

# 对下属工作总结点评(大全8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 对下属工作总结点评篇一

上半年来，我所在县委、县政府的正确领导和大力帮助下，在市处和县交通局的指导和支持下，认真贯彻落实“十七大”精神，喜迎奥运的同时，根据市处和县交通局下达的《安全管理目标责任书》，坚持“管行业，必管安全”的思想，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，开展各项道路运输安全管理工作，现将上半年道路运输安全管理工作总结如下：

（一）严格监督客运中心站“三不进站、五不出站”安全管理规定的执行情况，上半年来未发生一起源头安全事故。

（二）严格督促客运企业的客运车辆每日进站安检，1—6月份进站安检车辆达39040台次（其中：中长线路7399台次，城乡中巴10080台次，城乡面的21561台次），合格客车38465台次，故障客车575台次，合格率达98.53%。这样有效地保证了我县道路运输市场客运车辆的车辆技术状况良好，确保了客运车辆的行车安全，保障了人民生命财产的安全。

（三）随时抽查站内工作人员履职尽责情况。1—6月我所到客运中心站指导工作和安全检查10次，均未发现工作人员脱岗现象。

“春运”、“清明节”、“五一”、“端午节”、“安全

月”、“百日安全活动”期间均成立了以安全第一责任人为组长的工作领导小组，认真落实各级政府的安全会议要求和文件精神。1—6月，发放《安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《四川省道路运输管理条例》和我所自拟的《致乘客的一封信》等安全知识宣传资料5000余册，制作“遵章守纪，确保安全。

“亲人盼团圆”等大型标语5幅，“减速礼让，不抢行”等小型标语97幅，圆满完成各项安全管理任务，确保了道路运输旅客的安全、及时、畅通、有序进行，受到广大人民群众的好评，有力地树立了运政执法人员在社会各界的优良形象。

在“5·12”特大地震抗震救灾中，我所成立的运输大队因表现突出荣获中共米易县委员会和攀枝花市交通局“先进集体”称号。

（一）加强客运企业安全生产管理。辅导督促各客运企业建立健全各项安全生产管理制度。1—6月，由安全第一责任人带队到各企业进行安全检查13次。

（二）加强维修业户安全生产管理。辅导督促各维修企业建立健全各项安全生产管理制度、安全生产操作规程。1—6月，由分管维修的副所长带领执法人员到维修业户检查172人次。

（三）加大路面稽查力度，打击违法营运。为了维护道路运输秩序，稽查队执法人员加大稽查力度，1—6月参检人员达851人次，检查车辆3850台次（其中：客车686台次，货车2864台次，出租轿车300台次），查处违章车辆252台次，罚款金额达48万元，征收运管费150万元，完成市处下的运管费达任务的88%。

到目前截止我所顺利年审《道路运输证》460本，换发《从业资格证》2671本。这样有效地保护了合法经营者的权益，有力地推动了道路运输市场规范经营。

由于所领导重视安全管理工作，半年来所内办公场所未发生一起火灾或盗窃事件，四台办公车辆未发生一起安全责任事故。

## 对下属工作总结点评篇二

为了确保公司产品质量满足客户要求，生产部门成立了质量管理日。针对质量分析会上大家提出来的问题，生产经理牵头负责在一周内给予解决或者上报技术部叶总来处理解决，并在下次质量会上向大家做出提出来问题的解决办法和处理结果。如此一来，公司产品方面有了全新的改善，客户的满意度不断提升。经过质量管理月活动的开展，充分体现全面质量管理的重要性，全方位培养员工们对生产过程中细节的控制，提升员工们的质量意识和客户意识，从而向实现一齐飞跃、鼎造精品的企业方针靠近！

经过对生产车间的综合管理改善，生产部成立了质量管理小组，任用车间代表做为管理小组的组长，多人参与的模式，对生产过程、设备保养方面，产品光洁度方面。产品的毛刺、铁屑处理等细节方面做出有效的控制手法。在遇到质量问题时采取三不放过的原则。就是：质量问题原因不查明不放过、没有紧急处理措施不放过、没发长远对策不放过！并在生产早会上针对生产发现的问题进行有效分析，不能重复犯第二次同样的错误！如此几个月的坚持，使产品合格率明显提升。

