

2023年钻井队井控工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

钻井队井控工作总结篇一

在忙碌的工作，不知不觉迎来了新的一年[]20xx年，今年是有意义的，有价值的和有意义。回顾过去一年的工作经历，为中国的整体教育网络渠道业务文件的雇员，我深深感到，企业的蓬勃发展的战斗精神。

在过去的一年，在领导和同事们的奉献和指导，通过不懈努力，取得了一些成绩，但也有少了很多。在过去的一年，现在的工作归纳如下：

个人工作总结开头语

公室主任引领着办公室的大事小事的管理规范，做好工作总结尤为重要。办公室主任工作总结怎么写?以下是一篇办公室主任工作总结范文，大家在撰写工作总结时，不妨予以参考。

钻井队井控工作总结篇二

我局按照市局《关于做好200x年上半年工作总结和下半年工作计划的通知》要求，近日组织班子和工作人员围绕200x年市局《关于调整系统目标考核有关事宜的通知》(哈环综〔〕52号)的规定，紧密联系本局实际，对上半年的各项工作任务完成情况进行了总结，查摆存在问题，分析存在问题的原因，制定了整改措施，为圆满实现年度各项工作任务奠定了扎实基础。

一、分解环保任务，落实目标责任

围绕200x年政府环保目标责任，坚持求真务实的工作作风，深入到全区各环保责任部门(单位)和排污企业调查研究，摸清污染治理项目、掌握创建内容、明确污染物削减任务。

在此基础上，有针对性地将年度政府环保目标责任进行了分解，采取区长与各责任部门(单位)签定目标责任状的办法，落实到全区30个部门(单位)和排污企业，并下发了《200x年**区环境保护责任目标考核实施方案》，从而使年度各项环保目标责任落到了实处，为扎实有效地完成年度各项环保工作目标任务创造了良好条件。

二、坚持依法行政，强化环境监管(二)加强环境安全隐患排查

按照省、市环境保护与安全生产工作紧急会议精神和《哈尔滨市环境安全隐患排查工作方案》的要求，区环保局成立两个工作组，分别由局领导带队，对全区重点排污企业进行全面排查，确定了市级和区级重点单位，并对检查中发现问题的单位的整改进行督办，落实污染防治措施。

目前，市级挂牌督办的77家企业中，位于**区行政区域内的有3家企业8个项目，其中哈航集团5个项目、东轻公司2个项目、永佳电镀厂1个项目。

根据隶属关系和责任划分，哈航集团和东轻公司存在环境安全隐患的相关项目的整改情况由市局相关部门督办，其中区环保局配合监管的项目是哈航集团厂外物业公司煤堆扬尘污染问题和东轻公司厂区内其实业公司炼油厂渗漏问题；哈航厂外扬尘整治问题已在前项说明。

在对东风油脂化工厂的检查中，发现该单位环境突发事件应急预案不完善，贮存的各类污油存在渗漏现象。

针对其违法行为，执法人员对其下达了限期改正通知，要求其立即清除落地污染物并进行无害化处理，禁止露天存放油污及未经处置的各类装油容器，同时建设防渗地面，防止油料装卸产生渗漏污染地下水源。

对其危险废物未进行安全、可回取贮存的行为进行了罚款。

该单位负责人对此次环境安全隐患检查非常重视，对其存在的问题向区环保局提交了整改报告，完善了应急预案，同时按照环保要求积极整改，限期改正届满后，经区环保局验收，各项指标基本达到了环保要求。

永佳电镀厂现位于**镇**村，曾隶属于东安实业总公司，公司通过企业改制，该厂被剥离，形成独立法人，是哈飞汽车的配套单位，主要电镀哈飞汽车油管及相关零件，年产量300吨。

