

2023年有本事读后感(优秀5篇)

写读后感绝不是对原文的抄录或简单地复述，不能脱离原文任意发挥，应以写“体会”为主。可是读后感怎么写才合适呢?以下是小编为大家准备的读后感精彩范文，希望对大家有帮助!

有本事读后感篇一

近日，公司举办了第八期好书推荐活动，推荐书目是《忠诚胜于本事》。刚拿到此书，封面上忠诚既是一种品德，更是一种本事，并且是其他所有本事的统帅与核心这句话就深深吸引了我，再细细品读此书，更觉其中道理值得回味，发人深思，现将几点突出的感受做一简单汇报：

首先，阅读此书让我明白优秀的企业需要的是什么样的人才以及什么样的人才才是真正优秀的人，对此，一向以来流行着许多标准，如本事超群，技艺精湛，专家学者.....等等，诚然，才华出众固然重要，但随着社会的发展，个人英雄的作用越来越小，英雄团体的作用越来越大，仅有忠诚于团队的人才能成为团队需要的主角，才能在团队中发挥作用，忠诚已不仅仅是品德范畴的东西，它更成为了一种生存技能，所以此书给出了最优秀人才的一个异常标准，那就是忠诚，忠诚是一种本事，仅有忠诚与本事共有的人才是最优秀的。

忠诚是一种本事，并且忠诚更胜于本事，对个人来说，忠诚是一个人最重要的立身之本，忠诚使自我的工作变得有意义，也让自我更加有意义，对企业来说，拥有一批永远忠诚的员工是其进入世界优秀企业行列的基本保证，而员工不忠诚则可能危及企业生存。联系本人被公司派到原天勤证券一年多来的工作经历，深深感到员工的忠诚对企业生存与发展的重要，天勤证券就是因为其高管对企业对客户缺乏基本的忠诚和起码的职责感而至法律法规于不顾，其员工也因为没有归

属感和安全感，谈不上主人翁意识，思想混乱，整个企业处于无序的生存状态，最终导致企业生存的终结。而比较之下，国元证券之所以在激烈的市场竞争中从一个地方性券商跃升为具有较大规模较大品牌影响力的全国性综合创新类券商，原因正如公司领导所总结的：公司的发展是公司全体员工凝心聚力的结果，人和是公司赖以发展的优势所在，是公司核心竞争力的体现，我们公司首先有一个忠诚于公司生存与发展而审时度势、开拓创新的领导核心，同时也有一批忠于职守、敬业务实、奋发上进的员工，公司和员工上下同心，群策群力，所以不仅仅能在市场竞争的大潮中立于不败之地，并且随着创新试点资格的取得及借壳上市方案的经过，更向成为中国一流证券公司的目标迈进。

综观当今世界，有很多历经百年仍然生机勃勃的公司，如可口可乐、福特、沃尔玛、柯达等，这些公司长盛不衰的原因在于始终有一批永远忠诚的员工。

其次，阅读《忠诚胜于本事》让我深深领会到什么样的人才是忠诚的人或者说对一个团队对一个企业来说什么样的员工才是忠诚的员工，第一，忠诚不讲条件，忠诚不讲回报，忠诚的人对国家对企业对家人对同事对朋友具有无私的奉献精神，忠诚的人不计较付出不在乎多做份外的事，忠诚的人为荣誉而工作，为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的职责；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给上司以支持，给同事以帮忙；为荣誉而工作，就是替他人着想，为客户着想，把自我最优异的工作成果奉献给社会；为荣誉而工作，就是展示你的才华，展示你的无私和无畏，为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行自我的职责，让努力成为一种习惯。忠诚不讲回报但并不是没有回报，努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自我的荣誉，并使自我的个人价值得到提升。第二，忠诚的人是勇于承担职责的人，有任务不推委，工作出现失误不找借口，第三，忠诚的人总是站在公司的立场上开展活动，与公司同成长共命运；第四，

忠诚的人绝不利用职权或职务之便为自我谋取私利;第五,忠诚的人不表此刻口头上,而是拿业绩来证明,履行职责是自我最基本的要求,但忠诚的人绝不停留在合格,而是不断追求卓越;第六,忠诚不是愚忠,服从不是盲从,忠诚首先是对自我职业对自我做人原则的忠诚。

