

最新劳动合同到期不续签 公司劳动合同 同(大全7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同到期不续签篇一

乙方：职工姓名 工号：

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和____省____市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

(一) 甲方自_____年___月___日起至_____年___月___日至雇用乙方。

(二) 双方确定的试用期为___日（续签合同无试用期）试用期间如（根据甲方独立衡量）确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

(三) 在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

(一) 工作岗位及职务 . 乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业

病危害。

（二）乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

（三）甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后____日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内（如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内）作调整（合同期内调整一次），需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行（工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。）乙方应当服从岗位或职务调整。

（四）如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

（五）双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

（一）甲方实行标准工作制（每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天）加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次（即早、中、晚轮班）

第四条、保护和劳动条件：

（一）甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

（二）甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

（一）乙方正常工作时间的工资不底于____市惠____区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

（二）乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间（每天8小时，每周5天；全年除去10天法定节假日，平均每月20.92天）试用期 元月。试用期满后（或续订合同）基本工资为 元月。

（三）甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》

第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（四）合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

（一）甲方根据国家____省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、

法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起____日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内乙方1 不符合甲方要求及条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方有吸毒、反动、参加邪教组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方违反国家____省有关人口与计划生育法律或法规计划

外生育的；

6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；

7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

12、本合同约定的解除条件出现的。

13、规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，____日期满时办理解除本合同手续。

（三）属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，____日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的

的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第八条

(二)

情形的除外。

(五) 在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失；

1、由甲方出资培训（指有支付货币凭证的情况），培训后为甲方服务期未届满的；

2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目未结束的。

(六) 本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

(七) 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于_____年；如乙方在甲方处连续工作满_____年以上（计于本合同期限届满日止），乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方2 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

（八）甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前____日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资（按正常生产情况下终止本合同前乙方12个月的月平均工资）的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满____年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

（九）解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

（一）依法应当提前____日通知解除劳动合同情形，有义务提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的做法来折抵应提前____日通知的义务。

（二）乙方提前解除本合同的（含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外），应向甲方支付相当于1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的违约金。

（三）乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

（四）乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费（按货币支付凭证）

（五）乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备（每月交存金额不得超过月工资的20%）甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突 乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其对所有活动的批准。

第十一条、其他

（一）乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

（二）本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

（三）本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

（四）甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起____日内（减去调解的时效中止时间）向____市惠____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（五）若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述

中止或辞退被视为有效。

（六）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（七）任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍充分有效。

（八）本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报____市惠____区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

甲方（盖章） 法定代表人（签字） 签约日期：年____月____日

乙方（签名） 签约日期：_____年____月____日

鉴证机构（盖章） 鉴证人： 鉴证日期：_____年____月____日

劳动合同到期不续签篇二

标报讯 石狮市区八七路某电影城不跟总经理签劳动合同，总经理怒了，将电影城告上法庭索赔双倍工资、赔偿金、加班费等共计13万余元，公司未签劳动合同。近日，石狮法院息出一审讯决，电影城要付给总经理双倍工资4.5万余元。

往年10月1日，28岁的湖北男子喻某，蒙雇于电影城免副总经理一职，试用期2个月，月薪6000元，后电影城为他按时转正了，月薪调整为6600元。昔年3月30日，喻被任命为总经理，月薪调剂为7000元。

喻说，在转替正式员农时，他未请求签定劳动折同，然而片

子乡始终以各种理由拉诿敷衍，拒不取其签署劳动合同。5月份，喻某离任。

今年7月，在申请劳动仲裁被驳归后，喻某将电影城告上法院，恳求法院判电影城领取去年10月1日到今年4月30日期间的双倍工资，扣除此前已付的工资，还应再付4.6万余元，并支付经济补偿金1个月工资7000元，支付加班费8.3万余元，共索赔13万余元。

法院审理后以为，双方虽未签订书面劳动合同，但双方之间已构成事实劳动关系。喻某受聘电影城一个月后，电影城未按约定与其签订书面劳动合同，应支付双倍工资，但依据盘算，其工资应为4.5万余元。

