

安全生产管理的措施方案有哪些(汇总9篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

安全生产管理的措施方案有哪些篇一

安全重在管理，管理重在现场，现场重在落实。生产活动是一个变化的动态的过程，作为生产活动主体的各类人员，由于受各类环境因素和自身条件的影响，在这个过程中，经常会有各类不安全行为的发生，这就要各级管理人员、尤其是生产现场的班组长、跟班队长，要多督促、多检查，发现隐患及时处理，认真落实好班组长安全生产责任制。各类检查人员要深入现场发现问题、解决问题，而不是在办公室听汇报。同时，加大对各级管理人员的考核力度，一级管一级，下级对上级负责，层层落实好岗位职责，使生产现场控制在有序、平稳的状态中。

一是发挥好理念先导作用

心态安全是安全生产健康发展的基础和前提，最能体现安全意识。无论是管理者还是普通员工，只有心态安全才会行为安全，才能保证安全制度落到实处。以安全价值观为核心的安全理念是心态安全文化建设的灵魂。追求健康是人皆有之的基本需求，可是为什么在一些单位“三违”现象屡禁不止？最根本的问题就是观念问题，就是没有树立正确的安全理念。比如说，一些单位盲目追求效益，迫使或诱发本单位职工拼设备、拼体力，违章冒险蛮干；又比如，上级组织安全大检查是帮助下级查出隐患，预防事故，这本是好事，可下级往往百般应付，恐怕查出什么问题，查出问题便想方设法大事化

小、小事化了;再比如,“我要安全”本来应是职工本能的内在需要,可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标。如果上述错误观念不破除,正确的安全理念不树立,那么,安全生产的建设就永远是一座空中楼阁。

二是发挥好宣传教育作用

安全管理的落脚点在班组,防范事故工作的终端是每一位员工,目的就是要努力保证他们的人身安全。因此,如何认真地确立起每一位员工的安全意识,使之实现“要我安全”,到“我要安全”的根本性转变,是企业安全文化建设的中心任务。坚持以人为本的安全方针,营造“人人关注安全”良好氛围,必须拓宽宣传教育形式,建立起整体性的、全方位、全过程、全员的安全环境。通过电视、报刊、板报、标语、读本等媒体和安全生产知识竞赛、演讲比赛、歌咏文艺演出等形式多样的活动,加强安全生产宣传攻势,做到寓教于乐,使安全生产意识深入人心,安全知识广为传播,潜移默化地规范人的安全行为,培养人的安全心态。

三是发挥好亲情感染作用

从理论上讲,促使全员树立正确的安全意识,最基本、最有效的手段就是宣传教育。安全生产的宣传教育适应了职工群众对安全生产的内在需求,从主观上讲职工是愿意接受的。要解决安全问题入心入脑的问题,还应注重情感投入,可采用亲情教育法,时时提醒职工牢记亲人的嘱托;如为职工过生日,送警句,兄弟交心等方法,不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想;再就是开展安全共保活动,基层单位定期向职工家属发出安全承诺书,号召家属发挥好安全第二道防线作用,真诚邀请家属参加到安全共保活动中来。

四是发挥好管理规范作用

职工安全素质的.高低与安全管理者.的方法是有直接联系的。

过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育和经济处罚。不可否认，批评和罚款能使违章职工的思想受到触动，但仅仅通过经济手段控制“三违”现象是不现实的。尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用。如在基层单位会议室设置“不规范行为警示台”，让违章指挥和违章操作者站到台上，将违章经过及危害说清楚，促使其自我反思，自觉遵守规章制度。企业管理人员要发挥示范作用，当生产条件达不到安全、危害员工健康时，不得盲目指挥、违章指挥。尤其当威胁到员工生命安全时，要把保障员工的安全放在第一位。此外，要为员工创造优美、舒适的工作环境，确保员工心情舒畅、精力充沛地去工作。

五是落实制度“严”字当头

人即是安全工作的受益者，又是出事故的受害者，搞好安全生产工作必须坚持“以人为本”。因为人的生命只有一次。从我们每个人成长的艰难性，可以看到父母之心难违；从失去亲人悲痛的难忍性，可以看到亲缘之情亦难违；从党对人民群众生命安全的高度负责性，我们深知党心民心更不可违。因此，抓好安全生产工作是一个管理人员的基本要求，也是每一个企业搞好安全工作的出发点和落脚点。以人为本抓好安全生产工作必须从人的生命只有一次作为基本出发点，看待安全工作的重要性和紧迫性。

落实安全生产规章制度，规范人的行为对搞好安全生产工作极其重要。企业的各级管理人员要抓好制度的教育和落实，使广大员工懂得安全生产管理规章制度是用多少人的鲜血和生命及沉痛教训写成的，按规章制度和操作规程运作就是珍惜生命、珍惜父母的养育之恩，珍惜家人和儿女的情感。教育员工自觉用规章制度规范自己的行为，把自觉执行规章制度变成大家的自觉行为。落实安全生产规章制度，规范人的

行为要狠抓一个“严”字，要“严”字当头，要严制度、严标准、严明劳动纪律。特别是对那些日常违章人员，在对其做到教育的基础上，利用暴光、经济重罚等措施，督促本人增强安全意识和抓好安全生产的自觉性。同时，还要坚持好各级管理人员现场值班制度，如不能做到，不论涉及到谁，都按规定进行考核及处罚，从而增强各级管理人员抓好安全生产的自觉性。

六是落实安全生产规章制度，还要着眼于一个“全”字

综合治理，总体推进，要求各级领导都要从大局出发，牢固树立安全生产“一盘棋”的思想。值班、顶岗和一线指挥都要及时解决安全生产中的问题。

加强安全教育培训，是确保企业生产安全的重要举措，也是培育安全生产文化之路。安全事故的发生，除了员工安全意识淡薄是其根源外，还有一个重要的原因是员工的自觉安全行为规范缺失、自我防范能力不强。应加强安全教育培训，坚持重安全意识、重安全规程、重安全行为规范、重细节养成；应以安全意识教育为先，以提高安全技能为重，以养成安全生产行为规范为目的；培养员工的安全行为规范，全面提升安全防范技能，确保安全生产。

生产一线是企业安全工作的着力点和落脚点。

一是要源头参与，对于企业涉及到保障职工安全与健康内容的制度、规定，依法规范、强化责任，加大监督检查力度。

二是要立足班组，提高职工自保互控能力。班组是企业的“细胞”，是安全生产最直接的承担者和参与者。要夯实班组安全基础，一方面要加强职工的安全知识培训，提高职工应变能力和安全技能，以适应岗位工作要求。另一方面要建立班组自保互控体系，以自保为主，互控为辅，不断增强职工保安全、反违章的内在驱动力。

三是要突出重点，强化安全生产专项检查。围绕安全重点开展专项监督检查。采取职工代表定期检查、突击检查、巡回检查和跟踪追查等方法，增强监督检查的针对性和实效性。对重大危险源和重大事故隐患，及时下达红黄通知书，建立安全档案，追踪整改。严格按照“四不放过”的原则处理事故。加大对生产现场、生产设备、有毒有害作业岗点以及职工行为的监督检查和整改力度。

总之，安全工作只有起点，没有终点，只有真正做到领导重视，措施落实、考核到位，严格奖惩兑现，不断提高安全管理水平，才能确保安全生产。从而在全矿范围内形成安全工作上下齐抓共管的良好局面，促进矿区安全生产工作的稳步健康发展。

