

特岗教师的就业协议书 河北省特岗教师 聘用协议书(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

特岗教师的就业协议书篇一

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条工作岗位

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年____月____日至_____年____月____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双

方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1. 乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。
2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1. 教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在_____元以上)

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3. 学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学)

4. 人才培养任务：_____

5. 队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条教师道德

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3. 乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条科研条件

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学

和科研必要的工作条件。

2. 甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：_____.

(2) 科研配套经费：_____.

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)_____.

(4) 办公条件：_____.

(5) 生活条件：_____.

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)_____.

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)

第九条 监督与备案

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3. 乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任

课程的教学进度交所在系(部)审查,合格后备查。

第十条考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况,并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。
2. 对考核不合格者,经甲方专业职务聘任委员会审议,甲方有权解除聘任协议。
3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核,依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级,并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。
4. 考核结果作为工资,职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格,则甲方有权视情况减发或停发工资,职位津贴,甚至可以根据实际情况解除本协议。
5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正,符合规定程序,并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时,有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条工资和福利

1. 在聘任期内,甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。
2. 除前款工资性劳动报酬外,乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)在学校津贴制度发生变化的情况下,上述津贴制度应同时变化。
3. 乙方有权享受国家法律, _____省地方法规和学校规定

的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对协议的解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2. 聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位

可以解除聘用协议：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(2) 不服从聘用单位工作安排的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

特岗教师的就业协议书篇二

乙方：姓名_____联系方式_____

现在住址_____身份证号

码_____甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守。

第一条协议期限

协议期限：二0xx九年七月一日起至二00九年九月一日（特殊情况另行协商）

第二条职务

第三条工作时间

每周工作六天，每天八小时。上下班时间按甲方规定执行。

第四条甲方的基本权利和义务

- （一）对受聘人员有统一调度管理权。
- （二）对乙方不服从管理，违反相关规定的有处置权。
- （三）对甲方规定的招生实习期乙方表现消极违反纪律不服管理的，甲方有权解聘。
- （四）在受聘期间确保乙方的人身财产安全。
- （五）确保乙方的合法权益，按照相关规定及时足额付给乙方工资、奖金。
- （六）乙方上岗前有责任，义务对其进行岗前培训。

第五条乙方的基本权利和义务

- （一）享受协议规定的待遇。
- （二）对内部因管理不善造成不良行为有举报权。（公司将作为举报人保密并视情给予相应奖励。）
- （三）对教学管理的不科学不合理制度、措施，有建言权。
- （四）严格执行甲方的规章制度和协议的相关规定。

（五）完成甲方安排的招生和上课任务，严格执行班主任责任制，确保所带班级学生人身安全。

（六）主动及时如实以收据形式向总部上报所带班级级学生人数及情况。

（七）积极主动的参与辅招生、管理、授课，服从负责人的统一安排，管理。

（八）严格遵守甲方的相关保密规定，不向任何无关人员透露有关信息。

（九）违反甲方规定的相关制度，造成后果的甲方不负任何责任，乙方自负。

（十）乙方在上岗前有义务认真接受甲方提供的任何相关培训。

第六条 劳动待遇

（一）提供住宿，学习用品，个人生活用品自行解决（乙方在不熟悉情况下可以请求甲方帮忙解决）。

的相关任务在甲方确认达到所要求的任务后，酌情给予相应奖励；若乙方未完成甲方规定的有关任务，工作期间不服从管理，违反甲方的相关规定甚至触犯国家法律，甲方有权拒绝给予奖励和支付基本工资）。

（三）基本工资在招生结束后每隔十天发放200元，其余待教学活动结束后结算支付。

第七条 违约责任

（一）甲方无权擅自辞退乙方（若乙方没有违反甲方的有规定和国家法律），否则应发给乙方基本工资500元并报销车费。

(二) 乙方擅自解除合同(解除合同前一个星期内没有以任何形式通知甲方),甲方对乙方不发任何劳动报酬,对中途违约的,乙方无条件支付甲方违约金500元。

(三) 乙方违反管理制度或相关规定,给甲方造成经济损失的,甲方有权对乙方按规定提出赔偿。

(四) 乙方未按甲方要求造成的事故,责任全在乙方,甲方不承担任何责任。乙方严重违反规定甚至触犯国家法律的甲方将依法把责任人扭送公安机关。协议最终解释权归骄子教育培训中心本协议一式二份,甲乙双方各执一份,本协议自双方签字之日起生效。协议未尽事宜,双方协商解决。

