村级活动经费和村干部待遇投入和保障严重不足。虽然近年来各级党委政府加大了财政投入力度，各县都能够按要求落实了村级活动经费和村干部待遇，但与发达地区和基层干部工作量相比，我市的党建经费和干部待遇投入方面依然严重不足，如村级工作经费每年只有3万元到6.5万元不等，分摊到每个月就只有每月2500元到5500元不等，根本无法满足正常的组织党员群众开会、学习、教育培训、开展工作需

要，特别是下设党支部和党小组活动经费少之又少。村（社区）干部特别是行政村干部月补贴只有1300多元、监督委员会主任只有650元，不到机关单位干部和外出务工人员正常工资待遇的一半，“三委”委员、党小组长、村民小组长的待遇补贴就更低，每人每月不足100元，与他们为集体所做的贡献极不相适应，严重影响其工作积极性。

3、村级党组织战斗堡垒作用发挥不明显。从调研分析情况看，我市绝大多数村级党组织班子成员及其他村级干部年龄普遍偏大，受教育程度和学历偏低，大多数干部只有高中初中以下学历，思想道德素质和科学文化素质偏低，参与学习教育培训机会少，懂党建工作的党务工作干部和会经营发展的人才普遍较少。有些党组织党内组织生活不严肃，民主集中制和“四议两公开”等制度坚持不充分，党务公开、政务公开、财务公开做得不好，对流动党员和外出务工党员管理手段少，组织党员学习教育方式单一、时间不保障，存在软弱涣散现象，特别是在这次党的群众路线教育实践活动中，部分基层党组织不认真组织党员学习，不广泛征求群众意见，不深入查找“四风”突出问题和剖析问题根源，痕迹档案管理不规范，不及时回应群众诉求，漠视群众利益，在林权制度改革、矿产资源开发、征地拆迁补偿、惠农政策和资金分配等领域存在损害群众利益现象，村级党组织战斗力、凝聚力和向心力不强。

4、村级集体经济仍然十分薄弱。受xx特殊自然条件和社会经济发展条件的双重约束，村级集体经济发展壮大较难，“合作股份”、“红色信贷”等政策难落实，集体经济空壳村较多。基层干部特别是农村党员干部综合素质不高，眼界不宽，发展思路不清晰，推进工作力度相对滞后，在探索项目、储备项目、实施项目以发展壮大村级集体经济方面的能力相对较弱，且结合本村实际能力不足，目前，大部分农村发展村级集体经济仅限于出租房子、出租土地、出租场地、办沙场、养生猪等领域，且集体收入普遍“散、少、小、弱”，增收较慢，难成气候。

5、基层党组织为民服务能力不足。基层党员干部解放思想不够，思路不宽，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力普遍不足，工作方式方法不灵活，村级为民服务站功能不多，作用发挥不大。大部分基层党组织不学习、不组织、不使用，党员现代远程教育形同虚设，远程教育服务群众、服务党员的功能作用难发挥。基层服务型党组织建设难度大，服务型党组织综合平台项目建设投入大，基层经费来源有限，工作推进较难。在职党员到社区报到服务群众、服务党员意识不强，在职干部直接联系服务群众制度执行不力。

6、宗教对边境三县农村党建工作的影响较大。边境三县特别是XX县、XX县信教群众较多，存在党员同志信教现象，宗教利用给钱给物、捐款捐资、宣传教唆等手段与党组织争夺阵地和群众现象突出，严重影响党的执政基础和群众基础，严重损害党群干群关系。比如□XX县全县共有教堂360个，教堂比党员活动场所多6倍，信教群众比农村党员多14倍，教牧人员比基层党务工作者多6倍，对全县农村党建工作带来了很大的难题，宗教在一定程度上消弱了该县基层组织的群众基础，干扰了基层民主化推进进程，特别是党员发展难、老党员多等问题影响了党员作用的充分发挥，等等。

调整党组织设置的实施方案篇五

巡察动员会前，听取被巡察党组织综合情况汇报和相关专题汇报是《巡视工作条例》明确的“12+n”种工作方式之一，也是巡察组了解被巡察单位整体情况的一个重要途径。在具体实践中，由于思想认识、重视程度以及能力水平的差异，导致汇报材料质量参差不齐，难以达到预期效果。总的来说，被巡察党组织汇报材料撰写应做到“三防”。

一是防止避重就轻。问题导向是汇报材料撰写的根本原则，虽然再三强调，但仍有单位存在认识偏差，“掩耳盗铃”者

有之，“滥竽充数”者有之。从材料篇幅看，有的单位问题排查了很多很多，但从问题深度看，真正触及根本性的问题少之又少，对一些影响长远的深层次问题视若不见，自认为自己不说，巡察组也不一定能发现。

二是防止避实就虚。问题“见人见事见数字”是对汇报材料的另一个核心要求，就是要将抽象问题具体化，具体问题数字化。但很多单位在谈及成绩时高谈阔论，在谈到问题时“点到为止”，不将问题点实点透，以此来虚化弱化问题。如报告中常见“部分人员、个别人员”而不说清楚具体人员和数字，或如“存在制度执行不到位的情况”而不说清楚是如何执行不到位等。

三是防止避而不谈。根据要求，汇报材料中问题比例不得低于60%，在这一点上，目前基本都能实现。但在问题查找领域上，普遍表现出共性问题排查多、个性问题排查少的倾向。如在问题排查中，对“政治理论学习不深入”“‘三会一课’制度执行不到位”等面上问题“直言不讳”，但对本系统、本领域、本行业存在的关键问题“讳莫如深”，然而从以往经验看，这部分往往是最需要引起关注和重视的。