

# 当前社会经济环境与就业形势分析 国企 就业形势分析报告(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 当前社会经济环境与就业形势分析篇一

在每年的行业盘点中，几乎所有的媒体都忽视了一个热门职业：情妇。笔者虽未如神农尝百草般没事找事干但也着实潜心研究了一番，特总结出该职业如下特点，以飨有偷窥癖或夜半失眠之众。

### 一、悠悠情妇史

情妇的诞生，归根结底，与中国数千年的封建帝制有关，三妻四妾的合法化，为它的进一步发展，起了推波助澜的作用。圣人孔子说：“食色，性也。”从某种程度上，也为情妇的兴起奠定了坚实的理论基础。

情妇的前身是小妾，是大老婆的竞争者，原配的替补。在中国历史上，把情妇这一职业推向历史高峰的，非潘金莲莫属，尽管最终落得被不解风情的小叔子屠杀的下场，然而她牺牲小我也算是成就了“个性解放”的大我。

但为“个性解放”而前仆后继的女人非中国独有，梦露生前就曾为很多人的情妇，最“大牌”的就是美国1960年代被刺杀的肯尼迪，她的死据说也与肯尼迪有关。

遗憾的是，无论潘金莲还是梦露，在后人的传说版本中，无疑都拖着阴暗的尾巴。

## 二、年轻就是资本

情妇算不得什么人才，但其覆盖面之广，从业者之多，简直可以与印度的软件蓝领媲美。而这个市场还存在很大的发展空间，而且相对有钱男人的奇货可居，目前仍呈供大于求之势。随着国民经济增长点的提升，今后有条件找情妇的男人定会比现在多，情妇的门槛会比现在低，稍有姿色的女子，或许都可以名正言顺地趋之若鹜了。

从地区分布来看，情妇多集散于经济发达的地方，其中以沿海城市为最。情妇的职业特点决定了她属于天生的享乐派，沿海城市丰富的物质生活正好满足了这个条件。当在一个地区的市场份额达到饱和后，必然会把开疆拓土的目光投向新的地方，内地省会城市自不必说，就连小如广西梧州、浙江苍南之地在两年前便发展到公然有招聘“二奶”的街头广告和批发“小姐”的职业介绍所。

## 三、傍大款成为大款

情妇虽然在名份上吃了点亏，但收入绝对不俗，而且地位稳固生活安宁，过的是准夫妻生活。从这点来讲，比做“小姐”实在是强了许多，不仅少了染上性病的危险，也不会受到\_的虐待还不敢声张。

而且，由于“妻不如妾，妾不如偷”的心理作祟，有钱男人对情妇从来都是出手阔绰的。做情妇不仅自己可以一夜暴富，还能解决家人的温饱甚至脱贫致富。如今许多漂亮女孩，宁愿做有钱人的情妇，也不愿做穷人家的媳妇，正如口号所云：“傍大款消灭大款成为大款！”

总的来说，做情妇的利润很大，成本和风险却很小。不过，尽管这一职业多采取“一对一”的方式，但很多组合是老夫少妇，很少有女子心甘情愿抱一棵树而终身的，由此，也就诞生了“情夫”一说，情妇找情夫也算不上什么新闻了。

#### 四、优秀情妇“葵花宝典”

有好色者说，一个优秀的情妇就跟一个优秀的职业经理人一样，可遇而不可求。

情妇这一职业群体具有一共同的特点，用现在流行的话说：“盘子好条子顺”。但仅有这点还远远不够，曾有好事者总结了做情妇的“十项注意”，可谓如何成为一个优秀情妇的“葵花宝典”：1. 要会撒娇；2. 要能装聋作哑；3. 要能容忍有耐心；4. 要有钱；5. 要知足认命；6. 要懂得自我消遣；7. 要预留生路与活路；8. 要有危机意识；9. 不要名分；10. 不要孩子。

综观近十年来情妇职业的发展，从业人员的整体素质得到了长足的发展，上个世纪90年代初涌向沿海城市的漂亮村姑，渐渐被各省会城市大中专院校的靓丽女生所取代。有知识、有气质的情妇，成为众多“铜臭一族”的男人们的新宠。