最终,作为正在不断发展壮大的国元证券的一名员工,如何进一步让自我也让身边同事真正成为忠诚于企业的有用之才,这是我学习《忠诚胜于本事》一书后思考最多的问题,我将在以下方面进一步提升自我:一、进一步把忠诚于公司忠诚于公司的企业文化当作一种职责一种动力,切实落实在日常行动中,以身作则,严于律己,爱岗敬业,无私奉献;二、忠实地履行好自我的职责,异常是《证券营业部副总经理内控职责》,近半年来,我们在有关领导支持下,针对天勤证券遗留的风险薄弱点进行了认真梳理,对业务进行了流程再造,对柜台权限进行全面清理重设,对各项基础工作进行重建,异常是经过新员工培训及自我的言传身教强化员工对国元企业文化从认知到认同及提高风险意识的教育,应当说已取得明显的成效,但仍需完善的方面还很多,所以我应时刻提醒自我也提醒身边同事工作中不能有任何懈怠,严格控制好各类风险;三、忠诚是要靠工作业绩来体现的,而不是口头上的效忠,所以我要不断加强学习,提升自我各方面的本事;四、忠诚是相互的,无论是个人与公司、上级与下级、同事与同事,还是爱人与爱人,朋友与朋友等等都是如此,首先,我对公司对上级领导应是忠诚的,这种忠诚应建立在真心诚意的基础上,其次我对我的下属应是负责的,是真心对待的,也就是说是忠诚的,这样他们才能从心里体会到这一点,也才能对公司对上级忠诚,对此我深有感触,来原天勤营业部工作之初,感觉员工因没有归属感而工作消极,风险意识淡薄,对此,我们一方面严格要求,不断把国元的文化与理念传递给他们,另一方面,我们真诚地关心他们,经过沟通交流,让大家感觉到敬业务实控制风险既是对公司负责也是对自我负责,渐渐地大家建立起相互理解与信任,从而也建立起对公司对彼此忠诚的基础,我们在以自我的行动帮忙他们

引导他们的同时，他们也以真诚地理解与支持在激励着我们更加努力地工作，今后我更要与我的同事真诚相对，同心同德，为公司为营业部的发展不懈奋斗。

总之，《忠诚胜于本事》这本书确实让我受益匪浅，真诚地感激公司给我推荐这本书，我也将会将这本书推荐给我的同事与朋友。作为社会的人，我将更加忠诚于国家忠诚于家人忠诚于朋友忠诚于自我，作为公司一员，我将更加忠诚于公司忠诚于职业忠诚于同事，认真过好每一天，认真作好每一件事，我将心甘情愿地用生命去执行这种忠诚，同时让自我的生命在忠诚中闪光！

有本事读后感篇二

当赏读完一本名著后，大家一定对生活有了新的感悟和看法，不妨坐下来好好写写读后感吧。那要怎么写好读后感呢？下面是小编精心整理的忠诚胜于本事读后感，欢迎阅读与收藏。

从拿到书的那一刻起，简单的看了下目录大致了解了《忠诚胜于本事》这本书的大体资料，主要阐述了“忠诚不仅仅是一种品德，更是一种本事，并且是其它所有本事的统帅和核心”这一理念。看完目录后，选择了第三章-企业是船，员工是帆品开始看。

读完此章，有许多感想和体会。在那里，我就简单说一下阅读此章的感受。

对一个企业的忠诚，正如书中所说，作为公司的一员，不管你身处何种职位，你都必须和公司所有员工同舟共济，乘风破浪，一齐朝日地进发。如泰坦尼克号上的工作人员誓死恪守自我的岗位，和泰坦尼克号一齐同生死、共命运。如果一个公司有像刘枫一样愿意和公司一齐度过低谷期，有加藤信三一样和公司共同成长、共同兴衰，那这个公司肯定会不断壮大。而刘枫和加藤信三之所以能做到是因为他们有个共同

点：忠诚于自我的公司、忠诚于自我的工作，我想这点很重要。企业是船，而员工是帆，每位员工都能改变企业，如果“环大西洋”号海轮上的21员工都能对公司负责一点，“环大西洋”号海轮的灾难也就避免了。这个灾难警告我们要忠于自我的工作，忠于自我的这条“船”。每位员工，主要他踏进公司的门。公司也就是他第二个家，他应当爱护、忠于这个家，对这个家负职责。什么是忠诚，忠诚是一种品德。而忠也应当由“心”而忠，不论在公司的什么职位上，无论公司安排的什么任务，都要用心去做。忠诚其实也很简单，就是尽心尽责做好我们的本职工作，一切以公司的利益为重，无论领导在不在场都要有爱岗敬业的精神，至始至终对工作认真负责。

