

2023年退管工作半年工作总结 退管的工作总结(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

退管工作半年工作总结篇一

本年□xx市退管办经过议定当真展开“解放思想，坚定改革开放，竭力图当实践科学成长的排头兵”进修调研活动，查找制约我市退管办事科学成长、感化退管办事的重点坚苦，以思维大解放谋退管办事的新思路、新办法，鞭策退管办事新一轮大成长。市退管办加强了本市退休人员社会化办理办事工作落实环境，重点加强了办理机构落实环境、退管经费落实环境、硬件软件落实环境和电感化体裁落实环境等方面进行考核。我办在20xx年的工作中出力改进退休人员的社会保险，按相干政策和大略前提切当办理他们的实际题目和坚苦，现已经获得精良结果，退休人员的报酬渐渐获得进步。现将退休办20xx工作环境总结以下。

（一）、市退管办展开“重阳节”期间敬老活动

尊老敬老是中华民族的死板良习□20xx年，本市退管办在“重阳节”期间展开了敬老活动，这既是一种死板更是市退管办提拔退管工作感化力的必要。退管办工作人员在重阳节期间展开了各项尊老敬老活动，自动为企业退休人员做功德、办实事。一是要构造展开敬老讲话会，向退休老同志传达本市经济社会成长环境，退管办各位带领当真听取退休老同志对本市退管工作的定见；二是进行了“敬老爱老”文艺汇演。

市退管办在“重阳节”期间号召各县、区自动构造各街道、社区退休人员展开充裕多彩、式样多样的体裁文娱活动，活泼节日氛围。三是退管办工作人员自动展开访问慰劳活动。我们的访问慰劳东西以高龄、孤寡、抱病的退休人员为重点，退管办各位带领及工作人员看望这些老同志，并代以亲切的慰劳。四是退管办构造电视动静报导活动，集结亮相了比年来我市退管工作获得的成绩。

（二）、进一步典范企业退休人员社会化办理办事的式样

将退休人员直采纳入街道、社区进行办理和办事，是我市退管办事工作的紧张式样。如今，我市绝大都企业退休人员已纳入社区办理，但仍有少数企业因社区构筑、社区移交等多方面因为，尚不具有将企业退休人员纳入社区办理的前提。我们对自管企业在过渡期间进行了严厉检察，并根据省、市退管办事工作的各项要求，要求这些企业尽快美满办理办事的内容，典范退管办事的式样。并在本年年底对这些自管企业的退管办事工作进行了专项查抄，我们对查抄中发觉的题目别离归类，并要求相干企业退管机构要当真整改。对付地处偏僻的企业，市退管办立异办理办事模式，采纳模仿社区办理的办法，加强企业退管办事工作，并渐渐将这类企业退休人员纳入到社区办理的范畴。从本年10月起，市退管办在企业建立退休人员办理办事中间，建立起xx[]人员交易经费由市退管办与企业互助负担。该中间建立后，市退管办同企业将在今后的工作中做好退休人员办理办事工作。

（三）、进步思维认识，做好退管办事工作的责任感、任务感

市退管办高度珍视与做好退管办事工作，这干系到改革、成长、巩固的大局，是实践“xx”[]落实科学成长观的紧张表现。市各级工作保险部分、各自管企业、各街道、社区广泛进步思维认识，珍视企业退休人员退管办事工作，切当作到思维认识到位、践诺职责到位、工作办法到位，并自动篡夺各级

党委当局以及各有关部分的赞成互助，以周全促成我市退管办事工作又好又快成长，竭力首创退管办事工作的新场面。

20xx年，xxx市有企业退休人员xxx万人，已有xxx万履行了多种模式的社会化办理办事，此中，社区办理退休人员达xxx万人，社区办理率xxx%□我市退管办事多项工作走在全省火线，近三年来连续被省厅评为全省退管办事工作进步单位。我市退管办在展开解放思想进修评论辩论中，将寻找本身的差距与不敷作为解放思想的第一步，发起要勇于并长于在成绩面前目今找差距、找不敷，创设性地展开退管办事工作。比较科学成长观的要求，与退休人员的厚望寻找差距，必要破解的坚苦另有很多：

