

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别 劳务派遣劳动合同(实用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇一

甲方：

乙方：

签订日期：*年*月*日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人：注册地址：经营地址：

第二条乙方：性别：户籍类型（非农业、农业）：居民身份证号码或者其他有效证件名称：证件号码：

在甲方工作起始时间*年*月*日

家庭住址：

邮政编码：

在京居住地址：

邮政编码：

户口所在地：

省（市）：

区（县）：

街道（乡镇）：

第三条

本合同为固定期限劳动合同。本合同于*年*月*日生效，其中试用期至*年*月*日止。本合同于*年*月*日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自*年*月*日开始。

第四条

甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条

乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条

根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条

乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

用工单位安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条

甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

第十条

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。乙方在试用期期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定。

第十一条

甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条

甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条

甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿

的，在办结工作交接时支付。

第二十二条

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十三条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条

本合同的附件如下

第二十五条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期：*年*月*日

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇二

本合同期限类型为 期限，自 _____年____月____日起，至 _____年____月____日止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方工作岗位，乙方的工作任务。
- 2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- 4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

- 1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每

日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利,每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人,每月至少支付一次,也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为 , 支付时间为 支付标准为。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的,应按国家有关规定支付乙方加班工资,加班工资计算基数为 。

5、非乙方原因造成乙方停工的,甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定,参加 保险,甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后,甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病,患病或非因工负伤和在职期间

因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除

按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：(盖章)_____ 乙方：_____ (盖章)

法定代表人或委托 签订时间：_____年 _____月_____日

代理人(签章)：_____

鉴证机关(盖章) _____ 鉴证人：_____ (签章)

鉴证时间：_____年 _____月_____日

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇三

甲方：

乙方：

签订日期：_____年____月____日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：无固定期限合同。自_____年____月____日起。

二、工作时间和休息休假

第二条乙方所在岗位执行____工时制。

第三条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

三、劳动报酬

第四条乙方的月工资为：____元（其中试用期间工资为：____元）。甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

四、社会保险

第六条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第八条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十一条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

六、劳动合同的履行和变更

第十二条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十三条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

七、劳动合同的解除

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未支付劳动报酬的；
- （三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- （五）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章

指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （五）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方提前五日以书面形式通知乙方可以解除本合同：

- （二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十八条的约定解除本合同：

- （二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

九、其他

第二十一条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

委托代理人（签章）： 委托代理人（签章）：

日期： 日期：

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇四

（劳务派遣）

甲方： _____

乙方： _____

签订日期： _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

第二条乙方_____性别____户籍类型（非农业、农业）_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，

按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

昆山市劳动和社会保障局制

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并

约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为（可能跨地区安排人员的合同履行地约定为）。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 条款□ a□每周工作 日，每天工作 小时。

b□甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c□甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付

加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定(国家出台具体规定的，按国家规定执行)。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

甲方所采取的措施、待遇： 。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日 为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。(三)经甲乙双方协商一致，实行计时工资制，乙方的正常工作时间工资报酬为 元/月。乙方加班工资的计发基数，双方约定为： 。

(四)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单

位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为：。

(五)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六) 。 六、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为□

d□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。(五) 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方及鉴证单位各执一份。

法定代表人委托代理人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证单位：

鉴 证 人：

鉴证日期： 附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

—

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇六

用人单位名称_____

用人单位住所_____

法定代表人或负责人_____

姓名_____性别_____出生年月_____

户籍所在地_____

实际居住地_____

居民身份证号码_____

社会保险个人编号_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

（一）本合同为二年以上（含二年）固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

（二）甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（一）甲方派遣乙方的用工单位名称_____。

（二）乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位（工种）工作。

（三）乙方的工作地点：_____。

（四）乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

（五）乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

（六）甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同

尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a□用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

b□用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

（二）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

（一）甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

（二）甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

（三）按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

（四）合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

（五）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

（一）甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工

的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：_____

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇七

联系地址：

邮政编码：

法定代表人：

身份证：

联系地址：

邮政编码：

户籍所在地：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方经自愿、平等、自由协商，同意签订本劳动合同（以下简称“本合同”），并共同履行各项条款。