上头的资料只是大道理，当看到第七章就会让我明白。忠诚要落实在行动上，忠诚不是简单的表态！口头上表忠心那是阿谀奉承，行动上不折不扣地完成任任务，让领导放心才是真正的忠诚。而我在这方面还有些缺陷，有时候只是说的多，而没有真正付出行动，没有让领导放心把任务交给我完成。从这本书里对本事的阐述能够明白，职场竞争关键的态度。工作没有重不重要之分，有分别的’只是对工作的重视程度。有些事有些人能完成有些人不能完成，能顺利完成的人可能本事并不比失败的人强，而重要的他们用什么样的态度去应对这件事。读完此书，能给我在职场有个规划，让我明白职场不完全靠本事，重要的还是忠诚。而就我们公司而言，我给自我拟定的忠诚标准：第一项标准：时刻把公司的利益放在第一位，异常表此刻项目上第二项标准：勇于承担职责，有任务不推托，工作出现失误不找借口。第三项标准：总是站在公司立场上开展各类工作，在客户或者外人的情景下，要主动维护公司利益和形象。第四项标准：绝对不利用自我的职位去为自我谋取私利。第五项标准：忠心不表此刻口头上，而是拿业绩来证明自我的忠诚，用事实说话，不能好高骛远，要脚踏实地的工作。

有本事读后感篇三

近日，公司举办了第八期“好书推荐”活动，推荐书目是《忠诚胜于本事》。刚拿到此书，封面上“忠诚既是一种品德，更是一种本事，并且是其他所有本事的统帅与核心”这句话就深深吸引了我，再细细品读此书，更觉其中道理值得回味，发人深思，现将几点突出的感受做一简单汇报：

首先，阅读此书让我明白优秀的企业需要的是什么样的人才以及什么样的人才才是真正优秀的人，对此，一向以来流行着许多标准，如本事超群，技艺精湛，专家学者……等等，诚然，才华出众固然重要，但随着社会的发展，个人英雄的作用越来越小，英雄团体的作用越来越大，仅有忠诚于团队的人才能成为团队需要的主角，才能在团队中发挥作用，“忠诚”已不仅仅是品德范畴的东西，它更成为了一种生存技能，所以此书给出了最优秀人才的一个异常标准，那就是“忠诚”，忠诚是一种本事，仅有忠诚与本事共有的人才是最优秀的。

忠诚是一种本事，并且忠诚更胜于本事，对个人来说，忠诚是一个人最重要的立身之本，忠诚使自我的工作变得有意义，也让自我更加有意义，对企业来说，拥有一批永远忠诚的员工是其进入世界优秀企业行列的基本保证，而员工不忠诚则可能危及企业生存。联系本人被公司派到原天勤证券一年多来的工作经历，深深感到员工的忠诚对企业生存与发展的重要，天勤证券就是因为其高管对企业对客户缺乏基本的忠诚和起码的职责感而至法律法规于不顾，其员工也因为没有归属感和安全感，谈不上主人翁意识，思想混乱，整个企业处于无序的生存状态，最终导致企业生存的终结。而比较之下，国元证券之所以在激烈的市场竞争中从一个地方性券商跃升为具有较大规模较大品牌影响力的全国性综合创新类券商，原因正如公司领导所总结的：公司的发展是公司全体员工凝心聚力的结果，“人和”是公司赖以发展的优势所在，是公司核心竞争力的体现，我们公司首先有一个忠诚于公司生存

与发展而审时度势、开拓创新的领导核心，同时也有一批忠于职守、敬业务实、奋发上进的员工，公司和员工上下同心，群策群力，所以不仅仅能在市场竞争的大潮中立于不败之地，并且随着创新试点资格的取得及借壳上市方案的经过，更向成为中国一流证券公司的目标迈进。综观当今世界，有很多历经百年仍然生机勃勃的公司，如可口可乐、福特、沃尔玛、柯达等，这些公司长盛不衰的原因在于始终有一批永远忠诚的员工。