经过感性认识阶段后，我和员工们之间的相处关系进入正常化，在车间管理上，选出了员工代表和管理层代表，经过综合管理，大家的质量意识和工作进取性构成了质的飞跃！每一天销售一下订单到车间从配件开始到装配现场，全过程都在跟踪。在跟踪订单的过程，也是我学习的最好时候，同时能第一时间了解员工们的工作状态和产品配件有没有存在问题。经过半年多的努力，此刻员工们的质量意识明显增强，产品质量明显提升。对车间表现好的员工采用适当激励，拉近了员工之间的距离，凝聚了团队的合作精神和整体战斗力！

针对销售反映生产部门发货不及时，产品质量存在问题，生产部组织了外协沟通会，把目前公司的外协客户召集到公司进行有效沟通，把公司目前产品方面存在的发货不及时和产品质量客户的反馈信息向外协户做重要的说明，并提出了相互理解、相互促进的合作手法，同时规定了外协管理日，并由专人负责和外协的有关问题沟通和现场到外协处进行过程跟踪，经过几个月的实战，外协质量和供货期明显好转！

要求凡是生产前必须有生产经理下生产指令单，然后到技术部领取图纸并签上经理名字，生产经理把生产指令单交车间主任，并严格按生产单生产加工。装配车间员工凭领料单到一楼配件仓库领取配件时，要充当检验员的主角对所领的配件进行质量方面的初步检查，如果配件有问题，当场进行合理方式处理。另外要求装配人员在装配过程中必须站在客户角度研究，产品的质量水平是否满足客户要求，如果装配现场有任何质量发现都第一时间上报生产经理进行合理改善！

我们生产部将会严格按质按量完成新年度的目标和生产质量系统中的各项任务，上一年度好的方面继续坚持，如看板管理的使用，仓库配件入库和出库的管理，外协质量管理的长抓不懈，质量管理的持续改善，工艺流程的合理改善等诸多方面，同时祝愿xx公司在新的年度里大展宏图，更进一步！

## 对下属工作总结点评篇三

20xx上半年，在市委、市政府及主管局的正确领导下，我所紧紧围绕路灯维护及管理的中心工作，始终践行方便群众的服务理念，不断追求更高的工作效率、更优的服务质量及更快捷的运行机制，较好地完成了各项工作任务。现将我所半年的工作情况总结如下：

一是着力推广绿色照明光源。为加快推进城市绿色照明改造工作，在对老旧路灯进行改造时，逐步引进低碳环保、高效节能、安全舒适的新型光源led路灯。特别是对背街小巷路灯

的改造和建设，全部使用新型led光源替代老旧的传统路灯，提高了城市照明节能效率，减少了维护成本。

二是着力加大城市照明基础设施建设及改造工作□20xx上半年累计投入建设资金xx万元，完成了又一巷（市三医院入口□□xx西路□xx路等背街小巷亮化改造工程，安装路灯xx余盏，更换改造老旧路灯x余盏，改造电缆x米。

三是着力推进城市美化设施建设。春节前投资xx万元对育才路、翠竹路和市总工会所处山体实施了二路一山亮化建设，并用旧布新，将示范街建设中拆除的亮化美化设施，进行整理、翻新，统一安装到河西主要街道，节约资源，美化市容。其次是协助主管局打造了湘永路、逸云路两条亮化美化示范街。

四是着力加强照明设施维护管理□20xx上半年共受理路灯故障电话xx次，累计完成抢、维修xx班次，维修路灯xx盏次，更换各类光源电器xx套，维修电缆xx处，更换电缆xx米。其次是通过考核办公室对城区路灯情况进行定期和不定期的巡查考核，将亮灯率与维修人员工资挂钩，对考核出来的问题进行跟踪限时整改，始终保持了城市亮灯率及设施完好率98%以上，为城市建设、经济建设和方便群众工作生活做出了积极的贡献。

五是着力完善路灯智能监控系统□20xx年成功引进我省最为先进的路灯智能化监控系统，实现了对路灯的精细化、智能化数字监控，达到了自动校时、科学启灯、故障检测、防盗报警、视频监控等科学高效管理手段的综合利用□20xx年20xx上半年我所投资xx万元开展了提质扩容工作，增加了无线监控终端30个，大大提高了故障发现和处理速度，并节约了电费，减少了盗损。