安全生产管理的措施方案有哪些篇二

安全生产管理是一种责任，不仅是对自己负责。对家人负责，更是对员工负责。对企业负责。对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产管理是社会永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产管理责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产管理工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度。安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产。不安全不开工。不安全不建设。

不安全不运行”，确保生产安全。从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产管理工作应重点做好以下几点：

从总体形势来看，公司的安全生产管理状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保管理工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展。清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司。公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治。是大局。是稳定。是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是计划性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工。维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产管理工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针。政策。法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产管理保证体系和安全生管理产监督体系，逐步完善hse行为准则□hse检查及考核标准□hse奖惩管理办法，做到组织落实。措施落实。检查落实。考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员。全过程。全方位的

工作，项目经理作为施工项目安全生产管理第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导。各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核。奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面。全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门。生产技术部门。设备管理部门按照事故类别。施工工艺流程。设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实。完善到施工项目“两书一表”。岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人。事事。时时。处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

安全生产管理的措施方案有哪些篇三

加强安全管理是施工单位的重要工作，对顺利完成施工任务、提高工程建设效益具有积极作用。但目前公路工程施工安全存在一些问题，其原因既有人为的，也有制度的。而认真分析这些问题，采取适当措施来保障施工安全是我们应尽的责任和义务。根据现场施工安全管理存在的问题，结合公路工程建设实际情况，笔者认为可以采取以下对策和措施。

2.1 建立公路工程安全管理制度，保障施工有效开展

首先要加强公路工程建设的安全管理工作，落实项目法人责任制、规范施工安全管理、完善安全监督管理和施工现场安全评定体系。其次是加强公路工程施工过程的安全管理工作，建立权责清晰的安全管理责任制度，加强对安全管理人员的技能培训，提高管理人员的安全管理技能和水平，重视施工现场安全监测和安全监督。最后，完善施工现场安全管理应急机制。例如，建立应急组织领导机构、建立施工现场安全管理应急专家库、储备应急设备和应急物质等。一旦发生安全事故，及时启动应急体系，降低安全事故带来的损失，甚至将安全事故消灭在萌芽状态，避免安全事故发生。

2.2 加大安全管理的资金投入，健全安全生产管理体系

资金不足严重制约公路工程施工顺利进行，甚至影响施工现场安全管理水平提高。因此，加大资金投入，完善安全管理体系建设是十分必要的。首先要制定相关的制度措施，合理安排安全管理的资金投入，促进资金充足，满足安全管理需要，避免因资金短缺而制约安全管理水平提升。同时，对安全管理的资金使用进行科学规划，合理安排，防止资金浪费。加强对安全管理资金使用的管理工作，确保资金真正落实到公路施工安全管理工作当中[2]。设立奖惩激励机制，对安全管理到位的班组实施物质奖励，以激发他们的责任心，确保他们严格遵守并落实安全管理制度，促进安全管理工作水平不断提升。

2.3 健全安全管理规章制度，为施工安全提供制度保障

完善有关公路工程施工安全管理的制度措施，推动安全管理的制度化和规范化。具体来说，需要做好以下几个方面的工作。制定并落实公路施工安全管理的规章制度。可以学习和借鉴其他施工企业安全管理的规章制度，结合公路工程现场施工安全管理的实际需要，制定符合施工安全管理要求的规

章制度，使现场施工安全管理各项工作有章可循。同时，结合工程建设需要，修改和完善安全管理制度措施，根据公路施工安全出现的新情况，出台相关的安全管理对策，将各项工作纳入制度化层面。此外，还应该建立公路施工安全管理监督机制，保障工作人员的监督权，调动工作人员安全监督的积极性。定期和不定期做好现场巡视和监督检查工作，监督管理人员应该认真履行自己的职责，对存在的不足及时敦促施工单位整改和完善，促进安全管理水平提升。

2.4 重视施工现场安全管理，加强现场安全监测

要保障公路施工安全，就必须改变现有的对安全管理不重视的局面，重视施工现场的安全保护工作，加强施工现场安全监测。首先，必须对公路施工现场的污染物进行清理，加强监督管理，严禁将废弃物和污染物堆放在施工区域内。同时加强施工现场的安全监测，确保公路工程建设安全。针对公路施工路线长、机械设备和施工人员分布较散的局面，可以设立多个监测点对现场施工安全进行监测。此外，还要加强安全管理的研究工作，制定科学的、有效的安全保护措施，不断完善安全管理监测措施，推动安全保护和施工现场安全监测工作的规范化和制度化[3]。采取措施及时处理存在的安全缺陷，有效排除安全隐患，从源头上保障公路施工安全。促进公路施工生产管理的安全，必须加强施工现场安全隐患的治理工作，从源头上有效遏制安全问题。根据现场施工实际情况，可以采取以下措施：公路工程施工中推广安全生产理念，从源头上预防安全事故发生，使“安全第一”的理念得到有效落实。尽量减少垃圾排放，建立完善的污水处理设施，加强公路施工生产和生活污水处理，提高技术含量，避免施工现场垃圾堆放而带来不必要的安全隐患。引导现场施工人员严格遵循规范要求用电，掌握施工机械设备的操作规范，不得出现违规违章操作现象。提高安全意识，实现对安全事故的提前预防，有效避免安全事故发生，为公路施工安全创造良好条件。

2.5提高施工人员素质，有效保证现场施工安全

注重提高施工人员的安全意识，增强他们的安全事故防范意识，为公路施工顺利进行提供保证。施工单位应该重视高素质施工人员引进，加强施工队伍建设，为施工活动有效开展奠定基础。注重施工人员安全管理和培训，采取现场授课、参观学习、撰写调研报告等多种形式，让他们熟练掌握安全操作技术规范。包括机械设备安全操作的技术要求，用电规范要求等，不得出现违规违章情况，从而保证公路工程施工的安全。同时也有利于这些施工机械设备更好发挥作用，防止因安全事故发生而带来不必要的损失，促进工程建设效益提高。通过安全事故教育，提高施工人员安全意识，明确安全事故一旦发生可能带来的损失，进而增强他们的责任心，严格遵循规范要求施工，有效预防安全事故发生，为公路工程建设创造良好条件。

2.6制定突发事故应急预案，降低安全事故带来的损失

将公路施工安全事件纳入应急管理体系，为保障施工安全，有必要制定突发安全事故应急预案，将公路施工安全突发事件纳入应急管理当中，提高安全事故应对能力。根据应急预案的相关规定，加强公路施工安全保障工作，提高应对公路施工安全事故水平。具体措施包括：对公路工程现场施工进行安全评估，根据评估结果制定应急预案，完善各种应急设备，制定应急措施[4]。当发生突发事件时，启动应急措施，保证现场施工尽快恢复，避免延误工期的情况发生，保障施工安全。重视施工现场安全事故应急演练，科学合理地组织施工人员开展演习，明确工作人员的职责和权限，让他们更为有效地掌握应急处理方法，明确自己的职责。这样一旦发生安全事故，能迅速启动应急预案，尽量降低安全事故所带来的损失，为公路工程施工创造良好条件，确保施工进度满足合同要求，也有利于保证公路工程质量。

