

# 就业培训协议合同(精选7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 就业培训协议合同篇一

乙方(境外就业人员)：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等互利、诚实信用的原则，经双方友好协商，就甲方为乙方提供境外就业中介服务事宜达成一致意见，并在认真阅读和充分理解的基础上，双方自愿签订以下协议，共同遵守执行。

### 第一条总则

一、乙方自愿接受\_\_\_\_\_公司(厂)的聘用，到\_\_\_\_\_国家(地区)从事\_\_\_\_\_工作，合同期限\_\_\_\_\_年。乙方委托甲方为其办理有关出境就业手续，甲方同意接受乙方的委托，协助乙方办理出境就业的相关手续，并在乙方与境外雇主签订劳动合同出境就业到终止劳动合同返回国内的履约过程中，甲方可应乙方要求，为维护乙方合法权益提供必要帮助。

二、甲、乙双方在履行本协议过程中，必须严格遵守《境外就业中介管理规定》、《关于贯彻劳动和社会保障部□xxx□国家工商行政管理总局〈境外就业中介管理规定〉有关问题的通知》(\_\_\_\_\_)和□xxx公民出入境管理法》，自觉遵守本国法律、法规、规章和前往国家(地区)的有关法律、法规。

### 第二条双方责任和义务

## 一、甲方责任和义务

(一)甲方有义务向乙方出示xxx颁发的境外就业中介机构许可证。协助乙方核查境外雇主的营业执照、资信证明、境外雇主所在国家(地区)有关政府主管部门批准招聘外籍人员的许可证明及聘用劳动合同文本等有关资料。如实向乙方介绍境外就业条件、工种、收费标准、工资待遇、保险、安全设施和合同期限等有关情况。

(二)按照境外雇主及其所在国家(地区)政府主管部门的要求,告知乙方所提供的材料,并尽快将所有材料转交境外雇主,将雇主及其政府主管机关的审批意见及时通知乙方。

(三)为维护乙方合法权益提供帮助,指导、协调乙方同境外雇主签订劳动合同。

(四)教育乙方严格遵守前往国(地区)的法律、法规和社会公德,遵守合同和雇主企业有关的规章制度,协助乙方在出境前接受必要的技能培训、语言培训。

(五)协助或指导乙方办理出境护照、签证、公证、体检、防疫注射和证件手续。

(六)甲方协助乙方督促境外雇主按月以\_\_\_\_\_ (货币)结算方式直接将工资发放至乙方手中,在超过劳动合同规定的`时间或节假日加班,加班费按所在国家(地区)有关规定执行,或按乙方与雇主签订的劳动合同执行。(为避免汇率风险,工资结算币种可与美元等货币挂钩,在劳动合同中体现)

(七)接受乙方委托,协助乙方办理国内或境外有关保险。

(八)当境外雇主不履行劳动合同,严重损害乙方权益时,甲方根据乙方要求协助乙方在履约所在国(地区)通过调解、仲裁、诉讼等法律程序维护其合法权益。由此所发生的费用由

乙方承担。

(九)乙方在履约期间，甲方应协助督促雇主为乙方解决食宿、劳保用品、交通工具等方面问题。

(十)保证乙方在\_\_\_\_\_个月内出境就业(自申办邀请函直到出国手续完备离境出国)。

(十一)乙方在劳动合同期限内，遭遇意外事故或患有职业病时，甲方应协调境外雇主按前往国家(地区)的相关法律规定及劳动合同负责解决乙方的医疗费和住院费。

(十二)乙方在劳动合同期限内因病或因工伤经当地正规医院诊断证明不能继续工作时，甲方应尽快协调雇主将乙方送回国并督促雇主承担有关费用。如乙方发生意外死亡，甲方应协调境外雇主负责承担相关费用，并处理好后事。其中，属于所在国现行保险条款应索赔的，甲方应协助乙方督促雇主按事故发生地所在国有关法律法规规定及保险条款给予经济补偿。

## 二、乙方责任和义务

(一)按照甲方的要求，及时提交境外雇主或办照所需的真实身份证明、学历证明、职业资格证书等有关材料，乙方保证所提供的证明、证书等有关材料的真实性和有效性。否则，一切后果由乙方自负。

格后方可聘用。考试、考核所需费用\_\_\_\_\_元人民币由乙方自行承担。

(三)乙方须身体健康，须经国家出入境检验检疫部门体格检查(包括肺部\_光检查)合格，女性人员出国前应提交县级以上医院的未孕证明。

(四) 乙方在明确境外就业期间的权利、义务的基础上，与境外雇主直接商定并签订雇用合约(劳动合同)，直接建立雇用关系，并认真履行合约。服从雇主合理安排和管理，遵守有关规章制度及工作程序。不泄露雇主的商业及其它秘密。