六是着力深入创卫及安全生产工作。我所高度重视创卫及安

全生产工作并摆上了重要议事日程。召开了专门的会议，成立了创卫及安全生产领导小组，制定了工作方案，制定和悬挂了宣传栏，建立健全了各项机制，加强了健康教育及安全生产知识的学习。20xx年20xx上半年的全局创卫大检查中，我所取得了第一名的成绩。其次通过严格落实各项制度、签订责任状及配备安全员等措施，将安全隐患及时消除在萌芽状态，确保安全生产零事故。

## 对下属工作总结点评篇四

光阴似箭，时间如梭。转眼间又是一年，站在这xxxx年的岁末，回首过去的一年，内心不禁万千：虽然没有轰轰烈烈的战果，却始终持续着严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，严以律己，较好的完成了公司交给的各项工作任务。在这一年的工作实践中，把自我的理论知识应用于了工作中，提高了单位的技术水平，创造了效益，同时，我也在不断地从工作中获取了宝贵的经验和实践知识，丰富了自我，提升了自我工作潜力，这无不令人激动和自豪，具体工作总结如下：

我作为我们公司的一名管理人员，负责了xx现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合xx现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。

经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。经过现场管理，我充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，

并且要以身作则，发挥团队精神，才能为公司创造出良好的效益。

由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从xx现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工能够按时完成，保证了车间生产工期。负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项目。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

我全面担负起了xx的生产技术及工艺工作，负责了该xx的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。之后我接到了xx项目，此项目为整套xx出口xx设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我赶在了元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项目。

经过这一年实践工作和自我的不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自我的各方面素质得到更快更全面的提高。以自我饱满的热情为企业发展奉献力量。

## 对下属工作总结点评篇五

20xx年，xx区xx管理站按照局里年度工作总体思路及自治区、市xx工作部署，坚持一手抓安全生产，一手抓执法服务，较

好地完成了各项工作任务，促进了渔业健康规范发展。

（一）领导重视，渔业安全生产管理机制完善。

渔业安全生产事关渔民群众生命财产，人命关天。抓好安全生产管理作为xx工作的重中之重，局领导高度重视渔业安全生产工作，一是认真落实安全生产责任。年初即与渔民全部签订了《20xx年xx区渔船安全监督管理责任状》，强化了安全措施，明确了安全责任。二是加强培训提高素质。6月2-3日，为提高xx执法人员业务素质，强力推进养殖业“执法年”活动深入开展，自治区在xx市举办渔业行政执法人员培训班，区xx执法人员x人全部参加培训。三是组织开展安全生产检查。一方面督促各乡镇渔业队继续开展渔业安全生产宣传教育活动。另一方面按要求建立和完善渔业安全生产应急机制，对渔船救生、消防、信号等安全设备配备及使用情况、船员安全技能实际操作情况、渔船违章载客情况等进行自查，发现安全隐患，及时督促整改。四是开展渔船检验执法监督大行动。根据《广西壮族自治区水产畜牧兽医局关于开展全区内陆渔船证书“三证合一”工作的通知》文件要求，局里制定下发《xx区内陆渔船证书“三证合一”工作方案》20xx年在全区开展“渔船基本数据普查行动”、“渔船安全风险隐患排查与整治行动”和“渔船船用产品质量监督整治行动”三大行动。全面摸清我区应检渔船基本情况，核查渔船重要基本数据，提高渔船检验工作履职能力，防范“套牌”、船证不符等非法渔船产生；通过开展渔船重要安全隐患的排查及隐患整治工作，促进渔船改造更新，提升渔船安全状况；通过对渔船重要船用产品配备及其质量情况的检查、整治，确保渔船船用产品配备到位，保障渔民生命财产安全。在此基础上，我区全面启动内陆渔业船舶“三证合一”证书换发工作，12月底前完成新证书打印工作。

（二）严格执行禁渔期制度，切实做好20xx年xx执法工作。

根据市局文件和会议精神，为适应两型社会发展和生态xx建设新形势、新要求，以保护渔业资源、保护渔业水域环境、维护渔业生产秩序为重点，组织开展执法护渔专项行动，优化渔业发展环境。组织开展珠江禁渔期制度。珠江禁渔期间与渔民分别召开渔业法律法规座谈会，散发宣传资料1560余份，并与全区渔民签订了《珠江禁渔承诺书》x份，悬挂横幅x条，张贴宣传标语156份，禁渔通告x份。禁渔期间开展各类执法35天（水上执法22天、陆上执法x天）、参加人员x人次、出航x航次、检查渔船x艘次、处理违规渔船艘。累计查处电鱼1宗、三无渔船违法捕捞1宗。没收电鱼设备一套。

