

# 2023年基层商标工作总结报告(优质9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 基层商标工作总结报告篇一

我镇根据xx县政府关于开展民主评议基层站所的精神和要求，坚持社会评议、公开透明的原则，坚持边评边改、评改结合的原则，坚持综合治理、建章立制的原则，坚持实事求是、客观公正的原则，积极开展民主评议基层站所作风活动，现将工作开展情况总结如下。

为确保工作顺利开展，将民主评议基层站所作风工作落到实处，取得实效，我镇从三个几方面加强组织领导。一是镇党委、政府高度重视，把这项工作纳入党政会议的重要议事议程，迅速动员，及时召集相关人员，召开专题会议，专题讨论，研究部署民主评议基层站所作风工作，做到早谋划，早布置，扎实开展民主评议基层站所作风工作。二是成立了民主评议基层站所作风工作领导小组，切实加强对本次活动的领导，并坚持“谁主管，谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，形成了镇长亲自抓，层层落实责任。三是结合镇情，研究制定了我镇民主评议基层站所作风工作实施方案，确定本次评议活动的评议对象、内容、方法、时间步骤和工作要求，确保了了民主评议基层站所作风工作领导到位，责任到位，措施到位，强化责任，强化作为，强化争先，以民主评议基层站所作风建设的实际成果促进我镇经济的发展。

为把我镇民主评议基层站所作风工作抓紧抓好，我镇努力营造作风评议工作氛围，在组织协调的基础上，为发动更多的

干部群众紧密结合工作实际，切实参加到民主评议基层站所作风中来，镇党委、政府紧紧围绕主题加强宣传，召开会议学习相关文件精神，层层宣传贯彻，大力宣传民主评议工作的重要意义，提高广大干部和群众的参与面和知晓率，做到人人了解民主评议，人人重视民主评议，个个参与民主评议，形成民主评议工作深入人心，上下联动，纵横结合，齐抓共管的舆论氛围。

（一）评议的对象。我镇此次民主评议对象中镇直管站所、办科13个，即组织部、宣传部、农综站、统计站、社会事务办、计生办、社保所、妇联、水利站、规划办、林业站、文广站、团委；上级垂直管理站所、办科10个，即司法所、工商所、财政所、邮政所、土管所、供电所、信用社、派出所、中心学校、卫生院。

（二）参加评议的代表。参加本次民主评议的代表有镇班子成员、部门负责人，村委干部、镇党代表、镇人大代表、企业法人代表、群众代表等。

（三）主要成效。通过开展民主评议，取得了以下几方面的成效，一是被评议单位的思想认识有了很大提高，抓作风建设的自觉性进一步增强。首先，提高了各站所以对站所作风重要性的认识，形成作风评议靠上级安排部署、靠社会和舆论监督由“要我抓”转变成“我要抓”。其次，提高了各站所抓作风建设工作必要性的认识，作风评议极大地调动了广大干部职工爱岗敬业的积极性，增强了班子的凝聚力和战斗力，提高了干部职工的整体素质。最后，提高了各站所开展作风评议紧迫性认识，通过认真自查自纠，确实发现了本站所不同程度地存在作风问题，如办事效率不高、与民争利等，迫切需要纠正。二是评议工作真实反映了社情民意，促进了被评单位的作风建设。评议代表深入社会广泛调查了解被评基层站所作风建设中存在的问题和不足，为被评站所找准存在问题、发现薄弱环节提供了难得机会。三是评议工作进一步改善了党群、干群关系，促进了工作作风的好转。作风评议

改进了基层工作作风，提高了服务质量，过去“门难进、脸难看、事难办”的现象少了，方便快捷、主动热情、改进服务的多了。

为切实加强各项工作落实情况的跟踪督查、限期整改工作，评议工作领导小组将按照上级文件的精神和要求，一是把民主评议基层站所的结果作为镇党风廉政建设责任制考核、年度目标管理考核、纠风目标考核的重要指标和依据。二是针对评议反映的问题和建议，对被整改基层站所，就贯彻落实整改情况进行跟踪督查、限期整改；三是对个别评议代表反映的问题，督促相关部门加以核实，直接面对群众解释和加以解决；四是对排名在末位的站所、办科负责人进行诫勉谈话。

今年，我镇民主评议基层站所作风工作虽然取得了一定成效，但与县纠风办的要求和人民群众的期望还存在一定的差距，工作还存在一些不足。一是自查问题不深刻、不彻底，问题暴露不够充分；二是参评代表的评议水平有待提高；三是教育、制度、监督制约机制不健全，行风评议存在短期行为，整改的问题反复性强；四是少数站所对评议工作中发现的问题整改落实不到位。

在下一步工作中，我镇要针对存在问题加强监督检查，确保存在问题整改落实到位，进一步加大明察暗访的力度，把集中评议发现问题、处理问题和平时督促、解决问题有机结合起来；要强化评议结果的运用，促进作风建设的整体推进；要不断创新评议载体和方式方法，杜绝评议工作走过场、搞形式主义，促进民主评议作风建设落到实处。

