

# 2023年保险公司财务岗面试问题 养老保险竞聘演讲稿(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 保险公司财务岗面试问题篇一

大家好！今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！竞聘后的设想如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。我的具体工作设想是：

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为

中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析xx地区□xx地区，乃至xx的现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将xx公司的各项工作不断推向前进。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。

谢谢大家！

## 保险公司财务岗面试题篇二

尊敬的各位领导、各位同志：

首先感谢大家给我这次参与竞聘的机会，我竞聘的职位是综合科主管。

个人情况简介

我叫xxx□19xx年出生，现年xx岁，籍贯，大学本科学历。2002年毕业于xx大学xx系。同年进入中国人寿保险公司，在其支公司工作至今。先后历任银行兼业代理顾问，外勤及综合科出纳等职。。

在学校我学习的专业就是保险，对保险行业有较为全面深刻的认识。为自己能投身这样一个富有朝气和活力的行业而感到骄傲。我们中国人寿保险公司是老字号的保险公司，为了顺应加入wto的形式，公司进行了一系列的改革，这次人力资源改革便是其中的一个重要内容。“变则通，通则顺”，有改革就有活力，在进入国寿的这几年来我深感这个公司的发展潜力巨大，不仅屡获各种殊荣，更跻身全球500强行列，为中国的民族寿险业争光。我部作为x市市场上不多的专业团险公司，在总公司领导下其发展潜力同样不可估量。我们的业绩节节高，我们的发展

一天比一天好. 与公司一同发展壮大是每个员工的愿望, 当然, 我也不例外。也很想在这片沃土上有所作为。“不想当将军的士兵不是好士兵”, 此次竞聘给了总结检验自己机会和展示自己的舞台, 做为基层公司的一员, 我也很想为公司的发展出一分自己的力。

从学校毕业后, 我就进入中国人寿保险公司x分公司x部工作, 虽然工作时间不是太久, 但在领导的关怀和同志们的帮助下学到不少东西, 能力大有提高同时也具备了做为主管应有的一些素质.

首先, 有完善的保险专业知识, 具有较高的综合素质和处理问题的能力

我毕业于保险系保险专业, 对保险基本原理掌握比较到位, 经历的工作岗位使我对保险知识由理论到实践融会贯通, 这对我的工作帮助很大. 同样, 这些知识对于理解上级公司的方针和政策, 领会上级对一个阶段工作重点的部署也都大有裨益。这为争取工作的主动, 少走弯路打下了坚实的基础; 此外, 会计学, 金融学, 经济法学方面的知识也能使自己在工作中和处理相关问题时能够游刃有余。

其次, 具有较强的综合协调能力

责与税务部门, 质量监督局, 公积金中心及银行等其他公司外部单位协调关系, 使公司的工作能顺利有效的进行。

第三, 熟悉财务管理, 现代化办公技能熟练, 能有效的使工作顺利进行。

由于现在从事的是财务工作, 我对财务工作比较熟悉, 已顺利取得了会计师资格证。在工作中能很好的协助领导对公司的财务状况进行及时准确的把握, 确定公司发展的方向。另外, 对office等办公软件能熟练操作, 企业办公自动化方面应

该不成问题，在对新技术使用方面，在今年的学平险的收费管理中，还首次了使用财务软件进行管理，大大减少了相关人员的工作量，提高了工作效率。

第四。具有从事综合科工作的经验。

我的职位所在综合科，所谓“近水楼台先得月”，使我对办公室的工作情况比较了解，对其工作流程较为熟悉，能够在上任之后尽快的使本部门工作走上正轨。

竞聘后的几点想法：

一。认清综合科工作在公司整个管理工作中的位置，完善并修定办公室的工作目标，提高工作水平，提高运行效率，提高服务质量；强化服务意识，改善服务条件，提高服务层次；作好大家的后勤保障工作，不拖不等，：

1•结合工作勤于思考，从领导的角度思考应该需要提供什么样的信息、要作出什么样的工作部署；从其他部门的角度思考他们缺少什么样的服务，需要提供什么样的信息；从员工的角度出发，思考员工目前有哪些实际困难，该如何去帮助解决。

2•做好“上行下达、下情上达”的重要环节。对上级交办的任务、对其他部门的具体要求，能办的一定马上就办；对反映工作的动态性信息要严格按照时间要求及时上报。

3•多到业务部门走走，多了解情况，以求及时掌握工作动态，争取工作主动。

二。做好协调工作：首先是内部协调，对内部而言，在日常工作中，协调好上下级关系，遵循把方便留给业务处室的原则，使其和谐顺畅；其次是注意强化外部协调，与税务，银行，质检局及市公司相关部门有关处室建立良好的工作关系，使本部一些工作能够顺利有效的进行。

四. 增进办公自动化进程, 在公司财力允许的情况下改善公司的办公条件, 使用先进的软件为公司的业务发展锦上添花. 如可以用pointpnt制作课件, 使我们的外勤在展业时对客户更有说服力; 有意识的选用一些管理软件对内部单证, 文件等进行更规范有效的管理等.

