

调研基层共青团工作报告总结(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

调研基层共青团工作报告总结篇一

关于加强我县农村基层党组织执政能力的调研报告

广大农村基层党员、领导干部是党的各项方针、政策落实到农村的主要组织者和推动者，是建设社会主义新农村的中坚力量。当前，随着农村改革的加快推进，新旧体制的转换和市场经济体制的不断完善，农村基层长期积累的一些矛盾和问题越来越凸显，有的已在一定程度上进行影响到党在农村的执政基础。因此，加强农村基层党组织执政能力建设，夯实党的执政基础已成为新时期党在农村面临的重大而紧迫的课题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状及问题[]

我县总人口52万，其中农业人口47万余人。下辖3乡14镇，633个行政村。全县共有农村基层党组织720个，其中，党总支25个，党支部695个，有农村党员14514人，村级干部3560人。

近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党建工作，在加强农村基层组织建设和党员队伍教育管理方面，积极探索，大胆创新。使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转

换，长期形成的一些矛盾日渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。

我县村级干部队伍中存在年龄老化，班子后继乏人的状况，在今年的村党支部换届工作中，出现了选上支书，不愿“当官”的现象。分析其原因，一方面，由于全县农村集体经济相对薄弱，相当一部分村集体呈现负债状况，村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针。中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现象，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心。据调查了解，因工作压力大或工资收入低，且干一辈子到头来却没有保障而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

（二）部分农村基层干部素质不高，不能有效落实党在农村的各项方针政策和发挥应有的服务功能。

一是思想政治素质不高。主要表现在思想保守，观念陈旧，缺乏开拓进取精神。

二是工作能力较弱。全县的农村干部中初中以下文化程度的占60%以上，高中以上文化程度的占不到三分之一。相当一部分农村干部或者因文化水平的问题，或者因工作繁重缠身，或者因忙于挣钱致富，真正能够静下心来学点理论、学点适

用技术知识的不多，能够学深学透，灵活运用于农村工作实际的就更少。致使思想观念陈旧，思路狭窄，缺乏创新，眼界不开阔，工作效率不高。主要表现是带领群众致富的能力弱。有的村干部无一技之长，发展经济的技术和能力还不如一般群众，根本就谈不上带领群众闹市场，为群众提供服务；有的虽有能力，但缺乏带领群众共同致富的思想，只顾自己，不管他人，对群众的困难不闻不问，只向群众要钱要粮。

三是工作作风不过硬。有少数村干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，法制观念不强，依法行政程度不高，有的办事不公、处事不当。有的工作方法简单粗暴，伤害了群众感情。极少数干部为政不廉、腐化堕落，放松学习，个人私欲膨胀，致使引发一系列的社会问题。

由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重，“无钱办事”是当前农村基层的突出问题。由于可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转。由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。由于党支部缺乏带领群众致富奔小康的必要的物质条件，公益事业无力去办，村级各项开支无法正常支出，什么事也办不成，群众长期不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策

加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

（一）必须紧紧围绕选好人、用好人，提高农村基层干部队

伍整体素质这个主题。实践证明，只有把基层班子建设好了，农村干部的战斗力和战斗力才能增强，农村各项工作才能有效推动。一是要从源头上把好选人用人关，积极探索改革农村干部选任机制。结合这次村两委换届工作，要拓宽用人视野，积极引导党员群众，将那些年富力强、有知识、有文化的高素质人才选拔到农村两委班子中去。积极选派大中专毕业生、部队转业军人或头脑灵活、市场经济意识强的乡镇机关干部到村任职，指导帮助农村干部在解放思想、寻找发展思路、规范村务工作等各方面增强工作能力，提高农村干部的整体素质。本着“适合，发展，既不求全责备，也不委曲求全”的原则，不拘一格的选人用人，配好配强村级班子。二是要抓好基层干部培训。要重点围绕农业和农村经济发展新阶段的任任务，改进培训方法，丰富培训内容，积极探索教育管理的有效途径，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。同时，要认真开展民主评议党员工作，对那些不履行党员义务，不参加组织生活，失去党性觉悟的同志，进行教育整改或劝退出党，以保持党员队伍的先进性。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的`经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。依托煤炭的资源优势，带动大力发展种植业、养殖业，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径

增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：一是建立协调机制，理顺村务各项关系。要明确村务管理的主体、村务管理的权限、村党支部与村委会的关系，做到各司其职、协调配合。二是建立决策机制，促进村务科学决策。进一步完善农村村务决策的程序，突出村民在决策中的主体地位和“三支队伍”在决策中的重要作用，使村级决策程序科学化、民主化、制度化。三是建立管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现象的发生。