## 基层商标工作总结报告篇二

三万活动”伊始，英山县供销社选派6名干部组成工作队分别进驻石头咀镇程藻冲村和陶家冲村。历时三个月，与农民朋友同吃同住同劳动，把惠农政策送到千家万户，把为农民朋

友办实事、做好事、解难事贯穿于下基层活动的全过程，达到了“机关转作风、干部受锻炼、农民得实惠”的效果。

干部下基层，是给村民带来麻烦？还是带来实惠？这是关系到干部下基层能否受到农民朋友欢迎和赢得良好口碑的问题，也关系到能否树立良好干部形象的问题。3月7日我们带着使命、带上行李，不乘专车、不摆架子分别进驻程藻冲村和陶家冲村。

一是带着重托入农户。工作组为何而来？驻多久？干什么？有哪些纪律规定？进村第一天，我们的第一件事就是向农民朋友说明我们的来意，让农民朋友知道“万名干部下基层”活动是对农业、农村和农民的关心，是关注民生、改善民生的重大举措。并表示我们不是来做客，不是来当领导，而是来与农民交朋友，当学生，办实事，做好事，解难事。

二是带着诚意访民情。现在，虽然垆垆通公路，交通比较便利，我们不摆架子，不用车，近的就步行，远的就借当地村民摩托车，以朋友姿态走村入户，分别深入两个村17个小组424户，农民朋友交心谈心，访贫问苦，把他们反映的问题都写在本子上，记在心目中。为达到100%入户率，我们不分远近，不管天气炎热，不放假休息，一次没有遇到的，再访第二次，直到访完才算完成任务。如陶家冲村工作队队长许新志，爱人手术住院，岳父突然逝世，他丢小家顾大家，回家两天，就匆匆忙忙投入村里工作。程藻冲村工作队队员王中良，身患严重胃溃疡，在乡下身体不适应，吃不消，睡不好，但每天仍然坚持骑摩托车进垆入户，在一次入户调查中，因路不好驶，摩托翻倒在地，右腿负伤，自己简单包扎后，随即投入工作。当地农民朋友深受感动，不但热情接访，而且称赞工作组是好样的。通过入户调查，两个工作队分别撰写了有情况、有建议、有份量的调研报告，得到了村两委的高度评价和县“万名干部下基层活动”领导小组的充分肯定。

三是带着温暖解民忧。从整体上看，大部分农民朋友盖起了

楼房，交通工具、生活条件都发生了很大变化。但是，我们在入户调查中看到还有少数农民朋友还住在陈旧土砖房屋中，生活上缺衣少食尚未脱贫。为把党和政府的温暖送到这些贫困农民朋友心中，我们先后为两个村的五保户和困难户捐款1200元，捐尿素400公斤，捐家具8件(套)等。工作队还先后为老弱病残户承担挖地、种茶、浇水、修剪茶桑等体力农活48人次。程藻村76岁的程习兰老人说：过去工作组只动口不动手，这次来的工作组不摆架子，与我们同吃同住同劳动，不嫌贫贱还与我们结穷亲，这真是太好了。我们在程藻冲村7、8、9等三个组走访时得知几个村组电力供应不足，经常断电，有时电视都看不到。我们主动与县电力公司协调，更换大容量变压器，多年的问题终于得到解决，农民朋友倍受感动。

原先，我们片面认为，现在农村都承包到户了，工作队无事可做。通过开展访民情、察民意，解民忧等活动，农村不仅有许多事情需要我们去办，而且要用创新的办法去做，真正为农民朋友办实事，做好事，解难事。

一是为组织创建夯基础。我们把加强村级组织建设，让农民朋友活动有阵地、办事有保障、学习有窗口、致富有平台当作干部下基层的首要任务来完成。先后投资9000多元，购置办公设备20件(套)，帮助程藻冲、陶家冲两个村开展组织阵地建设，举办科学技术致富、法律法规等宣传栏2期，建立村规民约、道德风尚、村务公开等制度10多个。我们还按照县委、县政府“五个基本”、“七个体系”和“创先争优”等建设的部署和要求，进行了搜集整理资料，补充完善内容，规范建档归档。两个村的村级组织面貌明显改观，形象明显提升，村部成为凝聚人心的“融合剂”、融洽关系的“连心桥”、服务群众的“保障部”、加快发展的“助推器”。