乙方应在开始上班之前，向甲方提交以下人事档案材料：

- (1) 员工登记表（附件一）；
- (2) 身份证复印件；
- (3) 最高学历证明；
- (4) 资格证复印件（如有）；
- (5) 健康体检报告；

(6) 前一家用人单位的离职证明原件；

(7) 劳动手册原件。

1、甲方向乙方保证如下事项：

(1) 甲方是根据中华人民共和国（以下简称“中国”）的法律法规（以下简称“法律法规”）设立的法人。

(2) 甲方可以根据法律法规在中国国内进行经营活动。

(3) 甲方可以根据法律法规合法地与乙方签订本合同。

2、乙方向甲方保证如下事项：

(1) 在本合同签订时，乙方与第三方之间不存在任何劳动关系。若本合同签订前与第三方存在劳动关系的，已经与第三方解除或终止了所有劳动关系并完成了与甲方签订本合同所需的所有退职手续。

(2) 本合同签订时，乙方没有以任何名义经营与甲方竞业的企业（即与甲方同一类型、同一行业、业务类型、客户群体相同的，或者其他可能与甲方产生竞争的企业）、向该竞业的企业出资或者以其他有偿或无偿等任何方式参与竞业企业。

(3) 乙方签订或履行本合同没有违反与第三方之间的竞业限制义务或保密义务，不存在根据法律法规构成违法的事项。

(4) 乙方按照本合同第一条向甲方提供的文件均是真实的，没有任何伪造或虚假的内容。

(5) 在本合同签订前没有受过劳动改造、刑事处罚或者重大的行政处罚。

(6) 在本合同签订时，没有影响或可能影响本合同履行的健

康上的障碍。

3、若乙方违反本条第2款的任何一项，依照甲方的就业规则等规章制度（以下简称“规章制度等”），构成严重违反甲方的规章制度，甲方有权依据其规章制度的规定，立即书面通知乙方解除本劳动合同。

1、有固定期限，自 年 月 日至 年 月 日止。

2、本合同期限届满，任何一方希望续签本合同的，应在合同期限届满的三十日前以书面形式向对方提出，经双方协商一致，可签订书面协议，续订本合同。

1、乙方在甲方指定的 地区（以及甲方业务所及的地区） 部门，担任 职务，但是，如果乙方按照甲方的考核标准被认定为不能胜任该职务的，甲方可对乙方的职务进行合理的调整。乙方如拒绝该调整，甲方可以根据其规章制度等对乙方进行处罚。

本条款对劳动者在用人单位的岗位及职务进行了明确约定。其中涉及到岗位调整的需要满足一个前提，即劳动者按照用人单位的考核标准被认定为不能胜任劳动合同规定的职务。此规定在操作中需要用人单位建立健全的岗位考核标准，并将该考核标准书面告知劳动者，例如以员工手册的形式将考核标准的具体内容交给劳动者，并要求劳动者签收回单。

前述对于岗位调整的条款实质是用人单位与劳动者就劳动合同的变更进行约定，如果用人单位未在劳动合同中与劳动者约定合同变更的事由，那么当需要变更的情形出现时，若用人单位未能与劳动者达成一致即对合同进行调整，那么就存在引发劳动纠纷的风险。

此外，实践中还经常出现劳动者就用人单位发出的协商变更

通知不予答复，但又不服从用人单位的调岗安排，此时不能视为其默认变更，为避免此僵局，用人单位可在签订劳动合同时订立关于劳动者对用人单位通知答复期限的条款，约定逾期未答复的视为其同意变更。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，服从甲方的领导与管理。

1、乙方的月基本工资为税前人民币 元。除该基本工资外，甲方还可根据其生产经营等情况向乙方支付各项津贴、补贴，各项津贴、补贴的支付具体根据相关的法律法规及甲方另行制定的规则实施。试用期的月基本工资为税前人民币 元。除了相关法律规定或甲方另行制订的规则中规定需在试用期内支付的津贴、补贴外，甲方不再向乙方支付其他津贴、补贴。

