

# 廉洁风险防控排查工作报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 廉洁风险防控排查工作报告篇一

为迎接6.26国际禁毒日和7.1建党节的到来，德宏州人力资源和社会保障局到扶贫挂钩点——盈江县铜壁关乡政府开展了一次以“珍爱生命、远离毒品”为主题的法制宣传教育活动。

在宣传活动中，虽然下着小雨，但这丝毫不影响村民参与宣传活动的积极性。为了开展好此次宣传活动，德宏州人力资源和社会保障局的工作人员一边对村民在城乡居民社会养老保险和被征地农民社会保障条例等政策上耐心讲解，一边向村民宣传禁毒防艾知识。自此次宣传活动中，我局共投入工作人员9人，累计发放宣传材料6000余份，涉及内容有《禁毒防艾宣传册》、《反邪教宣传画》、《社会保障一卡通》、《劳动合同法》、《城乡居民社会养老保险条例》等。

通过宣传，使广大农民朋友对禁毒防艾知识有了更多的认识，提高了广大农民朋友对相关法律政策的了解，使此次宣传活动达到了预期的效果。

## 廉洁风险防控排查工作报告篇二

如下：

我支部及时对中央、国务院和省委、省政府以及厅党组党风

廉政建设和反腐败重要工作进行传达部署，组织支部全体党员先后学习了《关于规范廉政账户管理的通知》《严禁违规收送礼品礼金的通知》等系列文件，学习\*\*\*总书记在主题教育总结大会上的讲话、\*\*\*总书记在浙江讲话精神、全国“两会”精神、省委十四届七次、八次全会精神、《浙江日报》文章“高举改革大旗，建设‘重要窗口’”，学习中共中央十九届五次全会精神和贯彻落实的具体要求、学习\*\*\*厅长在厅党组2020年第三次全面从严治党暨党风廉政建设例会上的讲话摘要。在党支部会议上，党支部书记专题分析研究党风廉政建设工作。

组织党支部活动深入开展支部的党风廉政建设。结合党员遵守政治纪律、组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面情况，开展党支部组织生活会；支部每个党员开展了深刻的批评与自我批评；切实做到了进一步深化支部党风廉政建设，进一步理清廉政建设工作思路，进一步明确廉政建设工作方法。

二、严格落实中央和省委关于改进作风有关要求，营造良好廉洁氛围。一是认真落实中央八项规定及其实施细则精神、省委“36条办法”和“六个严禁”、厅党组深入贯彻落实中央八项规定精神实施办法等有关规定，不断改进我支部的工作作风。二是严格执行“三会一课”制度，认真做好“三会一课”、组织民主生活会等记录，确保各项活动有开展、有记录，促进党内组织生活落实到位。三是严格落实主题党日等工作制度。支部于7月28日、7月29日开展主题党日活动，参观诸暨枫桥经验展览馆、义乌陈望道故居，学习先贤的无私奉献，永记他们取得的卓越功勋，做到不忘初心，砥砺前行。四是支部每位党员严格按照规定落实重大事项请示报告制度，今年没有发生重大事项未及时上报的情况。五是认真开展元旦、春节、“五一”、端午、中秋、国庆等节假日特殊日期提醒，做好重点防控工作。

一是对照处室廉政风险点，落实廉政风险防控工作。在因公

出国(境)管理、科技项目管理、培训教育、社团管理等重大项目建设中，严格把控党风廉政风险点，严格执行外事管理规定，在出国(境)人员安排上不搞“人情”不搞“关系”；按规定程序、规定条件进行科技项目评审工作；培训教育上严格落实培训计划，严把培训审批关，规范使用培训经费；不接受社团的礼品、礼金，不参加社团安排的宴请、旅游等活动。切实做到认真落实防控措施，资金、项目依法依规处理，做到项目建设全过程风清气正，抓好每个工作岗位的廉政建设。二是每季度对照廉政要求，开展岗位风险自查自纠，并及时上报党风廉政建设工作报表。三是落实案例警示教育制度。通过对\*\*\*等本系统违法违纪案件的警示教育，要求每位党员举一反三，结合自身工作，从细节入手，做好个人的廉政工作。

2020年，我处严格落实党风廉政建设工作，高标准、严要求，全年未发生违反廉洁规定的情况。

## 廉洁风险防控排查工作报告篇三

今年以来，县人力资源和社会保障局(简称人社局)以提升服务、凝聚群众为目标，在全系统全力推进凝聚力工程，逐步形成“全员服务”的新特点，切实改进了机关作风，提高了工作效率，赢得了群众的广泛好评，获得较高满意度。其主要做法如下：

