

最新事业单位工会经审工作报告总结 工会换届经审工作报告(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

事业单位工会经审工作报告总结篇一

我受某公司第二届工会委员会的委托，向大会报告工作，请予审议。

过去四年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

公司两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了各具特色的“专项劳动竞赛”、“‘金点子’合理化建议”、“先进操作法”、悬赏攻关、岗位练兵、技术比武、“巾帼建功竞赛”等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。四年来，两级工会共开展劳动竞赛27项，悬赏攻关活动23项，对生产经营起到良好的促进作用。

2、认真开展员工教育培训工作。公司两级工会紧密结合“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。在教育培训中，公司工会采取专家讲授的方式，先后组织员工参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。四年来，先后涌现出某省“知识型技能型人才”2名，某市“杰出人才”1名，各类技术能手、岗位能手57人次。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，公司工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。四年来，先后开展了“大干红五月、抢干二季度，为某某奖状添光增彩”、“全力拼干三个月，全面完成某订单生产经营任务”、“决战四季度，兴某、保大局”等主题劳动竞赛，有力地促进了公司生产经营任务的全面完成。特别是在20xx年“决战四季度”劳动竞赛中，在公司全体员工坚持不懈的努力下，公司实现了四条线、多个品种同时作业的历史性突破，创造了月交车6个品种705辆的历史纪录。

公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，坚持定期召开职代会，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参

加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持民主评议干部制度。两级工会分别组织员工或员工代表对中层领导干部从德、能、勤、绩、廉五方面进行考评，监督干部们不断改进工作作风和方法，赢得群众信赖，提高了干部的职业道德素质、群众路线观念和业务水平。四年来，评议领导干部4次，评议领导干部80多人次。

三是坚持厂务公开制度。公司两级工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及简报、厂务公开栏等形式定期对工厂奖金分配方案、公司重要规章制度、公司业务招待费使用情况、公司通讯费等厂务公开项目进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策考虑。对员工群众不理解的事项及时给予解释，保证公司党政决定的事项的贯彻落实。随着厂务公开项目的及时公开，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，保证了生产任务的顺利完成。四年来，公司公布年度生产经营计划4次、重要规章制度2次、奖金分配方案7次、业务招待费使用情况3次、中层领导通讯费14次、招聘人员方案及结果等项目共计26次。

公司两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。公司两级工会紧密结合公司生产安全工作，专门成立了员工劳动保护监察小组，坚持定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，将查出的问题及时上报车间和公司进行整改。四年来，组织安全检查20余次，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题53项。公司工会还与安全部门通力合作，大张

旗鼓地开展“安全生产月”、“安全监督岗”等多形式的安全活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，有重点地开展工作。公司工会始终把出现紧急困难、特重大病困难的职工作为重点对象，建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。四年来，工会探望生病住院员工160人次，送慰问品价值达200余元。春节、中秋、国庆双节时向员工和离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，在厂工会的大力支持下，办理困难补助600人次。在今年上半年度送温暖活动中，工会积极向上级工会和公司行政申请资金，对全公司31名困难员工分类排队，特困特补，发放慰问金13500元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按工厂有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。同时，每年“三八”节，公司工会都会积极筹备丰富多彩、主题鲜明的纪念活动庆祝女工的节日。公司工会还积极配合厂工会组织开展女工妇科体检工作，在今年组织的体检中，有323名女工进行了健康检查。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，各级工会利用业余时间日组织扑克、跳绳、拔河、气排球、乒乓球、卡拉ok等比赛。通过一系列活

动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真加强工会干部的培训与教育。各级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。四年来，工会干部参加各类培训学习2人次；二是以“职工小家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件。今年，某某对公司下属车间生产工人的更衣箱统一进行了更新，并要求做到规范管理，一方面有效解决了男工现场更衣的老大难问题，一方面又规范了班组管理园地，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础；三是“巾帼建功竞赛”为载体，大力开展女工工作。两级女工委员会组织动员广大女员工积极参与巾帼建功竞赛活动，引导女职工树立自尊、自信、自立、自强精神，全面提高女职工的思想道德、科学文化技术和健康素质。在今年三八节期间，公司女工委员会先后开展了“巾帼岗位成才”、“双增双节”等活动，通过活动充分展现了女工风采，发挥了半边天的作用。

