

最新校准计量工作总结(精选6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

校准计量工作总结篇一

分局在深入推进“五个一”工程活动中，以标杆效应推动全区工程机械企业切实加强计量管理，夯实质量提升的基础，取得了阶段性成果。分局指导推进“计量器具配备精细化”、“计量数据管理规范化”，在计量管理制度、计量检定、计量器具配备、测量体系运行、计量认证等各个方面上水平，顺利通过了计量保证确认。在标杆企业的影响下，一批企业把强化计量管理作为提高经济效益的基础工程来抓，4家企业陆续通过了计量合格确认。一是“一企一策”树标杆。按照以点带面、以强带弱的工作理念，选择典型企业建树计量标杆，根据企业现状制定一企一策的帮扶方案，为企业提档升级提供原始数据，夯实计量基础。根据开发区工程机械产业集群链状发展的特点，分局分别选择了在工程机械整车生产、零配件供应两个层面开展计量管理工作。徐工科技今年扩大生产能力，分局重点对新生产线的计量器具配备进行指导，使其纳入原来计量管理体系中实行统一计量体系管理一家生产汽车空调器企业，在技术创新方面急需测量数据支持研发，分局对其实验室的检测能力进行指导，提高了企业研发水平。二是强化计量人员培训。分局在调研中发现，开发区大部分企业重视质量，却在计量管理方面疏于管理。为此，分局下大力气抓计量管理人员培训，通过培训建立了企业计量管理人员档案库，建立起日常工作联系机制，为企业提供了一批满足工作要求的计量管理、计量检定和计量体系内审员。徐州香醅酒业有限公司的计量检定员通过培训掌握了酒精流量

计在不同温度不同压力下的使用和计算方法，很快解决了生产中实际产出和理论产出不相符合的问题。

三是严格计量认证审查。分局以计量认证工作为载体，通过帮扶、指导、认证等一系列活动，严格按照计量认证的程序进行材料审查和现场审查，并在审查中就发现的问题一一向企业进行现场指导，使企业明白计量管理的重要性，按标准进行计量器具的配置，使计量体系真正实现规范运行，对生产经营提供有效数据。

四是实现计量效益最大化。分局在指导企业加强计量管理时，经常跟企业“算账”。先算一笔计量管理混乱帐。计量管理混乱，意味着器具配备不足，精密度不够，数据不准，那么就会导致产品容易出现次品，成本相对提高，有时一台地中衡的不准确称量会导致企业在一天内漏掉数额较大的利润额。然后算一笔计量管理清晰帐，清晰的计量管理就是计量人员职责明确，计量器具数量充足，计量性能可控，计量数据准确，那么企业的产品质量稳定可靠，工厂信誉度提升，基础数据可以作为核算成本、创新研发的直接来源。车辆有限公司在今年年初实行计量管理体系管理，分局指导企业增加设备、提高器具精密度，指导计量人员严格数据管理，提高计量管理水平，上半年产品一次合格率比去年同期提升了20%。

校准计量工作总结篇二

回顾过去的一年，自身存在诸多不足。

20xx年努力地方向：工作中发扬吃苦耐劳的精神，不怕吃苦，主动找事干。多学多做，在工作中磨砺自己的意志。继续保持踏实的工作风，力求把工作做的更好，多加强业务上学习更好的提高自己的业务水平，提高工作效率。