（五）大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党组织的执政活力。要切实解决农村党组织“老办法不管用，

新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

调研基层共青团工作报告总结篇二

今天我们在这里召开xxx区第三届农村党建研讨会，主要目的就是认真学习会议精神，紧紧围绕“发展”这个主题，以“三个代表”重要思想为指导，立足新区实际，积极探索增强村“两委”执政能力建设、加强农村基层组织建设的新思路和新途径。

新区发展，百业正举。随着各项事业的迅速发展，农村社会关系也处在一个较大的调整之中，发展过程中的各种矛盾也接踵而至。这些矛盾在利益得失方面表现得尤为突出，解决起来难度较大，如征地问题、村务管理问题等等。这就要求我们要认真研究新形势下群众工作的新情况和新特点，探索做好群众工作的新途径和新方法，不断提高政策水平和应对复杂局面的能力，切实增强农村基层党组织的向心力、影响

力、凝聚力和号召力，既要保护好群众的合法利益，又要维护好新区改革、发展、稳定的大局。现阶段，我区主要还存在着党建工作“深入到底”、“覆盖到边”、“切中要点”和“掌握适度”四个方面的问题。

下面，我对今后的农村党建工作谈几点意见。

一、转变工作方式，增强基层党组织向心力

各农村基层党组织应该，也必须深入基层，深入群众，“串百家门，知百家事”，认真听取群众意见，转变工作方式，使各项工作更加切合实际、满足群众要求，切实增强党在农村的向心力。

1、执政为民，做到权为民所用。乡镇党委必须增强执政为民的意识，把群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，从制度上加强对乡镇干部和村“两委”的约束管理，夯实党在农村的群众基础。要教育和督促基层干部深入农民群众，知民情、解民忧、帮民富，不断增强为农民群众服务的水平和本领。

2、以人为本，做到情为民所系。一是要坚持和完善领导联系点制度。联系点领导要充分发挥领导作用，指导基层党组织积极开展工作，为群众解决热点、难点问题；乡镇党委从基层工作时间、效果、群众反馈上，进一步规范联系点制度。二是要从制度入手，进一步规范干部的基层工作时间。作为一名基层干部，要一心扑到群众中，一意帮助群众致富，想方设法为群众排忧解难，每年的基层工作时间，至少要占到工作时间的二分之一以上。

3、关心群众，做到利为民所谋。村党支部直接面向群众，能不能实现好、维护好和发展好群众的根本利益，是村党支部执政能力强弱的直接体现。为此，村党支部要真正从思想上解决好“为群众”和“靠群众”的问题，切实转变工作作风。

村干部要发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，做到感情上心系群众、行动上深入群众。

二、发挥党员“双带”作用，增强基层党组织影响力

针对“覆盖到边”的问题，乡村两级党组织要重点抓好党员干部的教育工作，充分发挥党员干部的“双带”作用；要善于培育和发现典型，大力做好宣传教育工作，切实增强基层党组织的影响力。

1、开展大规模教育培训，提升“双带”本领。区、乡镇、村要坚持和完善培训工作分级负责制，多层次、多渠道地对农村基层干部和党员进行培训；农牧、科技、科协、林水等有关部门要定期轮训乡村干部，不断提高农村基层干部的实践和创新能力。要进一步加大实用技术培训力度，力争使每个农村党员、基层干部掌握1—2门实用技术，增强“双带”作用。

2、“扶优扶强”，典型引路。各乡镇、村要选取一批有一定经济基础、发展可能性大、有一定市场经济头脑的农户，从资金、技术和政策上予以扶持，帮助他们带头致富，成为致富“典型”，充分发挥他们的辐射和带动作用，带领周围群众生产致富。

3、加大宣传力度，强化示范效应。各乡镇、村党组织不但要培育典型，更要善于发现典型。对于发现的典型，要下大力气进行宣传教育，并在条件成熟时，把这些典型发展成党员。各基层党组织要从实际出发，运用典型示范和科学引导的方式来调动农民群众发展经济的积极性。依靠具体鲜活的事实引导农民，依靠和风细雨式的疏导教育农民，增强工作的示范性和直观性，既可以优化党员结构，壮大基层党组织，还可以改变以往依靠行政命令的工作方法。

