

最新职业道德建设教育 ** 乡未成年人 思想道德建设工作实施方案(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

职业道德建设教育篇一

维桥乡2012年未成年人思想道德建设工作实施方案为扎实推进我乡未成年人思想道德建设工作，根据市、县各级工作安排，以学习宣传贯彻党的十八大精神为主线，以立德树人为根本任务，深入进行理想信念教育，广泛开展道德教育和实践活动，积极营造良好社会文化环境，引导未成年人勤奋学习、快乐生活、健康成长，培育德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人，结合我乡实际，特制订如下方案：

一、参与工作的相关部门、单位 乡精神文明办、乡党政办、乡团委、乡妇联、乡文化站、乡安全办、乡卫生办、乡城管中队、乡财政所、维桥派出所、维桥中小学。

二、各相关部门、单位职责（一）乡精神文明办：对维桥乡未成年人思想道德建设工作进行全面的计划、安排、落实。

（二）乡党政办：负责信息宣传、文件印制、联络协调以及后勤保障。

（三）乡团委：协调、安排各级团组织积极参与未成年人思想道德建设工作。

（四）乡妇联：参与涉及少女、儿童、心理健康方面的工作。

(五) 乡文化站：策划、支持各项未成年人文体活动。

(六) 乡广播站：为未成年人文体活动、宣传活动提供支持。

(七) 乡安全办：保障校园周边交通安全秩序。

(八) 乡卫生办：保障未成年人食品卫生安全，定期对学校食堂、校园周边食品经营店进行检查。

(九) 乡城管中队：对校园周边摊贩进行管制。

(十) 乡财政所：为各项工作提供经费保障。

(十一) 维桥派出所：确保校园周边治安，预防、打击未成年人犯罪活动，打击“黑网吧”。

(十二) 维桥中学：策划、实施各项未成年人思想道德教育活动。

三、主要工作内容 (一) 广泛开展热爱祖国、热爱人民、热爱中华民族“三热爱”和“我的中国梦”教育实践活动。采集“我的中国梦——青春励志故事”，并树立典型，广泛传播青春正能量。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡党政办、乡团委、乡妇联、乡文化站、维桥中学。

响应、参与中央文明办组织开展的“学习雷锋、做美德少年”网上签名寄语活动；

组织学生开展“义务大扫除”“敬老爱老”等践行“奉献奋斗”的实践活动。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡团委、乡卫生办、维桥中小学。

向学生讲述党的奋斗历程和优秀党员事迹；

坚持升旗仪式进行爱国主义教育；

组织学生登录中国文明网、中国青年网通过网络祭拜革命英烈。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡团委、维桥中小学。

开展“学童谣、唱童谣、画童谣、编童谣、演童谣、评童谣”活动。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡团委、维桥中小学、。

对校园周边、网吧等青少年聚集地加强治安监管，营造安全可靠的学习、娱乐环境；

加强对未成年人相关信息的报送宣传，为青少年提供更多的展示自我的舞台。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡党政办、乡团委、乡文化站、乡安全办、乡卫生办、乡城管中队、维桥派出所、维桥中小学。

（六）实施少儿文艺出版精品工程。鼓励少儿文艺作品的创作活动，对优秀少儿文艺作品进行宣传和展示。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡团委、乡文化站、维桥中学。

（七）建好管好用好乡村学校少年宫。维桥学校乡村学校少年宫应严格遵守少年宫的开放和使用规则，利用其文化教育设施大力开展青少年喜闻乐见的文体活动，满足维桥乡未成年人对优质教育资源的渴望，充分发挥其推进素质教育的重要作用。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡团委、乡文化站、维桥中小学。

充分利用学校的心理健康咨询室、乡文化站青少年“爱心驿站”等场所，为我乡留守儿童、困难青少年提供帮助和关爱。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡党政办、乡团委、乡妇联、乡文化站、维桥中小学。

（九）充分发挥“三基地一窗口”、爱国主义教育基地和博物馆、纪念馆、展览馆等公共文化设施的教育功能。依托三星堆博物馆，组织青少年走进博物馆免费参观学习，了解灿烂的蜀国文明，培养青少年对家乡、对祖国的热爱之情。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡党政办、乡团委、乡妇联、乡文化站、维桥中学。

