

院长竞聘岗位演讲稿 医院院长岗位竞聘 演讲稿(汇总5篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

院长竞聘岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位来宾、各位同志：

我很高兴能参加本次卫生院院长竞聘，我叫，现年39岁，中共党员，中专学历、1996年在南小王卫生院参加工作□20xx年担任副院长职务，现任杜田庄社区卫生服务站站长。参加本次乡卫生院院长的公开竞聘，我信心十足，认为具有以下能力和优势：

1、长期的工作实践，是我十分了解乡镇卫生院的现状和发展。我自1996年参加工作以来一直在乡镇卫生院工作，几乎经历了乡镇卫生院的所有起伏，因此，如果竞聘乡卫生院院长成功，更将大展身手，发挥出更大的能量。

2、在副院长岗位上的磨练提示我的管理能力，我与20xx年任南南小王卫生院副院长，积累了大量的管理工作经验，我以为这在乡镇卫生院的经营管理过程中是十分重要的，将有利于乡镇卫生院的整体发展。

今天我满怀信心地参加乡卫生院院长的竞聘，是我看到了该卫生院的前景和未来，如果我有幸被聘为新的院长，我将努力做好以下六个方面工作：

- 1、带好队伍，使全卫生院形成一种合力，作为院长我将从自身做起，廉洁自律、克己奉公、做好表率、尽心为全院医护人员服务、为患者服务的一种向上的正气，调动全院职工干好本职工作。
 - 2、认真完成上级交派的各项工作和任务，本着“真抓实干、争创一流”的工作思路，使卫生院的各项工作都处在系统的前列。
 - 3、积极深化医疗体制改革，做深、做细特别是在公共卫生服务方面，要体现党和政府对人民群众的体贴和温暖，做好卫生院的根本职能。
 - 4、加强业务培训，提高全院医护人员的业务水平，采取“送出去、请进来”的办法，把院内业务人员送出去，到上级医院或大院校进修学习，把专家教授请进来，在岗学习提高整体能力，更好地为患者服务。
 - 5、全面提高职工的工资福利和待遇，探讨新的收入分配方式。
 - 6、开辟卫生院新的经营渠道，一年内使全院业务收入在现有基础上提高15%，彻底摆脱卫生院业务收入排名趋后的局面。
- 各位领导、各位专家、各位来宾和同行，我的竞聘演讲完毕。谢谢大家！

院长竞聘岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同事、评委：

大家好！

今天，对我来说是一次挑战自我的机会，竞争上岗是对我们每一位同志多年来工作、学习的一次综合检验和考察，也是转变机关职能、提高工作效率、加快学院发展的客观要求。

我竞争的岗位是成教院副院长，我认为我有能力胜任。

我生于**年，现年**岁，中共党员，汉族。**年7月毕业于我院中文系。留校后担任院党委宣传部秘书一职，兼任《师院学报》报责任编辑。**年被学院聘为助理编辑，**年被学院任命为《师院学报》报编辑部主任。

下面我简单介绍一下竞争该职所具备的条件：

(一)是我有7年从事宣传工作的政治思想理论基础；(二)是有一定的行政管理协调能力和经验；(三)是有吃苦耐劳的精神；(四)是能够团结同志，在工作中坚持民主集中制；(五)是能够听取和接纳不同的意见。

如果承蒙大家信任有幸担此重任，我将竭尽全力不负众望，做好成教院副院长的工作。在新的岗位上，我初步的想法是：

(一)加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习。作为一名宣传部干部，我对成教院的工作是相对陌生的。我将甘当小学生，除了刻苦学习有关成人教育工作的业务知识之外，还要刻苦学习社会科学知识和法律知识，使自己具有较为深厚的社会科学理论功底，懂得教育行政管理规律，力争做到干一行、爱一行、钻一行。

