

整改方案要素(优质7篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

整改方案要素篇一

一、指导思想

马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党章要求“十好党员”标准为尺子，以“一找二征三指”的自我剖析材料为依据，以世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的教育事业奋斗终身，群众实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，对自身存在的问题和不足制订整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《共产党员先进性行为准则50条》、《共产党员先进性的标准》对照自身的思想工作，我感觉到不论是在宗旨观念、工作作风还是在开拓创新、服务发展方面仍存有一些问题和不足。

一是学习意识有待于进一步强化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。在学习内容上，对有关工商方面的法律法规学习比较认真，忽视了对市场经济理论和现代科学技术知识的学习和了解。在学习的方式上，理论联系实际、指导实践不够，不能真正做到在干中学，在学中干。

二是宗旨观念树立的不牢。不能时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，立足工商职能，为广大人民群众服好务，谋利益的工作做的还不够到位、全面。

三是开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。

四是工作作风不够扎实。虽然来中心取得了一定的成绩。但是树立为经济发展服务意识不够深刻。特权思想时有存在。与时俱进，创新意识不够健全，虽能熟练掌握本单位的工作，但是灵活性掌握的不够活。

总之，本着只讲主观，不讲客观的原则，认真反思，理性分析，认为问题的产生主要有以下几方面原因：

一是对理论学习重要性和必要性的认识不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，关键就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自己在更好地为人民服务方面做到不够不到位。

二是在对发展是“第一要务”的认识和理解上不够彻底。党的十六大明确指出：“必须把发展作为党、执政兴国的第一要务”要求，各级各部门的工作都必须服从于这一要务。尽管自己对这一论断进行了认真地领会和学习，但由于在理解的程度和广度还不够彻底，致使在利用工商职能服务“发展第一要务”时，存有职能发挥的片面性，一些职能没能够及时有效地发挥好。

三是精神状态未能积极适应形势发展的需求。来中心工作业绩比较突出，群众口碑较好。但是，进取意识不同程度地有

了炎化，“创”和“争”的意识不够强烈，与各窗口沟通较少，淡化了争创一流的意识，甚至是放弃。

三、下步整改措施：

1、加强学习，提高素质，学习理论、经济政策、法规，注重学习，面对新的机遇、新的挑战、要与时俱进，要不断更新观念，为维护社会主义市场经济秩序而努力奋斗。

2、要以促进经济发展为自任，牢固树立为经济发展服务，为人民服务的思想观念，特权思想。树立正确的权力观清醒地认识到自己手中的权力是党和人民赋予我们的是用来更好的为人民服务的，只有这样才能不断地提高我们服务质量。

3、要以人民群众满意不满意作为衡量，我们工作的第一标准转变作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下。以实际行动新的境界、新的风貌、新的作为树立“保持共产党员先进性，创优服务促发展”。

整改方案要素篇二

关于党的群众路线教育实践活动

整改工作方案

根据学校关于开展党的群众路线教育实践活动工作的有关要求，后勤服务集团认真开展了为民、务实、清廉群众路线教育实践活动，针对反馈回来的问题，后勤领导班子和广大党员干部进行深刻的自我剖析，查找存在的突出问题，并结合后勤工作实际，特制定如下整改方案，确保主题教育取得扎实成效。

一、指导思想

由支部书记牵头，各分管部门同志层层负责，并积极协调有关部门，坚持以邓小平理论、科学发展观为指导，落实十八大有关会议精神，以问题排查整改为重点、党员干部为主体，通过组织开展一系列行之有效的活动，引导和促进后勤集团领导班子和党员干部进一步强化发展和服务理念，把后勤服务集团党员队伍真正建设成为密切联系群众、服务群众、带动周围群众共同进步的核心力量。

二、整改目标

通过整改，将理论学习不断引向深入，不断提高后勤全体干部职工的综合素质，着力解决思想和工作中存在的实际问题；在集团内部营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌，使干部职工的工作作风更加扎实，工作创新意识进一步提升，工作思路更加开阔，工作效率进一步提高；做到在本职工作上求实效，彻底摒除“庸、懒、散”行为，真正实现提质、提速、提效；着力在创新创造上谋突破，立足本职勤思考、善动脑，更好地服务全校师生。

