

班组建设体系框架包括 班组建设方案(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

班组建设体系框架包括篇一

今年，本班在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、发电公司、锅炉项目部有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕项目部、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡，杜绝违章为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助项目部和检修部建立安全生产长效机制，推动本公司安全生产工作。

全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本队全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本队全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

为了顺利完成20--年的各生产任务，保证安全文明生产经济运行。本队严格按照安全文明标准化管理开展工作。特从安全，教育，培训，生产，精神文明建设。民主基础六个方面来制订以下工作计划，20--年围统计划开展班组工作：

(一) 教育培训管理

1、严格按照公司和项目部的要求，结合维护队的实际情况，开展维护队安全培训工作，特别要加强队员的安全技术和检修技能培训工作，、加强现场实际操作培训，提升队伍整体素质；借助现场实际工作，把需要提高技能的同志，尽量多安排进现场工作，提供较多的锻炼机会，使其早日实现岗位成才，使得岗位员工的岗位技能及安全意识得到显著提高，使其更好的履行本岗位职责，增强工作责任心，确保安全生产，提高维护一队整体水平。

2、丰富文化生活，提高自学能力；培养和引导岗位员工自主学习的能力，丰富业余文化生活的同时，拓展知识面强化个人整体素质。合理安排业余时间建立学习兴趣使自身成为具有独立获取探索和应用知识的能力，不一味的只依赖培训，变被动学习为主动从自身养成爱思考爱钻研的好习惯。本队牢固树立“终身学习”的理念，不断完善班组学习环境和内部机制，努力营造学习氛围，调动员工学习积极性，不断改进创新培训方式，将培训的重点放在关键岗位和问题设备上，对员工进行全方位、分层次培训，不断增强培训的针对性和实效性。

3、教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

(二) 安全管理

1、严格按照：“安全第一，预防为主”的方针，履行安全职责，强化安全责任。要结合本队、每个员工、每个岗位的安全工作职责，制订维护一队20--年度安全生产目标，维护队不发生异常和未遂，个人无违章，实现“三不伤害”认真细化安全职责内容，明确安全管理责任，做到安全现任层层分解，落实到每一位员工身上，签订安全责任书，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

2、自己查大家发现、提高自我防护意识;以“自己查大家发现”的方式，对自身存在的潜在的违章习惯进行查找，对大家发现的问题建立整改措施。杜绝因个人习惯问题存在的各项安全隐患，在日常工作中做到相互监督相互提醒，并加大力度宣传和学习安全知识，进一步保障个人安全。并不定期对执行情况进行监督，严考核、硬兑现，提高整体执行力。按照预防为主、防治结合的原则，建立健全相关资料及重点要害部位防范措施，保障各项工作受控运行。加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、发电公司安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，并结合项目部和维护队的实际，有针对性的学习，做到举一反三，吸取教训，学有实效，认真开展班前，班后会和作业前的三查活动，提高队员的安全意识，做好安全措施，积极开展各类节前和季节安全大检查活动，丰富安全知识，强化安全理念。

3、认真执行设备缺陷闭环管理和设备定期保养制度，严格执行设备巡回检查制，保证设备健康水平。

4、每月认真进行经济活动分析，控制成本，节约材料，提高人员工作效率，搞好双增双节，确保完成全年目标。

5、严格执行工作票制度并认真执行设备修后的验收工作，并做好技术台帐记录。

6、充分调动广大员工关心质量、参与质量管理、自觉自主地解决问题的自觉性与热情。

7、注重引导，提高质量参与意识。通过树立“质量第一”的思想，学习“质量控制”的理论和方法，真正理解“我的一举一动直接影响本工序的质量，而且又会影响下一道乃至影响整个操作工序质量而威胁整个作业项目的安全”，为形成从“向我要质量”转变为“我要质量”的良好作业意识奠定基础。

(三)精神文明建设及民主管理

强化以人为本，增强和谐氛围；严格按照公平、公开的原则，对公司的各项评优等工作进行民主评议，保障真正干事的人得到应有回报。结合自身实际，定期对全员进行思想、心里摸底，对有困难的积极与予帮助及思想疏导。坚持做到每周例会，集中总结讨论，注重梳理，消除不和谐因素，提升和谐发展氛围。

1、维护一队民主管理的基本组织形式为班组民主管理会。班组民主管理会由全体职工直接参加。

2、班组民主管理会由工会小组长主持，工会小组长须由工会小组全体成员民主选举产生。

3、班组民主管理会每月召开，或根据需要随时召开，每次会议，要保证全班成员的三分之二以上职工参加。

4、班组民主管理会讨论决定的事项，必须由本班组的职工同意方能生效，经班组民主管理会在其职权范围内讨论决定的事项，未经重新讨论，不得随意改变。

5、班组民主管理会决定的事项，与班组长意见不一致时，应相互协商解决，意见仍不一统一时可报请项目部党政领导和

工会进行协调。

6、班组民主管理会的每次会议要组织专人做好记录，原始记录要做到完整、准确，并妥善处理。

班组建设体系框架包括篇二

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

公司打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，

各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作性得到较大提高。与此同时，公司在班组中开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

公司经过开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

公司组织各部室、班组开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

班组建设体系框架包括篇三

班组文化建设活动是班组建设和工作的一项基本工作，是班组开展团结、友爱、互助、共赢工作环境的有效方式。在创建“和谐班组、责任班组、示范建设班组”活动中，给每个运行班组创造一个共同的工作环境中，班组的凝聚力更显重要。通过这项建设活动，我们希望可以形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好工作氛围，促进班组整体更新的发展。

我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升班员综合素质、促进班组不断创新、加快发展的重要作用，创造工作新局面。特制定工作计划如下：