#### 五、做中国男人的情妇难上加难

情妇的命运都不怎么圆满，古戏曲、小说早有论述，这大抵因为写戏曲、小说的都是男人的缘故。追溯中国历史，上至王公大臣，下至平头百姓，大凡出了事情，男人都爱拿女人当“替罪羊”，女人便没少替男人背“黑锅”，妲己、褒姒、杨玉环，哪个不是“冤大头”的主儿？就连\_和胡长清之流，走上断头台似乎也是因了情妇的关系。“每一个不幸男人的后面，都有两个或两个以上的女人”俨然“红颜祸水”的新解。

据作家刘洪波言：腐败与搞情妇是两个问题。就搞情妇而言，贪官可能搞，清官也未必不搞。我没见过诸如包公之类的“青天”是否有到包厢搂三陪的记录，但即使有，只要没用公款买单，出了包厢，又没给这些女人批条子，我想仍然不影响他的“青天”大名。由此推断，贪官之可恶在于，将

纳税人的钱装进腰包挥霍纵欲。

相对来说，外国人在这个问题上则处理得相对成熟。\_的拉链事件公诸于众后，惟独没听说他给莱温斯基什么好处：既没把莱氏的三姑六舅安插到重要部门，也没有替她跑过银行。是外国男人不重情吗？不是，是他不敢，因为他知道，只要他那样做了，即使是总统的乌纱帽也照样会脱去。

但为什么“做女人难，做情妇更难，做中国男人的情妇难上加难”仍然有不少青春少女迷途不知返呢？原因就在于，对于官员们来说，“不贪白不贪，贪了也白贪，白贪谁不贪？你不贪他也会贪”；而对于情妇们来说，“不要白不要，要了也白要，白要谁不要？你不要总有人要”。有记者问从业者李平：“你让\_办那些难办的事，不觉得难么？”她说：“有什么难，他打个电话就搞定了。”

天下情妇，由此可见一斑。

## 当前社会经济环境与就业形势分析篇二

调查发现，近六成毕业生选择直接就业，与去年相比提高个百分点。从学校类型看，财经类、政法类、民族类、农业类、理工类院校毕业生就业意愿更强；而师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学毕业生则更倾向于选择继续深造。此外，选择继续深造的比例已连续两年保持在三成以上。师范类、艺术类、林业类、语言类院校和综合性大学选择继续深造的毕业生比例均高于全部样本均值，分别为、、和。从学历看，博士生选择毕业后直接“找工作”，比上年提高个百分点；其次是选择“继续深造”，比重仅为，比上年下降个百分点；另有的博士生选择“自己创业”。选择直接“找工作”的本科毕业生和硕士毕业生，分别占和。

### 2. 薪酬方面

调查显示，医学专业学生期望月薪最高，平均为12382元；艺术类、医药类学生期望月薪均超过万元，分别为12115元、10674元。受访的1686位应届毕业生中，的毕业生期望税前月薪在5000-8000元之间，期望月薪平均值为7411元，换算成年薪为88932元，与2015年北京全市法人单位从业人员平均工资97616元比较接近。调查结果显示，毕业生对薪酬预期趋于理性。

### 3. 理想就业区域

在选择理想的就业区域时，选择在北京就业的北京高校毕业生占，虽比上年下降个百分点，仍居就业区域第一位；排在第二、三位的是广东和上海，分别占毕业生就业人数的和3%，与上年基本持平。此外，政府积极引导学生服务国家，鼓励学生到西部、基层、国家重点行业就业，2016届选择赴西部就业的毕业生占，比上年提高个百分点，其中已签约或已有意向单位赴西部就业的毕业生占5%，分别超过同期赴广东、上海的毕业生比重个和个百分点。调查显示，毕业去向地人数居前三位的依旧是北京、广东和上海。调查结论认为，一线城市仍是毕业生首选的就业地。