这次竞聘我抱这“一颗红心, 两手准备”心态。如果竞聘成功, 我会珍惜大家给我的这次机会, 不断学习进取, 踏实工作, 做个称职主管, 使公司的管理更上一层楼。如果竞聘失败, 说明自己的知识有所欠缺, 能力有待提高, 一定会在将来的工作中继续努力, 并将继续协助好本部门领导做好各项工作, 使x的明天更加辉煌!。

## 保险公司财务岗面试题篇三

尊敬的各位领导、各位评委、同事们:

大家好!

首先感谢集团给我们搭建了这次自我展示的平台, 使我们有机会参加这次行政主管竞聘。

我个性温和, 但充满激情; 我做事稳重, 但不张扬; 我为人正直, 但不固执。

美国政治家富兰克林有句名言: 推动你的事业, 而不要让你的事业推动你。

今天, 我正是为继续推动我无比热爱的行政工作而来。

我的竞聘岗位是行政主管, 希望能得到大家的支持和鼓励!

一、个人简历

我19~~年~月毕业，大学本科学历~~~个人简历~~~。

## 二、竞职优势

知人者智，自知者明。

我认为我竞聘行政主管主要缘于5项理由：

### 1、具备扎实全面的专业知识。

自参加工作以来我始终坚持学习，不断丰富、提高自己。

培训与开发、绩效考核与评价、薪酬福利管理、劳动关系管理等方面进行了系统学习，为自己在人力资源管理方面打下良好基础；在公文写作方面，一方面大量阅读公文写作书籍，搜集有关素材，另一方面不断在工作中提高写作能力，在领导指导下，完成了《石油化工产业发展规划》、《节能规划》和先进事迹、经验材料等的编写，具备一定文字功底。

### 2、具备丰富熟练的实践经验。

~~年毕业至今的~年中，我先后从事过公文写作、劳动关系与合同管理、社会保险、工资、人事档案、公章管理、统计、费用核销、住房公积金、车辆管理、党建、工会、证照办理以及对外业务部门的联络等工作。

通过这些竞争上岗的锻炼，积累了丰富的实践经验，熟知行政工作职责和必备素养。

### 3、具备较为出色的工作能力。

自工作以来，我就以认认真真履行工作职责，踏踏实实做好工作为信条，踏实干事，工作严谨，协助领导较为出色地完成了各项工作。

经过多年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、办事能力都有了一定程度的提高。

#### 4、具备乐于奉献的敬业精神。

一是做事有耐心，行政工作繁杂琐碎，但我从不因此敷衍塞责，一推了事；二是做事有恒心，对既定工作目标专心一意努力；三是做事计划性强，能够做到工作井井有条，计划得当；四是做事有不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧劲和敢于竞争、拼搏进取、不计成败的秉性。