1、组织开展tnpm□6s活动还开展关于班组文化建设活动的宣传工作，发放班组文化建设的宣传资料。

2、宣传稿上报

1、设立班组文化建设的组织机构，设立班组愿景，个人愿景。

2、宣传稿上报

1、正式启动班组文化建设活动。

2、宣传稿上报

1、整理班组建设的相关资料。

2、整理班组建设基本情况，做好班组建设的下一步工作。

3、做好tnpm展板内容。宣传稿上报

4、拟订班组文化建设各项制度。

1、组织开展班组技术知识交流活动，分享工作经验，其心协力，共同解决工作难题。

2、做好班组安全文化宣传活动。

3、做好tnpm展板内容、宣传稿上报

5、每月“我眼中的明星”评比上橱窗。

6、技术比武活动。

1、开展班组劳动竞赛，搜集班组成员对于班组文化建设的合理建议。

2、迎接好6月份安全月活动的主题工作

3、每月宣传稿上报。

4□tnpm活动讨论会。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好上半年班组文化建设的工作总结。

2、整理各运行班组的工作（活动）资料，存档。

2、宣传稿上报

4□tnpm活动半年工作总结。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织安全文化教育图片展。

2、开展文化体育活动、宣传稿上报

4、做好tnpm展板的正常工作。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、组织读书活动，要求每个成员写一篇心得。

2、宣传稿上

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、开展经验交流讨论会（四所一中心）。

2、调查班组员工的培训需求。

2、宣传稿上报

4□tnpm按月开展。

5、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、岗位练兵活动。

2、文化墙。

3□tnpm开展工作分析。

4、每月“我眼中的明星”评比上墙。

1、做好法制宣传月系列活动。

- 2、开展元旦、年底系列主题活动。
- 3、收集整理班组文化建设活动的资料。
- 4、完成年度班组优秀积极分子的评选。
- 5、做好本年度班组工作总结。
- 6、召开班组年终总结会。
- 7、文化墙。
- 8、每月“我眼中的明星”评比上墙。

班组建设体系框架包括篇四

班集体建设是教育发展的基础性工程，依据“全员育人，全过程育人，全时空育人”的要求，通过人人参与建设，要培养出更多有共同奋斗目标和理想追求、有正确集体舆论、有和谐的合作关系和集体主义精神的优秀班集体，培养出更多有全新教育理念、有明确治班方略、有丰富带班经验的学生爱戴、家长信赖、社会满意的优秀班主任教师。

班级是学校机体的细胞，学生在校生活的“家”。从教育的角度看，它是学生实现成长和社会化的重要基地。提高学生班级生活的质量和建设班集体历来是学校工作的重要任务。

- 1、把班级建设成为每个同学都喜爱的集体。每个同学都自觉地遵守自己制定的班集体的决定，为维护班集体的荣誉而尽心尽力。从小培养集体主义精神，从而提升为民族主义和共产主义的精神。

- 2、班级就是一个大家庭，集体要关心团结家庭中的每个成员，不让一个成员掉队，形成一个互相勉励、互相帮助、共同进

步的团体。

3、每个同学都有远大的理想和近期目标，并能为实现美好的理想坚持不懈的努力。班集体要为同学理想的实现创造各种条件，帮助成功。

4、建立新型的平等师生关系。教师是给学生精神关怀的主要实施者。教师不但要向学生传播科学文化知识，教导学生学会做人，还要像父母一样了解学生，理解学生，关怀学生，帮助学生。还要相信学生，宽容学生。而学生要尊重老师的辛勤劳动，感谢老师的无私奉献，给老师一些温暖，给老师一些关怀，也要信任老师，主动与老师沟通、交流，达到师生同乐，师生同成长的美好境界。

建立以校长为首的班级教育小组，仔细贯彻落实班级文化各项方针和实施办法，认真监督执行。

1、以人为本。在班级建设中，我们提出“把班级还给学生”“让班级成为学生成长的乐园”。提倡赋予班级个性文化内涵，教师要从学生兴趣爱好、家长素质、家庭氛围和教师的个性特长等因素出发，与学生一起自主选择、自主思考，构建独特风格的班级文化，引导全体学生自觉、积极地参与班级文化建设的活动中来。

2、实用美观。以精神文化建设为核心，确立具体可操作的班级公约，室内布置力求简洁美观，达到育人目的。

3、自主创新。突出班级特色，形成独特的班级文化，培养品学兼优、学有所长的学生群体。

第一阶段：学校成立领导小组，组织召开全校班主任例会，利用多种形式大力宣传造势。

第二阶段：各班级根据本班实际，制定班级文化建设方案，

确定创建主题，厘定实施办法。在班主任研讨会上进行交流。

第三阶段：各班级依据本班的班级文化建设计划开展班级文化建设。

第四阶段：学校组织德育处、团总支、年级组长和学生会代表对各班级的创建情况进行检查和评比。表彰先进班级，总结创建经验，按规定比例整理材料申报区级特色班集体和优秀班主任。

关注班级，关注班级文化建设是每一个教育者特别是每一个班主任的重要思考内容。此外，学校要加强班级文化建设离不开家长、社会的支持，我们要将这三方面紧密联系，形成教育合力，共同促进班级体建设的发展。

积极营造浓厚的班级文化，发挥环境育人的熏陶作用。做到让“四壁说话”，让“每一堵墙”成为“无声的导师”。让学生一进教室就能感受到每个班级浓浓的文化气息和强烈的集体归属感、荣誉感。

1、班级展示牌：

我们的班级特色名称、班徽、班级全家福照片、我们的班主任、我们的口号（班主任征集后学校统一制作）。

2、班级环境布置：

前有班风班训和班花，后有主题鲜明、色彩丰富的黑板报，上有荣誉台，布告栏等版块的基础上，各班根据自己班级特色设置其它专栏，如班级生物角、班级图书角、科技园、小眼睛看大世界、美文荟萃、露一手、班级之星、炫我风采、你真棒我也行、成长在线、加油站、知识海洋等等（栏目可以自定）以体现班级的个性化布置和班级特色。每个版块由班主任和学生共同构思、设计、布置，布置体现“实用美