四是一些社会化办理办事政策滞后，如特他人员办理的有关标准有待进一步典范美满；

五是街道、社区社会化办理办事气力不敷，退管办事系统体例机制有待美满；六是办理办事内容、办事方法有待进一步立异优化。

为此，广州市退管办决议信念在优良办事年中，连续刚强不移地以“三个走进”、“四个立异”作为退管办事的举动指南，进一步解放思想，抓重点，抓冲破，抓落实，破解五大退管工作坚苦。

市退管办环绕“以思维大解放鞭策退管办事的大成长”这一主题，以新的成长理念和立异精神破解成长坚苦□xxx市退管办篡夺在以下几方面获得新冲破：

- 1、已征地“农转居”养老人员办理办事要有新冲破。如今，具有xxx市城镇居民户籍、已办理按月领取根本养老金报酬手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为适应社会保险奇迹成长的要求，对征地“农转居”养老人员的社会化办理办事也要及时跟上□xx市退管办展开了专题调研活动，摸清该类

人员根本环境，探讨办理“农转居”养老人员社区办理的发起、方法、办法。

2、空挂户退休人员办理办事要有新冲破。针对社会化办理空挂户退休人员因为人户分散，关联坚苦，办理不到位，简单导致庞大不测变乱产生的环境[]xx市退管办在富裕调研后，订定了典范和美满空挂户退休人员办理办事的方法，要求各区建立空挂户退休人员办理办事专责组，做好各区空挂户退休人员资料交代，强化办理办事的十项办法。

3、退管办事高雅化办理、树范点构筑要有新冲破。退管办培养退管办事4axx达标的街道（镇）达40%以上（63条），力图50%以上的目标（79条），兑现各区、县级市各有4axx达标的街道（镇）；在已建有6个省级树范点的根本上，新增河汉、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）报告省级树范点。打造市属挂牌企业4axx达标单位3个以上。

4、退管办事三支步队构筑要有新冲破。联合各区实际，尽力图取本地当局财务赞成，建立本辖区安老助老员办事步队；全市退管办事自管互助办事小组由如今3千多个3万多人成长为4千多个6万人以上；社区义工为老自愿者由如今的14万人成长为20万人以上。

在这一方面，市退管办紧张进行了以下几个方面的工作：

1. 工作风格构筑。加强本身进修，为进一步进步市退管办工作人员的任务感和责任心，退管办带领要求退管办专职干部思维要巩固，决议信念要刚强，工作要到位。退管办公室按期听取退休人员对退休工作的定见和发起。我们根据退休人员在糊口生涯中的实际必要，将退管办扫数工作人员的家庭、手机关联德律风都予以公告。这一办法极大地便利了退休人员。

2. 岗亭职责典范及规章轨制构筑。经过议定岗亭配置及聘用

法则了每个岗亭的职责及工作要求。市退管办订定了《xx市退管办工作典范条例》，使退管工作典范化、轨制化。

3. 退休人员信息库构筑。我们针对退休人员住址变动大，关联方法的近况，市退管办对现稀有据库信息进行了较大范围的美满工作，并将建立特困人员、孤老、高龄及沉痾人员的专项档案。

4. 退管会竭力阐扬好退休人员与xx关联的桥梁和纽带效用，将退休人员的定见及时向校带领和本能机能部分反应，引发市带领的珍视并及时的加以办理。

在20xx年，xx市退管办获得了必定的工作成绩，这和上级带领的救助是分不开的，我市退管办将会以进步性教诲为契机，进一步加强二xx机制，加强办事意识，把人道关怀，人情关怀，人文关爱真真千万的送到每一名退休同志的内心上。在20xx年的工作中，市退管办全部工作人员将会更加严厉的要求本身，将xx市退管工作做好做强。

退管工作半年工作总结篇二

某中学20xx年度退管会工作总结提要：关心老年人，开展重阳节活动，为每一个退休教职工写去了慰问信。组织全体退休教职工到上海植物园和七宝古镇进行了为期一天的社会考察。

本校20xx年度的退管工作在学校党支部、校长室、工会的直接领导下开展了一系列工作和活动，体现了党和政府对广大退休教职工的关怀。今年内做了以下的工作：

1、坚持做好“夏送清凉，冬送温暖”工作，对全校退休教职工普访二次。

3、对患病的退休教职工，工会、退管会及时进行探望，送去学

校的关怀和温暖。今年探望了八位患病住院退休教职工。退休职工赵根林同志年迈体弱，有严重的哮喘和心脏病，子女又不在身边，生活多有不便，工会派了一名家住附近的党员教师每星期探望一次，看看老人有什么困难，及时通知学校帮助解决，学校蔡惠娥老师生大病住院开刀，手术费用自理了8万多元，家庭经济发生一定困难，学校退管会知道情况后，及时前去探望，送上20xx元困难补助金，学校工会还想方设法为她积极争取上级工会组织的帮助。。