2、甲方鉴于第四条第1款但书规定的变更乙方职务的，可以相应的调整本条第1款规定的乙方的基本工资及各项津贴、补贴（以下，该两项合称为“工资等”）。

3、本条第1款的基本工资及津贴、补贴或前款调整后的工资等包括应由乙方负担的个人所得税、社会保险及公积金等的金额，甲方根据法律法规从该金额代扣代缴该个人所得税、社会保险费及公积金等后的余额为甲方向乙方支付的实际金额（以下简称“确定工资等”）。

4、工资等的计算以一个月为单位，月末为决算日。甲方于下个月的5日（以下简称“支付日”）以现金方式向乙方支付该月的确定工资等。如支付日为休息日或法定节假日的，则提前至之前的最后一个工作日。

5、甲方可根据其经营业绩，在每年的年终确定是否向乙方发放绩效奖金以及具体的发放时间及金额。如有绩效奖金，甲方将为乙方代扣代缴其应该缴纳的个人所得税后向其支付剩

余金额。

1、甲方根据业务上的需要及乙方的职务性质、特征等，对乙方适用标准工时制，即通常情况下安排乙方每日实际工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时（不含就餐及休息时间）。甲方可以在不违反法律法规的情况下，根据其业务上的必要性及/或第四条第1款但书的关于职务条件变更的规定，在获得劳动主管部门审批同意后将本款选择的工时制随时变更为不定时工作制或综合计算工时工作制并通知乙方。

出于业务的需要，有些用人单位的员工工作会因各项目的不同特点和要求经常超过标准工作时间，从而产生加班工资的支付争议。因此，从提高用人单位人力资源管理效率、规范公司运作以及对员工负责出发，用人单位可考虑在部分工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制。以下就不定时工作制的主要特点进行简要介绍：

（1）实行不定时工作制的职工，不受《劳动法》规定的每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的限制。也不受劳动法规定即必须保证劳动者每周至少休息一天的限制。

（2）企业对于实行不定时工作制员工在工作日和休息日延长工作时间的的工作，可不予支付加班工资。而对于该员工在法定节假日延长工作时间的的工作，例如，根据上海市有关规定，应按照不低于该员工正常工资的300%的标准支付。

（3）企业仅私下与员工在劳动合同中约定实行不定时工作制是无效的。必须向劳动和社会保障局提出申请，且只有在主管部门确认该企业该类岗位确有必要采用不定时工作制的前提下才会予以批准；并且，该批准有一定的有效期限（一般由审批部门根据企业的情况在1-3年中决定），期限届满企业需重新申请。在申请过程中，关键在于申请岗位的确定与描述，并做好与审批部门的沟通与协调工作。

2、甲方可以在法律许可的范围内，根据甲方经营情况的需要，统一或分别安排乙方加班。甲方将依法安排补休。

3、甲方根据国家有关规定安排乙方休息、休假。工作时间或休息休假的具体办法应根据甲方制订的规章制度等。

4、甲方根据工作需要，依据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动条件，提供保障乙方安全和健康的工作环境，制定和完善业务操作规程和劳动安全卫生制度。乙方应严格遵守甲方制订的业务操作规程等规章制度，乙方违反业务操作规程等规章制度而使甲方经营受损或造成设备、产品破损等的，乙方应向甲方赔偿该损失。

5、甲方依照有关法律法规，为乙方（女性）提供必要的劳动保护。

1、甲乙双方按国家和当地政府有关规定参加社会保险，按时缴纳社会保险费。甲乙双方应依法交纳公积金。

2、乙方经有关部门鉴定、确认工伤后的工资和工伤保险待遇按国家和当地政府有关规定执行。

3、乙方患病或因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和有关规定执行。

4、乙方因工死亡，其遗属按国家和当地政府有关规定享受福利待遇。

5、乙方通过试用期后工作每满1年，可享有 天年假，乙方工作不满1年的，不享有年假待遇。员工可根据工作安排，在按照甲方有关规章制度事先经过批准后进行休假。

1、乙方应遵守法律法规及甲方制订的就业规则等的规定。本合同签订后，甲方修改、变更或废止就业规则等或制定新的

就业规则时，乙方应遵守该修改后、变更后或废止后的内容或者新就业规则的内容。甲方可以根据法律法规及甲方的就业规则等对乙方进行命令、监督指导及/或赏罚，乙方应当服从。