三、大力发展农村经济，增强基层党组织凝聚力

新区已经成立两年了，基层政权稳定、各项制度基本健全。当前与今后一个较长的时期内，我区各基层党组织都面临着两大突出任务：提高村党支部战斗力与加快农村经济发展。乡村两级党组织要找准支部建设与发展经济的结合点，以发展经济、带领群众致富来提高村支部战斗力，以村支部战斗力的提高来促进农村经济发展。

户一策。要本着“求真务实”的态度，首要解决农牧民的增收、致富工作；在充分理解上级指导精神的基础上，结合本地方实际，给农民在生产、生活上更多的指导和帮助；开展活动时，除了学习党的文件，上党课，召开组织生活会外，还应当采取多种形式，诸如请“行家里手”上课、现场观摩、相互交流等方式，学习农业科技知识。

2、要切实采取有力措施，大力发展农村集体经济。针对我区目前的实际，各乡镇党委要负起领导责任，对市委组织部的集体经济扶持资金严格把关。一方面要切实建立起项目跟踪制度，对项目的发展现状、资金情况和前景预测做到心中有数；另一方面，要建立起项目责任制度，逐步把项目的经营风险分解到各级领导身上，把管理风险分解到具体责任人和权利人身上；另外，还要逐步建立起集体经济储备制度，各乡镇、村要力争做到建设发展一批、申报立项一批、远期储备一批。

3、要把加快村党支部建设与提高服务经济的水平结合起来。随着农民经营主体地位的确立，农民自主经营，自立主参与市场竞争。农民在经济上基本无求于村“两委”。农民与村支部的关系有人形象地概括为：“有吃有喝不求你，政治学习不理你；出了问题就找你，解决不好就告你。”在这种形势下，村支部怎么树立在群众中的威信？怎么落实党对农村工作的领导？最重要的一条就是要变领导为服务，依靠细致周到的服务帮助农民，变过去“指手画脚”、“直接干预”为“做给你看、带着你干”；发挥党的组织优势，把村支部建设成连接大市场与小生产之间的枢纽。村支部要通过大力发

展村级集体经济，对外签订农产品供销合同等方式，把农户组织起来，形成规模优势，提高农民的市场竞争力。在为农民服务的过程中融洽党群关系，增强党的凝聚力。

调研基层共青团工作报告总结篇三

加强和改进党的基层组织建设，使党的基层组织真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。党的基层组织是党的全部和战斗力的基础。

最近，我们结合贯彻党的十六届五中全会精神，就加强党的基层组织建设进行了调查研究。

提高党的执政能力，必须加强党的基层组织建设

近几年来，市坚持以“三个代表”重要思想为指导，着眼于提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，把加强党的基层组织建设同提高党的领导和执政能力有机地统一起来，使党的基层组织在“三个文明”建设中发挥了领导和保证作用。

坚持实行目标责任制，强化对基层党组织建设的领导。市层面建立了基层党组织建设责任制，形成了“党委书记带头抓、分管领导重点抓、组织部门具体抓、职能部门配合抓”的基层组织建设格局；采取领导挂点联系、党建创新项目化管理、试点目标化管理等方式，有效加强了对基层党组织建设的指导。

坚持围绕“第一要务”抓党建，使基层党组织在服务大局中有作为。市以服务群众更直接，推动发展更有力作为基层党组织的目标，在农村广泛开展了党员带头建基地、建公司，带头致富、带领群众共同致富的“双建双带”活动。

坚持以“扩大覆盖面，增强影响力”为目标，不断拓宽基层党组织建设的领域。市根据社会组织形式多样化的特点，坚持党的基层组织建设由农村向城市社区延伸，由国有集体企业

向非公有制经济组织延伸，由机关事业单位向社团、中介组织延伸，通过发展、推荐、委派的方式使绝大多数单位有了党员，同时采取单独建、联合建、挂靠建、依托建等方式建立党的基层组织，形成了较为严密完整的基层党组织体系和覆盖全社会的党的网络。

基层党组织建设面临的新矛盾、新问题

从对市调查的情况看，提高党的基层组织和干部的执政能力，当前必须解决好以下几个方面的问题：

面对党所处历史方位的变化带来的新要求，基层党组织的领导理念明显的不适应。调查反映，由于过去长期党政不分，把领导与执政等同，当改善党的领导方式和执政方式之后，一些同志对基层党组织不再直接行使行政权利产生了很强的失落感。有的认为执政是中央和地方党委的事，还有的基层党组织的党务干部，在改革中产生了很强的失落感，认为基层党组织处于一种“配角”或“从属”地位，是专做思想的“政工部”，是负责党员干部教育的“培训处”，是处理群众意见的“信访办”，而忽视了加强政治上、思想上的领导，忽视了提高基层党组织的执政能力，忽视了对党员进行执政为民责任感的教育。