感谢这个成长的平台，令我在工作中不断成长，不断进步，慢慢提高了素质才能。感谢领导和全体同事对我一直以来的

帮助！

20xx年时全新的一年，也是自我挑战的一年！我会认真总结经验，改正过去一年工作中的不足，努力把工作的更好！

校准计量工作总结篇三

1. 计量管理机构有超市店长及专职（兼职）计量人员组成。设在超市办公室。

2. 主管计量工作的职责：

学习和掌握国家计量法令、方针、政策，结合本超市实际情况贯彻落实。

负责审批计量管理制度，计量工作发展规划，计量值传递系统及贵重仪器设备的购置和报废。

定期研究计量工作，解决工作中的实际问题，并定期对专职人员等其他人员进行培训。

组织和支持计量部门充分行使计量管理职能，对计量工作情况进行监督检查。

3. 专职计量人员的职责：

管理全厂计量工作，计量器具量值传递。在业务上接受市、县技术监督部门的指导、监督和考核。

组织贯彻国家计量法规和有关方针政策。对全超市计量法规的执行情况进行检查，不断提高全超市职工的计量意识。

建立计量器具管理目录及总帐、分帐，做到帐、物、卡一致，并对其中不合理的量具配备进行调整。

负责完成在用计量器具的周检、抽检及其建档工作。

负责制定工作计划，定期向主管领导汇报计量工作。

组织职工推广计量测试新技术，新工艺，不断提高计量技术管理水平。

经常不定期检查、监督各部门计量器具的使用、维护、保养情况，发现问题及时解决。

4. 兼职计量人员的职责：

在主管领导的指导下开展和落实各项计量工作。

努力学习和研究计量法规和计量技术，保证量值的准确性。

经常检查本部门在用计量器具的性能情况，发现未达到标准和使用规定的，计量员有权责令降级使用或停用。

各销售组兼职计量员，负责本组的计量业务，严格按照各销售组的产品工艺及产品质量控制计量检测点进行检定。

按照销售组各计量器具的检定周期，提前一个月向主管领导提出检定报告，待安排检定。

校准计量工作总结篇四

从事合同计量工作已有一年的时间，从一名结构监理临时受命为合同计量负责人，怀着忐忑的心情开始了合同方面的工作，面对着13亿多的工程量，感觉肩上担负的责任很重很重，刚开始其实也一直在怀疑能不能胜任这份工作，会不会辜负领导的信任。在这一年的工作，遇到过很多挫折，通过请教李总，赵总来一一释疑，慢慢的对于监理合同计量这方面的工作有一些收获和建议下面从几个具体的方面谈一谈。

一. 首先, 从个人的主观角度来看, 由于以前从事的是结构监理工作, 相对来说, 工作面比较单一, 出现问题的可能性也比较集中, 但作为一名合同计量人员, 你所面对的是整个c标段9个项目部的工作对象, 出现问题的方面比较多, 同时面对的也是一个新的领域, 如何开展, 怎么开展, 落实到具体的问题上, 怎么去执行, 没有一个标杆, 对于当时的我来说, 确实是个困难. 比如说各标段的图纸工程量, 需要对照图纸做一个实际工程量清单出来, 但是由于标段太多, 工程量太大, 且有相对于我来说完全陌生的3各路标来说, 确实是有难度. 一个人来审核图纸的工程量来做清单. 其次, 对于每期的监理月报来说, 审核的时间太集中, 每月基本上15-22号审核月报, 基本上一天要审核一个标段, 相对来说, 工程量太大, 在审核当中出现问题后的解决问题的时间较少, 导致工作很赶, 会有些杂乱; 同时, 很多标段的立项, 洽商往往是等到快报计量月报的时候才上报, 这样做导致没有多少时间去现场实地勘察。

二. 从立项洽商表格上报的情况来说, 因为对现场的一些情况不太了解, 尤其是对于三个路标, 对于上报的内容只能凭附带的图纸以及现场的监理意见给以判断, 不能形成自己的意见, 在于去现场这一块, 一方面有自己的主观没有做好的原因, 另一方面也有上报内容的时间滞后的情况引起的, 会出现上报的时候不知道现场什么时候做过了, 也有可能不知道现场施工什么时候到那一工序, 没有人通知我可以去看看相关的哪个工序。

三, 从计量工作和现场质量控制相结合的方面来说, 前期工作当中, 计量工作没有和现场的质量工作协作起来, 自我感觉是大部分情况下, 计量工作是在单线单人往前走, 与现场控制这块没有多少结合, 没有达到通过我的计量工作和现场结构监理一起来监督管理项目部的目的。

针对以上出现的问题, 我有一些自己的想法:

1. 针对工程量太多的问题，在这个项目或者下个项目上，可以采取在前期准备工作当中，除了及时拿到招投标文件及时熟悉标段工程量情况外，提前要求各标段合同部门协同工程部门做好图纸工程量一份给我，我主要负责审核那些与合同工程量不同的地方，这样工程量相对会减少很多，同时也会对各标段的工程量总体上有一个大致的把握。

2. 对于立项，洽商上报难定夺的问题，首先，我可以参加每个星期举行的工地例会，通过旁听各标段汇报情况，可以选择性的去记录下需要了解的要害，同时对于上报立项洽商的内容也会更多一些了解，会后针对专门问题找相关的部门人员去了解。

3. 合同计量月现场质量控制的双向控制怎么有机结合在一起，我想可以一方面可以从立项方面入手，有立项可以直接找签字的监理了解具体情况。另一方面从审核月报方面着手，各标段负责人也要审核月报，哪里可以报，哪里需要扣除下来且原因是什么，需要标段负责给出意见。

4. 从自身来说，感觉在工地学习的知识太零散，由于培训很少，没有经过系统学习，对知识点没有整体统筹起来，没有一个很清晰的脉络，这方面我想在今年即将要参加的交通部的监理工程师的备考工作中我想会有所解决。通过参加职业技能考试的机会，要充分的调动发挥自己的主观能动性，将压力责任转化为动力，将理论知识系统化，归纳化。