四年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了全面进步。涌现出某集团先进女工1名，某集团员工体育积极分子1名，某集团劳动模范3名，某省十大杰出技术能手1名，某省技术能手1名，某某优秀技术创新能手1名，某车间设维班荣获“全国模范职工小家”荣誉称号。这些先进集体和个人，为工会工作做出了突出贡献。在此，我代表公司工会向努力工作的工会专兼职干部和积极支持工会工作的各位党政领导和全体会员表示衷心的感谢。

回顾四年来的工作，我们虽然取得了一定成绩，但也存在着不足。主要表现在：对新形势下工会工作的组织形式、活动方式、运行机制等创新不够；工会协助党政解决员工生产生活问题还有大量工作要做；维护员工合法权益的工作还面临许多困难。对此，我们要采取有效措施加以克服和改进。

事业单位工会经审工作报告总结篇二

上午好□xx年至20xx年是公司制定实施“xxx”战略发展规划，全面推进各项改革、建设和发展的三年，也是工会组织顺应时代发展要求，围绕中心、服务大局，全面履行四项职能，突出维护职能，各项工作顺利推进的三年。三年来，公司工会在集团工会、公司党支部的领导下，紧紧围绕公司生产经营中心，开展了独具特色的工作和活动，充分发挥了广大职工的积极性、主动性和创造性，为公司两个文明建设作出了积极贡献。

为使群众性经济技术创新活动实施有序，运作规范，深入持久地开展，最大限度地调动广大职工群众的积极性，主动性和创造性，公司工会结合实际，开展各项竞赛活动。

1、结合公司生产经营状况，在全司范围内开展了“揽业务竞赛”活动。为了使活动经常化、制度化、规范化，公司工会成立了专项工作小组，制定了详细的活动方案，并在实施过程中对活动方案进行补充完善。广大职工广泛参与，营造了全员参与经营的氛围，有力地推动了公司的经营工作。竞赛活动开展以来，共有x名员工受到表彰□x名员工受到表扬。

2、根据集团工会统一部署，认真开展“挖潜、扭亏、促经营，安全、创效、保目标”为主题的百日劳动竞赛活动，积极动员和组织公司全体员工挖潜创新促经营，奋力拼搏保目标。广大职工积极参与，为全面完成集团下达的生产经营工作任务目标做出了积极贡献。

4、坚持开展“xx杯”竞赛活动。安全是永恒的主题，公司工会始终把抓好安全工作作为一项重要工作来抓，配合公司党、政宣传安全的重要性，提高职工安全生产意识，落实安全的有效措施，做好安全预控。全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产管理和各项规章制度的落实，进一步激发广大员工学习安全生产知识、杜绝违章作业，提高员工安全意识，最大限度保护职工生命安全，确保公司安全形势的稳定。

为了不断提高职工队伍素质，增强企业竞争能力，按照集团工会和公司党支部的要求，公司工会在全司广泛开展了“创建学习型班组、争当知识型员工活动。广大员工本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，坚持自学与培训相结合，业余学习与集中学习相结合，专业知识学习与科学文化知识学习相结合，理论学习与实际操作相结合，制定学习规划和学习目标。公司也积极地为广大职工学技术、学业务和学习科学文化知识创造良好条件，激发职工的学习热情。根据岗位的当前需要和发展趋势，针对不同层次和专业特点及发展要求，制定员工培训计划，通过内部培训与外部培训相结合的形式，加强职工思想道德素质、业务技术素质与科学文化素质的培训，促进职工文化学历和技能水平不断提高。广大职工变被动为主动，变“要我学”为“我要学”，在全司兴起了一个学技术、学业务和学习科学文化知识的热潮。三年来，公司有2名员工通过参加自学、函授考试，取得了大专文凭，xx名员工通过培训取得了执业资格。举办各类培训班12期，培训职工xx余人次。

