

周宁县县委书记 县委组织部长述职述廉 述效报告(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

周宁县县委书记篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，在县委的正确领导和市委组织部的精心指导下，自己坚持勤勉认真履职、主动担当作为，较好地完成了各项工作任务，得到了各方面的认可。

坚持全面贯彻落实中省市县组织工作会议精神，围绕“对标一流、重点发力，夯实基础、全面强化”思路，抓落实、促提升，创特色、争亮点，各项组织工作实现新突破。

把学习贯彻*****来x考察重要讲话精神作为党员干部学习培训的“第一教材”，分级分批开展教育培训x场次，集中开办“书记讲堂”x期，先后组织x批次x名干部前往x□x□x等地观摩学习，选派x名科级后备干部到x挂职。深化与x大学党委党建合作，建立全市首家“党员党性体检诊疗中心”，开发了一套完整的智慧党性体检系统，制作了一部“党性教育微动漫”，对x个单位x名党员进行了体检诊疗，靶向治疗康复x人。

狠抓“五个板块”“五件实事硬事”，探索“四家”模式深化农民工党建，推行“五个四”机制加强移民（居民）小区党组织建设，实行“三联四共”工作法推进工程项目党建，

实施“五彩党建”走出“小个专”党建新路子。持续深化“共驻当前隐藏内容免费查看共建”工作，推行“党支部+网格化”管理模式、“公益+微利”运作模式和“三治融合”治理模式，提升基层治理水平。成功举办市委党的建设工作领导小组第二次会议暨基层党建现场观摩会，在全市党建项目现场观摩评比中名列全市第一。

探索建立指标设置、考察评价、机制完善、结果运用的“闭环式”干部政治素质考察机制，出台“四重”政治表现考察办法，相关做法在《中国组织人事报》《组工信息》《当代》《日报》专题报道。实施“x”年轻干部培育工程，提拔重用x名优秀年轻干部到镇办任职，提拔重用或平级交流专业化干部x名。坚持把“三项机制”作为干部队伍建设的基本遵循，对在脱贫攻坚、项目建设中表现突出的x名干部晋升职级或提拔重用。

”

出台《抓落实闭环责任链条实施办法》，将x项重点事项纳入闭环责任链条，按照“周报、月评、季赛、年考”机制加强平时考核，规范实绩考核。保持脱贫攻坚、生态环保和党的建设等重点指标考核权重，出台《关于调整目标责任考核奖金标准的意见》，将奖金平均水平提升x%以上。充分运用“三项机制”，把考核结果与干部的调整任用直接挂钩，实现目标考核与评人、选人、用人的有机结合，使考核工作的正向激励和反向倒逼作用得到充分发挥。

现场观摩会上代表商洛在大会交流经验。

严格执行《中国***机构编制工作条例》，出台了《***x县委机构编制委员会议事规则》，严格规范《控编通知单》办理流程，历史遗留问题得到有效化解，编制资源配置进一步规范科学。积极争取市委编办支持，全面完成综合行政执法改

革及事业单位机构编制规范工作，新设立事业单位x个，整合x个，撤销x个，争取编制x名。在全市率先完成镇办司法所、财政所、市场监管所体制改革，按时完成城关街道体制改革，保证工作有序衔接。

一年来，我聚焦全县中心大局，围绕打赢疫情防控阻击战，决战脱贫攻坚，决胜全面小康目标，担当实干、主动作为，努力将组织工作的政治优势转化为追赶超越的行动优势。

深入开展“党旗红·战疫情”党建主题活动，出台《加强新冠肺炎疫情防控“战时”组织保障七条意见》，成立临时党委x个、党支部x个、党小组x个，组建党员志愿服务队、先锋队x个，全县广大党员踊跃捐款x万元。广泛开展“抗疫第一线、党员走在前”承诺践诺活动，大力推行“党支部+网格化”管理，实现了“零感染”战果。建立了疫情防控党员干部即时信息库和专项档案，表扬先进集体x个、先进个人x人，x余名防疫一线干部优先晋升职级或提拔重用。

深化“党旗引领脱贫路”主题实践活动，出台帮扶干部责任追究办法和驻村帮扶“十条规定”，运用“钉钉驻村通”，全面规范“四支队伍”日常管理。推广“党支部+五联”模式发展壮大村集体经济，大力开展“三建三带”“五个联建”活动，建设社区工厂x个，示范带动x户群众实现持续增收，打造集体经济示范村x个，收入在x万元以上的村占比x%□筹集县级党员关爱帮扶专项资金x万元，创建示范基地x个，带动x名党员自主创业。