(二)加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

(三)加强调研。“没有调查研究，就没有发言权。”随着西部大开发战略的实施和我国加入wto[]我国的现代化建设需要更多高素质的专业技术人才，而且，人们的教育观念和就业思想也在发生着巨大变化，这为成人教育事业的发展提供了广阔的空间。近几年来，我院的成人教育事业发展步伐很快，但随着内地人才的大量涌入和社会上各类办学形式的出现，

成人教育市场的竞争将会更加激烈。在这种情况下，加强内、外部调研工作，充分了解和掌握本地区成人教育市场的现状和未来发展走向，将为确立我院成人教育事业新的发展目标和远景规划提供深厚的现实基础。

(四)当好参谋和服务员。作为一名副职，成教院副院长在认真做好所管辖范围内的工作之外，还要当好成教院院长和学院主管领导的参谋助手；当好成人教育工作的服务员，为教学中心工作服务、为教学第一线的教师们服务，为广大学生服务。

(五)开拓创新。21世纪初，中国成人教育将以岗位培训、继续教育和社区教育为重点，通过建立现代企业教育制度和职业资格证书制度，采取灵活多样的办学形式，使各类下岗和转岗人员都能接受不同层次和年限的职业培训或正规教育。要想继续搞好我院的成人教育工作，必须在学习和继承前任工作的基础上，不断地开拓前进，主动适应地方经济发展对成人教育工作的新要求。如：继续完善成教院教学管理制度，加强教学管理工作，力争使管理工作走上科学化、制度化、规范化的道路；结合地方实际，积极探索一条有着我院成人教育特色的基本思路，即“师范教育与非师范教育相结合，职前教育和职后教育相结合，学历教育和非学历教育相结合，独立办学与联合办学相结合”；顺应市场，积极拓展专业，坚持以提高办学水平和办学效益为根本，牢固树立质量就是生命、品牌就是效益的观念；完善成人教育教师聘用制度，依托学院师资，形成一支较为稳定的高素质、高水平的教师队伍；加强成教院业务工作队伍建设，努力提高工作人员的政治思想素质和业务水平；建立和完善领导和群众监督制度，确保我院成人教育教工作向前发展。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，

当好参谋;服从领导,当好助手;服务师生,当好桥梁。同时,要以共同的目标团结人,以有效的管理激励人,以自身的行动帮助人,在以人为本的合谐氛围中开创工作的新局面,力争使成教院的工作管理制度化、办公现代化、教学优质化、工作效率化,为学院的整体发展创造更大的经济效益和社会效益。

以上是我的竞职演说,不当之处,敬请指教!

院长竞聘岗位演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位代表:

下午好!

我叫**,我今天参加竞聘的是负责院经营管理、人事等工作的副院长岗位。首先,非常感谢党委给予我这个展示自己、参与竞聘的机会。本人我将客观地说明我自己的应聘能力与优势,及我的主要工作思路。并将心悦诚服的接受各位领导和各位代表的选择。我63年10月出生于黑龙江省**市,84年7月毕业于**大学,同年8月分配到**。先后在****工作。现任院长助理,兼综合办公室主任、党委办公室主任、宣传部长,并分工主管经营管理部、人事部、物资部工作。

参加工作以来,我得到了各级领导、师傅和同志们的亲切关怀和帮助,在大家的殷切期望下,一直勤勤恳恳,不断进取,在思想和工作上都取得了长足的进步,使我今天充满信心的走上了这个竞聘的讲台。为此,我也借今天这个机会,向所有给予我关心、帮助和支持的领导、师傅和同志们表示衷心的感谢!

