

# 最新师生思想动态调研报告 员工思想动态调研报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 师生思想动态调研报告篇一

为掌握当前职工的思想动态，把准职工的思想脉搏，教育引导广大职工发奋工作，促进分公司安全生产、经营管理等各项工作发展，根据公司要求，我们采用召开座谈会、个别谈心、专题研讨等方式，对职工思想动态进行分析，现将分公司2017年职工思想动态分析状况报告如下：

### 一、员工的基本状况

现有员工340人，其中男职工275人，女职工65人；党员115人，占33.8%；35岁以下青工158人，占46.5%；大专以上学历168人，占49.4%，员工构成较为合理，这是一支特别能战斗的队伍。工厂员工主要有三部分构成，一是研究院划拨人员，这部分人技术比较过硬，思想上比较积极，约占员工总数的一半；二是电石厂炼焦装路调过来的人员，这部分人有生产经验，经历过停车，对现在的工作岗位比较珍惜，工作积极性较高，约占员工总数的20%；三是护卫队转岗人员，这部分人虽经历过培训，但是工作经验不足，技术水平也不是很过硬，是工厂重点关注的群体，约占员工总数的20%。

党员干部职工思想相对稳定，大多党员干部职工能够坚持理想信念，具有宗旨意识；在当今社会主义市场经济形势条件下，世界观、人生观和价值观取向正确，同时，注重社会公

德、家庭美德、职业道德和个人品德方面的修养和提高。具体表现出工作兢兢业业，工作热情高，勇于奉献，顾全大局，能为分公司长远发展出言献策。总的看来，分公司职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，分公司党委通过开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动、“学习镇海安喜”等活动，促进了公司职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

## 二、当前员工主流思想状况

### 1、广大员工心系企业，关注党建工作

调查来看，广大员工心系企业，十分关注企业的党建工作，并对企业的未来和前景充满信心，寄予厚望。有96.8%的员工对公司社会形象和中国石化员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.2%。而在回答“对公司开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动时，全体员工表示“起到了积极作用”，这说明公司在深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动还是起到了一定的效果；同时在企业文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对公司企业文化很认同，对公司未来发展很有信心。

### 2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明企

业经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件，但压力应保持在什么水平?对工作起促进作用，还是阻碍作用?值得管理者思考。

### 三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有98.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心企业的前途命运和个人利益。企业与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为企业做贡献，同时企业为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关注。

1、个别员工安于现状，不求进取，惰性较大，缺乏紧迫感、压力感和事业心，工作被动应付，存在着吃大锅饭的心理。

2、个别青年员工对理论学习的重视程度不够，没有充分认识到理论学习在实际生产中的重要性，认为学与不学一个样，以至于主动学习的热情不高。

### 四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源企业贡献才智。

### 五、对策及建议

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。以学习宣传贯彻党的十八大会精神为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对集团公司和省公司新的战略的宣传力度，使全公司每个职工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

### 3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+12的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强企业与员工的沟通。这几年企业改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展企业的阻力。因

而，增强企业与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

## 一、当前本单位职工群众的基本思想状况

回顾总结整个调研的状况，本次活动在领导的精心组织管理下、在广大职工用心认真的配合参与下取得了预期的目的，本次调研所反映出的问题比较客观、真实、可信，具体主要体此刻以下几个方面：

1、干部职工思想主流是好的、用心的、进步的，职工队伍是稳定的。93.7%的职工能够用心参与本次活动，认为效果明显；94.9%的职工认为所从事的工作能够受到重视，工作用心性有所提高；95.8%的职工对从事的工作表示满意；98.3%的职工对公司在切实关心职工群众方面所做的工作表示满意。97.9%职工认为建立金银牌队和优秀队是一个十分好的载体，职工群众的能够在争创过程中充分发挥作用，劲头很足。

2、思想政治教育工作成效显著，干部职工的整体素质有了新提高。98.87%的同志对营业部党群干群关联和党员干部党性党风党纪表示满意；94.8%的职工对党员干部最不满意的行选取了其他；2.4%的认为党员干部奉献意识淡薄、工作业绩差；1.6%的认为自律意识差；0.8%的认为对职工群众态度冷漠；0.4%的认为党员干部政策水平低，办事不公；91.7%的职工认学习教育就应采取脱产轮训的方式；99.1%的职工表示了对专业技术和操作技能方面培训的渴望；98.9%的职工认为自己的职业技能能够满足目前工作需要，但在对培训的感受上，98.5%的职工认为培训形式单调，参加培

训的机会太少；90.1%的职工认为集中开展思想政治教育主题活动更有利于职工教育；93.1%的职工表示对形势任务的了解主要透过会议传达和宣传材料的途径；96.7%职工能够认真阅读，教育工作是富有成效的。干部职工们认为，透过形势任务教育，更加明确了党的方针、政策，更加明确了目前及今后供水系统所面临的困难和优势，统一了思想，开阔了视野，认清了方向，沟通了意见。但从调查的数据中还能够看出，形势任务教育工作在方式方法，在深度、广度和力度上还有待于进一步加强。

3、干部职工对公司及本单位的发展前景和生产经营工作的关注程度明显提高。99%的职工认为公司发展前景很好，单位发展潜力巨大；91.2%的职工认为本单位管理有序，制度全面，落实工作做的好。绝大多数职工已明确意识到单位生产经营的状况，会直接影响到自身的切身利益，时刻关注生产经营状况，职工的主人翁意识大大增强；98.8%的职工群众对推进公司改革发展稳定决策部署实施及“一降两提升”目标实现和生产经营形势表示出了高度的认可，普遍反映今年以来，公司大力开展“一降两提升”主题活动十分切合当前供水企业发展建设步调，是公司提升精细化管理水平的具体体现，普遍认为，透过活动的开展，尤其是营业部降漏增收活动的大力开展，增强了单位发展活力，凝聚了职工队伍，提升了管理水平，对圆满完成公司下达的降漏增收及经营目标任务充满了信心和斗志。

4、职工对所在单位的信任程度进一步提高，对开展“群众论坛”充满了热情。96.3%的职工对近年来职工主人翁地位和行使民主管理权力的工作及厂务公开工作表示满意，多数职工认为透过“群众论坛”多维广角的开展，引导职工更加关心改革，关心营业部事业的发展；参加答卷的所有人员对公司实施“大健康工程”表示很受欢迎，认为心理援助对改变职工工作生活态度、处理上下和同事关联、减缓压力起到了十分明显的作用；97.7%的职工感到单位比较民主。绝大多数职工认识到，经营任务的实现，职工的压力大了，单位领

导的压力更大了。虽然目前还面临着很多的困难，但干部职工都有足够的信心，在公司及本单位领导的带领下，能够闯过眼前及今后所遇到的一个个难关。同时，97.6%的职工表示公司加强劳动纪律对提升队伍形象、增强团队战斗力十分有必要，能够理解当前比较严格的职工教育管理措施。