## 当前社会经济环境与就业形势分析篇三

20xx年1月11日---20xx年1月15日

沈阳市

了解人力资源管理专业的大学生的就业情况及就业时应该考虑的问题

沈阳各高校

### 1、调查概况

随着企业竞争升级为人才的竞争，人力资源部门的重要性日益凸显。人力资源管理成为目前职场上的明星职业，想从事人力资源管理的人越来越多，人力资源管理国家职业资格考 试越来越热。随着世界经济的持续发展和科学技术的突飞猛进，人力资源管理工作已成为现代企业的重要管理工作之一，正在全球范围内得以迅速发展。国际一流公司中，人力资源管理已成为最核心的管理技术。目前人力资源管理人才已被列为我国12类紧缺人才之一。为争夺有限的人才资源，不少著名企业开出数十万年薪，公开招聘人力资源总监等。市场经济就是竞争的经济，而市场竞争，归根结底就是人才的竞争。

据调查，人力资源管理专业学生就职企业分布于金融保险业（30%）；信息产业（%）；咨询服务业（%）；快速消费品（%）；电子技术（%）；制药与生物工程（%）；耐用消费品（轻工、家电、服装、纺织）10%。可见招聘企业主要集中于金融保险业、咨询服务业、快速消费品行业等热门和具发展潜力的行业，而传统产业如医疗设备、耐用消费品、电子技术、制药、生物工程等，依然没有能够表现出对人才的较大需求，这些行业人才已较为饱和，人才需求也相应不多。调查认为，在未来1到2年内，这一基本格局将不会有太大的变化。

## 2、报告主体

### （一）人力资源管理人员的成长阶段

在作职业规划以前，应该先了解一下作为一名人力资源管理专业人士必须经历的五个阶段。

**起步阶段：**从学校毕业后的第一个五---六年，开始慢慢了解社会及学习工作的方法，建立自己的社会关系和信誉度。大多数人在这个阶段往往雄心勃勃、非常自信(有些自负)，许多事情都在尝试阶段，薪酬水平也较低。但现实常令他们

感到失望，自然也谈不上什么可以炫耀的成绩了。这个阶段应脚踏实地的学习实践知识，有意交往一些前辈（有水准的），不断总结经验教训，找出自己的优势项目，挖掘自身潜力，为今后的发展打下良好的基础。

## 当前社会经济环境与就业形势分析篇四

经过议定对当代中门生消耗见解的查看，明白中门生们对付消耗的差别见解和见解，针对所得的探讨结果发出倡导，并向有关部分发起我们公道的定见和发起，令人们珍视中门生的消耗题目，并渐渐培养精良的消耗风俗，另外一方面也使中门生们认识到精确的消耗见解，建立精确的消耗立场。

跟着人民精神糊口生涯程度的连续进步，以及比年来消耗见解的连续变化，门生消耗已成为愈来愈多人存眷的核心。作为一个较为巨大的消耗群体，也作为社会将来成长的生力军，建立精确的消耗见解、养成精良的消耗风俗极其紧张。为了能更加富裕、更加客观地明白我市如今中小门生的消耗状况，厦门市消耗者权柄保卫委员会随机抽取了全市6个区的8所小学以及9所中学进行了问卷查看。查看内容紧张环绕中小门生消耗者的消耗操纵本领、消操心理、消耗行动、消耗维权本领以及获得消耗知识的巴望水划一，共有612名五年级小门生和617名中门生参加了此次查看活动。

### 1、我市中小门生消耗可操纵环境查看

#### （一）小门生零用钱的具有及可操纵环境

#### 1、近六成小门生父母平常有给零用钱

查看呈现，有的小门生父母平常有给零用钱。此中，思明区有被调核东西父母平常有给零用钱，比例最高；海沧区为67%，同安区63%，翔安区为，湖里区为；集美区最低，为。

2、近八成小门生平常在“糊口生涯、进修必要”的环境下才会要求父母给买东西

查看呈现，有的小门生在“糊口生涯、进修必要”的环境下才会要求父母给买东西。出于“本身喜好”要求父母给买的占，因为“他人有，本身也想有”而要求父母给买的占，在“同学保举”的环境下要求父母给买的占。

3、近七成的小门生买东西时平常是“找父母拿钱，本身去买”