通过前一段时期的检查，发现该厂污水处理设施不完善，被列为重点督办单位。

区环保局经多次督办，该厂现已安装并使用环保型污水处理设施，保证了污水达标排放。

针对其危险废物未进行安全、可回取贮存造成渗漏的行为进行了罚款处理。

目前，该厂已对其存在的应急预案不够完善、贮存盐酸渗漏现象及电镀车间地面积水问题进行了积极整改，完善了应急预案，重新建设了防渗地面，制作了封闭车，保障了盐酸贮存、运输中的渗漏、溢流问题，同时加强了员工培训，明确了责任分工，要求工人在工作中随时清理地面积水，并与经济利益挂钩，实施每天检查制度。

区环保局在对市级挂牌企业督办的同时，确定了北方特种润

滑油厂、航天合成润滑油厂、海洋橡胶污油再生油厂三家企业为重点整改单位。

在检查中，北方特种润滑油厂、航天合成润滑油厂存在与东风油脂化工厂类似问题，执法人员责令其限期改正，并针对其违法行为做出行政处罚决定，届时将对其整改情况进行验收。

海洋橡胶污油再生油厂位于平新镇高潮村，该厂建厂时经区计委立项，区环保局对其提交的环境影响评价文件进行了审批，但该厂投产后未向环保部门提交验收申请，且在生产加工过程中产生的废气、废水对周围环境存在一定影响，不断有居民投诉。

区环保局经多次核查，发现该厂没有按环评文件执行，超范围炼制柴油，并随意倾倒含油废物。

针对其违法行为，区环保局专门召开局长办公会议，决定对其进行立案处理，下达行政处罚决定书，暂扣环评审批文件，并责令其停产，同时请市环境监测中心站对其周边地下水源进行监测。

打击“15小”企业，防止其死灰复燃是**区开展环境安全隐患大检查的重要内容之一。

在排查过程中，执法人员在平新镇平乐村西侧发现一处黑炼油加工点，其在周围废弃的厂房和近三米高院墙的掩护下进行非法加工。

执法人员在现场看到，埋在地下的两台蒸馏釜正在工作，炼制出的柴油不断通过环绕在水箱内的管道冷却后进入地下储油罐，整个加工过程未采取任何污染防治措施，且场地杂乱，满地油污。

根据现场的实际情况，执法人员责令其立即停止生产加工，并组织人员和车辆将其炼油设施全部拆除，对其附属部分进行了捣毁，扣押了主要炼油设备。

同时，执法人员对此次行动进行了全过程拍摄，并通过媒体制成新闻片播出。

在应对环境突发事件中，区环保局反应迅速、措施得力。

在4月18日平新镇新华村满载油漆的运输车意外失火后，区环保局及时与市固废中心取得联系，同时责成北方特种润滑油厂对失火现场的废油料及容器进行了清理，并送往市固废中心指定地点进行无害化处理，降低了此次意外事件对周围环境的影响。

通过对全区排污单位环境安全隐患排查，各排污单位环保意识明显增强，有法不依的行为得到扭转，保证了松花江化冰期水质安全。

(三)加强了水质监管(四)加强了环境噪声整治

按照市的统一部署，结合我区实际，制定和印发了《**区城市集中居住区娱乐场所扰民噪声专项整治工作方案》，召开了有关部门参加的专项整治工作会议合力实施整治工作。

半年来，由我局牵头，会同区教科局、工商分局、公安分局、区执法局组成联合执法组，分工负责，齐抓共管，充分发挥各自职能作用，对经营性娱乐场所、建筑工地机械加工和修理行业等扰民噪声源采取夜间巡查、定点监测、突击检查、督促申报、重罚严管、跟踪问效等措施，强化了环保执法，先后扣押了6家歌厅的功放器□dvd设备，4家娱乐场所的音响设备8套，查封了未办理营业执照和审批手续的娱乐场所。

