

# 员工自我鉴定表表格 员工自我鉴定(实用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 员工自我鉴定表表格篇一

新年伊始，万象更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂，在此，我谨代表启光集团珠海富茂三厂全体员工并以我个人的名义，向董事长、各位领导、各位项目经理及全体启光同仁致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

回想我在启光成长的经历，不由得使我感慨万千，我于xx年x月步入启光集团，初来乍到，周边的人和事也很陌生，新的环境，实践经验不足，一时我有点适应不了，有过犹豫和茫然，董事长看到我这一点，及时找我谈话开导我：你刚刚接触钢结构这一块，是人生的一个重大转折点，要想尽快融入社会，不能让环境去适应你，而是让自己去适应环境，董事长就这样不厌其烦地教我方式方法，教我大胆尝试新的事物，对自己要充满自信，相信我，在生活上关心我，经过一段时间磨合，我渐渐融入到了启光这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上认真负责，下达的生产任务在确保质量的同时，做到完成好每一天的产量，由于集团各位领导对我工作的信任，于20xx年4月份调我到珠海富茂三厂主持全面工作，在此期间，我更加意识到自己的责任重大，为了把珠海富茂各项管理工作推上一个新的台阶，我首先加强了公司各项制度的执行力度，实行精兵简政，调整部门结构，优化人员素质，实行主管负责制，逐步提升生产产量，严格控制成本，推行部门绩效考核，并且坚持“质量第一、安全保障、

服务为先”的管理理念，“抓服务、抓落实、抓管理”同时我们将想客户之所想，及客户之所及，一切为了客户，一切为好客户。

各位同仁：谁是最可爱的人？是那些吃苦耐劳、认真负责、默默无闻的员工，在集团，还有许许多多先进的典型，在三厂，我也经常会看到一些员工废寝忘食，夜以继日的忙碌在生产第一线，当时我看了很感动，先不说他们的工作方法多么可圈可点，单说这种责任感，就值得我们敬畏和学习，我想他们这就是先进，他们在激发他人、鞭策他人，让所有的员工树立起价值观，呈现出一派先进的企业文化氛围。更使我想起启光集团的企业价值观“做人用于情，做事用于心”，把工作当成自己的事业来做，在平凡的岗位上发挥主观能动性，描绘自己的职业生涯，我想企业有这样的员工就是值得我们去好好学习。

各位集团领导：今天我被评为20xx年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表三厂郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报集团领导和同事们的鼓励和期盼。

文档为doc格式

## 员工自我鉴定表格篇二

自我鉴定是个人对一个时间段的自我总结，它是增长才干的一种好办法，让我们抽出时间写写自我鉴定吧。那么如何把自我鉴定写出新花样呢？以下是小编为大家收集的质检员工

作自我鉴定自我鉴定，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间xx年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾这一年来，我作为公司质检部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在过去的几个月里，作为一名质量检验员，要认真学习公司的一套质量控制体系，根据岗位职责的要求，主要有以下收获：

- 1、物理实物样品的储存工作。我严格按照公司物理实物样品的储存要求，做到不泄漏，不少取以及各种型材的合理存储。
- 2、样品测试。检验工作是一项精细的测试过程，所谓“细节决定成败”。在检验工作中要时刻保持严谨的工作态度，认真、审慎地进行每一步测试。现在我已经掌握了大多数物料样品的检测方法。这要十分感谢带我的`老师和同事，是你们教会了我这些。

第二、工作感想与体会。

1、态度决定一切。

3、不断学习。要不断充实自己的专业知识和专业技能，使自己手上的工作越发变得容易。

一个人要在他的岗位上有所作为，就必须不断学习专业知识，拓宽他们的知识疆域。我初期进入公司时候，就像一张白纸，需要不断在上面填涂色彩，这样不断填涂，最终让我变成一张美丽的图画。

## 员工自我鉴定表表格篇三

我于20xx年3月6日成为书城的(适用)试用员工，不知不觉中，已经在这个大家庭里工作3个月了，新进员工自我鉴定。这是我的第一份工作，我自己非常珍惜。下面简单谈谈自己在这段时间工作的感悟和收获。