#### 5、具备良好综合的职业素养。

俗话说板凳要坐十年冷，文章不写半句空，这正是我所坚持的职业素养。

在工作中我时刻提醒自己做到不简单和不容易。

什么叫做不简单？就是把简单事情千百遍都做好；什么叫做不容易？就是把大家都认为非常容易的事情非常认真去做好它。

在实践历练中，我坚持做人重德这一理念，团队精神强烈，待人诚恳、能宽容、和谐地与同事共同开展工作。

### 三、就职打算

有人说行政工作是件苦差、杂差，但我要说行政工作是一首歌，只要你细心耕耘，照样能弹奏出精彩乐章！如果我竞聘成功，我将做到以为争位、以位促为。

#### 1、重在规范。

行政部门承担着人力资源管理、公文写作、社会保险、资产管理等工作，是上下内外沟通的窗口。



我将根据实际情况统筹安排，引用财务严谨的管理方式，确保行政事务工作宽而不推、杂而有序，促进行政工作数据化管理进程。

## 2、善于服务。

我将认真做好与领导、各部室之间的协调工作，加强上下沟通，密切左右配合。

矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿，避免出现工作空档，提高办事效率和服务质量。

## 3、出谋划策。

行政办职能决定其工作是服从性，但服从性不等同于被动性，很多工作我想可以提前预测、主动开展，遇事多思考、想在前、干在前，及时准确掌握工作动态，主动为领导献计献策。

同时做到办事到位而不越位，帮忙而不添乱。

## 4、勤奋工作。

做到三勤：一是腿勤，不怕多跑路，多付出，舍得花气力，把工作做实做细、做在前面；二是脑勤，勤学善思，注重发现和解决工作中存在的‘难点问题’；三是嘴勤，向领导多汇报、多请示。

## 5、加压前行。

我将博采众长，继续保持原有工作热情，做到随叫随到、随到随办，办有回复、办有结果。

团结同事，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚力。

同时我也存在不足之处。

一是工作预见性还不够；二是创新能力不是很强；三是在加强联系方面还有欠缺。

虽然这不是原则性问题，但也是想干事、干好事的一大忌讳，都有待于自己在工作中加以克服、解决。

在我演讲即将结束之时，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲稿。

爱迪生费尽大半生财力和精力，建立了一个庞大实验室，但一场大火将他的心血付之一炬。

大家都以为这场大火对爱迪生的打击是沉重的，但他平静地说：感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了。

没过多久，留声机诞生了。

这也正是我想对大家说的，我没有辉煌过去，但是，我会把握好现在和将来，给我一次机会，我会还你们一个满意！

## 保险公司财务岗面试问题篇四

本文目录

1. 保险竞聘演讲稿
2. 保险竞聘上岗演讲稿

我叫· · ·，现在市中心业务一处工作，竞聘的职位是副处级。近日来，自己思绪有加，即感谢中心领导班子锐意改革，给我们构架了一个机制，提供了一个机会。又感觉自己虽生正逢时，但任重道远，虽小有成绩，但尚需加紧历练。今借此机会，希望大家能更多地了解我，客观地评价我。

## 一、基本情况

我1976年出生，现年29岁，大学本科学历，中共党员，被评为系统先进工作者。主要工作经历是：1996年参加工作，就职于天津社会保险基金管理中心至今。其间曾在城镇处、业务一处工作，从事城镇企业养老保险征缴支付的管理及统计工作，现主要从事养老保险待遇支付管理工作及养老金社发的集中管理工作。此外，自己还担任机关工会文体委员，机关团支部书记工作。回顾以往，正是在中心和处室领导的培养下，在老同志的呵护下，在基层同志的帮助下，才能使自己从一个刚出校门的学生，成长为决心献身社保这一伟大事业的工作者。

## 二、有利条件

1. 具备了应有的政治素质和品德修养。始终与党组织保持一致，拥护党的各项方针政策。特别是通过先进性教育，更坚定了自己的理想信念。信守为人正派、与人为善、顾全大局、谦虚谨慎的原则，做事做人的修养日渐加深。
2. 具备了应有的业务政策水平。熟悉养老保险业务，从参加工作之日起至今，一年来始终从事养老保险管理工作。在历任处长和共同工作过和老同志们的培养下，参与处理了许多市、区、局范围各类养老保险的重点、难点工作。参与或组织全市调整养老待遇二次。在工作中积累了一定的经验。同时，能熟练掌握信息系统的应用。具备一定的政策水平和利用现代化办公手段完成业务工作的能力。
3. 具有较强的组织和协调能力。由于在市中心从事业务管理工作，使自己有机会在日常对分中心的业务指导、工作布署以及与机关各处室和其它各单位相互配合的工作实践中，得到锻炼。特别是近年来，在政策答复、调整待遇、社发集中管理等工作的实施过程中，在处长的领导下，进行了大量的组织协调工作，发挥了自己的作用。同时在工作中与领导和

同志们建立了友谊，增加了信任。进而又可以促进工作，更好地发挥自己的组织和协调能力。

### 三、今后设想

1. 摆正位置、做好配角、当好参谋。围绕中心工作目标，在处长的领导下，用心做事，诚实做人，严于律己。做到尽职尽责不越权，为公不谋私，补台不拆台。

2. 强化学习，增加自重。系统学习政治和业务理论知识，虚心学习老同志的优秀品德，把学习作为一种习惯长期坚持下去。胸有才学气自华，只有增加自重，与时俱进，才能目光高远，才能以超前意识应对新形势、新变化。