（三）加大鱼类增殖放流力度，促进文明生态xx建设。

为进一步加大我区水域渔业资源养护力度，促进水生生物增殖，改善和修复水域生态环境，贯彻落实《中国水生生物资源养护行动纲要》，5月9日，本站与迁江清水河电站在迁江清水河举行鱼类人工增殖放流活动，此次活动共投放大规格的草鱼、鳊鱼、鲢鱼种x万尾。

（四）加强渔业船舶管理，落实安全责任□20xx年我区管辖的渔船已全部按要求配置救生衣、更换过期灭火器。

（五）高度重视水产品质量安全监管工作□20xx年xx市下达我区水产品质量安全抽检任务为17份，全年送样18份，经自治区反馈的检测结果，合格率100%。维护了渔业生产的持续发展和消费者的合法权益。

（六）建立渔业资源档案，加快渔业资源保护建设。配合自治区水产研究所在我区设立珠江禁渔期捕捞量对比检测点□xx渔业队唐秀娥、张必强）、在大湾乡渔业队设立鱼苗鱼卵样品采集点。每月按时提供、录入监测数据和采集样品。

（七）渔业船舶的检验和登记工作□20xx年我区渔业船舶检验

机构尚未完善，在市xx站的协助下，完成了全区439艘渔船的年度检验工作，收取渔业互保资金140800元□xxxx理赔渔业互保案例0起，理赔金额0万元。

（一）渔民安全生产的意识有待进一步提高。部分渔民文化素质低，思想观念落后，存在侥幸心理，安全生产意识淡薄。

（二）监管范围广，监管力度不足。管理范围点多、线长、面广，渔民渔船比较分散，执法管理有一定困难。

（三）存在一些低质量的渔业船舶。一些接近报废的渔船仍在航行作业，我站要求更换新船或更新改造，但渔民以资金困难为由，无法对渔船更新改造，给渔业安全生产留下隐患。

（四）当前，我区水产养殖业存在养殖总量小、市场需求大、特色化不足的现象，同时存在基层专业人员少、知识技能老、执法力量不足、工作经费少的问题，很难适应现代渔业发展，势必影响相关公益职能履行。这些问题在今后工作中加以研究解决。

针对当前我区渔业发展现状，我们将紧紧围绕“调结构、转方式、保安全、惠民生”的现代渔业发展目标，认识新常态，迈出新步伐，把握新机遇，下年重点采取以下措施：

（一）继续加大渔业安全法律法规等宣传力度，切实提高渔民安全生产意识。

（二）继续实施对渔民安全生产专项培训，提高渔民自身的安全防范意识，提高渔民抗灾救灾能力，真正做到防患于未然。

（三）继续加大针对违章载客、载货和非法作业整治力度，进一步消除安全隐患。

（四）生态健康保安全。切实加强水产品质量安全监管,保障渔业生态环境安全。开展水产品质量安全专项整治活动,积极组织申报无公害水产品养殖基地认定。坚决取缔“绝户网”、“迷魂阵”等非法渔具,开展渔业生产安全检查活动,确保不发生渔业安全事故。

（五）依法护渔惠民生。加强xx执法监管,依法行政,文明执法,保障渔业生产稳定有序,狠抓燃油补贴管理,积极落实强渔支渔惠xx策。

xx区xx管理站

20xx年xx月xx日

## 对下属工作总结点评篇六

（一）10月份设备指标完成情况：

（二）设备运行情况统计

1. 10月4日布料皮带电滚筒电缆线滑线破碎处理过程中监护不到位造成电缆线挂断故障,非计划检修31分钟。
2. 10月4日布料小车头轮高温维护不到位造成轴承损坏,非计划检修37分钟。
3. 10月4日竖炉发生结块工艺事故,停炉清理结块时,设备维修系统同步进行设备检修:更换布料皮带电动滚筒、布料皮带,补焊振动给料机及直料管漏水水箱、烘干水箱漏水处理,支撑加固,扬料板、导料板补焊、电场、电气清灰。
4. 10月8日竖炉再次发生结块工艺事故,设备维修系统同步进行设备检修:更换1#皮带17米,更换电除尘风机叶轮(更换后振动偏大,风机无法适应生产要求,再次进行更换,更换后

