

2023年从事组织一科工作总结(大全8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

从事组织一科工作总结篇一

一年来，我乡全面贯彻党的十八大精神和市、县农村会议精神，积极开展“三治三提”活动，以加强农村基层党组织建设为基础，以系列专题活动为载体，把组织工作作为各项工作的突破口，充分发挥基层党组织的核心作用和战斗堡垒作用，党的基层建设得到了进一步的加强，改变了干部作风，改善了党群关系，促进农村大局稳定和社会经济发展，三个文明协调发展。

一、加强干部的`思想政治教育工作，切实转变干部作风。

今年，我乡党委为了加强干部作风建设，以“三治三提”活动为契机，组织全体乡村干部深入开展作风建设专题教育活动。

（一）认真抓好“三治三提”活动。乡党委成立“三治三提”活动领导小组，党委书记任组长，乡长任副组长，其它党政领导为小组成员，领导小组下设办公室，由组织委员任办公室主任，负责活动日常工作。并制订了20**年何营乡“三治三提”活动实施方案。加强督查，强化调度。乡党委成立活动指导督查组，对全乡活动进行指导和督查，督查组定期向党委报告活动开展情况，及时进行通报。乡党委每周召开一次专门会议研究“三治三提”活动，表彰先进，督促后进，使全乡“三治三提”活动扎实开展。

二、执政为民，兴办实事，党群干群关系得到进一步改善

（一）开展“争先创优”、“双满意”活动，组织乡干部深入村组，走家串户，与群众同吃同住同劳动，倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众排忧解难。宣传“三个代表”重要思想、十八大精神和中央一号文件等。特别走访慰问贫困户，帮助特困户解决生产生活中的实际困难，全乡共发放慰问金、救济款共50000元，棉衣24件，棉被72床，面粉60袋，折合现金65000元，使老百姓真正感受到党和政府的温暖。

（二）举办农村实用技术讲座2期，政策法规培训2期，参加听课的人数达300多人次，发放有关技术资料7500多份，组织技术人员进行现场指导。帮助全乡干部、党员掌握1-2名实用技术，重点掌握养猪、养鱼、养牛、养羊及蔬菜种植技术。并且成立农村实用技术协会，参加的协会的会员有260人。

（三）以“三治三提”为契机促为民办实事开展

第一件实事：建好政府办公楼。

20**年加大机关办公设施建设力度，投入500余万资金建设办公楼、生活楼，进行围墙加固、硬化路面，添置消毒柜、饮水机及冰箱等电器。全面绿化机关院子，使乡机关院子焕然一新，方便群众办事，改善干部工作条件，树立了政府形象。

第二件实事：中小学危房改造

乡党政一班人深知再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子，扶贫要扶智，教育要先行。争取机会，加大中小学危房改造：投入25万元用于何营中心小学的房屋维修。今年全乡全面消灭了中小学危房，为何营教育的发展，打下良好的基础。

第三件实事：解决人畜饮水困难

为解决饮水安全问题，乡党委政府千方百计筹集资金500万元建好五里桥等村自来水厂，解决群众饮水安全问题。

第四件实事：乡村柏油路建设

乡党委政府为筹集资金，采取上面拼一点，老乡捐一点，财政挤一点的办法，全年新修柏油路25公里。

第五件实事，加强小城乡建设

乡党委政府把小城乡建设作为富民强乡的实事来抓，重点开发好何营新街，对市场进行统一规划，统一建设，现市场开发已初具规模。

三、突出特点，立足发展，加快农业产业化结构调整

乡党委、政府按照县农村工作会议精神及“扶弱培强”活动的要求，结合本乡实际情况，突出特色，突出重点，加快产业结构调整步伐，为农民增收，实现农村经济快速发展。

（一）突出特色，做好玉米、小麦千亩示范方这篇文章。今年乡党委政府以示范点为突破口，以何土楼、何套楼、丁瓦房等村为小麦、玉米种植基地；现已落实种植面积3000亩。以何套楼、孙庄寨、王营等村为蔬菜基地。已落实种植面积3200亩。