观”，突显文化氛围和育人作用。力求生动活泼、符合中学生的特点。

班组建设体系框架包括篇五

班组是煤矿生产活动的主要场所，安全管理工作只有紧紧围绕生产工作最基层的班组来进行，才能有效地控制减少和避免事故的发生，实现煤矿的安全生产。为进一步提高班组建设的质量和水平，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，为我矿安全生产和改革发展奠定坚实的基础。同时，根据我矿文件精神，今年是“全面创一流水平年”也是为了更进一步推进班组建设，发挥班组的优势，我队特制定20xx年班组建设实施方案。

班组安全管理的目的是为了预防和减少伤亡事故与职业危害；保障职工的安全和健康，保证生产的正常进行。

组长：曹胜利

副组长：罗晓东

班组成员：杨长柱陈维星周建业郭生红贾旺

电工班目标：创建创新管理型班组

生产班目标：创建本质安全型班组

（一）思想先进，构建文明班组

1、开展争创“优秀班组”争创活动。同时在班组里推行精细化管理模式。要求“每件事、每个人、每一天、每一处”即：班组中的每个人，每一天都要有新的目标，达到每件事，每一处都能顺利完成，遵循的原则：每件事、每个人、每一天、每一处都要用标准化来严格要求自己，达到精细化管理

的真正落实。每个人、每一天都要用安全理念武装自己的头脑，达到每件事，每一处都有安全保证，实现安全生产。

2、在安全工作方面，推行“三违”帮教模式和“排查—整改—落实—验收—考核”五位一体的安全闭合模式，从每个岗位、每个人、每个班组自上而下进行安全隐患彻底排查，真正扎扎实实地抓好安全工作。

3、区队、班组每天要进行10分钟的当天或当班工作点评，重点突出三点：一是今天或当班谁在那些方面做的好，快速执行好。二是今天或当班中在沟通方面哪一点、哪一项工作没有很好的沟通。三是下一班或第二天的工作应注意什么。

4、开展员工与班组长、班组长与队长换位思考和处理问题能力的辩论会活动。每月开展班组长与队长；队长与员工之间的辩论会、讨论会，一是实行换位思考，二是对什么样的隐患应采取什么样的措施处理，以便快速提高队长、班组长的素质和管理质量水平。

5、开展“三组”班组升级竞赛活动（合格班组、信得过班组、优秀班组）。根据班组生产任务，开展以“比安全，比质量”等内容的班组劳动竞赛活动，评选优秀班组，调动班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（二）、制度规范。先进的思想只是行动的先导，而执行起来还必须有严格的制度来规范。在班组建设工作中，我们将建立以下几种方案。

1、改进培训学习方法。要想从根本上提升班组的素质，就必须以人为本，尽快提高他们自觉遵章作业，安全生产的意识和自主保安，相互保安的技能。建立技术传授平台，设立“技师论坛”组织技能拔尖人才讲演示范，发挥技师，技术骨干在传授技艺名师带徒方面的重要作用。充分利用班组学习的平台，把员工个体学习和组织团队学习结合起来，使

班组学习成为员工技术交流的“小讲台”，传递知识的“小课堂”，解决技术业务难题的“研讨会”，技术练兵的“演武场”。许多员工立足岗位，以学习为基点，勤于思考；善于总结，把经验变为智慧，勇于实践，把知识变为能力，实现“知识-能力-成果-效益”的转化。

2、提高班组长的综合素质。对班组长我们实行选拔制度。由区队提名进行走访，谈心，了解情况。进行考察把那些思想好，技术精，办事公道的同志选拔到班组长的岗位上，对选上的班组长要经过三个月的跟踪考察，对工作中遇到的困难及时帮助。对工作中的不足及时指教。对工作中的问题及时指出，扶上马，再送一程，使他们尽快进入工作当中，对班组长不同的工种分别制定出岗位责任制，职责范围，职责目标，工作要求，按照精细化管理的要求做什么，应该怎么做，做到什么程度，都提出详细的要求和标准。使他们工作有章可循，有责可究，特别明确班组长是本班组的安全生产第一责任人，下井主要是抓安全。随着对班组长激励制度的建立，也对班组长和优秀员工的奖罚制度要严格执行，步步落实到位，奖，要奖的“大大方方”；罚，要罚的“心惊肉跳”，使班组长遵章作业，遵章指挥的自觉性大大提高。

（三）、机制保障。为了真正把班组工作扎扎实实的落到实处，我们对班组工作建立起了“教育，激励，人性化管理”三大机制。

教育机制，明确搞好班组长工作的重点，方法和技巧。明确如何履行安全第一责任者的职责，如何团结全班同志搞好安全生产等。

激励机制，一是在工资待遇上提高档次，使他们多付出就有多收入，付出和收入成正比，体现多劳多得和责、权、利的结合。二是职务的提升，是在班组安全生产工作中做出优异成绩，而且思想好，技术精，有一定的管理能力的组长可晋升为班长，班长可晋升为工长，工长可优先推荐为区队管理

人员。

人性化管理机制，人性化管理是以人为本，体现人的生命尊严，价值的先进管理理念和方法。对此，我们对班组长首先从用工制度上入手，在政治上，工作上，生活上，待遇上一视同仁，干什么活，拿什么工资，干什么工作，享受什么待遇。营造和谐的人际关系。工作该表彰的表彰，该批评的批评，第二，从员工的工作、家庭、生活、人际关系、个人爱好等方面真正深入地了解、掌握，建设和奋进的优秀团队，体现企业文化建设的人本管理。