东面轴承座轴向振动偏高到110um)□

5. 10月18日带冷机进行了定检定修工作：更换托轮20件、及螺栓，11#皮带更换16个托辊和1个皮带架。

6. 10月18日3#皮带三角皮带因维护部到位造成打滑故障停机，非计划停机70分钟。

7. 10月19日由于温度过高，布料皮带发生接头烧损拉断故障，导致非计划停机111分钟。

8. 根据除尘风机运行情况及竖炉盖板砖吹穿情况，于10月19日进行检修，同步处理：链板机更换链节5对，轴套10件，料斗5张，筛分更换上层筛棍10根，调整造球刮刀，更换1#造球机稀油站润滑油。

本月以来，由于竖炉结块、导风墙盖板砖烧穿等生产事故的发生，忙于设备抢修，设备基础管理工作开展比较混乱，设备点巡检、润滑管理工作明显下滑。

根据10月4日布料小车头轮轴承损坏情况，设备系统制定了布料小车定检定修计划，并着重督促落实，运行近一个月，未发生因检修维护不到位导致的设备故障。

由于3#电场的故障，加之炉内粉尘较重，电除尘除尘效果明显降低，除尘风机使用磨损加大，风机振动超过100um□为保证生产产量、质量目标的完成，设备系统采取重点监护，强抓生产、维修点巡检工作，由专人进行巡查、管理。

总结前期3#风机密封缺油漏风经验，本月以来，对3台竖炉风机安装了润滑分油器，方便岗位工对风机密封进行润滑，设备系统不定时抽查润滑落实情况；齿辊密封、带冷机、链板机的润滑工作被列为设备点巡检重点检查内容，在本月，未出现设备润滑事故。

1. 完善污水处理池水泵设路，实现一用一备，同时增装一台临时水泵，用于环卫工冲扫道路及绿化，完善后污水得到循环利用，污水外排得到控制。

2. 9月底完成3#罗茨鼓风机大修工作，并于10月1日投入使用，运行1天后出现振动较大现象，经检查，风机垫板存在一定缺陷，维修工段对该风机地基进行浇筑及风机水平进行校正，于19日投入使用，运行情况能满足生产要求。

3. 根据“降本增效”要求，球团电除尘风机由变频拖动改用工频运行，1#竖炉风机改用变频运行。

4. 钳工修复皮带托辊20件，筛分减速机2台套、布料皮带电动滚筒1套。

1. 带冷机链节、托轮磨损，料斗因物料高温而变形，带冷机中段跑偏及漏料严重，隐患较大。

2. 托料管常出现烧红现象，振动给料机由于物料高温烧损，漏料现象较频繁，维修难度高、负担较重。

3. 由于3#电场无法投用，除尘效果较差，除尘风机东面轴承座纵向振动最大在118um且电除尘风机由变频改用工频拖动，风机出现明显振动后无法对转速进行调整，现作为重点监护设备。

4. 竖炉导风墙盖板砖出现烧穿现象，更换后的盖板砖尺寸较短，长期使用将影响小水梁使用寿命；导风墙底层砖出现磨损烧穿现象，长期超负荷生产，导风墙隐患较大。

1. 提高设备点巡检的力度与深度，及时发现设备存在隐患，对存在隐患逐一进行排查；强抓设备润滑管理工作、把设备润滑意识贯彻到员工，确保按装备目标完成。

2. 于11月中旬前完成20xx年中修项目、备件计划的初定，交公司装备科审核。
3. 在11月上旬对设备管理资料进行收整，为本年度装备内审做好准备。
4. 进行一次检修时长18小时左右的计划检修工作，重点处理3号电场、托料管问题，时间以公司安排倒电的时间同步。
5. 开展设备修旧利废、节能降耗工作，同时特别注意跑冒滴漏、长明灯、长流水现象的抽查。

## 对下属工作总结点评篇七

20xx年是我店极不平凡的一年。应对店面租赁到期的重大挑战，我们审时度势，全体员工克服困难，顶住压力，自寻出路，迁出了有着10年根基的广陵路，为店面的未来打开了新局面，翻开了新篇章。