（二）大力发展养殖业，重点发展波尔羊养殖、生猪养殖及家禽养殖，胶刘村养山羊达到860头，梅林村曾国平养猪达580头，年收入均超过10万元以上。

四、夯实基础，提高素质，基层组织建设得到进一步加强

今年乡党委、政府以基层组织建设为突破口，重点加强乡村两级干部的管理，巩固组织建设成果。

（一）建章立制，实行规范化管理乡村干部

根据县委组织部要求，落实农村工作“村为主”精神，乡党委审时度势，制定了乡村级干部工作量化考核细则文件，对加强我乡干部的管理既提供了依据，又规范了具体操作。

1、利用村两委换届之际，加强村级班子配备，严格控制村干部职数，优化班子结构。今年是村两委换届年，乡党委严格按照上级要求，规范程序进行选举，实行干部到龄制，干部交叉任职制。按照标准配备村干部，年内共全部实行选举产生24个村班子。加强后进村班子建设，把一批文化素质高，群众基础较好，能带动群众致富的年青党员和致富能手充实到村级班子，增加村班子的战斗力，现我乡村干部职数只72人，村级班子平龄年龄51岁，班子结构逐渐合理，班子充满生机和活力。

2、完善乡村干部考核制度。对乡村干部实行工作目标量化考核是有效的管理办法，将党建、计生、产业结构调整、社会稳定等工作作为考核内容。村干部按考核积分的多少作为评定工作奖励的依据，奖优罚劣，全面提升。

3、健全村务公开制度，对各村财务开支情况进行全面清理，定期张榜公布信宅地审批、计划生育和救灾物质发放，接受群众监督，使村务管理规范、制度化。

4、实行统发村干部工资制度。村级干部报酬，工资难以保证，工作难度增加，为了全面推进工作“村为主”，调动村级干部的积极性。对全乡村级干部实行乡财政统发工资500元左右。

5、建立健全村支部建设责任制。全乡24个村支部建设实行包村干部包村负责制，把支部建设作为保村干部的一项重要考核内容。每季度驻村干部汇报村支部建设中存在的突出问题，及时发现，及时处理。年终支部建设的情况作为干部评优评先、提拔使用的重要依据，形成人人重视人人抓的格局。

（二）加强党员队伍建设，增强党员的凝聚力和战斗力

（1）注重党员发展工作。根据党章细则发展党员，既不能搞“临时”培养，“浓缩”教育，更不能“突击”发展。年初，乡党委制定下发了“20**年度何营乡党员发展工作计划”，明确提出了具体要求，在发展党员的过程中：1、选拔、培养，确定建党的积极分子，重点要放在35岁以下，有一技之长的优秀致富能手和能够带领群众致富奔小康的村干部。2、严格程序。确定建党积极分子、发展对象、接收预备党员和预备党员转正都严格执行了预审制。接收预备党员、预备党员转正都严格执行了票决制、公示制、责任追究制。3、严把入口关。组织考察采取与本人见面和群众见面相结合方式，做到了既要认真考察入党的入党动机，又要广泛征求党内外群众的意见。4、党委集体讨论决定，今年共发展党员40余名，35岁以下的党员有13名，占52%，致富能手党员有6人；转正党员17名。

（2）开展民主评议党员和民主评议支部活动。对农村党员和支部进行民主评议，严肃处置一批不合格党员，取消预备党员资格1人，延长预备期2人，保持了党员的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和向心力。

（3）设立党员义务明白墙。我乡每个支部都建立了党员义务明白墙，把党员在党费上缴、计划生育等作为明白墙公示的内容，达到相互监督、相互促进的作用。

（4）加强党员干部学习，提高执政能力，致富本领。今年10月份历时一个月，组织全乡党员干部进行培训，乡党委专门制定了党员干部培训方案。培训内容重点：十八届三中全会报告及有关实用技术。