通过严格整治群众反映强烈的噪声污染扰民问题，特别是在

学生高考和中考期间，加大了整治力度，采取各种有力措施，为考生营造了安静的学习、考试环境，不仅为民办了实事，维护了群众的环境权益，而且有力地规范了经营者行为，扭转了有法不依现象，噪声扰民问题得到了遏制，使区域环境噪声平均值和交通干线噪声平均值达到了国家规定标准。

同时，创建省级和市级“安静小区”计划已全部落实到位，噪声控制区扩建正在全力推进。

(五)加强了绿色单位创建活动和生态示范区建设

年内计划创建的环保模范小区，环保模范大院，环保模范锅炉房，绿色学校、机关、社区、企业、商场、饭店、医院均已启动，并在大力推进中；省级生态文明村和省级环境优美乡镇已落实到两镇，正在创建中；建设100亩环城生态林任务和城区春植工作已如期完成。

(六)加强了建设项目监管

为源头控制环境污染，坚决摒弃以牺牲环境为代价换取经济增长的做法，确保经济与环境协调发展，严格执行了对新、改、扩建设项目的环评和“三同时”制度，严格审批标准，认真履行了环保“第一审批权”。

上半年共审批新建项目6家，无应批未批、违规审批、擅自降档降格和越级审批现象。

此外，还加大了对国家明令禁止的“15小”和新“5小”企业的打击取缔力度。

由于加强了建设项目的监督管理，防止了环保审批失控，从源头上预防了新污染源的产生，避免了走先污染后治理的老路；遏止了“15小”企业死灰复燃和新“5小”企业的出现。

半年来，通过各种宣传渠道，采取各种有效形式，利用各种舆论阵地，抓住各种有利契机，广泛深入地开展了环保宣传教育活动。

一是在重大环保节日期间开展面向社会的宣传教育活动。

在纪念“4.22”地球日和“6.5”世界环境日的当天，采取灵活、生动的纪念形式，组织街道、社区、乡镇、学校和企业上街开展环保主题宣传。

在纪念活动期间向各行业印发了80份《创建国家环保模范城市公众满意率调查问卷》；与区教科局联合，在3所绿色幼儿园开展“天天环保”幼儿环保游戏大赛，并将部分优秀节目上报市里参加全市评选；配合市环保志愿者联合会对200x年建立的环境宣传监督站进行走访；与区教科局联合，在全区中小学开展争做环保小卫士活动等。

通过开展形式多样的环境宣传教育活动，使环保国策更加深入人心，进一步增强了各部门、各单位做好环保工作的使命感和责任心，激发了公众参与环保的意识，形成了创建生态型园林城区、建设美好家园、环保应从幼儿抓起的氛围。

二是深入开展全民环境教育工作。

根据省政府提出的开展全民环境教育工作的决定精神，为达到排污企业员工、国家公务人员、重点农户整体接受环境教育；60%以上非重点农户接受环境教育；90%以上的中小学校开设环境教育课程的目标，层层落实了环境教育责任制，充分发挥基层师资作用，建立健全了全区全民环保教育宣传网络，保证了全民环境教育工作健康开展。

三是通过《环境保护简报》、《工作信息》宣传渠道，不断将我局开展环保工作和行风建设的情况向区委、区政府和市环保局进行反馈，现已发12期。

四、认真处理信访，为民排忧解难

我局始终将处理环境信访工作纳入环保工作重要任务，当作头等大事来抓，把关系到群众切身利益的环境问题作为衡量和检验工作质量的重要标准，真正摆上了位置。

一是落实限时办结制。

对于群众反映的环境问题，在48小时内处理，处理后及时向信访人反馈处理结果。

做到热心接待，迅速处理，及时反馈；二是重点处理好初信、初电、初访。

群众反映问题马上采取措施予以解决，一时难以解决的要向群众详细解释说明，以避免群体访、重复访和越级访；三是严格环保局长信访接待日制度。

坚持对重大环境信访问题及重大环境违法案件亲自接待、亲自处理、亲自解决，一抓到底，抓出成效；四是健全环境信访工作责任制。

将信访工作纳入目标责任状，责任落实到每个环境执法人员，坚持信访工作与其他业务工作一起抓，及时发现问题、解决问题，使问题和矛盾化解在基层，有效避免“三访”问题；五是强化信访值班。

