

升旗仪式工作简报 大会工作总结(通用6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

升旗仪式工作简报篇一

每样东西都是双面的，肯定有好的，也有不好的，调酒大会工作总结。整体感觉，虽然不是十全十美，但它让我们见识了一些新鲜的东西，明白自己对食品的显浅见识；见识了酒奇特的世界，明白酒的世界是那么的辽阔，即使这样，它还有大量的领域等待我们的开发和探索；品味了原装的预调酒，更重要的是，通过自己的尝试，我们搭配出不同比例的预调酒，并品尝了它们独一无二的味道。因为这次小组活动的大部分劳动成果都要自己动手，才能得出最终的结果，这不但加强了我们的动手能力，也充分调动了我们的想象力和兴趣。对于这样的活动，它不仅仅开拓了我们的视野，也大大的调动出同学们的热情，兴趣和好奇心。因此，大家对这次活动还是满意的。

但，美中不足的是我们缺少了老师的指导和点评，因为我们的见识太少，有很多问题都处于一知半解，还有一些现实的因素：我们的设备比较简单，我们不够专业等等的客观因素，不可避免的使我们难以调出很好口感的酒。

在那天活动中，我们也学会了：我们在参与活动时应该带着一颗感激的心，珍惜别人的劳动成果，因为我们是轮流着配酒的，我们不能不根据自己喝酒的实力，乱来倒酒，否则会出现浪费现象。当然，我们也学习，一个活动的顺利举行，必须得到大家的配合，因此小组成员的合作和分工很重要，

我们在开始工作的时候，必须要明确分工，使每个成员都充分发挥他们的优势，达到最大的效率，在合作的过程，也可以增加大家的感情。这次调酒就大大的调动了在场人员积极参与讨论的热情，并学会了如何分工，让一些人称量，让一些人搅拌，让一些人准备即将用到的原料，每个环节都需要大家的配合，同时，也加深了大家的感情。

升旗仪式工作简报篇二

20xx年，我村两委认真贯彻落实镇党委、政府的各项工作部署，坚持以经济建设为中心，坚持加强班子、干部、党员队伍建设为保障，坚持长抓计划生育工作为重点，坚持优化综治维稳环境为条件，坚持正确实施民生工程为动力，扎实推进各项工作开展，并取得了显著成效，现将情况总结如下：

一、坚持经济建设为中心，狠抓机遇，显著改善了全村的重要基础设施。

村两委十分重视狠抓中央对农村扶持的绝好机遇，一直向上积极争取基础设施建设扶持项目，在镇党委、政府的重视支持下，终于获得了库区移民后续建设项目和扶贫整村推进建设项目。项目批准后，及时组织人力、物力投入项目施工，在不到两个月时间内，相继完成了新建白果树公路、地保护大堤，大修尧y至南门村级公路。新建粉房公路桥，改建大塘梢水库放水涵四个项目，极大地改善了全村重要的基础设施，为加快经济发展，方便群众生产生活提供了良好条件。

二、坚持以村为主工作机制，积极主动地抓好计划生育工作。

全年计生工作达到了上台阶，进先进的目标。

三、坚持高标准严要求，认真开展党建工作

1、按照《主题教育实施方案》，全面完成了zzzz年度党员、

干部主题教育各项任务，村班子和党员干部队伍建设得到了进一步加强，战斗堡垒作用和先锋模范作用得到了进一步发挥20xx年村两委年度工作总结工作总结。

2、严格按照法规和程序顺利完成了村级换届选举工作，村级组织和各项制度建立健全，为更好地推动全村改革发展提供了坚强保障。

3、按照各项制度规定，认真开展了双培双带，双向承诺，双向互动，无职党员设岗定责，便民服务，村勤廉“一建三管”等各项工作，有效发挥了村党组织和党员的应有作用，提高了村级班子的执政能力和服务水平，实抓党群干群关系，促进了社会和谐与发展。