5、在最关心的问题上，参与调查的职工普遍关注住房和收入两个焦点。99.4%的职工认为公司在近年的住房改革工作所作出的发奋，是实实在在为职工群众谋利益。但也有部分职工，尤其是退休老职工提出了区域购房限制的问题。另外，关于x职工分房问题[x]仍未解决，相关职工对公司所做的发奋表示认可，但是期望这个问题能够尽快解决。个人收入方面，职工普遍认为个人收入实现了逐年提升，这与公司领导层面的正确领导和供水事业的不断发展是分不开的，但是也有x职工表示出了个人收入与单位经营业绩考核相挂钩方面的担忧，而且大部分职工也对物价、房价的过快上涨呈现出了担忧的心态。

二、目前职工思想上反映出的主要问题：

(一)调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力个性大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时刻的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部透过加强形势任务教育使绝大

多数职工能够明白，但在必须程度上也影响着职工的用心性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作潜质和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，就应更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，只有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制就应落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x□x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自己所看到的，亲身感受到的和自己所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自己，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和资料，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自己的职业技能。

(二)调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，



影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2、 $x$ 工、 $x$ 员工与 $x$ 职工的工资、待遇等方面不一样，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

### 三、对策和推荐

1、加强对职工的群众主义教育，营造一个和谐的群众环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工群众职责感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工用心性，增加职工的凝聚力已势在必行，因此营造一个和谐的群众环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的潜质与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理潜质的学习培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。因此，应探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，因此加强职工的素质教育和业务知识的培养十分必要。透过建立学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻

落实状况的反馈尤其是涉及改革和关联到职工利益的政策，更要采取不一样的形式了解职工对政策的掌握状况。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在必须范围内，我们应将能够公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，透过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不一样，理解潜质和承受潜质也不一样，从而直接增加了思想政治工作的难度。只有掌握新特点，加大对思想政治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展带给保证。

## 师生思想动态调研报告篇二

根据团省委学校部精神，在新学期开学之际，为及时掌握学生思想动态、了解学生关心的热点以及个人对未来的规划、发现学生存在的问题，进而有针对性的做好学生的思想工作、及时解决学生的困惑和存在的问题，机械学院展开了2014年寒假返校学生思想动态调研的活动，并取得较大收获。

通过本次调查结果可以看出，目前我院大学生思想动态状况的主流是健康的、积极的、向上的。大学生的政治方向明确，热爱祖国，具有较高的政治敏锐性和辨别力，政治观念趋向成熟。我院大学生对于十八大以来的重要理论问题、重大方针政策、重点实施工作都有较为深刻的见解。大多数学生意识到十八大提出的新要求，新任务，新部署，不仅为党和国家发展事业确立了政治纲领和行动指南。而且为我们描绘了

新的蓝图，吹响了奋斗的号角。他们还深刻体会到自身也要更加努力奋斗，为国家的建设做出更多的贡献。

更多的资金和人力到农村中，培养人才。让更多的孩子得到受教育的平等机会。与此同时他们也感到身上担子的沉重，还表示要严格按照学校的标准要求自已。遵守学校纪律，服从学校安排，为同学服好务。我深知，要学习的知识很多，必须通过学习、改进和锻炼，努力将学习和实践结合。同时磨砺自己的品格和意志，以保持学习上的积极性和思想道德上的纯洁性，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵御错误思想，不仅从思想上，更要从行动上来证明我是一名合格的优秀的大学生。

学院学生对于两会也是相当关注的，一年一度的全国两会，是我国的政治“风向标”，经济“晴雨表”，更是老百姓的“暖心剂”。大家都相当关注民生问题，改革、反腐、治霾、养老、大学生就业难题等都是倍受关注的。尤其对于霾和就业都是深有体会，他们认为我们的美丽中国正面临着大的考验，片面追求经济效益、罔顾生态环境的事件仍时有发生。对于大学生就业难题学生更是深有感触，在这么多严峻的形势下，对于我们人数剧增，这些应届毕业生急需就业；另一方面，许多用人单位削减甚至取消了校园招聘计划，使人力资源供需出现了严重的不均衡，毕业生就业面临最冷“寒冬”。学生认为大学生就业是一个综合性的问题，造成就业难的因素是多方面的，有高校、社会、企事业单位等多方面的原因，也有大学生本身的原因。他们能从自身找原因，通过提升自身“硬件”与“软件”来增加就业能力。

在调研过程中，同学们关注的热点问题集中在如下几个方面：

### 1. 环境污染

同学们对于雾霾天气抱怨不已，终日见不到蓝天白云，天空总是灰蒙蒙的一片。绝大多数的同学认为治理大气污染首先

要对重工业、重污染的企业进行环保整改，强制要求这些企业要达标排放废弃物。一部分同学将汽车尾气作为治理大气污染的首要目标，应该通过发展新能源交通工具来从根本上来治理。一些同学认为在农忙时期秸秆焚烧也是导致大气污染的重要因素，所以要引导农民朋友将秸秆收集起来，变废为宝，用科学的方法来解决秸秆焚烧的问题。

## 2. 就业问题

大学生就业问题日趋严峻，大学生毕业后能否顺利进入社会、找到自己合适的位置，引起了人们的广泛关注。大学毕业生就业问题不仅关系到每个学生的前途，还直接影响到我国高等教育的发展，更是关系到我国社会人力资源和经济发展状况的一件大事。近几年来大学毕业生就业难的问题困扰着这些即将步入社会的天之骄子们。就大学生就业观的问题，我们调研了我院即将毕业的大四学生。在不准备攻读研究生的同学中，有部分认为作为一本本科大学毕业生，在就业时要选择一份体面轻松的工作才能符合自己的身份。大多数认为工作单位的名气和工作薪酬待遇比较重要。少数的同学认为自己创业能够更好更快的获得成功。

在准备攻读研究生的同学中，绝大多数觉得精英型工作是自己今后就业的方向；还有很多同学认为研究生毕业之后就能找到很好的工作，不必要刻意去寻找工作方向。就业的问题也更加明显的表示出目前大学生对于就业问题的不确定，没有切身的认清自己，好高骛远的情况比较严重。

学生对于学校生活还是比较满意的，但是希望能得到更好的改善，同学们普遍认为食堂价格上涨过快，难以接受，虽然环境条件有所提高，但是价格上涨了，量减少了，且口味还需进一步丰富，同学们希望学校和学院能够根据市场的实际情况来监督食堂的价位，毕竟还有很多的同学是农村来的，家庭并不富裕，物价上涨而工资不涨，这无形中加重了同学们的负担。少部分人认为食堂价格上涨可以理解，情有可原，

但希望有一个度，不要过分的上调价格。

宿舍管理不严格会致使不法分子进入宿舍内部，从而造成破坏。

这次大学生思想动态调查显示，我院大学生思想还是很积极活跃的，也很乐观向上。对于学校的发展很上心，能有自己的见解，敢于提出自己的见解。也很关注社会的大事，能以自己的视角去解读它们。敢于承担自己的人生和社会责任。

但是的确也存在一些不足，他们的视野还不够开阔，见解也比较肤浅，这就需要我校能够继续贯彻思想道德教育，多开设一些渠道培养他们的独立思考的能力和思维转变能力。我们今后会继续加强调查研究，及时了解学生出现的新问题，并有针对性的进行辅助和帮助。让同学们在人生的道路上找到自己的目标，充实自己的大学生活。