20xx年，店面实现销售总额xxx万元，毛利总额xx万元，提成总额xx万元。普通员工年平均月工资xxxx元（不含工龄工资和保险补贴），处于去年公司员工平均工资水平线偏上。虽然销售总额同比总体下降，但我们也欣喜的看到，从6月份乔迁开业至年底，店面也还是出现了每月逐步平稳的增长，且增长后劲十足，增长苗头喜人。

20xx年，加强员工对企业文化的认识与学习。我们认识到企业文化对员工的影响更深刻、更久远。发挥企业文化引导员工、教育员工、团结员工的功能，增强员工的凝聚力和创造力。加强员工职业道德规范建设，在店面树立员工认同企业文化的共同梦想和信念，引导员工更多的参与公益性慈善事业。明确团队理念：帮忙团队中每一个成员的提高，是我们团队中每一个成员的职责和义务。

20xx年，弘扬求真务实的传统，继承厚往薄来的传承。在扎根店面基层工作中，我深刻的领会到务实才能发现现实中存在的问题，也仅有务实，才能解决现实中存在的问题。对于店面电脑销售程序中存在的缺陷，发现矛盾，提出问题，并针对性的提出解决方案，使销售程序得到了进一步的完善和功能的扩展，提高了店面的科技化和信息化管理水平。

20xx年，针对乔迁开业后客流偏低的问题。店面进取响应企划部的每次促销活动，在店面管理部的领导下，店面开展了月月有活动的促销宣传，进取分发活动宣传单，耐心向顾客解释活动资料、促销商品、特惠商品以及赠品的宣传。经过有效的宣传扩大了店面在附近居民区的影响力，拉近了与附近老百姓的距离。由于每次活动的宣传到位，店面搬迁后的客流问题得到有效解决，并逐月上升，其他问题如价格、服务、环境、特色等问题也都有序的在经营中逐步解决。

20xx年，发展会员队伍建设。以巩固老会员，发展新会员，带动非会员为思路。在搬迁开业后的半年时间内新发放会员卡306张，继续扩大会员覆盖面和分布面。以老会员的忠诚度为基础，引导发展众多的新会员，并带动更多的非会员加入到店面的顾客群中来，壮大店面的会员队伍。经过建立会员档案，凝聚了会员队伍，提升了会员卡人气，进一步赢得会员的认可和支支持。

20xx年，我们面临的还十分艰巨。实现店面的销售增长、毛利增长和提成增长以及盈利本事的提升我们还要付出很大的努力。对此，我们要进一步增强员工忧患意识、职责意识和创新意识，认真加以引导、解决、落实。

20xx年，必须坚持解放思想、勇于创新。在解放思想中统一员工思想，在开阔眼界中拓宽员工销售思路，在创新进取中突破销售瓶颈，以思想大解放，观念大转变，推动销售大提高。

20xx年，必须坚持科学发展、跨越发展。立足店面实际，大力推动公司自有品牌的宣传与销售，转变员工的销售思维，改变顾客的消费习惯，开创店面盈利本事的新局面。

20xx年，必须坚持店长带动、员工跟进，抢抓全县药店医保定点的新机遇，千方百计争取医保，优化服务，发展会员，增强店面可持续发展的后劲与活力。

20xx年，必须坚持把稳定和提高店面的销售作为一切工作的出发点和落脚点，把保障和提高员工的收入作为一切工作的重中之重，做到店面的发展是为了提高员工的收入，员工收入的提高是依靠店面的发展，店面发展的成果能让员工获得利益。

20xx年，必须坚持加强和创新店面管理，建立健全员工诉求表达机制，决不去掩盖员工的任何情绪和矛盾，高度重视员工诉求落实解决工作，深入开展员工矛盾纠纷排查、化解工作，维护员工合法权益，不回避矛盾，不掩盖问题，以创造和谐稳定的工作环境为己任。把保证销售增长和促进销售增长作为自我的首要职责，把提高员工收入和店面盈利本事作为自我的中心任务。对顾客：供给优质的产品和服务；对员工：打造实现自我价值体现的平台；对公司：创造合理的最大的利益回报。