4、关心老年人，开展重阳节活动，为每一个退休教职工写去了慰问信。组织全体退休教职工到上海植物园和七宝古镇进行了为期一天的社会考察。并积极为退休教职工联系医院，填写健康体检单，做好了退休教职工的体检工作。

5、做好退休教职工的“一条龙”服务，热情接待和接听退休教职工的来访和来电，及时为他们解决各种问题和困难。

6、学校出资为退休教职工做好“上海市退休职工住院互助医疗保障计划”的投保。

7、对丧偶的退休教职工，领导多次上门进行心理疏导，使该名教师渐渐走出了阴影。

8、为使退休教职工之间加强联系，联络感情，退管会整理打印退休教职工联系名册，并送到每一位教职工家里。

9、学校建立了退休教工之家，为退休教职工创设一个休闲娱乐的场所。

10、退管会重点关心70岁以上退休教职工的健康，除不定时家访和电话询问外，还为他们建立了个人档案卡。

11、学校校长室将在20xx年12月组织全体退休教职工回娘家活动，举行迎元旦座谈会。

上海市蔡路中学退管会

退管工作半年工作总结篇三

20xx年上半年，我认真贯彻科学发展观，在中心党政领导班子的正确领导和关心支持下，团结一致，紧密围绕本单位的中心工作，以人为本，以创新服务管理为宗旨，依法行政，以稳定发展为方向，促进和谐社会的建设、推进本单位事业的发展、服务与管理原广州粤剧团和京剧团离退休人员。

通过新一轮人员续聘工作后，我协助科长充分调动了退管科各岗位人员的积极性，顺利进行了各项工作的交接，几个月来我与科室同事一道在实践中摸索和完善各项规章制度，我特别重视对医疗记帐单发放工作的完善。为了更好地把我单位有限的医疗费用更合理地使用好，发挥更大的效益，我和科室同事协调得一个方案——坦城向所有的离退休老同志宣传单位医疗费用的来源及数额，讲明使用情况，并根据医疗费专款的拨款数额来设定个人的年度消费额度；对部份历来医疗费高企的人员进行了面对面，一对一的宣传工作。尽管有部分老同志对我们医疗记账单的管理方式不十分理解，甚至误会，但我仍然不厌其烦地向他们解释，让他们明白，退管工作是为绝大多数老同志的切身利益着想，是为了更好地利用医疗资源，是为了让老同志能继续享受社会基本医疗待遇，是为了避免如电影公司因欠费导致医疗记账单被取消的情况发生，经过一段时间的宣传，门诊的记帐数额有明显下降。

此外，我还注意到要充分发挥新同事的专业特长配合退管工作，以关心离退休人员身体健康、建立良好的保健知识作为切入点，上门慰问及宣传我们的医疗政策，我们通过平时聊天，与老人家建立起和谐的关系，及时了解他们的愿望和诉求，对于合理、合法的意见，我能及时把它们反映给领导和

上级部门。当遇到老同志对中心存在误解时，我也能耐心做好解释工作，向老人家坦诚告知中心面对的医疗费巨额欠款的困难。

为了更好搭建在职人员和离退休人员之间的沟通平台，让他们能切切实实在生活上感受到组织的温暖，除了常年性走访慰问之外，我们把原“双月聚会日”改为每季度举办一次的离退休老人生日茶话会，通过转变服务意识，使中心的服务工作更加贴近老人的需要，受到广大老人家的欢迎。

对部分患重病的老同志我们特别要做好关怀的工作。在他们患病住院期间，我在中心领导的亲自带领下，不惜放弃节假日休息时间，多次前往医院，到病床前探望病人。

在今年上半年有二位老人因病去世，我和科室同事均一丝不苟地协助家属妥善办理后事。

总结三个月试用期的工作，我还存在很多问题和不足。今后，我将多加注意，发扬优点、改正缺点，把自己的工作推上更高层次的台阶。

XXX

退管工作半年工作总结篇四

1、关心退休教职工的精神生活和家庭生活。为退休教职员工订阅《文汇报》与《解放日报》，便于他们及时了解国事天下事。

2、退管会成员会同校长室、党支部、工会人员给80岁以上的老人与身患重症的退休人员送清凉，每人200元左右的慰问品；给全体退休老人送温暖，每人200元左右的的慰问品；五位重症人员每次探望500元。