在节假日、重大会议期间等“敏感日”进行前期排查，能马上解决的决不拖延，一时难以彻底解决的，向反映问题的群众说明情况，并尽快解决。

同时，严格值班(宿)制度，接到信访立即到达现场，及时制止环境违法行为。

五、加强行风建设，提高队伍素质

为把环保局建设成勤政、廉洁、务实、高效的政府机关，造就一支政治素质好、行业作风正、业务水平高、奉献精神强的环保队伍，半年来，认真抓了以下工作：

(一) 学习提高

组织党员、干部反复深入地学习国务院第四次廉政工作会议、省纪委五次全会和市纪委四次全会精神；学习领会区委八届四次全会和区纪委第五次全会精神；系统学习环保法律、法规和政令；学习贯彻哈尔滨市行政机关工作人员“七条禁令”、全国环保系统“六项禁令”、机关工作人员“八不准”和机关工作人员行为规范“禁区”。

使党员、干部进一步加深了新时期端正政风行风重要性的认识，增强了党性意识、宗旨意识、责任意识、自律意识，政治思想素质有了明显提高，立身行事讲纪律、重法度，自觉地同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致。

(二) 建章立制

在抓机关和队伍建设工作中，紧密结合实际，建立健全了有关党风廉政建设、依法行政、规范行政等12个规章制度。

通过严格执行各项规章制度，有效地规范了党员、干部的身体力行，摆正了环境保护与经济发展和执法与服务的关系，增强了遵纪守法和廉政、勤政、优政的自觉性，促进了文明、公平、公正执法，保证了环保执法适度、准确、得当，半年来没有发生违纪违法行为，在社会上和公众中较好地树立了环保队伍形象。

(三) 开展活动

一是认真开展了“树立新观念、塑造新形象、养成新作风、规范新秩序”的“四新”学习教育活动。

成立了专项领导小组，制定了活动方案，健康有序的开展了各阶段的教育活动。

通过开展“四新”学习教育活动，不仅查找出了我局班子和工作人员在观念、形象、作风、秩序方面存在的突出问题，而且有针对性地搞好整改。

从而使全局干部树立了落实科学发展观、加强环保工作的新观念；塑造了务实创新、清正廉洁、勤政为民、忠于职守的环保干部新形象；养成了严谨、快速、高效的新作风；形成了政令畅通、厉行节约、文明办公的新秩序。

二是深入开展了“端正政风行风、优化发展环境”最佳最差单位评议活动。

结合实际，制定了评议活动实施方案，围绕评议内容和实施步骤，求真务实地开展活动，促进了政风行风进一步好转，营造了优良发展环境，为区域经济大发展、快发展做出了应有贡献。

三是积极开展创建文明单位活动。

在坚持政治理论和业务学习、开展“四新”教育和“双评”活动、建章立制规范从政行为、加强队伍思想道德和职业道德建设的同时，积极组织干部职工参加上级和本局的公益活动，陶冶情操，使干部职工都能够为本局保持市级文明单位、全市环保系统文明单位标兵、全省环保系统文明单位称号而尽职尽责，并为争创省环保系统文明单位标兵称号而奋发努力。

上半年的三个文明建设工作，通过总结，按照区委、区政府

的要求还存在一定差距和不足：一是思想解放的不够，缺乏与时俱进、开拓进取、知难而进、勇于创新的精神；二是树立和落实科学发展观的思想意识还不够强，缺乏用科学发展观确定工作思路和指导环保工作；三是在谋求环境与经济“双赢”的结合点上创新路、出举措不够；四是充分发挥环保部门特有优势，为基层、为企业治理污染提供新技术、新信息、新产品和筹措资金方面的服务理念、服务方式上存在着不足；五是深入实际调查研究，帮助基层和企业及时解决疑难问题不够；六是环保部门内设机构不健全，影响了规范执法；执法力量薄弱，执法工作还存在不到位情况。