（四）、树立精品班组和样板班组

为强化基础管理，进一步深化和延伸精细化管理，把精细化落实到每个环节和工种岗位，全力推进质量标准化精品和样板班组建设。

首先，树立强烈的精品意识，各班组要坚持“班组质量是根基，工作质量是标尺，服务质量是保障，产品质量是人品”这一原则。“要干就干精品，要做就做最优”的质量，实行了设备管理终身负责制。从而使精品意识在干部员工心中牢牢扎根。

其次，以精细化管理，提升质量达标水平，以精细化管理为手段，对人人，事事，时时，处处量化标准，细化工序，强化考核，严把“毫米关”，以动态过程控制来全面提升质量。将细节管理延伸到每道工序，每个环节，实现质量标准化由生产向安装，回撤，修复，加工全方位延伸，由集中整改向动态过程控制转化。第三，以精品创建提升工程质量。将精品班组创建为覆盖全方位的班组。不断抓细节，攻难点，苏塑亮点，打造精品班组。

（五）多管齐下抓基本功，提升员工素质

1、主要利用情感教育，提高员工保安意识。要重视人性化情感教育的力量，并为此大做文章，组织系列活动。重新改版安全“全家福”牌板。让每名员工提炼了自己的安全格言，在每天班前会上，面对“全家福”庄重宣誓承诺安全，让依依夫妻爱，殷殷儿女情，拳拳父母心，感发其情，触动其心。以此来增强员工内心的安全意识。

1. 根据班组考核细则，每日进行考核打分，月底总评。
2. 打分最高的授予“优秀班组”称号并奖励班组1000元。
3. 打分最低的为“最差班组”，对最差班组罚款500元。
4. 对于员工打分最高的五名为优秀员工，给予个人奖励200元。
5. 对于打分最低的五名员工为最差员工处以罚款200元。
6. 其他员工每月发放的安全奖按照打分高低，确定本月安全奖。

1. 工作前必须先检查工作地点的安全状况，有不安全隐患，必须及时处理后再作业，否则扣0.5分。
2. 必须按要求打好超前维护，否则扣0.3分。
3. 瓦斯监测探头必须按作业规程要求吊挂好，否则扣0.2分。
4. 提放车辆时，必须使用矿用标准件，做好设岗工作，严格执行“三人联锁”提放车制度，否则扣0.5分。
5. 必须正确操作设备，启动设备时必须发出明显信号，否则扣0.5分。
6. 班组违章指挥，违章作业，造成严重后果的，扣0.5分。

7. 班组打分记录必须按时填写，必须如实填写，记录整齐完整、规范，否则扣0.2分。

8. 保证机电设备的安全运转，检修班要严格执行月检、旬检和日检制度，坚持日常维护使生产班能顺利接班生产，否则扣0.3分。

9. 各包机人员要负责对所承包的设备进行维修保养，确保设备的完好率，否则扣0.2分。

10. 包机人员必须每天确保设备的检修质量，检修质量标准是以生产班安全运转设备为主，所有检修班的工作人员都要严格执行“三落实”“三不走”的规定（“三落实”是落实副队长、班长，落实检修人员，落实检查时间；“三不走”是指下一班接班不顺利不走，检修设备不完好不走，各设备发生事故不处理好不走），否则扣0.3分。

