

方案设计公司名字 公司方案设计(优秀5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

方案设计公司名字篇一

为了加强公司员工的凝聚力和向心力，调动员工的工作热情和斗志，增强组织活力，改善组织文化，走进自然，放松心情，提升组织整体沟通与协调的精神和本事，同时欢迎新员工的加入，让新员工尽快融入公司，培养新员工对公司的信任感和归属感。人事部决定于本周六前往广州笑翻天乐园参加一天的户外拓展活动，具体流程如下：

08：00集合，从公司出发，前方广州笑翻天乐园。

09：00--09：30集中进入笑翻天拓展基地：由教练介绍拓展活动的科目，讲解安全等注意事项。

09：30--09：45组建团队：进行拓展分队，选队长，取队名，确定新队的队歌和口号。

09：45--10：00破冰训练(团队热身)

视团队队员的男女比例、年龄情景组织进行2-3个团队热身游戏，目的让队员之间增进了解，消除隔阂，逐步增进队员的团队意识。为拓展活动作前期准备。

10：00--11：45(山谷游乐区)竞技项目：

突出重围——攀壁：参与人员站立于悬空的钢丝上，保持良好的身体平衡状态，障碍物重重的包围圈后须徒手攀登5米高的斜壁上。需要良好的心理素质、队员的紧密配合，坚韧不拔的意志是成功的关键。（良好的体能，坚强的耐力和意志力是完成任务的关键！）

（要步调一致、灵活应变、果敢的行动，才能完成任务！）

空中钢丝—极速圆木：参训队员从出发点经过位于高空的钢丝，然后再经过连绵起伏的圆木桥回到原地。须具备良好的心理素质和相互支持、紧密配合团队协作精神才能取得优异成绩！（克服心理障碍，应对困难，勇于挑战自我！）

方案设计公司名字篇二

附件1：

河北世纪大饭店物业管理有限公司

薪酬方案设计项目领导小组

组长：张垣

副组长：贾素军、关强

主要职责：

2、薪酬管理体系建设与推行、薪酬管理会议组织与召开、会议任务部署与分工、会议决议事项检查与跟进。

下设二个执行、监督办公室及一个操作组具体完成此项工作

执行办公室

主任：关强

监督办公室

主任：贾素军

成员：杨勇振、林疆、李艳伟、李军、何娜、杜志维

主要职责：对公司薪酬体系计划的制定及审核、薪资核算方法的制定与审核、薪酬制度流程的制定及审核、薪资表的制定与审核过程提供相关建议并监督执行；对薪酬执行过程的监督管理。

岗位测评小组

成员：乔振林、景国伟、杨勇振、林疆、何娜、杜志维

主要职责：负责公司各类岗位评估。

操作组

成员：乔振林、景国伟、孙旭光、李雪、王嘉龙

主要职责：

项目相关方案的起草工作；相关资料的汇总、制作ppt、岗位评估自动生成系统研制、各种图表的制作等等协助工作。

方案设计公司名字篇三

xx同志工会积极分子申报材料

xxx同志，男，x族，xx岁，现任xxxx处员工。该同志工作认真负责，具有不怕艰苦的探索开拓精神，始终做到先人一步。

圆满完成上级部门门的各项工作任务工作，团结同事，并得到了全部门工作人员及建设方的一致好评，并能主动承担了工作难度较大的工作。思想上与时俱进，不断进取，时刻保持作为一个地质工作者应有的严谨的态度。以“献身地质事业，无尚光荣”来规范自己的一言一行，认真参加各种政治思想学习。

在过去的一年中，在工作之余积极参与工会组织的各项活动，并取得了良好的成绩，和公司的篮球队员们一起在地矿局组织的局篮球比赛中一路过关斩将，取得了第二名的好成绩。

该同志自参加工作以来，同志边学习边工作，在政治思想上积极要求进步，工作中刻苦钻研业务，不断提高自身水平。始终抱着积极务实的态度，严格要求自己，将领导安排的每一项工作做到实处。时时以一个优秀员工的标准要求自己。一年里他不断深入学习和巩固自己的专业技术理论知识，并在工作中把理论知识与实践经验有机地结合，带着高度责任心、虚心学习，不怕苦、不怕累，从小事做起、把大事做细。他始终坚持以高标准要求自己。热爱自己的本职工作，服从组织分配，严以律己，尽职尽责，兢兢业业，扎扎实实地工作在单位的基层中。严格执行各种规章制度，认真完成领导交给的各项工作。进一步提高了自己的专业技能，由于现今地勘行业服务的多样性，单一的地质灾害与防治专业于市场竞争中有了一定的局限性，他通过学习，不仅巩固和提高了原来所从事的工作专业性，并在原有理论知识的基础上初步掌握了矿山地质、水利水电行业及环境地质（地质灾害）等多方面的专业知识。自己的思想、工作、学习各方面都有了较大提高，个人综合素质也得到了提高。