以上是我对这一年的工作中存在的一些问题和解决的办法的一些看法，我想，我们一直都在谈论理论联合实际，具体到我这个工作上，就是要看书加现场多看多问多请教，有了目标，我就要付出努力。

金融计量论文

双重计量在财务会计计量模式的运用论文

钢管计量管理简历模板

计量工程个人简历

电能计量装置故障管理

电能计量装置现场管理

论公允价值计量与资产减值会计计量的统一论文

计量工程师专业简历

电能计量装置错误接线论文

校准计量工作总结篇五

20xx年上半年，客服中心计量部认真贯彻落实宜昌公司及客服中心党委的各项决策部署，加快推进“两个转变”，持续加强“三个建设”，深入开展“创先争优”活动，有力推动了计量部改革发展、科学发展，工作呈现出安全生产局面稳定、主要指标完成情况良好、企业改革发展平稳推进、员工队伍精神风貌良好的协调、健康、持续发展态势。

一、主要工作亮点

1、每月开展质量考核优秀作业现场评比，有效促进现场作业安全、规范。

2、制订了细致的全员技术培训方案，坚持岗位能力和职业素养提升并重，发放了教材，开展了《计量专业知识》全员培训，在计量部上下掀起了学技术、学业务、比能力、比实绩的热潮。

3、计量部团支部被评为国网公司“五四红旗团组织”。

二、上半年工作回顾

（一）主要目标任务完成情况

——安全生产目标：未发生重伤及以上人身伤亡事故；未发生人员责任的一般电网、设备、火灾的事故。

——电网建设目标：顺利完成电网建设里程碑任务；全面完成计量关口检验任务。

——市场营销目标：标准计量装置、在运行计量装置周期受检率与周检合格率达到100%。——生产技术目标：全面完成技术监督重点工作；全面完成信息化年度任务；全面完成科技创新重点工作。

——经营目标：成本费用、可控费用、资本性支出控制在预算范围内；劳动工资及社保基金管理规范。

——和谐稳定目标：未发生员工群众越级上访、集体上访及其它影响企业稳定的事件。——“三个建设”目标：实现党建责任制目标；规范开展干部选拔任用工作；未发生影响中心形象的负面宣传事件。

（二）重点工作落实情况

安全局面持续稳定。以“安全日”学习活动为载体，结合实际开展“强意识”安全活动，开展了月度“优秀作业现场评比”活动，实行了月度工作票互查考核制度，通过审核、考评、兑现，有效地促进了员工执行规章的规范意识。严格各级人员的安全履责评估工作，强化现场安全管理，加强现场安全稽查的执行力度，全面检查安全工器具及车辆，有计划地开展安全现场巡查活动，坚决控制和消除影响安全的各种不稳定因素。截止6月30日，计量部已执行各类工作票506张，开展现场稽查303次，未发现违章，未发生公司稽查扣分；连

续安全运行2130天。

电能表11533只。

服务水平有效提升。一是报装工作高效优质，提速计量方案审核工作与新装工程的安装进度，及时快捷完成城区10kv客户和公司范围35kv及以上客户计量方案审核，科学合理安排施工，及时完成报装工程的安装、调试、竣工验收、送电等工作，优质完成了99户电能计量装置的新装工作，为公司积极开辟电力市场提供了保障。二是对客户电能计量装置开展定期校验，不定期安排对宜昌三新硅业等大客户电能计量装置进行检查，确保计量装置安全稳定运行。三是完成投诉表检定11只，各类故障抢修6起，用户满意度100%。四是进一步加大对智能电表性能和优点的宣传力度，组织人员走上街头，深入社区进行宣传，积极开展“5.20”国际计量日宣传服务活动，开展了电能表免费“体检”和智能表应用宣传活动，以提升计量服务水平。“三个建设”深入推进。认真开展“九比九争”和“红领工程”活动，积极与点军分中心开展“红心结”共建活动，充分发挥党组织的政治核心作用，发扬典型示范作用。严格落实领导责任，抓住责任分解、责任考核、责任追究三个环节，细化工作责任和目标要求，严格执行“三重一大”决策制度，切实将党风廉政建设责任制落到了实处。每月开展“月度之星”评选，引导广大员工投身安全生产、经营管理、计量管理等工作中，用“理念”的渗透深化创先争优活动，真正实现了“组织创先进、党员争优秀、企业发展上水平”。积极举办“道德讲堂”，通过“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”的形式，大力弘扬社会主义先进文化、歌颂真善美，号召全体员工重新审视自己，用心做事，敢于担当，乐于奉献。