11. 加强预防性维修，每天把各生产班反映的事故信息和安全隐患及早的发现和及时处理，从而提高各设备的完好率，使各生产班能顺利、安全的生产，否则扣0.2分。

12. 加强回、运两巷和配电点的文明生产，否则扣0.2分。

13. 设备标志牌必须齐全，且内容相符、干净，否则扣0.1分。

14. 开关的各种保护必须齐全完好，否则扣0.2分，出现失爆现象班组扣1分，班组成员每人扣0.5分。

15. 电缆悬挂必须符合标准，否则扣0.3分。

16. 机组必须保证运转正常、不漏油、喷雾正常，否则扣0.3分。

17. 溜子必须按时保养、检修，机头机尾压柱必须打设牢固，

不缺链板，各部位螺栓紧固有效，并试转正常，否则扣0.2分。

18. 所使用的设备各润滑部件，必须正常注油，以保证正常运转，否则扣0.3分。

19. 所有设备检修完毕后，仍不能正常使用的影响1小时以上的扣0.5分。

20. 每班生产结束后，必须将工作面、溜子两侧、电机减速器、开关以及各转载点的浮煤必须打扫干净，否则扣1分。

21. 溜子机头两侧及皮带机尾前后5米范围内的浮煤必须清理干净，否则扣0.2分。

22. 用不完的材料必须分类摆放在物料架上或固定地点，不得留在巷道内，否则扣责任人1分。

23. 物料、工具上架时，必须分类摆放整齐，否则扣0.2分。

24. 巷道内行人侧有积水污泥沿途有杂物浮渣不干净的扣0.2分。

25. 必须按要求完成队下达的生产任务，否则扣0.5分。

26. 班组分配必须公平合理，有反映不合理情况属实的扣0.3分。

27. 领工具不交或交回工具不完好者扣0.2分。

28. 班组团结协作好，有较强的凝聚力加0.2分。

班组建设体系框架包括篇六

为进一步加强基层基础管理，提高区队班组整体管理水平和

员工队伍整体素质，特制定我矿区队班组建设实施方案。

坚持以人为本和安全发展的理念，以[建设学习型班

组、培养知识型员工”为目的，以安全生产为基础，创新班组建设和管理，增强班组凝聚力和战斗力，更好地为我矿安全生产服务，确保各项工作任务顺利完成。

活动要达到[六化”、[五个一流”目标。

即：

六化：

- 1、行为养成x事化；
- 2、班组精神团队化；
- 3、具体x作程序化；
- 4、现场管理规范化的；
- 5、班组考核精细化；
- 6、职工利益最大化；

五个一流：

- 1、装备一流；
- 2、人员素质一流；
- 3、现场管理一流；
- 4、技术保障一流；

5、灾害治理一流；

1、明确各级的管理权限，完善区队班长自主管理机制；

2、职能科室主要管理职责和权益；

3、班组主要管理职责权限；

为确保班组建设工作的顺利进行，成立[班组建设”活动工作领导小组：

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

领导小组职责：

1、负责区队班组建设整体的宏观指导、督促协调、选树标杆、推广先进、监督检查等工作。

2、负责制定区队班组建设发展规划和实施方案。

3、负责制定优秀区队、优秀班组、优秀区队长、优秀班组长的考核评选标准，并牵头组织对班组及个人进行检查考核、评审、表彰、奖励。

4、负责组织召开区队班组建设推进现场会，总结推广区队班组建设先进经验，组织召开区队班组建设经验交流会。

5、负责组织抓好区队班组建设培训工作。督促加大区队长、班组长及员工培训力度。

6、负责督促抓好区队班组本质安全管理体系建设与实施工作。

7、负责督促指导建立健全区队长、班组长管理制度、选拔标准、任用机制。

8、负责督促指导建立与区队长、班组长岗位职责和绩效相结合的激励机制，积极落实有关待遇，充分发挥区队长、班组长的积极性和主动性。

领导小组下设“一办六组”，办公室设在安全科，办公室主任刘云龙（兼）。

1、宣传培训组

组长□xxx

成员□xxxx

2、安监组

组长□xxx

成员□xxx

安全员、安全小分队

3、通风组

组长□xxx

成员□xxx

瓦斯队、工程队

4、采掘组

组长□xxx

成员□xxx

综采队、掘进队

5、机电组

组长□xxx

成员□xxx

皮带区、机电科

6、调度组

组长□xxx

成员□xxxx

运输队、辅助队

小组职责：

- 1、负责抓好分管范围内有关区队班组建设的其它工作任务。
- 2、负责牵头组织各自分管区队班组建设有关情况的汇总和上报工作。
- 3、及时总结班组建设工作经验，发挥班组在区队工作中的基础作用。

第一阶段：宣传发动、部署工作。

1、成立机构，细化责任。各小组要细化职责分工，形成统一领导的区队班组建设领导体制和职责明确、全员参与的工作机制。

2、部署工作，明确任务。各小组要紧紧围绕，紧密结合各自实际，明确工作目标和工作任务，细化工作内容和实施进度，确定标杆班组。

3、全面动员，层层发动。召开全矿班组建设动员大会，各小组要分别召开专题会议，广泛宣传加强区队班组建设的重要意义及必要性和紧迫性并全面动员、层层发动，做到人人皆知，人人参与，全面营造抓好区队班组建设的强大声势和氛围。

第二阶段：整章建制、强化培训。

1、调查研究。各小组要对所属区队班组建设情况进行全面调研，摸清区队班组建设存在的突出问题、改进重点和努力方向以及区队班组数量、人员结构等基本情况，作为指导区队班组建设工作的决策依据。

3、强化培训。培训宣传组要制定班组长培训计划，并按计划抓好落实；为各区队班组配齐日常学习培训的书籍、教材；并采取知识竞赛、学习交流、研讨会等形式，提高学习效果。

第三阶段：自检验收阶段；

第三阶段：选树样板阶段；

第三阶段：全面达标阶段；

1、达标条件

- 1) 未发生轻重伤事故;
- 2) 质量标准化达标;
- 3) 生产任务完成原计划;
- 4) 班组内部团结性, 未发生打架斗殴事件;
- 5) 职工培训组织情况, 队内人员业务素质及安全意识(现场随机抽考);
- 6) 班前会是否安排安全工作;
- 7) 现场无重大隐患;
- 8) 班组长培训考核成绩;

2、验收项目

- 1) 安全管理
- 2) 生产管理
- 3) 经营管理
- 4) 现场管理
- 5) 制度建设与运行情况

6) 创新管理

3、奖罚

- 1) 检查评比

班组建设检查坚持定期、不定期检查相结合，每旬、每月由[班组建设”工作领导小组组织进行旬、月度评比，综合旬、月度成绩由[班组建设”工作领导小组进行评分定级。

2) 评分等级

75分以上（含75分）为合格班组；85分（含85分）以上为信得过班组；90分以上（含90分）为先进班组；95分以上（含95）且区队其他班组均在85分以上，为[白国周式班组”。（即□a级（白国周式班□b级（先进班□c级（信得过班□d级（合格班）四级。

3) 当年若班组发生较大安全、质量事故，班组内部人员发生刑事案件等影响较大的、后果较严重的取消班组升级资格。

4) 奖惩办法

班组综合考评达到90分（含90分）以上班组给予20xx元奖励，评为矿[白国周式班组”的，在矿奖励的同时班组长给予500元奖励。

被矿评为[白国周式班组”后降级幅度大，考核得分在75分以下，给予班组20xx元处罚。

从d级开始，月考评中每上升一级给予500元、1000元□20xx元不同奖励，月考核评不上级别（即d级以下），给予20xx元的处罚。

4、为体现公平竞争，在开展班组建设当月，班组考评作为参考，全部定为信得过班组（即85分），经过班组长培训阶段、班组内部宣传发动阶段、班组内部治理整顿阶段从次月开始考核评定，执行奖罚制度。

班组建设体系框架包括篇七

班组是管理的基础单位，是通行费征管工作中最基础的一级管理组织，也是完成征费计划、树立良好形象、创造快速通行环境的保证。为全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，提高管理水平，实现管理现代化，经研究，决定将20xx年确定为xx中心收费站班组建设年。现制订《xx中心收费站班组建设年活动方案》如下，请遵照执行：

以“管理规范、服务优质”为主题，围绕“四个创新”（观念创新、制度创新、管理创新、服务创新）和“二项工程”（素质工程、形象工程）。突出班组的地位和作用，创新班组建设理念，重视发挥班组长的作用，使班组管理立足制度化，着眼人本化，努力创建学习型班组，推行管理规范、手段现代化、职工知识化、考核标准化，提高收费站工作人员的整体素质。