面对改革开放和发展社会主义市场经济带来的新环境，党的基层组织设置明显的不适应。改革开放以来，我国多种经济成分的出现，带来了多个新的社会阶层的产生，多种所有制共同发展伴生着各种经济、社会组织大量涌现，党员的封闭性减弱、流动性增加和社会化特征日益明显党建资讯网，使党的基层组织“空白点”增多，党员管理难度加大。据市统计，所谓的“地下”党员、“口袋”党员、“隐性”党员呈上升趋势，“党找党员”和“党员找党”、“三不”党员（不交纳党费、不参加党的活动、不履行党员义务）和“三无”党员（无基层组织管理、无法交党费、无处过组织生活）的现象并存。

面对社会生活方式的新变化，基层党员干部的素质和能力明显不适应。当前基层党员干部的综合素质存在着诸多的不适应：基层党组织驾驭市场经济的能力和应对复杂局面的能力不强，基层党务干部依法行政的能力和做新时期群众的能力不强，习惯于行政命令，以权代法，会议动员，行政推动。许多基层干部思想观念上的“革命党”的意识很浓，“执政党”的意识淡薄，一些基层干部被“老办法不管用，新办法不会用”所困扰，作风不实，方法简单，不尊重客观规律，不尊重群众意愿，强迫命令的事情时有发生。

在改革创新中加强和改进党的基层组织建设

加强党的基层组织建设是加强党的执政能力建设题中应有之义。面对改革开放和发展社会主义市场经济带来的政治、经济和社会大变化，党的基层组织建设只有在继承中改革，在创新中发展，在求实中前进，才能不断得到加强。

强化功能、明确职能，努力提高党的基层组织的领导和执政能力。通过基层组织作用的发挥，保证党的路线方针政策在基层的贯彻落实，这是我们党的重要执政方式之一，也是党的执政能力的重要体现。基层组织在党的执政体系中处于“微观执政”的地位，提高基层党组织的领导和执政能力，必须对不同类型基层党组织职责和功能进行准确界定，并改革和完善党组织的领导体制。

拓宽领域、健全网络，努力提高党的基层组织的控制力。拓宽领域，建立健全基层党组织在社会生活各个领域的网络，增强渗透力，提高控制力，是提高党的执政能力的客观要求。根据当前无上级行政主管、无资产纽带关系的新经济、社会组织大量涌现的现实，要改革基层党组织的设置形式和管理模式，按照“有单位就要有党员，有党员就要有党组织，有党组织就要有上级，有党组织就要发挥作用”的“四有”要求，打破行政隶属关系，按照地域相邻、行业相近、就近组建、便于管理的原则，把“支部建在单位上”与“支部建

在岗位上”、把“支部建在楼上”与“支部建在党员活动场所上”和“支部建在产业链上”等多种方式结合起来建立党组织，努力构建“上下贯通、纵横交错、横向到边、纵向到底”的扁平化和网络化的组织格局。只有这样，才能保持党与社会各阶层群众的密切联系，提高基层党组织的控制力。

围绕中心、服务大局，努力提高党的基层组织的推动力。围绕党的基本路线，为党的中心任务服务，是党的基层组织建设的根本指导方针。从服务改革发展的大局出发开展，把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，使党员成为社会物质财富的创造者，社会主义精神文明的传播者，人民群众利益的维护者，是基层党组织全部的出发点和落脚点。

提高素质、增强活力，努力提高基层党组织的凝聚力。党员是党的细胞，党员干部是党的骨干。提高党的基层党组织的凝聚力，归根到底取决于基层党员干部的素质和能力。加强基层党员干部队伍建设，要认真落实胡锦涛提出的“真正重视、真诚关怀、真心爱护”基层干部的要求，充分激发基层干部的政治热情和积极性。