对于我今天竞聘的岗位,我深知任务艰巨、责任重大。经过认真思考,我觉得多年来的工作磨砺,使我具备了承担这项重任的条件。

一、具有坚实的工作基础和从事管理工作的经验

在***的工作经历，使我了解了科技人员的工作和生活，深刻体会应如何为他们打造平台，创造条件，这个体会为我从事管理工作指明了方向，也一直是我的工作追求的主要目标。

进入机关以后，在企管科、经营管理部工作期间，通过组织负责内部经营管理、整章建制、岗位责任制检查、国家计量认证等工作，积累了大量管理工作经验。特别是，通过组织完成院质量体系认证工作，使我对各单位的工作情况有了更全面的了解，为我更好的做好管理和服务工作奠定了基础。到院长办公室后，正赶上全院快速发展的大好时期，院里的激励机制建设、学科人才培养工程、课题制管理、绩效考核工作都走在了**的前列，这期间作为领导的参谋助手，协助领导在方案的制定、文件的起草和经验的总结等方面发挥了自已应有的作用。本院可以说，从93年起我参与了院各项重大改革和管理工作，使我全面了解了管理工作的发展历程，了解和掌握了全院重要管理环节及其流程，特别是对如何进一步完善激励机制，有着更深层次的思考和认识。

二、具备应有的综合能力和组织协调能力

近年来，院职代会、党代会、工作会、表彰会及先进典型推出、经验总结等重大文字材料的起草，使我的综合能力经历了一次又一次的考验并得以不断提高，得到了领导和同志们的肯定与鼓励。办公室的综合协调职能使我的组织协调能力得到了发挥和锻炼，近年来，院重大工作和活动的组织均取得了良好的成功，在组织协调中没有发生不应出现的矛盾和问题，做到了政令的准确传达及基层信息客观真实的反馈，保证了全院各项工作的高效运转。

三、具有先进的管理思想和观念

一个优秀的管理人员是否具有先进的管理思想和观念至关重

要。多年来，我一直注重管理知识的学习，注重自己思想观念更新，建立了符合实际工作需要的管理思想和行为观念，这就是：一是学会自我管理，树立了反思的观念，通过反思，认识自己的差距，确立更准确的思想方法；二是学会系统管理，树立了分析的观念，通过分析理清各种问题的根源，找出解决的办法；三是学会文化管理，树立了合作的观念，通过合作实现最高的效率和效能；四是学会变化管理，树立了行动的观念，通过行动改变不合理的现实、实现既定的目标。

这些思想观念的确立，使我在工作中，学会了如何正确看待自己和别人，学会了系统的思考和分析问题，学会了如何与同事们结成良好的团队，学会了既扎扎实实又快捷高效的做好工作。

此外，多年来，我一直以正直坦诚作为我做人的基准，以扎实勤奋作为我工作的准则，这使我养成了端正的工作态度和良好的工作作风。

上述是我参与竞聘的优势条件，但与此同时，反思自己，在个人修养、工作风格、与人沟通等方面，自己还有许多不足，自己的综合知识、理论水平，与工作要求还有一定差距，但我相信，有领导和同志们的支持和帮助，我一定能在今后的工作学习中予以改善。

我出生在一个普通工人家庭，从一名普通知识分子逐步走上管理干部岗位，我深深的懂得，一份权力，更是一份责任。我深知员工利益高于一切这一道理。如果有幸得到大家认可，无论在思想上、还是行动上，我都要以员工的利益为出发点和落脚点。我将在各级领导的支持和帮助下，带领我们的团队，致力于打造“三个平台”，全心全意地为员工服务，回报大家对我的信任。一是要通过绩效考核办法的完善，建立好管理沟通机制，为各级管理干部打造一个证明自己、展示自己、全面施展管理才能的平台，使管理工作变得没有不好，只有更好。二是要通过进一步健全完善人才机制和激励机制，

为广大科技人员搭桥铺路，打造职业生涯和技术发展平台，使科技人员的技术发展路线变得更明晰、更宽广、更令人向往。三是要深入理解生产操作和后勤服务岗位员工的发展需求，打造一个让他们提高技能、舒心工作的平台，为他们提供更多的关心和理解。在做好工作的同时，我将更加严格地要求自己，始终保持一名普通科技人员的本色，摆正自己的位置，时刻保持清醒的头脑，依靠群众，发扬民主，顾全大局，谦虚谨慎，脚踏实地，自觉接受大家的监督。