二是为帮扶致富建平台。我们因地制宜，积极探索帮扶致富的新路子，以实际行动惠及老百姓。我们在深入调研的基础上，因地制宜，分别制订帮扶工作方案。一方面，引导陶家

冲村两委转变传统思维方式，实施产业结构调整，帮助29户改建连片无性系茶园。为充分调动农民朋友种茶的积极性，我们捐献尿素2吨，并亲自送到29户茶农手中。此举，扩大了该村32亩的茶园面积，年可实现增收15万元。同时，我们投资6000多元，购置抽水泵1台，亚通管2根，水泥2吨，维修堰渠6道，开挖水井1个，支援抗旱保茶苗。该村外出务工代表余玉林发来短信赞道：“湖北省委真英明，万名干部下基层。英罗百年遇干旱，捐款送物抗旱情。真是党的好干部，人民群众贴心人”。同时，我们还为该村茶叶销售牵线搭桥，与中建三局签订了销售茶叶10吨、价值30万元的合同书，年可为茶农增收8万多元。村民许育良说：“供销社工作队送来了‘及时雨’，解决了我们燃眉之急。”另一方面，我们指导程藻冲村充分发挥种药材的优势，充分调动村民种药的积极性。4月中旬，我们帮助该村招商引资，引进安徽亳州投资业主，建设连片瓜蒌种植基地，并负责提供产、供、销一条龙服务。目前，我们已帮助该村发展种植户30户，面积达150亩，年可增收75万元。

三是为借鉴学习找典型。用典型引路，帮助村干部群众转变发展观念，创新发展模式，推动村级经济社会快速发展，这是我们干部下基层有益尝试。我们分别组织程藻冲村和陶家冲村党员干部和村民代表20余人到百丈河、河南畈、梅岩等先进村考察学习基地建设、新农村建设、村级组织建设和产业结构调整等先进经验和做法。所到之处，他们都倍受鼓舞和启发。回来后，我们帮助他们结合本村实际，分别制订了村“”经济和社会发展规划，提出了“开通公路活村、开发资源强村、开辟品牌兴村、开拓产业富村”的发展战略。其中程藻村计划开发石材和矿泉水资源；开拓种植、养殖等产业。陶家冲村计划开通垵组公路；开发药材资源；开拓种、养、加等产业；开辟赵毅纪念碑和无名烈士墓等品牌。我们通过典型带动，帮助引领两个村找准了强村富民的发展方向。

“万名干部下基层”活动生动的实践经历，时间虽短，但思考良多。农业是供销社生存的基础，农村是供销社经营的阵

地，农民是供销社服务的上帝。供销社要做服务“三农”的排头兵。农业、农村和农民需要什么？供销社应做些什么？我们要把这次实践化为理性地思考，把获取的经验化为实际行动，倾情为“三农”提供系列化的优质服务，真正解决百姓所关注、所期盼的实际问题。

一是搭建新平台，大力发展村级综合服务社，解决农村生产、生活需要问题。为把便民服务送到农民朋友家门口，千方百计地满足农民朋友的需要，近两年，我们发展村级综合服务社205家，覆盖全县60%以上的行政村，收到了便民服务的好效果，深受农民朋友的欢迎。20xx年，积极推进省市社下达的35家村级综合服务社建设。再用2—3年时间，真正达到村村覆盖，努力把村级综合服务社办成集村务、商务、服务为一体的综合服务中心，办成融农副产品购销、农业生产资料供应、农村生活资料销售为一体的便民服务网络，办成合作经济的新载体、助农增收的新平台、服务农民的新窗口、和谐社会的新亮点。

二是组建新网络，加快发展农村现代流通网络体系，解决农民买难卖难问题。随着党和国家惠民政策的落实，茶桑药栗等支柱产业不断发展，农民朋友生活不断提高，农村需求发生了显著变化，随之也带来了农业生产资料买难和农副产品卖难的问题。如何解决这些问题？首先，要加快发展农业生产资料现代经营服务网络建设，争取用1—2年时间组建县农业生产资料配送中心，完善农资仓储物流基础设施，推进农资连锁配送服务，营造便利实惠、安全放心的消费环境。其次，要加快农副产品现代购销网络建设。围绕我县茶叶、药材等支柱产业，实行开放办社，采取领办、引办、创办等办法，用2—3年时间组建2—3个茶叶、药材购销中心和1个农副产品冷链物流中心，促进农副产品进城入市，日用消费品下乡进村，从根本上解决农民朋友买难卖难的问题。

三是创建新机制，引领发展农民合作经济组织，解决农副产品集约、集群的问题。我县农副产品资源十分丰富，如何立

足资源和特色产业优势，实现产业集群、产品集约，就是要按照《农民专业合作社法》，引领发展各类专业合作社。要在现有领办乌云山兴合茶叶专业合作社、河南畷兴合茶叶专业合作社、梅岩兴合茶叶专业合作社、岩河岭兴合茶叶专业合作社等4个专业合作社的基础上，用2—3年时间，力争一乡一镇创办一个特色专业合作社。着重在三个方面来培育：一是帮助农民专业合作社开辟产品进超市、进社区、进批发市场、进国内国际市场的便捷通道；二是引导农民专业合作社开展信息，营销、技术、加工、仓储等服务；三是指导农民专业合作社推进规范化种养、标准化生产、品牌化经营，不断提高农产品质量、安全水平和市场竞争力。总之，我们将用实际行动促进产业发展和农民增收，真正把供销社办成农民各类合作经济组织的指导、协调和服务中心。