存在上述问题的原因主要是思想不够解放、创新精神不够强、执法与服务关系未完全摆正、环境监管力量不适应需要等所致。

下半年，要在上半年工作的基础上，充分发挥主观能动作用，再接再厉，加大工作力度，巩固和扩大已有工作成果，推动各项工作再上新台阶，确保年度各项工作任务圆满实现。

钻井队井控工作总结篇三

20xx年上半年已经过去，回首半年，在全体员工共同努力下，基本完成公司底制定的上半年工作计划和经营目标，现将上半年工作总结如下：

20xx年以来，受金融危机的影响，国内原材料价格仍然在向上增长，公司属于劳动密集型企业，在所有的经营收入中，有绝大部分要支付员工的劳动报酬，还有相当部分用于支付管理费用、纳税以及日常的维修养护费用，为了保住公司原有胜利果实，实现公司顺利运行，在保证按时发放员工工资、缴纳社保福利、各职能部门正常运行，各设施设备正常运转的情况下，公司经营班子与全体员工共同克服资金紧张、能源涨价的现实问题，开源节流，努力在上半年的工作中完成了董事会交付的任务。

- 1、严格合同审核程序，采取使用合同的部门逐级审核合同，确保合同的公平、公正、合法、安全。
- 2、严格报账审核程序，完善财务手续
- 3、开展月资金计划会，做到开源节流、合理运用资源配置。
- 4、严格出入库管理，预防维保公司偷工减料行为

在经营管理中，及时总结经验教训，进一步完善公司原有制度。

运用到了工作中。（个别员工在外派培训上思想不重视，如没有顺利拿到上岗证书，公司不承担培训费用）

2) 日常的培训鉴于xx管理处xx年上半年的实际工作中，商场客户大量入住，二次装修巡检工作任务繁重，公司进行了两次相关部门人员的集中统一培训，目的是新老员工共同学习相关的法律法规以及管理处对二次装修的管理规定，了解管理处对客户的服务承诺，更好的为客户服务，维护公司正当的利益，业主的合法权益；共同温习《员工手册》，对xx管理处进行全员关于行为规范的培训；学习是需要不断积累的过程，公司将尽力引导全体职工热爱学习、将学习形成生活、工作中的一种习惯，将我们的企业建设成学习型的企业。

3、原由管理处与通信公司签订的场地使用合同均为免费合同□
xx年以来，公司着手清理，目前，移动公司、联通公司、电信公司因使用大厦弱电井及公共场地部分，公司已经签订合同并收取场地管理费；网通公司的合同还在协调之中。这样，既便于管理处有序的进行管理，为客户提供了工作的便捷，同时为公司也增加了收入。