3结语

随着经济社会发展和人们生活水平提高，公路工程建设数量不断增多，同时对施工安全也有更高的要求，公路施工安全引起了人们的进一步关注。然而，由于受到资金、制度、人员等多方面的影响，公路工程施工现场安全管理仍然存在一些问题，这些问题严重影响施工安全，制约公路工程施工效益提升。因此，探讨研究公路施工安全生产管理存在的问题，并提出相应对策和措施，无疑具有重要理论价值和现实意义。实际工作中应该提高思想认识，落实安全管理措施，加强现场巡视，提高施工人员责任心，实现对安全事故的有效预防，促进公路工程施工效益提高。

参考文献：

安全生产管理的措施方案有哪些篇四

甲方：_____煤业有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____有限责任公司(以下简称乙方)

_____煤业有限公司是_____煤业有限公司兼并整合后的矿井，设计能力为90万吨/年，为了加快矿井建设，早日实现达产达标。特由_____有限责任公司对该矿井的安全生产、技改进行托管，经双方协商一致，特订立本合同。

一、托管范围

- 1、甲方将涉及井上、井下各项安全生产及管理各项工作任务(井下全面工作、井上服务于井下安全生产的后勤工作)托管给乙方。
- 2、乙方为托管企业的安全生产负责人，承担安全生产风险及法律责任。

二、托管内容

1、乙方组织采煤、开拓、掘进、机电、通风、运输等安全生产活动中所涉及的内容，并承担托管期间安全生产及管理活动中所发生的一切费用。

2、乙方必须按照甲方提供的采、掘计划，合理布局、组织生产，保证开拓任务完成1400米(每月必须保证200米)，掘进任务完成3800米(每月必须保证543米)。每月完成任务情况以月初下达的计划任务进行考核，考核在所涉及月份的季度内予以考核兑现，确保采掘平衡。开拓断面规格按照90万吨标准要求(见设计图纸)。

3、乙方负责除甲方所投资固定资产以外的其他主要生产、辅助生产设备、材料等全部投入。(甲方投入固定资产在签订合同时注明资产名称、数量及投入时间、甲方中途原则上不再进行固定资产的投入，根据实际安全生产的情况，确需进行固定资产投入时，乙方需一个月前做出固定资产投入计划甲方集团公司领导批示)。

三、托管费用

1、原煤在未进行标准采样前，回收率按照集团公司其他煤矿的计算办法进行计算，原煤质量符合甲方规定标准(含精煤回收率不低于70%)，甲方将按原煤结算数支付乙方333元/吨(包括：采、掘、机、运、通、井上下辅助人员等全部工资和一切消耗材料、电费、安全费用、管理费用、税款等)。原煤回收质量不达甲方规定标准时，甲方将按照实际精煤回收予以结算产量。

2、涉及矿井技改、井巷开拓的，其开拓单价以甲方核定单价为准，乙方在托管年度内完成甲方的矿山技改、井巷开拓任务，且工程质量均符合甲方规定标准，甲方将依据不同的工程单价(断面：3.2米×3.0米：全岩单价4000元/米，半煤岩单价3600元/米，以后不同的断面根据上述开拓断面与实际断面的比例系数乘以上述单价进行计算)，验收合格后，甲方次

月支付乙方70%的工程款，30%作为质保金一年后付清。

四、托管期限

本合同有效期三年(从生效之日起至_____年_____月_____日止)。

五、风险抵押

1、托管实行风险抵押的办法，乙方须与本合同签订前一次性交甲方风险抵押金_____万元。

2、如乙方在托管期间不根据相关规定及本合同约定承担相应责任，甲方有权从其风险抵押金中扣除相应部分。风险抵押金不足伍佰万元时，乙方必须五日内补足差额部分，未补足部分甲方有权从托管费用中予以扣除。

3、合同期满甲乙双方共派相关人员按照相关规定及合同规定情况进行清算，甲方于清算结束后20日内将剩余风险抵押金的30%退还乙方，三个月内无债务、工资、工伤等遗留问题，甲方将剩余风险抵押金的30%一次性退还乙方。

六、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方有权监督托管企业规范化、标准化正常运行。

2、乙方托管期间有下列情况之一，甲方有权终止合同。

(1)乙方不服从管理，不听从指挥、违章、违章组织生产，造成矿井资源浪费，资产流失，甚至造成严重责任事故的。

(2)乙方连续3个月未完成安全生产任务的。

(3) 发生安全生产事故或生产过程中存在重大安全隐患，造成合同不能继续履行的。

(4) 其它违反相关规定及本合同约定的行为。

3、有权对乙方使用的固定资产进行监督、考核和调拨，并对乙方自购材料进行抽查。

4、有权对乙方工资发放等进行监督。

5、负责乙方提供现有的生活、办公条件。

6、甲方负责协助乙方处理好各种社会关系，为乙方安全生产创造良好的环境。

7、为本合同的履行甲方享有的其他权利和应承担的其他义务。

(二) 乙方的权利和义务

1、乙方必须坚持安全第一，先安全后生产的原则，依法、依规组织生产，并按规定配置、配足各工种专业的安全技术人员和安全生产管理人员，做到持证上岗。

2、乙方必须依据国家有关劳动用工合同管理制度进行用工，签订劳动合同，缴纳保险费用等。

3、乙方有对内部工资、奖金的分配权。

4、乙方有对使用辅助生产设备、材料的自购权，但必须符合国家有关规定的标准且开具增值税发票。

5、乙方必须维护公司的利益及员工的合法权益。

6、乙方必须保证每月按时发放职工工资。

7、为本合同的履行乙方享有的其它权利和应承担的其他义务。

七、其他条款

1、未经甲方许可乙方不得委托第三人履行本合同。

2、甲方对乙方托管期间使用安全生产管理人员进行监督，并协助提供培训煤矿“七长”及安全生产管理人员和特殊作业人员以及一般工种人员的条件。

3、托管期间，因乙方原因造成的一切责任及损失均由乙方全部承担，并承担相应的法律责任。

4、因乙方违法、违规生产、造成上级部门对甲方作业责令停产查封、处罚等，甲方因此受到的损失由乙方全部承担。其中停产损失额按照月初计划产量乘以市场价格减去停产月份的成本投入来计算。

5、乙方必须使用、维护好甲方提供的固定资产，严禁向外转借、变卖，及变相担保抵押等，如因乙方管理不到位、使用不当、维护不及时等原因致使甲方的固定资产和设备损坏、流失，所造成的一切损失全部由乙方承担，严重者甲方将依法追究法律责任。

6、乙方必须设置独立的人力资源机构，负责向沁源县人力资源和社会保障局(鉴证机关)领取合同书，乙方与其聘用人员签订劳动合同，并经人力资源和社会保障局进行劳动合同鉴证。

7、乙方发生工伤事故时，必须及时进行抢救和治疗并承担相应责任。

8、乙方必须有保证安全完成甲方各项指标任务的具体措施和办法，托管期内因甲方责任造成的停工停产，甲方将按规定

核减生产任务，非甲方责任造成的停工停产一律不予核减生产任务。因政策原因造成停产，当月费用由乙方承担，一个月以上甲方承担留守人员的工资、电费、易材。

9、因人力不可抗拒因素，及其它原因造成本合同无法履行，需经双方协商一致，可以变更或解除合同。但乙方不得利用工人要挟甲方结算工程款或索要工程款，否则乙方的风险抵押金全部不予退还。