绝不停留在合格，而是不断追求卓越；第六，忠诚不是愚忠，服从不是盲从，忠诚首先是对自我职业对自我做人原则的忠诚。

最终，作为正在不断发展壮大的国元证券的一名员工，如何进一步让自我也让身边同事真正成为忠诚于企业的有用之才，这是我学习《忠诚胜于本事》一书后思考最多的问题，我将在以下方面进一步提升自我：

四、忠诚是相互的，无论是个人与公司、上级与下级、同事与同事，还是爱人与爱人，朋友与朋友等等都是如此，首先，我对公司对上级领导应是忠诚的，这种忠诚应建立在真心诚意的基础上，其次我对我的下属应是负责的，是真心对待的，也就是说是忠诚的，这样他们才能从心里体会到这一点，也才能对公司对上级忠诚，对此我深有感触，来原天勤营业部工作之初，感觉员工因没有归属感而工作消极，风险意识淡薄，对此，我们一方面严格要求，不断把国元的文化与理念传递给他们，另一方面，我们真诚地关心他们，经过沟通交流，让大家感觉到敬业务实控制风险既是对公司负责也是对自我负责，渐渐地大家建立起相互理解与信任，从而也建立起对公司对彼此忠诚的基础，我们在以自我的行动帮忙他们引导他们的同时，他们也以真诚地理解与支持在激励着我们更加努力地工作，今后我更要与我的同事真诚相对，同心同德，为公司为营业部的发展不懈奋斗。

总之，《忠诚胜于本事》这本书确实让我受益匪浅，真诚地感激公司给我推荐这本书，我也将会将这本书推荐给我的同事与朋友。作为社会的人，我将更加忠诚于国家忠诚于家人忠诚于朋友忠诚于自我，作为公司一员，我将更加忠诚于公司忠诚于职业忠诚于同事，认真过好每一天，认真作好每一件事，我将心甘情愿地用生命去执行这种忠诚，同时让自我的生命在忠诚中闪光！

有本事读后感篇四

：“一旦成为海军陆战队队员，一生都是海军陆战队队员！”这是来自于《忠诚胜于本事》这本书中的最经典的一句话。一向以来，我们都仅仅把忠诚视为一种品德。而经过阅读《忠诚胜于本事》这本书，我最终明白：忠诚不仅仅是一种品德，更是一种本事，并且是其他所有本事的统帅和核心。

一个人无论什么原因，只要失去了忠诚，就失去了人们对你最根本的信任，阿尔伯特·哈伯德说：“如果能捏的起来，一盎司忠诚相当于一磅智慧。”《忠诚胜于本事》这本书从美国海军陆战队的团队忠诚，引申到社会各种组织的忠诚。书中包括“忠诚是一种义务”、“与公司共命运”、“为荣誉而工作”和“用生命去执行”四部分资料，全面而系统的阐述了忠诚对于个人、团体、公司的重要意义。

通篇阅读这本生动趣味的图书后，我们发现作者从下列几个方面来说明“忠诚是品德，更是本事”的观点：

第一，忠诚，已经成为检验一个人是否是真正意义上的人才的一个最重要的标准。在当今越来越市场化的今日，人才的竞争，已经从单纯的技能竞争，转向了品德与技能两方面的竞争。而在所有品德中，忠诚排在第一位。一个人就算技术水平再高，个人本事再强，如果他不孝顺父母，不忠于他的祖国，这样的人恐怕没有任何一家企业敢于聘请他来公司工

作，因为这样的“能干人”一旦背叛企业，企业遭受的损失可能无法估量。忠诚，已经成为职场上的第一竞争力。

第二，忠诚胜于本事，并不是对本事的否定。一个仅有忠诚而无本事的人，是无用之人。忠诚，是要用业绩来证明的，而不是口头上的效忠，却干不了任何实事，毕竟业绩又是要靠本事去创造的。

第三，忠诚并不等于愚忠，服从也并不等于盲从。当企业遇到问题的時候，不应当视而不见，也不应当害怕承担职责而拒绝为企业领导提出建设性的意见，更不应当一味阿谀奉承，溜须拍马，当需要你站出来提出提议时，应当大胆而坦诚的提出自我的观点，因为对一切的忠诚都源于对真理的忠诚！