(五) 乙方收到前往国家(地区)政府的入境许可(原件)后，在甲方的协助下，应积极办理护照等有关出境手续，并按照甲方的安排在规定的时间内出境就业。

(六) 在境外就业期间应维护祖国和自身尊严，不做有损国格、人格以及违法违纪的事情。同时遵守所在国法律和法规，不做违反当地法律法规和有损祖国尊严的事，否则，由此产生的后果均由乙方自行承担。

(七) 在履行劳动合同期间，若因乙方自身行为导致与雇主之间发生纠纷或争议(如违反劳动合同、打架斗殴、行为不检、参加非法集会等政治或宗教活动等)，一切后果由乙方自行承担。

(八) 履约期间不得擅自离岗旷工。在协议期满后，必须按时回国。逾期滞留不归者，按违约处罚。

(九) 不得利用赴境外就业的机会进行非法转道等偷私渡活动，否则由此产生的后果由乙方自行承担，且甲方将追究乙方相应的经济及名誉等的赔偿责任。

(十) 委托事项完成后，乙方按规定向甲方交纳境外就业中介服务费等费用。

### 第三条 费用及其支付

#### 一、费用

(一) 中介服务费：\_\_\_\_\_元人民币。

(二)其他费用：\_\_\_\_\_元人民币(包括机票、签证、培训等费用)。

(三)履约保证金：\_\_\_\_\_元人民币。

## 二、付款方式

(一)签订本协议时，乙方即付给甲方以下费用：\_\_\_\_\_。

(二)收到境外就业签证，乙方即付清余款\_\_\_\_\_元人民币。

(三)其他\_\_\_\_\_。

## 三、退款原则

(一)以下情况，甲方在扣除相关成本费后，余款全部退还：

1. 乙方未获批准(正式文件通知)或已接到移民局(使馆)拒签凭证正本的；
2. 乙方健康达不到标准，应提交甲方指定医院出具的诊断证明，并经甲方认可；
3. 甲方无法在规定期限内让乙方赴境外就业，经甲、乙双方协商无法达成一致时；
4. 不可抗力因素，使协议无法执行的；

(二)以下情况，甲方不退还已收的中介服务费：

1. 乙方没有履行本协议中乙方责任和义务的；
2. 在申请办理有关手续过程中，乙方单方撤消对甲方的委托；

3. 获取签证后，乙方因个人原因不愿前往申请国履约的；
4. 乙方自行安排签证或签证成功后自行安排出国(境)的；

(三) 以下情况，甲方不退还已收的中介服务费和履约保证金：

2. 乙方履约期满滞留不归及触及我国、受雇国(地区)法律、法规的；

(四) 以下情况，甲方应将履约保证金全部退还乙方：

1. 劳动合同期满后，乙方没有任何违约行为，并按期回国的；
2. 非乙方个人原因，乙方提前回国的；

(五) 在乙方无过失的情况下，如果甲方和境外雇主因非乙方原因履行合作协议所产生的争议或纠纷，致使境外雇主终止与乙方签订的劳动合同，则甲方除全部退还中介服务费、履约押金外，同时还要由甲方承担乙方回国等相关费用。

#### 第四条 其他事项

一、甲方应在乙方合同期满回国后30日内将履约保证金等有关账目结算清楚后，从结帐之日起终止双方的权利和义务。若乙方在合同期满后\_\_\_\_\_日未返回国的，则本协议自动解除，同时终止双方的权利和义务。

二、双方有义务对本协议内容保密，不向无关人员泄露本协议有关事项。

三、由于战争、重大自然灾害以及双方认同的不可抗拒的原因影响执行本协议时，则应延迟执行本协议的时间期限，或经双方商定解除本协议。

四、本协议一式三份，经甲、乙双方签字后生效，双方各执

一份，在甲方报送\_\_\_\_\_省劳动保障行政部门备案后，本协议正式执行。甲乙双方在履行本协议时产生的任何争议可友好协商解决，并可对本协议进行修改和补充，补充条款可作为本协议不可分割的一部分。

五、甲乙双方因履行本协议产生的争议或纠纷经协商无法达成一致的，可通过相关司法途径解决。甲乙双方约定在\_\_\_\_\_方所在地辖区人民法院进行裁决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 就业培训协议合同篇二