查看呈现，有的小学平生常买东西时，平常是“找父母拿钱，本身去买”，有的小门生是“长辈带着去买”，有的小门生是父母帮买，有的小门生是“让同学代买”。

可见，不论是父母平常给的零用钱，还是因为各种必要找父母拿钱去买，我市小门生在消耗中对付零用钱的操纵都具有必定的自力性。但另人不安的是，固然有近八成的小门生具有着精良的消耗念头，但跟风消耗、攀比消耗的小门生比例却超出了被查看者的20%。

## （二）中门生零用钱的具有及可操纵环境

1、近四成中门生每个月零用钱在50元以上

经过议定对零用钱进行分档查看，有的中门生每个月零用钱（不含炊事费）在“50元以下”；其次是“50元—150元”，占；再次是“150元—250元”，占；最终是“250元以上”，占。

2、中门生对零用钱的利器具有较大的自力性

在问及“父母平常在甚么环境下给零用钱时”，有的被查看者表现，“要在问明环境后才给零用钱”； 的被查看者表

现“每个月巩固时候会拿到巩固命额的零用钱”；的人表现父母平常给零用钱是“随要随给”；的人表现“获得好成绩或受到黄舍嘉奖时给”时家长会给零用钱；的人是家长“想到时给”；的则是“做家务后就给”。

可见，明白零用钱去处后才给孩子零用钱的父母比例仅刚过一半，部分家长把零用钱作为对孩子的一种嘉奖和鼓励，乃至有近三成的家长会“随要随给”，近一成半的家长“想到时给”。这不由使我们不安，处在高速成长期的中门生们可否利用好父母给的零用钱，孩子们零用钱的利用应当由谁来教导。

## 2、我市中小门生的消耗行动环境查看

### （一）中、小门生消耗较为集结的场合略有差别

经过议定此次查看我们发觉，黄舍附近的小商店不再是小门生消耗最为集结的场合。查看呈现，的小门生表现本身最凡是到学惯用品专营店买东西，占被查看者比例的首位；其次是大型市集和超市，占；再次是离家近的小商店，占；最终才是黄舍附近的小商店，占。而中门生则更多地选择了大型市集和超市，占被查看者的；而后是黄舍附近的小商店，占；学惯用品专营店，占；离家近的小商店，占19%。

绝大大都被查看的中小门生所选择的消耗场合不失为较好的选择。学惯用品专营店、大型市集和超市因为商品的多样性获得了中小门生们的喜好。而具有地舆优势的黄舍周边店，因为商品的质量等因为，长期以来倍受争议，乃至成为黄舍三令五申制止流连的处所。但是，查看中我们发觉，中小门生对黄舍周边店的反响不一，绝大身分源于黄舍的束厄狭隘，如有小黄舍要求学生彼此举报等，而大大都小门生其实不太明白黄舍制止他们到黄舍周边店买东西的根来历根本因。综而我会觉得，如何指导门生精确选购商品才是杜绝黄舍周边商品混乱的根本。黄舍在束厄狭隘门生消耗行动的同时，应

同步培养门生精确消耗的本领。

## （二）超过四分之一的中门生表现本身的零用钱无筹划开支

查看呈现，有的中门生表现本身每个月的零用钱能“作好利用记录，略有节余”；有的被查看者表现本身每个月的零用钱能做到“有筹划地用，尽量不超支”；有的被查看者则表现“想用就用，花完就好”；有的被查看者表现“想用就用，不敷再向父母要”；有的被查看者表现“想用就用，不敷向他人借”。过早地养成无筹划开支的风俗，庆幸于门生的成长。这与我们前方查看发觉的，近三成的父母对付孩子的零用钱会“随要随给”，近一成半的家长“想到时给”不谋而合。我会觉得，中门生应当具有必定自力的消耗本领，这有益于培养他们糊口生涯的自力性，但如果异国科学精确的指导，将会拔苗助长。