## 基层商标工作总结报告篇三

为贯彻落实中央、省、市关于“两直”政策的决策部署，规范财政直达资金分配、下达和支付，推动中央“两直”政策精准高效落地，现将我区20xx年度直达资金工作总结汇报如下：

20xx年，西湖区累计收到直达资金合计金额.45万元。其中，中央直达资金.28万元、地方直达资金金万元，参照中央直达资金万元。直达资金累计支出.31万元，其中中央直达资金执行率为%，地方直达资金、参照中央直达资金执行率均为100%。

1、强化业务协同。严格按照直达资金管理细则要求，提高直达机制工作政治意识，加强组织领导，压实工作责任。协调好预算、执行、绩效、信息、基建等科室工作，及时准确接收、分配两直资金，及时准确同步资金拨付情况，确保内部顺畅运行、工作取得实效。

2、落实资金执行。提前谋划，对照《20xx年中央直达资金和参照直达资金项目情况表》，以及我区历年专项转移支付资



金实绩，提前梳理预计后续直达资金下达情况，积极与相关职能部门做好沟通，督促各部门落实在各自领域资金使用的主体责任。

3、做好资金监管。依托直达资金监控系统，实现对直达资金分解下达、预算执行、惠企利民补贴补助发放情况的`全流程监控，并及时处理监控预警，确保直达资金执行率有序提高的同时，推动相关惠企利民政策落地，实现直达资金合规、高效、便捷支付。

## 基层商标工作总结报告篇四

20xx年时间已经过了半，回顾自己半年来的工作，是一个从新认识自我的半年，逐渐发现自己的不足，慢慢理清工作思路。在各级领导的关心支持下，我按照所在岗位职责要求，自觉服从组织各项安排，开拓创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。现将半年来的工作总结如下：

到村任职快2年，我先后在农村、镇机关等部门工作锻炼。摆在我面前最棘手的问题就是如何尽快实现不同岗位的角色转变，这也是各级领导一直强调和嘱咐的一件大事。为此，我要求自己做好以下三点：

一是迅速适应从局部到全局的变化。新的岗位要求新的工作标准。在俞耿村村工作期间，它要求我把握住加快农村经济发展、促进农民就业增收、提高农民生活品质的主线来开展基层服务；在镇团委工作期间，它要求我全面深刻地了解全镇青年人思想情况，它要求我站在全镇的高度来把握工作的重心和中心。

二是尽快明确职责，准确进入岗位。只有找准自己的位置，全力以赴地做好本职工作，才能确保每一项工作的顺利完成。从事助理工作期间，在全村基础设施建设、队伍管理、便民服务等方面，我积极出谋划策并协助党支部搞好基层组织建

设；从事人口普查工作期间，我坚持“向领导指示”的原则，认真反复地核实各项数据，确保信息完整、及时、准确地录入系统；从事文字综合工作期间，我按照“出精品、上档次”的要求，力求每一份材料结构合理、重点突出、文字精练，基本做到了让领导满意；从事会务工作期间，我注重理顺会务筹备流程，妥善处理好会前、会中、会后各个环节的细节问题，积极与参会部门协调沟通，确保了每次办会连贯流畅、不出纰漏。

三是主动处理好与同事间的关系。各个岗位都有比自己年龄大的、有经验的同志。我本着尊重、理解的原则，主动向他们请示工作方法，虚心听取他们的批评和建议，经常与他们一起出主意、想办法，尽自己最大的努力加深与他们的了解、增进与他们的友谊，为日常工作的正常的开展奠定坚实的基础。

俗话说“活到老，学到老”，学习是一个永恒的课题，更是我面临的主要任务。要做好各项工作，就必须主动加强学习，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下的新要求。

一是加强政治理论学习。半年来，我参加科学发展观等教育学习活动，认真学习了党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会三中、四中全会精神，深入领会了科学发展观重要思想的深刻内涵，增强了自己的责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了干事的劲头。

二是加强业务知识学习。一年来，我认真学习了农村工作制度汇编，先后查阅了30余本与新农村建设和农村工作有关的书籍，认真地学习了有关党内表决、代表会议、民主选举、民主理财等方面知识。此外，我还主动与上级领导沟通，学习领导处理农村纠纷和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。

有句话叫“三思而后行”，它讲的是我们必须学会思考。每当工作中遇到一些难题和不顺心的事，我就努力要求自己好好静下心来思考，克服急于求成的心理。

一是从不同的角度来思考问题。有时候以一个旁观者的身份来认识问题和事情本质，往往会收到意想不到的结果。以土地调整问题为例，如果站在村党支部的角度，你会发现多数人希望采村民把土地承包出去；如果站在百姓的角度，你会发现部分人希望以高价格出租或不转让土地；如果站在投资人的角度，你会发现他们希望以最低的成本拿下土地；如果站在镇党委的角度，你会发现党委政府希望招引有利于增收致富和本村经济发展的工业企业。