尊敬的各位领导、各位代表，来，***培养教育了我，为了回报***，为了***更美好的明天。

今天，我又以一颗充满理想、期待为员工服务的心，站在大家面前，真心的希望为研究院的发展、为全院员工的利益、为百年油田建设付出更多的力量，如果大家支持我、选择我，我一定恪尽职守、竭尽全力，努力为大家交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

院长竞聘岗位演讲稿篇四

各位领导、各位同仁：

大家好！

今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与医院副院长竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

下面，我向大家简要介绍一下我的个人情况，让大家对我有

一个更加全面的认识和了解。

我今年岁，中共党员，主管护理师，现任护理部主任。我于年6月区卫校护理专业毕业，同年参加工作。工作以来，先后担任过很多职务，年4月至年担任外科护士长；年4月至年任急诊科护士长；年4月任护理部副主任；年4月至今任护理部主任。

工作中，我深知，一份耕耘，一份收获。所以，我总是勤勤恳恳，有一份力出一份力，我曾在年获区优秀护士、年获广州市优秀护士、年评为镇巾帼献才献贡标兵、年评为优秀党员、连续多年评为医院年终考评优秀。另外，我还曾任医院团支部书记、镇团委委员等职务。

今天之所以走到讲上参加竞聘，除了我对自己能力的自信外，还有以下几点优势：

一是我科班出身，具有扎实的专业知识。

我是卫生学校护理专业毕业，多年的学习，使我掌握了扎实的护理知识。另外，我还在中央广播电视大学进修过护理专业，使我的专业知识进一步提高。工作20多年，我也总是不忘提高自己。业余时间，我先后自学了很多专业课程。在护理、技术上，我也总是谦虚好学，不懂就问。多年的实践，使我把掌握专业知识应用到实际工作中来，积累了丰富的实践经验，这为我下步工作打下了坚实的基础。

二是热爱医疗事业，具有娴熟的工作经验。

参加工作以来，我先后从事很多工作，对我院的诸多业务都有了较为深入的了解。22年来，不同的工作性质锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。应该说，这些年来，我对我院的情况了如指掌，不管是在外科、急诊科、还是在护理部，我总是努力工作，不断提高自己。有人说，经历是一

笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。与此同时，这些年来来的实践锻炼，也我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在医疗护理能力、工作实践经验，医疗行业的认识等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。

三是我具有较强的组织管理能力。

经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力等都有了很大提高，在员工面前具有一定的号召力和亲和力，尤其是担任外科、急诊科、护理部担任主任期间，曾多次参加区卫生局组织年终医疗工作检查工作，所有这些，更加锻炼了我较强的组织管理能力，这为我做好以后的工作打下了基础。

四是树立了强烈的工作责任感和具备了勇于创新的精神。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点。

各位领导，各位评委，医院副院长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。副院长是院长的助手，他必须协助院长不折不扣的贯彻执行医院的经营方针、经营战略，落实医院的经营理念，协助医院做好医院的管理工作，适时制定和调整推动方案和激励措施，并督促落实，保证我院的医疗水平良性发展；管理和调动现有员工的积极性和主动性；在下属协助下，抓好分管部门的人员管理，甄选、培训、激励、指导员工达到目标；同时还要搞好与当地政府的关系，为自身的业务发展营造一个宽松的环境。

如果我有幸竞聘成功，我将把新的岗位当成干事创业的大舞

台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点。我将做到：

第一、真诚讲团结，协助院长做好医院的各项工作。

多年的工作经历和经验教训告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，胸怀全局，服从院长的安排，积极做好所分管的工作。在工作中多向院长请示工作，做到管理科学性和艺术性。要敢于指挥，善于创新，敢于承担责任。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。团结他们一道献身医疗事业。