（5）加强了流动党员的管理，今年，乡党委为了管理好流动党员，据各村摸底汇总流出党员情况，便于管理的原则，制定流动党员管理规章制度，有效的解决了计划生育、税费上

交及党费收缴等难问题，并通过流动党员搞好招商引资，发展本乡经济。

过去的一年，我乡组织工作虽然取得较好的成绩，但还存在不足。今后，我乡将继续夯实基层组织工作基础，进一步推动我乡组织工作创一流。

从事组织一科工作总结篇二

时光匆匆，随着本学期即将结束，团总支学生会的各项工作及活动也将暂时告一段落。站在岁末，透视即将逝去的这一学期，工作的点点滴滴时时在眼前隐现，回眸过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼睑。组织部作为系团总支的一个核心部门，面向全院的青年团员工作。在这一学期里，在院党总支的领导下，团总支的直接指导下，以及全院同学的监督和配合下，各项工作有序的持续展开着。本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作。下面将分几个方面来全面的总结组织部在20xx-20xx上学期的工作。

为丰富团员的文化生活，展现江服文化，我院每月每个班都开展主题团日活动。这一学期的活动主题分别为：“爱国爱校”，“养成教育”，“诚信感恩”。这学期主题团日活动的顺利开展和圆满结束，是各班班主任和班干的大力支持和部员的不懈努力。通过这几次的主题团日活动开展，让团员们有了更多的认识，也让我们增加了对这团日活动的开展的经验，完善我部的不足。

本学期顺利完成了团证注册、新生团员转入、团员资料整理（全院团员档案整理、基层共青团组织系统维护）、团费收缴等常规工作。现我院共有团支部43个，团员人数1314人。

在工作过程中，我们兢兢业业，得到了许多宝贵的工作经验，使

我们的工作更加规范化，制度化；让我们有了一个更好的规章制度和 workflows。

中国共青团是党联系青年的桥梁和纽带，向党组织推荐优秀团员青年作为党组织的发展对象是共青团组织的一个基本任务，也是加强团的思想政治工作和健全团组织工作的重要组成部分。在分院党总支的高度重视下，在院团总支的直接领导、指导下，组织部一直把“推优”工作作为工作重点来抓，在制定出了一系列的制度和措施，并取得了一定的成绩。积极展开优秀共青团员推荐入党工作，是深入贯彻党建带团总支的政策和要求，为党充实了后备力量，实现了党团共发展的新格局。

20xx-20xx年上学期在团总支和各班班主任的大力支持下总共推优62名，取得了良好的效果。总体来说，通过大家的努力，我们取得了较好的成绩，通过工作不断增强组织凝聚力，培养和锻炼了一批新的成员，为团总支注入了一股新生力量。但同时由于组织部经验不足、考虑不周全、督促不到位，为出现了一些失误。在今后我们将认真吸取和总结经验，争取做得更好。

组织部作为团总支、学生会最重要的职能部门之一，肩负着团总支、学生会的长远发展培养后备力量加强团总支学生会各部门联系的责任。一个组织的好坏很大程度上取决于组织内部成员的综合素质，能否积极有效的完成组织交办各项工作。

经过长时间的精心准备工作，我部在12月2号成功展开了江西服装职业技术学院时装设计分院“第七届团员培训大会”。在这次的培训中，向参加培训的各位学生干部传授了团员的性质，确立了学生干部要树立全心全意为同学服务的意识；明确了学生干部的职责和使命；同时让学生干部学习了共青团的创立过程和要明确学习目标。从培训的准备工作到培训的圆满结束，我们也出现了一些问题，是由于我们的经验不

足，考虑不周全等因素。从这次的培训中我们学到了许多，充实了更多的经验，我相信在以后再次开展大会的时候一定更加的完美。

在这学期以来，团总支、学生会开展了各种丰富多彩的活动，虽然组织部不是主要负责部门，但是作为团总支、学生会这个大家庭来说，对于每一个活动，我们也全力支持。在我院承办的润华奖大赛中，我部负责服装组（收集设计者的参赛服装和整理），在整个活动中我部都几级的配合我院的工作。在我院举办的新秀杯环保时装设计大赛中，我部负责各个设计者参赛作品整理的整理。在这次大赛的工作中，我部成功的完成了这项工作，并取得良好的效果。

从事组织一科工作总结篇三

自从成为团组织其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次分厂团书记李xx非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了团队这个大家庭就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！在团组织的工作上多花一点心思，争取把我们燃气分厂的团组织办的更好！其实这也不是什么回报，我们办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是个人的一些小小的看法，我希望我们成员都能够紧密联合，打造出属于我们燃气人团队自己的品牌！在公司领导强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了xx年度工作目标。现将有关xx年度第四季度中的本人工作情况作了如下总结：