四、围绕平安和谐目标，狠抓了综治和维稳工作

(1) 坚持矛盾纠纷排查调处工作制度，定期排查，及时调处各类矛盾纠纷，把各种不稳定问题化解在初始和基层，没有出现越级上访，群体性的事件和恶性案件。

升旗仪式工作简报篇三

这次活动时间很短，是第26届学生会老成员的欢送会，亦是27届学生会新成员的欢迎仪式。

总体来看，从开始到结束都是按照预定的流程有条不紊的进行下来的，现场秩序也很配合。前期，比如会场布置、音响话筒的调试和流程的制定也进行的很顺利，各部门各成员都积极配合。会上，总结汇报了26届学生会在过去一学年的工作，突出重点地把过去一年的工作成绩呈现给大家，并且还从工作中总结出许多宝贵的经验与大家分享，同时展望未来对27届学生会成员提出了一些期许和祝愿。同时在宣读骨干名单时，现场气氛很配合，没有喧哗起哄等。颁发聘书时，有条不紊，没有出现聘书拿错或颁奖时场面混乱。宣誓时，

大家都比较激情盎然，很有气势，也没有出现混乱，展现了大家对未来学生会工作的期待和充足的干劲。27届主席团的表态演讲，也展示了对未来工作的信心和期待。最后的老师讲话，既对以前作了总结，又对未来有所要求，也是对27届学生会成员的一个鼓励和期待。从开始到结束，一直有相机全程拍照记录，为我们留下宝贵的记忆。换届大会结束时，嘉宾老师和与会成员都有秩序的离席。大家也有秩序的和老成员进行合影，最后大家也积极配合，把会场收拾的干净整洁。虽然总体没有出现大环节的纰漏和错误，但是在细节上，仍有一些问题需要我们注意。在发言的时候，不是所有的与会成员都能够很投入的参与进来。发言时，话筒也出现了多次的声音变小、变模糊或突然没有声音的现象。在交换发言人时，出现了递话筒的混乱。有许多27届、26届学生会成员想要参与换届大会，因为场地限制，并不是所有的成员都能参与。在颁发聘书时，虽然现场总体很安静，但仍有小部分成员在小声说话。最后合影留念时，可能因为大家情绪都比较高涨，使得会场有些吵闹，影响了对面一些老师的办公和休息。换届大会结束后，会场有一些垃圾出现，给最后整理会场的同学带来了很大不便。这次换届大会，过程有紧张严肃，有欢乐分享，有成功有不足，既展现了我们严谨的工作态度，也展现了我们积极向上的精神，也有许多经验教训值得下一次换届大会借鉴。

本次大会顺利完成了工商学院学生会的工作交接，总结过去，展望未来，相信工商学院学院学生会全体成员在新一届学生会主席团的带领下，一定会取得更加丰硕的成绩。

升旗仪式工作简报篇四

今天，我们在这里召开20xx年度工作总结大会，主要任务是贯彻落实党的工作会议精神，认真总结20xx年公司的各项工作，安排部署20xx年工作任务，进一步动员全体干部员工解放思想、创新发展，拧住目标，攻坚克难，促进公司各项工

作实现新跨越。

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺!对全体员工在20xx年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺!对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确面对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司保持了平稳发展，在各个方面取得了一定的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

20xx年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首xx公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作;就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx公司在陶瓷布料机械上取得今天优秀的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲!在此，我仅代表总经办对20xx年度工作作出几点总结：

在上半年□xx公司从旧厂搬移到新厂成立了现在的xx科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，形成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

各个部门都能自我清扫、保洁方面都有明显的提高，我希望在20xx年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开展“6s”管理，“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。

我们要认认真真地对待工作中的每一件“小事”、每一个细节。把生活中的每一件小事都做好了，再平凡的’事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

由于企业不断地发展壮大，以及社会的发展需要，在剧烈的市场竞争中求生存，为了不断地满足新老客户的需要，提高产品的质量，降低企业的成本，提高我们售后服务的能力和产品研发的项目，还有营销、财务、供应等等要面对的各种问题。我们必须要建立一支高素质的员工队伍，完善的管理制度，加强员工之间的沟通与管理，协调各部门的关系，目标一致、相信没有什么事可以难倒我们的。今年，也就是说20xx年，我希望人力资源部以及各个部门能够再接再厉，招收、培养和储备更多更好的人才。加大组织与考核力度，全体员工尤其是各级管理人员更加要严格要求自己，努力提高知识和技能水平，带好头，总结经验，追求“精益求精，不断创新”的精神，力争把工作做得更细、更好，更准。在新的一年里，“百尺竿头，更进一步！”