2、乙方不仅要在本合同的有效期内，而且在本合同的终止、无效、解除或撤销后均需对其在履行本合同过程中所获知的甲方的保密信息进行保密，不得用于本合同以外的目的，不得直接或间接地向第三人（包括甲方未许可接近或公开的甲方其他工作人员、董事等，以下合称为“外部人员”）进行公开或泄漏。但是，能够证明是已经公开的事实，及正当合法地从与甲方无关的不负有保密义务的第三方取得的信息不在此限。保密信息是指根据甲乙双方间的雇佣关系，甲方向乙方公开的甲方、甲方的关联公司及甲方的顾客的信息，及乙方制作或乙方知道且不能从其他公开渠道获知的信息。甲方的关联公司是指甲方直接或间接拥有出资份额的公司。乙方违反本款规定的保密义务时，应支付1个月的第五条第1款规定的月基本工资作为违约金。甲方所受的损失超过该违约金时，甲方可以要求乙方赔偿该超过部分。甲乙双方另行签订保密协议的，本款中未规定的事项或保密协议的内容与本款不一致部分，以该保密协议的内容为准。

3、发生下列的任一项事由时，乙方应根据甲方的指示，迅速向甲方归还保密信息资料。

- (1) 本合同终止、无效或被解除时；
- (2) 乙方因调动工作、担当业务或职位变更时；
- (3) 甲方向乙方要求返还保密信息时。

4、在本合同有效期内，乙方在没有甲方以书面形式作出的业务命令或甲方书面许可的情况下，不管是长期还是暂时，不得成为其他公司、事务所（包括外国企业的驻华代表处及中

国国内企业的分支机构）、经济组织或其他单位的董事、总经理等的高级管理职员、工作人员（不仅包括签订书面劳动合同，还包括存在事实上的劳动关系）。

5、在本合同有效期内以及本合同解除/终止后6个月内，乙方不得以任何名义经营与甲方竞业的企业（即与甲方同一类型、同一行业、业务类型、客户群体相同的，或者其他可能与甲方产生竞争的企业）、向该竞业的企业出资或者以其他有偿或无偿等任何方式参与竞业企业。并且，不管是长期还是暂时，不得从事损害甲方利益的业务。

7、乙方在甲方工作期间不得引诱、怂恿或者威胁甲方（和/或其关联公司）的其他雇员到与甲方构成竞争关系的企业工作。

1、由于订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲乙双方可协商变更本合同相关内容或订立补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。变更本合同时应在变更协议书上注明变更日期。但是，甲方可以单独变更就业规则等，无须得到乙方的同意。

3、甲方或者乙方希望变更本合同的（甲方单独变更就业规则等除外），应以书面形式通知对方当事人变更要求，对方当事人应在收到该书面通知后15日内以书面形式进行回复，双方签订变更协议书。未在该期限内回复的，视为不同意变更本合同。

1、有下列情形之一的，本合同终止。

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、经甲乙双方协商一致，可以提前解除本合同；

3、本合同依法被认定为无效的，任何一方可书面通知对方，立即解除本合同。

4、乙方有以下情况之一的，甲方可以以书面形式通知乙方立即解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方有以下情况之一的，甲方可以提前30日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的情况下解除本合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、法规规定的其它情况。

本合同期满，有前款规定的情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是以第（3）项规定丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方的劳动合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

7、以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

8、乙方希望解除本合同的，应提前30日（试用期内，应提前3日）书面通知甲方，除甲方同意提前终止的情况以外，本

合同自甲方接到合同解除的书面通知之日起30日（试用期内为3日）后终止。乙方于解除生效前离职的，甲方可以以旷工对乙方进行处罚，乙方应赔偿甲方由此遭受的全部实际损失。

