

2023年签了就业协议考上事业单位(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

签了就业协议考上事业单位篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 年龄： 性别：

户籍所在地：

居民身份证号：现住址：

一、协议期限：本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

二、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方在

岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。根据工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、劳动报酬：甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方工资报酬。工资标准为每月元，甲方每月15日前以货币形式支付工资。

四、工作时间和休息休假：甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。因工作任务确需加班的，给予加班补

助费，甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

五、保险和福利待遇：

(一)甲方为乙方办理用工期人身意外伤害保险一份。

(二)节日福利待遇与本单位正式职工相同。

六、劳动纪律：

(一)乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度；

(二)按时上下班，不得迟到早退；

(三)维护单位形象，爱护公共财物；

(四)上班时间不得做与工作无关的事，保质保量完成工作任务。

七、甲、乙双方约定事项：

2、乙方因个人原因发生伤亡事故的，责任自负。

八、协议变更：有下列情形之一的，甲乙双方可变更本协议的相关内容。

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本协议不能完全履行的；

(三)本协议订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

九、协议终止：有下列情况之一的可单方提前终止本协议。

- (一) 乙方连续旷工超过15天的，或者累计旷工超过30天的；
- (二) 乙方在生产工作中因主观过失给甲方造成一定损失的；
- (三) 乙方由于患病等原因不宜继续从事甲方安排的岗位工作的；
- (四) 乙方因其它原因提出终止协议的；
- (五) 有不可抗力出现致使本协议不能履行的。

十、协议期满，经甲乙双方协商同意可以续订本协议，续订协议手续应在协议期满前15日内办理。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲方法定代表人签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年月日年月日

签了就业协议考上事业单位篇二

甲方：

乙方：

为了确保甲、乙双方的权责关系，特订以下合约，希望甲、乙双方共同遵守。

一、甲方员工每天 餐，每人每天伙食费 元，中、晚餐各 菜汤。加班宵夜费 元。甲方干部每天 餐，每人每天伙食费 元，中、晚各 菜汤。

二、甲方责任：

- 2、保证每天的订餐人数 人；
- 3、提供准确的开、用膳时间；
- 4、负责维持饭堂就餐人员的秩序；
- 5、协助乙方搞好卫生环境管理工作。

三、乙方责任：

- 3、保证供应新鲜的鱼、肉、蔬菜等；
- 5、提供更新的菜谱给甲方；
- 6、厨房重地及物料房非相关管理人员不得随意进入；
- 8、经常督促厨房员工注意卫生须知及做好饭堂膳食管理。

四、伙食费用结算方式：伙食费由乙方先暂付 天后向甲方结算，甲方应在 天内一次性付清给乙方；否则视为违约，按每逾期一天支付所欠金额5%的违约金。

五、本合同未尽事宜，甲、乙双方可在今后的工作中国共产党同协商或另订协议，同样具有同等法律效力。

六、本合约期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其间任何一方要求解约，须经双方协商，并提前 天通知对方，且必须赔偿对方的违约金 元。

七、本合约经双方签字及盖章即可生效，合同一式二份，双方各持一份。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

日期： 日期

签了就业协议考上事业单位篇三

甲方（事业单位）：

地址：

联系电话：

乙方（实习生）：

学校：

地址：

联系电话：

本实习协议由_____（单位）
与_____（实习生）_____年____月____日
签订。

1、工作岗位和实习期间

1) 乙方同意在_____年____月____日至_____年____月____日的期间（“实习期间”），根据甲方需要，在甲方_____部门实习，并根据甲方要求完成各项指定工作。甲方有权根据其实际工作的需要和乙方的实习表现，适当调整乙方的实习岗位。

2) 工作时间：周一至周五，上午_____至下午_____。

3) 甲方给予乙方_____元/月的实习津贴。

4) 本协议终止或提前解除后，在乙方已正式取得毕业证书的前提下，若双方同意签订劳动合同的，则实习期间可作为试用期或试用期的一部分（视实习期间的长短和相关法律法规规定而定），提供相关实习证明。

2、教育培训与劳动纪律

1) 在实习期间内，甲方的工作时间、劳动保护、劳动安全卫生以及工作条件和环境各方面的内部规章制度和劳动纪律均适用于乙方。

2) 在实习期间内，乙方应努力学习，自觉遵守中国国家和地方的法律法规和甲方依法制定的各项内部规章制度和劳动纪律，服从甲方的实习工作安排、管理和教育，接受甲方对其执行内部规章制度和劳动纪律的情况进行的检查、督促和奖惩，严格遵守安全操作规程和劳动安全卫生和防护措施要求，并拒绝违章指挥。

3) 在实习期间内，乙方不可以从事任何有偿或无偿的额外工作，同时也不应直接或间接、正式或私下推广自己或第三方的业务。

4) 实习生在甲方工作时间内的安全由实习单位保证，其余时间由乙方个人负责。

3、保密

乙方对于在实习期间内所接触到和知悉的所有涉及甲方及其任何关联公司的业务运作、生产经营方面的事实情况、资料和信息，均应予以严格保密，未经甲方事先书面同意不得披露给任何第三方。

4、本协议双方一式两份，双方各执一份，以昭信守。

甲方（签字或盖章）：

_____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

_____年____月____日

签了就业协议考上事业单位篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、

工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

合同订立日期:

年 月 日

签了就业协议考上事业单位篇五

甲方: _____(单位)

代表人: _____职务:

乙方: _____, 性别_____, 出生年月_____.

根据国家劳动人事部〔1983〕61号“关于企业职工要求‘停薪留职’问题的通知”的文件精神,为合理安排企业过剩人员,准许部分职工停薪留职,自谋职业,从事有益于社会的劳动.乙方自愿申请停薪留职,另谋职业,经与甲方协商,特订立本合同,以便共同遵守.

1、停薪留职期限:从一九____年____月____日起到一九____年____月____日止,共为____年.

2、停薪留职期间,甲方应保留乙方的国营职工的工籍,并连续计算其工龄.二, 停薪留职期间,如遇工资调整,按工资调整政策予以评定,评定的附加条件是乙方履行本合同,如符合条件,甲方应予乙方升级,待合同期满后,乙方回原单位工作时,按调整后的工资级别执行.

3、停薪留职后,乙方可以从事各种正当的经营活动,需要办理的手续,由本人自理;如确需甲方出具证明的,甲方可以证明其实属停薪留职人员.

4、停薪留职后,乙方不享受工资,奖金,劳保福利,医疗费,粮食副食补贴等待遇.

5、停薪留职期间，乙方按基本工资的___%向甲方缴纳劳动保险基金___元，每月___日前缴纳.逾期六个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理.

6、停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理.

7、停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除.

8、停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作;停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

甲方：_____

乙方：_____

___ 年 ___ 月 ___ 日