10、乙方必须保证不少于80%的井下一线工人为山东淄方大公司人员。

11、甲方在乙方管理机构中的生产技术科、安全指挥中心、办公室等每个科室派驻不少于两名的工作人员参与安全生产机管理工作。

12、年度单价根据实际情况确定，另签订补充合同。

13、乙方不得以甲方的名义从事生产经营等一切行为。

八、违约责任

1、双方应全面履行本合同，不履行或不完全履行的，应负违约责任。

2、甲、乙任何乙方违反相关规定和本合同其他约定，应向守约方支付违约金五十万元，并赔偿因此给对方造成的损失。

3、乙方应承担的违约金及损失。甲方有权利从乙方风险抵押金和应支付乙方托管费用中直接扣除，不足部分甲方可依法向乙方追讨。

九、验收程序及考核办法

1、每月20日由甲方组织相关处室人员及集团公司和乙方共同

核实产量、进尺及工程质量。验收结果填入结算单，三方签字后生效。

2、乙方从托管之日起第二个月仍未完成甲方下达的各项月度安全生产任务，甲方按照月初计划任务乘以合同吨煤单价的20%予以考核惩处，考核惩处款项在当月结算时予以扣除。第三个月仍未完成甲方下达的各项安全生产任务，甲方将按照月初计划任务乘以合同吨煤单价的40%予以考核惩处，每季度以此类推。如果连续三个月未完成甲方下达的各项安全生产任务，将按照本合同第六项第条第二款内容执行。

3、月度考核；乙方不属于连续三个月完不成当月计划任务的，甲方将按照月初计划任务乘以合同吨煤单价的20%予以考核惩处，考核惩处款项在当月结算是予以扣除。

4、季度考核：如乙方本季度三个月完成甲方下达的季度总任务，甲方将返还乙方月度未完成任务的考核款项，如乙方本季度三个月未完成甲方下达的季度任务，甲方将扣除乙方月度未完成任务的考核惩处款项，考核惩处款项在季度结算时予以扣除。

5、如乙方为完成甲方下达的各项安全生产任务或单项(开拓、掘进)任务，不是连续三个月，即从开工的第一个月起以季度任务为单位进行考核，第一季度完不成季度计划任务，将按开拓、掘进未完成项目米单价的30%考核惩处，考核惩处款项在季度月末结算时予以扣除，依次类推进行季度考核。

6、季度内每个月单项款项未完成开拓、掘进、采煤任务，按照单项欠计划任务单价的10%累计，在季度月末结算时与予以扣除。

7、年度考核：乙方年终如完成甲方下达的各项年度安全生产任务，甲方将返还乙方季度未完成任务考核款项，如乙方未完成甲方下达的年度安全生产任务，甲方将扣除乙方季度未

完成任务考核惩处款项，考核惩处款项在年终结算时予以扣除。

8、每月30日前按规定结算上月托管费用。

十、本合同未尽事宜，可由双方协调签订补充，单方面变更合同内容无效。

十一、有关合同的补充协议及附件是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十二、因本合同发生争议时，应协商解决，如协商不成，可依法向合同履行地人民法院提起诉讼。

十三、本合同一式十份，甲方执八份，乙方执两份，经甲乙双方签字盖章经长治市公证处公证后生效。

附件

一、乙方单位营业执照、安全生产许可证、组织机构代码证、资质证并加盖公章。

二、合同签订人有单位法人代表授权委托书。（委托书必须注明委托安全、生产的相关责任）

三、乙方管理人员证件(资格证)和身份证复印件。

四、甲方证件

甲方：_____煤业有限公司(盖章)

法人代表：_____ 授权委托人：_____

乙方：_____有限责任公司(盖章)

法人代表：_____授权委托人：_____

公证机关(盖章)：_____

合同签订地：_____

签订日期：_____年_____月_____日

安全生产管理的措施方案有哪些篇五

第一条根据我公司安保部《安全工作管理办法》的指示精神，结合我段实际，切实把安全工作抓实抓好，确保安全工作目标完成，向安全要效益，特制定本办法。

第二条安全管理主要任务是，认真贯彻执行党和国家有关安全生产的政策法规，贯彻落实上级有关安全生产的文件精神，建立健全安全生产管理机构，确保安全生产，杜绝重大和特大安全责任事故，一般事故减少到最低限度。

第三条各单位要本着对党和国家高度负责的精神，站在政治的高度，保稳定，促发展，坚持抓生产必须抓安全的原则，强化管理，严格要求，从大处着眼，从小事做起，严抓细管，警钟常鸣，持之以恒，努力创造安全生产良好环境。

第二章组织机构与职责

第四条段成立安全生产委员会，是负责全段安全生产的管理机构，负责全段安全工作的计划、布置、检查、总结、评比和表彰工作。段长主管，党总支部书记分管，工会负责具体工作。

第五条基层各单位要层层成立安全工作领导小组，负责本单位的安全生产管理工作，对本单位安全工作有领导、监督、检查、总结和表彰权。

第六条根据“抓生产必须抓安全”的原则，各级领导、各职能部门和安全管理人員要有明确的安全岗位责任制，做到层层有责任，事事有人管，做到分工不分家，齐心协力抓安全。

第七条各级安全组织的主要任务是：

- 1、传达贯彻上级下发的有关安全生产的政策法规及条令、条例。
- 2、制定年度安全生产工作计划及要点。
- 3、结合本单位的实际及出现的新情况，制定修改和完善各项安全生产规章制度。
- 4、监督、检查安全制度、措施落实和安全生产基础设施准备等情况。
- 5、负责本单位事故处理、统计和上报工作。
- 6、负责本单位宣传教育和职工安全技术培训工作。
- 7、组织召开安全分析会，分析研究安全形势、总结表彰安全生产工作中先进单位和個人。

第八条各单位安全员的主要任务是：

- 8、做好具体的有关安全生产的法律、法规、条令、条例和本单位制定的安全生产有关规定的落实。
- 9、负责有关安全生产文件的上传下达，各级领导召开安全工作会议精神的贯彻落实。
- 10、负责草拟年度安全生产工作计划，总结安全生产各种材料，规划内业建设标准。

11、负责日常安全生产管理工作，组织职工积极开展安全生产各项有益活动。

12、负责抓好先进典型的培养宣传和经验推广工作，增加知名度和透明度，充分发挥典型的榜样作用。

13、负责指导基层安全生产工作，广泛收集听取群众意见，当好领导参谋和助手。

14、协助领导处理本单位事故、统计和上报。

15、对不利于安全生产的命令、安排等有制止和向上级反映的权力。在生产过程中，安全员有权制止违反操作规程的现象和行为。

第三章规章制度的建设

第九条各单位要认真制定适合本单位生产性质的市处规定的七大安全生产g规章制度。

第十条安全教育制度。

16、段每季搞一次专项安全教育，全年不少于4次；基层各单位每月搞一次专项安全教育，重要部位(厂、站、车队、分公司)每半月搞一次安全教育；各桥、涵、油路工地、养护作业班组要每天进行班前、班后教育。

17、教育要切合实际，要采取多种形式如办班、板报、标语、口号等向全体职工和管理人员灌输安全生产的必要性和事故的危害性。

18、要抓好职工的思想政治教育、劳动保护方针政策教育、安全技术知识教育、典型经验和事故教训教育。

19、段每年要对全段安全管理人员进行培训，经培训考试合格，段审核合格发证方可上岗。

第十一条安全检查制度

1、安委会每季进行一次专项安全检查，还要开展不定期检查和临时检查。

2、基层各单位要每月进行一次检查；养护分公司每半月进行一次检查，养护作业班组每周进行一次检查；拌合站、预制构件厂生产大忙季节、各种油库、材料库、施工工地每天检查一次。