公司是我们赖以生存的家，我会时时刻刻把企业利益放在第一位，为企业多做贡献。我借此机会向各位领导及同事们表示衷心感谢。处处留心皆学问，事事用心好成功。在今后的工作中，在各级领导的关怀下，在同事们的帮助下，我将以高度的敏锐性和自觉性，及时发现、研究和解决工作中的新

情况新问题。百尺杆头,更进一步,达到新层次,进入新境界,开创新篇章,来年,争取更好的成绩。

2013年3月

方案设计公司名字篇四

摘要

随着市场经济的深入发展,现代企业管理制度对一个单位的未来发展来说显得尤为重要,人力资源管理是现代企业管理制度的重要内容,而薪酬制度作为现代人力资源管理的核心部分,正是取得竞争胜利的重要载体。作为一个传统的国有事业单位wtd公司正处于体制改革的十字路口,如何能够更好的应对改革后的形势发展,如何更好的适应市场经济的发展,设计建立一套科学的、合理的薪酬制度,对该公司甚至该行业具有十分重要的意义。

wtd公司是成立了50多年的国有事业单位,兼具社会公益性与市场开拓性,随着“国务院加强地质行业发展的决定”的实施,地勘行业迎来了事业发展的春天,但又面临着事业单位体制改革的压力,机遇与压力并存,传统的人事管理制度已经不能适应企业的发展,人力资源管理已成为制约其发展的瓶颈因素,尤其是工资分配问题,显得尤为突出,已经不能起到其应有的激励作用。本文以现代薪酬制度理论为依据,运用系统理论方法,深入细致的分析该公司存在问题的深层原因,制定出一套切实可行的薪酬方案。

本文主要探讨经济性薪酬中的直接部分,运用问卷调查法、对比法、面谈法等管理行为学分析方法,依据分享工资理论、人力资本理论、工资差别理论、需求层次理论、公平理论等相关薪酬设计理论,在对这些理论进行简明扼要的叙述的基础上,分析其对wtd公司薪酬设计的启示,根据地勘行业的特殊性质,通过开展工作分析、岗位评价、绩效考核、薪酬结

构设计，外部薪酬调查等过程，确定各类人员的薪酬结构及标准，并制定与之相匹配的考核体系，使所制定的薪酬设计模式能够顺利的开展下去。本论文的可贵之处就在于通过上述理论的描述，在之基础上，设计一套与之相匹配的薪酬体系系统，并能适用于所有类似的地勘行业，从而兼顾个人与集体的利益，对全国类似的处于事业单位改革期的地勘企业有一定的借鉴意义。

关键词：薪酬设计；地勘行业；体制改革

方案设计公司名字篇五

1. 辽宁发现百万克拉钻石矿

1月11日，辽宁省地勘局局长于文礼在辽宁省政协会上透露，辽宁省瓦房店地区发现一处大型金刚石矿，矿藏量保守估计约100万克拉（约合200千克），可开采30年以上。

据悉，辽宁省地勘局地质工作者在瓦房店地区地下860米处发现的金伯利岩层厚度达130米，该岩层金刚石矿内杂质量少，品位较高。据估算，此处矿藏的价值在数十亿元以上。

点评：我国成规模的金刚石矿主要分布在辽宁瓦房店和山东临沂等地，其中瓦房店地区的金刚石矿藏量排名首位。辽宁瓦房店地区出产的金刚石纯度比南非的好，宝石级别以上的金刚石约占70%。有专家认为，在过去10多年间，全球没有新的大型钻石矿被发现。按目前的开采速度，全世界的钻石储量预计在20多年后将消耗殆尽。此次瓦房店地区金刚石矿的发现，将缓解全球钻石资源的不足。

2. 赣北再现一个“世界钨都”

1月上旬，由江西省地矿局九一六大队承担的江西省武宁县石门寺-苗尾矿段钨矿勘查项目通过评审，全区探获三氧化钨储

量63万吨，共（伴）生铜金属量31万吨，钼金属量2.5万吨。由于该矿的三氧化钨储量已超过闻名的“世界钨都”赣南三氧化钨保有储量的总和，因此“世界钨都”形成迁都赣北的格局。

点评：武宁县石门寺矿区位于江西北部九岭山中，原有工作程度较低，仅在上世纪70年代末针对地表石英大脉型黑钨矿进行过普查，矿区基础地质工作薄弱，找矿难度大。九一六大队承担该项目任务后，克服重重困难，把原来勘查找矿思路从找单一的黑钨矿石英大脉型钨矿转移到寻找斑岩型多矿种的黑、白钨矿（铜矿）上来，进一步明确了找矿主攻方向，从而实现找矿突破。