9、解除或终止本合同时，乙方应根据甲方的指示在解除日或者终止日前处理完毕下列事项：

（1）为了使甲方的业务不发生障碍，适当、及时地处理交接工作；

（3）乙方有属于甲方的物品（包括工作服、钥匙等）时，立即将该物品返还甲方；

（5）其他甲方要求乙方处理的事项。

10、乙方拖欠甲方任何款项，或者因乙方违反合同规定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。甲方可从乙方工资中予以扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定。

在劳动合同的履行过程中，存在劳动者因本人原因而给用人单位造成损失的情况，此时用人单位可以要求劳动者承担赔偿责任，现实中用人单位通常会采取对劳动者的工资进行相应扣除的方式进行索赔。

根据《劳动合同法》第八十六条、第九十条的规定，因劳动者原因致使劳动合同无效，给用人单位造成损失，或者劳动者违法解除劳动合同，亦或违反劳动合同约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。但《劳动合同法》并没有规定劳动者承担赔偿责任的具体形式，而部分地方政府规章对此进行了规定，例如，《上海市企业工资支付办法》第二十二条规定：“劳动者因本人原因给单位造成经济损失，用人单位依法要其赔偿，并需从工资中扣除赔偿费的，扣除的部分不得超过劳动者当月工资收入的20%，

且扣除后的剩余工资不得低于本市规定的最低工资标准。”

《南京市企业工资支付办法》第三十九条规定：“因劳动者本人原因给企业造成经济损失的，企业可以按照本企业劳动规章和劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。赔偿金额可以逐月从劳动者本人的工资中扣除，扣除后的剩余工资部分不得低于当地企业最低工资标准。”

因此，用人单位以扣除劳动者工资的方式弥补劳动者因个人原因给用人单位造成的损失时，可参照合同签订地有关工资支付内容的地方性法规、规章或其他规范性文件的规定。

1、甲方或者乙方违反本合同，给对方当事人造成经济损失的，应依法向对方当事人承担损害赔偿责任。

2、不可抗力致使劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，遭受不可抗力一方可在不可抗力的影响范围内免除赔偿责任。

本合同履行中甲乙双方发生纠纷的，应通过友好协商进行解决。协商不能解决的，甲方或者乙方可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。

1、本合同中的未定事项，根据法律法规及甲方规章制度等的规定执行。

2、乙方在全部阅读完毕甲方制订的就业规则等，并充分理解其内容的基础上签订本协议。就业规则的内容发生变更或制定了新规则时，乙方应努力掌握该变更内容或新规则的内容。若甲方提出要求的，乙方应在书面上签名以证明其已经阅读。

3、甲乙双方基于本合同的任何通知等文件，均应通过挂号信或ems的方式邮寄送达。乙方保证其在本合同上记载的乙方的联系地址是甲方可以随时送达通知的地址。该地址发生变更的，乙方应立即以书面形式通知甲方变更后的地址。甲方通过向本合同中记载的联系地址或乙方另行书面通知的变更

后的地址向乙方邮寄包括通知内容在内的书面函件的，均在邮戳日之7日后视为已经进行了送达。

如乙方未能及时书面通知甲方地址变更的有关事宜，甲方向其原提供的地址进行邮寄的，按照前项规定，在邮戳日之7日后视为已经进行了送达。

4、本合同的内容与法律法规发生矛盾时，以该法律法规的内容为准。

5、本合同的一部分即使被有权限的政府部门（包括劳动争议仲裁委员会）或司法机关认定为无效，也不影响其他内容的有效性。本合同的一部分内容即使被认定为履行不能，也不影响其他部分内容的履行。甲乙双方应尽最大努力及时将无效及履行不能的内容变更为最接近各方当事人本意的内容。

6、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲
方
乙方：（签字）

盖章：

法定代表人（授权代表）：

日
期：
日 期：

劳动合同制和劳务派遣制有啥区别篇八

（甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确

认上述、地址、电话、电子邮箱□qq等皆为有效的可以接收甲方文件、通知的途径，甲方文件采取上述任一方式送达时，均视为乙方已收到相关文件及通知）。

身份证正面

身份证反面

甲、乙双方建立劳动关系及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》与《中华人民共和国劳动法》等有关法律、法规和规章，在甲方已向乙方如实告知涉及劳动合同的有关情况基础上，双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订本合同，双方承诺共同信守本合同所列各款项。

