

2023年租赁公司工作总结与公司期望 公司一季度工作总结(优秀8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

租赁公司工作总结与公司期望篇一

本人荣幸于xx月xx日加入xx有限公司，现将近两个月的工作做简单汇报并对日后工作做安排：

- 1、公司进场后对办公区域装修的监管工作；
- 2、对装修期间材料的采购；
- 3、对征地现场情况的初步熟悉； 初步对车辆的规范管理；

- 1、做事不够细心。
- 2、专业知识欠缺。
- 3、沟通能力不足。

- 1、摆正心态，明确方向，脚踏实地的做好每一件事；
- 2、加强自身业务能力，多学习当地政策法规，使自身业务精炼；
- 3、加强学习，多与人交流，提高自身的沟通协调能力；

- 1、完善车辆管理制度，使车辆管理规范化；

- 2、协调城投、拆迁事务所按照程序确定工作节点，便于有效开展工作；
- 3、协助跟踪工作服务协议签订；
- 4、征地公告发布后，对房屋土地丈量；
- 5、协助跟踪用地预审进度；
- 6、对现场房屋附属物及土地青苗丈量登记、汇总一手资料。

租赁公司工作总结与公司期望篇二

在明媚的春天，我们送走了一季度，回顾今年首季的安全工作，我们以认真学习、贯彻、落实集团公司□xx公司“安全1号文件”为主线，落实好安全生产责任制度、认真学习新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》及安全管理制度的贯彻学习，不断推进职业健康安全管理体系工作，注重员工培训，狠抓现场管理和安全质量标准化工作，确保“两节”期间的安全生产工作，现将首季度的安全工作汇报如下：

- 1、人身伤亡事故：本季度未发生人身伤亡事故。非人身伤亡事故：本季度发生一般非伤亡事故一起。即x月x日，xxxx事故。
- 2、“三违”情况：一季度共发生“三违”529起；严重“三违”73起；一般“三违”453起；轻微“三违”3起。
- 3、一季度共发现隐患4071条；严重隐患226条；一般隐患1731条；轻微隐患2114条。

- 1、认真学习、宣传贯彻安全一号文件精神。公司通过宣传媒体、文件发放、悬挂标语、出板报等多种形式，对集团公司和公司安全一号文件，按计划进行了宣传、贯彻，公司安监

部门对学习、考核情况进行了监督检查，考核结果纳入单位安全绩效，使全体员工明确了今年的指导思想、安全目标、对策措施及安全奖罚规定，认真领会了一号文件的精神。

2、重新认真开展了新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》、《安全管理制度选编》等知识培训。公司按照编制的20xx年员工培训计划，在首季度对职工进行了新编《岗位操作标准》、《安全生产管理条例》及《安全管理制度选编》、《灾害预防处理计划》等知识的教育培训工作，做到了教育培训有计划、有方案、有教案、有考核，提高了职工的安全意识和操作水平，确保了职工上安全岗，干放心活。

3、继续推行职业健康安全管理体系。

(1)、事实证明，职业健康安全管理体系是一套科学、严谨的管理方法。本季度，公司积极响应“关于做好20xx年度职业健康安全管理体系危险源辨识和风险评价的通知”，开展好危害辨识和评价工作。分管安全领导亲自组织，广泛发动群众参与，全面辨识和评价作业活动或设备运转检修过程中存在的各类危险源，确保危险源辨识充分而无遗漏，确定风险级别，并采取相应的控制措施，公司对上报的辨识出的危险源进行了汇总，及时做好《不可允许风险清单》的编制工作，并按时向集团公司进行了上报。

(2)、运用体系的管理方法，逐步规范本单位的安全管理工作。公司把职业健康安全管理体系的运行同生产实际紧密结合起来，当作业环境、作业条件、工序发生变化时，及时对危险源进行了重新辨识，并采取有效可行的控制措施，真正把职业安全健康管理体系这种科学的、系统的管理方法运用到安全生产的过程中。

