

2023年非法人企业能签订劳动合同(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

非法人企业能签订劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据《民法典》以及其它有关法律法规的规定，（甲方）和（乙方）经协商一致签订本合同。

一、内容

二、合同金额及付款方式

三、服务期限合同签订后_____年

四、乙方责任

2. 乙方为用户进行相关人员的技术培训，保证使用人员能正常使用设备。

3. 对于用户提供的维护要求，乙方当日予以响应并解决。如不能解决须提出解决方案。

五、违约责任

1. 甲方有违第二条规定每延误____日按合同总额百分之三(或按实际直接经济损失)付给甲方违约金。

2. 乙方有违第三条规定，每延误____日按合同总额百分之三付给乙方违约金。

六、不可抗力事件处理

(一)在合同有效期内，任何一方因不可抗力事件导致不能履行合同，则合同履行期可延长，其延长期与不可抗力影响期相同。

(二)不可抗力事件发生后，应立即通知对方，并寄送有关权威机构出具的证明。

(三)不可抗力事件延续120天以上，双方应通过友好协商，确定是否继续履行合同。

七、争议的解决

在履行合同过程中发生争议时，双方当事人协商解决，协商不成的，采用下列第2种方法解决。

1. 提交仲裁委员会经济建设仲裁中心仲裁；

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

_____年____月____日：

非法人企业能签订劳动合同篇二

发包单位：_____物业管理有限公司（以下简称甲方）

地址：_____

联系人及电话：_____

承包单位：_____保洁服务有限公司（以下简称乙方）

地址：_____

联系人及电话：_____

根据《中华人民共和国合同法》以及《物业管理条例》有关规定，就_____项目发包与承包事宜，双方本着平等、自愿、诚实守信的原则，经友好协商，特制订本合同，以资双方共同遵守。

_____项目（地址：_____）。

采用由乙方包工、包料、包工具、包设备的方式。

本合同书的保洁服务范围_____项目内的.营销中心室内公共区域（含各办公室及卫生间）及营销中心室外公共区域、样板房及参观通道等。

上述保洁服务范围以内的日常保洁、绿植喷水及卫生消杀等。

营销中心室内大堂：每日拖洗1次，清拖2次，随时保洁，每30分钟巡视一次，要求无垃圾、灰尘，无水迹、明显污渍；卫生间：每日清洁2次，随时保洁，要求无垃圾、灰尘，无水迹、明显污渍，无异味；各办公室、水吧、前台及走廊通道：每日清洁2次；室内及门厅绿植：每两日喷水1次；小区道路、广场、停车场、绿地及参观通道：每日清扫2次，每两周冲洗1次，随时保洁，要求无果皮纸屑、烟头杂物，无烟尘。

板房：每日清洁2次，随时保洁，每小时巡视1次，要求无垃

圾、无灰尘、无污渍，物品摆放规整。

楼道每日清扫2次，每周拖洗1次，楼梯扶手每日擦洗1次，要求无垃圾、灰尘，无污渍、手印；各个部位垃圾桶：每日清运2次，垃圾袋装化，要求保持垃圾桶清洁、无异味，垃圾桶周围无明显垃圾、污渍；路灯、楼道灯每月清洁1次；门、窗、玻璃每3天擦洗1次，要求无污渍、手印；小区内墙壁，灯柱等上面的小广告随时清理。根据实际情况定期进行消毒和灭虫除害。

从_____年___月___日至_____年___月___日止。
合同期满如需续约，甲方应在本合同期满一个月书面通知乙方。

2、双方自签约之日起一年后，因政府调整工资标准及市场通货膨胀率过高引起的人工费用和材料费用的大幅提升造成的服务费不能满足乙方的基本支出，双方本着友好合作的原则，就服务费的增减问题另行协商议定。新议定的服务费自议定之日起的下一月执行。

1、承包费用按月结算，乙方于每月15日前向甲方提交当月保洁服务费收据，甲方收到收据之日起7个工作日内，将上月保洁费以支票或现金的方式支付给乙方。

2、甲方以转帐方式支付。乙方指定的收款账户为：开户行中_____银行_____支行，账号_____。

1、全面监督、指导、检查、验收乙方工作，对乙方未能按合同要求履行的服务事项，甲方有权要求乙方限期改正，对乙方提出的合理建议和要求予以采纳或提供帮助。

2、如遇特殊保洁工作需求时（如外来人员参观、创优检查、台风、火灾等情况），可提前或事后通知乙方安排人员进行保洁工作。

3、有权制定相应之管理措施、监督检查标准等，以保证乙方按照合同及其他双方议定之要求运作。

4、无偿提供保洁工作所需之水电，并提供储物室、休息室各一间供乙方放置保洁器械、材料等物品及保洁服务人员工作期间休息之用；经甲方书面认可，乙方可对上述场所进行改造，费用由乙方自理。

