

# 定向就业合同(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 定向就业合同篇一

引导语：雇佣合同是指受雇者向雇主提供劳动力从事某种工作，由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议。今天，小编为大家整理了关于毕业生雇佣合同范本，欢迎阅读与参考！

此雇用合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主) 和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

一、义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_ 工作，并履行以下职责。

二、期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月)，  
从\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

三、工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_ 至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_ 点至\_\_\_\_\_ 点，一周共\_\_\_\_\_ 小时。

四、报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)\_\_\_\_\_ 美元；

2. 每加班(小时)\_\_\_\_\_ 美元，每两周结算一次，支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等), 数额及计算办法如下:

五、扣除款: 每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)\_\_\_\_\_.

六、主要工作地: 雇员主要工作地为\_\_\_\_\_. 但根据雇主营业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费: 在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费: 雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知: 雇员在出现重病或死亡情况, 雇主应立即通知其最近的血亲, 雇员最近的血亲的姓名和地址如下: \_\_\_\_\_.

十、食宿及其他: 雇主必须保证提供以下方便:

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费\_\_\_\_\_美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日\_\_\_\_\_餐, 每月收费\_\_\_\_\_元。

3. (同上) 雇员自理伙食。

4. (同上) 上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

5. (同上) 津贴: \_\_\_\_\_.

6. (同上)其他: \_\_\_\_\_.

十一、其他规定: 下列附加规定适用于本合同: \_\_\_\_\_ (制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同: 本合同可根据下列规定终止:

1. 无故: 由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由:

b.雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定:

十三、争议的解决: 因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决:

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的'理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)\_\_\_\_\_ 雇员(签字)\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 定向就业合同篇二

第一条 公司工资收入分配实行按劳动分配和同工同酬原则，以建立现代企业薪酬制度为目标，不断完善内部分配制度，形成岗位能上能下，工资能增能减的激励机制。

第二条 公司实行以岗位工资制（或岗位技能工资制）为主的基本工资制度。

第三条 公司依据经济效益并根据城镇居民物价消费指数、最低工资标准、劳动力市场工资指导价位、工资指导线、本地区和本行业的职工平均工资水平、企业劳动生产率等因素中任何一项的变化，与工会开展工资集体协商，签订工资专项协议，建立职工工资正常增长和调整机制，使职工工资随着经济效益的提高而正常增长。挂钩幅度为：企业经济效益增长\*\*%，职工工资增长\*%。

第四条 公司实行最低工资保障制度。本公司最低工资标准为每月\*\*\*元（该标准不得低于当地政府发布的最低工资标准）。

第五条 公司因经营需要安排职工加班加点，按国家有关规定安排补休或支付加班工资。加班工资具体计发基数和办法为：企业安排职工延长日工作时间，应支付不低于工资150%的工资报酬；安排职工在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬；安排职工在法定休假日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

第六条 公司次月10日前对职工支付月工资，工资以货币形式发放，如遇节假日则相应提前。企业不得克扣或拖欠职工工资，不得以产品、商品等实物抵付职工工资。

第七条 工资协商双方应就一方认为需要协商的其他有关工资分配问题和事项（如奖金、津贴、补贴分配办法；各种特殊情况下的工资支付办法；违约责任等）进行协商。

第八条 公司与职工个人签订的劳动合同中关于工资报酬的内容，不得低于本协议的规定。

第九条 本协议未尽事宜，按国家法律法规和省市有关政策规定执行；国家法律法规和省市有关政策未予明确的，由双方协商解决。

第十条 本协议签订前须经职工代表大会讨论通过。本协议经双方代表签字盖章，并按规定报当地劳动和社会保障部门审查核准后生效。

第十一条 本协议对公司和职工双方具有同等约束力。双方必须全面履行本协议规定的义务。

第十二条 本协议签订后，遇有不可抗力、企业经营状况发生重大变化等情况，双方可按规定程序协商修改、变更或解除协议。未经双方协商一致，任何一方无权更改本协议的内容。

第十三条 在履行本协议的过程中若发生争议，双方应友好协商解决；协商解决不成的，可采取依法申请调解、仲裁等方式妥善处理。

第十四条 本协议有效期为一年，于 年 月 日起至年 月 日止，并于期满前60日内进行下一轮工资集体协商。

第十五条 本协议一式四份，报送县劳动和社会保障部门一份，同时报送县总工会一份，公司和公司工会各保留一份。

公司盖章 工会盖章

公司代表(签字) 工会代表(签字)

## 定向就业合同篇三

地址： \_\_\_\_\_

乙方(毕业生姓名)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方通过甲方校园招聘笔试及面试合格后，甲乙双方就毕业后相互选择达成以下一致：

### 一. 背景：

1. 甲方是从事\_\_\_\_企业，本次甲方进行校园招聘，接收考核合格的\_\_\_\_人才。
2. 乙方自愿参加甲方举办的校园招聘会，并通过考核成绩合格，乙方决定毕业后进入甲方工作。

### 二. 有关约定：

#### 1. 报到时间：

1) 甲方拟接收 \_\_\_\_\_ 学校 \_\_\_\_\_ 专业 (学号\_\_\_\_\_ ) 的20xx届毕业本科生 \_\_\_\_\_ 毕业后到甲方公司工作。

2) 乙方须在\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日前到甲方公司报到。

#### 2. 试用期和合同期限：

1) 试用期： \_\_\_\_\_ 个月

2) 劳动合同期限：甲、乙双方拟签订的劳动合同期限为\_\_

年(含)至\_\_年\_\_月。

3) 正式劳动合同应在乙方报到后 \_\_\_\_\_内签订。

3. 工作地点和待遇:

1) 工作地点: \_\_\_\_\_

2) 待遇: 第一年的税前年收入在人民币\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元人民币之间, 在劳动合同中详细约定。

3) 甲方将按照国家法律法规及上海市的相关规定为乙方缴纳社会保险。

三. 意向书终止:

乙方出现以下情形之一的, 本意向书自动终止:

1) 未能取得毕业证书或学位证书;

2) 未经甲方许可未在本意向书约定的报到期限内报到的.;

3) 甲方安排的统一入职体检中被认定不合格的;

4) 有违反法律法规等违法犯罪行为的。

四. 违约责任:

1. 乙方在本意向书约定的期限内未到甲方公司报到或未与甲方签订劳动合同的, 甲方有权终止本意向书, 并有权要求乙方支付违约金人民币 元。

2. 甲方无正当理由拒绝接收乙方到甲方公司工作的, 乙方有权终止本意向书, 并有权要求甲方支付违约金人民币 元。



## 五. 纠纷解决:

本意向书在执行过程中发生争议, 各方应协商解决, 协商不成, 任何一方可向上海市浦东新区人民法院提起诉讼。

## 六. 其他:

根据上海市的相关规定甲方不为乙方保管档案及转调户口, 乙方对此已了解并无异议。

本意向书的终止不影响守约方向违约方主张违约责任的权利。

本意向书一式二份, 签字盖章后立即生效, 甲乙双方各执一份, 具有相同的法律效力。

甲方: \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

法定代表(授权代表) \_\_\_\_\_ (签字)

## 定向就业合同篇四

用人单位(甲方):

经济类型:

地址:

职工(乙方):

姓名:

性别:

年龄:

用工形式：

身份证号码：

家庭住址：

\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局印制

## 1合同制

甲方（单位）因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第1种形式：

1. 合同有效期限为\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3. 合同期限至工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起3个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。签证时还需交签证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方管理工种岗位

(二) 乙方完成甲方正常安排的工作任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的； \_\_\_\_\_

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

### （一）乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
2. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

（2）休息日加班，支付\_\_\_\_\_%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付\_\_\_\_\_%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期（经期、

产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《山东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《潍坊市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件

恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。



(十四) 甲方在合同期内解除劳动合同按《潍坊市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的, 甲方不发给补偿金。

甲方: \_\_\_\_\_ 法人代表: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

## 定向就业合同篇五

乙方: \_\_\_\_\_

甲、乙双方就甲方委托乙方介绍应届毕业生 (以下称学生) 到甲方单位工作事宜, 在平等自愿的基础上协商一致, 达成如下协议:

- 1、经乙方居间介绍, 甲方与学生达成工作协议, 学生自 年 月 日起到 年 月 日止在甲方单位 岗位工作。
- 2、如果工作期间甲方需要对学生进行岗位或薪资调整, 甲方在经得学生同意后需告知乙方。
- 3、甲方应在学生工作期间每月 ---- 号之前向乙方账户 ( 工商银行 ----- 账号 ----- ) 支付上月服务费元 ( 未满1月按实际天数与30天比例计算), 支付延期不能超过三个工作日, 三个工作日后延期支付按每日200元/人补偿。
- 4、学生在工作期间内正常提出辞职申请, 甲方应及时告知乙方, 便于乙方继续介绍学生补充岗位; 如学生无正当理由辞职, 乙方有责任继续介绍其他学生以补充岗位; 如果甲方未

经学生同意调整其工作岗位、待遇或因甲方其他原因造成学生离职，乙方没有义务继续介绍学生补充岗位。

5、如甲方在本合同约定工作期内辞退学生，甲方需提前三天通知乙方，并与学生结清工资。

6、本协议在签订之日起生效，本合同约定工作期终止。期满后甲方如继续聘用学生，与乙方无关。

7、未尽事宜由甲乙双方协商解决。

8、本协议一式两份，经双方签字盖章后生效。甲方、乙方各执一份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

联系电话： 联系电话： -----

联系地址： 联系地址： -----

签订时间： 签订时间：

## 定向就业合同篇六

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招聘乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条：工作地点

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条：工作内容

- 1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条：工作时间和休息休假

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条：劳动报酬

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

### 第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条：甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、

知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条：劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签约代表(签字): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 定向就业合同篇七

### 二、实习内容

1. 甲方为乙方实习提供各项便利条件;
2. 乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术, 基本掌握外贸工作的程序和实务;

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的, 乙方应承担相应责任。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

## 定向就业合同篇八

此雇用合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主) 和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员) 缔结。根据本合同, 雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

: 合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_ 工作, 并履行以下职责。

: 本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月), 从\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)\_\_\_\_\_美元；
2. 每加班(小时)\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_。

：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

：雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费\_\_\_\_\_美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日\_\_\_\_\_餐, 每月收费\_\_\_\_\_元。

3. (同上) 雇员自理伙食。

4. (同上) 上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

5. (同上) 津贴: \_\_\_\_\_。

6. (同上) 其他: \_\_\_\_\_。

: 下列附加规定适用于本合同: \_\_\_\_\_(制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

本合同可根据下列规定终止:

1. 无故: 由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由:

b. 雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

c. 在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d. 雇员放弃工作职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付雇员的工资；

h.违犯本合同任何一项规定；

i.其他规定：

：因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。

3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_ 雇员(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

附件

公证书



兹证明\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日