全力协调项目复工，包抓的四个重点项目全部超进度完成。其中，丹水田园乡村振兴综合体项目已在柳树湾村建成集现代农业、旅游观光于一体的特色产业园，带动x户户年分红x元；千头种猪繁育场现存栏母猪x头、猪仔x头，预计年收益x万元，带动x户户年增收x元；安沟生态茶园栽植茶苗x亩，带动x户户年增收x元；桃花岛项目已累计投资x万元，建成x座

蓄水池，完成x万株果树栽植，目前正在修建环岛路。

一年来，我聚焦全面从严治党各项要求，认真落实“两个主体责任”，严格自律正己，大胆履责正人，以自己的从严要求带动组工干部从严要求，树立了组工队伍的良好形象。

了党的**五中、*****精神和*****来x考察重要讲话精神，原原本本学习了□x□□坚持参加县委中心组学习和组织部机关组工课堂，赴x□x等地开展了考察学习，进一步增强了政治自觉，提升了能力素质，拓宽了思路视野，找准了方法路径。

强化“抓工作调研在先”的思想和行动自觉，开展“组织部长走遍村组织部科级领导包镇联村组工干部下基层”活动，围绕抓党建促脱贫、软弱涣散党组织整顿、农村环境综合整治、基层矛盾纠纷排查化解等方面，深入x个部门、镇办和x个村（社区）调研，破解了一批组织工作中群众关心关切的操心事、烦心事。

严守《准则》《条例》，树牢“红线意识”、“底线思维”，始终做到按法律办事、按制度办事、按规矩办事、按程序办事。严守“八项规定”，遵守公务用车制度，下基层随伙就餐，工作之外从不接受吃请。从严要求家人和身边工作人员，加强全面从严治党工作督查，听取分管部门工作汇报x次，与分管部门负责人开展廉政谈话x次。

以锻炼“四讲五好”组工队伍为目标，开展“提笔提质、业务比拼”活动，部机关x名干部在全市组织系统“四项竞赛”收获名次。继续开展“组工之星”评选表彰，并充分运用“三项机制”，与年度考核、评优树模、奖金发放挂钩，营造了比学赶超的浓厚氛围，树立了新时代组工干部“讲政治、重公道、业务精、作风好”的良好形象。

回顾2021年，自己忙碌着、充实着、收获着，但认真

总结

、静心

反思

，自己的

工作

与上级要求和群众期盼还有差距，如工作创新突破还有盲点、抓七大领域党建均衡用力不够、干部队伍建设还有很大空间等。在今后的工作中，我将深入学习***新时代中国特色社会主义思想和党的*****精神，全面落实县委的决策部署和市委组织部的工作安排，以更加用心、用情、用力的态度，更加务实、创新、担当的举措，全力抓好各项组织工作，为谱写x新时代追赶超越新篇章提供更加有力的组织保障。

周宁县县委书记篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

认真学习深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委x届x次全会、全市党风廉政建设工作会及县第x届纪律检查委员会第x次全体会议精神，着力让全体组工干部转变工作作风，谨防违纪违规。在党风廉政建设上以身作则，当好表率。县委组织部为加强理论学习，提高组工干部素质。要求全体组工干部观看云南省委组织部机关廉政课和警示教育片后，集中学习关于廉洁自律的有关规定和党的最新理论成果，撰写心得体会，进一步统一思想，提高认识，坚定政治信念。罗正国部长还要求全体组工干部在工作之余，坚持学习，大力提

高自身的政策水平和理论水平。在学习中,将理论与实际相结合,将反面案例与正面教育相结合,大力提高自我约束能力和自我警省能力,不断增强新时期自身拒腐防变的能力。县委组织部要求每位组工干部用行动践行云南省委组织部长刘维佳同志强调的“组工干部要以更严格的标准廉洁自律”要求。具体要做到自我约束,言行一致,不听、不信、不传小道消息,不乱发议论;

坚决执行上级指示命令,自觉做到讲政治、守规矩,令行禁止;

努力做到尚德公道、爱才包容、忠诚敬业、务实创新、律己淡泊;

对于选人用人坚持“德才兼备、以德为先”的识人选人标准,看德才用干部,用好的作风选作风好的人;