- 3、三月初给57位退休人员办理了住院医疗补充保险，保费为每人130元。
- 4、四月组织全体退休教师到崇明观光，中午在当地吃农家菜。
- 5、为全体退休教师购买了世博门票。
- 6、教师节邀请全体退休教师在“品悦”酒店聚餐。
- 7、根据上级退管会要求，为规范退管会工作，9月份向新区教育局退管会申请调整学校退管会领导班子。
- 8、十月中旬，将利用重阳节组织全体退休教师到体检，费用为每人600元左右，中午在“品悦”聚餐，体检完，聘请专家到学校接受教师们的咨询，并为每位老人送上一份精美的“新侨”糕点。
- 9、年末邀请全体退休人员参加春节团拜会，由学校出资发放200元左右的实物，并做好接送工作。

xx□一旦老人有病痛，退管会都及时的带给他们组织的温暖与关爱，今年到目前为止共探望生病老人15人次，费用为4400元左右。

关爱老人，就是关爱自己的明天；做好老年人工作，也是做好社会稳定和发展的一件大事。因此，我们将尽学校所能，尽全体退管人员之心力，并用我们的满腔热情去做好与退休教职工有关的一切工作。

退管工作半年工作总结篇五

某中学20xx年度退管会工作总结提要：关心老年人，开展重阳节活动，为每一个退休教职工写去了慰问信。组织全体退休教职工到上海植物园和七宝古镇进行了为期一天的社会考

察。

本校20xx年度的退管工作在学校党支部、校长室、工会的直接领导下开展了一系列工作和活动，体现了党和政府对广大退休教职工的关怀。今年内做了以下的工作：

1、坚持做好“夏送清凉，冬送温暖”工作，对全校退休教职工普访二次。

3、对患病的退休教职工，工会、退管会及时进行探望，送去学

校的关怀和温暖。今年探望了八位患病住院退休教职工。退休职工赵根林同志年迈体弱，有严重的哮喘和心脏病，子女又不在身边，生活多有不便，工会派了一名家住附近的党员教师每星期探望一次，看看老人有什么困难，及时通知学校帮助解决，学校蔡惠娥老师生大病住院开刀，手术费用自理了8万多元，家庭经济发生一定困难，学校退管会知道情况后，及时前去探望，送上20xx元困难补助金，学校工会还想方设法为她积极争取上级工会组织的帮助。。

4、关心老年人，开展重阳节活动，为每一个退休教职工写去了慰问信。组织全体退休教职工到上海植物园和七宝古镇进行了为期一天的社会考察。并积极为退休教职工联系医院，填写健康体检单，做好了退休教职工的体检工作。

5、做好退休教职工的“一条龙”服务，热情接待和接听退休教职工的来访和来电，及时为他们解决各种问题和困难。

6、学校出资为退休教职工做好“上海市退休职工住院互助医疗保障计划”的投保。

7、对丧偶的退休教职工，领导多次上门进行心理疏导，使该名教师渐渐走出了阴影。

8、为使退休教职工之间加强联系，联络感情，退管会整理打印退休教职工联系名册，并送到每一位教职工家里。

9、学校建立了退休教工之家，为退休教职工创设一个休闲娱乐的场所。

10、退管会重点关心70岁以上退休教职工的健康，除不定时家访和电话询问外，还为他们建立了个人档案卡。

11、学校校长室将在20xx年12月组织全体退休教职工回娘家活动，举行迎元旦座谈会。

上海市蔡路中学退管会

退管工作半年工作总结篇六

件软件落实情况和电教化文体落实情况等方面进行考核。我办在xx年的工作中着力改善退休人员的社会保障，按相关政策和可能条件切实解决他们的实际问题和困难，现已经取得良好效果，退休人员的待遇逐步得到提高。现将退休办xx工作情况总结如下。