在座的每一位都是xx公司的一份子，我们能够相识、相处、在一起工作是xx这个大家庭带给我们的缘份，也是它带给我们的机会，在这里我们要感谢xx公司，更要感谢我们的总经理、邹总和董事长、王董。在此，我们用热烈的掌声表示对他们崇高的敬意和尊重！因为有他们的努力成立了xx这个大企业，这个大家庭，我们千里之外能坐在这里，聚在这个美丽的三水城市，共同在一起工作，在这里生活、在这里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我们要以实际行动来证明这个团队是很有凝聚力的，我们一定要加强团队合作，要团结，要上下凝成一股绳，我们是xx的一个整体，只有聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩；我相信□20xx年的xx将会更加稳步发展，为了满足明年生产、销售、售后服务、研发、人事各个方面的工作需要，我们必须提早做好计划，按部就班、把每件事情做细、做好。

从大门的出入情况来看比以前有明显的好转，以前不管是客户还是我们自己公司的员工进出大门，都没有保安人员去检查或者去讯问情况；现在不同了，保安的纪律严明了，综合素质高了、经验丰富了，希望20xx年保安队和人事部在工作中再接再厉，在安全上、管理上、后勤等工作有新的台阶，越做越好。在安全问题上再次强调，不管是人身安全或者是生产设备安全都是同等重要，我们不能忽视，不能大意，更加不能发松。

但工作生产过程中还缺少勾通，欠缺交流，处理问题不够及时等等，为我们的工作中带来很多不必要的麻烦。在此，我希望在座的每一位都能把心放开一点，积极、热情地去面对工作、面对人生，因为我们坚信没有我们做不到的事，没有我们做不好的情，只要我们想到的都要把它做好。你们说好——好！

最后，在新年来临之际，祝大家新年快乐，万事如意，身体健康！

文档为doc格式

升旗仪式工作简报篇五

公司自2005年7月12日开展推行精益生产方式以来，生产管理和生产方式得到彻底变革□u型布局、一个流、平准化、准时化生产作业理念已经深入人心，制造成本明显降低，车间面貌焕然一新。然而我们在总结精益生产的时候，我们并没有感到丝毫的轻松和满意，看到的是更多的差距。为了更好的将精益生产推行下去，使之带来更多、更大收益，2008年我们审时度势，推行tpm管理□□tpm是精益生产的一个组成部分），一年来，经过公司各级领导的全力支持，督导员的辛勤工作，车间员工的共同努力，从tpm 0阶段的5s管理夯实基础开始，继后到tpm设备自主保全活动、改善提案和革新课

题等始终贯穿tpm推行的整个过程，可以说推行tpm管理是及时的、有效的，不仅是精益生产得到进一步延续，而且我们的现场得到更大的改善，设备的故障率不断在下降，员工的素养普遍在提高，以下为本年度推进办完成的主要工作：

一、tpm 之0阶段5s

1) 总体方略自2008年2月28日tpm项目启动后，在老师的指导下，第一阶段主要是开展5s管理活动。5s是生产管理中最为基础、最为重要、也是最难的管理，他不仅是其他管理的基础，而且他直接影响着生产产品的品质、作业人员的安全和生产环境，可以说生产现场5s搞好了，生产管理也就提上去了，因此推进办把tpm之5s作为管理重中之重来抓。推进办针对5s推进难、易反弹的特点，采取了步步为营、以一个点带动整个面的推进方略，于2月28日在公司8个车间，寻找各自环境最差、现场相对较乱的区域，建立“5s示范区”，经过筛选，共成立了“锻压镀锌区”、“排气管包装区”“铸铝压铸区”等9个示范区，每个示范区一个督导员，5—10名组员，率先推行5s管理，通过近半年时间现场不断的改善、多次活动，经过评定“示范区”晋升为“5s样板区”，然后在全车间范围内推广。