3. 增强宗旨意识，立足为民服务。为一线多做实事，为老百姓排忧解难。遇事不推委、不托拉，求真务实，诚实可靠。树立良好形象，增强人格魅力。

4. 规范管理，提高效率。狠抓科学规范管理，特别是业务风险点的治理和监督。充分发挥信息系统的作用，深入基层，调查研究，掌握第一手资料，细化管理程序，提高工作效率，确保工作质量。

最后我要说的是，无论竞聘结果如何，我都将正确对待，在今后的工作中一如既往尽心、尽力、尽职、尽责。

谢谢大家！

保险竞聘演讲稿[2] | 返回目录

我叫· · ·，现在市中心业务一处工作，竞聘的职位是副处级。近日来，自己思绪有加，即感谢中心领导班子锐意改革，给我们构架了一个机制，提供了一个机会。又感觉自己虽生正逢时，但任重道远，虽小有成绩，但尚需加紧历练。今借此机会，希望大家能更多地了解我，客观地评价我。

## 一、基本情况

我1976年出生，现年29岁，大学本科学历，中共党员，被评为系统先进工作者。主要工作经历是：1996年参加工作，就职于天津社会保险基金管理中心至今。其间曾在城镇处、业务一处工作，从事城镇企业养老保险征缴支付的管理及统计工作，现主要从事养老保险待遇支付管理工作及养老金社发的集中管理工作。此外，自己还担任机关工会文体委员，机关团支部书记工作。回顾以往，正是在中心和处室领导的培养下，在老同志的呵护下，在基层同志的帮助下，才能使自己从一个刚出校门的学生，成长为决心献身社保这一伟大事业的工作者。

## 二、有利条件

1. 具备了应有的政治素质和品德修养。始终与党组织保持一致，拥护党的各项方针政策。特别是通过先进性教育，更坚定了自己的理想信念。信守为人正派、与人为善、顾全大局、谦虚谨慎的原则，做事做人的修养日渐加深。
2. 具备了应有的业务政策水平。熟悉养老保险业务，从参加工作之日起至今，一年来始终从事养老保险管理工作。在历任处长和共同工作过和老同志们的培养下，参与处理了许多市、区、局范围各类养老保险的重点、难点工作。参与或组织全市调整养老待遇二次。在工作中积累了一定的经验。同时，能熟练掌握信息系统的应用。具备一定的政策水平和利用现代化办公手段完成业务工作的能力。
3. 具有较强的组织和协调能力。由于在市中心从事业务管理工作，使自己有机会在日常对分中心的业务指导、工作布署以及与机关各处室和其它各单位相互配合的工作实践中，得到锻炼。特别是近年来，在政策答复、调整待遇、社发集中管理等工作的实施过程中，在处长的领导下，进行了大量的组织协调工作，发挥了自己的作用。同时在工作中与领导和

同志们建立了友谊，增加了信任。进而又可以促进工作，更好地发挥自己的组织和协调能力。

### 三、今后设想

1. 摆正位置、做好配角、当好参谋。围绕中心工作目标，在处长的领导下，用心做事，诚实做人，严于律己。做到尽职尽责不越权，为公不谋私，补台不拆台。

2. 强化学习，增加自重。系统学习政治和业务理论知识，虚心学习老同志的优秀品德，把学习作为一种习惯长期坚持下去。胸有才学气自华，只有增加自重，与时俱进，才能目光高远，才能以超前意识应对新形势、新变化。

3. 增强宗旨意识，立足为民服务。为一线多做实事，为老百姓排忧解难。遇事不推委、不托拉，求真务实，诚实可靠。树立良好形象，增强人格魅力。

4. 规范管理，提高效率。狠抓科学规范管理，特别是业务风险点的治理和监督。充分发挥信息系统的作用，深入基层，调查研究，掌握第一手资料，细化管理程序，提高工作效率，确保工作质量。

最后我要说的是，无论竞聘结果如何，我都将正确对待，在今后的工作中一如既往尽心、尽力、尽职、尽责。

谢谢大家！

## 保险公司财务岗面试问题篇五

各位领导、同志们：

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

## 竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。我的具体工作设想是：

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理

的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析xx地区□xx地区，乃至xx的现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将xx公司的各项工作不断推向前进。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。



谢谢大家！