## 对下属工作总结点评篇八

为加强学校干部职工作作风建设，维护学校形象，转变工作作风，提高工作效率，激发教师工作积极性，保持社会稳定，扎实推进实施素质教育，努力提高寄宿制教育质量和办学水平。我校按照上级教育系统的安排与部署，坚持以“科学发展观”重要思想为指导，认真贯彻省、市、县作风建设活动会议精神，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，继续坚持“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”的方

针，切实把维护广大人民群众的利益放在首位，认真落实干部职工作风整顿活动月实施方案，认真开展好个阶段的相关工作，并取得令人满意的成效，现将一些做法和体会总结如下如下：

## 一、开展的主要工作：

### 1、健全机构强化领导

为保障干部职工作风整顿活动各项工作能深入持久、富有实质性的开展，并取得富有实效性的效果，建立健全领导机构是保证。我校成立了以书记、校长为组长的干部职工作风整顿活动领导小组，并聘请了以乡纪检副书记、退休干部、退休教师、村书记、县人大代表、教师代表构成的作风监督员，形成一套由上到下、内外结合、由第一把手负总责的评议机构。始终坚持：“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”的工作思想，明确目标，责任到人，广泛地、多层面地开展行风评议工作。在工作中，严格按区效能办和教育局对作风建设中各阶段的工作部署，结合本单位实际制定我校干部职工作风整顿活动月总体实施方案和各阶段工作方案，狠抓排查整改，检查监督工作，确保行评工作的实施和落实。

### 2、注重学习抓好宣传

在作风建设活动各阶段中，我们认真组织教师学习有关行风建设的法律法规和上级有关部门的文件精神，制定落实学习制度，兑现实施方案。在学习教育中，我们紧扣学习“科学发展观”重要思想，法律知识教育、党风廉政建设教育、教师职业道德教育和创建精神文明密切地联系起来。各校还利用墙报、简报及教师会、学生会、多种形式的座谈会等形式进行宣传作风建设的重要性，行风评议内容和有关方法。通过宣传发动，广大师生及家长们提高了认识，放下了包袱，推动了批评与自我批评思想武器的应用，人人树立主人翁思想，积极参与评议活动，使行风评议活动开展得有声有色、

深入人心。

### 3、广开言路深入排查

我校以教师会、学生大会、学校行政例会以及评议代表、部分教师、部分学生、走访家长等座谈会为载体，借助载体，学校领导以诚相待，对他们的思想顾虑，鼓励他们从看重事业、关心学校、热爱学校的角度出发，拿出勇气，说实话、说真话，以诚肯的态度，对学校及领导、教师提出宝贵的意见和建议。学校分别向评议代表、家长、学生等发放评议表298张，以无记名方式对学校行风进行书面评议，收回评议表290张，满意率达95%，活动期间，学校共召开座谈会5段次，走访群众及社会人员代表180人次以上，学校活动办公室认真摘录评议表中对学校管理及其他各方面的意见和建议共8条，学校对此进行综合、归类，并原汁原味给予反馈，且在校务公开栏进行公开，真正做到真刀真枪，解决在点子上。

### 4、责任到人、整改到位

我们认为排查工作做好，并不意味着工作到位，实质性效果的体现重点是在于整改兑现。整改兑现的好坏直接关系的是整个作风建设工作成败，关系到教师的主人翁地位是否树立，社会、群众对学校的希望和信任程度如何？所以，我们多次召开了多种形式的会议，深入研究整改的有关工作，坚持“谁主管、谁负责”的原则，认真制定项目负责分解表，确定整改时限、整改负责人。并拟定成立整改项目完成监督小组，进行再次评议、认定，方可承认整改效果，对不能按时落实整改项目给予黄牌警告，并派出督查协调人员帮助整改，直至让群众满意为止。若对学校客观上无法解决和个别意见和上级有关规定不许可的，我们只能认真做好细致的思想工作和解释，达到教师、群众理解，真正做到责任到人、措施方法得力、事事有着落、件件有回音。真正让评议代表、家长、老师、学生都满意，社会群众对我们的高度信任和希望。