到自己知识不足带来的困惑和迷茫；深入农村调查研究还不够，还没有真正形成有助于农村经济发展和农民增收致富的好点子、好方法；具体工作的实际处理能力还不够，一些细节问题还需要进一步研究解决，等等。今后，我将继续总结经验，克服不足，以更加严格的标准、更加务实的作风，切实把这些问题加以解决，争取做好各项工作。

20xx年是我们大学生“村官”服务基层的关键之年。我将紧紧围绕各级党委政府的中心工作，按照做好“指导员、信息员、促进员、协调员”的要求。进一步提高自身综合素质，切实服从组织的各项安排，认真完成各级领导交办的每一项工作任务，力争早日实现“挥洒青春，建功新农村”的奋斗目标。

路漫漫其修远，吾将上下而求索。就目前来看，我的工作还是较为顺利的，自己得到了很大的进步，自己的工作还是值得的。我相信在我今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去，我相信自己可以做得更好，只要自己不断的努力。在不断的发展中，我前进了很多，我相信自己会做的更好。20\*\*年我一直在努力！

## 基层商标工作总结报告篇五

时间总是如水般匆匆流过，在过去的一年中，在公司领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，遵守采购部的各项规章制度，热爱本职工作，保持对工作认真负责的态度，积极进取，不断提高自己的技术水平，力争把领导交付的每一件工作做到最好。

在这一年，我本着把工作做的更好这样一个目标，主要完成了以下本职工作：

（1）按时将生产部下发的日计划进行编制，发送各部门，保证装配车间的正常生产。并准时记录生产部下发的每日生产计划，并与月度生产计划进行对比分类。

（2）新产品研发，对新产品的采购和装配进行全程监控，最终进行闭环工作。并对新产品开发过程出现的异常情况进行记录和反馈，最终进行闭环工作。同时帮助物流公司进行新产品明细的bom编制。

（3）对供方的各种质量信息进行收集、汇总和分析监控，对供方出现的质量问题到生产现场了解实际使用情况。并及时通知供方进行纠正和整改，与供方的技术质量部门进行沟通、协调和交流，确保各项质量问题的及时解决和整改工作的及时完成，保证各种外购零部件的产品质量。

（4）严格认真的进行月度/年度配套、物资及采购计划、配套额的汇总和编制，保证各种数据的完整、准确和真实。

（5）产品图纸、技术明细文件的接收、记录和发送，保证新产品图纸的及时接受和发送，对各种产品图纸和技术文件进行保存和备案。

（6）认真、按时、高效率地做好领导及同时交办的其它工作。

通过这一年的工作，也让我认识到了工作中的一些不足，与质量、装配和销售部门的信息交流不够，外购件的产品质量信息传递不及时。对部分产品的技术知识掌握不够，有时工作没有注意细节，不够全面。这些不足也确定了我需要重点提高的地方，首先要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；在工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕目标的完成；要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；精细化工作方式的思考和实践。

最后，感谢领导和各位同事对我的信任和支持，我将尽心尽力，尽职尽责，全力以赴把工作做好！使自己在以后的工作更加出色。

## 基层商标工作总结报告篇六

(一)认真做好县、乡换届准备工作。

1、开展乡镇领导班子“加强自身建设、提高执政能力”教育活动。制定了《关于开展乡镇领导班子“加强自身建设、提高执政能力”教育活动的实施意见》，举办了乡镇党委书记、组织委员参加的乡镇领导干部培训班。要求各乡镇领导要深入剖析有无放松工作、等待观望的行为，有无跑官要官、传播小道消息的行为，有无违反组织纪律的行为，有无危害团结的行为。

2、认真分析全县干部结构，并对乡科级后备干部进行素能测试。为全面掌握我县干部结构和编制情况，同编委办对接，对全县县直和乡镇领导干部编制情况进行统计分析，为下半年换届科学合理配置乡镇领导班子作好了充分准备。同时组织了中青年后备干部进行统一闭卷考试，为下步换届选举中选拔年轻干部提供参考依据。

3、对全县领导干部和后备干部进行信息采集。制作了《干部

信息采集表》，对全县的领导干部和后备干部进行信息采集。

4、认真做好公安、法院及有关单位的推荐考察工作。为落实从优待警的精神，对公安、法院系统的非领导职务和任职试用期已满的干部进行了推荐、考察，同时对县直单位的非领导职务和新成立的单位进行推荐和考察。