初来书城时，自己曾经很担心：作为一个既不知该怎么与人共处，也不知该如何做好这份工作的没有经验的应届毕业生，能否胜任这份工作。事实证明，我的担心是多余的。书城宽松融洽的工作氛围、团结向上的精神，让我很快完成了从学生到职员的思想转变。这三个月的学习与工作，虽然很短暂，却给我的人生增添了弥足珍贵的经历，留下了精彩而美好的回忆。

回想这段经历，我从最开始的陌生到此时的熟悉；从不知怎样与人相处，到结识了许多的朋友；从不敢面对陌生人，到能够自然和同事、客户沟通；从什么都不懂，到得到同事的认可和表扬，..... 我的点滴成长，都凝聚了领导和同事们的关怀和指导，也凝聚了自己的努力，这些美好的回忆，让自己对这个集体充满了感激和依恋之情。

总结这段经历，自己主要在以下方面得到了锻炼和提高：

- 2、自己的团队精神得到加强，知道同事间的协作，对完成工作的重要性；
- 3、自己与人沟通的能力得到锻炼和提高。

过去的三个月，在领导和同事们的关怀和帮助下，通过不断地学习和进步，自己各方面的能力都得到锻炼和提高，但我知道，对于一个新人，要做到胜任工作要求，要学的东西还有很多。我很喜爱这份工作，喜欢这里的工作氛围，愿意通过自己的努力，谋求与企业的共同发展。现在我的试用期已

满，根据公司的相关规定，申请转为书城正式员工。请领导审查批准为盼。

在六个月的试用期生活中，可以说是喜也有忧。喜的是和同事们工作相处中，自己从学生完全转变为一个社会人，自身实践经验、工作能力得到提高；忧的是自己还有许多方面有待于提高。

比以前有较大进步的方面：

- 1、从一个生活懒散的学生转为一个行之有束的社会人。
- 2、在新能源待的期间，对质检那方面有所了解，对提拉单晶硅工艺也有所感性认识。
- 3、调入到多晶硅筹备组，对个人交际能力有所提高，对多晶硅行业也有所了解。
- 4、对dcs系统有了粗略认识，对合同、协议有所认识。
- 5、在参与其它工作中，也学习、认识了解一些其它业务知识。

不足方面与改进办法：

- 1、个人交际能力有待提高(往后在交际中多想、多思)。
- 2、对一些办公软件使用有待提高(抽时间加强学习)。
- 3、对多晶硅工艺的学习还要加强(跟同事、专家学习、请教)。
- 4、主动与主管领导就其工作方面沟通少(加强这方面工作)。
- 5、要提高自己的学习能力，不懂的地方决不装着自己懂，认真向主管、同事们请教、学习。

总之，由于这个工作岗位的重要性，相信在今后工作中会倍加努力，不断学习、虚心学习，严格要求自己，较全面地提高自己。

## 员工自我鉴定表格篇四

营业员工作自我鉴定范文，应届毕业生网小编特意为你整理推荐营业员工作自我鉴定，欢迎阅读与借鉴。

在工作三个月里，有欢乐，有成功，有失败，也有苦恼。在领导及关怀与指导下，在各位同事的鼎力支持帮助下，我的工作能力有了非常大的提高，现将这三个月来的工作小结如下：

3，团结同事，共同努力。同事关系融洽，团结友爱，互帮互助，互相尊重；

4，由于自己工作经验不足，在工作中缺乏处理用户投诉的实践经验，服务工作做得不够细致，这是我以后努力的方向。

5，回顾过去的3个月，我认真学习营业的培训，积极参加岗位培训。全心全意，以礼待人，热情服务，耐心解答问题，为客户提供优质服务，并在不断的实践中提高自身素质和业务水平，成长为一名合格的营业员。