## 师生思想动态调研报告篇三

随着公司实现“两个转变”、建设“一强三优”现代公司的步伐加快，员工的思想随之发生了较大变化。近年来，绿水供电所在公司党委的正确领导下，紧紧围绕公司中心工作，有针对性地做好了各类员工的思想工作，从员工最关心、最直接、最现实的利益入手，帮助员工解决实际问题，不断增强员工创造的内在动力，全面推行民主管理，帮助员工自主，引导员工自为，尊重员工选择，鼓励员工创新，在各项工作中发挥了员工的主人翁作用，最大限度地调动和发挥了广大员工的工作激情和创造潜能，为推动企业的健康和谐发展凝聚了人心、鼓足了干劲。

### 一、当前员工队伍的主流思想动态

当前，员工队伍思想相对稳定，工作热情较高，服务意识较强，支持企业改革并积极为企业发展献计献策，随着企业的

发展，工作环境的改善，收入福利的增加，员工倍加珍惜自己的岗位。

知发展才是第一要务，发展是降本增效的重要途径，是提高企业竞争能力的重要保障，更是建设和谐企业的重要基础。从而切实把员工的思想统一到公司总体工作思路上来，统一到落实具体工作上。广大员工有信心做到目标不变、任务不减、干劲不松，为圆满完成全年各项工作任务而努力。

2、支持改革，思想观念转变明显。员工对推进全能型供电所、三项制度改革都能接受。

3、履行责任，品牌价值不断提升。多数员工认为履行社会责任是对企业价值的全面追求，是企业持续发展的客观需要，也是电力企业走向市场、参与竞争的必然要求。员工在价值取向、道德观念和服务水平上都有较大转变，员工形象和品牌价值进一步得到提升。

4、认同文化，和谐氛围逐步显现。大多数员工对企业文化建设非常关注。普遍认为在当前形势下，践行国家电网公司企业文化，并以此来树立企业形象，对企业持续、健康发展将起到积极促进作用。

5、牢记宗旨，模范作用日益突出。广大党员进一步深化了对“四个服务”宗旨的认识，进一步明晰了“以人为本、忠诚企业、奉献社会”、争创“两个一流”的重要性和具体要求。

6、坚持民主，班子合力充分发挥。所委会班子把关心解决员工的热点、难点问题，落实到为班组和员工实实在在的服务中。

二、当前员工队伍中存在的思想问题及对策

## （一）存在的思想问题。

- 1、部分员工承受一定心理压力。主要表现为两种类型。一是随着公司管理越来越规范，检查考核越来越多，员工感觉工作压力较大；二是供电服务水平要求越来越高，有的员工要面对少数用户的故意挑剔、无理投诉等等，感到怕客户投诉，一有投诉就影响企业形象。
- 2、少数员工难以适应日益变化的改革形式。近年来，电力企业各项规章制度更严了，工作要求更高了，可少数员工已经习惯了过去的工作岗位和工作模式，也懒散惯了，一旦发生调整，就觉得这些变化太大了，太快了，感觉一时难以适应。
- 3、少数员工因知识层次的差异，缺乏竞争能力。不可否认的存在部分员工学历层次相对较低，接受新事物、学习新知识的能力相对较差。可改革的过程中必然会出现优胜劣汰，这些员工，在岗位竞争、薪酬调整、干部选拔中，相对而言处于弱势。导致一定程度地产生灰心、悲观情绪。
- 4、少数党员、干部没有发挥应有作用。表现在：少数党员、干部工作能力和政策水平不高，敬业精神不强，有的把自己混同于普通员工，在工作中没有发挥模范带头作用。

## （二）应采取的对策。

方面改进工作：

- 1、讲清道理，让员工静心。在开展各类活动中，要有意识地在开展员工思想政治工作。针对员工对改革形势认识不太清，政策理解不够透，前景认识不很明，心态不算稳的现状，要加大政策宣传力度，把推进改革的各项政策最大限度的传达给每一位员工。
- 2、及时疏导，让员工顺心。要以党的十九大精神为指导，从

实际出发，把握绝大多数员工的心态，抓住带有倾向性的问题，用爱心、耐心和同情心，尊重、关心和理解员工，做好化解矛盾、理顺情绪、排忧解难的工作，通过耐心细致的思想政治工作理顺情绪，达到心平气和地正确对待各项改革工作。

3、帮困解忧，让员工合心。依靠职工、关心职工，把解决思想问题与解决实际问题结合起来。在力所能及的情况下，想方设法、满腔热情地帮助员工逐步解决工作、生活中遇到的实际困难，使他们能够感受到组织的温暖和公司领导的关心，以此来激发他们安心工作、支持改革、关心安全，维护稳定的积极性。同时，要重点做好一人一事的解疑释惑和不良思想倾向的预防工作，力争把工作做早、做细、做实，及时解除员工群众的思想包袱，形成强大的凝聚力，团结一心，推动企业改革发展顺利进行。

## 师生思想动态调研报告篇四

过度的压力使大学生们在情绪上容易失落苦闷。一名接受调查的大二学生说：“我总是有一种难以言状的苦闷和抑郁，感到前途渺茫，对一切都觉得索然无味，老是想哭，但又哭不出来，即使遇到喜事，也毫无喜悦的心情。现在我睡不好，经常做噩梦。”

针对本次调查中显示出来的问题，心理测评师、哲学硕士张小平分析说，从个体身心发展的角度看，大学生处于青少年向成年的转变时期，这一阶段中，会出现自豪感与自卑感的矛盾冲突，强烈交往的需要与孤独感的矛盾冲突，理想与现实的矛盾冲突等一系列问题。这些矛盾冲突如果存在过于强烈和持久，在遭遇某种刺激时，就容易出现心理障碍，影响个体的健康发展。

从现实生活来看，大学生们在中学时形成的优势消失，“中心”地位受到威胁，也会使之产生失落感和恐惧感。此外，



当代大学生中，独生子女占了很大的比重。独生子女常常带有强烈的自我中心意识，缺乏社会锻炼，心理较为脆弱，也容易引发上述问题。

### (一) 大学生心理压力大小程度

对于认为自己人生中哪个阶段压力最大的问题，39.3%的同学选择了“高中特别是高考”，34.4%的同学认为是出身社会以后，只有24.6%的同学认为是“大学(现阶段)”。这样看来大学生心理压力并不是很严重，然而，无论是高考还是出身社会，都与现阶段密切相关。大学生生活与高中时截然不同的，这种环境差异难免带给大学生更大的压力；而对于毕业，就业压力则成了大学生压力的一个主要来源。这两个阶段的压力大小程度也成了衡量大学阶段的压力程度的一个重要指标。

对于心理压力的程度大小问题，77%的同学认为自己“有一点”心理压力，18%的同学认为自己的压力“比较严重”，而4.9%的同学认为自己有“很严重”的心理压力。而在这一问题中，男生的压力明显比女生大：女生有90%的同学认为自己“有一点”压力，选择“比较严重”的占10%；而男生择只有64.52%选择了“有一点”，选择“比较严重”的占25.81%，另外还有9.68%的男生认为自己有“很严重”的心理压力。这可能是由于我国传统思想的影响，男生对于家庭与社会有更大的责任感，认为自己将来要承担责任太大，因此产生了大于女生的心理压力；以及当代我国男女比例失衡的因素影响，大学男生的压力普遍大于女生。