2) 具体做法 在5s推行的过程中我们通过培训、现场督导、观摩、评比，公布活动成果、各自活动和互动活动相结合等多种手段，确保5s活动的顺利开展。

5、每周向公司领导和指导老师书面汇报一周工作进度，每月书面总结工作报告。

6、把记录始终贯穿工作中的每一个环节，为工作评价、查找不足、制定对策找到可靠和准确依据。

3) 部分效果 通过各示范区的初期集中不定时整理，共整理

出不要物（长期不用的）31808件，废旧钢铁5千余公斤，其中废旧钳子、扳手、刀具、丝锥、钻头、等工具13290件、个、废旧油桶、瓶子、箱子、柜子、桶、袋子、推车、料架等245件；废旧台钻、清洗机、台虎钳等设备43台，报废废旧螺栓、螺母、毛刷、垫片、泵体、泵轴、工件等物料18230件；其他废旧电柜、射灯、继电器等电器5个；废旧电线、气带、管线200余米；铁屑近10吨；破铜烂铁1356件约5千余公斤、泥土垃圾30余车。将不要物转运到指定的位置，需要废旧利用的由各自部门或工装车间改造利用。废旧钢铁的拉到铸造车间熔炼利用，其他废旧物品报废或作为垃圾清理。

不要物品的有效清除不仅为示范区腾出了大量的空间，而且也减轻了每天清扫工作量，为员工及时找到自己所需工具、工件节省了大量的时间，不同程度上提高了工作效率；如：排气管车间包装区，到过此处的人对过去的状况可能还记忆犹新，通过设备的重新布局，改变了作业方式，整理、整顿、清扫后，该区增加有效利用面积100多平方米，推车由原来的80个减少为12个，油水地面得到彻底消除。减轻清扫工作量上，如：铸铝车间压铸区清扫一次时间由原来2个小时减小为现在的几十分钟，降低了员工的劳动量。热处理镀锌处的脏乱差现象改善后至今保持较好，等等。

方，存取方便、快捷，减少寻找查找时间，无形中为生产赢得了更多的时间，间接提高了劳动生产效率。

二、金

目前公司成立的9个示范区分别于6月份、10月份相继通过“5s示范区”验收，成功晋级为公司“5s样板区”，示范区的成功晋级，引导车间的其他区域建立成为自己的非示范区小组共39个，在样板区的感召和示范作用下，这些小组已经掀起了一次又一次的5s热潮，目前已经基本完成了初期的整理和部分清扫工作，部分车间已经进入整顿阶段，对部分已经相对确定下来的必要物进行定置划线和标示。

二、改善提案和革新课题。

车间组织改善，需要其他部门协助解决的和较为复杂的及本质改变型提案，提交推进办，由推进办审核、批准，并协调和督促相关部门共同改善，每月车间汇总和推进办汇总相结合，依据《合理化提案管理制度》对改善提案进行等级评定，依据评定的结果对其进行现金奖励（该奖励有车间内部奖励和公司奖励相结合）。

2) 部分效果。尊重员工、尊重员工的思想、想法，广开言路，体现员工的智慧、实现员工的理想和愿望，无论是产品品质、设备性能、制造工具、工作环境、加工技术、还是安全、环境、管理革新；有形的、无形的、还是改善效益小的、改善效益大的等等，各个方面都有员工的改善提案，都有员工的心血和汗水，都凝聚着员工智慧的结晶。

从大处着眼，小处入手，大的改善固然效果明显，但聚沙成塔，众多数量的沙子也能聚成一座高塔，全年员工共提提案2160件。与07年同期统计出的提案763件相比，提案件数增加了1397件，增加率为183%；年度人均提案件数由07年的人均0.84件提高到今年的1.91件，提高率为127%。员工提案的积极性得到了空前的提高，小改善大作用，如氮气处理液管的改善，其由铁管改为不锈钢管，氮气管使用寿命延长为原来3倍，省工省时也方便了员工操作；如镗车芯胎改善，由小的芯胎改为大的芯胎，改变了装夹产品易出现尺寸偏差造成产品报废的现象，提高了产品的合格率；如4003994包装工艺的改善，改善放置层数和隔板的形状，使出口产品包装昂贵的集装箱变相增加了容量，也改变了因集装不实造成产品运输过程质损的难题；如氧化处理循环水的改善，由使用自来水改为使用自制的蒸馏水，不仅一举改变了氧化处理炉子每次清理需要两天的的人力为现在不用人力清理同时也延长了氧化处理炉子的使用寿命等，此类改善枚不胜数。