三、存在的主要问题

后勤集团领导班子先后深入基层人均4次，与一线干部职工倾心交谈，并召开了4次集团分管领导座谈会，3次服务对象代表座谈会。其中集团领导及支委成员先后走访了我校8个二级院校、多个兄弟部门，上门征求意见。发放问卷调查表88份，“开门评风”征求意见调查表50份。经过梳理归纳，存在以下主要问题：

（一）学生方面反映的问题

- 1、食堂饭菜价格偏高，菜品单一，供餐时间短，工作人员服务态度差，菜系普遍偏咸、辣，且食堂打饭“因人而异”。
- 2、后勤针对寝室门窗方面，存在维修不及时的现象。

- 3、寝室电费过高，功率过低，经常出现跳闸现象。
- 4、续卡室开放时间与学生下课时间相冲突，没有最大限度的给全校师生提供方便。

（二）校方反映的问题

- 1、后勤工作按部就班，缺少创新意识。
- 2、班子及干部队伍建设有待加强。
- 3、对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度不够。

四、整改措施

针对查摆出来的问题，集团党支部经过认真研究，确定了下一阶段“抓理论学习，抓政治纪律，抓联系群众，抓整改落实，抓制度建设，切实克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风”，按照总体工作思路，制定了如下整改措施：

健全绿化工作考核机制，切实确保校园绿化工作落到实处；将与学生处一道，加强对学生安全用电的宣传和教育，及时发现并消除隐患；调整了续卡室工作人员上下班时间，通过推迟上班时间、延后下班时间等举措，将续卡工作人员休息时间与学生休息时间错开，确保最大限度服务全校师生；建立定期巡查制度，组织人员定期对校园基础设施使用情况进行巡查，形成长效机制，及时了解和掌握校园基础设施损坏情况并及时予以维修；实行承诺服务制、首问责任制、限时办结制、责任追究制和目标考核制，进一步提升服务师生、服务教学的质量。

（二）针对校方提出的问题，后勤集团认真研究、总结，制定了如下整改措施

一、勇于开拓，创新工作机制

面，认真落实领导干部述职述廉制度和个人重大事项报告制度，努力构建集团的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，在抓好经常性教育的同时，狠抓落实，始终做到自重、自省、自警、自励。

一是加强后勤班子队伍建设。坚持坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进班子团结，班子成员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的四好班子。认真落实中央“八项规定”、省党委“十条规定”实施细则，进一步转变作风，发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为”的“四特精神”。

二是加强对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度。后勤服务集团各部门根据自身情况，积极组织一线员工进行实践教育，加强技能培训、安全培训，着力打造一支有丰富实际操作能力的一线职工队伍；加强对管理干部的教育培养力度，切实做到在基层学管理、在基层促团结、在基层改作风。进一步建立完善政治理论学习和政策业务学习制度，培养和建设一支具有“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质后勤干部队伍。

党的群众路线教育实践活动开展以来，后勤服务集团在广泛听取师生意见建议、认真查摆“四风”问题的基础上，坚持边学边查边改，对师生反映最直接、最迫切、最现实的突出问题及时进行整改，或研究提出整改思路和目标。围绕加强班子队伍建设、加强对员工的关心以及干部职工的教育、培养、管理力度和建章立制，切实提高后勤服务质量整改项目，后勤服务集团详细制定了整改任务书、时间表，明确整改目

标、整改内容、整改措施和整改责任人。

整改方案要素篇三

关于集中整治干部作风突出问题活动自查自纠阶段

整改的实施意见

各村（居）委会党支部、机关、各企事业单位党支部：

根据我镇《关于开展整治影响发展环境干部作风突出问题活动实施方案》部署要求，我镇于4月25日召开机关全体工作人员和事业单位负责人会议，部署了整治工作，并认真对照通知中的8个方面问题开展了自查，制定了如下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕机关干部职工在主动服务意识、大镇观念、服务质量、办事效率、工作纪律和责任意识等方面存在的问题，坚持解放思想、实事求是和群众满意的原则，精心组织整改，结合创先争优活动和“五型”机关建设，切实转变机关作风，严肃工作纪律，提高行政效能，为实施市委、市政府“五大战役”和加快推进我镇重点工作任务提供坚强的纪律作风保证。