6，本人自进入本公司工作以来，在各位同事的关怀帮助下，通过个人的努力和工作相关经验的积累，知识不断拓宽，业务工作能力取得了极大进步。

我相信，我行，我努力在以后的工作中我愿成长成为一名优秀员工，争取成为别人学习的对象。

在过去的工作三个月里, 有成功, 有失败, 有欢乐, 也有苦恼. 在领导及关怀与指导下, 在各位同事的鼎力支持帮助下, 我的工作能力有了很大的提高, 现将3个月来的工作小结如下:

3, 团结同事, 共同努力. 同事关系融洽, 团结友爱, 互帮互助, 互相尊重;

4, 由于自己工作经验不足, 在工作中缺乏处理用户投诉的实践(文章转载自[个人]经验, 服务工作做得不够细致, 这是我以后努力的方向.

5, 本人自进入本公司工作以来, 在各位同事的关怀帮助下, 通过个人的努力和工作相关经验的积累, 知识不断拓宽, 业务工作能力取得了极大进步.

6, 回顾过去的3个月, 我认真学习营业的培训, 积极参加岗位培训. 全心全意, 以礼待人, 热情服务, 耐心解答问题, 为客户提供优质服务, 并在不断的实践中提高自身素质和业务水平, 成长为一名合格的营业员.

我相信, 我行, 我努力在以后的工作中我愿成长为一名优秀员工, 争取成为别人学习的对象.

自工作以来, 在各药店领导和各位同仁的悉心帮助下, 通过自身的努力和工作相关经验的积累, 知识不断拓宽, 业务不断提高. 工作多年来, 我的`政治和业务素质都有较大的提高. 在药店工作期间, 认真学习《药品管理法》、《经营管理制度》、《产品质量法》、《商品质量养护》等相关法规, 积极参加药品监督、管理局组织开办的岗位培训. 以安全有效用药作为自己的职业道德要求. 全心全意为人民服务, 以礼待人. 热情服务, 耐心解答问题, 为患者提供一些用药的保健知识.

营业员的劳动就是要完成从接待顾客、解答疑难、促进销售、

包扎商品到结算货款等一系列商业活动任务。服务态度、工作作风、仪容仪表等直接影响服务效果和企业的声誉和形象。从某种意义上讲，营业员就是企业的象征和代言人。正是由于营业员的这种与顾客直接打交道的特殊地位，可以从营业员身上找到一条企业公关和广告的捷径。因此，通过提高营业员的整体素质，塑造最完美的营业员形象，可以有效地树立药店形象并达到良好的广告宣传效果。

在工作期间，我能热情招呼，微笑待客，礼貌谢别。咨询回答专业、耐心、细致，使顾客满意。做事认认真真，从不马虎。

在销售的过程中，顾客购买药品往往是出于某种需求，没有无病乱吃药的人

那么我在推介药品时就要找出能配合顾客购买需求的药品说明来，但是说明的内容有时会因药品有多种特性的缘故而繁杂，这就需要我在药品特征中把最影响顾客购买决定的那一点，用最简单、最有效的语言表达出来，使之让顾客能快速的清除明白。

考虑到顾客的专业知识结构，能理解顾客是不能与接受过专业知识训练的自己相比的。

我还利用空闲时间，将自己销售的药品多加研究，每种药品至少要总结出三五种销售要点，然后，再视顾客的喜好、需求，选择其中一个要点具体地加以应用，长此以往，我的服务水平就会有大的提高。