2、工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得

工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要在在工作前，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了了自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

4工作教训

经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；
2. 对流程不够熟悉；
3. 工作不够精细化；
4. 工作方式不够灵活；
5. 缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理

6. 缺少平时工作的知识总结；
7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

从事组织一科工作总结篇四

xx市第三中学校为了提升自己的档次,扩大社会影响,大面积搞高教育教学质量,在教育教学中努力搞高教师的工作积极性和创造性,多年来为创建学习型组织,争做知识型教职工活动做了不少工作。

学校在支部书记、校长张xx同志的带领下,领导班子团结,求真务实。学校每年开始先要布置年度工作的指导方针,工作思路以及总的工作目标,学校围绕“争创x市示范性高级中学”和“创建学习型组织,争做知识型教职工活动”为中心开展工作。学校支部成员和行政班子成员都有自己的具体负责内容,不空不泛,件件需要落实,件件需要兑现。大家都有自己的工作计划,有自己的工作过程记载和真实有水平的工作总结。学校每期都要由教职工对领导成员进行民主评议。重大事项交由教代会通过。我们不断在提高自己的管理水平,让学校成为教育管理科学,学生健康和谐成长的社会细胞。

学校还充分发挥职能部门的作用。教学工作由教导处牵头,全面布置落实和检查。教导处每期都有自己的行事历,每项工作都有责任人。每期工作都有工作记载总结。学校每年有春季师生田径运动会,冬季师生球类运动会。学校第十八届运动会,全体师生到街上游行,造成了很大正面影响。学校有“5.4”和“10.1”、“12.9”师生文娱活动、师生书画展以及师生拔河赛、游园活动、诗歌朗诵、歌曲连唱赛、班级对歌赛等□20xx年10月学校还举行了教师课件作品赛□20xx年5月进行了学校信息技术操作竞赛□20xx年4月开展了科技活动周,全校2300余人中,有1500余人次参与了这次科技活动,共有800余件作品参展,得到了xx市科委□xx市科协□x市教育

局的高度肯定。学校在x省第十八届，十九届科技活动中取得了辉煌的成绩，在全xx市都名列前茅。为带动x市的科技活动做出了可喜的贡献，也起到了很好的表率 and 辐射作用。

教导处还开展了具有创新意识的活动□20xx年11月，学校进行了全校学生自愿参加的学生现场作文赛，每个学生都可以在给出的20个题目中自由选题作文，不定字数，不限体裁，限制时间，独立完成。应该说这是学校实施素质教育的结果，是展示学生风采的表现。从结果来看，学生有写的，文章篇篇感人。

学校还十分重视骨干教师的培养。学校先后派徐x□王x□陈x等到成都、赴遂宁、去x参加省级学术会议。回校后，他们都写出了详实的汇材料，并对学校的相关学科教师进行培训。学校还派罗x分别到x州、x汉、成都等地开展学术交流，派x泽到省科委进行专门培训。派x东参加x市在市教师进修学校进行科学知识培训。学校先后派陈x等31位教师参加了西安、成都和x州市的新课程和专业理论培训。应该说，学校在财力物力都很紧张的情况下，是做出了很大的工作的。

我校教育教学管理得到了x市委、政府和教育局的肯定，也得到了x州市教育局的认可。为此□xx市20xx年的中青年物理教师赛课活动也安排在我校进行，并取得圆满成功。

学校还大力抓教学研究工作。配齐了教科室成员，由李x负责，教研员有x和x□并配备了专门的电脑。学校的教研工作开展较好。在全市都有一定的地位□x老师的课题，被制成了专门的节目《我们心中的xx保卫战》，在xx市电视台，以今日视点的专题播出，收到了积极的社会效果。这个课题和魏宗孝x的《城乡结合部学生养成教育的研究》获得了x市首届科技进步二等奖。我校的一些课题得到了有关专家和学者的肯定。现在我校教研风气正，研究风气浓，参研人员多（基本达