加强网吧的环境秩序整治，坚决打击“黑网吧”。

负责部门、单位：乡精神文明办、乡党政办、乡安全办、乡城管中队、维桥派出所、维桥中小学。

2012年2月20日

未成年人思想道德建设实施方案

未成年人思想道德实施方案

未成年人思想道德建设工作要点

未成年人思想道德建设工作汇报材料

未成年人思想道德建设发言稿

职业道德建设教育篇二

一、职业病防治危害实施时间及政策依据

2、实施时间为2018整年度。

二、2018职业卫生建设目标

1、加强职业病防治工作的领导，建立以矿长为组长，安全、生产、各部门区队主要负责人为成员的职业病危害防治领导小组，负责领导、组织、协调、管理职业病防治工作。各有关部门要履行工作职责，齐抓共管，确保职业危害及职业病防治措施落实到位。

2、在安监处设立职业危害防治办公室，配备1名专兼职人员，在安监局等部门业务指导下，负责本单位的职业危害及职业病防治工作。

3、按照《职业病防治法》要求，切实搞好粉尘、化学毒物、噪音、高温等防治工作，加大通风防尘等职业病危害防护设施的投入，在日常生产过程中，加强职业危害防护设施的使用管理。

4、认真做好粉尘、噪音等日常检测工作，同时按规定定期进行职业危害因素的检测评价，并将检测结果及时公布。

5、根据《职业病防治法》要求，做好接触职业危害因素上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查工作，在岗期间的职业健康检查工作要坚持1~2年查体一次，职业病患者及观察对象要坚持每年查体一次，同时建立健全职工职业健康监护档案。

6、定期开展职业卫生知识的宣传教育和职业卫生培训工作，使职工充分了解作业场所的职业危害因素及其控制措施，督

促职工自觉遵守职业病防治法规和安全操作规程，指导职工正确使用防护用品，加强自身保护，从而提高职业卫生和安全生产工作质量，防止职业卫生及安全事故的发生。

7、加强劳动防护用品的购置和发放管理。为职工配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，劳动用品的发放实行签字制度。生产部及下属车间负责监督劳动用品的佩戴使用情况。

8、做好职业危害告知和工作场所危害警示工作。设立职业危害因素公示栏，将职业危害因素及评价结果告知劳动者，对存在严重职业危害因素的场所设置职业危害因素警示牌，对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，现场配备急救用品、冲洗设备，开辟应急撤离通道和必要的泄险区。

9、完善合同管理。人力资源部门要加强劳动合同执行与管理，将劳动者所从事职业可能遭受到的职业危害因素种类、危害程度、结果以及遭受职业危害后的待遇，预先告知劳动者本人，并签订劳动合同。

三、2018职业卫生建设方案内容

(1) 正确处理职业病防治责任制与经济责任制的关系，以保护劳动者健康及相关权益为目标，落实职业病防治工作管理人员、工作人员的责、权、利，力戒形式主义。

(2) 以责定权，以控制效果定奖，体现奖优罚劣的原则。落实职业病防治责任制，用人单位可以采取适当的经济手段，同职业病防治管理人员、工作人员的经济利益挂钩，但不能像经济责任制那样，把依据国家职业卫生标准和卫生要求制定的职业病防治目标分解或者压在劳动者身上。

(3) 根据职业病防治目标与计划，明确职责范围、基本任务、

工作标准、实施程序、协作要求和奖罚办法等内容。每年经当地权威疾控中心对从业人员进行职业病体检。并建立健康档案。

(4)、依法参加工伤保险，确保劳动者依法享受工伤保险。

按照劳动保障行政部门的有关规定，如实上报本单位的人数、工资总额、缴费情况以及财务会计帐册等有关情况。按时缴纳工伤保险金，积极配合相关部门作好工伤保险工作。使在矿职业活动中所发生的工伤、职业病以及因此而死亡，造成劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或其遗属能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障，保证劳动者或其遗属的基本生活，为劳动者提供必要的医疗救治和康复服务等。

(5)、积极做好工作场所的卫生防护工作，使工作场所符合下列职业卫生要求：

(6) 职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

(7) 有与职业病危害防护相适应的设施；

(8) 生产布局合理，符合有害与无害作业分开原则；

(9) 改善卫生设施，努力做到有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施；

(10) 设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

(11) 法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

4、2018职业卫生建设方案实施的技术要求

1、建立在识别职业病危害因素的基础上，即根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报。按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

2、本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)应当向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告并经卫生行政部门审核同意。