第1条 合同的前提条件

1.1甲、乙为本合同的当事人。

1.2甲方系在中华人民共和国注册的公司用工主体，具有用工资格。

1.3乙方向甲方保证，在本劳动合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或者雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事宜。

1.4乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

第2条 合同期限

2.1甲、乙双方就合同期限选择一下 类劳动合同。

a☐有固定期限合同：本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

b☐无固定期限合同：本合同期限自 年 月 日起履行，其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。如终止条件出现，劳动合同即行终止。

c☐以完成一定工作任务为期限合同：本合同自 年

月 日起履行，至 工作完成时止，并以 为该工作任务完成并终止合同的标准。

2.2本合同试用期结束前，乙方未以书面形式通知甲方解除劳动合同的，甲方有义务以口头或书面形式通知乙方有关转正事宜；乙方试用期内不符合有关录用条件的或具有本合同10.2.5条规定的情形时，甲方可解除劳动合同。

2.3本合同期满，且不具有法定续签情形时，本合同即行终止。

2.4如本合同签订的起始日期与实际用工之日不一致，则甲、乙双方的劳动关系自实际用工之日起建立，劳动合同期与试用期亦自实际用工之日起算。

第3条工作内容及工作地点

3.1甲方根据生产经营需要，安排乙方在 部门从事

工作。乙方应履行本岗位的工作职责（见附件），按时、按质、按量完成其本职工资。

3.2乙方的工作地点在 。

（在本合同有效期限内，甲方可根据本公司生产、经营或工作上的需要或乙方的工作能力、业绩，变更乙方的工作岗位或工作地点等，乙方对调整的结果不存在异议）

3.3甲方根据经营需要、乙方工作能力、工作表现及身体状况等因素，可依法合理变更本条中规定的乙方工资部门、工作内容及工作地点。

第4条工作时间和休息休假

4.1甲方实行标准工时制，具体工作时间由甲方制定或变更。每天的劳动时间不包括午餐及休息时间。

4.2甲方可根据部分岗位特征、业务状况，经劳动行政部门批准，实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

加班需根据相关规定办理加班申请手续。

4.4乙方所在工作岗位申请不定时工作制或综合计算工时工作制后，加班报酬按照相关法律执行。

4.5乙方享有国家规定的法定节假日或婚假、丧假等假期。

第5条劳动报酬

5.1乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后有权获得劳动报酬。

甲方实行岗位绩效工资制度，乙方工资收入=岗位工资+奖金+津贴。甲方根据乙方的工作岗位和实际技术业务水平，确定乙方的月岗位工资收入标准为 元；乙方奖金与其工作数量、工作质量、服务水平、出勤率等实绩挂钩；津贴按国家和公司的相关规定执行。其中，试用期月工资为人民币 元。

5.2甲方发薪期为当月 日至 日。甲方有合理理解延迟支付劳动报酬的，不属于拖欠乙方工资。工资支付方式按照甲方规定执行。

5.3本条第一款所列乙方收入为税前收入，乙方应依法缴纳个人所得税。

5.4甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方愿意服从甲方的决定。

5.5奖金、津贴根据甲方内部规章制度执行。甲方有权根据需要制定、修改、完善或废止奖金、津贴制度。

第6条社会保险及福利待遇

6.1甲方应按照国家 and 湖北省（区/市）有关规定，按比例乙方缴纳社会保险和住房公积金，乙方也应当按照比例缴纳其应承担的部分，并由甲方在工资内代为扣除。乙方保证将其及时向甲方递交办理社会保险和住房公积金的有效凭证，如因乙方延迟提交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