组长□xx□

副组长□xx□

组员□xx□xx□xx□

请各收费站依据此模式，迅速成立相应的内部组织机构，并予上报。

（一）领导重视，措施得力。

各收费站要成立班组建设领导小组，制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。各级领导和机关一定要树立为班组服务的思想，为班组创造良好的外部环境和工作条件。要克服形式主义，下基层班组了解情况，听取意见，帮助班组排忧解难，调动各方面的力量，提高班组的管理水平。

（二）确定班组创建目标，拟订创建主题词。

收费站各班组可结合本班组的特色和特长，确定本班组的创建目标，提出创建主题词，并围绕主题词制订实施计划，开展各项活动。

（三）健全和完善《班组管理办法》，建立适合班组建设和运行的规章制度。

1、建立班组例会制度。

通过例会的形式讨论班组工作计划并采取多种形式加强落实。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组工作不断进步。

2、建立班组学习制度。

班组人员综合素质参差不齐，影响着工作的质量、任务指标的完成。建立学习制度是提高员工素质的有效途径，是推动各项工作有效开展的根本保证。

3、建立班组交流制度。

班组交流可以借鉴先进的管理经验、管理知识、工作方法，防微杜渐防止不良现象发生，取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

4、建立安全生产制度。

牢固树立安全第一的思想，严格执行各项安全制度，加强安全生产学习和培训，组织和开展安全活动，提高安全意识和技术水平。

5、建立班组个人档案。

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹，为评先创造条件。

6、建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效地促进班组凝聚力的加强，有效地促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

（四）加强培训，全面提高班组素质。

组织丰富多彩的培训，加强职工尤其是班组长的政治学习、岗位训练，结合技能鉴定、岗位练兵、业务比武等活动，使广大职工的思想道德水平和业务素质不断提高。采取各种有效方式，加强业务知识和技能培训，开展多种形式的岗位练兵和技术比武活动。另外，积极开展艰苦奋斗、勤俭节约教育、职业道德教育，树立良好的职业道德；进行形势教育，增强广大职工的危机感、紧迫感和竞争意识。

（五）开展班组竞赛活动，促进班组建设全面发展。

为推动班组建设工作向纵深发展，激发班组争先创优的积极性，开展针对性强、便于操作的班组竞赛活动，对先进班组实行精神鼓励和物质奖励相结合的政策，充分调动职工和班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（一）1月：确定方案宣传动员：印发班组建设年活动方案，明确总体目标、措施要求和工作计划。

（二）2月、3月：

1、成立xx中心班组建设年活动领导小组，做到有组织、有领导。

2、召集各部门、收费站领导召开动员部署会议。

（三）4、5月：制定制度组织实施。

1、制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。

2、指导收费站确定班组创建目标，拟订创建主题词。

3、建立适合班组建设和运行的规章制度和考核办法。

（四）6——12月：全面贯彻自我完善：

1、认真学习、贯彻班组建设年的各项规章制度和考核办法，同每个班组长签定责任状，将开展班组建设年活动与奖惩挂钩，调动各方积极性，保证班组建设年活动顺利、有效的进行，全面提升文明形象。

2、进一步深化各项规章制度和管理规定的贯彻落实，重点抓好窗口服务建设，巩固已取得的成果。

3、对照各项规章制度和创建要求，认真查找自身存在的问题和薄弱环节，做到有的放矢。

4、各班组对开展的活动通过自制版面宣传，宣传板报也将纳入考核目标。

（五）考核评议总结表彰：

1、对班组建设年活动进行回顾和总结，发现不足，总结经验，将建设年活动与征管工作长效管理有机结合起来，使文明服务、规范管理再上新的台阶。

2、做好各类资料、台帐的整理和汇总工作。

望各单位紧紧围绕活动要求，群策群力，统筹推进，迅速掀起活动高潮，确保通行费征管工作再上新台阶，全面提升xx中心管理水平。

班组建设体系框架包括篇八

继20xx年下半年我项目部在主厂房安装间实施安全标准化创建收到卓越成效以来，项目部正在采取“以点带面”的形式，将安全标准化创建工作普及到各个施工生活营地及设备物资仓库等。

班组是项目管理的细胞，班组的安全管理在企业中的位置非常重要。可以说，班组安全标准化建设起到了非常关键的作用。根据公司《20xx年安全生产标准化创建实施方案》文件的要求，结合我项目部的实际情况，决定分别在定子班和起重班两个班组实施安全标准化创建试点，力争在20xx年第一台机组发电之前达到“全民”、“全区域”安全标准化。项目部班组安全标准化创建的具体实施计划：

安装间是定子班和起重班的重点工作场所，由于项目部已经在安装间实施了安全标准化，所以对于工器具繁多、作业场所相对固定的班组来说“标准化”具有相当的可操作性和便利性。搞好班组的现场安全管理，必须把影响安全生产的主要因素（即人、机、料、法、环）有机地结合起来，组合良好，使之按预定的目标工作。班组现场安全管理的内容主要包括：

- 1、各种安全标志符合国家标准，现场标志醒目、齐全，安全色标醒目。
- 2、生产现场环境清洁卫生，无脏乱差死角，安全卫生设施完善，工作区域温度、湿度、亮度符合生产要求，“三废”排放、噪声等指标符合要求。工具间、休息室等场所干净整齐。

- 3、机器、设备、管理整洁，安全附件齐全。
- 4、二级库内材料、半成品、产品摆放整齐，挂牌标识，各种工具器材实行定置化，专人派发与回收，定期保养和校验。
- 5、严格遵守劳动纪律，持证上岗。
- 6、现场消防器材齐全可靠，标识专人负责维护。
- 7、“危险预知牌”填写仔细，悬挂在显著位置。