4、协助管理处对大厦、商场、酒楼进行防火排查工作

5、协助xx制定药厂新的秩序维护管理办法及停车管理办法

1、工会组织职工春游活动，增强员工的凝聚力、陶冶员工的情操、促进发扬员工之间团结互助的友爱精神。

2、倡导人文关怀，公司在三八妇女节、端午节、六一等节日给员工给予了亲切的问候和关怀，并发放了过节费；为康复中的员工安排适合员工康复的工作岗位等等。

3、民主评选季度服务明星，选拔、树立榜样

6、在酷暑来临之际，给员工发放防暑降温药品。

社会保险依照新的国家标准调整，在公司领导的亲自关怀与过问下，最大程度地保障了员工的利益，极大地鼓舞了员工士气。

1) 完成劳动保障手册的年检；

2) 完成了营业执照的年检，保证公司合法经营；

6) 配合国家统计局编制相关报表、参加房管局、物管协会的会议及培训工作。保证了公司的运行不脱离行业的轨道。

7) 公司按照税法规定如实缴纳税费，为社会的发展尽到了纳税人的义务和责任。

1、各部门之间沟通配合不够。

2、个别岗位工作人员行为不规范，经整顿有所改变，公司与管理处还应加强培训和检查监督。

3、为加强新员工入职培训效果，在采取一对一传帮带、强制入职引导、加强员工关怀、人员储备等措施的基础上提供多

种方式的培训，如外请相关专业老师就一些热点问题和员工关心的问题有针对性培训。

钻井队井控工作总结篇四

总结过去的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在下半年的工作里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，优秀的企业需要优秀的团队，作为这个团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄力量是自己义不容辞的责任。在以后的.工作中我将继续以满怀的热情投入到自己的本职工作，为公司的发展贡献自己的力量。

钻井队井控工作总结篇五

今年时间已近过半，目前**分公司整体工作开展情况正常，各项工作平稳推进；在公司的指导和支持下，市场份额得到了有效控制，员工团队面貌得到了较大改善；为进一步促进后期工作的推进，**公司组织对半年来的生产经营情况进行了盘点，力求客观分析问题，查找短板，针对提升；现将相关情况汇报如下：

一、整体生产经营情况

(一)kpi得分情况

截止5月，**分公司月均kpi得分99.55分，排名全市第三；低于全市标杆值5.5分，较全市平均值低0.65分；较去年同期排名提升一位，得分差距明显缩小；在后期加大对收入指标管控的基础上，有信心进一步提升排名。

(二)收入份额情况

截止5月，**分公司收入份额64.2%，份额增幅1.59%，份额增幅排第二，低于**，高全市均值0.23%；对增量收入部分的控制效果较好，电信收入增幅压制到全市第三，联通结束持续的高增长，收入出现负增长。

(三)用户份额情况

1、截止5月，**分公司日均上网用户份额增幅1.04%，排全市第二，通过持续提升，在6月20日增幅达到1.12%，上升到第一，同时电信份额负增长0.43%，联通份额负增长1.03%。

2、依托传统优势乡镇和城区卖场，联通净增用户占比仍然有25%，对弱势乡镇和城区商圈的控制仍然需要加强。

(四)短板情况

1、局部区域发展不平衡的情况未得到改变，我方历史弱势区域市场占有率有所改善，但还未根本性改变，如华严、文化、**、兴隆等乡镇，竞争对手依托原有渠道优势，发展依然较好。

2、数据业务发展仍未达到要求，通过加强重点数据业务推广和手机上网普及率提升，年度数据业务收入增幅排全市第一；但此数据是建立在历史基础数据值偏低的情况下取得的，渠道经营意识、技巧仍然欠缺，缺乏对消费者流量使用习惯的培养，手机上网普及率仍较低。

3□4g终端销售未上量，前期通过提升渠道覆盖，取得了一定的效果，产生3□4g终端销售的渠道数量全市领先，但单厅销售效能较低，导致总量提升较慢。

4、通信及信息化收入通过对住建局、药监局、工业园区等大项目的成功争夺和对异网集团的强力挖掘，完成绝对值和完成率均从年初的第四上升到第三，专线收入绝对值和完成率

上升到第二;但集团收入占比仍然全市最低，存量集团和信息化业务基础较差，集团的规模和业务普及仍然需要持续提升。

二、重、难点工作推进情况

(一) 弱势区域提升

市场控制的问题，主要就是解决传统弱势区域份额控制的问题，后旺季营销期间，公司主动出击，从内部挖潜和引入活水两个方面入手开展工作：

1、内部挖潜

对我方长期呈现市场份额低、集团挖掘少、弱势乡镇多不利态势的南五区乡镇，组织开展“南区突击行动”，集中精力，主动出击改变现状;4-6月期间，该区域渠道占比提升3.5%，其中挖异2处，集团挖异3处，新占、手机上网普及率、宽带发展□4g终端等指标均得到较大提升。