6.2乙方因病或非因工负伤期间待遇按照法律、法规及相关规定执行。

6.3乙方因工负伤及女职工孕期、产假和哺乳期等待遇按照法律、法规及相关规定执行。

6.4甲方根据公司相关规定，结合乙方的工作岗位、工作地点向乙方支付或调整其他补贴及福利费用。具体标准由甲方制定。

6.5培训员工、鼓励个人发展是甲方的政策之一，甲方会有计划地为乙方提供职业培训。除各种内部培训活动外，甲方也鼓励乙方自己参加一些外部的培训或课程。

如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定服务期至少为 个月。在服务期内，如乙方提出辞职或因过失被甲方解除劳动合同，乙方须向甲方支付违约金 元。

服务期违约金=（应服务月数-已服务月数）/应服务月数*培训费总额

如甲、乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同附件。存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

6.6甲方可根据自身经营状况、经营绩效等相应调整乙方的各项福利待遇。

第7条劳动保护、劳动条件和职业病防治

7.1甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受伤害的环境条件下从事工作。

7.2甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

7.3甲方将按照国家及当地政府的相关规定，积极采取职业病防治措施，确保乙方的人身安全不受伤害。

第8条劳动纪律

8.1甲方有权在不与法律法律相抵触的情况下，遵循民主原则，制定员工手册及其他各项规章制度。甲方依据前述制度对乙方进行劳动纪律的日常管理。乙方应严格遵守甲方制度的前述制度，否则甲方可根据单位规章支付，给予相应的处分。

8.2甲方制定的各项规章制度将及时予以公示。甲方要求乙方认真阅读相关内容，以保证及时了解掌握甲方的各项信息。如乙方因不在公司而无法阅览，甲方要求乙方在返回公司出勤后的一周之内及时进行阅览。如出现因乙方未能及时阅览上述信息而造成的后果，由乙方承担一切责任。

8.3在履行本合同期间，甲方可以对其员工手册及其他各项规章制度进行修订，或者制定新的规章制度。如果原规章制度与甲方制定的新的制度不一致，乙方同意按照甲方新的规章制度执行。

8.4乙方应妥善保管甲方财物，乙方因任何原因离职时，均需归还甲方财物，包括但不限于电脑、软件、光盘、技术文档等。如乙方疏忽丢失或蓄意损坏，应予以赔偿。

8.5乙方保证其向甲方提供的信息、资料、证明等均属真实、有效，并承担相应责任。

8.6乙方因尚未与原用人单位解除或终止劳动合同关系而致甲方损失的，应当予以赔偿。

第9条保密及知识产权归属

9.1甲、乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

9.2在本合同生效之日起，乙方必须遵守甲方的任何保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务，乙方不得向任何第三方（包括不得知悉该项秘密的甲方其他员工）泄露甲方的任何商业秘密。

9.3甲、乙双方确认乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的任何形式的载体，均归甲方所有。

9.4乙方在甲方任职期间，因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的发明创造、计算机软件、技术秘密、著作权等，其相关的知识产权归属于甲方（应属于乙方的身份性权利除外）。

9.5乙方保证，正常使用并妥善保管属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，不得利用前述信息为自己或任何第三方牟利。出来履行职务外，乙方承诺其在职期间后，未经甲方书面授权，不得以泄露、告知、公示、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息，直至甲方宣布解密或保密信心实际上已经公开。乙方在受聘期间，不得同时受聘于其他任何单位或个人，不得与甲方搞同业竞争，不得私自带学生，必须维护甲方的声誉和利益，保守甲方的商业秘密，如言行与之违背，按照违规、违约处理。

9.6甲、乙双方；劳动关系解除或终止后，乙方必须将所有机密信息和资料及其复印件返还给甲方，并向甲方保证本人不再有任何使用该资料或者信息的权利，并申明已将该资料和信息的所有原件及复印件退还给甲方。如甲方发现乙方未及时归还前述资料，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

9.7凡未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务

而以直接或间接。口头或书面等形式提供给第三方涉及保密内容的行为均属泄密，造成甲方损失的，乙方必须承担相应的赔偿责任。

第10条 合同的变更、解除及终止

10.1 劳动合同的变更

10.1.1 本合同订立时所依据的法律、法规、规章或政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

10.1.2 由于不可抗力致使本合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

10.1.3 甲、乙双方协商一致，可以对本合同的部分条款进行变更。

10.1.4 甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所做的调整，如果双方未签订书面变更合同或协议，且乙方自到岗后一个月内提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