处事以公心,用人以公义,坚持公平正义。县委组织部的每位组工干部都作出承诺:在严格自律上当好表率、做好模范,自觉接受各级党组织、广大干部群众和社会各方面的监督。

县委组织部强调组织部门作为党管干部、管党员、管人才的重要职能部门,所有组工干部要带头做到身正行端,尤其在换届之际要以公道正派的底气抵制换届中的歪风邪气,为换届顺利进行提供坚强的组织保证和风清气正的环境。县委组织部还研究完善部机关党风廉政建设的各项规章制度,将责任内容合理分解到科室到人,明确责任主体、责任范围和责任内容。要求每位组工干部要自觉抵制和克服用人上的不正之风,同用人上的腐败现象作坚决斗争,切实把好用人关,坚决反对以权谋私。坚决抵制跑官要官、任人唯亲。坚决拒收钱物。要始终自觉遵守组织纪律,做到心正、言正、身正,不徇私情,不谋私利,清清白白做人,干干净净做事不为浮华所动,不为名利所惑,做发扬正气的表率。针对目前社会上一些的“家庭腐败”问题,县委组织部邀请干部家属召开了干部家属座谈会,开展干部家庭成员廉政建设教育工作,向干部家属阐述了家庭助廉在党风廉政建设中的重要地位和作用,请组工干部家人“守廉”。同时还向干部家属发放《家庭助廉倡议书》、廉政刊物和警示教育片,杜绝组工干部家属不廉洁行为的发生,做到既是和睦幸福家庭又是廉政

家庭的表率。

;

周宁县县委书记篇三

县委组织部2005年上半年工作总结 今年上半年，我部在市组织部和县委的正确领导下，按照年初总体工作思路和任务目标，努力把组织工作往深里做，往实里做，各项工作都取得了新进展。

一、围绕中心，全力以赴，第一批先进性教育活动取得扎实效果

1、发挥职能作用，为全县先教活动顺利开展提供坚强保证。县委组织部作为全县先进性教育活动主要的组织者、实施者，始终把此项活动作为加强党的执政能力建设和“抓班子、带队伍、夯基础、攒后劲”的重要举措，充分发挥职能作用，抽调18名同志作为县委先教办的骨干力量，组成综合、指导、秘书三个小组，实行集中办公，全程参与第一批先进性教育活动。

(一)、

(二)》等上万字的学习资料4套，起草综合文字材料70余份，编发《工作简报》80期，组织承办大规模会议20余次，建立实行了先教办周例会、督导组日汇报、督导联查等各项制度，确保了各项工作的高效运转。

2、加大工作力度，不折不扣地完成各项目标任务。一是学习动员突出“提”字，提升思想认识。

通过多种形式广泛征求意见，组织了优秀*党员先进事迹报告

会，深入开展了批评和自我批评，广大党员敞开思想，真诚相对，端正了思想态度，认真找准了存在问题；通过对党员客观评议，帮助找问题，定方向，增强了党员的责任感和压力感。三是整改提高突出“实”字，务求取得实在效果。

始终坚持边学边改、边议边改，谋划启动了11件事关群众切身利益的“民心工程”，解决了一批群众最关心、最盼望的难题；深入开展了机关作风纪律整顿和项目建设突破年活动，机关效能建设、党风廉政建设、文明生态村建设等活动均取得了明显成效，以工业为首的各项经济工作都取得了新的突破。

3、务求实效，确保先进性教育活动成为群众满意工程。通过不懈努力，第一批先进性教育活动取得了扎实效果：一是党员综合素质有了明显提高。

广大党员普遍经受了一次深刻的“三个代表”重要思想和艰苦奋斗精神的再教育，党员思想认识、政策水平、*素质全面提升。二是党员的群众观念、宗旨意识有了明显增强。

广大党员受到了一次生动的群众路线的再教育，转变了工作作风，增进了与人民群众的感情。三是基层党组织的吸引力、凝聚力、感召力得到提升。

活动期间，各单位党组织共出台各种便民、助民措施257项，解决群众关心的热点难点问题1000余个，树立了党组织和党员的良好形象。四是全县改革稳定发展的局面得到进一步巩固。

先教活动始终围绕中心，服务大局，着力解决了一批影响全县改革发展稳定的突出问题，以先教活动的成果巩固了全县改革发展的大好局面，县域经济呈现了良好的发展态势。

二、突出重点，健全机制，干部教育培训工作取得新进展

2、3月份，分别安排一名党委书记和五名乡镇（城区）党委书记、乡镇长，参加了省委党校乡镇党委书记培训班和市委党校2005年春季培训班，有重点的培训了乡镇的领导骨干。

2、以提高“五种能力”和保持*党员先进仁镇党支部参加了全省老干部工作会议，接受了中组部颁发的奖牌和奖金。开展老干部走访慰问活动，确保了老干部生活待遇落到实处。

四、扩大民主，规范操作，干部人事制度改革迈出新步伐

1、抓好制度落实，提*部任用工作的科学化、规范化水平。积极探索“两推两评一公开”民主推荐干部试点的成功经验和做法，将县党校确定为试点单位，拿出一个副校长职位作试点，通过会议选推和座谈面推产生了拟提拔干部人选，采取自我评价和民主测评对推荐情况进行印证，并公开了会议选推结果，增强了民主推荐工作的透明度。