组织开展片区pk赛，以周为周期，开展片区之间的重点业务发展pk□通过竞赛激励，有效刺激一线员工能动性，保证了一线执行力，带动了重点业务的发展提升。

2、引入活水

约谈重点商家，重新拟定弱势乡镇建店引商规划，目前本地卖场东方、柠都、德盛等商家均已表示愿意协调资源，配合投入;后期将对补点区域、资源投入等进行细化要求，对商家进行评估后加快推进。

(二) 城区商圈控制

受限于城市规划，目前**商圈口岸租金上涨畸高，分公司一方面以低成本加强传统柠都商圈控制力，一方面积极策划打

造奥鑫新商圈。

1、柠都商圈控制：5月以较低补贴新引入佳海通讯卖场，进一步完善商圈渠道布局，引入新商家促进良性竞争。

目前正积极协调山水入住柠都，因家和超市老板欠债脱逃，进度有所滞后，后期将持续跟进。

2、奥鑫商圈打造：为降低核心商圈成本不断上涨带来的经营隐患影响，分公司积极引导各大商家进驻奥鑫商圈，进行新的商圈打造；目前德盛卖场已进场施工，力争于7月中旬营业；东方也拟于环球超市外开设卖场，与德盛形成掎角之势，共同炒热商圈，目前正在进行门面租赁谈判。

3、其他口岸控制：受房租影响，兴隆街、荷兰街一线的运营商门店保有压力在明年将会空前巨大，联通、电信合作商已明确表示新门店租赁合同谈判结果无法接受，主动与我司进行了接触，目前正在引导其在奥鑫和兴隆街一线选定口岸后再进行进一步商谈。

(三)4g推进情况

1、重点解决站址储备问题，新增站址完善覆盖问题，截止目前城区新增站址21处，新增站址占比36%；乡镇新增站址36处，新增站址占比15%。

完成一期59处站点100%开通；二期完成31处站点开通（15个宏站，16个室分）。

二期完成254个站点协调，完成进度100%；配套改造进度总体完成78%，完成进度在全市靠前。

2、4g市场发展方面4g资费用户数1.1万4g终端换卡率89%，较为靠前；但4g用户数发展进度滞后，还需持续抓好用户换卡

工作，做好应用推荐进行提升。

4g终端目前已有175处渠道产生了销量，但单厅销售效能低，导致还未销售上量，下一步将结合促销活动开展和渠道效能提升工作进行提升。

3、针对4g二期站点资源的投放，分公司按照市场容量和重要程度进行优先级排序，对难点区域集中资源进行协调，同时对营销资源进行前置安排，对乡镇和重要集团基站开通后按制定一个方案(本场镇落地方案)、组织一场活动(商家自主)、强化推广一周的“三个一”原则，快速进行4g用户的发展上量。

(四)政企攻坚工作

1、聚焦大项目争夺，目前信用联社备线项目、保安公司项目、农保专线项目已经顺利完成关系切入，有序推进中；金财网、民政局居民信息平台项目正在积极组织切入。

2、持续开展异网集团挖掘工作，新增挖异20家，乡镇卫生院和乡镇中小学实现零的突破。

3、党政内网项目已集中向县委、县政府和各主要局行领导进行了汇报，许书记明确表态支持引入竞争。

目前已签约18家，完成建设14家。

4□4g智慧机销量、百强集团一把手覆盖率□ims发展与建设等工作开展情况滞后，已安排专项行动进行提升。

(五)流量运营和全业务推进工作

1、截止5月底，小区宽带净增6978户，任务完成率排第二；但从5月起，受推广力度有所减弱、前期保底78用户开始离网等

因素的影响，用户发展速度开始减缓，目前已组织专项用户保有工作(全县总2202户，已迁转536户)，同时利用pk赛、重点场镇集中促销等手段，提升低端口利用率小区的销售力度。