(3)、做好职业安全健康管理体系的审核工作。体系审核，是“pdca”循环中关键的一环，通过评审，能更好的发现体系运行中存在的不足之处。公司在首季度认真对各单位开展了

内部评审工作，对查处的不足项、整改项，限期进行了整改，确保体系形成闭合循环。季度末公司迎接了集团公司的体系审核，通过内部审核，为体系的正常运行，提供了保障。

4、继续落实好安全质量标准化及岗位作业标准化。

是广大职工懂标准、会使用标准。为了提升广大职工的质量标准化水平，公司组织开展以《矿井安全质量标准化评级考核标准》、《岗位作业操作标准》为主要学习内容的培训活动，确保职工上标准岗、干标准活。

(2)、各部室紧密配合，严格考核。公司各部按照各自负责的专业进行了检查，结果由牵头部室进行汇总，严格按《矿井安全质量标准化评级考核标准》进行评级、考核，并督促各基层单位按要求进行了整改。

5、落实安全责任，注重现场安全管理，确保“两节”期间的安全生产。

(1)、部署安全工作，落实安全责任。针对“两节”期间，员工思想相对不稳定、又面临着放假等众多不安全因素，公司认真部署和安排了“两节”期间的安全工作，把安全责任落实到位，使在岗人员，人人头上有责任。对存在的检修项目，严格按措施进行了施工。

(2)、做好停产、复产的验收工作。按计划对需要停产、复产的头面开展了停产、复产的验收工作，保证对查出的隐患整改结束，达到规定要求后，下达停产、复产通知书。

(3)、安全小分队加大活动频率，开展现场安全检查。假日前后，公司成立的安全小分队，对井下、井下生产头面、地面单位进行了正常的安全检查，对存在的问题，要求责任单位按期进行整改，确保了节日期间的安全生产。

(4)、做好对重点工程的管理。本季度，公司针对各项重点工作进行重点监督，严把规程、措施的审核、落实，确保各头面“三员到岗”开工，按规程、措施施工，对临时变化的生产条件，制定出相应的补充措施，对存在的问题，业务部门及时提供技术指导，及时解决，例如针对x井区x工作面上隅角的瓦斯问题，采用“两进一回”通风，加大工作面风量等办法，有效的控制了工作面上隅角的瓦斯浓度，确保了工作面的正常生产；针对xx作业区域综掘x队泄水巷均在承压水水位以下，要求严格执行“有掘必探”的原则，严格按规程措施施工探眼，确保正常掘进。

1□xx作业区域综掘一队一组4204巷，二组4302泄水巷均在承压水水位以下，是安全管理的重点。

2□xx作业区域综掘五队在1216巷，福建队在1101巷、综掘一队二组在4302泄水巷掘进，全断面研，是安全管理的重点。

3□xx作业区域开始的1305工作面——1307工作面的撤架工作及1307工作面安装，是安全管理的重点。

4□xx井区ix5301综采工作面是安全管理的重点。

1、针对xx作业区域综掘一队一组4204巷，二组4302泄水巷均在承压水位以下，是安全管理的重点。生产队组必须严格执行“有掘必探”的原则，同时各业务部室要紧盯现场，督促生产队严格按章作业，确保正常的安全生产。

2、针对xx作业区域综掘五队在1216巷，福建队在1101巷、综掘一队二组在4302泄水巷掘进，全断面研，是安全管理的重点。公司相关业务部室要督促进一步落实好有关施工技术措施，且不定期对现场进行监督检查，并给予技术指导。

3、针对xx作业区域开始的1305工作面——1307工作面的撤架、

1307工作面安装工作，是安全管理的重点。相关业务部门，要对搬家路线，进行验收，合格后方可运架，相关业务部门要紧盯现场，确保搬家倒面工作的正常进行。

4、针对xx井区xx综采工作面是安全管理的重点。相关业务部门要注意工作面瓦斯情况，杜绝瓦斯超限事故的发生，当采煤工作面条件发生变化，相关业务部室要及时协助生产单位采取措施，确保该工作面的正常生产。