甲方:(盖章) _____

乙方:(签字) _____

年月日

特岗教师的就业协议书篇三

河北省20农村义务教育阶段学校教师国家特设岗位计划教师招聘办法

为全面贯彻落实《河北省年农村义务教育阶段学校教师国家特设岗位计划实施方案》精神,做好我省2011年农村义务教育阶段学校教师国家特设岗位计划(以下简称“特岗计划”)教师招聘工作,特制定本办法。

一、招聘原则

特岗教师招聘工作由省教育厅具体负责,采取公开招聘的方式,遵循“公开、公平、择优”和“三定”(定县、定校、定岗)原则。

二、招聘对象及条件

（一）招聘对象

- 1、以高等师范院校和其他全日制普通高校应届本科毕业生为主，可招少量应届师范类专业专科毕业生。
- 2、取得教师资格，具有一定教育教学实践经验、年龄在30岁以下（1981年5月31日后出生）且与原就业单位解除了劳动协议或未就业的全日制普通高校往届本科毕业生。

报名者应同时符合教师资格条件要求和招聘岗位要求。

（二）招聘对象的基本条件

- 1、政治思想素质好，热爱社会主义祖国，坚持党的路线、方针、政策，热爱教育事业，有强烈的事业心和责任感，品行端正，遵纪守法，未受过任何纪律处分，自觉遵守《教师职业道德规范》，为人师表，志愿服务农村义务教育。
- 2、教师资格条件要求和招聘岗位要求。应聘初中教师特设岗位必须具有全日制普通高校本科及以上学历且取得初中及以上教师资格；应聘小学教师特设岗位，必须具有应届全日制普通高校师范类专业专科（含初中起点五年制初等教育专科）和全日制普通高校本科及以上学历且取得小学及以上教师资格；所学专业、取得的教师资格证书学科与应聘的特设岗位学科要相同或相近；非音乐、体育、美术、英语、信息技术（计算机）专业毕业生，不得报考上述学科的特设岗位；学前教育、幼儿教育专业专科毕业生不得报考特设岗位。
- 3、普通话水平必须达到国家语言文字工作委员会颁布的《普通话水平测试等级标准》二级乙等及其以上标准，并取得《普通话水平测试等级证书》。

4、具有良好的身体素质和心理素质，身体健康，无传染性疾病，无精神病史，适应教育教学工作的需要。

5、参加过“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”、选聘高校毕业生到村任职工作服务期满、考核合格的全日制普通高校本科及以上学历以上大学生，参加招聘在笔试成绩中加5分。参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生同等条件下优先。

三、招聘程序

（一）公布岗位需求

省教育厅于2011年5月31日前通过河北省教师教育网（）向社会公布设岗县“特岗计划”教师岗位需求信息，并通过报刊、电视等新闻媒体，广泛宣传实施“特岗计划”的目的、意义以及招聘对象、条件和相关优惠政策及保障措施等，引导和鼓励高校毕业生积极报名参加特岗教师招聘工作。

（二）自愿报名

1、报名时间：2011年6月1日至6月15日。

2、实行网上报名，不收取报名费。特岗教师招聘报名采用网络形式报名，不设现场报名。符合条件的应聘者登录河北教师教育网“特岗教师招聘专栏”，进入网报页面，按要求如实填写《河北省2011年农村义务教育阶段学校教师国家特设岗位计划应聘报名表》（附件3）。报名表包括本人基本信息和报名信息等。基本信息包括文字信息和照片信息。照片信息要求将本人近期小2寸免冠证件照（照片要求与标准身份证照片规格相同，近期彩色正面免冠，照片头部占照片尺寸的2/3，白色背景无边框，人像清晰，神态自然，无明显畸变，图片规格：文件大小50k以内，图片格式□jpg/jpeg□上传，如果使用不合格的照片，将无法通过资格审查。应聘志愿只能选择一个设岗县的一个岗位并填写是否服从调剂。考生如隐