### 一、创新服务理念，以一流的工作态度凝聚群众

县人社局担负着全县人力资源开发管理和社会保障政策落实等重要职责，拥有直接面向群众服务的企业社保所、医保所、机关事业社保所等9个服务窗口。为切实提高服务水平，该局积极创新服务理念，以一流的工作态度凝聚群众。提出了“四个所有”服务理念，即“所有的部门都是服务部门，所有的岗位都是服务岗位，所有的人员都是服务人员，所有的工作都是为人民服务”，积极倡导全员服务。要求各股室、

政务窗口等部门和所有工作人员牢记“服务群众至上”、“群众利益无小事”的宗旨，将“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为衡量工作得失成败的基本标准，变“被动工作”为“主动服务”，切实把角色从“管理者”转到“服务者”上来。为贯彻落实“四个所有”服务理念，该局强化工作纪律，严格治理“庸、懒、散”等问题，切实转变工作作风。严禁上班时上网聊天、玩游戏、炒股等，严禁在8小时以外大办婚丧喜庆事宜、接受可能影响公正执行公务的活动安排，严禁参与封建迷信、宗教、黄赌毒等活动，严格监督干部职工的工作行为与生活行为，有效地维护了勤政廉政、务实高效的机关形象，为群众办事创造了良好环境。今年上半年进入人力资源市场的企事业单位家数和人数突破2万人次，比去年同期增加了58%；县政务中心人社局分中心共办理服务事项近1.5万件，按时办结率达到100%，群众满意度98%以上。

## 二、提升服务本领，以一流的工作水平凝聚群众

县人社局把提高队伍服务本领作为重中之重的工作来抓，狠抓学习培训，全力打造廉洁型、高效型、服务型的人社队伍，为加强机关效能环境建设、凝聚群众夯实了根基。一是加强专业培训。结合实际，以提升干部职工履职能力为导向，以“请进来、走出去”的方式，有计划、有步骤地灵活组织专业培训活动。今年以来，在系统内部共培训人员累计136人次，选送干部到外部单位接受培训21人次，有效提升了新职工、关键岗位、技术岗位等人员的业务能力。二是加强业务辅导。以集体学习、经验交流会、结对帮扶等形式，组织业务骨干轮流向年轻干部传授工作经验，使多名年轻职工快速成长为业务娴熟、服务优良的优秀职工，全局形成了带头服务群众、带头争创佳绩的良好氛围。三是开展技能竞赛。结合创先争优活动，开展了电脑操作、财务操作等业务技能大比武活动，并在年终组织评选电脑操作标兵、财务工作标兵等，积极营造了你追我赶、奋勇争先的工作气氛。四是实行轮岗锻炼。今年上半年安排轮岗7人次，让重点岗位干部职工

分别到不同的岗位接受锻炼，培养了多名业务娴熟、一技多能的多面手，既调动了干部职工的工作积极性和创造性，又能充分发挥了个人的潜能和特长，提高了干部职工做好群众工作、处理复杂问题的能力。五是深入开展调研。今年以来，局党组带头完成调研报告8篇，下属各单位撰写调研报告6篇，对提高干部的服务意识和 service 管理水平起到了重要促进作用。

### 三、改进服务方式，以一流的工作效能凝聚群众

县人社局以制度建设为抓手，努力改进服务方式，以一流的工作效能凝聚群众。上半年全县新增城镇就业3069人，新增农村劳动力转移就业7000多人，征缴各类社会保险基金2亿元，积极向上争取项目资金5979.8万元。一是实行精细化管理。对原有的各项制度进行全面梳理，修订完善了劳动纪律、财务制度、车辆管理、文明卫生制度、窗口服务规范等11项制度，进一步优化了服务流程。同时，要求干部职工从小事做起，从细节服务开始，严格执行规章制度，努力提高服务水平和工作效率。二是推行政务公开。按照“全面、真实、及时、便民”的原则，局机关9个内设机构、8个下属事业单位将工作职责、管理权限、行为规范、收费标准、服务承诺、办事流程、办理结果等内容，利用桃江电视台、桃江公众信息网、办事大厅政务公开栏等平台进行了公开公示。同时，实行服务承诺制，向社会公开投诉举报电话，对投诉事项进行登记、答复。由于信息公开全面及时，群众能够快速了解政策和办事流程，不仅提高了机关工作效能，而且减少因信息沟通不畅而导致的投诉事件。截至目前，政务服务实现零投诉，做到了承诺兑现，群众满意。三是加强信访接待。建立了局长信访接待日制度，确立每个周一为局长信访接待日，由局长亲自接访；其他工作日安排局班子一名成员接访，轮流值班，认真解决各类疑难问题，此举深得人民群众的信赖和欢迎。今年上半年，共接待各类上访近200余人次，并全部予以答复；回复县长、市长热线30多条，做到了“件件有着落，事事有回音”，较好地服务了社会稳定的大局。