同时，喻某无证据证明其提前一个月提出辞职，也无奈证明电影城解除单方之间的劳动关系，果此，其主张的经济补偿金不根据。而喻某担负的是私企副总经理、总经理一职，系从事治理的岗位，并非计件或计时员工，且单方商定的是月薪，从其工资水平去望，已超越了同种行业的工资程度，因而，喻某的工资应已包含加班的报酬，其主张的加班费理由不充足。

终极，法院只支撑喻某索要的双倍工资，一审判电影城再支付工资4.5万余元。

劳动合同到期不续签篇三

如果现在要补签劳动合同，是可以的。但是你要注意一个问题，劳动合同签订日期，这个很重要，你最好写你补签的时间，而不要写你刚到公司工作的时间。签订日期与劳动合同期限是两个问题，劳动合同期限可以往前写几个月都没有关系，如果不往前写也没关系。

1、你的劳动关系可以用这些资料来证：劳动合同(是否补签都可以，只要有双方签字盖章)、考勤表、出入证、员工卡、

工作证，工友证言等，也包括你提到的辞职报告，但这个比较难取得单位领导的签字，而且领导签字也比较麻烦，要证明他们的身份就很困难。你所谓的假合同反而是一份很关键的证据，这个可以证明劳动关系。

2、试用期只能由双方约定，而不能由一方来说。如果双方没有约定，由视为没有试用期。即使是试用期，用人单位也应该与你签订劳动合同，缴纳社会保险费。

3、加班工资你可以主张，但按照法律规定，你要举出证据证明有加班事实的存在。一般来说，值班记录、考勤记录、单位的工作安排表等是最有力的证据。除此之外，证人证言也可以，但效力较弱，被采信的可能性不大。

用人单位只有在法定情形下才能与劳动者解除劳动合同，否则，都属于违法解除。这里的法定情形有四类：

(一) 协商解除，即《劳动合同法》第三十六条：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”

(二) 过错解除，即《劳动合同法》第三十九条：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；(6) 被依法追究刑事责任的。”

(三) 非过错解除，即《劳动合同法》第四十条：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人

或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

(四) 经济性裁员，即《劳动合同法》第四十一条：“有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的”

被告与原告解除劳动关系不适于以上情形，故被告与原告解除劳动合同属违法解除劳动合同。

劳动合同到期不续签篇四

乙方：黄静身份证号码：530____4198____1192

云南__公司，与云南__公司成本合约部预算员（黄静530____4198____1192）在平等自愿、协商一致的基础上，

就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

（一）甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在在本协议书以外的其他任何未结款项。

（二）甲、乙双方于_____年___月___日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何（包括但不限于）劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

（三）经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方（含税）人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整（包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用）。

（四）乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

（五）乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

乙方（签字）：_____

日期：_____年___月___日

日期：_____年____月____日

劳动合同到期不续签篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条 本合同为无固定期限合同，生效日期自_____年____月____日始至_____年____月____日止，其中试用期为____个月，自_____年____月____日始至_____年____月____日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低

于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币_____元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律責任下依法解除本合同，终止履約。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

- 1、《汽车运转承包协议》
- 2、《员工岗位职责》
- 3、《员工奖罚条例》

第十四条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人

或委托代理人(签字)

签订地点：_____ 签订地点：_____

劳动合同到期不续签篇六

地址□xx东路5号御景园1号楼1a室

负责人：

乙方：

性别：

民族：

身份证号码：

户籍所在地：

xx分公司

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方在平等基础上友好协商，签订如下条款：

1. 合同期限

1.1 双方同意订立年期劳动合同，自年月日起，至年月日终止。

1.2 试用期自年月日起至年月日止。

2. 工作内容

2.1 甲方依据工作需要安排乙方工作。

2.2乙方应完成的工作标准在《岗位聘用协议书》中约定。

2. 劳动保护和劳动条件

3.1甲方按照实际工作需要和岗位要求，为乙方提供必要的劳动保护用品，配备必要工作设备，并提供保障乙方健康和安全的 workplaces。

3.2甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、专业技能、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