四2018职业卫生建设方案考核内容、根据《职业病防治法》第十九条规定的内容，建立或完善职业卫生防治管理措施。

(1) 设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生专业人员，负责本单位的职业病防治工作。

(2) 制定职业病防治计划和实施方案。

(3) 建立、健全职业卫生管理制度和操作规程。；

(4) 建立、健全职业卫生档案(内容有：全厂职工人数、男女职工人数、从事接触职业病危害因素作业的男女人数、患各种职业病人数；全厂存在的职业病危害因素的种类数、职业病危害因素作业点数、各职业病危害因素作业点的浓度或强度及评价；各种职业卫生防护设施设备的名称、数量、运行状况、防护效果及对存在问题的治理；个人防护用品的种类、发放数量、是否有职业卫生检验报告书、实际配带情况等)和劳动者健康监护档案《内容有：劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史；相应作业场所职业病危害因素监测结果；职业健康检查结果及处理情况；职业病诊疗等劳动者健康资料。

(5) 建立、健全工作场所职业病危害因素监测（用人单位由

专人负责的职业病危害因素日常监测，并确保监测系统处于正常运行状态）及检测评价（定期检测、评价必须由取得省级卫生行政部门资质认证的职业卫生技术服务机构承担）制度。

(6) 建立、健全职业病危害事故应急救援预案(包括救援组织、机构和人员职责、应急措施、人员撤离路线和疏散方法、财产保护对策、事故报告途径和方式、预警设施、应急防护用品及使用指南、医疗救护等内容)。

(7)、建立职业健康监护制度，使本单位的职业健康监护工作严格按规范管理，使其制度化(依据为《职业健康监护管理办法》，内容包括：上岗前、在岗期间、离岗时的健康体检和职业健康监护档案)。

(8)、职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置；

(9) 产生职业病危害的用人单位应当在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

(10) 对产生严重职业病危害作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

(11) 对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所；用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

(12) 职业病危害合同告知

《职业病防治法》第三十条第一款：用人单位与劳动者订立劳动合同（含聘用合同，下同）时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒。第二款：劳动

者在已订立劳动合同期间因工作岗位或者工作内容变更，从事与所订立劳动合同中未告知的存在职业病危害时，用人单位应当依照前款规定，向劳动者履行如实告知的义务，并协商变更原劳动合同相关条款。

告知的内容包括：

- (1) 劳动过程中可能接触职业病危害因素的种类、危害程度。
- (2) 危害后果；
- (5) 职业卫生知识培训教育；
- (6) 职业病防治规章制度和操作规程。

五、2018职业卫生建设方案验收方法、（一）矿领导验收。

（二）听取有关情况汇报：矿领导听取相关单位对建设项目建设及试运行情况、职业病防护设施建设及试运行情况、职业病防治管理措施及其实施情况、建设项目职业病危害控制效果评价情况等情况介绍。

（三）资料审查：矿领导对必要的职业病防护设施设计、施工说明及试运行情况资料、职业病防治管理制度及其实施情况资料、工作场所职业病危害因素检测资料、作业人员健康监护资料、职业卫生档案资料等进行查阅和审核。

（四）现场检查：矿领导通过现场调查，对配套的职业病防护设施、职业病危害事故应急设施、职业病危害警示标识及警示说明等进行检查验收。

（五）验收评审：矿领导综合上述情况对建设项目职业病防护设施验收情况进行评议，形成验收意见，提出验收结论与建议。

花山矿

2018年1月24日

职业道德建设教育篇三

实施方案

辖区各厂矿企业：

为进一步提高用人单位职业病防治意识，促进其依法履行职业病防治主体责任，根据自治区安全生产监督管理局关于印发《全区“工作场所职业卫生监督执法年”活动的通知》（宁安监职业„2014“52号）要求，结合我区实际，制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观统领全局，牢固树立安全发展理念，严格贯彻落实《职业病防治法》等有关职业病防治法律法规。通过开展工作场所职业卫生监督执法年活动，进一步提高安全监管能力，推动用人单位职业病防治主体责任的全面落实，有效预防、控制、减少和消除职业病危害，保障劳动者的生命健康权益。

二、工作目标

通过开展此项活动，强化职业卫生监督执法工作，推动企业落实《职业病防治法》及其相关法律法规的要求，提高企业职业卫生管理水平，加大对未贯彻落实《职业病防治法》及其相关法律法规的企业实施行政处罚的力度，对拒不落实的企业必须实施行政处罚。