到90%)，成果突出。学校的教研管理科学，注重过程，强调参与，资料齐全、基本设备基本够用。

学校从20xx年开始，逐年加大投入力度，先后修建学生寝室、学校综合楼、教职工住宅、教学大楼一期工程、整治修建河堤、扩建运动场，改扩建了有现代气势的校门，现在正在修建高标准学生公寓和高标准学生食堂。学校装备了学生网络教室、多媒演播室和校内广播系统，还完善并添置了规范完备的理、化、生实验室、图书室、远程教育室、规范的档案室、科技室、音体美专门活动室及相关器材、设备。学校还在绿化和亮化上也加大了投入，为全校师生提供了舒适和谐的学习生活环境。近四年来学校累计投入近2千万元。

学校根据有关法律法规，将学校重大如评职晋级、招投标方案等都交由教代会讨论。到目前为止，教代会通过了学校的规章制度共十八项，否决三项，在我校和我市引起了强烈的反响，从网上的点击率看，全国都有很多学校和教育工作者关注我们教代会的情况。我们也深感自己肩上担子的份量，如履薄冰地继续做好学校教代会的工作。

学校也十分注重校务公开的工作，让全校师生、社会参与和监督我校的各项工作。我们从20xx年起，每期都有两次全方位公开，所有学校决策和收费，所有评选先进、评职晋级，包括入党和对优秀学生的表彰、减免费用等都要进行及时的公开公示。20xx年到20xx年3月学校共有公示内容达30余起。

总之，时代在前进，靠闭门造车，想当然决策已是昨日黄昏，我们新的学校领导班子一直在为做学习型组织努力，全体教职工也在为做知识型教职工而奋斗。虽然我们取得了一些成绩，但我们明白，以前我们的努力还不够，我们还要做的工作还很多，还有我们想象不到的困难需要我们去面对，但历史选择了我们，我们没有逃避的必要。我们深信，我们不会放慢前进的步伐，也不会只显匹夫之勇。

从事组织一科工作总结篇五

四月份过去了，在吸收了三月份的工作经验后，四月份的工作胜利地完成了。现就四月份的工作作一总结。

一、在本月份我们在13成员中选出了副部长。此次评选我们是采取部门内部民主推举两至四位候选人，再由指导老师，主席团，部门部长组成的五人评委，借鉴企业招聘模式，制定了评选流程，并按流程进行了评眩评选结果很乐观，选出的副部长在接手工作后都能正常地运转部门的所有工作，并且有所提升。同时我们又对13成员进行了一次人事调整，也就是人事裁员。将一些无心在学生会工作无起色，无责任心，无积极性的人员通过人事复选给予了裁决。由于多次的试用企业单一面试工作都呈现出一套可行的流程方案。这为我们以后的人事选聘提供了很宝贵的经验，并更好地保证了人事方面的质量。

二、针对即将到来的十大歌手大赛，我们做好了各项筹备工作。包括主持人的选聘，主持人的台词，主持人演练，节目的编排等。并到各班进行了全面宣传。为十大歌手大赛的顺利进行做好了充分的准备。

三、在四月份，我们对所有成员进行了仪容仪表大抽查，抽查的结果良好。同时我们严抓了会风会貌，工作质量。进一步的提高了成员的工作积极性和工作热情及人文素质。

四、开展了对12学员的第二次慰问工作，由于此次慰问工作吸取了上次慰问的经验，改良了不足，同时制定了工作流程方案。因此慰问工作顺利地完成了，收集了大量的有用信息。积极地促进了我们学生会的发展，以及提升了学生会的学生群体中的良好形象。

五、在原积分考评每月之星的基础上加进了部长评分、民主评分这两项后评出了本月的每月之星，通过一次次的改良，

我们的考评工作及评优评先的工作有了很大的进展。

从事组织一科工作总结篇六

**镇辖17个行政村，13679个人口□20xx年村级组织换届选举产生村党支部书记17名，村委会主任16名，“两委”委员（不含书记、主任）72名，村“两委”年龄结构进一步合理，村级班子战斗力进一步得到提升，干实事，谋发展的信心和决心得到进一步体现，通过一年的运转，农村各项社会事业和经济发展取得了一定的成绩。

