

司法行政矛盾排查工作报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

司法行政矛盾排查工作报告篇一

20xx年司法所按照区司法局《关于开展人民调解化解矛盾纠纷专项活动实施方案》的具体要求，经乡党委、政府研究决定在全乡范围内深入开展矛盾纠纷专项攻坚活动，通过全乡上下共同努力，攻坚活动取得显著成绩，为构建和谐社会和全面建设小康社会做出了积极贡献。现将工作开展情况汇报如下：

为确保矛盾纠纷专项攻坚活动取得实效，乡成立了以纪检政法书记为组长，乡司法所全体成员和各村人民调解委员会主任为成员的攻坚活动领导小组，扎实开展了工作，一是对全乡98名人民调解员进行了业务培训，二是明确责任，进行合理分工，使每一位人民调解员都能有的放矢，认真履职尽责，为专项攻坚活动奠定了良好基础。

在开展人民调解化解矛盾纠纷专项攻坚活动开展中，陈栅子乡一是充分发挥乡、村、组三级人民调解组织网络的职能作用，坚持从抓预防入手，采取“四前”措施，即围绕党委、政府中心工作超前介入、预测工作做在预防前、预防工作做在调解前、调解工作做在激化前，力争减少矛盾纠纷的发生。二是在排查阶段坚持横向到边，纵向到底，上下贯通，左右协调，多方参与，做到乡不漏村、村不漏组、组不漏户，户不漏人，并将排查出来的矛盾纠纷进行认真梳理，根据纠纷的性质、特点、难易程度，制定切实可行的调解方案，逐一化解。三是调处阶段，做到人员落实，责任落实，措施落实，

明确工作任务和完成时限。实行上下联动、左右协调、齐抓共管、层层抓调处的工作格局，将一大批矛盾纠纷化解在基层，消灭在萌芽状态，切实为维护农村社会和谐稳定和促进经济发展起到了积极的推动作用。五是为避免因排查调处不力、相互推诿扯皮导致有调无果、有头无尾的现象发生，酿成新的事端，造成矛盾纠纷激化和越级上访，乡纪检政法书记和司法所所长深入到各人民调解委员会中，进行定期和不定期的指导督促检查，并把检查结果纳入年终目标责任制考核，有力促进了工作的顺利开展。

乡司法所和人民调解委员会充分发挥职能作用，坚持“调防结合，以防为主”的方针，全乡10个村都进行拉网式排查调处，把影响农村生产、生活和社会稳定的矛盾及时有效的化解在始发之初，切实维护了我乡农村的社会稳定。自3月30日至12月15日止，全乡共排查各类矛盾纠纷225件，调处225件，调处成功224件，调处成功率99%。防止群体性上访16件，防止群体性械斗3件，防止民事纠纷转化为刑事案件2件。

1、缺乏必要的交通工具，对农村偏远村组发生的突发性矛盾纠纷或群体性的事件，难以做到及时控制化解。

2、人民调解工作点多面广，任务繁重，调解工作量和调解工作难度增大，有时排查调处工作不到位。

1、认真学习人民调解法，充分发挥人民调解委员会职能作用，乡司法所要尽职尽责地做好人民调解指导工作，继续加大矛盾纠纷排查调处力度，及时、准确掌握好本辖区内发生的和有可能发生的矛盾纠纷，根据不同矛盾纠纷发生的特点、性质，制定切实可行的预防措施。认真开展矛盾纠纷排查调处，力争做到一般纠纷不出组，重大纠纷不出村，疑难复杂纠纷不出乡。

2、加强人民调解员的培训工作，特别是对新建立的企事业人民调解委员会的调解员，要采取多种形式进行法律法规和业

务知识培训，让他们尽快熟悉掌握人民调解相关知识。

3、各级人民调解组织要加强学习，提高认识，不断总结经验，查找存在的问题，进一步完善工作制度，把我乡人民调解工作提高到一个新的台阶。

司法行政矛盾排查工作报告篇二

近期，为及时有效的化解社会矛盾，切实维护社会稳定，四川省合江矛盾纠纷研判报告县大桥镇召开第三季度矛盾纠纷分析研判工作会，镇班子成员、综治办全体成员、各村委支书、各驻村工作组组长参加会议。