同时，不同性格的同学对压力的感知也不一样。在调查中，性格开朗活泼的同学学压力明显要小于性格孤僻怪异或者双重性格的同学。

### (二) 压力的主要方面和来源

根据调查可以看出，对于自身最主要的压力有以下几个方面：

就业压力及前途问题(47.5%)，学业问题(26.5%)，经济问题(11.5%)，环境适应问题(8.2%)，另外家庭问题和感情问题分别占1.6%的比例，还有3.3%的人选择了“其他”。而对于另外一道有哪些方面带给自己压力的多选题，则有了这样的选择：学业问题(75.4%)，就业压力及前途问题(65.6%)，经济问题(47.5%)，家庭问题(37.7%)，环境适应问题(23%)，感情问题(27.9%)，其他(1.6%)。

从中我们可以看出，学习压力和就业压力无疑是最主要的两个方面，其次是经济问题和家庭问题，以及环境适应问题和感情问题都是大学生心理压力的重要来源。

通过对比分析我们发现，就业压力从大一至大四始终贯穿于大学的整个阶段，并且年纪越高，就业压力越大，学习压力则基本上呈递减状态。20xx级同学学习压力和就业压力基本相等，都为36.84%；07级的同学就业压力为80%，学习压力为0%。学习是学生的天职，学业的压力无可置疑是学生压力的主要方面之一，然而在就业竞争日益激烈的今天，大学生从一踏进校门便开始为毕业就业问题所困扰。

### (三) 各方面压力的分析总结

#### 1、学业方面

75.4%的同学认为学业问题带给自己压力，其中，26.2%的同学认为学业问题是自己的主要压力来源。

对于自己所学的专业，有26.2%的人“很喜欢”，36.1%的同学认为“既然选择了就会好好学”，还有24.6%的觉得“还凑合”，有13.1%的人“不喜欢自己所学的专业，想向其他专业方向发展”。从这里可以看出，很多同学对于自己所学专业并不热爱，于是不喜欢上课，逃课，这样一来学习成绩下降甚至挂科，于是更加不喜欢上课，甚至产生厌学情绪，造成恶性循环，给大学生带来更大压力。

认为学业和社会兼职的关系“偶尔”让自己困扰的占36.1%，24.6%“不会”因为这个受到干扰，“没经历过”兼职的占19.7%；47.5%的人“偶尔”会为爱情与友情和学业的关系所困扰，认为“不会”感到困扰的有27.9%，11.5%“经常”感到困扰。从这里可以看出，社会兼职以及感情因素也是给学业带来影响的重要原因。

## 2、生活方面

对现阶段大学生活的满意程度，62.3%的人觉得“还可以”，27.9%的同学“不满意”，只有9.8%的人觉得“很满意”。同时从调查中我们看出，经济问题、家庭问题、环境适应问题和感情问题等一系列问题都带给大学生很大的心理压力。

大学是一个小社会，大学生活是社会生活的浓缩反映，大学生在生活中的压力已明显增加。对于家庭的责任感，对于今后生活的责任感带给大学生很大压力。由于来自不同的地域不同的家庭环境，许多家庭条件不太好的同学在经济上也容易感到压力；而离家较远的同学又容易遇到环境难以适应的问题，这一点大二的同学更明显。

## 3、人际交往方面

在人际交往上，21.3%的“人交际面很广，关系也处理得很好”，但占更大比重的是选择“虽然交际面不是很广，但与同学和老师的相处很融洽”的同学站到67.2%，还有8.2%的人“容易与同学发生摩擦”和3.3%的人人际关系处理得“很不好”。并且我们发现，人际关系较好的同学明显比人际关系较差的同学压力小。这就告诉我们，在现代社会中建立良好的人际关系，拥有值得信赖的朋友是十分必要的。

## 4、就业压力

这是大学生压力的主要方面，贯穿于整个大学阶段。在对所学专业的就业前景的看法上，54.1%的认为“虽然热门，但竞争压力很大”，觉得“很热门，发展前景很好”和“太冷门，没有什么发展前景”的都为18%，还有9.8%的人觉得“即使很冷门，将来也有可能有很好的发展前景”。并且通过对比分析我们发现，无论是热门专业还是不太热门专业的学生都感到很大的就业压力。现在的大学生面临着越来越严峻的就业形势，面对不可知的未来，每个人心中都或多或少地存在着压力。很多同学担心自己将来从事的职业社会地位和收入状况不佳，担心参加工作后不能很好地适应所从事的职业等，这是大学生面临的最重要的一个问题。

#### (四) 心理压力的影响和应对方式

对于心理压力给自己带来的影响，68.5%的人觉得会“带来一定的负面影响，对学习和生活带来一些不便”，29.5%的觉得“可以转化为动力，促使进步”，还有1.6%的人觉得“没有影响”，没有同学认为影响过大，是自己不能正常的学习和生活。这样看来，虽然大学生都有一定的心理压力，但情况不是特别严重，大家都有自己的排解应对方式，并不会对学习生活会造成过大的影响，这是值得肯定。

关于应对压力的方式(多选)，62.3%的人选择“转移”，比如运动、唱歌、看书等，26.2%的会采取“发泄”的方式，如大哭，大喊，倾诉，记等，44.3%的“顺其自然，自然调整”。这些都是比较好的缓解和释放压力的方式，但也有21.3%的会选择“压抑”，比如假装高兴、一个人闷着或抽烟酗酒的方式，这是很危险的做法，容易由于压力得不到即使释放和缓解而愈加严重，影响自己身心健康，所以应该选择一些有利于健康的方式来缓解自己的压力。

结语：

二十一世纪是一个竞争激烈的社会，人才的心理承受能力将

经受严峻的考验。为此，就要不断加强对青年大学生的适应性、承受力、调控力、意志力、思维力、创造力以及自信心等心理素质的教育与培养，使他们真正懂得：要想占有未来，不仅要作思想品德、智能、体魄的储备，更要作战胜各种困难挫折的心理准备，从而引导他们科学地走出自我认识的误区，更新观念，突破时空，超越自我，唯有如此，方能在搏击中，翱翔自如，走向成熟，参与国际人才竞争，迎接新世纪的挑战！

## 师生思想动态调研报告篇五

根据团学校部精神，在新学期开学之际，为及时掌握学生思想动态、了解学生关心的热点以及个人对未来的规划、发现学生存在的问题，进而有针对性的做好学生的思想工作、及时解决学生的困惑和存在的问题，机械学院展开了2015年寒假返校学生思想动态调研的活动，并取得较大收获。

通过本次调查结果可以看出，目前我院大学生思想动态状况的主流是健康的、积极的、向上的。大学生的政治方向明确，热爱祖国，具有较高的政治敏锐性和辨别力，政治观念趋向成熟。我院大学生对于以来的重要理论问题、重大方针政策、重点实施工作都有较为深刻的见解。大多数学生意识到提出的新要求，新任务，新部署，不仅为党和国家发展事业确立了政治纲领和行动指南。而且为我们描绘了新的蓝图，吹响了奋斗的号角。他们还深刻体会到自身也要更加努力奋斗，为国家的建设做出更多的贡献。