## 5、健全机制加大监督

一是建立抓落实的工作机制，进一步完善工作目标责任制，严格工作程序和工作纪律，切实加大督查力度，严格依照规定兑现奖惩，从机制和制度上确保各项工作落到实处，维护政令畅通。二是建立监督制约机制，严格落实干部职工重大事项报告、廉政谈话、廉政档案、政务校务公开、述职述廉等监督制度，形成全方位的监督体系。监督工作是作风建设行风活动中一项不可缺少的组成部分。为真正能使监督职能畅通，我们设立举报电话、举报信箱，及时收集举报信件和举报电话，力争在最短的时间内解决群众再者，校务公开工作是行风建设中的中心工作、重点工作，校务公开质量好坏、透明与否尤为关键，对此，我们成立校务公开领导小组，并由专人负责该项的具体事务工作。同时成立了校务公开专项监督组，认真审核、督促校务公开的程序、内容及群众意见的反馈工作，彼此相互牵制、监督管理，促进了校务公开工作的正常动作，增加校务公开的透明度，增加了教师的信任感，充分体现了监督职能的作用和效果，大大地帮助了学校领导的行政工作，从某个角度来说，又为学校领导解脱了很大的包袱，得以轻装上阵，对事业的发展起了很大的作用。三是加强制度建设，要进一步建立健全干部职工学习制度、请销假制度、联系基层制度、工作汇报制度，努力在全校统建立健全保持良好工作作风和严密组织纪律的长效工作机制。

### 二、作风建设活动取得的成效

通过加强行风建设，认真开展民主评议工作，推动了学校管理、常规工作和其他方面工作的发展，取得明显的效果。

1、领导工作作风得到明显的转变提高，为师生服务的意识大大增强，各职能部门的工作效率和服务质量不断提高，广大家长、师生表示满意。

2、领导干部和师生群众之间的关系更为密切，联系得更加紧

密，在加强校务公开工作的背后，学校领导的廉政清白充分显现，教师明白清楚放心。

3、广大教师的思想政治水平、职业道德修养不断提高，教书育人的责任心增强了，积极向上的气氛也日趋浓厚。

4、广大师生的主人翁意识增强，形成了一种人人关心、爱护学校，主动为学校的发展出谋献策，养成一种领导与教师、教师与教师、教师所反映的问题。之间能以诚肯的态度开展批评与自我批评，就事论事，达到彼此间互相理解，减少了纠缠、减少了争吵、上上下下关系和谐，给工作带来一种合作奋进的气氛。

5、校风得到了根本性的转变、提高，教师遵纪守法、学生遵守纪律，学习自觉性、主动性极大地提高，争当优秀教师、争创“文明班级”、争当“三好学生”的良好氛围已充分形成。

6、学校面貌发生了巨大的变化，教育质量、办学水平不断提高。

7、在开展民主评议工作的同时，也推动了学校工作目标考评，党建工作，依法治校、依法治教、绿化美化等各项工作的进步，经各有关部门的检查评估均取得好成绩，深受有关部门的好评、社会的赞誉。

### 三、体会点滴

1、领导要重视。领导重视是搞好作风建设的根本保证。第一手要亲自抓，要抓紧抓实，精心组织并着力于检查监督，强调富有实质性地开展，不停滞于形式花样上。

2、认识要到位。提高对作风建设工作正确认识，要充分认识到开展作风建设也是学校工作的重要工作，是纯洁行风

的“清洁剂”，是事业发展的“催进动力系统”，只有把作风问题工作做好了，才能转变出无穷的内在力量和动力，推进事业的发展与进步。

3、走定群众路线。密切联系群众，与群众打成一片，这是党的一贯的工作代风和优良传统，只有相信群众、依靠群众、与群众以诚相等，才能增强群众对领导的信任、才能打消思想顾虑、合理化的建议和弥补缺陷的意见，才能推进整改兑现工作的开展。

4、整改要有力度。开展作风建设活动，提高作风建设效果，重点在于整改，要坚持“谁主管、谁负责”的原则，不保守、不保留、原汁原味的给予责任部门、责任人反馈，并限时整改，毫不手软、不走过场。

5、跟踪监督不忽视。要做好整改问题的长期监控工作，防止时冷时热一阵风、防止风过吹又生，坚决杜绝回潮反弹现象发生。要以顽强的韧劲来做这项艰难而持久的巩固工作，才能使作风建设工作结出丰硕的果实。

我校在开展干部职工作作风建设工作中取得了一些成效，这是基础工程，我们将在些基础上，不懈持久地开展行风建设工作，不断地解决新出现的问题，把问题扼杀在萌芽状态时，不受泛滥，推动学校各项工作的全面进步，更上一个新台阶。