（一）、市退管办开展“重阳节”期间敬老活动

尊老敬老是中华民族的传统美德□xx年，我市退管办在“重阳节”期间开展了敬老活动，这既是一种传统更是市退管办提升退管工作影响力的需要。退管办工作人员在重阳节期间开展了各项尊老敬老活动，积极为企业退休人员做好事、办实事。一是要组织开展敬老茶话会，向退休老同志通报本市经济社会发展情况，退管办各位领导认真听取退休老同志对我市退管工作的意见；二是举办了“敬老爱老”文艺汇演。市退管办在“重阳节”期间号召各县、区积极组织各街道、社区退休人员开展丰富多彩、形式多样的文体娱乐活动，活跃节日气氛。三是退管办工作人员积极开展走访慰问活动。我

们的走访慰问对象以高龄、孤寡、患病的退休人员为重点，退管办各位领导及工作人员看望这些老同志，并代以亲切的慰问。四是退管办组织电视新闻报道活动，集中展示了近年来我市退管工作取得的成就。

（二）、进一步规范企业退休人员社会化管理服务的形式

将退休人员直接纳入街道、社区进行管理和服 务，是 我市退管服务工作的主要形式。目前，我市绝大多数企业退休人员已纳入社区管理，但仍有少数企业因社区建设、社区移交等多方面原因，尚不具备将企业退休人员纳入社区管理的条件。我们对自管企业在过渡期间进行了严格审查，并按照省、市退管服务工作的各项要求，要求这些企业尽快完善管理服务的内容，规范退管服务的形式。并在今年年底对这些自管企业的退管服务工作进行了专项检查，我们对检查中发现的问题分别归类，并要求相关企业退管机构要认真整改。对于地处偏远的企业，市退管办创新管理服务模式，采取模拟社区管理的措施，加强企业退管服务工作，并逐步将这类企业退休人员纳入到社区管理的范畴。从今年10月起，市退管办在企业设立退休人员管理服务中心，建立起二级管理服务站，人员业务经费由市退管办与企业共同承担。该中心成立后，市退管办同企业将在以后的工作中做好退休人员管理服务工作。

（三）、提高思想认识，做好退管服务工作的责任感、使命感

市退管办高度重视与做好退管服务工作，这关系到改革、发展、稳定的大局，是实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要体现。市各级劳动保障部门、各自管企业、各街道、社区广泛提高思想认识，重视企业退休人员退管服务工作，切实做到思想认识到位、履行职责到位、工作措施到位，并积极争取各级党委政府以及各有关部门的支持配合，以全面推进我市退管服务工作又好又快发展，努力开创退管

服务工作的新局面。

xx年，xxx市有企业退休人员xxx万人，已有xxx万实行了多种模式的社会化管理服务，其中，社区管理退休人员达xxx万人，社区管理率xxx%[]我市退管服务多项工作走在全省前列，近三年连续被省厅评为全省退管服务工作先进单位。我市退管办在开展解放思想学习讨论中，将寻找自身的差距与不足作为解放思想的第一步，提出要敢于并善于在成绩面前找差距、找不足，创造性地开展退管服务工作。对照科学发展观的要求，与退休人员的厚望寻找差距，需要破解的难题还有不少：一是全市尚有上百条街道（镇），上千个社区有待加快推进实施精细化管理；二是三支队伍建设有待进一步巩固拓展，关爱服务在现有基础上有待进一步做到经常化、制度化；三是退休人员社会化管理服务跟不上社会保障事业发展需要，如已办理按月领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员纳入社会化管理需要研究解决，困扰多年的空挂户管理难点有待重点突破，区、县级市社会化管理服务工作发展不平衡；四是一些社会化管理服务政策滞后，如特殊人员管理的有关标准有待进一步规范完善；五是街道、社区社会化管理服务力量不足，退管服务体制机制有待完善；六是管理服务内容、服务方式有待进一步创新优化。为此，广州市退管办决心在优质服务年中，继续坚定不移地以“三个走进”、“四个创新”作为退管服务的行动指南，进一步解放思想，抓重点，抓突破，抓落实，破解五大退管工作难题。

领取基本养老金待遇手续的征地“农转居”人员已达9.85万人。为适应社会保障事业发展的要求，对征地“农转居”养老人员的社会化管理服务也要及时跟上[]xx市退管办开展了专题调研活动，摸清该类人员基本情况，研究解决“农转居”养老人员社区管理的建议、办法、措施。