更多的资金和人力到农村中，培养人才。让更多的孩子得到受教育的平等机会。与此同时他们也感到身上担子的沉重，还表示要严格按照学校的标准要求自己。遵守学校纪律，服从学校安排，为同学服好务。我深知，要学习的知识很多，必须通过学习、改进和锻炼，努力将学习和实践结合。同时磨砺自己的品格和意志，以保持学习上的积极性和思想道德

上的纯洁性，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵御错误思想，不仅从思想上，更要从行动上来证明我是一名合格的优秀的大学生。

学院学生对于两会也是相当关注的，一年一度的全-国-两-会，是我国的政治“风向标”，经济“晴雨表”，更是老百姓的“暖心剂”。大家都相当关注民生问题，改革、反腐、治霾、养老、大学生就业难题等都是倍受关注的。尤其对于霾和就业都是深有体会，他们认为我们的美丽中国正面临着大的考验，片面追求经济效益、罔顾生态环境的事件仍时有发生。对于大学生就业难题学生更是深有感触，在这么多严峻的形势下，对于我们人数剧增，这些应届毕业生急需就业；另一方面，许多用人单位削减甚至取消了校园招聘计划，使人力资源供需出现了严重的不均衡，毕业生就业面临最冷“寒冬”。学生认为大学生就业是一个综合性的问题，造成就业难的因素是多方面的，有高校、社会、企事业单位等多方面的原因，也有大学生本身的原因。他们能从自身找原因，通过提升自身“硬件”与“软件”来增加就业能力。

在调研过程中，同学们关注的热点问题集中在如下几个方面：

## 1. 环境污染

同学们对于雾霾天气抱怨不已，终日见不到蓝天白云，天空总是灰蒙蒙的一片。绝大多数的同学认为治理大气污染首先要对重工业、重污染的企业进行环保整改，强制要求这些企业要达标排放废弃物。一部分同学将汽车尾气作为治理大气污染的首要目标，应该通过发展新能源交通工具来从根本上来治理。一些同学认为在农忙时期秸秆焚烧也是导致大气污染的重要因素，所以要引导农民朋友将秸秆收集起来，变废为宝，用科学的方法来解决秸秆焚烧的问题。

## 2. 就业问题

大学生就业问题日趋严峻，大学生毕业后能否顺利进入社会、找到自己合适的位置，引起了人们的广泛关注。大学毕业生就业问题不仅关系到每个学生的前途，还直接影响到我国高等教育的发展，更是关系到我国社会人力资源和经济发展状况的一件大事。近几年来大学毕业生就业难的问题困扰着这些即将步入社会的天之骄子们。就大学生就业观的问题，我们调研了我院即将毕业的大四学生。在不准备攻读研究生的同学中，有部分认为作为一本本科大学毕业生，在就业时要选择一份体面轻松的工作才能符合自己的身份。大多数认为工作单位的名气和工作薪酬待遇比较重要。少数的同学认为自己创业能够更好更快的获得成功。

在准备攻读研究生的同学中，绝大多数觉得精英型工作是自己今后就业的方向；还有很多同学认为研究生毕业之后就能找到很好的工作，不必要刻意去寻找工作方向。就业的问题也更加明显的表示出目前大学生对于就业问题的不确定，没有切身的认清自己，好高骛远的情况比较严重。

学生对于学校生活还是比较满意的，但是希望能得到更好的改善，同学们普遍认为食堂价格上涨过快，难以接受，虽然环境条件有所提高，但是价格上涨了，量减少了，且口味还需进一步丰富，同学们希望学校和学院能够根据市场的实际情况来监督食堂的价位，毕竟还有很多的同学是农村来的，家庭并不富裕，物价上涨而工资不涨，这无形中加重了同学们的负担。少部分人认为食堂价格上涨可以理解，情有可原，但希望有一个度，不要过分的上调价格。

宿舍管理不严格会致使不法分子进入宿舍内部，从而造成破坏。

这次大学生思想动态调查显示，我院大学生思想还是很积极活跃的，也很乐观向上。对于学校的发展很上心，能有自己的见解，敢于提出自己的见解。也很关注社会的大事，能以自己的视角去解读它们。敢于承担自己的人生和社会责任。

但是的确也存在一些不足，他们的视野还不够开阔，见解也比较肤浅，这就需要我校能够继续贯彻思想道德教育，多开设一些渠道培养他们的独立思考的能力和思维转变能力。我们今后会继续加强调查研究，及时了解学生出现的新问题，并有针对性的进行辅助和帮助。让同学们在人生的道路上找到自己的目标，充实自己的大学生活。

新学期伊始，为及时了解和掌握我院学生暑假返校后的思想动态和学风状况，增强思想政治教育工作的针对性，同时收集对服务型宿舍建设的相关意见。资环学院分团委在全院范围内开展了一次学生思想动态的调查。从反馈的总体情况来看，全院学生返校后思想动态较为稳定，显示出青年学生健康、乐观、积极、热情、向上的精神风貌，在新学期表现出了昂扬进取的崭新姿态。

## 一、调查概况

此次调查报告于2015年9月6日在全院各系同时展开，采取问卷调查形式，采用随机抽样方式抽取班级。调查对象覆盖不同专业不同年级的学生，以确保本次调查能尽量反映出广大学生的真实看法。问卷共发放了200份，占到了全院学生总人数的25%。问卷内容涉及大学生的学习、生活、就业、人际交往、思想见解等方面的相关问题，具体体现在学风现状、思想状况、宿舍建设三个方面。

(1) 调查对象：全院学生

(2) 调查方法：宿舍访谈与发放《新学期学生状况的调查问卷》

## 二、调查结果及分析

随着我国高等教育的迅猛发展，社会对人才的要求越来越高，社会大环境的变化也无一例外影响着我院学生的思想动态，



具体体现在以下两个方面：一方面表现出学生的思想状况是积极进步的，努力学习仍然是主流，对服务型宿舍建设的调查得到了积极响应；另一方面也应看到，社会和学校发生深刻变革带来了许多复杂情况和矛盾冲突，大学生在某些方面还不适应。通过本次调研，我们初步得出以下结论：

## （1）学风建设调查分析

### a. 学习兴趣、精力旁移

#### 新学期学生思想动态调研报告 2

同学主动沟通交流、获取大量学习知识和信息占36.49%，按时独立完成作业占54.21%，没有逃课、迟到、早退等现象的占9.35%。有过作弊经历占19.62%，认为作弊现象是一种可耻行为的仅21.5%。

调查结果表明我院部分学生渴望成功却缺乏吃苦耐劳的精神，自我评价高却缺乏学习的自主性，既感到巨大的竞争压力又不愿刻苦学习，考虑问题多而落实行动少，自主意识强而自学、自控、自律、耐挫能力弱。

### b. 部分同学学习能力下降

我院部分班级学生的学习成绩、学习效果也出现明显的两极分化。一方面，大部分学生刻苦钻研，发奋努力；另一方面，部分学生学习目标缺失、学习纪律松懈、不思进取。调查显示，主动学习、成绩优异的学生仅占7.48%，考试成绩出现过不及格的占29.91%。平时经常使用电脑看电影、聊天、玩游戏的竟占22.42%，期末考试从不准备的占10.28%。11.21%学习努力的学生认为只要能保证得到奖学金就行，14.02%的学生认为只要不“挂科”就行。