认真落实全委会票决干部办法，年初，党校副校长拟任人选提交县委全委会进行了无记名投票表决，整个表决参照《xxx清苑县委全委会任用、推荐乡镇（城区）党政领导班子正职表决办法（试行）》进行，严格遵循了无记名投票表决、县委常委确认、当场公布结果及宣布任免决定等程序，增强了可操作性。这是县委全委会开会期间第一次票决干部，为今后规范完善县委全委会票决制积累了经验。

2、健全和落实改革制度，将干部人事制度改革引向深入。制定了《如何防止干部带病上岗》和《在干部管理工作中实行召回制度的暂行规定》的初步意见，转发了《河北省党政领导干部引咎辞职实施办法（试行）》的通知，进一步疏通了干部能下能出的渠道。

继续实行了干部任职试用期制度，对去年试用期满的2名干部进行了考察考核，对合格干部履行了正式任职手续。

3、创新方法，强化干部监督。一是加大《条例》学习宣传力度。

以《条例》颁布实施三周年为契机，将《条例》和《河北省乡（镇、街道）党政领导干部选拔任用工作实施办法》在县委《理论信息》刊登，并发放到县领导和各单位，强化对《条例》知识的学习。二是增强监督合力。

继续实行了干部监督情况月报制度，干部监督联席会议各成员单位定期向组织部通报动态情况，形成了齐抓共管、协调配合的运作机制，有效增强了干部监督合力。三是研究探索干部监督的新措施。

为切实加强组织部门干部选拔任用工作的内部监督，初步制定了《关于建立实施干部选拔任用工作内部监督制度的意见》，既加强了密切配合，又合理制约了违规操作的问题，提高了干部选任工作的科学化、民主化、制度化水平。

五、广辟渠道，强化服务，人才工作整体水平实现了较大跨越

1、进一步强化人才服务力度。一是强化宏观管理，突出服务职能。

制定下发了《关于进一步加强人才工作的意见》，明确了我县人才工作的指导思想和任务目标，建立完善了专家咨询制度，“百名专家富百村”等活动得到市组部的肯定。二是加强拔尖人才的管理和服务。

继续对第四届县级拔尖人才实行双向目标管理，对拔尖人才进行了考核慰问，制发了《清苑县县级拔尖人才2005年度工作目标责任书》；在先教活动中，征求了部分拔尖人才的意见、建议，强化了拔尖人才的责任意识。三是积极引进企业急需人才。

周宁县县委书记篇四

在*县的干部群众中，*同志有较好的口碑，是什么使他赢得了人们的尊重？——一句话：乐为“基石”，善为“伯乐”。正是由于积极为县委做好参谋助手，为*各项事业发展选贤任能，甘当“伯乐”，他才得到了社会的充分肯定。2003年全省的“三项创建”活动开展后，他更是以高度的政治责任感，坚持立党为公，执政为民，在创“一二三”先进县级党政班子中，厉行公道正派，勇立创建潮头，过好“三道关”，为维护全县的改革发展稳定大局和促进“三个文明”协调发展作出了积极的贡献。

一、改造“三观”，过好武装头脑关

长期的基层工作经历使*同志深刻体会到“世界观是人生的总开关”，有什么样的世界观就有什么样的价值观和人生观，因此，他始终把握世界观这个总开关，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，坚持以正确的思想理论武装头脑，锻炼自己的党性，陶冶自己的情操。尤其是2002年12月他由县*转任县委常委、组织部长以来，更是自觉为自己定好位，加强主观改造，树立正确的权力观、地位观和利益观。在一般人看来，组织部长权利可不得了，但在他眼中，他看到的更多的却是责任和重托。“作为一名管干部的组织部长，权力意味的就是责任，是为群众服务而不是谋求私利的工具。”他清醒的意识到，组织部门的干部是人们关注的对象，也是一些别有用心的人拉拢腐蚀和“公关”的目标，稍不留神，就会犯这样那样的错误，因此，在日常工作中，他注重自重、自醒、自警、自励。一方面，他为自己制订了详细的读书计划，坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致，同时还积极结合工作实际撰写心得体会和调研文章，做到学以致用，仅2003年，他的读书笔记就达2万余字，所撰写的 等四篇文章分别被中央级、省级和市级公开发表。