坚持职工民主管理大会制度。凡企业改革发展和生产经营重大决策均通过职工民主管理大会审议后予以实施，充分发挥了企业民主决策、民主参与和民主监督作用。

自推行厂务公开制度以来，公司始终坚持把企业改革和发展的难点、职工关心的热点和党风廉政建设的关键点作为厂务公开的重点，通过职工民主管理大会、厂务公开栏、文件、

会议、网络等多种形式向职工群众公开，提高了各项管理工作的透明度，加强了领导干部和管理人员的廉洁自律，促进了生产经营发展，提高了经济效益，增强了企业活力。

公司工会以以德治企为主线，开展了各种形式的宣传教育活动，职工队伍素质有了较大提高。

一是加强对职工的形势任务教育，把为求突破、加快发展，全面实现年度生产经营目标为重点。围绕集团和公司“xxx”规划，充分利用监理月度会、板报、职工座谈会等多种形式，向职工广泛宣传公司完成生产经营目标的重要性和艰巨性以及各项重大决策，围绕公司管理、结构调整、降成增效、安全生产等工作，抓好宣传报道，激发全体职工的工作积极性和创造性，统一思想、统一行动，形成上下齐努力，全面促生产、保目标的局面。

二是开展了企业文化理念教育。企业文化建设是加强企业精神文明建设的重要途径，是企业生存发展的需要。通过企业文化理念的教育，广大职工对企业精神、宗旨、目标、定位以及品牌形象、企业哲学有了更深的理解。

三是加强职工思想政治工作。随着企业改革的不断深化，涉及职工切身利益的热点、难点问题较多，职工思想比较活跃。公司工会采取多种形式收集、了解职工的思想反映，有针对性地做好职工思想政治工作，引导帮助职工正确认清形势，正确处理改革中的利益调整，使他们化解了矛盾，消除了疑虑，确保了生产不断不乱，保证了职工队伍的稳定。

事业单位工会经审工作报告总结篇三

通过下基层调研，大家一致认为：经审工作对于每一个工会看似不重要，实质上却非常重要。工会经费是否合法、公开，直接关系到工会组织健康有序的发展以及职工群众对工会的看法。

各工会基本上都建立了工会经费审查委员会组织。但其中许多组织只是一种形式，没有发挥实质作用，甚至一年也不开展一次活动、不开一次会议、不搞一次经费审查。这些经审会形同虚设。那么，如何才能使经审会发挥作用呢？经过探讨，大家一致认为，需要从以下几方面抓好经审工作：

一、加强各级工会经费审查委员会的领导。提高对经审工作的认识。进一步明确工会财务管理不仅是开展工会各项工作的物质基础，也是工会开展民主管理的一项重要内容。经审会成员都是经过职代会工会代表大会选举出来的。经审会行使监督审查工会财务和工会固定资产的职权，是职代会赋予的神圣使命，能充分体现职工当家作主的主人翁精神、能充分体现工会的自身建设是在广大职工群众监督之下进行的、能让广大职工感觉到工会的财务和固定资产管理是公开的，是取之于民，用之于民，为广大职工群众服务。

二、加强理论学习，提高素质，共同为工会工作的和谐开展、科学发展把好关。作为工会经审委员会的成员要主动熟悉业务，力求成为财务管理和组织管理上的“内行”。特别是上级分管工会财务管理和经费审查委员会的成员，要常深入基层了解情况，掌握工会经费在收、管、用方面的情况和存在的问题。不断总结经验，找出差距，才能提高工会经费审查开展和管理的水平。只要提高开展工会经审工作的重要性，经费审查委员会的工作才能迈上健康发展的路子，才能真正地、充分地发挥作用。

三、建立、健全经审会的各项工作制度，制订经审会工作计划，使经审会有章可循、有事可做。制度完善，人员的职责范围划分明确，才能使经审会各项活动有序健康地开展。

四、在建立健全工会经审会组织的同时，要名符其实，认真履行经审会的职责，发挥经审会组织的职能作用。不能光挂名，不干事。不能有瞻前顾后、怕担风险、怕得罪人的思想。高度的责任心和事业心，才敢于担负起组织和职工群众赋予

的责任。

五、定期开展经费审查活动。通过对企业工会的经费收支和有关经济活动的审查，监督其贯彻执行党和国家的财政政策、法规、纪律以及工会财务工作的方针和规章制度。从而收好、管好、用好工会各项经费和财产。严肃财经法规，使工会经费得到更合理、有效的使用，使企业不断完善经营管理，提高社会效益和经济效益。

六、积极开展工会经审上解工作竞赛。为了提高工会财务人员的业务素质，提高所属基层工会经费的上解率，主管部门要在所属企业工会范围内，开展竞赛活动。比业务、比工作成绩、比经费上解率、比经费管理水平，充分调动各基层工会财务人员的工作积极性。实事求是将经审工作做的好、做的扎实，经费的收、管、用工作抓好了，才能有成绩。