## 廉洁风险防控排查工作报告篇四

以创新创优为动力，统筹抓好就业、社会保障、人才开发、协调劳动关系、人社行政管理等“五个重点”，积极推进各项工作，顺利完成了预定的目标任务。

### (一) 扎实开展“创业促进年”活动，努力实现高质量就业

坚持把就业作为保障民生的头等大事和优先战略，统筹高校毕业生、4050人员和零就业家庭等各类就业群体，深入实施积极的就业政策，全力促进就业。截止9月底，全市城镇新增就业13608人，完成全年目标任务的123.7%，新增农村劳动力转移就业11777人，城镇登记失业率控制在1.43%。大力促进创业带动就业工作，深入开展“创业促进年”、“四进四送”和“创业助推1+3”活动，全面落实鼓励劳动者自主创业的扶持政策，以创业助推就业。抓好小额担保贷款等重点政策落实，以政策促进就业。共发放小额担保贷款246笔2600万元，带动就业1600人。加强农民工服务和农村劳动力转移就业工作，开展“农民工恳谈日”、“春风行动”和“服务返乡农民工”等主题活动，将农村劳动力转移就业目标任务分解到各镇街区，列入镇街区年度考核，促进了农村劳动力转移就业工作的开展。加强基层公共(就业)服务平台建设，顺利通过了省人社厅对基层公共(就业)服务平台规范化建设成果考核验收，我市被人社部确定为全国12个基层劳动就业和社会保障公共服务规范试点区县之一。

### (二) 完善社会保障体系，初步实现城乡全覆盖

不断加大社保护面征缴力度，城镇职工基本养老保险、职工医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和城乡居民养老保险的参保人数分别达到了12.9万人、15.5万人、8.6万人、12.9万人、7.3万人和59.09万人，基金征缴额达到12.65亿元。稳步提高社会保险待遇水平，共拨付各项社保待遇8.75亿元；连续9年为企业离退休人员上调养老金，人均每

月养老金达到1724元;提高城镇职工医疗保险待遇,基本医疗保险统筹基金最高支付限额提高到10万元,大额医疗保险基金最高支付限额提高到40万元;提高城镇居民医疗保险待遇,开通普通门诊医疗待遇,将报销比例提高到12万元。社保卡工作取得突破,全面启动了新农保社保卡信息采集办理工作,打印《社保卡信息采集表》50万多张,已成功发放城镇职工社保卡16.3万张。5月7日,全国人大常委会副委员长、民盟中央主席张宝文率领调研组到社保中心进行调研,对社保工作给予高度评价。

### (三)优化人才发展环境,加快推进人才队伍建设

大力加强人才载体建设,新增1家博士后科研工作站,我市博士后科研工作站的总量达到6家,位居全省县级市首位。1人成功入选全国第四批“外专\_\_”,目前,我市国家“\_\_”专家共有2人。我局成功承办中国有机农业与自然农法国际论坛,成立了我市首家海外人才工作站。制定了《关于加快引进和培养高技能人才的实施细则》和《市专业技术拔尖人才选拔管理办法》。截止9月底,共申报黄河三角洲地区引进急需人才项目5个,申报执行外国专家项目10个,引进外国专家31人次,高层次人才307人,为1144名专业技术人员办理了职称评审。

## 廉洁风险防控排查工作报告篇五

局纪委:

根据省高管局《关于印发开展廉政风险防控工作实施方案的通知》(xxx[2012]97号)文件总体要求,为深入构建惩治和预防腐败体系建设,加强我处高速公路管理队伍廉政教育和风险防范,不断增强全体干部职工廉政风险防范意识,提高反腐倡廉能力与水平,确保公共权力法制化、制度化、规范化,我处积极开展了廉政风险防控机制建设工作,现对我处廉政

