

2023年母婴店用工合同 免费酒店员工劳动合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

母婴店用工合同篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年___月___日至年___月___止(其中年___月___日至年___月___为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳五险一金(注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金)。

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并

按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方

解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

- 1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。
- 2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。
- 3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。
- 4、若本合同中的条款与《劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲 方：（签字盖章） 乙 方：

地 址： 地 址：

母婴店用工合同篇二

从事工作： _____

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

母婴店用工合同篇三

甲方：

乙方：

为维护双方权益，明确双方职责，特制订本合同。

一、甲方职责：

一、甲方维护乙方在校期间的合法权益。

二、配齐食堂生产工具，保证设施和设备的正常运转。

三、为每个工人每年添置一套工作服，定期提供公共用清洁用品。

四、提供合格生产材料，安排早点及幼儿园中餐食谱，监督检查食堂全面工作。

五、乙方连续累计工作22天为一个单位月，甲方按单位月发放乙方全额工资 元人民币（其中含养老保险、医疗保险、失业保险），若本月生产中乙方表现良好，没出现较大差错，甲方给予乙方 元奖金。

二、乙方职责：

一、严格遵守各项管理制度，遵纪守法。

二、确保每天6位工作人员到位，一律持证、着装上岗。

- 三、每位工作人员必须讲究个人卫生，做到仪表端庄。
- 四、爱护保管生产工具，节约用电、用水、用煤，不浪费原材料。
- 五、领取生产材料，负责出库材料的保管。
- 六、保时保质、保量、组织每天的生产、分发工作。每天搞好食堂卫生、各班餐具卫生。
- 七、无条件接受食堂管理人员监督管理。
- 八、维护学校利益，搞好内部治安工作。
- 九、乙方每单位月期满后，推迟七天向甲方领取工资。
- 十、乙方必须按时按量将生产的熟食送至班上，并对1—6年級的稀饭桶、馒头盒及幼儿园所有进餐用具进行清洗消毒。

三、制约

- 一、甲乙双方要严格履行各职责，一旦签约，甲方不得降低乙方各种待遇，加重乙方工作负担，乙方不得以各种理由向甲方索取额外的福利待遇，自我裁减工作量。
- 二、乙方若有意辞职，必须提前半个月通知甲方，否则，乙方必须赔偿甲方损失，即前第9条中推迟7天工资归甲方所有。
- 三、确保学校财产、生产材料不外流。生产过程中，乙方人为浪费原材料，要负责赔偿，乙方由于工作不力，做出生、糊、烂等师生不能吃的货，视情节轻重处以一定罚金。
- 四、乙方若不遵守有关制度，不讲个人卫生、公共卫生和食堂卫生的，一人次扣工资5—20元，一月累计从工资中扣出。

五、乙方因领取原材料时把关不严，用变质材料生产或者生产过程中不讲卫生等引起师生食物中毒，一切医疗费用全部由乙方负担，并处以一定的罚金，造成重大责任事故，交司法机关追究法律责任。

六、乙方要严格按各班食谱组织生产、发放，若未经甲方许可擅自改变当天生产食谱，一切原材料损失和其它精神损失全部由乙方负责。

七、乙方在校生产期间若有违法乱纪行为，一切责任由自己负担，甲方概不负责。

八、乙方在生产过程中若违反操作规程，造成的责任事故一切由自己负责。

此合同若与本校有关制度相悖，以本合同为准。

本合同未尽事宜，由双方协商解决。

本合同有效期从签订之日起至本学期 结束止。

甲方：

乙方：

年 月 日

母婴店用工合同篇四

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

合同暂定为xx年，试用期自xxxx年x月xx日—xxxx年x月xx日止为一个月，试用期满后经甲方满意，签订用工合同，合同期为壹年，自xxxx年x月xx日—xxxx年x月xx日止，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇

2、甲方为乙方提供免费工作餐；

3、甲、乙双方按约履行合同，如乙方中途提出离职，必须提前一个月通知甲方，办理离职手续后，保证金全部退还乙方。

三、乙方工作职责及要求

1、乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方的各项规章制度，合理使用和保管家电用品及厨房设备。

2、乙方负责食堂采购，更新每天的菜品，同时在节约成本的前提下尽量保证营养；

3、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂，杜绝食物中毒等现象发生；

4、乙方在每餐后打扫餐厅卫生，清理垃圾。

5、及时接听不用餐电话，保证计叫用餐。

四、乙方有下列情形之一的甲方可解除合同：

1、不遵守甲方管理制度，不服从工作安排；

2、食堂浪费大，对本职工不负责者。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

_____年____月____日

母婴店用工合同篇五

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：从_____年10月1日至_____年9月30日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬_____元，在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1. 为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；
2. 监督检查乙方工作情况；
3. 使乙方及时获取劳动报酬；
4. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1. 依法履行会计职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对甲方的管理工作提出建议；
5. 遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的领导和监督，服从工作安排；
7. 自行承担人身安全责任。

五、合同的变更和解除

（一）在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1. 应聘会计师违反甲方规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

（二）在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘会计师因工作需要调离乌鲁木齐（地区）；
2. 应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务1个月；
3. 一个月无故不做帐；

（三）在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；

2. 因国家政策法令发生变化时。

3. 双方有任何一方不满意时提前2个月均可提出解除合同。

(四) 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计师职务。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日