租赁公司工作总结与公司期望篇三

作为办公室文员让我感觉到今年的工作是比较繁琐的，虽然酒店各方面的工作都有参与却难以从中获得令人满意的成就，而且这样的现象也让我难以对当前的办公室文员工作产生相应的归属感，但是我也明白仅仅在酒店工作四季度多的自己还有着许多可以提升的空间，为此应该先对今年的酒店办公室文员工作进行简单的总结。

对酒店堆积的文件进行了处理并因此获得了领导的认可，年初由于自己工作经验不足的缘故导致一直在处理酒店堆积的文件，无论是营业额的分析还是以往报表的整理都能够通过虚心请教的方式将其解决，而且后来自己能够从中整合出独特的文件处理方式也算得上是意外收获，只不过由于在酒店接触文件的次数不多的缘故能够早些掌握也在意料之中，仅从自己能够接触的部分可以分析出今年酒店的营业额比往年要多些，而且与多个部门之间的接触也让自己尽快熟悉了酒店办公室文员的工作，这种有效的锻炼方式也为自己接下来的文员工作做好了相应的铺垫。

制定了部门工作计划并参与到酒店前台的部分事务之中，由于今年节假日需要开展活动的缘故需要事先做好策划方案才能实施下去，鉴于以往自己没有接触过这方面的办公室工作导致苦思冥想了一段时间，但是我也知道正是因为领导想要锻炼自己的工作能力才会将这方面的任务交给自己，所

以自己在参考网络中的活动方案以后请教了办公室的其他员工，做好格式的调整以后再上交给部门领导进行审核从而完成了这方面的工作，除此之外还协助前台完成了一部分酒店客户的接待工作。

对办公室物品进行清单并将所需部分的数据交由后勤部门进行集中采购，由于这部分工作需要文思敏捷的缘故导致自己处理得还算不错，跟随后勤部门进行学习的'那段时间内也帮助自己掌握了许多实用的文员技巧，只不过由于外出机会较少的缘故导致自己还是以办公室的日常事务为主，但即便如此自己也能较好地掌握办公室的相关制度并在工作中有着突出的表现，然而由于经常协助其他部门工作的缘故导致自己对酒店办公室的定位有些不太明确。

在我看来目前对办公室工作的模糊定位也是不够认真的一种表现，所以在明年的酒店办公室工作中自己要着重加强这方面的学习，而且想要获得部门成员的认同还需要在酒店办公室工作中有所成就才行。

公司第四季度工作总结一晃眼，第四季度已接近尾声。在这一个季度里，在领导的关心及同事们的帮助下，我本着“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，并以认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，顺利的完成了各项护理工作。现总结如下：

（一）思想道德、政治品质方面：能通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论。遵纪守法，认真学习法律知识。爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

（三）学习、态度方面：严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，牢固的掌握了各项专业知识和技能，作到了理论联系实际。除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

（四）生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事们和睦相处。积极参加医院组织的各项活动。

租赁公司工作总结与公司期望篇四

时光匆匆，20__年的第x个季度就已经步入了尾声，对比去年的销售情况，今年有所提高，同时为全年的工作做了一个好的开头。在这个季度中，我对自己的工作总结如下：

一、管理上

按照公司的工作计划，认真的做好管理工作，将公司今年的方向的调整和一些新的经营策略准确并且及时地传达给每一位员工，做好一个沟通的桥梁。

在每月的伊始，做好员工的动员，激起每一个人的斗志，充分发挥自己的表达能力，调动起员工的积极性。了解每一位员工的特点和长处，安排在合适的岗位，团结起来，共同创造本店的辉煌。

在日常工作中以身作则，做好表率，身体力行的向员工表示在店里应该有的行为。同时做好培训工作，向员工灌输企业的文化，以__公司为荣，在做事情的时候，要考虑周到，从整体上出发。

二、工作上

通过不同的渠道去了解市场上的动态，同行的信息，以及顾客在购物时的心理和对每一件服装的喜爱程度。孙子兵法云：“知己知彼，百战百胜。”这是具有相通性的，只有了解对手，了解顾客，才能让我们的服装销售更加的具有针对性，避免错失机会，带来损失。