风险防控风险评估阶段工作情况进行总结。

一、积极宣传动员，组织学习，深入推进廉政风险防控工作

1

积极性和主动性，以扎实有效的工作作风开展廉政风险防控工作；二是按照工作方案部署，和各阶段工作任务要求，我处机关各科室、处属各路政大队认真对照部门、岗位和人员的职责权力全面梳理职权，并以流程图方式直观展示本部门承担的主要工作职责及其办理流程，切实排查处本部门、本岗位上存在的廉政风险；三是在单位重大决策、重要认识任免、重大项目安排、大额资金使用等方面易滋生的廉政风险内容进行查找，并以强化制度建设，从严管控廉政风险；四是按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，对本单位、本部门现有的内控监督管理机制制度进行了一次全面清理。从明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用，努力提高制度建设的合理性、系统性和可操作性。

2

权力观。使之能正确运用、行使好手中权力，提高廉政风险防控意识，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉性。

三、加强廉政风险领导，逐级落实廉政风险防控责任 党政主要领导主要负责本单位廉政风险防控高风险等级的廉政风险责任，领导班子成员负责防控分管业务的高风险等级的廉政风险责任。处属各大队主要负责人为“第一责任人”，担负廉政风险防控工作领导责任。按照“一岗双责”的要求，各司其责，分级防控，将廉政风险防控责任落实到岗位和个人。并按照追查制度的落实责任制，在全处上下形成廉政风险防



控的良好氛围。

#### 四、认真评估风险等级，如实填写廉政风险点等级评估登记表

按照“自行组织评估”的原则，在排查出廉政风险的基础上，按照要求，机关各科室和处属各单位针对本部门、本单位所排查出的廉政风险点，进行了认真分析、评估。组织力量按风险发生几率或危害损失程度进行分析评估，确定风险等级，并如实填写《廉政风险点等级评估登记表》，在规定时间内上报备案。

#### 五、强化管理，加大惩治和预防力度

相扣，使预防有的放矢。严格查处路政执法、超限运输治理工作中违纪违法案件和违反财经纪律私设“小金库”案件。同时建立查办问责挂牌制度、警示提醒、限期整改。加强和改进信访举报、案件审理和案件监督管理工作，畅通社情民意反映渠道、积极应对反腐倡廉舆情，特别是网络信息的收集和处置，建立健全腐败案件及时披露、发现和查处机制，严格依纪依法文明办案，进一步发挥查办案件的治本功能。为从严治党，强化管理，树立我处良好形象做不懈努力。

以上报告妥否，请指正！

二〇一一年十二月十八日

全县廉政风险防控管理工作动员会后，我局高度重视，成立了局廉政风险防控机制建设领导小组，制定印发了《县民政局开展廉政风险防控机制建设工作方案》和《廉政风险防控机制建设工作计划安排表》，及时召开专题会议，研究布置了我单位开展廉政风险防控机制建设的'相关工作，并按计划狠抓了“一目录”，“两流程图”编制工作，现将本阶段工作汇报如下：

一、强化宣传学习，认真梳理权责。定期召开学习会。定期召开廉政风险防范管理工作会和党支部大会，学习反腐倡廉相关制度，强化全体干部职工廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。采取有力措施，组织广大党员干部认真学习中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系2017—2012年工作规划》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及其他相关规定。

二、核定职权清单。对照法律法规和机构“三定”方案，我局按照“职权法定、权责一致”的要求和“谁行使、谁清理”的原则，对单位、股室和岗位权力事项进行全面清理，摸清了底数。对依法确定的职权进行分项梳理，编制“职权目录”，明确职权名称、内容、办理主体和法律依据。按照“程序法定，流程简便”的要求，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序、监督渠道以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”和“权力运行内部流程图”。

三、规范工作流程。我局对内设（下属）机构和岗位（个人）权力事项自下而上进行梳、审核、规范，进一步明确岗位职责、设置依据、运行程序、运行时限及责任主体，对职权运行的各个环节、责任主体、办理时限等进行优化。认真编制职权目录、权力运行外部流程和权力运行内部流程图，确定我局内部职权6项，外部职权28项，其中行政许可和行政审批14项，行政强制2项，行政处罚7项，其它职权5项，由各科室负责人、分管领导审核签字确认，再经局领导班子集体研究，及时上报县廉政风险防控工作领导小组办公室。

## 下步工作

在下一阶段的工作中，县民政局将在县廉政风险防控办的指导下，严格按照相关要求，一是在现有廉政风险防范管理工作基础上，建立常态学习机制，牢固树立反腐倡廉意识，完善措施制度；二是全面排查风险，严格风险评估。组成廉政

风险评估小组，对查找出来的风险逐项进行评估，确定等级。确定风险等级，建立风险点台账。三是完善措施制度，建立长效机制。针对所有风险点，制定和完善防范措施，形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉政风险防控机制。

二〇一二年七月三十一日