为全面了解掌握去年换届以来村级组织和村干部履职情况，进一步总结经验，查找问题，研究对策措施，构建中心突出，分工明确，运转高效的村“两委”班子，巩固党在农村的执政基础，推进新农村建设进程。自3月初起，**镇党委组织4个“回访”问效工作组对17个村级班子，105名村干部工作运行情况进行全面回访考察，共召开座谈会17场，发放评议表558份，走访普通农户113户，听取群众意见建议52条。通过评议，村级班子中，群众满意的14个，占总数的82.4%，基本满意3个，占总数的17.6%；村干部中，评议称职的87人，占总数的82.9%，基本称职17人，占总数的16.2%，不称职1人。“干实事的多了，说空话的少了；沟通多了，矛盾少了；村干部往镇里跑的多了，老百姓直接找镇里的少了。”**镇村级组织“回访”问效活动开展以来形成了“三多三少”的和谐氛围。

（一）、突出重点。一是建立组织，加强领导。为确保“回访”问效工作扎实有效地开展，镇党委成立了以党委书记任组长，班子成员为组员的.村级组织回访领导小组，下设**、儒洪、上坊、西园四个回访工作组，同时制订下发了《关于开展村级组织回访的通知》（大委□20xx□10号，明确了工作方案和各项回访问效工作纪律、考察范围和目标任务。二是宣传发动，广泛动员。在“回访”问效前，镇党委专门召开镇村干部动员大会，进一步加强认识，统一思想，在全镇范围内形成“回访”问效的良好氛围，并对工作进行了认真部

署。三是明确回访重点。突出围绕“六访六看”来开展“回访”问效工作。即访村级组织运转情况，特别是村党支部书记与村委会主任工作配合情况，看是否团结；访工作开展情况，特别是村级组织20xx年度的工作目标任务完成情况和村主要干部竞职承诺兑现情况，看是否务实干事；访财务民主情况，特别是村级财务管理规定贯彻落实情况，看是否清正廉洁；访基层民主情况，特别是贯彻村规民约情况，看是否阳光民主；访政策落实情况，特别是涉农惠农政策执行情况和困难群众帮扶情况，看是否亲民为民；访群众反映情况，特别是普通党员群众对村级组织和村干部的看法意见，看群众是否满意。四是设置“绿色通道”。为方便群众反映意见建议，镇党委专门设立“回访”问效工作，同时在镇村设置了意见箱，收集民情民意。

（二）、严格考评。采取“听、谈、评、馈”四步工作法逐步深入对村级班子和村干部工作运行情况进行严格考评。一是召开联村干部、村“两委”成员、党员、村民代表会议，听取村党支部书记和村委会主任对村工作开展情况汇报；二是走村入户与村民代表、普通党员、困难群众交谈，听取村民对班子及成员的整体反映，深入了解换届以来村干部工作开展情况、思想状况等；三是对村级班子和村干部进行综合评议，实事求是地做出客观公正的评价，突出班子成员工作能力、廉洁自律、是否办实事以及群众是否满意等内容；四是就村级班子及其成员工作情况，存在的问题与不足，群众反映较为集中的意见建议向村两委班子进行反馈，提出工作要求，同时将评定结果向群众公示，接收监督。

（三）、结果运用。“回访”问效工作结束以后，镇党委对“回访”问效情况进行了集中分析整理，对群众提出的意见建议，逐一认识、逐一整改、逐一落实。一是责任再落实。将此次“回访”问效结果作为村两委班子年终考核的一项重要依据。对回访中发现问题较多，群众意见较大的村干部，按照干部管理权限进行教育诫勉；对工作进度一般，班子作用发挥不明显，积极发挥联片领导、联村干部作用，帮助指

导开展工作。二是制度再完善。针对群众反映较为集中的村非生产经营性支出较多、村招投标不规范等问题，镇党委制定完善了《村级财务管理制度》、《小额公共资源交易管理办法》等，对村干部的行为起到了约束作用，巩固和扩大问效成果。三是工作再推进。在回访过程中，各村按要求，注意对照竞职承诺，查看兑现情况，将群众提出需要迫切解决的实事调整列入xx年工作计划，进一步明确了xx年村两委工作思路和重点目标，同时推广村干部“实事承诺制”，把重点工作分解落实到村“两委”干部，实行奖惩制度。