甲、乙、丙方长期举办it软件人才专业实训，致力于全球化的软件工程和技术服务提供商，并从事公司内部的新员工培训、大学生实习和就业实训工作。

丁方：在了解甲、乙、丙方的教育实训及服务体系的基础上，根据自身实际情况参加甲方的学历+技能教育实训班，并参加甲、丙方为之安排的就业岗位。

签约各方在平等自愿的基础上，经过友好协商，并根据诚实守信的原则，就甲方为乙方提供就业实训和就业安置事宜，签署《实训人员就业协议书》(以下简称“本协议”)。

### 一、定义：

就业成功：乙方在本协议规定的就业推荐期内在包括中兴软件技术在内的任何企业就业(含试用期)。

## 二、时间、地点

1、学习时间： 年 月至 年 月

2、学习地点：聊城大学校本部。

每门课程结束后，均要进行有关考核。甲、乙、丙方有权根据实际教学情况适当提前或延期。

实训期间，甲方保留根据软件市场及技术发展变化，对实训课程结构、课时数量做出相应小幅调整的权利。

## 三、甲方职责

1、提供3g项目实训专用内部教材以及相应课程大纲、课件、项目案例等教学资料，负责对正常的教学、实训活动进行科学的监督和指导。

2、在实训期间监督丁方的实训情况，如发现丁方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者勒令退出实训。

3、3g特色专业课程考试全部通过的学员，由甲方负责发给学员《中兴软件技术软件工程师》认证证书，每门课程学生可以有一次免费补考的机会。

## 四、乙方职责：

1、应执行甲方对于3g特色专业项目统一的宣传口径、项目制度和标准，上述专业大多在机房授课，为学员配备计算机机房；以保证教学质量。

2、为丁方提供基础课程教材、基础课程授课、基础课程教学管理及日常学生管理。



3、负责为丁方提供与统招生同等教学条件，包括但不限于开放教室、图书馆、体育、餐饮洗浴设施等。

## 就业培训协议合同篇三

1、甲方严格按照经itet专家组反复论证并通过的教学实施方案的要求完成教学工作，根据学校的`安排为学员提供良好的学习环境，确保给学员提供合理的上机时间。

2、甲方有权要求乙方一次xxx清全部学费、资料费等费用，然后再履行为乙方提供全部服务的承诺。

3、因乙方行为过错而造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方正式入学并签订本协议后，甲方负责为乙方办理在校学习期间的意外伤害保险。

5、乙方完成学业并通过考核之日起一个月之内，根据乙方所学专业为其提供在北京推荐相关行业内就业的服务，推荐服务期为一年。在服务期内，因乙方所在单位的原因致使乙方的工作发生变动，甲方应无条件地为乙方提供帮助，直到乙方再次上岗为止。若乙方在甲方为其推荐的单位工作时间达到三个月，则视为乙方成功就业。成功就业后，甲方有义务对乙方进行两年的工作、再学习、法律咨询等跟踪服务，力求乙方在it行业能够持续稳定的发展。

6、因乙方个人原因(违法、违纪或无故放弃就业机会等)导致甲方不能推荐工作或推荐工作后不能继续工作的，甲方有权取消其推荐资格且不再提供推荐服务。

7、如果乙方不能通过专业考核，但在学习期间能够做到按照甲方的要求按时上课、上机并完成作业，并遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，可申请免费重学(其它费用自理)，

重学期间不保证“人手一机”。

8、甲方有权制订《学员就业安置管理制度》作为本协议的附件，要求乙方自觉遵守。

## 就业培训协议合同篇四

乙方： 学校

### 一、就业协议书的作用

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》是毕业生与用人单位在毕业生就业工作中，为了确定录用或就业关系，依法协商达成的明确双方权利义务的书面协议，有一定的法律效力。就业协议书由广东省高校毕业生就业指导中心统一制定，是进行毕业生派遣的根据，是确认就业意向和劳动需求的凭证，在毕业生到单位报到后即失去效力。

毕业生落实就业单位后，与单位签订一式四份《就业协议书》，毕业离校前落实单位的，由学校审核协议后，上报省高校毕业生就业指导中心，由其签发《就业报到证》，去单位报到。

### 二、填写协议书应该注意事项

用人单位名称：要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名。

用人单位性质：单位的经济类型。无单位机构码或信息登记号的单位可不填写该栏。

档案接收一栏：用人单位的人事档案保管单位的全称和地址，用于通过机要局寄发毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托

保管档案的单位名称与地址。

第18条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

专业：所填写的是专业名称，应为入学时的专业名称(不是专业方向或院系名称)，务必与教务处学籍科或研究生培养管理办公室登记的专业名称完全一致，不得误写、简写，以免造成不必要的麻烦。

落户地址：指的是毕业生在毕业后，户口将迁往的地址。此地址不等同于用人单位地址，亦不等同于档案接收地址。如单位有集体户口，请填写单位集体户口地址；如无单位集体户口，可将户口搭在入户城市的亲戚朋友处，但须先得到户口所在地派出所同意。(注：毕业生将户口落在非生源地的前提是已得到入户所在地人事主管部门同意与审批。)

学校户口迁移的主管部门是保卫处户籍证件科。

### 三、学校对协议书的相关管理规定

每位毕业生只能领取一套(一式四份)协议书，协议书具有对应编码，不得使用他人的协议书。

在毕业生就业工作从计划走向市场的过程中，在毕业生就业完全市场化还没有实现的情况下，政府和学校需要一个过渡性的手段来对大学生的就业过程进行监管，就业协议书就是这种需要下的产物。