3、安全检查严格执行“谁主管、谁负责；谁检查、谁负责；谁签字、谁负责。”

4、安全检查内容包括：(1)查思想。主要指对安全工作的认识；(2)查现场。查安全设施是否齐全，各工种人员是否执行操作规程，有无违章指挥现象；(3)查隐患。查出隐患是否及时整改；(4)查制度是否健全，是否贯彻落实；(5)查管理体系是否齐全，管理手段是否可行。

5、凡是专项安全检查，各单位领导要亲自带队，严格检查，不留任何死角，发现问题，及时指出，提出具体整改意见和要求，并要跟踪检查落实情况。

6、厂、站、工地、分公司、养护作业班组，查出隐患，能够自己整改的应自己整改，应报段整改的要及时报段处理。

第十二条安全工作例会制度

1、段及所属单位要做到逢会必讲安全，做到“五同时”即在计划、布置、检查、总结、评比生产工作时，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

- 2、段班子每年要召开4次以上安全形势分析会，研究分析安全工作形势，传达贯彻上级文件精神，总结安全工作经验、查找存在问题及原因，研究解决问题的具体办法。
- 3、安委会每年要召开3次以上安全会议，布置、指导、总结各种安全活动，提出要求，总结阶段安全工作。
- 4、基层各单位每月召开一次安全会议，总结交流情况，查找问题原因，明确下步安全工作重点。
- 5、段每年召开一次安全工作现场经验交流会，基层各单位每年召开2次以上安全工作现场交流会。
- 6、安全工作会议要有详细的工作记录，字迹工整，保持完好。

第十三条安全责任制度

- 1、安全工作实行网络管理模式，安全指标层层分解，逐级落实安全生产岗位责任制，使安全工作事事有人问，处处有人管。
- 2、制定、修改、完善各级各类人员的安全生产岗位责任制，严格执行以岗设责，避免以人设责。
- 3、要层层签订安全生产责任状，按责任状内容认真抓好落实。
- 4、严格执行责任追究制度，要一级抓一级，一级向一级负责，层层抓好落实，广泛形成横到边、竖到底的安全管理格局。

第十四条安全报表制度

- 1、段及基层各单位负责报表的同志，以高度的政治责任感，认真执行报表制度，做到报表要真实、及时，不瞒报、不漏报、不错报。

2、段在每月5日前报市处人事科，基层各单位在月末报段工会。

3、基层各单位必须按月报表，段实行报表扣分制，好的加分，差的减分，作为年终考核成绩内容的一项。

第十五条安全奖惩制度

1、奖惩严明是抓好安全工作的强有力措施，安全奖惩制度必须坚持一个“严”字，决不能流于形式。

2、段严格按责任状内容考核基层单位负责人，坚决执行安全工作一票否决制，完成任务者奖，否则要罚。

3、基层单位必须按责任状内容进行考核，对好的单位和个人要给予表扬奖励、差的单位和个人要给予严厉批评和必要的经济处罚。

第十六条安全档案制度

1、各单位必须建立安全档案，安全档案要由专人负责。

2、安全档案主要包括：有关安全生产文件的法规、条例、上级下发的安全生产文件，各级安全工作会议有关规定和本单位制定的规章制度，总结汇报材料和安全生产工作记录、安全生产检查记录等。

第四章公路工程安全管理

第十七条工程队和施工工地必须建立安全组织，工程队要设一名专职安全员负责安全内业工作。工地应设一名专(兼)职安全员，做到组织分工明确，密切协作，安全员必须高度负责，坚持在一线检查督促。

第十八条工程队专职安全员要制定完善适合本单位生产性质

的各项规章制度，各类人员安全生产岗位责任制，各工种安全操作规程，做到施工现场制度上墙，规范统一。安全生产工作记录和检查记录要认真详细，按要求坚持经常。

第十九条工程队安全员要搞好安全教育培训，特别是新上岗职工和临时工，签订有法律效力正式的安全合同，把提高职工安全意识和自我防范能力当作大事抓。

第二十条工地专(兼)职安全员要抓好工地安全基础设施工作，要有醒目的安全旗和醒目的危险警示标志，要有固定的安全标语牌和多面安全标语旗，大造安全氛围。

第二十一条杜绝以包带管，危险性较大的生产作业点要设专门安全监护人员，严禁违章指挥。

第二十二条拆旧桥及危险性较大的施工作业，要事先拿出施工方案报段，经段批准后方可施工。

第二十三条放炮作业时，必须做好危险区内安全警戒工作，同时核准装炮数和已爆数量，及时排除哑炮。爆破材料要按公安部门要求专人负责异地存放，并建立严格的审批出、入库手续，放炮员必须是懂技术、会操作、工作细心、持证上岗，否则不能担任此项工作。

第五章公路养护安全管理

第二十四条道工上岗前，要根据生产、环境特点搞好班前安全教育，提出具体的要求。

第二十五条道工上路要着安全标志服、带安全帽，时刻警惕过往车辆。

第二十六条道工野外作业时，禁止班前喝酒，严禁在公路上打闹追逐，禁止扒

乘运输车辆，路面铺料时，禁止道工站在车上随行随铺，回砂车作业时，车上要有“小红旗”警示标志，禁止超速行使作业。

第二十七条在傍山路面施工时，严格检查陡坡有无石块松动和裂缝，路面施工后，及时清理堆积杂物，保证路面畅通，采备沙石料时，禁止掏洞取砂，防止塌方伤人。

第二十八条抓好公路水毁修复工作，对险桥、险路地段要指定专人负责，定期检查，发现问题，及时上报或排除隐患。

第二十九条认真做好雨季防汛工作，坚持“三雨上路”及时排除路面积水，防止水毁，要开好便道，设置明显的标志及便道绕行标志，确保行车安全。坚持以“雪”为令，及时铲除积雪，上好沙石料、防止车滑、保证公路畅通无阻。