带领员工给顾客创造一个舒心的购物氛围，发挥每一位员工的主观能动性，使我们的销售业绩得到提高。首先就是使得店里的卫生环境得到顾客的认可，干净整洁；其次就是主动的询问客户，尽可能的满足他们的要求，使顾客从进店到离开都能保持愉悦的心情。

三、学习上

面对工作上的事情，经历的越多就觉得自己越无知，需要通过不间断的学习来超越自己，提升自己。因此在第一季度中，我从未停止过学习。

市场在不断地变化，顾客的需求也更加的要求细节，在接下来的日子里，更多的挑战在等着我。通过第一季度的总结，也看清了我在之后的工作中还有那些地方需要加强，那些地方继续保持，为__服装店创造出更加突出的业绩而努力。

租赁公司工作总结与公司期望篇五

作为一个刚刚走出校门的学生其实，那个时候，我是稚嫩的，是茫然的，也是充满期待的我对自己将来要做的工作不是十分的清楚，只是觉得组训的工作还比较适合我，还清晰的记得来到公司面试，程主任说过，作为组训要做到“兵头将尾，主管的参谋，经理的助手”，当时也是朦朦胧胧的就开始了这样一条道路。

在国寿工作的三个月以来，我收获了、我成长了，道路总是漫长的，但回首总是那样的充满无限感慨和留恋。

记得接到的第一份任务就是策划视频的方案。我知道这是领导给我的一次考验，更是一次展现自己的机会。后来这个视频在领导的指导所有伙伴的配合下，拍摄很成功。也得到了省公司高度认可。

有时候，我觉得工作是一种被称之为“习惯”的东西，就如同早会经营一样，晨会是寿险业务工作中重要的环节。如何经营好晨会，对于一个团队的发展至关重要。刚刚开始的时候，我无从适应，幸亏在学校的时候有过担任晚会主持的经验，才勉强走上了主持的那个讲台。在长达一个多月的时间里，每次开早会我都是要提前写好主持稿，那样的日子我很急，我在想我要到什么时候才能像其他的老师那样，能够很自如的站在台上。，在领导的支持和培育下，现在我有了很大的提高。

平时的工作，除了经营早会，也要给新人培训，入司正好赶上了省公司的雏鹰招募计划，我们部门也是积极行动，在四季度先后有十几位新的伙伴加入团队里。这十几位乎伙伴分为两批进行培训。当程主任将培训的重任交给我的时候，心里是没有底的，但在主任的鼓励下，第一批经过我初步培训的伙伴百分之九十通过了代资考试。第二批培训更是所有人通过，这也为新人开门红的展业作了铺垫。

作为一名组训，在自家公司要有章可循，若是出差，那更要统筹全局。十月份的时候，潜山那场高端客户答谢会，让我体会到组训的不易和重要，后来的开门红会议，我也是恪守职责，两天的时间学到了很多。虽然很累，但是，看到我们的团队是那样的优秀，我由衷地幸福。

虽然每天在公司不亦乐乎的工作，可是很长的一段时间，我的心里都是空的，也是虚的，因为我觉得自己以前所学的皮

毛已经不够我在工作中运用了。而且寿险业真的是有很多的知识值得我去学习。我渴望学到新的知识，也期待能够系统的去学习到寿险的专业知识。终于在十一月底我很有幸的参加了省公司安排的新人培训班。

我知道这对我是一次难得的机会，不仅为了自己，也为了我们支公司，我必须努力再努力。短短的十天，我有种脱胎换骨的感觉，为了能在一百三十七人的班级中脱颖而出我每天高度的绷紧神经，积极参与一切活动，直到最后拿到第二名的成绩，才觉得可以回公司给领导一个答复了。