## 员工自我鉴定表格篇五

3个月的试用期转眼就到了，在这3个月中，我较快地适应了



新的工作，融入了新的团队里，也得到了同事和领导的肯定，不过也存在一些不足的地方，我想这些都值得自己去总结，去思考，去提高。

记得刚来的时候对各方面都不是很熟悉，周围的同事和领导都给与我很大的帮助，让我尽快地完成团队角色的定位。现在的工作岗位是销售统计分析和结算，主要负责编制每天的掌控表推移表，由于以前从事过相关岗位的工作，对erp系统的操作以及excel的数据处理还算比较熟练，所以上手起来比较快，仅1周的时间就可以独自担当起每日销售报表的编制工作。虽然每天的`报表编制比较机械和重复，但是我认识到了在重复工作中可以挖掘许多不重复的工作，在编制过程中可以学习到新的专有名词，学习到怎样节约时间提高工作效率等等。在结算工作中，除了高要求地完成结算表的编制以外，还努力做好销售部和财务部之间的沟通，配合财务部的复核工作。除了本职工作以外，还积极配合其他部门的工作，例如市场部的每月销售数据包都是我帮他们更新新的数据包，其实这些工作其他部门可以独立完成，但是他们对于订交提数据，车型以及18位码都不太熟悉，花的时间更多，如果我花一个小时能为他人节约2个小时，这件事是值得做的。

在10月底，接到了去销售部新员工分赴石家庄华信专营店的实习任务，本站同时要监控其委托贷款的情况。在12个人当中我被安排到第1个去，当时还有些不太愿意，因为那时候才来公司不到1个月，是12位员工中进公司最晚的，许多方面都不太了解，似乎有种“赶鸭子上轿”的感觉。但是我毕竟工作过1年，所以也比应届毕业生有更好的适应能力，随即准备了许多资料路上看，晚上看，在最短的时间了解了专营店的知识。在实习过程中积极配合督导完成了监控委托贷款的任务。在实习后，将自己的实习体会写成了1篇30多页报告，同时也给后面实习的新同事开了个头，无论在工作上还是生活上。

12月的销售精英大赛总决赛，我有幸成为了top20的选手管理

员，主要负责选手们的吃，住，行。在整个过程中和选手们结成了深厚的友谊，自己也收获了许多许多。第一，时间观念，只要自己想着去等别人，就不会存在别人等人的情况了。第二，对困难要估计充分，因为很多突发事情是让人措手不及的。第三，忍，在沟通的过程中可能存在许多障碍，可能会碰到很多钉子，只有先忍下来，把事情做好了才是最关键的。

我于\*年\*月\*日荣幸地成为公司的试用员工，担任前台文员一职。自入职至今已近三个月，根据公司的规章制度及结合自己的综合表现，现申请转为公司正式员工。

作为一名应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该如何做好工作，该怎样融入到公司的整体团队之中，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员转变。

在本职工作中，我一直严格要求自己，认真积极的做好领导布置的各项任务；遇到不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高自己的工作技能。当然，初入职场，难免出现一些失误和不足，但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝同类失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月的工作学习，我现在已经能够独立。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断学习和努力以提高自己的能力。

这几个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，和公司一起成长，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和

饱满的热情做好我的本职工作，为公司的发展做出积极的贡献，同公司一起奔赴美好的未来！

## 员工自我鉴定表格篇六

转眼间试用期已接近尾声，首先感谢公司领导、财务审计部领导和同仁在段时间里给了我支持和帮助，让我充分感受到了中天和一谐，团结向上的文化。

进入中天已经三个月了，对自己的工作总结如下：

中天文化用人重品质，我个人认为会计人员品质很重要，我严格遵循会计的职业道德，认真加强思想政治学习，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，这次领导给了我一个很好的机会，到随岳中进行项目部间交叉财务检查，因为项目部的会计虽然独档一面尽心尽力，但在外部审计前先互相检查可以防疏防漏；而对各名会计这是一个很好的学习机会。其将各员工电话费直接按限额报销，规避个人收入所得税；工程成本的比例控制，人工费占总成本的比例控制，机械使用费占总成本的比例控制；材料费占总成本的比例控制，机器设备租赁费先支付及预提再开票的处理，我也会在今后的学习中学习运用。

## 员工自我鉴定表格篇七

20xx年，我校以“十八大报告”的理论，努力完成教育工会

提出的各项工作任务，坚持以“文化立校、师德立身、质量提升”为学校工作目标，加强学校文化建设，努力提高教职工健康向上的精神需求，开展丰富多彩的文体活动，使广大教职工在繁忙的工作中缓解疲劳，释放生理和心理压力，放松心情，提高教职工的生活质量，使之以饱满的热情投入到工作中去，到达健康生活、健康工作的目标。

