

# 最新建筑企业技术部门工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 建筑企业技术部门工作总结篇一

目前施工企业市场环境低迷，呈现出严峻的融资环境氛围，伴随企业的营业规模扩大，施工企业的应收帐款、已竣工未结算款不断增长，“双清”工作发挥了越来越重要的作用。狭义方面看，施工企业开展“双清”工作能增加现金流入、减少融资成本、降低营业成本、避免潜在亏损、提高资产质量、减少坏帐风险、增强企业市场竞争能力；广义方面讲，开展“双清”工作有利于监督贪腐行为，有利于维护社会稳定，有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展。

### 一、施工企业开展“双清”工作的意义

#### （一）增加现金流入、减少融资成本

施工企业开展“双清”工作最根本的目的就是为了将企业现款进行回收利用，增加现款的流入。可确保企业能拥有更多现款资金，可减少对外融资，进一步降低融资成本。

#### （二）避免潜在亏损

“双清”工作具有清理职能，可以有效避免潜在亏损。施工企业中常见已完工未结算款，被看做是企业资产里的存货出现在财务报表中，应用“双清”工作的清理职能就是为了检验该存货是否存在或有无出现减值状况，夯实企业资产。

### （三）减少坏帐风险、增强企业市场竞争能力

通过开展“双清”工作可以有效清理清收对外欠款，可及时发现债权清偿风险。如果债权出现坏账现象，可采取实时应对、保全措施，避免因时效原因导致企业权利失效，造成经济损失。

### （四）有利于监督贪腐行为，维护社会稳定。

开展“双清”工作可以有效监督施工企业中长期挂帐的应收帐款，确保不会出现被贪污或挪用的呆帐，死帐；开展“双清”工作回收大量资金，有效缓解了农民工工资拖欠问题，从根本上解决农民工为讨薪发生极端事件，有助于维护社会稳定。

### （五）有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展

通过开展“双清”工作，运用合法途径从根本上解决了企业连环拖欠问题，减少了恶意拖欠、价格欺诈等现象，避免企业因资金问题陷入破产危机，有利于促进社会主义市场经济健康稳定发展。

## 二、施工企业开展“双清”工作的难点问题

### （一）未能足够重视“双清”工作的开展

人员，随便找人代管，代管人员由于时间、精力、能力有限，不能有效开展“双清”工作。最终形成应收帐款久挂不清，完工工程长时间不结算状况，不但损失了资金的时间价值，增加了坏帐风险，完工未结算更增加了企业经营损失风险。

### （二）“双清”责任落实不到位

目前融资环境恶劣，企业为承接工程项目常常盲目垫资，业

主资信差、恶意拖欠工程款或者业主恶意久不结算；施工企业工程项目完工后就解散该项目，人员都撤离到别的工程项目，原负责人员被调离，加大了清收难度，导致“双清”工作开展困难。

### （三）“双清”工作具有时效性

“双清”工作的开展讲究时效性，清理过程中及时发现诉讼时效风险。特别是一些陈年旧账，因时间过长，发生变化因素增多，难以收集证据，事项本身难以搞清楚。

### （四）“双清”绩效考核标准难以限定，考核执行不到位

一个施工企业通常会有很多施工项目，项目的拖欠规模和拖欠形式各不相同，难以采用同一个标准来考核项目负责人的经济责任。施工企业标准定的太高，影响责任人的工作积极性，标准定得太低，难以起到激励作用。而且施工企业往往是重奖轻罚或者重奖不罚，奖罚制度不严肃。

## 三、开展“双清”工作的有效措施

（一）落实清收清欠责任企业领导为第一责任人，项目责任人为直接责任人，作为工程的直接施工负责人，对工程的情况最为了解，跟建设方有长期的合作关系，对工程款的催收应直截了当。对“双清”的原则是“谁主管、谁负责；谁造成的拖欠、谁清收。”