一是个别村村级班子主动发展意识不强，发展定位不明确，产业优势不明显，等项目等扶持现象较为突出。

二是少部分村“两委”干部未能充分履职或履职较少。

三是个别村“两委”主要干部不和谐，班子凝聚力不够。

四是少数村未能推行“一事一议”制度或推行力度不够，村民代表参与村级事务管理较少。

从事组织一科工作总结篇七

时间过的真快，一转眼一个月就过去了，又迎来了新的一月。在这一个月的时间里也做了不少事!在开学以来的这一个月里，我也学到了不少东西。

下面是我这个月的工作：

一. 学生会纳新

纳新要求是：工作认真，仔细，态度端正，吃苦耐劳，

有责任心。真正热爱本部工作，积极参与与本部的各项工作。勇于创新，有一定的组织能力。

这次的学生会纳新比上一年的来的早一些。我部通过初赛和复赛的筛选，只留下16个人才。

二. 表彰大会

表彰大会的成功举行。通过这次的表彰大会，看到了在大会中纪律不是很好。纪律很重要！

三. 新生开学典礼组织部工作总结在这次的新生开学典礼中，都做的很好。纪律也好了。

四. 制定组织部会议制度

1. 开会不穿拖鞋不穿裙，要穿体面
2. 必须以鼓掌的形式来开始会议和结束会议
3. 开会时部的大声喧哗，有什么问题等开完会再说。
4. 开会不得迟到，迟到说明原因，无特殊原因记迟到一次，迟到两次记旷会一次。也不得无故旷会。
5. 有事必须请假，旷会三次者请退出组织部

五. 团费的收缴

通过上一年在组织部的学习，比上一年团费的收缴更成功。

这一次的团费收缴比上一年的速度更快了，效率有所提高。

也没出现什么团费不对的地方。不过这次的团费收缴过程

中，部员们对自己的工作职责不是很清楚。

通过这次的团费收缴，看到了不足之处，可能是开会时没有很清楚的让部员们在收缴团费的职责!在以后的工作中，不能再出现这种问题!

上面就是这一个月的工作介绍，通过这一个月的工作，我也慢慢的对工作上手了。在以后的工作中会慢慢的改进自己的不足，好的就继续发扬!把自己的工作做的更好!

组织部

从事组织一科工作总结篇八

(一)

今年以来，我局组织工作在局党委的正确领导下，在组织部门的具体指导下，紧紧围绕20**年组织工作责任目标，结合财政工作实际，不断创新，开拓进取，突出工作重点，较圆满地完成了全年的组织工作任务。

一、深入开展创先争优活动

5月份以来，我们根据市委总体安排部署，围绕市委、市政府定位的争全省第一的工作目标，立足财政工作实际，在全市财政系统广大党员干部中深入开展创先争优活动，即“创建先进基层党组织，争当优秀共产党员”。局党委周密部署，精心组织，采取有力措施，进行广泛动员，号召全体党员干部职工积极投入创先争优活动。通过宣传发动，财政系统广大党员干部充分认识到开展创先争优活动的责任感和紧迫感，肩负历史重任，增强服务意识，努力为提升财政机关形象、构建一流服务环境献计出力，取得了明确成效。群众满意度

达到96%，对局班子创造“团结、廉洁、创新、实干”好班子活动满意度达95%。

二、加强领导班子和干部队伍建设

1、坚强领导班子。一是建设严格遵守《汉川市乡局级领导班子议事和决策规则》。坚持民主集中制，严格执行“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的决策制度。3月份对班子成员的具体分工和责任分解情况，及时上报到市委组织部。4月28日邀请组织部、纪委的有关领导，召开了领导班子民主生活会，开展批语和自我批语。会后，按要求将有关的会议记录和发言材料，分别送市委组织部、市纪委。

二是扎实抓好干部的理论学习。3月16日，我们制订了《财政局党委中心组学心计划》（川财发[20**]2号），将学习内容分解到每个月，到每个人。坚持个人自学与集中学习相结合。全体班子成员自觉学习了科学发展观一系列重要精神和理论著作，按要求认真撰写学习笔记和心得体会。在此基础上，6月7日邀请市委党校尹中华同志为全局干部职工作了《中国共产党党史》专题辅导报告。党组成员深入到各自的联系点进行辅导讲学。