调研基层共青团工作报告总结篇四

根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状

**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了

农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

（二）部分农村基层干部素质不高，不能有效落实党在农村的各项方针政策和发挥应有的服务功能。一是思想政治素质不高。一方面表现在思想保守，观念陈旧，缺乏开拓进取精神。面对各种新情况、新问题束手无策，对党的基本路线贯彻不力，对广大党员教育、培训不力，对发展经济引导、服务不力，工作放不开手脚，迈不开步子。另一方面表现在畏难情绪严重，工作主动性差，不安心农村基层工作。面对当前农村工作出现的矛盾和困难，有的基层干部认为“回天无术”，思想上产生动摇；有的犹豫观望，“做一天和尚撞一天钟”；有的牢骚满腹，怨天尤人，动不动就向党委政府施压，提出“撂挑子”。二是工作能力较弱。据调查了解，全县的农村干部中初中以下文化程度的占60%以上，高中以上文化程度的占不到三分之一。相当一部分农村干部或者因文化水平的问题，或者因工作繁重缠身，或者因忙于挣钱致富，真正能够静下心来学点理论、学点适用技术知识的不多，能够学深学透，灵活运用于农村工作实际的就更少。致使思想观念陈旧，思路狭窄，缺乏创新，眼界不开阔，工作效率不高。表现之一是工作方法落后，工作抓不住重点。部分基层干部习惯于靠行政推动来开展工作，知识老化，经验老化，管理老化。我们这次在与村干部座谈时发现有的农村干部连产业化□wto□集约经营这些现代知识的基本术语都不懂，在生产指导上，习惯当“传声筒”，“照葫芦画瓢”；表现之二是带领群众致富的能力弱。有的村干部无一技之长，发展经济的技术和能力还不如一般群众，根本就谈不上带领群众闹市场，为群众提供服务；有的虽有能力，但缺乏带领群众共同致富的思想，只顾自己，不管他人，对群众的困难不闻不问，只向群众要钱要粮。在调查中，我们发现为数不少的村支部书记认为自己的主要工作任务是计划生育、社会治安以及上级交办的工作，而没有把增加村集体收入、带领群众致富放在重要的位置。三是工作作风不过硬。有少数村干部脱离群众，官僚主义、形式主义、享乐主义思想严重，有的办事不公、处事不当。特别在宅基地划分、计划生育指标安排、土地和集体工副业项目承包上，不能一碗水端平，搞优亲厚友。个别人甚至利用手中的权力为自己谋私利，在用电用水、

税费缴纳、土地承包和子女安排上，为自己捞取好处，对群众则不给好处不办事，给了好处乱办事，吃拿卡要，失去了群众的信任和支持。有的工作方法简单粗暴，伤害了群众感情。极少数干部为政不廉、腐化堕落，放松学习，个人私欲膨胀，如**镇颍臾一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：一是亏损面大。据县有关部门统计，全县入不敷出的村占76%。二是亏损额大。全县村级负债总额为3000多万元，每个村平均负债在4万元左右，有的村负债额甚至超过100多万元。三是收入来源少，收入结构单一。全县村级集体经济收入平均每年不足2万元，如**镇的石盆村集体经济年收入只有1000元，村干部的工资都不能兑现，村里的各项公益事业更无从谈起。多数村的集体收入仅限于土地出让金及林场、荒山的承包费，有工业项目的村很少。虽然有些农村基层组织前几年通过内引外联上了一些项目，办了一些企业，村集体经济有了一定的起步和发展，但由于受市场、人才、资金、信息及自然条件的制约，这些村办企业办的红火的不多，办垮了的不少。由于党支部缺乏带领群众致富奔小康的必要的物质条件，修路、架桥等公益事业无力去办，村级各项开支无法正常支出，什么事也办不成，群众长期不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策

加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

（一）必须紧紧围绕选好人、用好人，提高农村基层干部队伍整体素质这个主题。实践证明，只有把基层班子建设好了，农村干部的战斗力和战斗力才能增强，农村各项工作才能有效推动。一是要从源头上把好选人用人关，积极探索改革农村干部选任机制。结合这次村两委换届工作，拓宽用人视野，积极引导党员群众，将那些年富力强、有知识、有文化的高素质人才选拔到农村两委班子中去。把回乡知识青年、复员退伍军人、镇村企业管理骨干和在市场经济中涌现出来的优秀分子，特别是生产能手、致富能手、科技能手、管理能手，以及公推公选落选人员中素质较好的作为后备人才，培养“潜力型”干部。积极选派大中专毕业生、部队转业军人或头脑灵活、市场经济意识强的乡镇机关干部到村任职，指导帮助农村干部在解放思想、寻找发展思路、规范村务工作等各方面增强工作能力，提高农村干部的整体素质。本着“适合，发展，既不求全责备，也不委曲求全”的原则，不拘一格的选人用人，配好配强村级班子。二是要抓好基层干部培训。要重点围绕农业和农村经济发展新阶段的任任务，改进培训方法，丰富培训内容，采取集中培训与分散培训相结合、课堂教学与参观考察相结合、请进来与送出去相结合、理论学习与实地培训相结合，根据不同乡镇、不同村的实际情况，分门别类，分期分批轮训，通过上大课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的