2、在资源有限的情况下，反复动员广电，突破了广电合作瓶颈，5月底启动爱爱套餐发展以来，截止6月18号，已发展56户，同时完成了广电公司内部座机电话的全量更换。

3、截止5月底，应用及信息业务月均计费用户及2g高流量目标完成率全市第一;手机上网普及率改善度全市第二。

4、全县仍有移动座机用户近3万户，有流量无套餐用户7.07万户，均为全市最高，说明目前渠道整体对数据业务的推广仍然有较为明显的短板;指导渠道精准定位客户，通过应用引导和流量赠送培养用户使用习惯，牵引用户进入4g高速网络将成为下一步工作的重点。

(六) 竞争应对

1、近期**电信发展乏力，县公司一把手已更换，北区和南区两个乡镇分公司均因天翼和e169发展乏力被赵麦庆总直接点名;电信加强了我方集团和渠道的骚扰，同时加强单厅店“小炒”促销活动的力度;对暑促的重视程度明显增强。

2、针对电信在政企集团上的攻势，分公司一方面以汇报4g建设和发展情况以及党政内网推进情况为理由，加强了与县委、政府及各大局行单位的汇报沟通，在推进自身业务的同时了解对手动态，营造对我方有利的舆论氛围;一方面组织对异网集团进行全面进攻，以人力和资源优势压制对手，使其顾此失彼。

3、针对电信以建设开放渠道(可以销售三家产品，可以销售c网窜货水货)为由，对我方渠道的骚扰，一方面组织召开了渠道合作商会议，强调了纪律，一方面与公开市场终端品

牌oppo、金立、步步高进行谈判合作，三大品牌新增销售网点中不得有电信联通网点，与公司合作，逐步以移动网点替换对手网点，完善三大品牌在各乡镇的销售代理店，目前已完成网点筛选，正在推进中，确保了市场资源向移动渠道倾斜，在利益上防止我方渠道被对手逐步渗透。

4、针对联通对我方渠道的骚扰，积极建立与联通卖场和乡镇核心商家的沟通渠道，建立良好的沟通关系，伺机动员商家转网，抑制了联通对我方商家的渗透。

5、针对对手的促销活动，我方积极整合社会渠道资源，以公司组织、片区自主和商家自主三类方式结合的模式，基本确保了上半年活动不停，在主要节日和周末时段我们促销声势占据主流。

三、基础管理短板分析与改进

1、团队执行力持续提升

在半年的工作推进中，虽然团队整体工作态度积极，但在持续的有强度的工作压力下，仍然存在执行力下降、执行效率降低等情况；部分活动，如4g用户换卡、商铺宽带发展、超级星期天、大流量赠送等都出现了启动慢、发展滞后的情况；部分片区，如通贤、兴隆等出现了业绩下滑的情况。

**公司将借半年总结的机会，认真梳理各项工作目标，查找出根本问题，强化团队业绩排队制度，以制度实施激励，以激励推动业绩，以业绩缓解压力，实现团队执行力的良性持续提升。

2、基础管理工作提升

上半年在强化发展的同时，基础管理工作有所松懈，在汛期保障准备、审计自查过程当中均暴露出基础管理缺位的现象。

下一步将结合公司管理提升工作，分班组制定基础管理提升目标和计划，按月督促改进。

同时对支撑组、集团专区、代维管理等涉及财、物、安全类的重点岗位，组织专题会议，认真查找问题，确保管理提升。

在公司的指导和支持下，通过半年的工作，**公司各项工作得到顺利推进，且已经形成一个和谐、团结、向上的团队，各生产单位之间建立了良好的竞争氛围，各级人员工作表现和能动性有了较大提升。

下一步**公司将聚焦公司重点业务，集中精力改变短板指标，持续提升，力争在重点工作项目中树立标杆，在公司业绩提升中贡献更大的份额。

特此报告。