二、组织领导

我镇成立开展机关作风突出问题集中整治活动领导小组，由

公室，袁勇明同志任办公室主任，副主任：鄢树清、雷兵良、刘

筱庆。

三、整改方法和主要措施

（一）进一步加强大镇观念，强化主动服务意识

1、加强学习，提高认识。结合创建学习型党组织和学习型机关建设，继续认真组织学习市委、市政府发展战略规划等政策

镇，牢固树立主动服务战略的意识。责任部门：镇机关党委办公室；

室；

（二）改善机关服务态度

（三）提高办事效率

2、创新服务理念，推进依法行政，公开办事程序、标准和结果，落实服务承诺制、首问责任制、限时办结制、失职追究制和窗口部门一次性告知制。

（四）严肃机关工作纪律

（五）杜绝“中梗阻”现象

1、结合创先争优，推动全系统干部职工建功立业，树立爱岗敬业的先进典型，设立“行业标兵”奖、“建功立业创新”奖，每季度各部门总结建功立业情况、半年推荐考察先进典型，年终评定总结表彰。

（六）健全完善工作制度

（七）强化责任意识

四、具体要求

（一）结合创先争优和“五型”机关建设深化作风整治。各科室和事业单位在开展创先争优和“五型”机关建设活动中，要结合机关作风整治活动一起开展，要对改进机关作风、解决存在问题作出公开承诺，接受服务对象和群众监督；要把机关作风整治成效作为评先评优和考核的重要依据；要把机关作风突出问题整治情况作为民主生活会、党员组织生活会和民主评议党员的重要内容。

（二）加强督促检查。镇纪委将适时组织镇机关党委办对各科室和镇属事业单位的工作作风进行联合检查，也会随时到各单位进行明查暗访。对不认真进行整改或违反作风建设要求的，该告诫的告诫，该曝光的曝光，该查处的查处，该追究责任的追究责任。

（三）落实整改措施。各科室和事业单位要组织全体人员学习镇相关文件，每位工作人员都要对照文件，逐条开展自查，并写出自查与整改报告交科室或事业单位负责人。各科室和事业单位要对照文件，逐条开展自查，并写出自查与整改报告于6月1日交镇纪委。上述整改措施的责任部门要在完成时限内将整改落实情况报告报镇纪委办公室。

中共洛市镇委员会

二〇一二年五月五日

整改方案要素篇四

致：无锡华诚建设监理有限公司：

一、车间二、三河道柱钢筋保护层偏差超标如下处理：

根据现场实际情况，已报设计院。经设计院确认，并出示了

整改措施，按规

范规定按照1/6打弯进行整改。我们施工单位现已整改完成，经业主领导现场检

与原打弯的采用单面分段焊接。

二、关于预埋件，处理如下：

掉并重新换整块预埋件。

四、关于车间四牛腿标高：

牛腿标高偏差的，现已测量完毕（具体尺寸见后图1）。

五、关于楼板裂缝的，处理如下：

对该跨板的砼强度进行检查，如不影响结构安全的，专项处理裂缝；如影响

结构安全时，对产生原因进行分析，得出结论后在进行加固处理。（具体位置见

后图2）。

六、关于车间三东段立柱垂直度检测，处理如下：

16轴线楼梯小支柱，打掉并重新浇筑。

七、关于混凝土蜂窝麻面，具体处理如下：

按照已审批的施工方案进行施工。

溧阳建工集团

整改方案要素篇五

为贯彻落实省委、市委关于基层组织建设会议精神，为发挥基层组织的先进模范作用，更好的为十二五规划的开好篇，迎接十八大的召开。基层述职报告中县级领导、评委们一针见血、切中要害的指出了我乡存在的不足方面，遂即对上级文件精神、当前工作做了认真研究、深刻的反思，对较差的两个方面的做出了以下的整改意见。