## （三）学惯用品和零食仍为中门生零用钱的紧张付出

在问及零用钱紧张用于哪些方面时，有的被查看者选择了“购买学惯用品”；有的被查看者选择了“购买零食”；有的被查看者选择了“为同学购买礼品或同学集会”；有的被查看者选择了“购买游戏软件、影音成品等”；有21%的被查看者选择了“其他”，这部分门生则是入手下手用消耗的零用钱去购买服饰、数码产品等本来更多要依靠父母付出的消耗品。可见，中门生在消耗上入手下手进修自力自立，人情消耗、精神文娱消耗成为中门生消耗的多元化表现。

（四）百分之六的小门生将客岁大部分的压岁钱“救济给必要救助的人”，亦有百分之十六的中门生觉得节余的零用钱应当“救济增援国度构筑或帮助坚苦同学”

查看呈现，对付客岁大部分的压岁钱，的小门生“交由父母保管”；的人“存入本身的存折或银行卡里”；的小门生选择“找个小处所本身放起来”；的人选择“补助家用”；的人

选择“购买本身最喜爱的东西”；的小门生则是选择了“救济给必要救助的人”。

在对中门生节余零用钱如那边理的查看中，有28%的中门生觉得应当“寄存在本身上锁的抽屉里”，有的中门生觉得应当“购买本身最喜爱的东西”，有的被查看者觉得应当“存入本身的存折或银行卡里”，有的中门生觉得应当“交由父母保管”，有的人觉得应当“经过议定救济等，增援国度构筑”，有7%的被查看者觉得应当“帮助坚苦同学”，有的人选择了“补助家用”。

（一）将“质量要好”作为选购商品标准的中小门生比例均超七成

查看呈现，有的中门生将“质量要好”作为选购商品的标准之一；其次是“代价便宜”，有的中门生将其作为选购商品的标准；而将“符合期间潮流”和“名牌”作为选购商品标准的被查看者的比例也不小，别离为和。而与中门生类似的是，有的小门生将“质量好”作为其选购商品的标准之一；居第二位的仍然是“代价便宜”，有的小门生进行了选择；“好玩都雅”、“名牌”选择的人数比例顺次为和。质量和代价仍为大大都中小门生选购商品的标准。

（二）小门生在消耗时更盼望获得教授和家长的教导

查看呈现，有的小门生“买东西时盼望获得教授或家长的教导”，因为他们觉得教授和家长“可以教他们如何选择更好的”商品；有的小门生盼望获得教导，但盼望“不要管得太细”；有11%的小门生觉得无所谓；有的小门生不盼望获得教授和家长的教导，因为他们觉得“教导就不解放了”。

比拟小门生，中门生则更趋表现其消操心理的自力性。查看呈现，的被查看中门生不盼望获得教授和家长的教导，“因为教导就不解放了”；的被查看者盼望获得教导；有25%的消

耗者盼望获得教导，但不要管得太细；的被查看者表现无所谓。

### （三）“喜好就买”成为最多中门生的偏向性消耗见解

在对中门生消耗见解的偏向性查看中，有的被查看表现本身偏向于“喜好就买”，占被查看人数比例最多；有的被查看者表现本身更偏向于“要买就要买当前流行的”；而表现本身偏向于“糊口生涯、进修必要才买”的被查看者仅占；“只要他人有的，我也要买”的占。

可见，“喜好就买”和“要买就买当前流行的”成为如今中门生的主流消耗见解，加强培养我市中门生建立精确的消耗观时不可待。

### （一）消耗知识把握平常

购买食物时，查看出产日期和保质期作为一个消耗知识应为每个消耗者所熟知，而查看呈现，有的小门生表现购买吃的东西时“会”看出产日期和保质期；有的小门生表现本身“偶尔”会看；2%的被查看者表现“不会”看；的被查看者表现“不知道”。比拟小门生，中门生在这方面更加薄弱，只有64%的中门生表现会看出产日期；有表现偶尔看；表现“不会”看；表现“不知道”。

### （二）维权意识较为可喜

查看呈现，在“买到质量不好的东西或是被卖东西的人骗了”时，有的小门生入手下手选择“跟父母说”；有的小门生入手下手选择“向消耗者权柄保卫构造投诉”；有的小门生选择“找卖东西的人表面”；有的小门生选择“跟教授说”；有的小门生选择“不明白之，自认庆幸”。