正是因为*同志的示范作用，全县党务干部学习氛围较为浓厚，尤其是全县组工干部中积极学习新知识，做读书笔记和撰写体会文章更是蔚然成风。

二、尽心尽责，过好勤政务实关

“政以人兴，国以才治”，政治路线确定后，干部就是决定因素。要贯彻落实县委提出的实现*奋起的总目标，关键在人，在于培养造就一支敢打硬仗、善谋实干的高素质干部队伍，因此作为组织部的他深知肩上责任之重大，竭力通过自己的实际工作为*经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支持。

扎实做好本职工作。积极贯彻执行《条例》，充分发扬甘为“人梯”、乐为“基石”、善为“伯乐”的精神，厉行公道正派，坚持按照“德才兼备”的原则和四化标准培养、选拔和使用干部，尤其是围绕县委“一个中心、三个重点”将选人用人的平台设在经济发展的主战场，极力推荐干事创业型的干部。在选任干部上，严格按照职责要求，做到不看关系看本领，不论资历看能力，不凭印象看实绩，以好的作风选作风好的人。正是由于他坚持原则和程序，坚决为*发展把好选人用人关，从而得到组织和干部群众的信赖。围绕打造“靠得住，有本事”的干部队伍，在他的指导下，组织部出台了乡镇干部住勤制度，并亲自同其他干部一道进行夜访，狠刹乡镇干部走读风；坚持实行组织部长谈话制度，干部监督进社区制度在全县科级干部中创新性的推出了“全日制”的监督模式。

积极参与县委、政府中心工作。作为县委常委、组织部长，他深知班子团结是体现执政能力的重要方面，因此，他在工作中积极为全县的工作大局服务，认真执行民主集中制和个人分工负责制，积极维护班子及主要领导的团结。2003年，*主动请缨，担任工程的常务副总指挥，天天奔波在征地、拆迁、工程建设第一线，解决疑难问题，有力地促进了工程的顺利开展；“三项创建”活动开展以来，他认真思考，为

确保活动取得实效采取了公开创建计划，落实创建措施，检查创建效果等一系列行之有效的措施，并经常深入基层，就“三培两带”、“三民”好班子创建、无职党员设岗定责，流动党员管理等工作予以指导，使全县基层党组织的战斗力的提高。同时，他还主动帮扶镇的个体老板搞生产经营，为全县的重点企业提供跟踪服务，并全力参与“一帮一”活动，为贫困户*解决了从事蘑菇培植的启动资金，同时还为捐款近千元；值得一提的是去年“非典”肆虐之时，他还亲自带队几次赴广东、浙江等地进行招商引资的考察洽谈，并成功引资400余万元，为全体机关干部树立了榜样。

三、清白为官，过好廉洁自律关

“水清沙自洁，官贤弊自绝”。洁身自好是维系党员干部自身形象的道德底线，也是组工干部最起码的行为准则。作为主管干部人事工作的组织部长*同志清醒的认识到廉政建设无小事，更懂得“堂堂正正做官，清清白白为人”对于党风、社会风气的影响力。一年来，他始终保持着“宁静致远”的平常心志，认真落实领导干部廉洁自律的各项规定，厉行公道正派的作风，过好权力关、金钱关和人情关，在干部任用上，从不拿原则做交易，不搞歪门邪道，不为跑官要官者牵线搭桥，未收受过任何单位和个人的钱物，自觉抵制选人用人上的不正之风，在全县力树正确的用人导向。为筑牢自己防腐拒变的防线，增强家人抵制不正之风的意识，2003年他动员自己的爱人参加全省组织系统的“廉内助”培训班，他还时常告诫自己的亲属要谨小慎微，不能借他的职务影响经商办企业，更不得以他的名义收取钱物和收受礼物。

无论是以前在其他单位还是现在担任组织部长*同志始终保持着朴素谦逊的本色，开展工作总是本着节俭为先的原则，不讲排场，不比阔气，反对大吃大喝等奢侈浪费的行为，尤其是坚持在机关上下班回家不用公车更是赢得干部的好评，用别人的话说：“这样的领导干部真不错！”

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。作为组织部长*同志知道肩上的担子有多重，要走的路有多长，更知道所做的工作还远远不够，但他愿意为*的发展做一块“基石”，也能够做一颗促进发展的“基石”——对此，他深信不疑。

周宁县县委书记篇五

xx年，我县组织工作在xxx理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻落实党的xxx和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100%。

二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干

部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，

事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强了对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县xxx分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、

人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《xx县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持xxx员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工

作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、

节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

五、坚持稳步推进，党员教育

管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。