三、主要内容

突出查处重点违法行为：

一、没有建立职业卫生责任制、职业卫生管理制度和职业卫生档案的；

二、没有向安全监管部門申报职业病危害因素的；

三、建设项目没有开展职业卫生“三同时”的；

四、工作场所没有设置职业病防护设施的，没有在职业病危害严重岗位设置警示标识的；

五、没有对工作场所职业病危害因素进行定期检测的；

七、没有按规定组织接触职业危害的劳动者进行职业健康检查的。

四、组织机构

为确保此次工作场所职业卫生监督执法年活动取得实效，成立以区工业和安监局副局长牛新舜为组长，安监执法相关人员为成员的领导小组。

五、实施步骤

工作场所职业卫生监督执法年活动分三个阶段实施：

（一）部署阶段（2014年4月-5月）

结合实际制定本单位职业卫生监督执法年活动实施方案，组建机构，明确人员和目标任务。要充分利用《职业病防治法》宣传周、安全生产月以及各种媒体，广泛宣传职业卫生监督执法年活动的重要意义和具体要求。请于2014年5月15日前，将本单位实施方案报送区安监局。

（二）工作实施阶段（2014年6月-10月）

要根据细化的实施方案，结合实际，统筹兼顾，突出重点，有计划、有针对性地组织开展。要在前段时间摸底排查的基础上，有计划、有步骤地对各类职业卫生违法违规行为依法开展打击和整治，切实做到查处一批、警示一批、曝光一批严重违法行为，切实解决本地区存在的职业卫生安全隐患。

（三）总结上报阶段（2014年10月-2014年11月）要按照本实施方案的目标要求，及时总结职业卫生监督执法年活动开展完成情况，区安监局也将组织有关单位适时对各用人单位开展执法工作情况进行督查检查。

六、工作要求

（一）加强组织领导。要明确活动领导机构和人员，研究制定切实可行的工作目标、检查计划和保障措施。要对工作任务提出明确要求，抓好工作落实。要强化责任落实，区安监局将职业卫生监督执法年活动作为安全生产年度考核的一项重要内容，量化计分，对活动开展不力的，扣减相应得分。

（二）坚持统筹兼顾。要把开展职业卫生监督执法年活动与职业卫生监督其他工作结合起来，紧紧围绕职业病危害严重的行业领域，统筹监督执法与职业卫生基础建设活动、职业病危害专项治理，做到相互促进、协调推进。执法检查要坚持明查与暗查相结合，重在发现问题、掌握实情，重在督促指导、落实整改措施。

（三）严厉查处各类违法违规行为。对执法检查中发现的各类违法违规行为，依法给予警告、罚款、责令停止产生职业病危害的作业等行政处罚；问题严重的，要依法提请地方政府予以关闭；对查出的问题，要逐条提出整改措施、明确时限要求，确保整改到位。

（四）做好执法信息的汇总上报工作。于2014年11月10日前将工作场所职业卫生监督执法年执法情况统计表汇总上报。

职业道德建设教育篇四

关于职业卫生基础建设的工作汇报xxx安全生产监督管理局：公司自开展职业卫生基础建设工作以来，根据省、市安全生产监督管理局职业卫生基础建设的相关规定和要求，公司总经理主持召开职业健康委员会会议，拟定职业卫生基础建设实施方案，并部署、安排了此次建设的具体工作任务，要求务必认真、高效、负责的完成此次职业卫生基础建设活动，切实保障员工的安全和健康。公司通过自查、整改、复查的模式，逐步完善职业卫生基础建设工作，对照检查表逐一评价和整改。现将基本情况汇报如下：一、职业健康机构建设公司建立职业健康委员会，委员会有xxx人组成，委员会主任由公司总经理担任。公司定期召开委员会会议，健全公司的职业健康管理工作的机制。按照国家的法律、法规的要求配备职业健康管理人員xxx人，负责相关部门的职业健康管理工作。二、职业健康规章制度建设根据《职业病防治法》的相关规定，公司建立个逐级责任制，明确各岗位、各层次的职业病防治工作的职责，签订职业病防治责任书。在此基础上建立健全职业健康管理制度，包括职业病危害防治责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病危害防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病危害防护用品管理制度、职业病危害监测与评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、职业健康监护及档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度等11项制度；建立健全了岗位职业卫生操作规程；建立职业健康管理台账12本。三、预防措施在职业危害检测上，公司根据相关法律法规的要求对作业场所进行了职业病危害效果控制评价，并且委托有资质的机构，定期每年进行一次职业危害因素检测，前期控制效果评价通过专家评审，到市安全生产监督管理局备案。在生产布