### （二）配备专职“双清”工作人员

配备专职“双清”工作人员统一管理企业应收帐款，并对企业收帐情况进行实时监控，及时发现企业坏帐风险，督促项目责任人对完工工程及时结算。

### （三）规避工程款拖欠事项

为减少“双清”工作量，应谨慎签定合同条约，可有效避免拖欠发生可能性；合同履行过程应进行严格控制；垫资时应慎重且充分考虑企业的经济实力。

#### （四）充分发挥各部门协调配合能力

施工企业的各部门应做好相互间的配合，收集并整理好各类信息资料，提供清理清收工作基础保障。

#### （五）定制合理可行的绩效考核规范，严肃奖惩兑现

奖惩兑现等措施确保“双清”工作的顺利开展。

## 建筑企业技术部门工作总结篇二

回顾去年的这个时候，自己正是和万千刚踏出校门的学子一样，背负着自己的行囊以及对自己和家人的责任步入到社会的大流中，当时的自己眼里充满着迷茫和对将来的未知。但是幸运的是自己来到了\*\*公司，在这里，通过从书本上学习、从实践中学习、从同事那里学习，再加之自己的分析和思考，自己的专业知识和业务水平确实有了较大的收获和进步，下面针对这一年自己在各方面的成长做一次总结：

制度方面，在这一年中，作为一个在基层工作的普通员工，我深入的学习吸收公司优良传统和优秀的企业文化教育，严格遵守员工准则，认真分解公司下发的指令和指导方针，懂得公司的远大目标，积极进取，力争跟上公司发展的步伐，成为一名合格的，有修养的\*\*员工。

在本职工作方面，考虑到自己刚毕业，缺乏现场经验，领导就给我安排到测量组工作，让我可以经常去现场，增长自己的见识，锻炼自己的意志。在建筑现场，由于我刚来就接触的是工程收尾阶段，关于主体的施工自己还是缺乏见识。但是，在这里我可以和师傅一起去现场学习到工程二次结构的

施工和装饰工程的施工，以及室外工程的完善。特别是在去年十一月份以来，我和师傅共同参与指导中职教室外管道的敷设，以及室外道路的定位和路基施工任务。经过这些工作的锻炼，使我对建筑测量仪器使用水平，以及定位，放线工作有了较大的提高。这多亏师傅的指导和自己私下认真翻阅书籍查看资料，以及下班后自己及时的总结。

经过半年的锻炼，自己有了一定的现场经验和实践基础，已经能自己应付一些简单的任务。进入新的一年，成为公司的一名正式员工后，我开始接触一些技术方面的工作，开始努力地学习一些新技术，新规范，逐渐向一个工程技术人员转变。另外，钢筋工程一向被认为是建筑行业最重要的部分，但是，也是最难掌握的一项技术。因此，在私下的学习时间里，我也尽力的去钻研图集，虚心请教，争取能把这方面的知识掌握，为项目做更大的贡献。

在项目部团队工作方面，我也积极的配合上级领导的指示，与同事和睦相处，协同工作，做到一丝不苟，任劳任怨，争取圆满完成上级主管布置的每一项任务。另外，我还积极参加项目部举办的各式各样的活动和同事们一起感受项目部家一样的温馨生活。

经过一年的工作，我也深深感受到自己作为一个建筑行业的初学者在工作上依然存在着很多的不足之处：1，专业技术不精，很多专业知识还只是在理论的基础上有一点儿了解，还不能真正勇敢的去现场指导工作，缺乏独当一面的能力；2，工作方式方法不专，一些工作在施工方面不能分清主次，以及运用的方法太过繁琐，不能高效的完成自己的任务；3，在与人沟通上不能很好地把握沟通交流的技巧，与人沟通粗糙，很多时候不能把握重点，甚至出现沟通遗漏工作重点导致重复现象。有时候遇见困难不知道与领导，同事沟通配合工作，导致工作积压，拖拉，最终影响工作进度。

新的时期又开始了，自己即将踏入到另一个成长的阶段，我

将继续发扬自己的优点儿，踏实严谨的工作，我会分期分段的给自己制定目标，有一个合理的工作和学习规划，争取认真完成。同时，在每个阶段工作完成后，认真总结自己的不足之处，吸取教训，及时纠正。为成为一名优秀的建筑技术人员而努力。

20xx[]公司在不断追求卓越的基础上将作为自己的使命，更高层次的要求自己，为成为,世界一流企业而奋斗。能成为这样有远大目标的公司员工，我为之自豪。我一定会将戴在头上，将扛在肩上，将记在心里，将卓越放在眼前，努力学习专业知识，扎实掌握工作技巧，不断创新，不断提高自己的业务能力，用自己的不懈的努力和青春的热情去回报公司的栽培，为公司的发展贡献自己的一份力量！

## 建筑企业技术部门工作总结篇三

年底了，在建筑行业的你应该需要写上一篇的工作总结吧。今天本站小编给大家为您整理了建筑企业个人工作总结范文，希望对大家有所帮助。

光阴似箭日月如梭，转眼一年就这么过去了。在xx公司蓬勃发展的这一年里，我作为一个平凡的项目管理人员，见证了公司辉煌的一年、进步的一年、创新的一年、充满硕果累累的一年。