各村委支书在会上就村级日常工作中排查出的矛盾纠纷排查调处会议纪要矛盾纠纷向政府矛盾纠纷分析研判情况做汇总报告，驻村工作组组长围绕矛盾纠纷排查情况说明近期调解工作进展，明确矛盾争议重点稳控对象，强调可能引发的后果，汇报工作进展中发现的新问题、新形势。

会上统计了这个季度主要的案件类型，分析了问题诱因，深入研判当前维稳形势，并提出矛盾纠纷隐患分析了化解乡镇矛盾纠纷分析矛盾的意见建议。

镇分管领导对本次矛盾纠纷分析研判会，提出了以下几点对策：一是对排查发街道矛盾纠纷调处情况分析现的以及还没发现的事件一定要做到信息灵通、心中有数、掌握动态；二是发现问题要处理及时。要处理的早、处理的矛盾纠纷排查调处分析小、处理的了，不能处理的一定要及时上报乡镇道路交通矛盾纠纷分析例会，确保化解措施针对有效；三落实责任，做到“一事一案，一人一案”，依法依规，果断处理；四是密切关注事件动态，完善矛盾纠纷上报制度，保证件件有落实。五是实行归口管理、属地管理原则，实行“谁主管谁负责，谁诱发谁负责”。

镇党委书记强调，要切实保障每季度矛盾纠纷分析研判会常态化，并将此项工作作为一项长效工作机制来抓；严格实行矛盾纠纷调解三三制原则，就地化解排查发现的矛盾纠纷，做到依理依法、及时果断；进一步乡镇矛盾纠纷研判完善预防和处置突发性群体性事件的工作预案，确保工作有力有效的开展，形成综合处置新常态。

文档为doc格式

司法行政矛盾排查工作报告篇三

今年以来，平邑县公安局立足辖区实际，采取四项措施扎实推进矛盾纠纷排查化解工作，全力维护辖区社会稳定。

发动镇村干部、治安积极分子深入基层、深入群众，广泛摸排家庭婚恋、林地归属、欠薪讨薪、通行采光等领域矛盾纠纷，建立规范台账，评估风险等级，做到底数清、情况明。截至目前，共摸排各类矛盾纠纷3300余起。

对排查出的各类矛盾纠纷，坚持因人而异、因地制宜、因事施策，积极配合相关部门开展稳控化解工作，做到全部合理全部解决，部分合理部分解决，最大限度维护群众合法权益。对短期内难以有效化解的矛盾纠纷，抽调人员组成专班，深入了解当事人的诉求，认真做好教育疏导、帮扶救助等工作，防止衍生出新的不稳定因素。今年以来，共排查化解各类矛盾纠纷2900余起。

对因邻里纠纷、债务纠纷等引发的殴打、伤害、扰乱单位秩序、故意损毁公私财物等违法犯罪行为，坚持第一时间处警、第一时间调查取证、第一时间打击处理，坚决纠正少数人“逢事必闹”等错误思想。目前，共查处相关案件210起。

一方面，采取发放宣传资料、举办讲座、曝光典型案例等方式，广泛深入宣传《治安管理处罚法》《刑法》《劳动合同

法》《婚姻法》等法律法规，引导群众算清违法犯罪需要付出的代价，鼓励其通过合法途径表达利益诉求、维护自身权益，努力从源头遏制各类矛盾纠纷的发生。另一方面，定期组织民警开展执法交流、案例剖析等法制培训活动，深入剖析执法过程中存在的瑕疵问题，增强民警严格、公正、规范执法的自觉性，从源头上预防和减少涉法涉诉信访问题的产生。

司法行政矛盾排查工作报告篇四

近一年来，我们共受理群众来信来访和上级交办案件247件，其中，来访115批，计1018人次；来信105件，结案104件，结案率99%；上级交办案件27件，结案率100%。从受理的情况来看，主要有以下特点：一是信访总量居高不下。目前上访率较前两季度虽有降低，但集访现象仍有发生。二是无序上访问题比较突出。部分上访群众情绪激动，行为出格，围堵管委会办公楼大门，严重影响开发区投资环境。此外、赴京、省、市上访现象仍时有发生。三是组织上访逐渐上升。许多上访群众存在“大闹大解决，小闹小解决”的心理状态，不少集体上访有人幕后指使、精心策划、互相串联、对政府施加压力。