2、空挂户退休人员管理服务要有新突破。针对社会化管理空挂户退休人员由于人户分离，联络困难，管理不到位，容易

导致重大意外事件发生的情况□xx市退管办在充分调研后，制定了规范和完善空挂户退休人员管理服务的办法，要求各区成立空挂户退休人员管理服务专责组，做好各区空挂户退休人员资料交接，强化管理服务的十项措施。

3、退管服务精细化管理、示范点建设要有新突破。退管办培育退管服务4a级管理达标的街道（镇）达40%以上（63条），力争50%以上的目标（79条），实现各区、县级市各有4a级管理达标的街道（镇）；在已建有6个省级示范点的基础上，新增天河、黄埔、萝岗区各有一条街（镇）申报省级示范点。打造市属挂牌企业4a级管理达标单位3个以上。

4、退管服务三支队伍建设要有新突破。结合各区实际，力争争取当地财政支持，建立本辖区安老助老员服务队伍；全市退管服务自管互助服务小组由目前3千多个3万多人发展为4千多个6万人以上；社区义工为老志愿者由目前的14万人发展为20万人以上。

在这一方面，市退管办主要进行了以下几个方面的工作

1. 工作作风建设。加强自身学习，为进一步提高市退管办工作人员的使命感和责任心，退管办领导要求退管办专职干部思想要稳定，信心要坚定，工作要到位。退管办公室定期听取退休人员对退休工作的意见和建议。我们根据退休人员在生活中的实际需要，将退管办所有工作人员的家庭、手机联系电话都予以公布。这一举措极大地方便了退休人员。

2. 岗位职责规范及规章制度建设。通过岗位设置及聘任规定了每一个岗位的职责及工作要求。市退管办制定了《□xx市退管办工作规范条例》，使退管工作规范化、制度化。

3. 退休人员信息库建设。我们针对退休人员住址变动大，联系方式的现状，市退管办对现有数据库信息进行了较大规模的完善工作，并将建立特困人员、孤老、高龄及重病人员的

专项档案。

4. 退管会努力发挥好退休人员与学校联系的桥梁和纽带作用，将退休人员的意见及时向校领导和职能部门反映，引起市领导的重视并及时的加以解决。

退管工作半年工作总结篇七

今年以来，我局认真贯彻落实全市林业工作暨创建国家森林城市动员会精神，按照县委、县政府的安排部署，坚持“城林相拥、林水相依、生态和谐、宜于人居”的理念，以加快造林绿化步伐、加强文明生态建设、打造京西北优秀旅游城市、创建国家森林城市为目标，全力实施城市绿化、环城绿化和工程造林等“六大”绿化工程，实现城乡绿化全覆盖，再创城乡绿化新佳绩。城乡并进，全力推进六大工程，实现城乡绿化全覆盖“抓窗口、抓重点、以点带面、整体推进”的原则，全力组织实施六大绿化工程投资1亿元，完成造林面积8.88万亩，占全年造林任务的81%，植树1490万株，取得了春季造林阶段性成效。

（一）城市绿化工程

（二）环县城绿化工程

（三）京津风沙源治理造林工程

（四）“增绿添彩”工程

投资47万元，在油篓沟乡下泗村完成市大三期“增绿添彩”工程造林914亩，占任务的100%，植树3.1万株，其中栽植落叶松1万株、云杉0.5万株、樟子松0.1万株、沙棘1.5万株。

（六）村庄及道路绿化工程：围绕新农村建设和新居民建设，大力开展全民义务植树活动，广泛组织和发动广大群众，深

入实施“村村通”道路绿化及环村林、街道树、庭院果树工程，完成义务植树66.4万株，占市下达任务的100.6%；完成绿化村庄70个、乡村路网绿化80公里，均占市下达任务的100%。

我局在全力组织实施春季造林绿化重点工程建设中，认真贯彻落实县委、县政府领导指示精神，强化组织领导，创新工作机制，推行“实”、“快”、“高”、“严”四项措施，确保各项造林绿化工程建设项目的按时、保质、保量圆满完成。

（一）在创新机制上突出“实”

在城区主次干道、环城绿化和工程造林建设中，继续推行领导问责制、承包责任制、市场运作制、全程监管制、考核评比制、长效管护制“六大机制”，今年春季实施的城区主次干道、环城绿化和工程造林等重点工程新造林全部落实招投标，实行专业队施工，落实专人管护责任制，确保重点工程建设取得实质性成效。