习惯上把协议书称为四方协议书，实际上为双方协议书，在毕业生和用人单位签字盖章后即生效，供需签约双方均须自觉履行协议规定，不论学校盖章与否。学校只是作为鉴证方，为毕业生上报就业方案等手续。

如果单位已盖章，学生未签字而改变主意不想再继续签约，需由用人单位出具相关说明书，方可到学校就业指导中心办理补发手续。

## 就业培训协议合同篇五

乙方(实习学生)：

为明确甲乙双方的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议并共同遵守。

自 年 月 日起至 年 月 日止；其中，前三个月为实习考核期，考核不符合岗位要求者不予留用。考核合格，待乙方取得毕业证书后，即可签订劳动合同，不再单独约定试用期。

实习津贴参照本地实际情况及甲方现行员工薪资制度确定为人民币 元；甲方提供乙方工作餐(中餐、晚餐)，以及集体宿舍(水电费用须自理)。

- 1、甲方根据乙方所学专业、入职意向和空缺岗位实际情况，安排乙方进行实习，给予实习指导。
- 2、乙方接受甲方有针对的专业技术培训、实习指导，并接受相应考核。第一次考核未通过者，可以根据实际情况调换一次实习岗位进行培训考核；如再不能通过者，终止实习并不得录用。
- 3、乙方在实习期间，亦可及时根据自身情况申请变更入职岗位的意向，以便于甲方后续的实习培训及实习指导安排。
- 4、乙方须认真实习、总结，谦虚谨慎，尊重老师，自觉遵守甲方各项规章制度，尤其注意严格遵守公司保密制度，杜绝公司商业秘密泄露。如有违反国家法律法规和甲方规章制度，

甲方可终止实习，或根据情节轻重给予必要的处罚。

5、实习期间乙方须遵循甲方安全操作规范，严禁无人指导、私自动用设备、仪器等相关工具，确保人身安全。

1、本协议履行期间，乙方可以书面表达原因向甲方提出终止实习关系，但须提前20天通知甲方，并作好工作交接。否则，应承担相应工作延误责任。

2、以上协议款项未尽事项，可由双方分别提出予以协商解决。

3、本协议一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字(盖章)随即生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 就业培训协议合同篇六

甲方为提高员工的物流管理水平和综合管理能力,培养从事港口物流工作的基层管理人员,特委托乙方对甲方员工进行培训,现双方就委托培训事宜达成如下协议:

一、培训对象:甲方公司基层管理人员38人。

二、培训时间:20xx年xx月上旬---7月上旬共四个月650学时

上午8:00——11:30下午14:00——17:00

三、培训内容:现代物流概论、物流实务、港口物流管理、市场营销、计算机应用、物流信息技术、物流设施与设备、统计基础与物流统计物流常用法律法规等课程,以及劳动法、安全生产法、目标管理、质量管理、水运实务等专题讲座。

四、培训地点:安庆师范学院菱湖校区

五、培训形式:全体学员全日制脱产在校学习

六、双方职责:

1、甲方职责:

(1)负责拟定培训要求;

(2)负责组织参训员工;

(3)配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理;

(4)负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2、乙方职责:

(3)配备班主任对班级进行日常管理;

(4)学员考试合格,发给结业证书;

(5)负责组织学员参加全国助理物流师职业资格认证考试。

七、培训经费:

1、培训费总额为捌万元整(80000元);

2、学员教材费按实际发生额另行支付给乙方;

3、学员参加全国助理物流师职业资格认证考试的费用(55068=618元/人)由甲方承担并在规定的日期内交给乙方,由乙方支付给认证主管部门。

4、甲方在培训班开始十个工作日内先支付四万元培训费给乙

方,余款在培训班结束前付清,乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

八、本协议书未尽事宜,由双方协商解决。

九、本协议书一式两份,甲乙双方各执一份,自双方签章之日起生效。

甲方:乙方:

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 就业培训协议合同篇七

1、乙方违反本合同约定及违反甲方学校规章制度者,乙方承担相应责任,同时也丧失了要求甲方继续培训、推荐工作及退费等权利。

2、甲方违反本合同约定,甲方承担相应责任,乙方有权要求甲方按照相关规定进行赔偿。

3、因不可抗拒之因素(如:地震等),而影响本协议的履行,由双方协商决定是否解除合同,或部分免除履行合同的的责任,或延期履行。

其它事宜:

1、协议未尽事宜,由双方协商解决。

2、协议一式两份,双方各执一份。

3、合同自签订之日起即具有法律效力,甲乙双方不得擅自修改或无故解除合同。如发生纠纷,可向北京仲裁委员会申请仲裁。

代表人(签字): \_\_\_\_\_