5、认真做好干部档案审核工作。根据干部人事档案审核达标的新要求，对已达标的档案重新进行了检查、调整。

(二)认真贯彻《干部教育培训工作条例(试行)》，切实做好干部教育培训工作。

1、组织干部参加各类培训。选派名副县级以上领导干部名乡科级干部赴省内外各级培训机构参加学习培训。组织名副县级后备干部参加第一期领导干部政治理论水平任职资格考试。

2、整合资源，提高专题培训质量。通过深入了解，根据基层实际，充分整合现有资源，请专业教师授课等方式开办培训班。培训内容涉及党在农村的各项方针政策，农村脱贫致富途径，基层党组织的地位和作用等。培训干部xxx人次。

(三)着力加强人才工作，推动“一村一名大学生”工程的实施

1、超前谋划，启动“一村一名大学生”工程。研究出台“一村一名大学生”工程实施方案。将xxx名高校毕业生选聘到乡镇缺编事业单位工作，并选派到村工作xxx年。

2、建立长效机制，确保“一村一名大学生”工程有序开展。在选派条件、原则、程序、待遇、管理以及组织领导等方面进行了明确。

3、多渠道、多形式提升素质。为保证我县农村急需人才留得

住，用得上，通过电大渠道提升村干部学历，开设建设社会主义新农村所需的相关专业。

#### (四)切实加强干部监督工作。

1、加强日常监督。协助县纪委对各乡镇及县直部门党风廉政建设责任制落实情况进行检查考核，乡镇党委书记、乡镇长、县直单位的领导干部分别作了述职述廉报告。科级干部交了述职述廉报告，并装入个人廉政档案。受理群众来信，接待来访人员。完成省长信箱督办件。对我县党政领导干部选拔任用工作进行自查。

2、实行乡科级党委(党组)任免干部预审制。为严格执行《干部任用条例》，规范乡镇党委、县直单位党组织选拔任用股级领导干部，变事后监督为事前监督，切实防止和纠正选人用人上的不正之风，制订出台了干部任免预审制度。

#### (五)以深化“三级联创”活动为载体，切实加强基层组织建设

1、围绕“促进经济快发展，建设和谐新农村”这一主题，全面加强党的基层组织建设。进一步深化“两强化、双工程、三建设”、“一岗一补两制”和“四个新”这三大成果，认真组织实施“六个一”工程。一是理清一条发展思路。结合全县“两会”的召开，指导乡镇、村认真组织力量制定“xx”规划，明确本乡镇、本村的发展思路。二是培育一批建设社会主义新农村的示范新村。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求和上下结合、整合资源的原则，确定了建设社会主义新农村名单，筛选上报了社会主义新农村示范新村。从县直单位抽派党性强、作风正、能干事的党员干部组成“三农”服务团，深入乡镇村开展服务“三农”工作。三是全面启动一村一名大学生计划。制定了“一村一名大学生”村干部管理办法。结合“一村一名大学生”计划的实施，有计划地提高村干部素质和改善村干部

结构。四是培养一批“双培双带”能手和一批实践“三个代表”示范行动党组织、党员。组织力量对“双培双带”活动、农民党员“设岗定责”和“实践‘三个代表’示范行动”等进行调研，对工作中发现的问题和不足，有针对性地提出了解决办法和完善措施。制定了全县发展党员计划，加强党费收缴和党组织党员基本信息库建设工作。

2、立足“四抓四求”，开展“三创三强”。在基层组织建设和党员队伍建设各项工作中，我县立足于“抓点求突破、抓面求巩固、抓调研求创新、抓督查求落实”的工作思路，以农民群众满意为标准，以提高农村党员干部素质为关键，以健全村民自治机制为重点，以巩固党在农村的执政基础和执政地位为目的，切实开展上下联创、示范带创、城乡共创和强基础、强素质、强机制的“三创三强”活动，积极探索“两推一选”、“公推公(直)选”、村两委干部交叉任职等村干部选拔培养工作机制。

3、进一步加强重点工程项目区基层组织建设。我县紧紧围绕“抓党建、促迁安”这条思路，采取“五抓五加强”的工作措施。

一是抓关键，加强乡村领导班子建设；

二是抓队伍，加强移民工作“主心骨”建设；

三是抓动力，加强移民党员干部的思想政治建设；

四是抓保障，加强移民工作的制度建设；

五是抓发展，加强移民工作的物质基础建设。

4、做好党员发展、教育和管理的工作。我县坚持以《党章》和《发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领