此次调查结果表明我院有些学生表现出学习期望值不高，学

习责任感淡漠，学习的自我约束力不强。

#### d.学习氛围后劲充足

调查显示，只有69.16%的学生认为所在学校学风现状好和较好，所在班级课堂到课率在90%以上的仅42.06%，对所在学校学习环境满意和很满意的60.75%，对所在学校校园文化建设满意和很满意的54.2%，将近一半学生认为课程内容枯燥、课堂教学吸引力不大，认为影响学风最主要问题是缺乏学习动力、厌学和没有学习、学术气氛是最主要的两项。

### (2) 思想建设调查分析

#### a.有些同学不遵守学生道德。

学生的天职就是学习，在我们的调查中99%的同学，都认为不应该迟到或早退、甚至缺席。但是，在还是会发生少数“逃学成风、迟到成群”。面对逃学、迟到成风的情况，点名成了课堂必备的一道程序。

#### b.存在不少舞弊心理。

近年来，在大学校园里，考试作弊现象已经是一个公开的秘密。尽管学校采取了最严厉的处罚措施，但这股风头并没有被遏制住。当下大学的“作弊率”居高不下，很大程度上是和学分、奖学金有关。事实上，作弊现象在全国许多高校内普遍存在，即使是我国最拔尖的一些高校也有这种现象。

### (3) 服务型宿舍建设调查分析

在收集对服务型宿舍建设的相关意见的过程中，同学们的积极性很高，纷纷表示欢迎，“服务型宿舍的建设”引起了积极反响。

在谈到“服务型宿舍”建设目标的过程中，绝大部分都提出了要把宿舍打造成促进学生全面发展的第二课堂，创建为对学生进行思想政治工作和素质教育的重要阵地。宿舍“四大家”即：文化之家、俭朴之家、运动之家、艺术之家。在调研过程中，同学们对“四大家”建设提出了自己独特的见解，也引起了学院领导的高度重视。

收集服务型宿舍建设的具体建议如下：

- 1、设立“文明宿舍”专栏。
- 2、精心挑选一批名言警句布置在宿舍楼道。每层楼梯口布置2条。
- 3、加强宿舍内部的美化，定期开展居室装饰布置展评活动。
- 4、在12栋楼下空地做个自行车车棚、划定个羽毛球场，做个横幅定位点。
- 5、每学期开展一次以“宿舍文化艺术节”活动，如球类比赛、棋类比赛、文艺联欢会、宿舍生活专题演讲等，使宿舍成为一个“愉快的场所”。
- 6、在学生自律委员会中成立一支楼层巡逻志愿服务者。

### （三）总结与思考

总之，新学期学生思想动态调研活动总体上反映的现象还是可喜的，绝大多数学生的思想状况是积极进步的，努力学习仍然是主流，但同时反映出的一些问题也值得我们今后更多的关注。

通过此次调研活动，学院对广大同学的思想动态和学习生活等方面的现状有了比较全面的了解，发现了学院乃至学校在

各项日常工作中出现的不少漏洞，这不仅为今后开展各项学生工作提供了依据，更为学院学生工作的进一步完善奠定了坚实的基础。

大学生是未来的开拓者，是先进科学技术的传承者，是青春团体中最有活力，最上进，最为社会关注的一个群体，因此当代大学生的思想动态，也在某种程度上影响着我国软实力发展。

### （一）思想活跃，积极关心国家大事

年之际，同学们自发的缅怀革命先烈，了解他们的光辉事迹，无形中抵制了历史虚无主义在社会中的蔓延，对于“9月3日大阅兵”这样重大的庆典活动，同学们不仅高度关注，更加感受到一股积极向上的氛围，努力学习，认真生活，是他们践行中国梦最好的证明。

### （二）我院学生暑期主要活动经历

今年暑假，我院组织学生开展暑期社会实践系列活动，带领同学们走进万盛石林镇，为部分留守儿童开展了义务支教活动，参加支教活动的同学们通过趣味课堂、户外游戏等方式对留守儿童传递关爱，并教会孩子们基本的绘画技能、电脑使用技巧和基础英语等。同时，参加暑期社会实践的学生还慰问了石林镇孤寡老人，为他们送去米和油等生活必备品。虽然顶着炎炎烈日，来回的奔波使同学们辛劳不已，但是在活动中同学们更加深刻体会到关爱老人、弘扬敬老爱老美德的重要社会意义。此外，还有部分学生参加了在铜梁开展的社会实践活动，活动过后，当地民政部门的工作人员对我院学生予以了高度评价，并认可我院学生的工作成绩，反应同学们专业技术积累扎实，能够迅速的适应岗位要求，具有吃苦耐劳的工作态度。还有部分同学虽然没有参加暑期社会实践活动，但他们从未放弃自己在学业上的充实和追求，利用假期努力学习专升本课程，希望来年能够获得进一步高

校学习的机会。

### （三）思想上积极

在思想上，许多同学始终没有放弃自己加入中国共产党的想法，觉得人生需要有所追求，最终的目标就是要实现自己的价值。想通过为人民服务来实现自己的价值。为了更好的实现这个目标，加入中国共产党是最好的选择。他们愿意为实现社会主义贡献自己的力量。为了实现自我的理想，完善自己。

## 二、未雨绸缪，开始新的学习生活

新的学期又开始，看得出来同学们学习的激情高涨，因为基本上都是专业科目所以大家都显得非常的认真。新的学期，同学们希望自己可以好好学习，努力完成老师布置的作业，争取不落后。希望自己以后可以多与老师交流，得到老师的帮助，可以让自己更多的了解自己的专业，能更好的掌握知识。并且形成了良好的学习竞争氛围，能够以积极的态度和饱满的热情投入到新学期的学习、生活中去，为自己制定了更高的奋斗目标。同学们最关心就业、如何准备、就业情况、本专业学生主要去向.....大多数同学也已经有了自己的规划。

## 三、总结

假期间以及返校后，绝大部分学生的思想是健康的、向上的，能够很好的调整状态，积极投身到新学期的学习和生活当中。但也有个别同学在学习、生活上还存在一些问题，表现出开学伊始自由散漫等现象，希望在新的学期在这些方面有所改善。当然，我们每一个人的成长归根结底靠自己，为每个人都有巨大无比的潜能，只是有的人的潜能已经苏醒。任何成功者都不会是与生俱来的，成功的根本是开发人的无穷无尽的潜能。只要我们抱着积极地心态去开发自己的潜能，你就

会有用不完的能量，你的能力就会越来越强，我们离成功也就越来越近了。

我们的激情，我们的意志，我们的勇气，我们的希望就是我们的翅膀。我们的翅膀也同样常会被折断，也同样会变得疲软无力，如果我们能忍受剧痛，不怕艰难挫折，不断的挑战自我，相信我们都可以如雄鹰展翅上腾，问顶苍穹！