第六章车辆、设备安全管理

第三十条严格执行车辆、设备一、二、三级例保及大、中、修、报废更新制度，驾驶、操作人员要经常擦拭保养，确保车辆、设备完好率。

第三十一条驾驶员、操作手要自觉增强安全意识，严格遵守《中华人民共和国交通管理条例》及有关交通法规，严格遵守机械设备的操作规程，坚决杜绝违章指挥和违章作业现象。

第三十二条严禁非驾驶员操作手上岗作业，严禁车辆、设备带故障运行，严禁驾驶员酒后开车，私自出车，开疲劳车、带病开车，开英雄车。

第三十三条段机关行政用车由段办公室统一调派。

第三十四条基层各单位正常业务、生产用车由基层单位调派。

第三十五条各单位车辆外借及县外出车必须经段长批准。

第三十六条各单位要与驾驶员签订安全生产责任状，严格按照责任状内容进行奖惩。

第三十七条人为造成车辆事故或损坏，要追究当事人责任，并承担经济损失。

第三十八条车辆维修要提前请示各单位办公室或主要领导，维修费定期结算、入帐。

第三十九条驾驶员不准给其它车辆或个人加油，否则，处以所加油料10倍罚款，情节严重的调离工作岗位。

第四十条县外及长途出车加油须经各单位办公室或主要领导批准。

第四十一条车辆燃油量根据行车里程核定，燃润材料费每月或每季核销一次。

第七章要害部位安全管理

第四十二条各单位必须把要害部位的安全防范当做大事来抓，要指定专人负责，建立严格的制度，强化管理、抓好落实，经常组织检查，及时解决。

第四十三条汽、柴油库、材料库院内、闲人免进、禁止在院内吸烟，节假日，特别是春节，严禁放鞭炮烟花，巡逻值班人员要坚守岗位。

第四十四条各单位要加大对安全生产资金的投入，配齐配全必要的消防器材，电线有老化现象，该换的换，该补的补，要确保消防器材的数量及质量。

第八章各种事故及扣分标准

第四十五条交通事故。特大行车交通事故责任事故为0;行车死亡频率百万公里0.32人,事故频率百万公里5次;事故伤亡率百万公里2人。

第四十六条厂务事故。千人伤亡率为0;千人重伤率为0.2人;千人轻伤率为5人。

第四十七条扣分标准按段与各单位领导签订的责任状规定指标执行。

第九章事故分类及处理

第四十八条事故分类及轻重伤划分按国家规定执行,任何单位不得有其它更改和变动。

第四十九条事故处理。

- 1、交通事故的处理以公安交通管理部门裁决书为准。
- 2、厂务事故应根据《辽宁省职工因工伤亡事故处理条例》处理。
- 3、其它有些事故可按上级有关文件和本单位有关规定处理。处理事故一定要公正公开、不留后患。

第十章奖励与惩罚

第五十条对严格执行安全生产法律、法规、规章、和各项制度,完成单位规定的各项安全生产指标的单位和个人,要给予表扬和奖励。

第五十一条对因管理不善而发生的重大事故或未达到单位规定的安全生产指标的要给予一定的经济处罚,并行使安全否决权。

第五十二条对违章作业、冒险蛮干的事故责任者或玩忽职守、官僚主义、隐瞒事故、弄虚作假的领导及管理干部，由所在单位视情节轻重和损失程度，给予必要的行政处分及经济处罚。

第五十三条段与基层各单位签订的安全工作责任状实行风险抵押金制度，对未出现事故并完成段规定的安全生产指标的单位给予奖励，出事故的单位除风险抵押金不予退回外，还根据责任与情节，对单位一把手，主管安全的领导、安全员分别进行罚款。

第五十四条发生人身伤亡事故或造成经济损失数量较大的单位，段要追究领导者的责任。

第十一章附则

第五十五条各单位可根据本办法结合本单位实际情况，制定适合本单位性质的安全管理办法。

第五十六条本办法由段工会负责解释。

第五十七条本办法自发布之日起实行，在执行中有与上级规定相抵触的按上级规定执行。

安全生产管理的措施方案有哪些篇六

为严格执行公司制定的各项安全管理制度，杜绝各类安全违章现象，引导公司职员工搞好安全生产，保障职员工人身安全和公司财产安全，特制定本制度。

本公司各级安全管理负责人

3.1. 行政人事部负责执行安全生产考核制度，报厂长、行政财务总监审批。

3.2. 安全生产考核频次为每年一次，考核时间为每年年终。考核结果作为加薪和晋升的一个标准，对于优秀者给予嘉奖，对不合格给予警告。

3.3. 考核依据《隐患排查治理统计分析表》、《员工培训履历表》。

4.1. 安全教育：

4.1.1. 新进员工上岗培训达标率：年度上岗培训达标率为100%的得满分5分，95%~99%的得4分，90%~94%的得3分，85%~89%的得2分，80%~84%的得1分，80%以下的不得分。

4.1.2. 在职员工定期培训达标率：年度定期培训达标率为100%的得满分5分，95%~99%的得4分，90%~94%的得3分，85%~89%的得2分，80%~84%的得1分，80%以下的不得分。

4.1.3. 员工安全知识掌握程度：抽查员工对消防安全知识和本岗位安全操作规程掌握程度，每年定于6月份和12月份两次抽查员工，每次抽查5%的人员，经抽查的员工100%了解的得满分5分，95%~99%的得4分，90%~94%的得3分，85%~89%的得2分，80%~84%的得1分，80%以下的不得分。

4.1.4. 班前会开展：平时班前会不作记录，但发生安全事故或者有安全隐患时，必须形成班前会记录。有班前会记录的得满分5分，有一次未做好班前会记录的，不得分。

4.2. 消防安全管理：

4.2.1. 用火、用电：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一次违反用火、用电规定的，扣1分，直至扣完全部的5分。如有一次造成严重安全隐患或者已发生安全事故的，不得分。

4.2.2. 消防通道、安全出口：经相关安全管理人员巡查、检查，

每发现一次堵塞通道和安全出口现象，扣1分，直至扣完全部的10分。

4.2.3. 危险化学品管理：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一次违反危险化学品管理规定的，扣1分，直至扣完全部的10分。如有一次造成严重安全隐患或者已发生安全事故的，不得分。

4.2.4. 消防设施维护：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一次堵塞、圈占消防设施和器材的，扣1分，直至扣完全部的5分。

4.2.5. 物料摆放：经相关安全管理巡查、检查，每发现一次物料未按消防五距要求摆放的，扣1分，直至扣完全部的5分。

4.2.6. 其它消防安全：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一次违反其它消防安全规定的，扣1分，直至扣完全部的5分。

4.3. 生产安全管理：

4.3.1 员工劳保用品佩戴：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一人未按规定佩戴劳保用品的，扣1分，直至扣完全部的10分。

4.3.2. 机械设备安全防护装置：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一处机械设备安全防护装置无效的，扣1分，直至扣完全部的10分。如有一次造成严重安全隐患或者已发生安全事故的，不得分。

4.3.3. 机械设备维修保养：经相关安全管理人员巡查、检查，每发现一处机械维修保养记录未如实填报或未按期保养的，扣1分，直至扣完全部的5分。

4.3.4. 员工违规操作：经相关安全管理人巡查、检查，每发现一人违反安全操作规程的，扣1分，直至扣完全部的5分。如有一次造成严重安全隐患或者已发生安全事故的，不得分。

4.3.5. 安全隐患自查：经相关安全管理巡查、检查，每发现一处安全隐患而本部门未自查到的，扣1分，直至扣完全部的5分。安全隐患未按期整改完成的，不得分。

4.3.6. 其它生产安全：经相关安全管理人巡查、检查，每发现一次违反其它生产安全规定的，扣1分，直至扣完全部的5分。

安全生产年终考核表。

安全生产管理的措施方案有哪些篇七

煤矿生产管理中存在大量分工，客观上造成安全生产需要不同工程技术人员通过共同合作来实现煤矿正常运行、安全生产。在现行煤矿生产中调查发现，工程技术人员作为煤矿生产中的基本构成因子，其自身所发挥安全管理效能却很低，这与严格管理体制、专业人才培养及不断完善监督制度很不协调。这主要是由于大部分工程技术人员没有形成安全管理意识造成。大部分工程技术人员仅仅偏重于“技术”，但却偏离安全主线，认为“安全管理”是有安全部门负责，不属于自身工作范围。工程技术人员的职责主要负责煤矿在运行各种技术，如机械设备、电力照明、通风排气等。事实上，这些技术的专业性恰恰也反映出工程技术人员在煤矿安全生产管理中的重要性。一方面，技术专业存在较高门槛[2]，在各司其职前提下，其它领域的技术人员无法鉴别生产条件，即便存在明显安全隐患，也无法有效及时排查。另一方面，煤矿生产条件艰苦、环境复杂，工程技术人员作为最基本因子，彼此之间配合很重要，如缺乏安全生产管理意识，很容易造成各自为政的现象，引起操作不当而造成人为安全事故。