这就是《忠诚胜于本事》这本书的三大特色，从头到尾贯穿始终的是一种对忠诚的义务。与公司共命运，为荣誉而工作，用生命去执行。本书诠释忠诚，注重本事。读后感·这是一本体现员工价值观，提升企业凝聚力的好书，他值得每一名员工阅读，尤其是新员工能够从中获取很多宝贵的职场经验，从而为即将到来的工作做了一次很好的铺垫。

本书是作者结合自身多年经历和心得，经过100个问题，以问答的形式分析并表述了在职场中忠诚胜于本事的观点。全书分为四个部分：为什么要忠诚、你该忠诚于谁、忠诚必须有回报和忠诚胜于本事。这四部分，在资料上循序渐进，观点也逐步深入。以解释回答涉及忠诚和本事的典型问题为基础，从不一样方面剖析了二者之间的辩证关系。最终，使读者能够正确地把握忠诚与本事在职场应用中的分寸，获得事业上更大的成功。

有本事读后感篇五

最近工作之余我认真阅读了《忠诚胜于本事》这本书，该书以美国海军陆战队为素材和主线，穿插了许多生动形象的企

业案例和寓言故事。阅毕，才恍然觉得，自我原先所理解的“忠诚”太片面，以往以为忠诚仅仅是一种高贵的品质，一种坚韧的精神，但读过这本书，我明白了其实不然，忠诚更是一种本事，一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服务和荣誉的象征。就如书中所提到“忠诚本身就是一种本事”，它是其他本事的统帅和核心，因为一个人一旦失去忠诚，那么其本事也就没有了用武之地，所以，这本书中的透彻分析，让我对“忠诚”有了更深刻更深的认识和理解。

一个人为什么要忠诚于自我的团体、团队、职业呢？这本书给了我足够好的理由：你是团队的一部分，一员；团队发展了，个人也随之发展，就好像我们俗话说的水涨船高，你是船团队是水；忠诚于工作，自我的本事会得到充分的提高并且同时也会造就一个人的个人魅力；忠诚地工作，你会感觉工作其实是一件很欢乐的事情，工作着你就能体会到这是美丽的、充实的；而作为一个忠诚的人，你更容易在团队中获得一种归宿感。

其实，为什么要忠诚，我想在以上的理由中再添一条，因为忠诚最大的受益者就是自我。忠于团队与自我的职责，努力工作，进取奉献，帮忙他人，让自我成为一个受欢迎的人。在此过程中，忠诚能够让自我的职业品牌更具有含金量，能够让自我的远景更辉煌，也许忠诚创造的物质财富不完全是你个人所得，但忠诚培植出的良好品质却完全属于自我，所以，忠诚最大的受益者是自我，是对自我的负责。

忠诚的人会主动追求卓越，而缺乏忠诚的人最多在“合格”处就停止了脚步。忠诚不会像某些人说的那样，是一个虚无缥缈的事情。忠诚除了给予每个人与付出成正比的物质回报外，还会带来荣誉这一不可估量的无形资产，从而树立起个人品牌，促使个人从合格提升到卓越。能够说，拥有忠诚，你就会拥有了做事的动力，工作效率就会得到更大的提升，企业和个人都会从中受益。所以，无论你在哪个岗位，肩负什么职务，都必须以履行自我的职责为己任，用忠诚书写成

长的历史，使自我每一天都有新的收获。

书中简单的几个小故事，却寓意深刻，让我感慨很多，成功和失败是两种截然不一样的结局，但成功者仅仅只比失败者多了一点热情而已，而热情的动力来自哪里？来自于对职业的忠诚！我们会很可能走入忠诚的误区，认为只要对得起团体，不做违背团体利益的事就算是忠诚了，远远不够，真正做到忠诚，我想更应当像故事中的第三个工人那样，多点热爱，多点付出，多点创新，创造多点价值！这才是对职业，对团队，对自我最大的忠诚，我想，这也是我最大的收获！

还有一点，就是没有完美的个人，仅有完美的团队，团队力量来自忠诚。一个没有忠诚的团队，是一盘散沙，也没有力量可言。团队的成员都是忠诚的，这个团队也就是所向披靡的，完美的。

总之，经过这本书让我更好体会到自我需要提高的地方更多，更好地做好本职工作，并加强学习，不断提高自我的本事。用古人的一句话作结束：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。