建筑与环境工程学院

二〇一五年三月

经过一个学期的洗礼，他们的羽翼已经逐渐丰满，为了更加准确地把握和了解学生的思想动态，新学期开始一周内便对他们进行了一系列思想动态调查，调查结果如下：

## 1、 学生寒假期间学习、生活、社会实践、见闻感悟等

寒假期间，我也不时的去了解学生们的假期生活，还特别强调安全问题，总体上学生的生活节奏还算规律。其中有一部分同学主动去联系寒假期间的兼职并坚持到最后；一部分则是利用假期将驾照拿到手；还有一部分则是合理安排时间进行自主学习；不管是以什么形式来度过寒假，他们都从中学会了体验人生，懂得了对自己十年寒窗苦读的负责，这是他们的选择。而作为旁观人不能代替他们去经历生活应该经历的一切，只能给他们指出一条荆棘相对少一点的路，从与他们的交谈中可以发现，他们每个人都很有想法，有远大的抱负和梦想，并努力地朝着自己的梦想前进。但是也存在少数学生沉迷于网络游戏，对自己要求太低，虚度青春。针对这方面的学生还是需要耐心的开导，循序渐进式前进，让学生明白自己的苦心，他父母的苦心以及对自己未来发展的必要性。

## 2、 学生的关心的热点问题

综合测评、奖学金评定、贫困生认定以及入党推优一直是学生关注的热点问题，也是关系学生切身利益的事情。所以，在处理这些问题时，都要在班级中全面细致地观察和调查，严格坚持“公平、公正、公开”的原则，做到不偏不倚，让每位同学都心服口服。

### 3、 学生的困难困惑

从新生开学至今，他们对于本专业将来的工作前景信心不足，尤其是工作单位不明确，对自己没有信心，对专业的学习信心也不够。大多数学生对于将来的工作不知道应该做些什么准备或大学期间应该做好哪些事情，对于本专业应该考哪些证书比较有用。针对这些问题，在平时的时候也时常挂在嘴边，可还是没能解决他们的疑惑可能是因为没能让他们亲身体验一下将来的工作环境或者工作职能，假如能让他们身临其境地去体验将来的工作状态，或许会有意想不到的效果。

### 4、 学生的建议和问题

(2) 许多男生宿舍出现漏水、返潮现象，可是报修之后也没有很好地解决；

(4) 学校浴室许多浴霸都坏了，也没有及时修理；

(5) 希望开放北门，以后买水果不需要绕很远的路。

为及时准确了解我班同学进入大三后的思想动态、学习状况，以及同学们现在的毕业意向，普遍关注的国内外热点焦点问题，对班级管理和学校各方面的建议等等。本班班委在班主任老师的指导下开展了一次学生思想动态的调查，现将有关情况总结如下：

#### 一、调查总体情况

从调查结果的总体情况来看，全班同学开学后思想进步很大，学习兴趣高涨，对自己毕业后的意向都有了比较成熟的认识并且已经开始在付诸行动。

本次调查于9月13日进行，调查对象为全体同学，采取问卷调查分析和当面采访的方式，问卷内容涉及到大学生的学习、生活、就业、人际交往、思想见解等方面的相关问题。共发放问卷份，占到了全班学生总人数的%，回收有效问卷份，有效回收率为%。从回收的有效问卷的结果分析可知，同学们对此次问卷调查比较认真、理性，对调查问卷中的问题认识客观实在，因此此次调查结果具有比较高的可信度。

## 二、详细调查情况

大三是大学生生活中尤为重要的一年，能否把握好这关键的一年直接关系到大学生未来的生活。因此，准确地把握好大三期间同学们的思想状态，有针对性地指导同学的学习生活具有十分重要而远大的意义。现将具体调查情况统计如下：

（一）暑假期间是否参加了社会实践活动，主要是从事那方面的实践工作？从回收的调查问卷来看，暑假中有40%的学生在寒假社会实践中参加了如家教、志愿者、销售、服务等社会实践工作。其余学生中在家看书复习的占20%，参加各种考试、学习专业技能的占30%，仅有10%的同学选择暑假在家养精蓄锐或外出旅游。这说明我班同学已经开始在与社会接触，逐步了解社会，融入社会生活中。

（二）大三是否准备考研？或者有无意向从事其他工作，考取相关证书？我班有20%的同学打算考研，这是一个好的现象。从调查结果来看，有15%的同学准备从事其他行业，并且已经在开始着手准备相关证书，比如：考取会计从业资格证书，考取驾照，考取导游资格证等等。有50%的同学表示他们还没有比较长远的打算，这学期先把学习成绩拿上去再说，仅有10%的同学打算以后做一名优秀的数学教师，他们刻苦地



在训练自己的教师技能，剩下5%的同学对现在的学习生活还比较迷茫，对学习对生活不是很感兴趣。总体来说大部分同学对自己的发展方向和前途命运是有比较好的把握的。

### （三）你对本学期专业课的看法？

#### 大学生思想动态调研报告

对这个问题的回答大致分成三个部分：第一部分同学（约占45%）对现在我们所学专业的专业课的设路是比较茫然的，简单的说就是他们不清楚学院设路的专业和非专业课程对日后的学习或者就业有什么必要的联系，甚至认为作为一个数学专业的师范生以后当教师根本不需要学习这些课程；第二部分同学（约占25%）则认为只有通过对这些专业知识系统的学习，在以后的教学工作中才能站在更高的高度理解和分析问题，才能更好的教好学生做一名优秀的教师；第三部分同学（约占20%）对专业课的设路比较关注，这部分同学主要是一些准备考研的同学，他们对自己以后的发展方向有明确的目标，因此在选择课程的时候显得比较慎重。因此，本班同学应该更多的去了解自己所学的专业，更多地去了解自己所学的课程。

### （四）怎么看待金融危机？面对金融危机有压力吗？如何看待就业难的问题？

80%的同学由于金融危机而感到一种就业压力，另外20%的同学则表示无所谓。55%的同学认为只有在校期间努力学好专业知识，提高自己的能力，加大自己就业的砝码才能解决自己在金融危机下的就业难问题。有25%的同学则认为自己的社会交往能力以及各种处理事情的能力在今后就业中较为重要，只要练好了这些能力，就不怕金融危机带来的就业难问题了。剩20%的同学则认为机遇最重要，只有能够抓住机遇创造机遇的人才能在今后的生活中立足。

金融危机带给我们的不仅仅是就业难的压力，更重要的是它使得我们清醒的认识到优胜劣汰，强者生存，想要获得成功就只有不断努力。

目前很多大学生就业难主要是很多大学生在就业中“眼高手低”，一方面不愿意去干比较基层的工作，另一方面又由于自身的知识能力的不足而出现“结构性失业”。其实作为刚从高校毕业的大学生不妨换一个角度想一“先就业再择业”，先从最基层的工作干起，这也是一种解决就业难的折衷办法。

（五）平时是否看新闻？是否关注最近发生的一系列国内外的重大事件？通过这次问卷调查的数据结果显示，我们班同学都是比较关心国内外的一些重大事件的。有95%的同学通过上网、看报纸、听广播等方式浏览新闻，感知外界，只有为数不多的同学因为种种原因没有及时地了解到新闻。总的来说，我班同学是比较关心发生在国内外的重大事件的，对外界环境、以及自己所处的社会环境是有一定的社会感知能力的。