一、为基层党组织创新工作制度，更好的为双流的经济社会提供保障

作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。通过调查研究，及时发现新情况、新问题，制定合理措施。

一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动接受广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全乡每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“责任到人、工作到村”的原则，从全乡机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，乡党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映的突出问题。

一年来，针对乡村实际情况，在基层党员干部的带领、宣传下，完成村、社区美化绿化，栽植金银花1万多株，种植猕猴桃一万余株，绿化果树1万株，5个农业专业合作社，中小型企业4家，完成5个村的桥涵建设，6个村的道路硬化工程，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展提供了保证，得到

了群众的好评。

二加强建设好基层组织，为推进各项重点工作全面完成做保障。为更好的发挥基层党组织的执政堡垒作用和带头模范作用，我乡党员尤其是党员干部在一线发挥着巨大引领作用。一是发展以生猪为重点的畜禽业，大力发展生猪专业村，力争年内发展生猪人平2头以上；实现小区带动20户以上；小家禽户平达到20只。二是发展以优质水稻和地膜玉米为主的粮油业，坚持以市场为导向，以利益为核心，大力发展优质水稻、地膜玉米、优质油菜等主导产业，规划种植优质水稻5000亩，地膜玉米14000亩，优质油菜3000亩。三是发展以技能型为主的劳务业，健全劳务服务体系，抓好劳动技能培训，力争培训农民工2000人，转移输出劳动力5000人次，实现劳务收入8000万元，重点以党员为示范户，让他们走在前面，做事先垂范的好榜样。

整改方案要素篇六

开展党员先进性教育，是党中央综合判断国家形势作出的重大战略举措，是我国发展进入关键时期的重要选择，是加快发展，全面建设小康和构建社会主义和谐社会的重要保证，是切实解决党员干部理想、信念、宗旨、作风方面存在的突出问题的有效途径。作为参加这次先进性教育的一员，我认真学习了中共中央关于开展先进性教育活动的决定和规定的必读篇目，深受教育和启发。通过党性分析，我觉得近几年来，自己在理想、信念、作风等方面还存在不少问题，现对照党员的标准，就自己理想、信念、宗旨、作风等方面存在的突出问题进行党性分析。

一、政策理论水平不高

观世界的责任感和自觉性。因而对政策理论学习既无计划也无目的，学到哪里算到哪里。思想上的懒惰导致了政策理论

上的肤浅贫乏，自觉就变成了“头得脚轻根底浅”的墙上芦苇了。二是学习缺乏钻劲，不求甚解，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习不系统，没有认真在研读原著，没有深入钻研把握实质，对党的路线、方针、政策只求理解，不求全面准确把握；对社会主义市场经济理论知识和法律法规不求深入了解。一句话，就是缺乏理论联系实际学风。三是理念知识更新不快。理念的落后是影响工作开展的最大障碍。由于自己缺乏对邓小平理论、“三个代表”重要思想的深入了解，缺乏对党的方针政策的深入了解，缺乏对搞好城市管理工作重要性的认识，致使理念赶不上形势发展的需要。思考问题、研究工作仍然受传统落后理念的束缚，工作瞻前顾后，畏手畏脚，缺乏创新思想，缺乏大胆突破的勇气，对新形势下理论研究工作缺乏力度，对新知识、新理论缺乏积极的态度去接触、去熟悉、去积累，以致于自己的知识越来越贫乏，与不断发展的形势日益不相适应了。

二、进取精神不强

在全面建设小康和构建政通人和、以人为本和谐社会的新形势下，如何做好城市管理工作，提高自身素质，发挥党员的先锋模范作用不够，使自己分管的工作没有特色，缺乏创新。一是为全市的经济建设服务不够，总以为先进性教育、党性分析等工作是“虚”的，抓不抓影响不大。二是缺乏开创城市管理工作新局面的创新理念，特别是新市治搬迁以后，面对落后的城市配套基础设施、落后的市民意识、繁重的城-管、环卫工作任务，束手无策，缺乏创新观念，使新老市治的城市管理工作没有大的突破。三是缺乏政治学习和严格的政治思想教育，对党员的政治学习抓得不力，身为支部书记，管理着20多名党员，但自己对支部正常的学习制度不能坚持。面对困难，不能知难而进，认为从事城市管理工作，困难太大，太难、太辛苦，工作难开展，不如按部就班，落个轻松自在，不求有功，但求无过。