2保障措施

安全生产无小事，尤其在煤矿生产环境下存在因素繁多、环境复杂、危险系数高等情况，工程技术人员作为基层操作者，与安全生产管理部门人员相比，具有更好的安全管理优势。如在技术施工方面，可有效了解、判断瓦斯故障、通风系统故障等；为充分发挥煤矿安全生产管理中工程技术人员的作用，可通过以下保障措施展开。

2.1提高安全管理意识完善施工技术策略

作为煤矿生产中重要的人员组成部分，技术与安全之间密切联系，工程技术人员应具备比一般工人更强的安全意识。否则，无论安全体制多么完善、多么严格，都不能发挥安全生产管理作用。这是因为人作为执行的唯一主体，只有在思想上形成符合安全生产管理的认识，才能具备将技术转化为安全要素的驱动力。据中国煤矿生产管理现状[3]，要积极对工程技术人员展开安全思想教育，使其具备企业主人翁精神，成为煤矿安全生产第一道防线。结合中国煤矿自然环境、作业模式、设备特点等，将安全责任落实到每一个工程技术人员身上。换言之，根据煤矿安全生产要求及开采进度管理规划，要制定安全、环保、高效的施工测量。在这方面，煤矿井施工之前，需对工程技术人员展开专业培训，使其了解安全、技术和管理之间的权责关系。同时，在施工、开采过程中，根据需求及时调整技术方案，号召工程技术人员积极沟通、协调，制定符合现实情况、切实可行的技术方案。

2.2科学制定生产方案关注安全技术实践

煤矿生产方案制定是一个大型计划，而煤矿工程技术人员大多从事不同领域专业性工作，如机械专业、土木工程专业、地质专业等，煤矿工作现场往往是针对技术方案展开。相应地，技术内容直接影响整体生产，所以根据工程技术人员相关需求，要灵活制定科学生产方案，并及时做出整改。技术

具有创新性，尤其是新设备、新材料和新工艺引入过程中，绝大多数情况都会影响安全管理现状。为保障安全技术实践，不能仅考虑技术质量标准，更不能仅依赖数据和资料，还应结合安全管理、安全监督部门共同验收技术实践，并决定是否进一步推广。此外，工作交接制度不仅适用于煤炭工人，也适用于煤矿工程技术人员，煤矿安全管理部门可制定相应交接表，在一项技术实施之前、之后，基于安全生产管理需求填写核心要素。

2.3 专家定期安全检查企业动态安全抽查

煤炭资源生产主要包括开采、加工、运输等环节，其中开采是获取煤炭资源的过程，也是整个煤炭资源生产主体，存在安全隐患最多。从技术角度来说，不同煤矿资源类型、不同地质区域、不同安全标准需求下，使用开采方法也有很大差异，这些问题都与安全息息相关[4]。为确保安全，仅依赖企业安全管理部门是不够的，可通过组织专家小组的形式定期安全检查，以专业角度来判断是否存在安全隐患，应保持日常生产模式，而不做刻意改变，这有助于发现问题。同时，也可以以煤炭企业为主导展开动态性安全抽查或安全状态鉴别；检查内容包括各个方面，如设备安全、照明安全、通风安全、瓦斯安全等，尽可能扩大范围。由于中国国情特殊，煤矿工作环境本身比较恶劣，如考虑不周，就不能发挥安全检查（抽查）的作用。

2.4 加大煤矿安全培训构建培训考核制度

通常情况下，煤矿企业安全培训主要针对领导层和安全管理部门展开，但工程技术人员却被排除在外，这显然不科学。因此，除在思想方面安全意识提升外，还要不断组织工程技术人员参与到业务性安全培训活动中，使其与自身专业工作相结合，提出满足煤矿安全生产管理的合理建议[5]。在加大安全培训力度时，也应构建相应考核制度，考核内容除一般性安全常识外，要设定一些与技术相关的安全考核内容，

并结合工程技术人员自身特点展开。

3结语

煤矿安全生产管理是关系到煤炭资源稳定供应、煤矿企业安全效益、从业人员生命健康的重要问题，在以技术为生产力先导的时代背景下，针对工程技术人员加强安全生产意识是非常必要的，同时，通过培训的方式，将安全生产管理措施在工程技术人员身上体现，发挥未雨绸缪的效果。充分发挥工程技术人员在安全生产管理的作用，坚持以人为本原则，积极创造良好的工作条件，才能保障中国煤矿生产正常运行，为国家创造更大经济效益、社会效益和生态效益。

参考文献：

[2] 王庆双. 浅谈煤矿安全生产与工程技术人员的关系[J]. 中小企业管理与科技旬刊, (7): 194.

安全生产管理的措施方案有哪些篇八

建筑施工项目安全生产事故时有发生，并且涉及的范围比较广泛，事故原因多种多样，而且多具有突发性的特征，因此，在施工过程中必须要强化安全生产管理，绝对不能存在侥幸心理。建筑施工企业管理人员要提高自身的安全素质，强化企业安全生产管理，完善各项管理机制，确保企业生产安全，只有这样才能保证施工项目能够顺利进行，同时也才能够降低安全风险，确保企业的经济效益。

建筑项目施工过程中，安全因素是首先要考虑的因素之一。没有安全保障，建筑施工项目是不可能产生效益的。保障建筑施工项目的安全与保证其生产进度并不矛盾，相反，处理好二者的关系，能够在很大程度上促进建筑施工项目的顺利实施。每一个建筑施工企业都必须在“安全第一，预防为主，

综合治理”的国家安全生产方针下进行项目施工。不重视建筑施工项目的安全生产管理或是对安全生产与企业效益的关系认识不清都是引发建筑施工现场安全生产事故的重要原因。建筑施工企业首先要做的就是完善企业安全生产管理制度，然后严格按照安全生产规章制度进行施工，同时，在项目施工过程中要加大监管力度，对违反规定的行为及时进行处理；其次，就是要建立融洽的安全生产文化，营造良好的安全生产氛围，提高每一个工作人员的安全意识。企业只有做到安全生产，才能保证建筑施工的质量，才能打造优秀工程，才会有良好的经济效益和市场竞争能力。因此，安全生产管理是建筑施工项目能够顺利进行的有力保证。

近年来，随着城市化进程的推进，我国建筑业取得了很大的发展，但是建筑施工企业安全生产管理仍存在很多问题，具体表现在一下几个方面：

2.1 安全生产意识薄弱

目前，我国很多建筑施工企业，由于企业领导对安全生产管理不够重视，对建筑安全的重要性认识不足，在施工过程中，安全生产管理往往只注重形式主义，建筑工人的合法权益没有得到切实保障，主要表现在建筑施工企业没有配备或配备不齐施工必须的劳动保护用品，建筑工人的作业时间往往超出法律规定的劳动时间，工人经常处在超负荷、高强度的工作状态下，职业健康得不到保障，久而久之，工人在施工时很难保证不出现问题，这也必然会导致安全生产事故发生。另外一个方面，在施工监管过程中，很多施工企业对那些违规违章行为的重视程度不足，员工的安全生产意识不高，认为偶尔违法劳动纪律或是违章操作不会出现问题，这都很容易导致安全生产事故发生。