10.2 劳动合同的解除

10.2.1 甲乙双方经协商一致，可以解除劳动合同。

10.2.2 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，辞职书呈交主管或人事部分，双方协商确定乙方最后工作日期。乙方在是试用期内辞职的，须提前三日书面通知甲方。

10.2.3 甲方有法律、法规规定的情形的，乙方可解除劳动合同

10.2.4 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月

工资：

2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

10.2.5有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不支付经济补偿金，双方依法办理退工手续：

1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

3) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4) 乙方被依法追究刑事责任的；

5) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假资料的；

8) 法律、法规规定的其他情形。

10.3有下列情形之一的，劳动合同终止：

1) 劳动合同期满的；

2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4) 甲方被依法宣告破产的；

5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.4 乙方有下列情形之一的，甲方不得以及本合同10.2.4的规定解除或终止劳动合同，法律另有规定的从其规定：

2) 乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.5 在解除或终止劳动合同时，甲方如需支付经济补偿金，按照法律规定执行。

10.6 在最后工作日前，乙方必须根据甲方的要求配合所在部门及其部门办理完所有的工作交接手续，包括但不限于：

1) 归还所有代表工作员工的证明文件，如工作制、介绍信函、员工信息卡等；

2) 归还所有公司文件、资料、记录、设备、工具、文具、通讯设备等；

3) 归还更衣箱、工具箱以及员工的所有公司的钥匙；

4) 向继任者或公司指派的其他同事交代清楚所有的工作；

5) 与财务部门结算所有应付款项、应收款项;

6)

7) 其他根据公司规定必须移交的物品。

办理工作交接的程序根据甲方的要求进行，工作交接完毕，由甲方在工作交接清单上签字确认。乙方不按规定办理交接手续，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

第11条 违约及赔偿责任

11.1 在本合同期限内，如乙方接受甲方提供的出资培训、或者约定竞业限制的，依照双方约定办理。乙方违约，应承担违约责任，乙方给甲方造成的损失超过违约金数额的，乙方应当赔偿超过违约金部分的损失。

11.2 甲乙双方任何乙方违反本合同规定，给对方造成损失的，应予以赔偿。

11.3 乙方侵占甲方财产给甲方造成损失的，乙方应返还相应财务，并赔偿甲方损失。没有法律规定或合同约定获得甲方利息的，乙方应将所获得不当得利返还甲方。

第12条 其他事项

12.1 本合同如与现行相关法律、法规、规章不一致，应以相关法律、法规、规章为准。如果相关法律、法规、规章进行变更，应以新的有效的法律、法规、规章为准。

12.2 本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定；双方没有约定的，尊重相关法律、法规、规章执行；法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议作为本合同的补充协议。

12.3因履行本合同所产生的争议，甲、乙双方应友好协商，协商不成的，任何乙方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会提出劳动仲裁。不服劳动仲裁，可以依法向人民法院提起诉讼。

12.4释义

本合同中所称“法律”、“法规”、“规章”，如未做特殊说明，系指中华人民共和国及甲方所在地的法律、法规、规章。

本合同中所称第三方，如未做特殊说明，系指除甲方、乙方之外的第三方。

12.5本合同一式二份，经双方签字、盖章后生效，双方各执一份。两份合同具有同等法律效力。

乙方确认：

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在3日内及时告知甲方。如乙方以上变更事宜，没有及时通知甲方，甲方以此信赖送达法律文书，将视为已经送达。

2、乙方在签订本合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。规章制度包括但不限于《员工手册》、《岗位说明书》等，作为劳动合同的附件，与劳动合同其他附件一起，与劳动合同同等有效。

甲
方：

签订日期： 年 月 日

乙方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，
续订合同生效日期为 年 月
日，续订合同 终止。

甲
方：

签订日期： 年 月 日

乙方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲
方：

签订日期： 年 月 日

乙
方：

签订日期： 年 月 日