

最新公办学校合同制教师(优秀6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公办学校合同制教师篇一

聘任方：_____ (简称甲方) 受聘方：_____ (简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在_____ 部门_____ 岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据_____ (以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期 聘期自_____ 年_____ 月_____ 日起至_____ 年_____ 月_____ 日止。其中：_____ 年_____ 月_____ 日起至_____ 年_____ 月_____ 日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

_____。

第四条岗位待遇 在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，

甲方兑现乙方基本年薪_____元。

具体发放按_____中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按_____以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

代表人(签字)：_____年__月__日

_____年__月__日签订地点：_____

签订地点：_____

公办学校合同制教师篇二

甲方(用人单位)

乙方(受聘人员)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列的条款及约定。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为 年 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

双方同意本合同有效期前 个月为试用期，即自 年 月 _____日至 年 __月 __日止。

第二章 工作内容及劳动纪律

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，
在_____岗位上，担
任_____工作。

第三条 经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条 乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条 甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和工作条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条 乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第四章 劳动报酬、社会保险及住房公积金

第九条 劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币 仟 佰 拾 元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有关政策规定执行，乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的，其基本工资和基础性绩效工资的计发参照在编公办教职工有关政策规定执行。

第十条 社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，依法缴纳社会保险费和住房公积金，乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用，甲方从乙方应得工资中代扣代缴，乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

第五章 劳动合同的变更、解除、终止

第十一条 合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容。

第十二条 合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。若乙方需要解除本劳动合同，应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方_____ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不作任何经济赔偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反甲方的规章制度的；
 3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
 4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。
- (四)劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五)有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六)在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负

责赔偿。

(七)合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

第六章 经济补偿与赔偿

第十三条 因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条 乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

第七章 争议处理

第十六条 双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条 甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

第八章 其他

第十八条 有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条 本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

第二十条 本合同经甲乙双方签字盖章后即日生效。第二十一条 双方需要约定的其他事项：

(一) 甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二) 签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三) 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四) 乙方要遵守国家、地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

(五) 。

(六) 。

(七)。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

公办学校合同制教师篇三

聘用单位：

受聘人：

民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

第三条合同期限为以下第种：1、固定期限合同，正式聘用期不得低于一年，但乙方提出签订期限低于一年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

甲方聘用乙方的合同期限：自年月日起，至年月日止，包含试用期为个月，自年月日起，至年月日止。

2、无固定期限合同，自年月日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：。

三、权利和义务

第四条甲方的权利：

- （一）按照章程自主管理；
- （二）组织实施教育教学活动；
- （三）获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- （四）根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- （六）聘任教师及其他职工；
- （七）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

- （一）遵守法律、法规；
- （二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- （三）维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- （五）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

（一）按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

或者其他形式，参与学校的民主管理；

（三）参加进修或者其他方式的培训；

（四）进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

（五）从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

（六）指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

（七）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

（一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

（二）严格遵守国家计划生育政策；

（九）依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月；正式聘用期工资为人民币元/月。每月日（每月15日之前）为（当或上）月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，

乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条合同期内包含寒暑假的，甲方应按本合同第九条的标准向乙方支付寒暑假的工资。

五、合同的变更、解除及终止

第十五条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

- (三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- (五) 故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成损失的；
- (六) 体罚学生，侮辱学生的；

—3—

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除劳动合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

六、解除劳动合同的经济补偿

第二十三条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(八) 依本合同第十八条规定解除劳动合同的；

(十一) 法律、行政法规规定的可以解除劳动合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

—4—

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方（签字）：

法定代表人（签字）：

年月日年月日

公办学校合同制教师篇四

甲方(单位)名称：地址：

乙方(实习生)名称：联系方式：地址：

为使实习生(乙方)来甲方实习(实践)的活动顺利开展，在平等自愿的基础上，甲乙双方就实习(实践)的有关事项达成以下协议：

一、实习期限实习时间自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、实习岗位甲方根据乙方的申请和甲方的工作安排，安排乙方在甲方岗位及岗位实习。

三、实习费用甲方为乙方提供相关岗位知识培训，并提供住宿、餐饮及必需的劳动防护用品，相关费用由乙方承担。

实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。

虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

五、实习管理细则

1、甲方提供必需的实习场地。

2、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 国家的法律法规。

(2) 甲方的规章制度。

(3) 服从领导，与甲方其他员工和睦相处。

3、乙方在实习期间接触到的有关甲方研究成果、财务、人事等方面的机密，如有泄露，甲方有权要求乙方承担因此而产生的一切责任。

4、乙方在实习期间因人为因素造成甲方财物损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

实习期间，实习生有可能知悉实习单位的商业秘密。而且，由于双方并不存在较强的感情基础和法律约束，实习单位的知识产权和商业秘密有被泄露甚至恶意的可能。

因此，需在协议中明确约定保密条款，防止此类情况的发生，避免损失。

六、知识产权乙方在甲方实习期间所产生的一切工作成果和在此基础上利用甲方数据、资料等进行的进一步研究，均属甲方成果，甲方保留该成果的知识产权。

七、协议终止与解除

1、协议期满自然终止。

2、乙方如不能遵守相关制度，甲方有权提前解除《实习协议》，但是应提前告知乙方并说明原因。

3、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以与甲方解除《实习协议》。

八、其它约定事项

1、本协议规定事宜由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：

甲方代表(签字)：

签订日期：_____年___月___日

乙方(签章)：

签订日期：_____年___月___日

公办学校合同制教师篇五

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号： 签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，

为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

- 1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。
- 2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。
- 3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

- 1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

公办学校合同制教师篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期个月。

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元(其中元为基本工资，其余为各种补贴)，试用期间工资同上。

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
- 3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争

议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期：