三、工作作风不实

密切联系群众，理论联系实际，开展批评与自我批评是我党的优良作风，是我们党取得革命和建设胜利的根本保证。坚持走群众路线，强化群众观念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，是对党员干部的基本要求。在这次开展保持共产党员先进性教育活动中，通过自我反思，深感自己在群众观念和工作作风方面还存在不少问题与不足。一是深入一线不够，与群众交朋友不多。对一些矛盾较多、困难较大的单位，比方说对矛盾、问题较多的环卫所，有时还有一种怕下去、怕接触矛盾解决问题的思想，有时以一种怀疑的心态对待群众，个人的思想意识还存在着群众是被领导的、是被指挥的，不虚心接受意见和建议。二是关心干部队员不够，从事城市管理工作的同志很辛苦，特别是两地环卫所工作人员，很清贫，待遇很低，可对他们工作上的困难、生活上的困难、家庭上的困难关心不够，认为自己无能无力，没有办法。三是要求干部不严，对制定的规章制度不能认真执行，总认为在一起工作是缘分，不必太认真，对疲沓拖拖拉拉办事、不讲效率的同志不批评教育，致使大队干部职工工作作风不够严谨。四是廉洁自律标准不高。虽然能够时时警醒自己“手莫伸，嘴莫馋”，要保持共产党员艰苦朴素的生活节操，但仍然有不注意小节的现象。接受请吃、请喝、娱乐，有时不注意控制自己，既喝坏了身体，又影响了工作。五是艰苦奋斗的精神不强，总认为现在是这一个趋势，要随大流，随便一点或标准高一点无所谓，怕伤人家的热情，在日常工作中，对出现的问题总是检讨自己的多，批评别人的少，发牢骚的多，提出具体意见少，讲空话套话的多，谈实际问题的少。上述问题的产生，根本的原因是自己的世界观出现了偏差，群众观念不强，宗旨意识不牢，没有忠实地实践“三个代表”重要思想，没有把人民群众的根本利益摆在至高无上的位置，缺乏艰苦奋斗的精神和一心为民的情怀，在思想上滋长了好人主义、享乐主义。

上述问题如果不切实解决，势必会有损一名共产党员的形象，

有损党和人民的事业，有负组织的培训和群众的信赖，必须痛下决心，纠正克服，从灵魂深处彻底洗掉非马克思主义思想，从高从严要求自己，按照党员的标准规范自己的一言一行，在今后的工作中努力做到：

1、从加强党性锻炼上下功夫。加强党性修养，加强政治理论学习，特别是建设和城市管理业务知识、法律法规的学习。以党员的标准严格要求自己，增强党员意识，时刻牢记自己是“党的人”，永远不忘自己是一名共产党员，任何时候都要坚持党和人民的利益高于一切，不忘党的宗旨，不忘执政理念，不忘记举手宣誓的誓言，为实现党的远大目标而奋斗，为城市发展而努力工作。

2、从做好本职工作上下功夫。紧紧围绕发展这一要务，开展城市管理工作，注重抓好自身建设，以大局为重，为建设局重大事务献计献策，努力探索新形势下城市建设与管理工作的新路子，增强事业性和责任感，爱岗敬业，不为名，不图利，扎实工作，开拓创新，甘于吃苦，乐于奉献。

3、从增进同人民群众的感情上下功夫。向实践“三个代表”的先进人物郑培民、任长霞那样，心里时刻装着人民群众，把为群众作奉献当作自己的最大心愿，把群众拥护不拥护，赞成不赞成，高兴不高兴，支持不支持作为群众工作的基础，下大实力改善城-管基础设施，文明执法，塑造城-管工作新形象，为城市管理工作上台阶而努力。