七、定期举办工会专、兼职财务人员和经审会成员学习班，不断提高胜任水平。提高相关人员的理论水平和理解《会计法》财务政策、法规、制度的能力。同时，要组织工会财务人员、经审会成员到各兄弟单位和企事业单位去参观学习。至少每年召开一次财务人员、经审工作人员座谈会或经验交流会，提供一个交流经验、沟通信息、互相学习、共同提高的机会。

按照上述七点展开，才能为我们的经审工作奠定坚实基础。要经审工作开展的顺利、成果显著，还需要在接下来的工作中，有工会财务人员和经审会成员的不断努力，不断探索，不断总结，以力求完美工会经审的各项作为自己的工作目标。同时成立供销社系统工会经审委员会制定工会经审工作考核办法。

文档为doc格式

事业单位工会经费审查工作报告总结篇四

我代表工会第xx届经费审查委员会做经费审查工作报告，请予审议。

第xx届经费审查委员会在市总工会经审委员会的领导下，在各基层工会的大力支持下，认真贯彻相关理论和“三个代表”重要思想，落实党的十八大和中国工会xx大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，抄来抄去抄自，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度，注重调查研究和对基层工会工作的指导，在教育工会的整体工作中发挥了积极作用。

第七届经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来市工会财务工作积极适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定□20xx年至20xx年，市工会经费收支情况五年总收入为xxx万元。包括：基层工会上解经费收入xxx万元(其中上解市总工会经费xxxx元后，本级留用经费为xxx万元)、市总工会补助经费xx万元、其他收入xx万元。

五年总支出为xx万元。其中包括：上解市总工会经费xx万元、支出用于职工活动费xx万元、工会业务费xx万元、工会行政费xx万元、专项资金xx万元、补助下级xx万元、其它支出xx万元。

截至20xx年底，本届五年经费结余为xx万元，加上前届委员会经费结余xx万元，累计经费结余为xx万元。

经审议，五年来市工会财务工作严格执行各项财政法规，遵守财经纪律，不断加强内部财务制度建设，规范财务工作管理，并能积极组织经费收入，将各项支出严格控制在预算范围内。在收好、管好、用好工会经费方面做了大量工作，有效地减少了漏拨和欠拨经费的现象，使拨交经费数额逐年稳步增长，保证了各项工作的开展。同时注意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为教育工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：市工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为北京市教育工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

市工会第七届经费审查委员会同意市教育工会第七届委员会财务工作报告，建议大会予以审议通过。

五年来，市工会经审会和基层工会经审组织以及广大经审干部认真贯彻十六大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在教育工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩，在总工会经审工作“创三好”活动中连续五年受到表彰，并荣获全总“全国工会经审工作先进集体”称号。

1. 加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财

产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，本届经费审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。干部素质的提高，为提升工会经费审查监督工作的整体水平提供了组织保证。

注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。几年来，市教育工会经审会注重经审工作制度建设，结合实际，制定了《市工会经审会学习议事制度》、《市工会基层工会领导干部离任经济责任审计实施办法》，并及时转发全总和市总下发的一系列关于审计监督的文件。同时，经审会在工作中认真执行各项制度，做到“五个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会全委会报告工作制度；坚持经审会学习制度；坚持开展经审工作“创三好”考评制度；坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

2. 强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济形势的快速发展以及学校人事制度的改革，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，市教育工会强化了经审干部的培训。先后举办了两期培训班，对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主管财务的工会主席近300多人进行了专业知识和职业道德的培训。邀请北京市总工会经审及财务专业人员亲自授课，结合工会工作特点，有理论、有实例，突出了审计专业理论和实务审计，突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。培训班收到较好的效果，受到基层工会领

导、经审、财务人员的好评。

3. 以预算执行审计为重点，做好经审工作

五年来，市工会经审委员会不断加大审计工作力度。在工作中贯彻“全面审计，突出重点”的工作方针，以预算执行审计为重点，充分发挥经审会的审计监督职能。每年年初，根据年度工作计划，在本级工会财务部制定年度经费收支预算后，认真对预算编制的规范性、合理性进行审计，同时对财务部编制的上一年度财务决算的合法性、真实性进行审计。在审计中，经审委员采用核对帐、表，抽查财务凭证等审计手段，对教育工会经费预算控制指标执行情况，执行过程和结果，财务核算情况进行监督和评价。及时提出意见和建议，为促进财务管理的规范化，提高工会经费使用效益，实现本级工会年度工作目标发挥了积极作用。

