

# 2023年合肥劳动合同 劳动合同书电子版 下载(汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 合肥劳动合同篇一

劳动合同书

法定代表人（主要负责人）兰茂策

居民身份证号码：----联系电话：---

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 一、合同期限

合同有效期：自 20-- 年 1 月 1 日至20-- 年 1 月 1 日止（其中 20-- 年1 月1 日至 20--年 4 月 1 日为试用期，期限为 3 个月）。

### 二、工作岗位

甲方根据工作需要安排乙方在部门承担岗位工作任务，乙方的工作地点为：甲方总部或甲方的各部门、营业网点、分支机构。

### 三、工作时间和休息

实行8小时工作制（包括用餐时间）。鉴于甲方所处行业的性

质，如果甲方根据工作需要要求乙方加班，乙方应予配合。甲方将支付加班工资。

#### 四、 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### 五、 工作报酬

1、甲方每月26日前，以货币形式支付乙方上月工资（除绩效奖金25日前支付外）。遇节假日，提前或推迟不超过两天。

2、乙方基本工资标准为 2800 元/月。

4、甲方将依据公司薪酬制度和考核对乙方工资进行计算和调整。

5、乙方依法享有婚假、产假、丧假等假期期间，甲方按约定标准支付工资。

#### 六、 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定经予处罚。

5、乙方承诺提交给甲方的学历、身份…等个人资料真实有效，如有隐瞒事实或虚构欺诈行为，一经查实，甲方可当即解除与乙方的劳动关系，并可索取相应赔偿。

## 七、保险和福利待遇

1、甲方依照政府规定为乙方购买社会保险费；

2、乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

## 八、劳动合同的履行、变更、终止和解除

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 九、违反劳动合同法的法律责任

甲乙双方单方违反劳动合同，给对方造成损失，应承担相应的赔偿责任。

## 十、其它事项

1、乙方充分了解甲方的行业特点，清楚在春节、情人节、妇女节、母亲节、教师节、七夕节等节日期间劳动强度很大，将影响到正常休息休假。乙方承诺在上述节日期间服从甲方工作安排，协助甲方开展生产经营活动，甲方承诺对乙方该段时间的超额付出给予相应的补偿。

2、乙方已充分了解甲方的行业特点，承诺在每年九月至次年三月期间非特殊情况不申请离职。

3、乙方受聘于甲方期间不得另外从事任何兼职的工作，若违

反，甲方有权扣除乙方的效益奖金，并对乙方进行解聘。

#### 4、商业秘密

1) 乙方必须对甲方限制明确范围的商业秘密进行保密。不得泄露技术成果、发展计划、经营策略；未经公司允许不得带客人参观公司及作业场所；未经公司批准不得随意发出报价和泄露公司客户资料。违反前述规定，将受到公司行政处分，并根据损失大小与过错程度承担赔偿责任。

2) 乙方应爱护甲方的财产，并且在本合同期限内及期满后任何时候，对于与甲方产品的生产或开发管理方法、推销计划、服务等与甲方有关的一切其他专有的和保密的资料严加保密。

3) 在与甲方终止聘用关系后3年内，乙方未经甲方事先书面同意，不得在甲方有经营网点的城市从事与甲方有竞争的任何业务活动。乙方违反此项约定给甲方造成损失的，应赔偿甲方造成的损失并支付违约金壹万元。

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。 十一、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖公章） 乙方（签名或盖章）

法定代表人或

委托代理人（签章）： 年月日年月日

## 合肥劳动合同篇二

甲方：

单位名称：

单位地址

乙方：

姓名：

性别：

居民身份证号：

联系电话：

家庭地址：

依据《中华人民共和国劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：

第一条、试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条、合同期限为下列第2项。

1、无固定期限。

2、固定期限。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、以完成\_\_\_工作为限。

第三条、甲方根据生产（经营）需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条、甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产（经营）特点和乙方的工作岗位（内容），制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

#### 第五条、乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

#### 第六条、劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为 元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

- (1) 在公司工作不满两月的；
- (2) 未经公司同意擅自离职的；

## 第七条、合同的终止、解除和变更：

- 1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。
- 2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。
- 3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。
- 4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意；否则乙方需无条件向甲方交纳5000元/月的误工费 and 培训费；并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。
- 5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

## 第八条、离职交接

- 1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。
- 2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请；同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。

3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。

4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万元培训费用。

## 第九条、违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变相离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万元的违约金。

2、公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，（货物破损、丢失、污染、变质）根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条、乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万元/半年。

第十一条、双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；

调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为 年 月 日。

甲方：（公章）

乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

委托代理人：

本合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 合肥劳动合同篇三

甲方（用工单位）：

住址：

乙方：

身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_（姓名）为\_（工种名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_（工种名称）。

第二条劳动合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日时止。其中

试用期限为\_个月，至\_年\_月\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要明确具体）。

第六条工作时间（每周不超过多少小时）。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。（要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存

留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_（签章）

乙方：\_（签章）

\_年\_月\_日

## 合肥劳动合同篇四

用人单位（甲方）：

地址（住所）：

法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

### 一、合同期限

从年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位为：

（二）乙方的工作任务或职责是：

（三）乙方工作地点是：。

### 三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

### 四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间(推荐打开的工资双方协商为元/月；

（二）工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

### 六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

### 七、劳动合同的履行和变更

（一）甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

## 八、劳动合同的解除和终止

（一）双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、违约责任

（一）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

（三）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（四）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（五）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十一、其他约定

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

（五）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日

## 合肥劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年(月)。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

### 三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

### 四、劳动报酬

第九条乙方的小时工资标准为元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

### 五、社会保险待遇

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

## 九、违反劳动合同的责任

第二十五条其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

第二十六条

## 十一、劳动争议处理

第二十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名：）

乙方：（签名）

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至甲方：（盖章法定代表人或（委托代理人）：（签名）