局上，作业场所遵守“两分开一隔离”的原则。即作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人；有害作业与无害作业分开。在职业危害防治措施上，公司制定职业危害防治计划和方案。年初制定本年度的职业危害防治的计划和方案，对工作场所可能产生的噪声、粉尘、高温等职业危害，采取购买尽量减少职业危害的设备设施，达不到国家标准要求的给予相应的个体劳动保护。四、职业危害预防与管理在材料和设备上优先采用有利于职业危害防治和保护劳动者健康的新工艺、新技术、新设备和新材料。严令禁止使用国家禁止或淘汰的工艺、技术、设备和材料。在职业危害警示告知方面，公司在醒目位置设立告知栏，在员工进厂时签订职业危害告知书，在签订劳动合同时涉及到职业健康方面的条款，使每个从业者都了解和熟知自己的工作环境。五、从业人员防护措施公司对每一位员工建立职业健康档案，记录员工在公司的详细职业健康情况；公司进行职业健康岗前、岗中、岗后体检；定期进行职业健康培训，并且通过考试考核，对不及格的员工进行再教育，使其充分了解职业健康的知识；根据工业场所职业危害因素的种类、对人体的影响途径以及现场生产条件、职业危害因素等特点，公司为员工配备符合国家标准、行业标准的个人劳动保护用品，并督促正确佩戴。六、职业危害申报公司按照相关的规定和要求，及时、准确、如实、全面的向安全生产监督管理局申报职业危害因素。并有因素变化时及时重新申报。七、事故与应急公司下发了职业健康应急预案，并且每年定期组织演练和评估。在作业场所建设应急设施，配备现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道等。总之，职业卫生基础建设工作不是一朝一夕就能完善的，我们还有许多需要学习和改进的，我们会积极努力的把职业卫生基础建设工作做得更加系统化、标准化和规范化。

职业道德建设教育篇五

为了深入推进监狱管理工作标准化、规范化，持续深化和巩固规范化管理年活动成效，有效加强监狱基层基础建设，确保监狱安全稳定，根据红石岩监狱基层基础建设年活动实施

方案，结合监防设施装备小组工作实际，特制定本方案。

一、组织机构组长：高汶才副组长：郎咸平成员：狱侦科全体警察

二、重点任务

1、加强狱内侦查工作。各监区至少配备一名专职狱侦干警落实耳目物建、使用、奖惩制度；落实监狱、监区对罪犯入监后、服刑过程中以及刑满释放前的危险性评估，并采取相应的关押管理措施。

2、落实违禁品防范清查和危险品管理制度，任何人不得向罪犯寄送、捎带任何物品。

3、落实监狱指挥中心和监区监控室应急联动机制。按规定建立和完善通讯、监控、门禁、报警、无线信号屏蔽、目标跟踪、周界防范、应急指挥等技术防范设施。

4、。强化监狱信息化建设和应用。逐步将监狱信息化建设向监区延伸，建成覆盖全监狱的信息网络，实行执法信息网上录入、执法流程网上管理、执法活动网上监督、执法质量网上考核、提升监区执法工作效率。

5、细化和统一各项管理流程。明确要求和责任，狱情分析、监门管理、警戒设施管理、罪犯外诊管理、警戒具管理、夜间管理、劳动现场管理等，凡是没有流程的都要建立健全，不细致不合理的都要修订完善。

6、开展创建最安全监区、最规范监区、无违禁品监区、规范化管理示范单位活动，发挥示范引领作用。

7、落实基建项目管理制度，严格程序，坚持工程招投标制，加强施工现场管理，确保工程质量及工程进度。

三、实施步骤

动员阶段（2012年3月）

结合监防设施装备推进小组的工作实际，制定基层基础建设年活动工作推进表。同时通过例会组织全体警察学习讨论有关会议精神和领导讲话，学习有关法律法规，引导警察增强参与活动的自觉性，使科室警察全身心的投入到基层基础建设年活动中来。

实施阶段（2012年4月至12月）

1、加强清查违禁品和危险品的管理制度由郎咸平负责，何国斌具体落实。

2、突出对危险犯的管控由郎咸平负责，郭睿、何国斌、文博具体落实

3、加强手机屏蔽系统、无线红外报警的管理由高汶才负责，文博、郭睿具体落实

4、认真落实耳目物建、使用、奖惩制度由郎咸平负责，郭睿落具体落实。

5、开展创建无违禁品监区活动由高汶才负责，何国斌具体落实。

6、细化和统一各项管理流程由郎咸平负责，何国斌、文博、郭睿具体落实。

7、改善监区警用装备、通讯装备由郎咸平负责，文博、郭睿具体落实，对已经装备过的设备进行全面检查。验收阶段

（2013年1月至3月）

每名警察认真对照任务分解，做好自查总结和经验交流相互

学习，完善提高。

四、活动要求

每名警察要高度重视此次活动，创新载体、细化工作，把本次活动与监狱各项工作紧密联系起来，科学合理安排时间，做到统筹兼顾，相互促进，确保按时完成各项工作任务。