寿险工作是一场有趣的战斗，其实在这个战场上没有败将，只有逃兵。我一直坚信自己不是一个轻易认输的人，所以我喜欢这样的工作，作为一个营销专业出生的学生，我热爱一切和挑战有关的事业。在这里每一天都有不同收获，每天也会遇到不同的问题，在这一点上很荣幸，我有很能理解我的领导和伙伴们，身为公司里唯一的90后，我得到了领导的关心，领导总能在适当的时候给予我最忠实的评价和建议。

我也难免会犯错，也难免会说错话，但这些都得到了领导善意的指出。尽管如此，作为一个年轻人，有时候，我还有种心理很不舒服的感觉。我难以接受工作中遇到的阻力，或许我还是以一个学生的心态在看待一切，经过几个月的磨砺，我在心态上也成长了。

在实习的`三个月里，在我们的团队里我感觉到了温暖，我们是一个整体，有任何压力来了，只要大家齐心协力，问题都能轻松解决的。我也热爱这样可爱的团队，我喜欢看到大家业绩不断的被刷新，我更是将我的所有精力都放在了工作中，因为我觉得这份工作能够体现我的价值。

热情奔放的20xx激情靠岸，成绩和不安属于过去，未来才属于自己，作为一名组训，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。

我感谢公司，让我有了一种信仰；感谢公司领导，给我的关心和帮助，给我教育和培训的机会，让我感到了公司的温暖。我坚信在理财中心，在公司的领导和支持下、在全体内外勤人员的共同努力下□20xx年一定会是“直挂云帆济沧海”。在此我正式申请加入中国人寿怀宁支公司，担任理财中心组训一职，以后的工作，我定会尽职尽责不断进取，恳请公司所有领导随时对我进行检阅。

租赁公司工作总结与公司期望篇六

进入2012年以来，受国家货币紧缩政策的影响，铁路建设增速放缓，工程橡胶行业总体需求降低，市场竞争环境日益严峻。在这种不利形势下，我们工程橡胶公司在新领导班子的正确领导和总公司的大力支持和帮助下，全体干部职工团结一致，努力克服原材料涨价、资金紧张、技术力量相对薄弱等不利因素，紧紧围绕全年生产经营目标开展工作。通过全体员工的共同努力，较好地完成了各项生产经营任务，使公司在生产、经营、质量、安全及基础管理和企业文化建设等方面取得了较好的成绩，现将一季度生产经营指标完成情况及主要工作情况总结如下：

主要生产经营指标完成情况：

今年一季度共完成产值xx万元，占年计划的 %，比去年同期增长15.9 %；实现销售收入 万元，占年计划的 %，比去年同期增加 %，其中：铁路实现销售收入 万元，公路实现销售收入 万元，分别比去年增长了 %和%；上缴税金 万元，占年计划的68.3%，同比增长 %。

一季度新签订公路合同订单3500万元，完成销售收入2569万元，回款1682万元，未执行合同4000万元；完成铁路销售额1833万元，销售回款2670万元，未执行合同1亿元。全年铁路销售合同约1.4亿，已完成 万元；公路合同 万元，已完成

万元。销售回款率达到 %，比去年同期提高 %。产品出厂质量合格率 %，实现了安全生产无事故。

一、一季度主要工作成绩：

1、调整经营策略，统筹兼顾，确保重点。

抓了以下几项工作：一是抓好铁路合同的履行，从排产时间、供货数量等方面重点保铁路供货，同时做好客户回访，随时跟踪产品质量，确保公司信誉。一季度共完成铁路合同额1833万元，占年度计划的 %，回访客户 次。二是积极开拓公路市场，新增公路订单3500万元，并根据轻重缓急合理安排生产和发货，保证合同履行率。三是抓好销售回款，提高回款率。一季度铁路合同回款2670万元，占销售额的 %，公路合同回款1682万元，占合同额的 %。四是加强合同评审工作，及时与用户和业务员沟通，为生产预留足够的时间，保证供货时间和质量，提高合同履行质量和效率。通过以上措施，使公司生产经营取得了较好的成绩，在高速公路次中标，表明我们同时在铁路和公路市场站稳了脚跟，在周边同行中占据优势地位，为公司快速发展奠定了基础。