首先感谢公司为我提供这个平台，让我在xx项目工长这个职位上更加成熟。在公司领导的正确领导下、在各位同事的无私帮助下，渐渐的让我在这个岗位上感觉到如鱼得水，并在工作能力的不断提高中在本岗位上越来越得心应手。相信在今后的日子里，我会在这个平台上尽我所能，为xx公司的再次辉煌尽一份绵薄之力。回顾走过的这一年，是不平凡的一年、是不断进步的一年、是充满挑战性的一年。下面就我在工长这个岗位上的实际工作情况和不足做一个总结。

从20xx年xx月xx日进入xxxxx项目部后，我担任了5#、6#、18#、19#、20#、21#工长的职务，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟分包单位的全面协调工作，在这期间，渐渐的熟悉了公司的管理模式和程序。工程开工前期面临的是项目大、施工人员不足和施工场地狭小等因素，在各位领导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面工作。

在施工过程中每天组织分包方管理人员召开例会，及时的解决施工中遇到的问题和困难。每天详细部署每个分包管理人员的任务，具体到每天项目部和分包管理人员主抓哪些事都进行分工。并第二天现场检查落实情况，对落实不到位的进行惩罚措施。

在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改，定期对工人开展现场安全、质量教育会议。定期举行安全教育培训，对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止。

在质量管理方面严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。在每道工序完成施工后要求分包队伍严格进行自检后上报，由项目部进行二次验收，对检查出问题现场提出并马上责令整改，对验收不合格的部位坚决整改。然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。

在现场文明施工管理上我们先对现场进行了规划，对各个分包队伍进行现场责任区划分，定期对责任区的卫生及设施进行检查。安排专门的工人进行公共区域的每天定时打扫、冲洗，有效的保证了施工现场的整洁美观。

在过去的这一年中，我在工作中还存在很多不足需要改进，主要表现在：

- 1、 在一些工序衔接上不能预见性的发现一些问题，如每次

的砼浇筑时间把握上，经常出现不能按计划浇筑的情况，建筑工程个人工作总结协调能力有待提高。

我叫张跃远是尚河明郡现场负责人。首先感谢公司为我提供这个平台，让我在尚河明郡项目工长这个职位上更加成熟。在公司领导的正确领导下、在各位同事的无私帮助下，渐渐的让我在这个岗位上感觉到如鱼得水，并在工作能力的不断提高中在本岗位上越来越得心应手。相信在以后的日子里，我会在这个平台上尽我所能，为三发公司的辉煌尽一份绵薄之力。下面就我在工长这个岗位上的实际工作情况和不足做一个总结。

从20xx年6月20日进入尚河明郡项目部后，我担任了沿街商场、1#、2#、3#工长的职务，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟分包单位的全面协调工作，在这期间，渐渐的熟悉了公司的管理模式和程序。在各位领导的正确指导下，开展了各方面工作。

今后在施工过程中每周组织分包方管理人员召开例会，及时的解决施工中遇到的问题和困难。每天详细部署每个分包管理人员的分包任务，具体到每天项目部和分包管理人员主抓哪些事都进行分工。并安排第二天现场检查落实情况，对落实不到位的进行惩罚措施。

在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改，定期对工人开展现场安全、质量教育。定期举行安全教育培训，对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止。

在质量管理方面严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。在每道工序完成施工后要求分包队伍严格进行自检后上报，由项目部进行二次验收，对检查出问题现场提出马上责令整改，然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。



在现场文明施工管理上我们先对现场进行了规划，对各个分包队伍进行现场责任区划分，定期对责任区的卫生及设施进行检查。安排专门的工人进行公共区域的每天定时打扫、冲洗，有效的保证了施工现场的整洁美观。建筑工程个人工作总结今后保证我们的管理人员在工作中团结一致、工作中克服新的困难、加强学习、严格要求、把领导交给我们的工作干好管好为三发的发展尽一份绵薄之力。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。工作以来，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。

要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

多年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。多年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，