2.2 安全生产管理存在许多不足

现阶段，在建筑施工安全生产监管领域，我国尚未形成行之

有效的监管机制，安全生产管理模式存在许多不足，与先进国家相比存在很大差距，但是我国的建筑施工规模正日益增大，这也必然会导致监管不力，无论是安全监督方式或是安全管理手段，都无法适应建筑施工项目的发展需要。正是由于这种现实状况，导致很多建筑施工企业管理基础薄弱，安全生产意识不高，他们重视的只是企业的经济效益，弄不清楚企业效益与安全生产管理之间的关系，在安全投入上往往不足，一旦发生安全生产事故，企业生产稳定局面必将遭到破坏，必然引起严重的后果。

导致安全管理存在不足的原因是多方面的，首先是目前我国建筑施工在技术基础上还存在许多问题，在建筑项目施工过程中很多比较关键的安全技术问题在研究上通常都会滞后，而有些安全技术研究成果又很难一时用到建筑施工过程上，安全技术保护措施与施工新工艺、新技术应用不同步等，导致这种矛盾现象的主要原因是由于目前我国缺乏相关的政策导向与激励措施；其次，目前我国建筑行业相关施工标准水平较低，安全技术比较落后、劳动防护用品是施工机械没有标准化，而且建筑施工企业安全生产管理人员和施工人员安全文化素质普遍偏低，对安全生产法律法规、安全管理知识、安全技术规范等方面的知识了解不多，因此，在安全管理上存在很多不足；另外一个方面，目前我国建筑施工行业，安全法律法规体系不健全，责任规定不明确，管理目标不清晰，对违法安全生产法律法规与规章制度的行为的处罚措施不是很明确，监管体系上存在很多问题。

3.1 提高安全意识

提高建筑施工企业各级人员的安全生产意识，尤其是要提高施工企业管理人员的安全生产意识。做到安全生产，才能够确保企业效益，才能够保障国家的财产安全和工人的生命安危。建筑施工企业的第一责任人一定要有强烈的安全生产意识，必须深刻认识到安全生产与企业发展的关系，贯彻国家安全生产方针与相关的法律法规、规章制度的规定。企业各

级管理人员，都要树立良好的安全意识，只有这样才能保证安全生产。企业要坚持科学发展，安全第一，预防为主的观念，促使生产、效益、进度与安全的协调发展。

3.2 提高专业素质

对建筑施工企业主要负责人和安全生产管理人员尤其是现场施工管理人员进行安全培训是提高其安全文化素质的重要手段。建筑施工企业应建立完善的安全培训规章制度，定期开展安全生产培训，提高各级人员的安全意识，提高安全生产管理人员及施工工人的安全素质，公司要对培训效果采取有效的考核措施，尤其是针对现场施工管理人员，要提出更加严格的要求。培训内容应包括国家安全生产法律、法规及规范性文件，安全生产管理知识及安全生产技术知识等内容，确保其有进行安全生产管理的能力。对现场施工人员和特种作业人员要进行强制性培训，并严格进行考核，确保其持证上岗，对违法规定的人员要严厉处罚。

3.3 健全管理制度

建立完善的安全生产管理体系制度，形成行之有效的安全管理机制，明确各级管理人员的安全职责。建筑施工企业要认真贯彻执行国家有关安全生产的政策要求，保护好施工工人的各项权益，建立完善的安全生产事故预防机制，规范安全生产措施、计划审批；要及时解决在施工过程中遇到的各种安全生产难题，提倡应用先进的安全生产技术和设备设施；一旦发生事故，要及时进行事故调查，提出明确的责任意见并及时进行整改；现场施工班组要定期组织学习，掌握公司的各项安全生产规章制度，明确安全生产事故责任划分，并且要对施工现场及时开展检查，并做好检查记录，确保施工过程的安全；现场值班人员要做好监督工作，加强施工人员的班前教育，要及时制止施工过程中出现的“三违”行为，及时检查施工现场的安全生产现状，并做好各项记录。

3.4 建设安全文化

建筑施工企业要建设优秀的安全生产文化，努力营造良好的安全生产氛围，提高各级人员安全生产的凝聚力，尤其是现场施工人员，要形成互帮互助互相提醒的良好状态。建设安全生产文化的措施主要有以下几种：首先，建筑施工企业可以定期开展各种安全生产活动，活动的内容和方式可以各种各样，比如说开展安全生产技能比赛，或是开展组织相关人员参加安全生产讲座或是召开讨论交流会议，大家可以互相提出意见和建议，探讨在施工过程中遇到的安全问题及解决的办法，探讨如何才能搞好安全生产等；其次，可以充分利用施工现场的宣传栏进行安全生产宣教，及时发布各种安全生产事故案例，引起大家的重视，对违章指挥、违规操作的行为要及时曝光，确保人人重视安全，营造良好的安全生产氛围。

安全生产管理的措施方案有哪些篇九

为提高企业效益，保障选厂正常生产，维护工人切身利益。特做如下规定：

一、一选车间必须保证月产7000吨，品位保证61%以上。特殊情况除外，二选车间必须保证月产1吨，品位必须保证65%以上。低于66按30%计算工资。

二、奖罚政策，对完成厂部下达生产任务的车间主任、班长及工人进行适当的奖励，连续3个月在本车间产量、品位名列前茅奖励每个工人100元。

三、工资今年打破以前保证额。实行上不封顶，下不保底。

四、关于工人劳动保护发放规定：实行按原物所值30%先扣下，待下次发放退还本人。从而解决因中途不干，所发东西无法

收回的问题。

五、关于年终奖励及过节所发放的米面等。中途不干的不享受，由后来人享有。

六、所有设备实行消耗承包，因设备而定金额，超扣节省奖，超出部分按80%扣工资，节省部分按70%返还工人，月底发工资一并发放。大宗设备除外；如：大轴承、磨衬板、破碎机输送带。指正常更换。破碎齿板、调节座、肘板：说明一下，以上指正常磨损。

七、修理工实际固定包片，设备消耗和车间工人同等。工资享有本班50%，下班50%，加在一起再上浮30%。检修两天以内不记零工。超出部分每工作8个小时记一个工给（40）元，工人一天（30）元计算，检修停车每班（24）元计算。一般停车不计发工资。

八、工资计算方式：一选车间每生产一吨，按0.56元。二选车间每生产一吨按0.28元计算。一选、二选全部取消加班。

九、装载机司机享有车间工资，和修理工一样

十、全厂实行严格考勤制度：后勤人员，如有特殊情况请假经批准后，方可回家。但最多不能超过两天，超出扣发工资。工人实行翻牌考勤，此工作有专人负责。如有旷工迟到早退按制度严肃处理。

十一、保管、警卫、收料、化验、人员实行单项考核。

十二、加球换甩子由专人负责，工资由厂部决定，但必须与产量挂钩。

十三、工人因工负伤。住院治疗生活费，每人每天不超过25元，陪床人员每人每天20元生活费，家属探视一般不予报销。

一般小病仍实行以前政策。其中误工不发工资，药费保险公司报多少是多少，选厂不在进行任何赔偿。

以上规定从1月1日起执行