2、搞好配套生产，理顺工作程序，强化生产管理。

和说服，很快恢复了生产，事后对相关人员进行果断处理，使职工从思想上转变观念，逐步适应了新的管理方法，车间各项工作得到了有效规范并逐步步入正轨。总之，通过生产一线干部职工的共同努力，较好地完成了生产任务，一季度完成产值 万元，占年计划的 %，比去年同期提高 %。另外，我们在旧件回用、降低成本、规范现场管理等方面做了不少工作，今年二月份，生产、储运和质量、技术部门共同对车间和仓库长期存放的待处理半成品进行了整理盘点，通过质量检测和技术分析，使260余件待处理铁路半成品中的110件重新纳入生产合同，对南厂积压旧支座半成品中的980块重新进行了配套组装，使约 元的积压物资得到再利用，减少了资

金占压，提高了资金利用效率，同时，使现场管理水平也有了明显提高。

《一季度公司工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

租赁公司工作总结与公司期望篇七

按照南航统一部署，今年作为南航的“安全生产年”，为了将此项工作得到较好的落实，南航先后下发各类文件要求□xx客舱部下发36号《关于下发《客舱部“安全生产年”活动方案》的通知》，我室及时组织全员学习相关文件要求，认真按照文件的要求扎实开展工作，注重实效，“安全生产年”第一季度开展的管理工作如下：

一、首先狠抓

干部的思想认识，做到干部先学习文件精神，掌握文件的精神和要求，严格按照要求分步骤逐一落实“安全生产年”的各项工作。

二、在抓好日常管理的同时，按照“安全生产年”的总体要求，突出重点，突出抓好“三项行动、三项建设、四个责任”消除客舱管理中的安全隐患，解决存在的突出问题，在客舱系统中建立牢固的安全管理网络。

三、第一季度我室按照南航xx公司在2月份“安全培训月”统一要求，对培训月的工作进行了统一部署，分别根据工作实际，对勤务保障的安全培训工作进行落实和部署，根据工作实际分成两大块进行落实：即：工作性质的要求，分为场内、场外。分别制定培训计划，并根据培训计划抓安全培训学习和考核工作，勤务内场依照《勤务保障手册》制定了培训内容和培训要求。

1、勤务场外：制定学习计划，分别根据计划落实安全培训工作，在2月份分别对200多人，每人完成培训课程远远超过6个课时。分别对新近人员、司机、库房管理人员培训效果比较好。

2、勤务内场：制定了人员学习计划，并按照计划逐一落实培训工作，共培训400人次左右，培训成绩合格。

3、勤务内场：按照要求制定《勤务保障手册》的学习培训计划，并结合实际专门制定培训内容，分别利用三天的时间对全员进行了培训。并组织考试，通过培训和考试，使全员对安全工作的要求和实际操作起到了积极促进作用。

四、制定了全年的安全管理措施，结合实际需要，对勤务室全年的安全管理工作进行了规划。

五、为了保障安全管理工作顺利，我们结合公司开展的sms管理体系，结合《sms的核心功能》及《安全管理体系sms》资料对全员分别进行了为期20天的学习、宣贯。使全员了解和掌握了sms的核心功能。

通过南航“安全生产年”的总体部署，我室在一季度对全员加大了安全培训、学习力度，使全员的安全意识和责任意识有了明显的提高，对我室全年安全管理工作起到的积极的推动作用，也为我们能够顺利实现的目标打下了坚实的基础。

租赁公司工作总结与公司期望篇八

2017年的第一季度，集团公司安全工作在港区管委会和港区安监局关心和指导下健康有序地开展，没有发生一起安全事故。我公司全体职工认真贯彻落实上级主管部门安全工作方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，广泛