1、加强领导，落实信访工作责任制开发区党工委委员、纪工委书记李前聪同志和社管局局长沈少华同专对信访工作多次作重要批示，亲自交办、督办有关信访案件。各社区办、各居委会继续落实信访“一把手”负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实，形成了“上下联动，左右互动”的大信访、大调解格局，使许多信访及时化解在萌芽状态。

2、抓住重点，遏制“三访”上升势头随着开发区经济社会的快速发展，拆迁征地数量不断增多，一些深层次的矛盾日前显露，我区集体访、越级访、重复访等“三访”呈现出不断上升的趋势。为此，我们就如何进一步控制“三访”上升势头进行了专题研究，围绕“两费”发放、财务公开等群众关

心的热点问题，对开发区潜在的不稳定因素深入进行排查，重点加大对上访老户的'教育疏导和监控力度。在重视信访老户的基础上，对新的信访案件也十分关注，坚持一次处理到位，一次落实到位，不断提高初信、初访的一次办结率，以有效控制“三访”的上升势头。

3、规范信访工作，切实提高信访工作效率为充分发挥信访调解中心的职能作用，按照《信访条例》要求，结合实际情况，制定并坚持了具体的工作制度，主要包括：来信收发、来访登记制度，领导阅批、查办、接待制度，重大案件立案查办、回报制度，信访信息呈报制度，信访总结制度，信访文书立卷归档制度等。这些制度的有效实施，进一步提高了工作质量和效率。

1、强化初信初访工作。坚持群众来访转办、群众初信复信、重要信访立案和疑难问题直办等多种办法，认真解决群众反映的实际问题，提高初信初访的一次性办结率。

2、强化信息预测预报。健全信访信息工作网络，采取定期分析排查，深入基层摸底，及时发现和掌握可能引发群众上访的热点、难点、苗头性、倾向性的问题，制定工作预案，超前做好工作。

3、强化信访突出问题的专项治理。开展信访重点案件的大排查、大调处工作，加大上级交办案件的办结力度、息访力度。

4、强化依法信访宣传工作。广泛开展法制宣传教育，大力做好《信访条例》宣传工作，坚持依法规范信访秩序。

5、强化信访队伍建设。坚持学习，在提高调解中心工作人员的理论水平，政策水平、文明接待水平、处理复杂信访问题水平、协调工作水平上下功夫，提高信访工作队伍的整体工作水平，适应新形势下信访工作的需要。

读书破万卷，下笔如有神。上面的7篇矛盾纠纷排查调处工作总结矛盾纠纷排查调处工作报告是由精心整理的矛盾纠纷排查调处工作总结范文范本，感谢您的阅读与参考。

司法行政矛盾排查工作报告篇五

20__年，永安社区按照东山街道党工委的要求，把矛盾纠纷排查调处、维护社会稳定工作放在社区工作的重要位置，成立了社区人民调解委员会组织网络，并就人民调解委员会成员进行了具体分工，做到职责分明，使得各成员从根本上认识到矛盾纠纷排查调处的重要性。

二、规范运作，做到“四个及时”

在开展调解工作中，我社区在抓好社区调委会的组织网络建设，规范了调委会的各项资料的同时，工作中我们坚持做到了“四个及时”，学习、会议及时记录，矛盾、纠纷及时排查登记，重大情况及时报告，调解纠纷及时归档。坚持规范化运作是做好标准人民调解的基本条件和基础，坚持“调解结合、预防为主”的工作方针，及时化解民间纠纷是做好人民调解工作的关键。我们能够做到对组里可能存在和发生的问题提前预防，有问题及时反映和处理，决不瞒报、漏报。

三、强化服务，加大调解力度

矛盾纠纷是客观存在的，关键在调处和化解，及时、妥善地排查和处理矛盾纠纷，是保持社会稳定的第一道防线。针对居民反映的问题和突出矛盾，我们力争做到不让矛盾激化，我们依法调解、以情调解、公平解决纠纷，做到如下几点：

- (1)、对发生纠纷的事实加以认真调查，听取周围群众的看法与意见，
- (2)、双方个别谈话作思想工作，必要时举办法律法规学习班，

(3)、做好家属的思想工作，

(4)、想办法让双方和好，矛盾就地解决。

20__年上半年我社区纠纷发生4起，调解率达100%，成功率达100%。今后我社区调解委员会将进一步发挥好人民调解的职能作用，积极化解社区矛盾，维护社会稳定，为社区各项工作的顺利开展奠定良好的基础。