导、有计划地搞好党员发展工作。制定了《年发展党员工作计划》，全县计划年内发展党员xxx名。

回顾今年以来的工作，我们也清醒的看到，与广大党员、干部群众对组织部门的期望相比，与新形势、新任务对组织工作的要求相比，我们的工作还存在一些不足。

主要是：一些工作敏感性、预见性、主动性不强；

党员和干部培训工作规模较小；

各级领导班子结构和人才队伍结构与我县经济结构战略性调整的要求存在明显差距；

干部队伍思想素质和工作作风与加快我县经济快速发展要求存在明显差距；

农村基层组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应；

组工干部在深入调查研究、总结基层经验、加速信息反馈方面还需要进一步加强；

组工干部队伍素质有待进一步提高等。

一是坚持用科学理论武装党员干部的头脑，把学习贯彻“三个代表”重要思想进一步引向深入，认真做好干部培训工作。

二是按照提高发展能力，优化素质结构的要求，积极稳妥地做好县、乡领导班子的换届工作。

三按照适应市场经济体制的要求，深化干部人事制度改革。

四是按照建设社会主义新农村的要求，深入开展“三级联

创”活动。

五是切实加强干部监督工作。六是进一步加强组织部门自身建设。

## 基层商标工作总结报告篇七

为保障保卫部生产供应，扎实开展落实“学转促”专项活动，根据公司的统一部署，我在6月至8月期间，深入电子雷管车间分板工作岗位协助生产，同时也与车间相关的核算员、管理人员进行了访谈式的交流，这次下基层与平时自己在工作中经常下一线车间的检查工作有所不同，这次是与车间职工及同劳动，是一次生动的教育，更是一次学习的机会。在这次活动中，通过职工对雷管生产、设备运行情况及相关人员等方面有了较为深入的了解。我触动很大，感受很深，启示很多。

### 一、总体感受

密切联系群众，作风转变是做好本职工作的基础。党员干部只有坚定理想信念，心中装着群众，把群众当成亲人，才能真正“沉”下身子察实情、出实招、办实事、求实效。这段时间中感受到职工的热情和渴望，倾听了他们对生产工序，现场管理的情况介绍，了解他们在工作中的情况，也才能使我能真实地掌握基层的第一手资料，帮助我理清工作思想，制订切实有效的工作措施，形成强大的干群合力。

### 二、今后工作重点解决的问题

根据现场情况的了解和掌握的资料，结合部门职能，更好做好部门履职，今后将做好以下工作：

(一)加强内控培训，培育内控文化。针对保卫部开展分层、分级的内控培训，根据不同层级管理人员在内控中的作用不同，有针对性的对保卫部中层以上管理人员开展有关内控框

架、关键业务风险控制等方面培训，对一线员工开展有关操作规程、生产流程、成本核算等方面的内控培训，使各级人员充分认识内部控制的重要性、各自工作岗位的重要性及对整个控制与管理的意义。

(二)加强制度建设，完善管理体系。保卫部自成立以来，截止目前在班子团队配备、机构设置等方面已逐步健全，在制度建设方面需要进一步与其职能定位和管理模式、机构设置方面相适应，后续协助保卫部逐步完善物资采购、成本核算、现场生产管理制度，优化管理流程，强化制度执行力。

(三)加强服务指导。强化队伍建设。进一步做好对保卫部内控管理人员、纪检人员的指导服务，制定详细的工作指导服务计划，对指导内容、进度、要求进行明确规定，通过提问式、经验分享等多种形式确保交流沟通的有效性，促进人员队伍素质不断改进和提升。

## 基层商标工作总结报告篇八

近期，公司开展了管理干部下基层活动。其用意何在?我的理解是：一是让大家实地感受一线员工的工作环境，如何开展工作的；二是熟悉企业的生产情况，了解企业生产流程及工艺流程。通过到车间学习，提高管理人员的思想认识，凝聚人心，激发大家更好地做好本职工作。我下基层所在的岗位是焦化一厂胺苯车间硫胺岗位，班长是一名扎实的女班长，有着非常丰富的工作经验和工作能力，她为了让我尽快的熟悉现场情况，让我尽快适应这里的生活、工作节奏和环境，为我精心策划了进班组学习活动。在班段长的详细介绍下我了解了整个硫胺车间的设备、工艺流程情况，并且一起参加了工人們的班前班后会。

随后，班长又带领我到了车间岗位，了解了生产情况，并对每台设备的作用、效能进行了耐心细致的讲解，使我大开眼界，获益匪浅，粗略地明白了硫胺的生产过程。这次到车间

学习虽然只有短短的一个星期,但感受颇深主要有以下三点:

感受一:工人们对待工作认真负责的态度和敬业精神令人钦佩。常言说,贵在坚持。到硫铵车间学习使我深深地感受到了工人们工作环境的恶劣,他们从事的工作程序虽然简单,但责任却重于泰山,来不得半点马虎。一个人日复一日、年复一年、周而复始地从事同一项工作,实在是有点枯燥,没有很强的敬业精神是坚持不了长久的。据车间负责人介绍,厂里有许许多多这样的员工,他们都能持之以恒地坚持了下来,并且工作做的很好,没有出现机器因巡检不到位等情况而影响生产的。是啊,如果没有这些默默无闻、任劳任怨、无怨无悔、无私奉献的工人群众,就不会有陕焦辉煌的今天,他们是公司可敬可爱的人。

感受二:对一些固定资产项目有了感性认识,明白了硫铵车间的各个工段的固定资产的功能、作用。通过这次学习,明白了硫铵的生产过程。大概了解了硫铵车间的流程及固定资产使用情况的现状。