（六）对班级管理的建议，对学校的建议。

级管理工作，同学们反映比较多的就是建议我们多组织一些课外活动，以加强同学们的能力培养。针对学校的管理，同学们主要关心的还是食堂的问题，大多数同学对学校食堂的伙食不是很满意，建议学校搞好学生伙食这一块。另外，宿舍问题也是很多同学集中反映的问题，男生宿舍特别是旧宿舍居住环境差，下雨天还漏雨，有个别寝室墙壁上甚至都已经长出了大量的青苔，比较突出的就是旧宿舍的洗澡问题，旧宿舍新改装的澡堂比较小，而且读卡器经常读不出卡，这给同学们的学习生活带来很大的不便。有的同学对通识选修课比较关心，建议学校领导想办法开课或者多开几个“大学生就业与指导”班。

由于时间紧迫，调研报告不尽完善，我们班委将在本学年的

工作中各尽其职，继续加强调查研究，认真研究我班同学在学习生活出现的新情况新问题，配合班主任老师有针对性地进行辅导和帮助。让同学们在人生的路上找到自己的目标，充实自己的大学生活。

### 三、问卷调查分析

随着我国大学教育的逐步普及，高等教育的迅猛发展，金融危机的影响，结构性失业人群的递增，以及社会对人才的要求越来越高，这给在校大学生所带来的冲击是前所未有的、也是全方位的。社会大环境的变化也无一例外影响着大学生的思想观念、价值取向、思维方式和行为方式等。一方面表现出学生的思想主流是积极的、进步的客观事实，另一方面也应看到，社会和学校发生深刻变革带来了许多复杂的情况和矛盾冲突，大学生在某些方面还不适应，还处于比较茫然的阶段。通过本次调研，我们总结分析后，初步得出以下结论：

#### （一）人生观、价值观显著变化，心理状态比较成熟

总体上看，我班大部分同学对自己的发展方向和前途命运是有比较好的把握的，人生追求的基本心态是比较积极的，进入大三后的人生观、价值观有显著的变化，心理状态逐步成熟。人际交往是大学生所应具备的重要素质之一，而大学就是一个比较理性化的小社会，要真正独立，首先就必须学会如何与人相处与交流。我班同学在进入大三的暑假期间积极参加各种社会实践活动，努力锻炼自己在人际交往等各方面的能力，进而逐步了解社会，尽早地适应社会生活。

#### （二）择业观念改变，顺应社会的发展

25%的同学则认为自己的社会交往能力以及各种处理事情的能力在今后就业中较为重要，只要练好了这些能力，就不怕金融危机带来的就业难问题了。

为了避免毕业后就出现“结构性失业”以及未来的“就业难”，我们班有很多同学选择考研——继续深造学习，来解决这个棘手的难题，这是一个好的现象，说明我们班同学对自己的未来有很大的信心。而更多的同学则是在努力修炼自己的师范技能，在学习专业知识的过程中适当地找几份家教，更早地接触教师这个职业，为以后积累更多地教学经验。正在考取相关证书准备从事其他行业的同学也是很多的，从面对面的采访调查中我们了解到，我班有超过10%现在正在考取比如会计资格证和导游资格证等方面的证书，有5%的同学正在考取汽车驾照，这些都说明同学们的择业观念是多样化的，对未来就业有自己的选择和安排。

金融危机带给我们的不仅仅是就业难的压力，更重要的是它促使我们不断地锻炼自己，提高自己的能力，使我们清醒的认识到优胜劣汰，强者生存，想要获得成功就只有不断努力道理。

### （三）关注时事，对自己所处的社会环境有一定的感知力

我班同学是比较关注新闻的，他们对自己所生活的社会环境有一定的感知能力，了解时事、了解国家政策的愿望比较强烈。对于一些国内外重大事件，他们能够用平和的心态和发展的眼光关注形势的发展变化，经常在本班qq群里面发起讨论，各抒己见，表达自己作为一个大学生对一些事情的看法和理解。舟曲泥石流灾害给舟曲县人民带来的痛苦、四川洪涝泥石流灾害频发、最近发生的日本巡逻船在冲撞中国渔船等等事件都激起了同学们的热烈讨论。

### （四）对班级管理和学校管理基本满意

从问卷调查反馈出来的信息来看，同学们对班级管理这一块是比较满意的，对学校的硬件设施和课程设路，许多同学提出了一些建设性的意见，这说明我们同学对自己所学习和生活的环境是有自己的要求的，反映比较突出的问题就是关于

多开展班级活动的问题，我班同学对于校园文化和班级文化  
活动表现出极大的热情，大部分学生很愿意参加各项活动，  
觉得可以锻炼自己的能力。

### 三、总结、思考与建议

的阶段。改革开放和高等教育与教学改革为大学生提供了更  
多的选择机会和选择权利。

由于大学也是一个比较复杂的小社会，而学校思想教育也不  
可能十全十美，使每个同学都能感到满意，加之同学们正处  
于思想的半成熟期，思想变化非常快，人生观和价值观容易  
受到外界的影响，这就难免出现一些思想和行为上的矛盾问  
题，。当代大学生是一个多层次的多向度群体，无论是在思  
想水平、道德准则，还是在综合素质上差别较大，层次清晰。  
本次调查反映出绝大部分同学有明确的理想信仰和道德追求；  
但还存在极少数学生缺乏远大理想和学习动力，缺乏政治现  
时感和集体荣誉感，盲目悲观，心理压力过大等问题。

通过本次调查，使我们对我班同学的思想动态和学习生活等  
方面的现状有了比较全面的了解。总体情况是比较好的，绝  
大多数同学思想观念积极，学习态度端正，人际交往和谐，  
但同时反映出的一些问题也值得我们今后更多的关注和端正。  
当然我们更希望同学们在今后的学习生活和工作中能形成更  
加向上的正确的思想意识，以良好的心态来面对将来社会竞  
争的严酷考验。

附件：

#### 大学生思想动态问卷调查表

为了解我班同学在进入大三新学期后的思想状况，配合班主  
任老师更好地管理好班级，为同学提供更好的帮助和支持。  
本班班委决定在全班范围内进行以大学生思想状况为主题的

问卷调查，谢谢大家对我们此次调查活动的支持，请如实作答，非常感谢您的参与！

## 一、选择题

(一) 暑假期间您在做什么？ ( )

(二) 大三是否准备考研？或者有无意向从事其他工作，考取相关证书？ ( )

(三) 您对本学期专业课的看法？ ( )

a□设置的很好，非常满足我对知识的需求

c□有一些课程不上以后照样能做教师

b□学校怎么安排就怎么上课 d□无所谓 e□其他

(四) 怎么看待金融危机？如何看待就业难的问题？ ( )

a□压力很大，需要练好自己的能力

c□无所谓 e□其他

b□机遇和个人能力很重要

(五) 平时是否关注最近发生的一系列国内外的重大事件？ ( )

a□比较关注时事

e□不了解 b□平时很忙，没时间看新闻 c□有所耳闻

## 二、问答题

(六) 您对班级管理的建议，对学校的建议。