三是有计划的培养青年干部。我局根据去年出台《关于加强20**—20**年全市财政系统干部队伍建设的实施意见》，有目的、有计划的培养使用青年干部。20**年3月—9月份，我局派办公室魏钢锋参加了全省财政系统的青年干部培训。5—12月分别选派14名所长到省委党校参加全省乡镇财政所长培训班的学习。3月选派财政监督局熊庭飞、9月选派非税局张荣、开发区财政分局局长熊新华参加市委党校的学习。按上级要求，选拔选派胡雄祥、李丽琴分到杨林沟镇细鱼、西湾村任第一书记，挂职锻炼，帮助建班子，抓发展。

四是在上年的基础上进一步深化创建“团结廉洁创新实干”好班子建设。我局全面落实科学发展观，以“提高素质、完

善机制、改进作风、促进工作”为重点，紧密联系领导班子建设实际，着力解决领导班子和领导干部在思想、作风以及工作等方面存在的突出问题，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，坚持理论联系实际，边学边查边改；坚持发扬民主，走群众路线，开门抓创建；坚持以正面教育和自我教育为主，认真开展批评和自我批评；坚持依靠制度加强班子思想政治建设，规范管理，强化约束，坚持统筹兼顾、上下联动、相互促进。

2、加强干部的宏观管理

一是认真执行《干部任用条例》。今年4月召开党组会议研究了尹继发倪春娇明确级别，向市委组织部、人力资源和社会保障局提出了干部调整报告，进行事前备案。邀请干部监督科全程监督会议讨论过程，因监督科有事没能参加，会后我们将有关材料全部上报监督科。

二是对市管干部严格按规范程序呈报。5月26日，对尹继发倪春娇都是按照规范程序，请干部监督科参加讨论研究，形成专题文件报告，填写审批表、会议记录，全部完整上报干部科。

三是干部年度考核做到公平公正。年度考核我们严格按照市委组织部和公务员的考核要求，事先在公务员科备案，党组集体研究分配方案，按比例分配到单位，规定相应的考核办法，二级单位和基层财经所自行投票，集体确定，机关召开全体干部职工大会，民主测评，按得票数确定，再由党组集体研究后，公示上报。

四是做好干部思想政治工作和稳定工作，做到及时对话，广泛征求意见建议，没有出现上访事件。

3、加强干部的培训。

一是对有培训任务的会计局按组织部的要求年初就申报培训计划，填报干部培训安排表。对系统内的干部培训，明确培训对象，合理安排时间，创新授课内容，突出实用特色，严格培训考勤纪律。

二是对远程教育，我局上报中层干部33人，办理了《远程教育收视证》，每月的学习时间，人事科都及时通知到每个人。

4、加强干部日常管理。

一是按照要求，主动邀请组织部干部监督科派员参加干部任免党组会。

一是积极开展调查研究。针对当前的形势和财政部门面临的热点难点问题，对各科室和二级单位下达科研课题，积极开展调查研究。

四、不断创新组织工作

今年我们狠抓基层组织建设，对机关支部进行了选举，帮助2个会计师事务所建立党支部，落实党员的政治待遇，关心党员。

五、加强自身建设

一是注重党务基础工作。党务干部能够熟悉党务基础知识，认真执行党内规章制度，认真解决信访问题，及时化解矛盾。3月1日，我们制订了《20**年党建工作计划》，有半年总结、全年工作总结，工作思路清晰。

二是积极参与“双联双帮”活动。我局成立了以党委书记、局长杨大银同志为组长，党委委员、总会计师潘新洲同志为副组长的活动领导小组，制定了工作方案，扎实开展帮扶活动。6月30日我局针对该村困难党员、困难群众和贫困家庭子

女上学难的实际，党委委员、总会计师潘新洲带领机关科室有关同志，冒着酷暑深入国光村看望、慰问老党员、特困户、病残户等人共计15户，为他们送去慰问金3000元。为麻河杨汉民副所长小孩白血病患者捐款3万多元。