三、设备保全

自今年的7月底正式开始设备保全，其推进模式仍然与推行5s时的模式相同，首先在车间选定示范机台，成立设备保全小组，车间领导参与其中，每周五集体活动，公司按照设备保全的步骤进行，先进行前三个，即第一步：设备的初期清扫，发现不合理点、轻微缺陷的复原；第二步设备的查找困难源、污染源并改善，第三步制定设备的清扫、点检、加油基准。

目前共确定84台示范保全机台，领导承包保养设备23台，前期共发现设备不合理点576个（仅登记出来），制作出了设备清扫、点检、加油基准、操作指南等方面的要点培训□opl□共156份，平均每组17份；要点培训使员工对基本的设备了解和操作起到以小见大的作用，根据自己设备的特点和性能制定《设备清洗换油计划》，并有示范小组按照要求对设备需换油的、油缸内有铁屑、大量灰尘的进行清洗，各车间在周五的活动过程中对电柜和电器控制柜子的铁屑粉尘等进行了清扫和清理工作，并购买大功率的吸尘器，对车床的电器柜进行灰尘清理，有效地降低了电器元件的故障，现各车间已经采取“1+1+1”定保模式（保全工+机台操作工+维修工）进行设备检修保养。

先进的设备管理系统是制造型企业生产系统的最有力的支持工具之一，能够保证生产计划的如期执行以及时响应客户的市场需求，同时能够有效地降低企业的制造成本。如库存积压成本，维修维护成本及其它管理（人工、时间）成本，而且能够有效降低不良品的产生机率，从过去认为维护只是生产费用的管理提升为企业在失常竞争力的关键项目之一，最终提高企业的经济增值水平。公司通过全员参与tpm活动，以团队工作的方式，不同程度上提高了设备的开机率（利用率），增进安全性及高质量，从而全面提高生产系统的运作效率，该阶段的设备保全活动，据设备科统计，7——12月份平均设备故障率为0.418%，与未导入全面设备保全时的1——7月份的0.467%相比下降了10.5%。

四，其他 策划、组织了一下活动

1、金

三、总装车间、油库的安全搬迁，2、立体仓库的启用搬迁

3、原金一车间设备的成功外卖转移

4、组织部分管理人员到省内先进企业参观，开阔视野。

5、对班组长的进行“快速提升团队凝聚力心智训练”，从管理角色认知定位、管理对象类别划分、沟通技巧、团队意识训练等九个方面进行了全方位的管理方法培训，6、部分车间的更衣室、工装的存放得到改善等等。

五、存在的不足。

1□5s管理是的最终目的是要员工形成一个良好的工作素养，目前刚刚推行不足9个月，还很难达到这个目标。

2、全员设备保全刚刚开

始，多数活动不合理发现停留在设备表面，不够深入，设备清扫的疑难部位需要有针对性的研究，3、在数据的收集记录管理方面需要加强，以便为管理和决策提供正确的依据。

4、准时化生产须进一步改善。

六、下步计划：

1、继续推行tps□tpm□5s活动，持续搞好现场5s管理工作；

2、09年第一季度车间tpm示范区通过设备一阶段验收□tpm2阶段查找故障根源，困难部位对策。示范线09年第一季度通过验收，第二季度大部分车间通过，第三季度完善，第四季度全部通过tpm1/2两阶段工作。

- 3、改善提案09年底达到各车间人均2份/月，完成率80%以上。
- 4、革新课题每车间年度四个以上，按进度验收，革新课题效益达100万以上。
- 5、继续研究精益管理降低制造成本的方法，不断的增强企业的体质和能力，建立清洁式工厂。

tpm推进办/2008年12月26日

升旗仪式工作简报篇六

首先是我是6点10才到的，所有的签到表以及人员分工表都在我手上，在5点45的时候，嘉欣就打电话给我说有几个节目已经到场了，要我尽快拿签到表过去签到。所以建议明年的晚会，组长要早点到达会场，像7点开始的晚会，至少要在5点之前将资料放在会场上。

