

2023年搞笑工作总结 社区搞笑工作总结(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

搞笑工作总结篇一

一、书记抓党建应该怎么去想、怎么去做：

履职三年来，作为支部书记我深刻的意识到，学校的党建工作必须遵从以下五点：

1. 党建工作不能和学校工作“两层皮”；

与学校工作相脱节，只能误导广大党员干部，同时使得广大师生和家长不满意，形式是形式，教学是教学，党的实质性工作就会被误解为形式主义，从而让党建工作越走越陌生。

2. 要“跳出去”看党建，要有大局意识；

几年来的经验告诉我，一定不能拘束于学校一隅去片面性的看待党建工作，局限于小圈子而不考虑大环境，从而会让党建工作的高度和宽度大大折扣，杜绝“这和我们学校有什么关系”的想法，只有跳出教育看党建，结合时局看党建，立足政治看党建。你会发现，党建工作的每一项要求和细节都是有导向性的、有可操作性的、有作用的。

3. 党建工作务必务实，不搞“花架子”；

实实在在的做党建工作，一是一、二是二，不能出现“三生万物”的境界。过分的粉饰党建工作，把一些工作硬往党建上靠拢，难免差强人意，牵强附会。

5. 党员领导和干部要把自己“摆进去”，起到“领头羊”效应。

搞笑工作总结篇二

一学期又将过去，总结在这一学期的工作主要有四个部分。

严格要求每一位寓管会干部，不仅在工作上要求认真负责，在日常行为上也要以身作则，文明礼仪。做关心同学、帮助同学贴心人。

分清职责，责任到人。各分管楼长要负责协调好工作。纪检卫生工作是重中之重。在晚查、和卫生检查以及安全用电方面要求严格把关，不得含糊，宣传组的同学积极主动开展工作，黑板报、海报等宣传形式无论在数量上和版面上比较原来都有较大的提高。

耐心辅导培养干部们的办事效率和处理日常事务的能力。每一位值班同学对整一个值班流程都能做到心中有数，认真记录晚查情况，核对请假情况包括对要来销假的同学电话追踪提醒。只有干部们的仔细认真负责才有公寓的平安。

二、加强公寓安全检查、完善各项制度，使得本幢公寓的学生有一个较为安全的居住环境。引领公寓学生干部带头倡导“安全知识”。尽可能做到“安全意识”走入每个宿舍，使得十幢公寓的每位同学有一定的自我安全意识。

1、本学期带领部分公寓学生干部，开展“进宿舍，查违规电器”活动。对于在检查中发现的违规使用者。先给与思想教育。在违规学生已经认识了错误的情况下，要求该学生做一

份书面形式的保证书。予以警示。并将违章电器代为保管。

2、做好“合理用电”、“节约用电”的宣传工作，在普遍有同学反映用电费用较高的情况下，分批组织各寝室长开会，帮助他们分析如何节约用电，查找浪费用电的原因，提高同学们“合理用电”的理念。

3、坚持一日数次的巡楼查视，注意观察楼内安全有无异常，对外来人员进楼发放传单的一律予以教育并请出公寓。卫生工作常抓不懈，特别加强对阳台的卫生检查和维护楼道的环境卫生。保证了楼内的整洁和安全。

4、认真负责地做好晚查工作，及时与二级学院进行沟通。同学们的平安是我们工作目的。

三、用满心的爱去关怀帮助服务于学生，不仅要给与同学们生活上的指导，同时要做好心里的辅导，以自己真诚的心去贴近同学换来的是学生们对你的信赖，记得有一同学由于胃疼引起全身痉挛，这时老师的出现不仅仅是陪送医治，同时用自己的生活经验进行心里干预和辅助治疗。培养了同学和老师之间的信任。

正是因为与同学生活在一起，有了这份信任使得同学会在碰到心里困惑的时候主动来找老师倾诉，在聊天过程中你会发现有时她们并全是想得到一些心理的帮助有时则是一种情感的宣泄。由此感觉加强心里辅导的学习势在必行。