感受三:通过学习,使我深深的理解了全厂的每一个工作岗位都不是孤立的,都是互相联系的,只有每个人都认真负责、一丝不苟地做好本职工作,全厂的生产经营才能够顺利进行,企业才能发展壮大。

这次下基层锻炼对我来说是一次很好的历练,让我在学习并熟悉现场作业的同时,有更多的时间去发现和体会现场操作中可能存在的一些不足之处,要从规范程序中去学得正确的做法而不是一味的去迎合学习经验,经验更多的是靠自己的积累与不断的实践。

这次下基层活动是密切干部员工的关系,在心态上作为一名干部并不要在心里有什么高高在上的优越感,我们与一线员工更多的是合作,只有关系融洽按规操作才能更高质量、高效的完成。

班组是最基层的生产组织，是实现安全生产的关键，我所在的车间有许多危险化学品，这些对人体有着非常大的坏处，若发生不安全事故，后果将不堪设想，对公司却会造成巨大的损失，尤其目前公司正处于非常严峻的时期，必须提高个人的危机感、责任感，加强各项安全生产与管理工作的落实。

通过此次下基层活动，我更加体会到一线员工的辛苦，在以后的工作中我将加倍努力干好本职工作，为公司度过危机贡献力量。

## 基层商标工作总结报告篇九

4月16日，我满怀敬慕之情来到技术保障部会务科，开始为期60天的顶岗体验工作。技术保障部领导热情地接待并给我安排了工作。一转眼，10多个工作日过去了，在此期间，有几件事情使我感受很深。

16日下午，正赶上总局a211会议室有场大型会议，我和会务科的服务员们一起做了准备工作。没想到技保部主任刘兆银和副主任唐灵通亲自到会场检查准备工作是否做好、做规范。他们要求桌椅无论是横看、竖看都要齐整，桌面和桌斗要洁净，对茶杯的摆放要求和桌椅一样无论从哪个角度看都要对齐，用目测或拉根线绳的方法检查，茶杯把手统一向右45度摆放，以方便与会人员取放，茶杯不能有一丁点瑕疵，否则要立即换掉。

历次使用a211会议室，刘兆银和唐灵通都要在会前抽空到现场检查会务准备工作，看到工作达到要求后才会放心地离开。兼管会务科的综合科科长魏萍也经常过来检查和协调工作。

会议结束后，服务员们严格按照洗消程序对茶杯进行清洗和消毒。技保部这种工作严谨、一丝不苟的作风，对服务对象认真负责的态度，体现了“服务无小事”的服务理念，非常值得我牢记和学习。

由于使用会议室的单位根据会议内容的需要，会对桌椅的摆放形式提出具体要求，服务科的服务员都是身材瘦小的年轻小姑娘，搬放桌椅很费劲。这个时候，技保部的领导就从各部门抽调几位年轻力壮的小伙子帮助摆放桌椅，会后再帮助将桌椅复位。电力机房负责音响扩音的同志会根据使用单位的具体要求将音响设施准备并调试好。监控机房会根据季节和天气及时输送冷暖风或自然风。这些不仅反映出领导的组织协调能力，也反映出各部门同志们的一种团结协作的良好素质。

什么样的集体会培养出什么样的员工。有一件小事，让我对这方面深有感触。一天中午，因使用a211会议室的单位提出会场的布置可能有变化，因此，两位负责服务的服务员一中午都守在a211待命，会务科办公室的闫旭见服务员没吃上中午饭，就主动给她俩买了两份肯德基快餐吃，这件事让我很感动。我想除去闫旭自身固有的善良以外，技术保障部大的环境和氛围对她也是有一定影响的。比如，技保部领导为了丰富职工生活，愉悦心情，陶冶情操，在不影响工作的前提下，适当安排职工轮流到郊外参观游览，我有幸参加了一次这样的外出活动，感觉技保部的职工们相互之间非常友善、团结和睦。他们很热爱这个集体，并为是这个集体中的一员感到骄傲。我想只有这个集体长期关爱他们，他们才会发自内心的关爱这个集体，关爱身边的同志。

一天早晨，我打开办公室房门，发现闫旭趴在办公桌上。我以为她生病了不舒服，一问才得知，原来昨天晚上她与技保部张副主任一起撰写文件材料。为了能将材料按时上报，他们整整熬了一夜，早晨6点半才完成工作，8点钟还要正常上班。像这种为了完成紧急工作加班熬夜的情况，技保部的很多同志都遇到过，并习以为常了。

不接触不知道，通过与技保部“近距离”接触才发现，我要向技术保障部这支团队和团队里的人学习的东西太多了，他们政治意识、责任意识、大局意识和服务意识强，工作作风

扎实严谨，管理有序规范，讲拼搏、肯奉献，无愧是一支领导放心、服务对象满意并信得过的队伍！