班组安全管理标准化的内容包括：

- 1、岗位安全责任制齐全、具体、明示于岗位。做到安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协助调起来，形成一个严密、高效的安全管理责任系统。
- 2、班组长和班组安全员安全责任明确。
- 3、各项安全生产规章制度、操作规程健全，明示于岗位。
- 4、每天的安全活动做到“人员、时间、内容”三落实，并有详细记录。
- 5、各种基础资料齐全。
- 6、各种事故严格按“四不放过”的原则严肃处理。
- 7、安全生产与其他工作（设备管理、质量管理、文明生产）紧密结合。

班组操作标准化的内容包括：

- 1、班组人员对本岗位的设备做到“四懂、三会”，严格执行设备巡回检查制度，及时消除事故隐患，及时消除跑冒滴漏。
- 2、班组人员经安全培训合格，做到持证上岗，会正确穿戴和使用劳保用品，严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律，定时、定点、定线进行巡检，各种原始记录做到标准化、规范化、书写工整。
- 3、班组各工种操作规程及动作标准齐全，具有可操作性，岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全。
- 4、岗位有安全规章制度，重要岗位实行操作票制度。

班组安全文化建设的主要内容包括：班组成员要做到从自身做起，不断改善，不断提高，杜绝违章，遵章守纪，多一点思考，多一点创新，多一点行动。

- 1、班组在生产现场要做好各种住处的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。
- 2、班组成员在交接班时的规范程序。
- 3、班组成员的文明生产。

1、高标准、严要求。各班组根据实际情况，制订出现场安全管理的要求，现场安全管理不但要求制度全，而且要求标准高。标准高了，要求严了，才能逐步提高管理水平。

2、严执行，勤检查。健全的制度必须严格地执行，才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求，才能保证现场各项安全工作落在实处。同时，还要经常检查，主要有企业的定期检查、车间的随机抽查、班组的全面检查，对查出的不安全问题限期整改。

3、奖罚明、严考核。班组应制定现场安全考核标准。每月班组长在考核中严格按标准进行，坚持实事求是，做到一丝不苟，达到奖优罚劣。

4、态度正、关系顺。班组要理顺现场安全管理与各专业管理的关系，安全管理并不是包罗万象，不能取代各专业管理，而是要促进各专业管理的完善和深化。

5、班组安全员应有较高的安全管理、安全技术、安全法律等基础知识和较高的安全管理能力。

班组建设体系框架包括篇九

班组建设是企业管理的综合性基础工作，是企业搞好安全生产，提高整体素质的落脚点。为了加我厂班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，特制定本方案。

一、指导思想

围绕集团公司关于推进“本质安全建设年、产能效益提升年、文化建设推进年”的活动目标，积极推进管理和技术创新，实施精细化管理，进一步规范和完善班组管理的基础工作，全面提高班组及员工整体素质，确保公司的安全生产和经济效益稳步增长。

二、班组建设基础工作

1、组织机构的建设

(1) 成立以班组长为中心的班组管理机构，班组人数超过6人时，另设副班长一名，协助班长抓好生产工作。

(2) 班组长采取公开招聘的办法，由车间根据需要，按照“公平、公开、公正”的原则，择优选拔德才兼备的业务

骨干担任，由本车间班组产生。车间在选拔出班组长候选人后，须报公司人力资源部备案，并向全厂职工通报。

(3) 班组长的聘期为一年，聘用期满后，按程序严格考核，合格后可连任。

2、班前班后会程序

(1) 上岗前必须召开班前会，由班组长负责点名，并安排本日工作内容和容易出现的危险现象。

(2) 进入生产区域内必须带好劳动保护用品。

(3) 班组长必须时刻了解员工的安全规程掌握情况、员工的精神状态是否正常。

三、安全管理工作

1、班组长要积极开展教育工作。认真做好每日一题，使每个班组成员熟练掌握安全技术规程和应知应会。

2、新工人正式上岗前，组织“以老带新”以确保新工人的安全和班组无事故。

四、班组设备管理

1、班组所属设备做到专人包机负责制度。

2、班组工作前要检查好安全防护装置、设施是否齐全可靠。

3、操作设备时，必须按设备的操作规程进行设备的启动、运行与停止。不得野蛮操作。

新型城镇化建设实施方案美丽乡村试点建设实施方案小学寒假“书香家庭”建设实施方案

班组建设体系框架包括篇十

班组（含区域营销中心等，以下统称为班组）是完成企业生产经营各项任务的最前沿“小分队”，是企业的细胞。班组管理是企业的基础，班组文化建设是践行“正德厚生、臻于至善”核心价值观的基础，良好的班组文化是整个班组不断发展的源动力。加强班组文化建设，对于提高班组管理水平，提升团队凝聚力、增强员工自豪感、使命感和责任感，充分调动员工的主动性、积极性和创造性，促进员工和企业价值提升，具有重要的推动作用。为此在上饶分公司的协助配合下，特制定中国移动江西公司班组文化建设工作实施方案：

以班组文化建设为主线，把创建学习型组织、班组建设、职工小家建设、争先创优等有机结合起来，力求通过一系列班组文化活动，让所有员工拥有“快乐工作”的感知，都能从学习、工作中得到成就感和快乐感。发挥班组成员的工作积极性、主动性和创造性，营造关心人、理解人、尊重人、团结协作、宽松融洽的文化气氛，增强对集体的凝聚力和归属感，实现人员、企业、社会三者的协调发展，把班组营造成为一个令员工倍感温馨的家，一个朝气蓬勃的家，一个积极上进的家。通过班组文化建设，使“正德厚生、臻于至善”企业核心价值观在企业的组成细胞——班组中得到落地践行，驱动各级企业成为具有高度凝聚力、执行力、战斗力的组织，从而促进企业和谐发展。