而“当买到假冒伪劣商品时”，有的中门生入手下手选

择“到购买处调换”；有18%的中门生入手下手选择“跟父母说”；有的人选择“向消耗者权柄保卫构造投诉”；有的人选择“跟教授说”；有的人选择“不管他，将就着用”。

### （三）维权知识急迫必要

查看呈现，有的中门生表现“想知道”本身作为一名消耗者，如何保卫本身的合法权柄不受侵吞；的中门生表现“无所谓”；的中门生表现“不想”。可见，中门生们获得有关消耗维权知识的欲望特别急迫。

## 当前社会经济环境与就业形势分析篇五

### 1、供过于求

在没有泛起经济危机的时候，大学生的就业题目也是比较凸起的题目，从整个就业情况看，大学生的供应显著大于实际需求。不是总量的供过于求，而是结构性的供过于求，主要是培养的大学生的方向及大学生所应该学习的内容和社会的实际需求是脱节的。

企业用人的时候，首选是相关专业，其次是高潜质的人，由于企业在发展期需要大量的职员补给，有些人是可以在工作过程中逐渐培养的，这也为一部门专业分歧错误口的大学生解决了就业的题目。

当经济危机到来的时候，企业普遍实行的守旧的发展战略和紧缩的财务战略，一方面人力资源的补给大幅减少，另一方面用于培养与培训的用度也大幅减少，在招聘的时候会对相关专业的大学生优中选优。经济危机造成的结果是，不管是从结构看，仍是从总量上看，大学生的数目都是供过于求。

### 2、缺乏胜任力

现在高校培养的大学生都是把握了一定的理论，实践非常缺乏，即便是对实践要求极高的技工类，良多学校由于种种原因取消和减少了实践的课程。大量理论的课程让学生在专业方向上的收益是有限的，缺乏实践能力的大学天生了空言无补的高手。

企业长短常现实经济实体，需要的人就是能够给企业直接带来绩效的人，而空言无补的大学生并不能马上给企业带来绩效，还要搭上老员工给为其辅导，从而影响了企业的整体绩效。现在良多企业都休止了招聘新员工，尤其是大学生，即便招聘也是有实力的公司进行的优中选优的战略性人才贮备；而有些有实力的公司，在进行人才的战略性调整，但愿通过现在的经济危机带来的变化，招募和贮备一批中高端人才和优秀的技术骨干，从而迎接经济危机过去后的新的发展。

由此可见，一些企业以为经济危机也是转机，在这个转机的过程中，良莠不齐的企业进行了天然而然的优越劣汰，使得企业乃至整个行业以后的发展会更加规范。而大学生没能在这一转机中受到青睐，其根本原因是大学生毕业后，不具备相关工作的胜任力。

## 1、负面影响

首先是大学生本人，原本认为考上大学就是天之骄子，原本认为大学毕业可以养活自己，原本认为找个好工作赚钱可以孝顺父母；没想到考上大学后是“天之棋子”（自己的命运任天摆布），没想到毕业后还没上岗就已下岗，没想到本应自力更生却还要父母牵肠挂肚，这些对大学生造成的心理压力不可谓不大。

其次是对大学生家庭的影响，本来大学期间就花了良多钱，大学毕业后还得为孩子承担一定的经济压力，更主要的是看到孩子找不到工作给孩子带来的精神压力。家长真想把这些压力都揽到自己身上，既着急又没有办法，有些家长甚至但

愿孩子有点事干就行，哪怕一分钱不挣也行。

再次是社会压力，有那么多人不能就业本身就长短常大的社会题目，而且还有可能变成更多的其他社会题目。

## 2、正面影响

大学生就业难已经成为社会普遍关注的题目，对教育的反思也愈发深刻，政府、高校、企业也都在自己的范围内进行着自己的思索。

政府从财政上予以支持，固然有些措施是短期的，有些效果是表面的，但究竟在一定程度上解决了部门题目，政府还应该在教育改革长进行更深入的探索和更有效的投入。

学校也在积极寻找教育改革途径，固然每个学校都在做着虚假的就业率统计和讲演，但是有些学校有些院系的教育探索已经在几年前就开始了，好比有些学校的计算机院系几年前就成立了实验室，引进了实训的教授教养模式，现在又在积极探讨本身引进企业的教育产品和模式，应该说这些学校已经开始思索教育本身的题目、解决途径和自身的价值了。