4、从廉洁自律上下功夫，清正廉洁是共产党员及党员干部的本色，在今后的工作中，不断加强品德修养，严以律己，慈以待人，树立良好的公仆形象，严格遵守各项规章制度，做到手不长，嘴不馋，腿不懒，心不贪。自觉接受法规制度的约束，坚持服务群众无小事，人民利益大于天，永葆共产党员的先进性。

整改方案要素篇七

通过保持共产党员先进性教育活动，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以市委、市府和“中心”党委保持共产党员先进性教育活动为契机，以党章标准为尺子，以查找的自我剖析材料为依据，以措施得力、量力而行分期分批实施整改时限要求明确为原则，以让党员和纳税人监督为首段，以最终实现个人得到世界观、人生观、价值观得到改造，党性水平得到提高，能全心全意为党的税收事业奋斗终身，纳税人实实在在地感受到教育活动带来的变化和进步为总目的，同时，对照新时期共产党员先进性标准和要求以及“中心”提出的“创新管理”、“创优服务”、“展示形象”，找到不足，为下一步工作上水平奠定了基础，制定整改措施。

二、个人对照先进性存在的问题

对照《新时期共产党员先进性标准要求》和《不合格党员的主要表现》，有以下几点不足：

- 1、在学习方面，放松了自我学习，学习上存在浮躁情绪，在保持共产党员先进性活动中，有应付思想，学习不刻苦，深入不进去。如：刚开始参加“保持共产党员先进性教育活动”时，认为是形式主义，写笔记有应付现象，没有结合自己的实际写信得。
- 2、创新意识有待提高：工作中只知按程序，按规定，按部就班去做，缺乏工作能动和创新意识。
- 3、服务水平、服务态度有待深化：没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质和服务群众，方便群众的意识。如有时纳税人来办理税务登记证件时，遇到自己工作忙时，态度不够热情，没有做到“忙时闲时一个样”。

三、整改的任务目标

- 1、牢固树立共产主义理想信念，提高个人的党性观念，永葆共产党人的青春和本色，时刻不忘献身于党的税收事业。
- 2、自觉学习党建基本知识，提高自己的党性觉悟水平，树立良好的个人党性形象。
- 3、模范执行党的政策和税收法律、法规、政策，与时俱进的创造性工作，政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委政府保持高度一致。

四、下一步的整改措施：

- 1、首先要持之以恒、坚持不懈的抓好学习。(文章來源<http://>)提高理论水平、业务能力、办事效率，熟练掌握本行业、本部门有关税收法律、法规、政策和工作程序；提高办件速度，突出工作业绩。
- 2、牢记宗旨，使工作有更大提高。通过查摆问题，我深刻认识到，作为一名共产党员，虽然所从事的岗位不同，职责不一，但敬业爱岗，恪尽职守的要求和全心全意为人民服务的宗旨都是一样的，都应当视工作作为一种义务，一种奉献，牢记手中的权利是人民赋予的，只能为人民服务，身体力行“三个代表”重要思想，兢兢业业，勇于奉献。让共产党员的先进性时刻保持。以创新的思想观念和创新能力，努力使工作有更大提高。
- 3、一如既往的坚持“方便群众、高效运作、规范服务、廉洁办事”的宗旨，以人民群众满意不满意为衡量我们工作的第一标准，转变工作作风，与广大人民群众保持密切的联系，让我们的行为时时刻刻方方面面都处于人民群众和社会各界的监督之下，以优质的服务，良好的部门形象，一流的业绩办好审批事项。真正使纳税人感受到在中心办事的优越性和

透明度。其次，要按照党员的标准要求，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。以高度的革命热情、旺盛的革命斗志、科学的工作态度、积极的主人翁精神，锐意进取，大胆探索，勇于改革，勤于创新，发挥党员的先锋模范作用，要勤于思考，乐于探索，力争创出一条坚实的路来，为永保党员的先进性，实现全面建设小康社会的奋斗目标，实现中华民族的伟大复兴贡献力量。

整改时限：从我开始，从现在开始，永保工作热情，努力实践为纳税人服务的诺言，望领导和纳税人监督实现。