## 一、组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

组织广大教职工学习党的十八大精神和全国工会的“十五大”重要思想，组织学习新的《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的本事，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。

## 二、开展多项文体活动，促进教师身心健康。

为了进一步活跃学校的文化氛围，丰富教职工的业余生活，工会进取开展心事多样的文体活动。

1、专家引领促提高。2月26日，邀请到新北區小河中心小學的孫建順主任來為大家做“明確標準巧布陣，文章妙成有捷徑”的專題講座。5月12日午時，邀請在國學領域頗有研究和思考的王建興先生來校講學。

2、語文知識知多少，競猜培訓在鄭小。學習無止境，知識如瀚海。作為教師，及時補充自我的專業知識，開闊自我的視野，是一種必須且必要的工作。3月23日，學校開展了語文知識知多少的小小競猜會。語文教師為學生的知識積累築基，為孩子的思維方向引路。

3、角力拉鋸戰，心系團隊情。4月11日上午，我校教職員工開展了拔河比賽。本次拔河比賽，雖然時間短暫，可是因為

举行的时机与以往不一样，所以无论是对于观战的学生，还是教师来说，都异常有意思。“角力拉锯战，心系团队情”，比赛不仅仅激发了大家的竞争意识，并且加强了团队合作精神。

4、“小家”原先能够如此美丽。4月17日，学校开展了“温馨小家”大家创文化布置评比活动。“郑小是我家，齐心巧扮‘她’；旧貌换新颜，‘她’在花中俏；书香伴成长，温馨你我他。”这项活动的评比，进取创造了整洁的工作环境，培养和提升了自身礼貌习惯和素养，发挥了进取、和谐、向上的正能量。

5、教师讲堂展风采。吴晓亚主任的课堂：追寻汉字之美播撒阅读种子；10月28日，主任开展智能手机与微信应用培训，让教师们感受到“e”时代的冲击，理念、技术的融通带来了学习方式的变革和创新。12月8日，周刚校以《印象湖小活力飞扬》为题，与全体教师一齐分享了他上学期在湖塘桥中心小学参加跟岗锻炼的所见所闻所思所感。他经过很多的照片配以简洁的文字，经过风趣的语言加上视频的片段，娓娓叙说切身体验，让全体教师身临其境，真切感受湖小博大精深的学校文化和高大上的师生活动。

6、软式排球和“抛接绣球”趣味活动的开展，促进教职工锻炼身体，增强体质，增进学校的凝聚力和团队协作精神。

8、三十年教龄庆祝活动暖人心。12月22日午时，在我校阶梯教室里，伴着王菲天籁般《致青春》的乐曲，拉开了“三十年教龄”庆祝活动的序幕。活动后，教师们认识到了学校就是教师带领学生做梦的地方。有梦的教师是幸福的，有梦的学生是幸福的，要珍惜当下完美的时光，为学生留下完美的梦想。

一年来，学校工会的文体活动开展的有声有色。全体教职员经过系列活动，将强身健体、活跃身心与素质教育有机结

合，互相学习，互相交流，提高技艺，从而到达锻炼身体、活跃身心、丰富课余生活，增强教师团结合作的群体意识。

## 员工自我鉴定表格篇八

主要也就是写一些工作心得，包括一年工作你学到了什么，有什么不足，有那些方面还需改善和努力的及以后的计划.对于专业性很强的工作，写的越专业越好，最好能举两个工作中的例子.还有大的方面--整个业界的大体情况。

首先，我们从目标谈起。我们知道，高速路上的每一辆车，都有自己的目标。这个目标是谁制定的?当然不是管理者制定的。因为，每一辆车的目标都是车辆指挥者自己制定的。管理者只是在告诉你，这条路可以到哪里?离那个地点还有多远。因此，高速公路包含了三个非常重要的人力资源管理原则：一个是目标指引原则。就是告诉你到哪儿应该是什么方向，距离多远，但是你是否要到达，则是你自己的事情。