企业首要考虑的不是教育题目，却间接地促进了教育的改革和对教育本身的思索和探索。企业一开始考虑的是如何能获取更多更好的能快速胜任工作的人，于是一些企业在相关的高校建立了定制培养班，按照自己企业的要乞降实践培养大学生，然后招募其到本企业工作。而一些培训公司也应运而生，对学生进行技能练习，练习后的大学生相对会更快地胜任工作。有些民营教育机构更是集合这两种方式，直接模拟企业的技能环境，请企业的人来授课。这些企业和相关措施都在一定程度上起到了一定的效果，而跟着经济危机的到来，各种各样的教育形式及增补教育形式的优劣势凸显出来，这对教育本身的思索和探索无疑是一件好事。

良多培训机构以为09年将是就业培训的又一个转机，毫无疑问，对于找不着工作的大学生，培训确实是一种有效的方式，尤其是良多机构还承诺负责就业。朗沃教育作为西南地区首家java软件开发培训中央，以“一切为了就业”为根本目标，注重技能晋升，通过独创的项目实训，在短期内迅速进步大学生自身竞争力以及it行业经验，在3年内，朗沃教育已经成功的向社会输送出上千名软件工程师。

题目在于能不能找到工作上了，这是企业的事情。但是目前情况下，守旧和收缩策略的大绝大多数企业，不可能招聘大批没有经验的新员工，由于企业首要解决的题目是生存，为新员工支付的薪水是企业直接本钱，这可能会影响到企业的生存。

于是政府出头具名了，出台了一些财政政策，企业接纳大学生可以得到补贴等。这在一定程度上有一定的作用，但是政府要求半年后企业必需接收该员工，而大多数企业不能保证半年后经济形势会好转，因此不愿承担这样的用人风险，因此对于这一政策也并不敢尝试。

是不是可以将这些综合起来考虑呢？大学生要解决的是工作的题目，良多人只要是有个工作不赚钱也可以，企业也要考虑假如经济形势好转人才补给如何解决，政府考虑的是大学生有工作干可以解决一些凸起的社会题目。那么在此阶段，大学毕业后可以视为见习期，由企业接收并进行实际工作的练习，当经济好转的时候，企业就会贮备了一定的补给人才，而大学生不管选择是否留在该企业，都已经把握了一定的工作技能，求职也不再是一件难事了。而政府的补贴可以一部门用于补贴企业实训的人力本钱和场地设备本钱，一部门用于补贴大学生的见习期间的糊口用度，这就解决了企业的一部门题目，也解决了大学生家庭负担的一部门题目。同时一部门培训机构也将施展一定的作用，对于培训机构来说，真正要考虑的应该是毕竟能够给受训者带来什么样的价值，带来多大的价值，作为增补教育形式的上风是什么，考虑的不

仅仅是就业难带来的收益机会，更应该是对教育本身的思索。

总而言之，目前既要解决大学生把握实际工作技能的题目，又要解决企业的后顾之忧题目。因此，政府的补贴的钱要花在刀刃上，避免钱花了，大学生只是延期几个月失业的情况发生。大学生自己花钱参加培训，更要花在刀刃上，要真正考虑能否学到真实的本领。

这是解决目前题目的途径之一，解决题目的根本办法仍是教育本身的探索和实践。题目一直都存在，经济危机只不外是让题目体得的更加尖利，假如能借助这次经济题目，加快对教育的探索，加快政府职能的探索，加强企业和高校的更深层次衔接，对于从根本上解决题目，对于未来中国的发展，也许是件好事。题目的产生不是一朝一夕的，所以解决题目的过程也不会是一挥而就的。需要从各个角度，不同的时间段有不同的侧重点，逐步来解决这一题目。