4. 以“创三好”为载体，夯实经审工作基础

加强工会经审工作，是工会依法治会、贯彻工会经费独立原则的客观要求，是对工会经费收支和财产管理实行民主监督和审计监督的有效途径，也是健全工会经审监督制约机制的重要措施。北京市教育工会经审会以开展经审工作“创三好”考评活动为动力，加强基层工会的经审工作。在开展“创三好”考评工作中，把制度执行情况和审查审计工作作为考核的重要内容，将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核，并在此基础上要求各单位进行年度总结，使经审工作逐步走向规范化管理。

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理，做到“一册经审台帐在手，全年经审工作一目了然”。台帐化管理有效地促进了经审工作各项要求在基层的落实，推动了基层工会经审工作的开展。

5. 深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。20xx年，工会经审会对10个基层工会经审会的工作进行了调研。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解基层工会经审工作的现状、存在困难及问题，听取了基层工会对市工会经审会的意见和建议，并在调研的基础上形成了《关于基层工会经审工作基本情况的调研报告》，为更好地开展经审工作起到了指导作用。

经过五年的工作实践，我们的体会是：第一各级工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键。第二经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础。第三基层行政经费的支持是做好工会工作的保证。几年来，市教育工会经审会的工作取得了较大的成绩，但是我们也看到目前工作中存在的差距与不足，如深入基层指导工作还不普遍，经审干部的业务水平还有待提高，今后应在进一步贯彻落实《工会法》的基础上加大对经审工作重要性和必要性的宣传力度，通过建立健全以审计为基础的经费审查监督机制，维护国家财经法纪，促进工会系统党风廉政建设，通过努力为工会经审工作的开展创造思想上重视，组织上落实，工作上支持、经费上保证的良好工作氛围，更好地发挥经审工作在工会整体工作中的积极作用。

五年来市工会经费审查委员会工作有了很大进展，这是各级领导重视支持的结果，是基层工会经审干部与时俱进、开拓创新、无私奉献、勤奋工作的结果，也是全体经审干部尽职尽责，团结协作的结果。在此，我代表市工会第七届经审委员会向多年来重视和支持工会经审工作的各级领导和辛勤工作在经审工作一线的工会经审干部表示衷心感谢！

今后五年，工会经审工作要坚持以相关理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，按照全面落实

科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、市总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

1. 加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，是推进工会民主建设，强化对权力制约和监督的重要渠道。必须依照法律规定实施工会内部管理监督机制，必须主动适应市场经济发展的要求，努力创新工作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。

进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。各级工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

2. 加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加强对北京市教育工会本级工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和上解任务的增长，促进工会经费合规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以评促评，把服务与监督有机结合起来。

3. 加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实施性

加强对工会经审干部的培训工作，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。抓好典型，表彰先进，对有突出成绩的经审干部，给以大力支持和鼓励。

继续开展工会经审“创三好”目标考核和基层工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力，为首都教育工会的建设作出更大贡献。

各位代表，同志们：未来五年，是落实科学发展观和构建社会主义和谐社会全面发展的五年。工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在相关理论和“三个代表”重要思想指导下，在各级工会组织的领导下，在广大工会经审干部的努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

事业单位工会经审工作报告总结篇五

各位代表、同志们：

我代表集团公司工会经费审查委员会向大会作经费审查工作报告，请予审议。

一、以来集团公司工会经费审查审计监督情况

本次大会召开前，公司工会经审会对集团公司工会20至经费收支情况进行了认真的审查审计。年至20间，集团公司工会经费累计总收入为36208.95万元，其中拨缴经费收入36051.78万元，上级补助收入6万元，事业收入60.29万元，其他收入90.88万元。累计总支出34859.63万元，其中上解市

总工会经费13529.62万元，返还基层工会15112.87万元，集团公司工会本级经费支出会员活动费43.29万元，职工活动费1687.82万元，工会业务费3482.29万元，事业支出348.93万元，其他支出654.81万元。