这里，我们又可以得出第二个原则：尊重个人需要原则。或者可以叫以人为本。这句话用的太多，因此有些变味了。就是你在我的这个企业里，我尊重你的发展需求和生涯规划，不横加干涉。

第三个原则，我们可以称之为竞争同向原则。就是每个人的竞争，都应该是同一方向的竞争。就是必须符合企业发展的总体方向。不是同一方向，就不存在竞争。举个例子，你想到北京，在路上你想显得你自己驾驶技术好，车辆好，你就应该和进京的车辆进行竞争，在实现企业发展目标的过程中，去超越竞争对手，去体会超越的快感。反之，如果你要和去上海的车辆竞争，非要到人家的车道上去，轻则南辕北辙，达不到自己的目的。重则车毁人亡，贻害四方。

谈过个人的目标，现在我们再看企业的目标。经常开车的人都知道，在普通路上开车(比如在大山里开车，没有正规的

路)，大多不能确定自己的时间和准确的目标。因为，谁也不知道前面到底还有没有路，到底还有多长？速度肯定是不可能快的。在这种情况下，人们心里想的，都是走着看，摸着石头过河。每个人都会感到彷徨和无助，都希望尽快脱离这种混沌的局面。如果在一个企业里也是这样，那么很多人的选择是一致的，炒老板的鱿鱼。因此，高速公路给我们的另一个启示就是：企业一定要有战略管理，必须有企业自己的目标规划。我们的这条高速公路的终点是哪里？我们应该达到一个什么样的目标？是全国前三还是世界前十？这个目标，应该包括长远的目标：我们的目标是到北京。我们的目标是保持世界同行业前十位。同样，目标也应该包括阶段性的目标：比如中午11点之前到达山东的德州。比如在3-5年内，我们的销售收入要翻一番，达到40个亿的规模。这样，企业的员工才不会认为目标是虚幻的，不可达到的。

我在给很多公司的中层干部培训的时候，做过这样一个拍卖的游戏。有十件拍卖品：其中一件是跨国公司的ceo，另外还有一件是一门精湛的技艺。让我感到意外的是，跨国公司的ceo的拍卖价格只有200美金，而一门实用的技艺则拍出了最高价，1800美金。这说明，对于大多数人而言，眼前的、可预期的目标能够鼓舞人的斗志，而长远的目标，则可能被认为是虚幻的，不切实际的。因此，对于长远的目标，往往寄予的热情很低。因此，企业的目标必须是长远和当前相结合的。那么，在目标制定上，我们还应该注意什么问题？对，就是目标与员工的关联性。也就是说，企业的目标必须是员工也希望达到的目标。否则，员工的目标是到德州，那企业的目标再远，对员工也没有任何激励作用。因为你的目标和他没有关系。所以，企业在制定目标时，一定要告诉员工，我们到北京以后可以吃全聚德的烤鸭，喝著名的燕京啤酒、二锅头，逛颐和园、故宫，这样，就把企业的目标和员工的目标建立起了密切关联。换句话说，员工知道到达北京以后，我们可以抽出两天的时间来解决美食问题，满足眼睛的强烈需求，那么员工就有了积极性。很多企业在制定目标时，往往宏篇巨著，就是只字不提员工个人发展问题。这显然是错

误的。这样的目标怎么能鼓舞人心呢?股东赚钱了,老板增收了,与这些当兵的没有关系,他还关心你的目标是什么吗?显然不会。所以现在不少企业都把想方设法的把企业的目标与个人的目标捆在一起,像我国著名的it企业——深圳华为技术有限公司,它的员工在公司当中都有股份。高层人员还有股票期权等等。这样,一个是把人才笼住了,你还有利益在公司里头,一般不会离开。另一方面,员工利益和公司利益是一致的,公司赚了钱,员工的腰包也会鼓起来。所以,企业的目标一定要与个人目标建立关联,建立利益共同体,使个人目标为企业目标服务并最终成为企业目标的一部分。要简洁的分析一下.这就是一个技术员成长为干部的过程!