班组文化建设的内容包括班组精神文化、班组物质文化和班组制度文化。三者相辅相成，互为依存。班组精神文化是班组物质文化和制度文化的提炼和升华，是班组文化建设的灵魂。班组物质文化是班组精神文化和制度文化的反映和表现，是班组文化建设的基础。班组制度文化是班组精神文化和物质文化的规范和约束，是班组文化建设的保证。

（一）班组精神文化建设

在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系的指导下，构建班组文化精神、奋斗目标和道德规范。

- 1、形成班组共同认可的班组精神。它是班组成员思想境界的共振，外化表现为班组成员的共同语言、口号和行为。
- 2、形成班组成员共同的奋斗目标。把成员的奋斗目标当成集体发展的必要内容。
- 3、形成班组成员共守的道德规范。如社会公德、职业道德、家庭美德等作为班组的行准则。

（二）班组物质文化建设

班组物质文化包括班组所依附的物质基础和创造物质财富的过程及结果。主要注重以下几个方面：

- 1、创建一个班容班貌整洁、清洁明亮的工作环境。
- 2、提高员业务技能，引导员工开展学习和培训，在班组营造良好的学习氛围。
- 3、积极参与企业生产经营，努力完成公司和本单位（部门）下达的生产经营各项任务。

（三）班组制度文化建设

将“正德厚生、臻于至善”核心价值观融入到企业各类管理和业务制度当中。班组制度文化建设包含企业管理的规章、班组成员按照规章共同形成的有形班规及约定。规章是企业的管理制度。有形的班规是班组在参与企业建设中，根据本班实际，为提高工作效率，在遵守企业规章的前提下，对本班成员的特殊要求。

（一）形成班组文化精神：每个班组必须在中国移动企业文化理念体系和中国移动江西公司企业文化践行体系指导下，结合本班组工作性质，开展班组格言活动，塑造班组精神，按规格制作并上墙。有关内容，各单位、部门收集汇总后交至各市公司（中心）企业文化主管部门备案。完成时间□20xx年7月20日前。

（二）制定各项规章制度并上墙：在整理各单位、各部门有关规章的基础上，各班组必须备齐相关的各项规章制度。根据班组生产工作实际，制定出班规，并要求班组成员认真执行。完成时间□20xx年7月20日前。

（三）建立班组企业文化墙：内容可参考：吹吹风（当前工作摘要）、心中有数（任务指标）、晴雨墙（优劣自知）、我想对你说（想法看法）、家长沟通会（帮助成长）、员工成长记录（历程回顾）、金点子积分（行为激励）、班组长直通车（直接面对）、内聊系统（轻松一刻）、文化园地（动手天地）、同声翻译（“画”与“话”）、岗位心语、每月明星、小故事、快乐行动档、涂鸦区等，培养“心相通、情相融、力相合”的团队精神。

班组企业文化墙的制作要体现共性和个性的结合，按《班组企业文化墙示例图》统一规格制作。文化墙上下部必须按示例图所示统一制作，需有中国移动标识、中国移动企业文化核心价值观。团队名称、团队精神各班组自行确定，企业文化墙颜色搭配可由班组自行确定。材质：铝合金包边，细木工板底板，贴铝塑板面板。规格：参考数值1500×100×30，具体内容由各班组（含区域营销中心）自行制作。营业厅班组企业文化墙制作应遵循《营业厅内宣传企业文化的方式及规范》有关要求。完成时间□20xx年7月20日前。

（四）班容班貌：每个班组制作全家福上墙。班组要做到工作环境整洁，设备台帐完整，档案资料统一齐全，并摆设整齐（档案盒由市公司统一配发）。完成时间□20xx年7月20日前。

以上上墙项目由各班组自行制作，内容不定期更换，由市公司检查验收合格后统一补助1500元——2000元/班组的企业文化宣传费（含文件柜等）。

（五）各分公司统一安排为各区域营销中心配置简易文体设施，用于开展小型文体活动，活跃员工业余生活。

（六）建立的《员工成长记录》，用以记录员工工作、生活中的亮点，激发员工的工作热情、创业激情。《员工成长记录》由市分公司（中心）统一印发。

（七）建设温馨型班组。工会小组的“职工小家”要真正成为员工的“家”，班员之间关系融洽，创建互助友爱、团结协作、和谐温馨的工作氛围。班组定期组织员工开展郊游、派对、聚会等娱乐活动。不发生打架、吵架等不文明行为。

（八）建设学习型班组

1、加强班员培训，班组员工要树立“工作学习化，学习工作化”的理念，除完成公司下达的培训计划外，每年班组内部至少安排两次业务技术培训，不断提升业务技术水平。

2、员工之间做好传、帮、带工作，建立“师带徒”、“一对一”结对子机制，做好业务技术传、帮、带工作。

3、班组创新工作：每个班组围绕技术、业务、服务和管理创新等工作，全年至少提出两条有一定价值的建议。各班组要精心安排，积极引导，使员工敢于并且善于提合理化建议，积极为班组和企业的发展献计献策。一般性的项目，提倡班组自己动手组织实施。较大的建议和革新项目，由各分公司（中心）统一组织实施。

4、开展员工“荐书”活动，员工把自己认为有意义、有启发、有感触的书刊带到班组，放到书柜内供大家借阅。完成时

间□20xx年7月20日前。

5、班组之间组织劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动。定期评选“班组优秀员工”、“文化践行先锋”，并将相关照片上墙。

（九）建设团队型班组。团队强调协作，讲究整体效果。通过各类活动增进相互了解，培育同志加兄弟的情感，形成十分默契的文化氛围。做到攻克生产难关一起上，一人有难大家帮。珍惜班组荣誉和集体声誉。一人上“赛场”，大家来服务。

（十）各分公司（中心）于八月初向省公司党务工作部提交建设总结，省公司将适时就班组文化建设情况开展巡回检查活动。