3. 工作时间和劳动报酬

4.1甲方根据行业特点，安排乙方实行标准工作制或不定时工作制。

4.2乙方执行工作制，每周工作6天，每天工作8小时。甲方因工作需要，可以适当延长乙方工作时间或安排乙方在休息日、法定节假日加班，乙方应服从甲方安排，给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

4.3乙方从事现场施工的，由于工作性质特殊，需要连续作业或受季节和自然条件限制，实行不定时工作制，给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

4.4乙方工资待遇按照甲方相关制度执行。乙方工资元/月(试用期工资待遇按80发放)，试用期满经考核合格的，甲方根据乙方岗位执行工资标准。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

4.5甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

5. 劳动纪律

5.1乙方应严格遵守甲方制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

5.2甲方的经营活动和财务状况属企业机密，乙方须严格保密。

5.3乙方违反劳动纪律的，甲方有权依据国家有关规定和甲方的规章制度，给予乙方批评、处罚直至解除本合同。

6. 甲方义务

6.1对乙方进行法规、安全规程以及甲方的各项规章制度的培训。

6.2对乙方进行岗位知识与技能培训。

6.3按时向乙方支付劳动报酬。

7. 乙方义务

7.1服从甲方作出的工作安排，遵守甲方的各项规章制度，努力完成甲方交付的各项任务。

7.2在受聘期间，未经甲方许可，不得兼任甲方安排的工作以外的任何其他职务；不得在甲方安排的工作时间从事与甲方安排的工作无关的任何活动。

7.3乙方在工作时间或利用甲方提供的资金、资料及技术条件所完成的各项智力成果(包括文件、方案、文字资料、专利和著作权等)归甲方所有。

7.4甲方可随时要求乙方交还受聘期间有关甲方经营活动的全部文件。

7.5在受聘期间未经甲方许可，乙方不得从事任何与甲方有竞争性的活动，不得从事任何有损甲方声誉、形象的活动。

7.6乙方应保守甲方的商业秘密。

8. 合同的变更、解除、终止和续定

8.1有下列情形之一的，甲乙双方可变更劳动合同的相关内容：

(1) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法正常履行的。

(2) 劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改或废止的。

(3) 甲乙双方协商一致的。

8.2有下列情形之一者，甲方有权随时解除合同：

(1) 在试用期内证明乙方不符合甲方录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方被公安机关收容教育或劳动教养的。

(6) 乙方有其他违法行为的。

8.3有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但必须提前30日以上以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因公负伤，在合理医疗期满后，不能从事原工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训、调整工作岗位后，仍不能胜

任工作的。

(3) 乙方岗位聘用期满或因乙方不服从甲方安排而须解除劳动合同的。

(4) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就合同变更达成协议的。

(5) 甲方经营状况发生重大困难，在向工会说明情况并听取意见，向劳动行政部门报告后。

8.4 有下列情形之一的，乙方可以随时要求解除本合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方违法强迫乙方劳动的。

(3) 甲方不能按本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件。

8.5 乙方自行要求辞职的，应提前30天以上以书面形式通知甲方。

9. 违约责任

9.1 甲方无故不支付乙方报酬的，除支付乙方应得工资外，须加付乙方工资的25%作为违约金。

9.2 乙方擅自离职，须承担如下赔偿责任：

(1) 甲方招聘乙方所支付的费用。

(2) 给甲方经营活动造成的直接经济损失。

(3) 甲方为乙方支付的各种培训费用。

(4) 乙方泄露甲方商业秘密而造成的直接或间接经济损失。

10. 争议解决因履行本合同发生争议，协商、调解无效时，仲裁机构为北京市海淀区劳动争议仲裁委员会。

11. 其他

13.1 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

13.2 本合同自双方签字之日起生效。

13.3 本合同未尽事宜，按国家和北京市有关法律、法规执行。

12. 双方约定的其它事务：

甲方 xx 分公司 乙方：（签字）

负责人（签字）：

年月日 年月日

劳动合同到期不续签篇七

乙方

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商?乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保

证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午 到晚上 。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内?如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。 签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____