在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

## 建筑企业技术部门工作总结篇四

xx 年是中国汽车发展产业极不凡的一年，中国的汽车产业从大发展回归到逐渐理性的过程，产业结构调整更明显，具有新技术、新工艺、新材料的企业将发展得更加良性。长城、吉利等自主品牌仍取得了不俗的成绩。汽车有限公司在公司领导的带领下，取得了一定的成绩，但离公司的目标仍有一定的差距。xx 年汽车有限公司获得了高新技术企业、xx 省省级企业技术中心。xx 年在公司领导的准确引领下，基本完成微面的开发工作、1.8mt 的准备工作、a 二代的升级工作，展望 xx 年，微面上市、a 二代、1.8 手动档上市、a 三代的开发实现，必将给企业带来新的希望。xx 年在公司领导的关心和支持下，主要做了以下几方面的工作：

### 一、技术中心管理工作

汽车有限公司技术中心是企业产品开发、技术创新、工艺革新的重要力量。xx 年汽车企业技术中心通过自身的努力，获得了 xx 省省级企业技术中心，标志着企业的技术创新体制、科研投入体制、人才激励机制、对外合作机制、创新队伍建设、创新条件建设、技术储备积累、技术创新产出、创新效益等方面取得了一定的成绩。xx 年技术中心加强了相关管理工作，组织技术中心全体员工制订了 xx 年企业技术中心发展纲要。xx 年将进一步完善，技术中心的组织机构更理，岗位职责更加明确、新产品开发更加清晰、人才发展规划更加明确，业务提升要更加有效，工作效益要得到明显提升。xx 年企业技术中心发展纲要通过修改后报董事会的批准。xx 年制

订和摸索试装程序、试车队管理制度、项目管理制度、技术中心管理、财务管理制度、绩效考核制度，进一步明确技术中心例会制度，加强部门沟通和交流。xx 年要对各项管理制度和程序文件加强学习和执行，使技术中心的业务能力、项目管理能力得以提升，提高工作的效率。

## 二、产品管理

### 第一：公告管理工作

1 结合 xx 年结合生产一致性管理工作和公司发展的需要，对 fd\fdc\fd\fd\fd6\fd 等车型的扩展工作，完成了对 a 二代的公告申报工作。

2 、根据 xx 省经信委浙经信机械[xx]536 号和台经信[xx]131 号文件，关于开展 xx 年车辆生产企业现场监督检查工作的通知，将组织各市主管部门对列入国家车辆公告的汽车、改装车、摩托车、低速货车生产企业（含分公司）开展监督检查。公司将结合 cx-b/x-20xx 《企业生产一致性保证计划》进行自查，分析，最后上报行业主管部门，生产一致性管理工作得到了专家和行业领导的认可。

3 、结合公司发展的需要就新能源汽车申报工作从工业信息部产业司、中机车辆服务中心、xx 省经信委进行了有效的沟通，同意我司申报新能源汽车生产资质，并和中国汽车技术研究中心签订了整车控制器、非标设备开发事宜。项目根据杭州新能源汽车开发进行之中，目前，新能源汽车准入工作已经紧锣密布地开展，7 号生产厂房生产线改造、办公区域、关键设备采购、样车检测、方案申报已经全面展开。预计到 xx 年 5 月份能完成新能源汽车产品的准入和公告的下达。

5 、由于飞碟汽车制造有限公司产品管理公告密码由 xx 集团控制，给生产基地上公告带来了十分不便，希望能得到公司

高层领导的重视，协助产品管理科和五征进行沟通，在 xx 年单独申请一台机器用于申请公告事宜。

6、汽车有限公司汽车生产资质的问题严重制约了企业的发展，建议公司领导对企业整车生产资质进行的了解，并找寻到的合作伙伴，为企业长远发展作好准备。

## 第二：环保公告

1、vin 码的申报工作：现阶段正在进行的是每隔 15 天就申报一次，并且 07 年后所有符合国四要求的车要在 xx 年 2 月底前完成申报工作。

2、完成宁波扩展申报工作，为降低生产成本提供服务。

3、根据环境保护局要求加强对污染物控制装置标识的要求，对各生产厂家提出了标识的要求，通过产品科通知厂家执行，目前此项工作仍在进行之中。

## 建筑企业技术部门工作总结篇五

我于20\_\_年\_\_月来到了\_\_建筑公司\_\_项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

### 一、主人翁意识

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于\_\_建筑项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

## 二、坚持原则

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量；又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改；对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

## 三、做好核算记录

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象；对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给予施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给

与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益；对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

#### 四、生活中积极开拓进取，提高工作水平

不断加强学习，加强锻炼，努力提升自己处理实际问题的能力；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，努力践行科学发展观，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。同时也坚决树立质量第一，业主(用户)至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。