深入地开展安全生产工作，为公司营造了一个安定、和谐的工作环境，确保了公司内部各项工作的顺利进行，下面就这三个月来我公司的安全生产工作情况汇报如下：

一、“两节”期间的安全生产工作

1、2月份，正值元旦、春节期间，公司对“两节”安全生产和值班备勤工作进行了安排。下发了《关于切实做好集团公司2017年元旦春节期间安全生产工作的通知》，制定了“两节”期间安全生产工作和值班备勤工作方案，并下达给集团公司各在建项目部和下属子公司执行。春节过后，由公司董事长、总经理带头，各部门和子公司按照自身工作职责，开展了第一季度安全生产工作的检查。对公司总部、子公司、施工区域安全设备、消防设施、值班措施等方面的工作进行了全面和详细的检查。对各网点灭火器是否配备齐全、灭火器是否在有效期内、物资是否分类堆放、卫生是否清洁等问题进行了详细检查。对检查中发现的隐患及时处理，彻底消除可能导致安全事故发生的因素。

1

公司值班人员在值班期间，不定时对各施工项目部进行电话检查，确认各施工现场是否随时有人值班，并将上级检查和自身对各项目部的检查记录在案，由于公司对元旦春节期间安全生产工作高度重视，认真部署，确保了节日期间无任何安全事故的发生。

二、安全生产责任制的落实

安全生产责任制是公司安全生产工作的基础。公司领导班子高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为讲政治、保稳定、促发展的大事来抓，纳入了目标管理体系。

元月18日，公司召开了第一季度安全生产工作会议，在总

结12年安全生产工作的基础上安排了今年第一季度的安全生产工作部署。根据公司安全生产工作实际和港区安委会的工作要求，以及安全生产工作层层落实、人人负责的原则，会上，集团总经理与有关部门、子公司负责人、在建项目施工和监理单位法定代表人签订了安全生产工作目标管理责任状，并要求各部门、单位负责人与各岗位从业人员层层签订安全生产责任状，将责任状落实到个人，并完善安全生产责任制考核办法，建立安全生产责任制的量化考核指标体系。把安全生产管理工作细化分解到部门，落实到个人，按“谁主管，谁负责”的原则，明确分工、狠抓落实，从而做到目标明确、职责清楚、措施得力，确保安全生产责任制落到实处。

三、加大安全宣传力度，提升自我保护能力

四、加强检查、治理隐患

安全检查是安全生产最重要的手段。1月份以来，公司各级领导和相关部门都陆续对自身工作范围内的安全生产工作进行了检查，并取得了良好效果。我公司工程部和质安部从加强日常安全检查、开展专项安全检查、制定应急机制三方面结合，联合港区质监站定期开展检查工作。第一季度，质安部组织了对港区环境监察大楼项目、南湾花苑续建项目、f1101人防工程项目、中山花苑项目、天妃东苑会所项目等按安全生产责任状考核的要求进行了巡检，要求发现的隐患立即整改，并对两个问题较大的项目下发了限期整改通知书。

五、一季度安全生产工作不足和二季度安全生产工作安排

2017年的一季度，公司安全生产工作在全体干部职工的共同努力下，实现了无任何安全事故的目标，取得了2017年开门红，为全年的安全生产工作打下了一个良好的基础。但是，一季度的安全生产工作也存在着一些不足，这些不足表现在：

1. 安全检查力度不够。因质安部人员较少，陷于事务性工作，

导致一季度的安全检查中只注重了对施工现场的检查，而忽略了对各子公司的指导和检查。

2. 检查人员的整体素质和专业知识需进一步提高，尤其是对一些新规范、新标准的不熟悉，需加强对这方面的学习。

下季度，集团公司将结合“安全生产月”活动，加强安全生产宣传教育，积极开展安全文化建设，强化职工安全技术职业培训，提高职工安全生产技能。对各在建项目继续监督安全生产责任执行情况，督促各项目部加强对员工的安全生产意识的培训和教育以及现场危险因素的检查、安全隐患的排查整改工作。

针对接下来梅雨季节，集团公司将积极应对，及时做好各项排涝、防雷、防汛、抗台工作。通过公司安全人员定期、不定期专项检查和施工单位、生产单位自检自排的有效结合，确保各项工作顺利开展。

滨海集团 质量安全部