第二、加强医疗队伍建设。

人力资源是一个团体发展的不竭动力和力量源泉。同样，医院的发展，也需要一支业务精良、素质过硬的团队。所以，建立一支来之能战，战者能胜的团队至关重要。首先，我将协助院长建立一支具有团结协作精神和清正廉洁的作风的强有力的领导班子；其次，我要实施人才培养战略，为医院培养出优秀的学科带头人，为今后医院的发展打下坚实的基础。另外，为使医院全面可持续发展，我将协助院长进一步推进和深化两院与分院的合并工作，实施统一管理，优势互补，加强对两院职工的思想教育工作，提高两院的凝聚力、战斗力。

第三、全力以赴协助院长抓好经营工作。

如今，医疗市场竞争日显激烈。为此我将积极营造一个良好的医疗服务氛围，争取引进先进的医疗设备，提供良好的就医环境。积极改造医院病房设备，改善病人住院环境，使我院的医疗水平再上一个新台阶。此外，我还将积极拓宽医疗服务渠道，以“服务要优、疗效要好、价格要低”的服务宗旨，争取让每一位病人以合理的费用享受到最优质的服务。

从而赢得病人、赢得市场、赢得社会效益和经济效益的双丰收。

第四、抓自身素质，在严于律己、率先垂范上突破。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高政治和业务能力，增强自身综合素质。在为医疗护理事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，做到做人讲品德，工作讲医德，将自己的青春和年华无私的奉献给我所热爱的医疗事业。

如果我应聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让医院副院长这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌！

我的演讲结束了，谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

院长竞聘岗位演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

人生能有几回搏？当走上讲台的时候，就深深的感到了有一种“青春不再，时不我待”的危机感和使命感。在这“挑战人生”的时刻，我饱含对医院事业的挚爱，满怀信心地走上讲台，接受组织的考验。首先，请允许我向对诸位的信任、支持和鼓励，真诚地道一声：谢谢！今天我竞争的是市级医院院长一职。

我从小受到良好的传统教育，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。参加工作以来，牢固树立了全心全意为医院事业和医疗事业服务的思想。

我性格稳重、随和，为人热情大方，在工作中能起到桥梁和纽带的作用，协调各种关系，提升凝聚力，做好各种工作。对领导、对同志胸怀坦荡，有意见当面提，不搞小动作，不搞小团伙，不但能团结与自己意见相同的人，也能团结与自己意见不相同的人；工作中一方面讲党性、讲原则，说话办事不看来头、不看风向，敢于表露自己的不同意见；另一方面又顾全大局，服从上级和行领导的决定。所以不论自己在哪里最终都能与任何类型的领导和同志友好相处，共同做好工作。

我有多年医院工作的历练，使我具备了较强的管理能力和综合协调能力，对领导一职有较深刻的理解。同时，十多年的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高，使自己的脚步更加坚实。这些都更加坚定了我扎根于基层，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心，为下步工作开展打下了坚实

的基础。

我知道，做好医院工作，光靠热情是远远不够的，还需要具有扎实的理论知识，这样做起工作来才能左右逢源，游刃有余，工作以来我也从来没有放松对知识的学习，因为我知道，我的专业知识还差的很远。要想做好医院工作，就必须具有非常扎实的医学知识。几年来，我从来没有停滞过学习，一直担任市中医院党总支委员[19xx年担任成都市中西医结合学会内科专委会委员至今。通过十多年来的不间断学习和工作实践，夯实了自己的业务功底，具备了系统地分析、解决问题的能力，已经具备了现代医疗事业人才所具备的综合素质。

多年的工作经验和态度塑造了我朴实、稳重、坚韧、创新性的性格特点。对于上级交办的工作，总是按时保质保量地完成，并获得过一些荣誉。连续三年年度考核优秀，多次被评为优秀共产党员和先进工作者[20xx年被市卫生局授予防控非典工作先进个人。这些荣誉的取得，更加坚定了我向新机遇挑战的信心。