（二）在项目推进上突出“快”

对环城绿化重点工程项目建设做到明确责任目标，明确完成时限，采取倒排工时、卡死工期的办法，上足人力和机械，铆劲实干，满负荷施工，严格按进度要求施工。同时，实行工程进度日汇总、日调度制度，确保按计划完成施工任务。

（三）在建设标准上突出“高”

严格按照城区主次干道、环城绿化和工程造

林项目建设设计标准施工，工程实施做到“三精”，即精心、精细、精品，建设标准达到“三化”，即标准化、工艺化、规范化，确保各项绿化重点工程建设的高标准、高质量、高

品位。

（四）在监督管理上突出“严”

健全春季造林绿化工程项目建设组织管理机构，明确指挥部、督导小组、监理人员职责，层层签定责任状，把目标任务分解到人，责任明确到岗。对所有参加工程监管人员加强监督管理，严格责任目标考核，确保职责履行到位。

水平。

（一）明确责任目标，强化党风廉政建设

今年我局总支委继续把党风廉政建设列入重要议事日程，按照县委、县纪委的精神要求，强力运作，狠抓落实。一是在年初总支委召开了专门会议，研究落实了县委党风廉政建设工作会议精神，制定了局《20xx年党风廉政建设实施意见》，分解了局领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作责任目标，使局领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作岗位职责明确，细化到人，责任到位。二是推行领导负责制，把党风廉政建设纳入局和下属各场圃领导班子目标管理总体考核之中，任务明确，责任到人，做到与中心工作一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，实行“谁主管、谁负责”，形成一级抓一级，层层抓落实的组织体系。三是认真落实党风廉政建设责任制，做到廉洁从政，勤政为民，为各项工作任务顺利完成提供了组织保证。

（二）积极争跑项目，实现了林业项目建设新突破

（三）优化发展环境，提高办事效率

今年做到了只要是有利于全县城市发展和项目建设的事情，就充分发挥部门职能作用，积极搞好服务，大开绿灯，紧事急办，急事特办，帮助涉林项目单位积极跑办，精简办事程

序，缩短审批时间，提高办事效率。对需赴省办理的审批项目要在3日内上报；到市办理的要在2日内办结；在县办理的要当日办结。今年以来，我局行政审批中心服务“窗口”已办理各类服务事项9件，受理办结率达100%。同时，赴省无偿为小二台乡德胜行政村新民居建设项目、张石高速项目办理了征占用林地和林木采伐审批，确保了各项工程的按时开工，受到了项目单位的好评。

（四）积极参与城建动迁，全力服务城市建设

积极参加城市建设拆迁工作，圆满完成县政府分配的西梁村16户拆迁任务，拆迁房屋总面积1143.9平方米，完成率100%。

（五）全力抓好森林防火工作

我局通过切实加强防火宣传，加强各项防火措施的落实，加强护林员队员管理，加强防火巡视，加强野外用火管理，使森林防火工作做到了常抓不懈，继续保持了春季森林火情零目标。

（六）倾力抓好禁牧工作

认真贯彻落实全县禁牧工作会议精神，林业禁牧执法大队经常深入到所监管的白庙滩、郝家营、馒头营、大西湾、二泉井、单晶河、大囫囵、三号、战海9个乡镇，向群众宣传舍饲禁牧的重要意义，与乡镇禁牧工作组通力协作，形成上下联动、齐抓共管的禁牧工作网络体系，从而有效地促进全县禁牧工作的开展。

（七）深化作风转变，为基层办实事

1、根据县造林绿化指挥部的安排部署，成立绿化工程验收工作小组，对春季实施的城区道路绿化、环城绿化、工程造林、

村庄、道路绿化等建设工程进行全面检查验收。

2、认真做好对历年退耕还林工程的县级自查验收工作，为兑现政策补助提供可靠依据。

3、组织开展好雨季造林工作，根据今年实施的人工造林、封山育林、飞播造林等工程规划设计，对今春未植树面积进行容器苗造林，确保造林任务全面完成。

4、认真抓好“两河”景观工程建设，督导施工单位实施绿化、种草、铺装、美化等工程项目建设，确保在7月15日前如期完工。

5、根据省、市对20xx年森林覆盖率净增量考核工作的安排部署，认真做好我县今年森林覆盖率净增量考核的自查和总结工作，迎接省、市验收。