瞒有关问题和提供虚假注册信息和材料，一经发现取消其招考资格，2年内不允许报考特岗教师，所造成的损失和责任由其本人承担。

（三）资格审查

特岗教师的就业协议书篇四

乙方：（学生签名） 家长签名：

为明确学生的专业目标，培养适销对路，保证学生毕业后顺利就业。学生缴费注册后，甲方与乙方签订就业协议书。具体协议如下：

第一条：甲方遵守国家法律，依法办学，从严治校。

第二条：乙方遵守甲方各项规章制度，学业期满各项考核合格，取得甲方颁发的大专学历证书，甲方为其推荐就业。

第三条：经甲方推荐，用人单位同意录用，乙方本人亦同意，用人单位面试合格录取后，视为推荐成功。若乙方被用人单位非自身原因辞退，甲方可为乙方再推荐就业。

第四条：乙方合格毕业后，甲方把乙方推荐到正规企业，月薪不底于当地同行业的工资平均水平。

第五条：乙方在校期间如有下列情况之一者，甲方有权不为乙方推荐就业。

1、毕业时因考核不合格，未能取得毕业证者；

2、严重违反甲方的规章制度，屡教不改，受过严重处分（处分被撤销者除外）；

3、不交齐学费者（见学校学生收费记录表）；

4、不服从甲方安排实习，不按甲方要求实习或实习鉴定不合格者（见实习鉴定）；

5、体检不合格者（见体检合格证明）。

第六条：乙方主要以所学专业为主要就业方向，但因乙方自身因素，经甲方两次推荐均无法适应该方向就业时，则乙方应改变就业方向，由甲方往其他就业方向推荐。

第七条：甲方对乙方进行就业跟踪服务二年，在乙方和用人单位之间起到重要的桥梁作用；乙方有配合甲方做好就业跟踪服务义务，随时如实提供自己的工作情况。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字日起生效。

甲方：潍坊工商职业学院 乙方：（学生签名）：

（盖章） （家长签名）：

201*年 月 日 20xx年 月 日

一、单位名称必须严格按照公章填写。如用人单位由于内部隶属关系等原因导致招聘公章与毕业生实际报到工作单位不符，需要用人单位提供证明材料，说明原因、写明报到单位名称并加盖公章。如毕业生所签单位为辽宁省内市属用人单位（国企、央企、省属以上用人单位除外），须在用人单位上级主管部门或所属地人社局意见栏加盖人力资源和社会保障局公章。

二、签约到外省工作的学生，执行所去省（市）高校毕业生就业主管部门印发的文件及有关规定。到北京、天津、上海、广州、深圳五市就业的毕业生，需按照当地毕业生就业政策

办理就业手续，提供当地人事局出具的落户接收函方能派遣至签约单位，手续不全的暂不能签发到单位的报到证，只能派遣回原籍。如签约单位所在地为北京、天津、上海、广州、深圳五市以外的其他城市，公司不接收档案和户口（一些外企、民营企业不具有档案保管权），单位须出具不接收档案和户口的证明。

三、填写档案转寄详细地址时应注意：有档案保管权的公司的档案转寄地址一般应为（单位名称）人力资源部（人事处），另附详细地址；无档案保管权的公司的档案转寄地址一般应为（单位所在地）人事局（人才交流中心），另附详细地址。签约到北京、天津、上海、广州、深圳五市的毕业生，如果单位不予落户，档案转寄地址处可不填写，毕业时派遣回原籍，档案直接发回生源所在市的毕业生就业主管部门（各地级市人力资源和社会保障局、教育局）。具体发档时间及方式以档案馆实际发档为准，一般为毕业后一个月左右。

四、双方约定栏需把双方都认可的对对方的约定填写在相应栏目中，签字盖章并注明日期。如果没有征得对方同意，私自签署约定，将会导致不必要的纠纷。对于用人单位对毕业生的约定要另附一页粘贴在用人单位对毕业生约定栏的情况，如有毕业生签字认可，也是有效的。

特岗教师的就业协议书篇五

编号：_____甲方：_____乙方：_____根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事_____系（部）教学工作

第二条乙方的任务：

课程名称任课班级上课时数实验实训时数上机辅导时数教学

时间

第三条甲方的权利与义务

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件；
- 2、根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
- 3、对乙方的教学工作进行考核；
- 4、依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
- 5、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
- 6、按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条乙方的权利与义务

- 1、认真如实填写兼职教师信息表；
- 4、在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
- 5、在聘期内，不得擅自辞职、离职；
- 6、根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式

- 1、乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2、甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。

甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

甲方：（盖章）_____

乙方：（签字）_____

年月日