奥斯特洛夫斯基说过“把握生命里每一次机会，每一次挑战，让自己成为一枝自立自强的寒梅；不要害怕，不要畏惧，让自己成为一棵傲霜迎雪的松柏。”对于今天的机会我不仅要把握好，对以后的每一项工作我都要把握好，我不仅要自立自强的寒梅，更要做傲霜迎雪的松柏。我对自己无限自信，但此时此刻，我也深知：医院院长的工作岗位，不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果承蒙领导和组织的信任，让我走这个工作岗位，我将把新的岗位当成干事创业的大舞台，竭尽个人的能力和水平，不遗余力地去追求事业成功与人生价值的最佳结合点：

- 1、做好医疗服务工作。紧紧围绕社区，做好医疗服务。主要针对社区居民做好医疗保健及防病治病工作。

2、改革奖金分配制度。以经济杠杆来调动医护人员的积极性，完善奖金分配制度。使奖金分配向在 frontline 服务及临床服务的医护人员倾斜，拉大奖金分配的额度。重实绩。重贡献，对对我院有特出贡献的职工加大奖励措施。

3、完善制度，加强管理，降低成本。今后我将把维护群众利益作为第一责任，建立完善成本核算管理制度，把提高医疗质量，加强科学管理，提供安全服务，控制医药费用作为当前管理工作的重点。不断提高医疗卫生单位的服务和水平，认真做好医疗纠纷和医疗事故防范工作，确保医疗安全。逐步建立以科室成本核算为基础以效益评估为过渡，以质量控制为核心，以系数分配为杠杆的管理模式，坚决取缔医务人员收入与医疗服务收费挂钩，坚决取缔科室承包、开单提成、小金库等违规行为。我将定期组织对医疗收费、医疗质量的自查工作，发现问题及时解决。

1、加强医疗水平建设。我将加强对我院医疗人员的重点培养，对有潜力、有能力的医疗人员送到医疗水平高的医院进行学习，同时想尽一切办法争取和医疗技术比较高的医院合作，把他们的医疗经验引进到我们这里。为今后医院的发展打下坚实的基础。

2、锐意改革，加强队伍建设。

我将以医院内部体制改革为龙头，大力推进医疗卫生机构人事分配制度，实行全员聘用制，按需设岗，按岗聘人，竞争上岗，进一步激活单位内部分配，按岗位任务业绩定酬的原则。加强以岗位培训为重点的社区卫生人才队伍建设，推广应用群众欢迎的中医药技术和民族医药技术，加强对医护人员三基三严培训，提高医护人员业务水平。

3、加强医疗队伍建设。一个优秀的企业，离不开一个精良的领导班子，同样，我们医院的发展也离不开一支具有战斗力的团队。为此，我将根据目前医院人员的现状，通过以会代

训、挖掘潜力等多种方式，努力使医院的医疗人员形成业务型、管理型、服务型人才比例协调的结构。努力使我院的医护人员之间形成一种向心力、凝聚力，具备战斗力的团队。

4、作好富余人员的安置工作。我将不断寻找工作的新思路、新方法，加强医院的管理力度；建立完善的内部管理流程，对分流人员进行全员竞聘，使他们的工作具体化和量化，具备可操作性。完善相应的规章制度，使医护人员有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

5、保证医疗安全和增强服务意识。我将加强对医疗安全意识的宣传工作，增强我院医疗人员的安全意识、服务意识。积极为创建一个良好的医疗服务环境而努力。

“我为荣誉而战”，我为成功而来，如果我的坦诚、自信与能力能够得到大家的认可，我将倍加珍视这一机遇，倍加努力工作，以自己的工作业绩回报大家的信任与厚爱。诚然，竞争就意味着必然有人会被淘汰，我作好了充分的心理准备，成功的结果固然令人心醉，但追求成功的过程同样魅力无限，今天，无论结果如何，我都要说“我人生中的这一乐章无比辉煌与精彩！”

我的竞聘演讲完毕，谢谢大家！