四、搞好公寓文化活动，公寓文化也是校园文化的重要组成部分。

在这学期不仅配合学校宣传的中心思想定期更换黑板报内容。还以其他海报、温馨提示，安全告示、生活小常识等各种形式做了许多板报宣传，丰富了公寓的文化内容。

同时积极组织参加社区组织的各项文化活动，参与社区文化品牌宣传片的拍制。

为营造快乐和谐的公寓生活组织了公寓的踢毽子、跳绳比赛。参与同学乐此融融，在活动中彼此间增进了感情，活跃了公寓的气氛。

我们的楼层长为美化办公环境，费心布置了公寓办公室和楼道，让每一个来值班室的人都能感受到温馨，希望每一个同学都能喜欢自己的公寓。

搞笑工作总结篇三

感谢公司领导对我的信任，使我有幸在--这个平台上工作，并让我单独承担某些工作，同时感谢领导和同事对我的指导，让我能给更好、更快地适应新环境。转正之际，我用尽我所能和仍需提高2个词来回顾试用期的表现。

尽我所能。尽我所能地熟悉新环境，初到--，我认真学习《企业管理体系》和其他相关制度，以此了解公司企业文化、规章制度和发展历程，同时在领导和同事的帮助下适应岗位工作；尽我所能地完成工作，入职来始终用“踏实做好每件事”来要求自己，期间承担了一些之前没有遇到多的工作，如--事宜、--事宜、一些材料写作事宜等，经过自身努力和领导指导，基本完成所承担的工作；尽我所能地学习所需知识，深知自己经验不足，我充分利用学习机会来提升自己，跟领导学习、跟同事学习、跟资料学习，我会继续学习，为今后开展工作做好基础。

仍需提高。业务水平仍需提高，通过这段时间的学习，个人业务水平有了一定提高，但与工作要求和自我要求还有一定差距，需要在今后的工作中继续加强学习；细致程度仍需提高，虽然入职以来尽我所能地工作，但还是会因不够细致导致出现一些纰漏，在今后要不断提高自己的细致程度。

总体来说，我对公司和目前自己的岗位很满意。我对公司制度、

对工作餐满意、对办公环境满意、对班车满意??目前岗位可以充分发挥我的优势和长处，同时能使我得以提升，我对此也是很满意。

以上是我对自己试用期间表现的简要评价，不足之处请领导指正。

搞笑工作总结篇四

截止xxxx年14日为止，我们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

为了保障人身、设备的安全,真正实现“抓安全、促生产、强管理”的原则。首先我们在人员调整职工思想不稳定的情况下，强化管理、思想工作跟进，做到员工思想动态掌握，把工作“做细、做透”。其次组织召开各级安全例会，传达各级会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。再次开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，为职工工作业创造一个相对安全的工作环境。

为了圆满完成生产任务，使轧线顺利实现“高质量、达产、达效”的目标。首先我们在磨辊班组人员不饱满的情况下，把长白班人员分配到各班，并对其进行岗位操作及危险预知培训，在较短的时间内进入岗位作业，保证了轧辊上线速度；其次我们对现场进行整理分类，把能修理后装配的轴承箱，进行清洗、修理装配，增加了轧辊的使用率；特别是装车，为了不在我们这一环节卡壳，作业区领导轮流到现场组织吊装，

保证了材的卸装及车皮保质的出厂；最后是现场文明卫生的清理，为了现场的安全和环境的舒适，作业区对各班的卫生区域及时检查和整改。并制定了《文明卫生交接制度》，要求各班搞好卫生交接。

在生产期间上线的轧辊卡环脱落，主要的原因是卡环连接栓老化导致，是我们工作的不细造成。为了不让类事发生我们将建立辊系零件的使用周期档案，对各种辊系零件进行排查及时更换。

搞笑工作总结篇五

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

xx年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂xx年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

1、产量完成情况

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的生产计划。

2、设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行小时，平均运转率，二

系列共计运行小时，平均运转率，两个系列共计运行小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率，达到设计指标的83%。

3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位，精矿平均铁品位，尾矿平均铁品位，原矿硫平均品位，精矿硫平均品位。

4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程^v发生两起安全事故：

(1) 二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

(2) 十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在2012年进行工作改进的重点之一。

5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为2012年车间推行全面绩效考核

奠定了坚实的基础。

6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

(6) 针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困扰生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用万元，生产铁精粉万吨，选矿厂的单位成本费用为元/吨。