然后是今年虽然有9个同学，道理上和今年的实际操作上，虽然还算够用，但是要是发生突发事件还是很难应对。九个同学中有5个同学在7点甚至是7点20之前是在别的组有一定的任务的，而6点45到7点这段时间又是很关键的，人数最多的两个节目要在这个时候到后台准备，后台的秩序要我们出人手去维持，所有的积极分子还要在这个时候签到，未到的要立刻打电话过去催。晚会当时还好有叶颖和梦琪过来帮忙。不然万一合唱或者是管弦有一些同学没有来需要我们立刻通知的话，很容易就会发生疏漏的。所以建议明年的表彰大会，催场组要给至少7名在6点到7点这段关键的时刻有空的同学。4个人负责获奖同学的签到以及打电话通知未到同学，2人负责维持后台两个节目的秩序，一个同学负责节目的签到以及机动。

今年很可喜地发现积极分子都很配合，说要到后台去准备了就大家都过去了，而且大部分人都准时到了，没能来的也都

找了代领的同学，在后台嘉欣交代上台的注意事项的时候大家也都在认真用心的听。但是在第一批积极分子还有4分钟左右就要上台的时候我突然发现了一名同学没有穿雁行服，也完全不知道要穿这么回事，还好还有时间换。所以这是当时负责积极分子人数清点的淑君和君珏没有做好的，应该要让没有穿雁行服的同学都出列换衣服，没有找到穿雁行服的同学可以换的话要立刻通知组长让组长到观众席上找人，不能大意地让这种不协调留到了台上，很不好的。

这次催团体奖的同学去后台的时候，正好和下台的第二批积极分子迎面“相撞”了，所以为了避免这种情况所导致道路拥堵，请催领奖的同学在上一个颁奖项目在台上进行的时候就将下一个颁奖的同学们催下观众席到后台去，这样既能保证有足够的时间准备，又能避免相撞。

晚会的节目与颁奖部分已经结束的时候，我们组认为我们的本职工作已经做完，成为机动组成员，突然在后台接到通知说赶快将7届雁行人找到后台来准备，但是事先并没有人告知这个也是我们的任务，导致我们出现了一阵手忙脚乱，这就是在前期没有和相应的负责人沟通好所造成的。所以以后要在演出前再次和策培部部长确定一下，催场要做的是催哪些，或者确定一下哪些环节是我们不用催的。

最后是晚会结束以后，大家要有秩序，本来晓晖姐是想要获奖同学登记一下学号好录入素拓，但是大家都没能保存好手上的资料，晚会结束后就开始狂欢了。以后要提高组织纪律性，组长要当场回收资料并之后整理并交代组员要在晚会结束的时候帮忙其他组的工作，而不是狂欢。玩蛋糕的时候也要注意，适可而止。

虽说有点小小的不足，但是总而言之，这次晚会，催场组干得很漂亮~

前期准备的过程中最严重的一个问题就是没有与后勤组的电

话通知积极分子的同学及时地沟通，导致我们希望他们下发的一些信息没有能及时传达，比如说希望各位获奖同学留下短号和宿舍电话，若是代领，留下代领人的短号和姓名，并告知前来领奖的所有人要穿雁行服。希望下次能够在名单一旦确定的时候，后勤组负责此事的同学和策培的负责催场的同学联系沟通好再一并通知，以免返工。

然后还存在的一个问题就是彩排的时候催场组只有少部分同学过来看过节目，因为我们是要负责通知演出的同学到后台准备，那么前提之一就是要认识他们。所以希望下次表彰大会的彩排，要至少4名催场组的同学是完整地看过一遍以上的彩排。

此次表彰晚会中催场组工作值得骄傲的地方~

这次发给每个人的流程表中，有一份流程图，清晰明了地让大家很快知道现在场上在干啥，后台有什么在准备和谁负责，这方便每一个人查阅。然后在总表前订了一张小的裁剪下来的个人小流程表，上面只有每一个人的工作，按照时间顺序排列的。这样每个人在拿到他自己的资料之后就能很快地各司其职。且时间顺序是以台上所进行的节目为依照（比如说，当台上合唱开始，你要将民族舞带到后台去准备）每个人的名字都加粗了方便很快地查找自己的搭档。

这次的分工也很合理，表达能力很好的嘉欣做了获奖人员在后台的注意事项解说员，完整地看过三次彩排的淑君做了催节目的主要负责人，还有有催场经验的妙玲。而余下6位同学都能很好地各司其职。