集团公司工会经审会认为，2000年至年11年来，随着集团公司的发展壮大和职工总数的增长，集团公司工会经费收入呈现逐年增长态势，为集团公司各级工会组织开展工作奠定了坚实的物质基础。十一年来，集团公司各级工会组织高度重视工会财务工作，规范财务会计基础工作，认真贯彻执行《工会财务会计制度》，实行工会经费预算管理，保证了工会经费的正确使用。审查审计结果表明，集团公司工会经费支出结构比较合理，突出了服务职工、服务基层、服务工会重点工作，较好地贯彻落实了“统筹兼顾、突出重点、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，做到了经费收支平衡，保证了工会各项工作的开展。公司工会经审会审查了集团公司工会财务工作报告，认为财务工作报告全面，总结成绩、经验和问题比较客观，工作安排具有较强指导意义和可操作性，同意提交大会审议。

二、2000年以来集团公司工会经审工作回顾

2000年以来，集团公司工会经审会在公司工会和上级工会经审会的领导下，紧紧围绕工会工作全局，依法履行经费审查监督职责，不断强化以审计为基础的审查监督，拓展了审计监督范围，加大了审计监督力度，促进了工会经济活动规范运作，在工会全局工作中发挥了积极作用。集团公司工会经审会多次荣获山西省总工会经审工作先进集体，连续10年荣获晋城市总工会经审工作评比特等奖。

(一) 夯实基础，加强经审组织建设和干部队伍建设

集团公司各级工会注重加强经审组织机构和干部队伍建设，为强化经审监督提供组织保证。在目前已成立工会的42个子

分公司中，工会经审会的组建率达100%，经审委员148人，形成了覆盖全公司工会的经审组织网络。各二级工会都配备了同级副职干部担任经审会主任。9月，集团公司工会在全省率先设立了经审会办公室并列入机关部门编制，配备了专职经审干部，提供了独立办公场所、办公自动化设备，为经审工作的开展提供了坚实的组织基础。

为推动经审工作深入发展，2000年以来，集团公司工会经审会采取以会代训、走出去请进来等多种方式，积极组织经审干部外出参加上级工会组织的经审专业知识培训；每年组织对基层工会经审干部进行一次脱产培训，邀请省总、市总经审会领导亲自授课，进行面对面的交流、探讨。通过培训学习，进一步提高了经审干部的工作水平。

(二)加强制度建设，完善经审工作机制

为了促进审查审计质量的不断提高，推动经审工作的法制化、规范化、制度化，集团公司工会经审会制定下发了工会经费审查委员会工作条例、工会年度经费预算和预算执行情况审计、对下一级工会经费审计、工会主要经济责任者任期经济责任审计、经费计拨审计、工会企事业单位审计等一系列制度，制订了工会经审工作规范化建设标准及考核奖励办法以及工会审计操作规程、工会实施审计资料承诺规定、工会审计工作底稿规定等规范性文件，开展了经审工作达标竞赛活动。这些制度的下发，进一步明确了经审工作的职责范围，规范了审查审计的程序，保证了工会经审工作的正常开展。

(三)扎实抓好以审计为基础的经费审查监督工作

十一年来，集团公司各级经审组织和经审干部努力适应新形势和新任务的要求，以开展实务审计为重点，不断拓展实务审计的内容，提高实务审计的质量，建立了以审计为基础的工会经费审查监督机制，审查审计力度不断加大。

一是对本级工会经费预决算的审查监督形成制度。公司工会经审会每年年初对集团公司工会上年度经费预算执行情况和本年度预算编制情况进行审查审计，年中对上半年预算执行情况进行审计并形成报告，在集团公司工会经审会上由全体经审委员进行审议。同时要求基层工会经审会必须年初对本级工会经费预算和预算执行情况(决算)进行审查审计，每半年对工会经费计拨情况进行审计。通过对本级经费预决算的制度化审计，强化了对工会经费收、管、用的审计监督力度。

二是大力推进对下审计工作。2000年以来，公司工会经审会对各基层工会及所属企事业单位经费计拨、收支、财产管理、专项资金使用情况、主要领导人任期经济责任等进行了数轮审计。并从20开始，坚持了每年对所属基层工会经费计拨、经费收支和送温暖专项资金使用情况进行一次审计。11年来，共下发审计意见书178份，查出不同类型的问题180个，提出整改意见建议200余条，促进了工会经费的合理、合规使用。

三是注重审计结果的落实和转化。坚持开展审计回访活动，进行审计后的跟踪问效，督促被审单位认真落实审计意见和建议，推进了工会财务管理内控机制的不断健全。