三、面临形势、主要问题

一是在安全生产的风险控制能力上依然存在压力。计量工作点多面广，现场安全风险控制难度较大，安全管理距全面、

全员、全方位、全过程的要求还有差距；个别员工对本岗位安全责任不明确，安全意识仍然不强，安全素质仍然不高，存在安全风险。

二是在推进改革工作中面临新的考验。深入推进“三集五大”体系建设，涉及到生产、基建、营销等业务的整合，对队伍稳定和安全生产管控能力提出了迫切要求；变电站数字化、电能表智能化等科技变革，对检测设备、科技水平、人员素质提出了更高要求，全数字电能表的采购、运维管理面临新的问题。

关于会计计量的新属性论文

金融计量论文

关于计量违法行为处罚细则全文

2017关于计量违法行为处罚细则全文

双重计量在财务会计计量模式的运用论文

钢管计量管理简历模板

计量工程个人简历

电能计量装置故障管理

电能计量装置现场管理

校准计量工作总结篇六

20xx年在公司党委和处室领导的正确领导下，在同志们的共同协作下，经过努力较好地完成了公司交给的各项工作任务，总结如下：

根据公司下发的《公司供水计量器具管理办法》及相关的考核细则。在对各营业分公司计量器具的采购、领用、检定、报废上严格贯彻落实。在新表领用发放上，做到每发一只新表都有报废单或新开户单与之对应，基本杜绝了“虚领”、“多领”水表的现象；严格核查用表原因，对周检用表一律要求使用返新表，杜绝水表提前报废的浪费现象；按时科学制定下发水表检定计划，保证每只水表精确计量与适时检定；并对各分公司的报废表进行及时回收，仅上半年就回收报废表约400余只。理顺了管理程序，加强了表务管理力度，节约了公司费用开支。

每季度对三个分公司的计量制度的执行情况；帐、卡、表的管理情况；水表领用与撤换情况等进行检查。并抽取部分到检水表进行现场查看。对发现的问题及时反馈并提出整改建议，帮助各分公司找出管理上的漏洞提高计量管理水平。今年，我们又与张店分公司相配合，对超过检定期的1700余只问题表进行清查、分类并对其中的1500只进行撤换，将其纳入正常的水表检定范围内。保证公司贸易结算水表的准确计量。

我处针对营业分公司反映的在用大口径水表低流速下计量精度低，水量流失的问题，经过认真考察分析并参考水表生产部门的建议，在dn50~dn80口径的新开户水表中引进ws垂直螺翼式水表。360自由度滚珠单体点支承设计、大流量误差修正设计使该水表具有宽量程、高灵敏度、水头损失小等特点，据分公司的试用反馈，该表较好的解决分公司遇到的问题。ws水表的引进为公司提高计量精度，减小产销差率做了有利的尝试。

流量计担负着水厂出厂水计量和公司营业40%售水量的计量工作。为了及时掌握流量计的运行工况，我处技术人员定期进行流量计的巡视工作，对发现的问题隐患及时排查，对故障原因进行分析，提出技改方案，落实技改措施。上半年，针对张店热电厂流量计长期不正常波动的情况，我处制定检修

方案，多次实验。对可能的流量计、管路条件、运行状况等原因逐一排查，成功查出由于受安装条件限制流量计安装不合理管路内集气，造成流量计不能正常工作的原因，带压安装了排气阀，成功排除了故障，解决了多年张店热电厂计量不准确的难题。并且及时排除了鑫港燃气野蛮施工造成的信号线断路故障、顺利解决了南定水厂流量计及等故障。对由于停电等造成不计量的情况及时向营业收费部门提供准确的停电、上电时间，对停电期间未计量的水量及时追加，避免给公司造成水量损失。仅上半年，我处就提供停电次数次，追加停电造成的未计量水量m³挽回经济损失元；我处定期对公司营业大户流量计进行在线检测，及时掌握流量计的精度变化，对精度变化较大的流量计查找原因，提出解决方案，保证计量的准确性。

每月根据供电公司收费发票和水厂报表进行比较，避免了电费的流失和增加。每月对公司生产、加压、生活以及各生产单位的用电情况进行统计、分析。为领导掌握公司用电情况即对各生产单位进行考核提供依据。根据“公司供用电管理规定”逐步加强了各部门转供电管理工作，对与以前因各种原因未能签订转供电合同单位补签了转供电合同，对于新开用户全部签订合同后给予供电，保证了公司转供电电费全额收取。加强对生产单位转供电的检查、指导工作。每季度对水厂、二次加压的转供电管理进行检查。帐、卡、表是否一致；转供电合同是否规范；是否专人抄表等，并现场查看供电线路。对发现的问题及时反馈并提出整改建议，帮助转供电单位找出管理上的漏洞提高用电管理管理水平。