束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。

根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：一是建立协调机制，理顺村务各项关系。要明确村务管理的主体、村务管理的权限、村党支部与村委会的关系，做到各司其职、协调配合。二是建立决策机制，促进村务科学决策。进一步完善农村村务决策的程序，突出村民在决策中的主体地位和“三支队伍”在决策中的重要作用，使村级决策程序科学化、民主化、制度化。三是建立管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现如的发生。

（五）大力推进基层组织工作机制创新，进一步激发农村党组织的执政活力。要切实解决农村党组织“老办法不管用，新办法不会用”的问题，建立与新形势相适的工作机制。首先要建立起富有活力的村级工作机制。鼓励村“两委”干部大胆闯、大胆试，大胆干，镇党委要充分保护和调动他们工作的积极性和创造性；要着力于放权村“两委”，努力解决对村级“统得过多、管得过死”的问题，做到责权利相结合，强化村“两委”的职能；要着力于减负村“两委”，坚决克

服形式主义，为村干部创造良好的工作环境。其次是建立科学决策和民主监督机制。高度重视建立深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智、切实珍惜民力的决策机制，规范民主决策程序，健全议事规则，实行决策论证制和责任制，用制度确保决策的科学性，尽量避免和减少失误，同时建立群众对决策实施监督的机制，让群众依法行使自治权利。再次是建立村“两委”分工负责制、“两委”联席会议，民主评议“两委”干部等制度，明确村党支部对村委会实行政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到坚持领导不包办、把握方向不旁观、保障自治不违法、支持工作不拆台，村委会在党支部的领导下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

调研基层共青团工作报告总结篇五

县认真贯彻落实全国农村党的建设“三级联创”活动工作会议精神，积极探索新形势下农村党建工作的有效方式，取得了显著成绩。嘉荫县委被省委授予全省农村基层组织建设先进县委称号。

一、切实加强村“两委”班子建设。

一是加大优秀村党组织书记、村委会主任评选表彰力度。以建设“付华庭、余树德、邓家余”式村党组织书记队伍为目标，加大优秀村党组织书记评选表彰力度，以来评选出优秀村党组织书记9名。同时，今年大力推进社会主义新农村建设，焕发村级党组织活力，充分调动村干部工作积极性，出台了《优秀村委会主任评选、奖励、管理办法》，把村委会主任也列入考核，被评为优秀村委会主任的可享受每月400元的固定补贴，工作年满退休后，享受副科级干部待遇。二是加大村党组织书记、村委会主任学习培训力度。以转变思想、拓宽思路、提高能力为目的，依托省、市委组织部统一调学，组织村党组织书记、村委会主任赴甘南县兴十四村考察学习，全县先后共31人参加了培训，村“两委”班子的执政力显著

增强。三是加大后进村党支部整顿力度。从抓班子调整入手，切实将政治素质好、“两带”能力强的农村高素质人才选配到村“两委”班子中来，对一时没有村党支部书记合适人选的村，积极下派乡镇机关干部入村挂职，一年来，全县共调整村“两委”班子成员17名，其中调整村党支部书记11名。

二、切实加强乡村干部队伍素质建设。

按照省、市委关于农村基层干部培训工作的要求，结合社会主义新农村建设实际，积极拓宽培训方式，变“集中调训”为“上门培训”，紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设目标，科学设置培训课程，先后举办培训班次8个，培训乡村干部354人，其中培训乡镇机关新农村建设包村、包点干部105人，培训村级“两委”班子成员249人。

三、切实加强村级组织活动阵地建设。

以村级组织活动场所建设为重点，认真贯彻落实省、市委“六位一体”电视电话会议精神，以社会主义新农村建设为契机，积极争取上级专项建设资金，充分挖掘自身潜力，采取县、乡镇、村三级合力共建的方式，超前谋划，精心组织，一年来，共新建村级活动室13个。同时，针对部分村级活动场所年久失修，严重老化的实际，有计划、有步骤地进行修缮，有效改善了村级组织活动场所整体条件。