5、尊重乙方派驻人员，不得刁难、辱骂、殴打乙方派驻人员，发生纠纷应立即联系乙方管理人员，或报警处理，以期合理、高效解决矛盾。

6、按合同约定为乙方办理每月的保洁服务费用结算手续。

1、乙方应严格按本合同约定的各项作业标准为甲方管理的东源县万绿春天项目提供专业日常保洁服务。

2、严格教育、培训和管理派驻之保洁人员，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理，爱护甲方及小区财物，维护甲方良好形象。对有违法乱纪或违反小区各项规定的乙方员工，乙方须予严肃处理；造成甲方损失，乙方应负责赔偿。

3、乙方派驻甲方的所有工作人员，必须按甲方管理处的有关规定办理相关手续并提交所有工作人员有效身份证明文件的复印件。工作时间，所有乙方保洁服务人员必须统一着装、佩带工卡上岗，工装由乙方提供，工卡由甲方提供，工作时间不得擅离岗位。

4、按照双方协商人数，选择形象素质良好、服务热情、身体健康、无不良嗜好的专业人员，特殊情况下随叫随到。乙方派驻的保洁人员年龄要求：男性不得超过50周岁，女性不得超过45周岁。

5、乙方不得因其它任何原因，随意将本小区的保洁服务人员

调离；确需调离的，需制定人员补充计划并经过管理处批准后方可实施。

6、在日常工作中，乙方保洁服务人员若发现小区公共设施、设备被损坏时，应及时通知甲方；发现安全隐患及可疑人员时，应及时通知甲方，配合做好安全防范工作。

7、乙方除参加每日联检、月度例会、季度评审会之外，每月至少指派一名高层管理人员到甲方检查承包范围内的保洁卫生情况，并积极征询甲方意见，加强沟通，不断提高服务品质。

8、乙方应科学、合理安排进驻甲方工作现场之保洁服务人员的工作时间和计划，负责承担乙方派驻甲方工作现场之保洁服务人员的工资、保险、劳保福利及其他一切费用。因乙方员工发生劳动争议而影响或有可能影响本合同的履行，乙方应及时做出相应调整以保证本合同各项保洁服务质量。

9、乙方应积极听取甲方对保洁工作的意见，认真配合并完成其他特殊保洁事项。如遇台风、水浸、火灾等紧急突发事件，有义务在甲方统一指挥下参加抢险工作。

10、严格遵守有关安全作业规定，如乙方员工发生工伤事故，由乙方负完全责任。甲方如要求乙方作业人员在非安全区域或没有安全防护的条件下作业，乙方有权予以拒绝，否则造成的安全责任事故由甲方承担。

11、乙方人员在甲方管辖区域内产生经济及法律责任，均由乙方负完全责任，与甲方无关。

非法人企业能签订劳动合同篇三

编号_____ 甲方(用人单位)名称_____ 性
质_____ 地址_____ 乙方(劳动者)姓名_____

性别_____ 出生年月_____ 身份证号码_____

户籍_____省_____县(市、区)_____

乡_____村 根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同 本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫

生标准□(g46-)□

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

、甲乙双方依法参加社会保险。

2、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

3、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

4、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者

提供劳动安全、卫生条件的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

6、乙方解除本合同，应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

8、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

9、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容 20、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

鉴证机关(签章)： _____

非法人企业能签订劳动合同篇四

用人单位：(简称甲方)

职工姓名：(简称乙方)

根据《劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

合同期限既从____年____月____日起至单项工程完工之日止。

乙方同意按甲方生产工作需要，在____工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算。护理费用每天按5元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按5元计算。出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理。

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：

____年____月____日

乙方：

____年____月____日

非法人企业能签订劳动合同篇五

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

根据《劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用人单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。

2、乙方应服从甲方和用人单位的工作安排，用人单位有权根据工作需要对本方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

（一）甲方应尽的职责

- 1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益；负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。
- 2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。
- 3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

（二）乙方应尽的职责

- 1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。
- 2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。
- 3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。
- 4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。

（三）甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

- 1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。

2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

（一）具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

1、在试用期被证明不符合岗位条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

- 5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的；
- 6、与其它单位存在劳动关系的；
- 7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的；
- 8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

（二）所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

（三）有下列情况之一，乙方可以解除协议：

- 1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的；
- 2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。

（四）乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

（五）违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六) 对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日