3. “青藏高原地质理论与找矿突破”集成成果获国家科技进步特等奖

2月14日，中央、国务院在京举行国家科学技术奖励大会，“青藏高原地质理论创新与找矿重大突破”集成成果获国家科技进步特等奖。在该项目实施过程中，地质工作者发现了3条巨型成矿带和7个超大型、25个大型矿床，确立了青藏高原为我国重要的战略资源储备基地。

4. 我国加大对地质找矿财政支持

3月5日，十一届全国人大五次会议在京召开。国务院总理温家宝做工作报告时表示，要优化财政支出结构、突出重点，更加注重向民生领域倾斜，加大对教育、文化、医疗卫生、就业、社会保障、保障性安居工程等方面的投入。要更加注重加强薄弱环节，加大对“三农”、欠发达地区、科技创新和节能环保、水利、地质找矿等的支持。

点评：矿产资源是保障经济社会发展的基础，近年来，党中央、国务院对地质找矿工作高度重视。温家宝总理去年到国土资源部视察时，明确提出了要坚持立足国内，夯实资源保

障基础；要加快实施找矿突破战略，形成能源资源战略接续区，积极参与矿产资源国际合作等要求。这些让全国国土资源系统，特别是地勘行业群情振奋。

3月16日，国家发改委、财政厅、国土资源厅、能源局联合发布《关于印发页岩气发展规划（2011-2015年）的通知》。随后，国土资源部印发《关于加强页岩气资源勘查开采和监督管理有关工作的通知》，旨在加快推进和规范管理页岩气勘查开采，确保页岩气开发快而有序。

点评：文件明确了未来五年我国页岩气开发的具体目标，确定了未来五年我国页岩气发展的指导方针、重点任务、保障措施和实施机制，对我国页岩气勘查开发快速、有序、健康发展具有很大的推动作用。

6. 亚州第一天然碱矿惊现河南

3月30日，河南省地矿局第一地质勘查院承担的河南省桐柏县曹庄矿区天然碱矿普查项目顺利通过野外验收。经初步测算，该矿区天然碱矿资源量为7200万吨，芒硝矿资源量为1亿吨，均达特大型规模，其中天然碱矿资源量位居亚州第一。

点评：该项目以投资为引导，以企业投入做补充，本着“风险共担、共同投资、联合勘查、成果共享”的原则进行合作勘查。项目历时一年零两个月，是该队时隔30年后发现并查明的一处位居亚洲第一的天然碱矿，实现了真正意义上的快速突破和重大突破。

7. 2012全国探矿者年会召开

3月31日，2012全国探矿者年会在厦门举行，国土资源部部长徐绍史对会议专门做出批示。国土资源部副部长汪民在会议上指出，要紧紧抓住当前难得的发展机遇，大力推进找矿突破战略行动。

点评：从2006年6月召开第一届全国百家地质队（院）长座谈会至今，已举办了六届。会议规模从小到大，人数不断增加，内容越来越实，已成为地勘行业乃至社会上很有影响的会议。按国土资源部总工程师钟自然的话说：“会议的品牌效应逐步显现，对我国矿产勘查开发特别是地质找矿的贡献不可低估。”

8. “找矿突破在行动”媒体基层行活动启动

为了能让媒体深入一线了解各地落实地质找矿新机制的情况，宣传报道各地摸索、构建以市场机制为导向的制度平台的经验，国土资源部在全国范围内开展了“找矿突破在行动”媒体基层行活动，组织中央和地方主流媒体分东、南、西、北四条线路，深入19个重点成矿远景区和47片整装勘查区进行采访报道。

4月22日，在国土资源部组织的第43个世界地球日主题活动现场，全国政协副主席罗富和为即将出征的“找矿突破在行动”媒体基层行采访团记者代表授了旗。

点评：毫无疑问，加快实现找矿突破是我国当前和今后一段时期的一项重要战略任务。本次“找矿突破在行动”媒体基层行活动是国土资源部面向全社会开展的一次覆盖广、形式新、影响大的宣传采访活动。

9. 国内深水勘探首次用上“微生物”

5月4日，中海石油（中国）有限公司深圳分公司引入微生物地球化学勘探技术，并首次将其应用于深水盆地含油气评价。

微生物地球化学勘探技术以轻烃微渗漏理论为基础，采用微生物学方法和地球化学方法分别检测微生物异常和吸附烃异常，预测下伏地层是否存在油气藏，并预测油气藏的属性，再与二维和三维地震勘探成果相结合，对油气的富集与微生

物异常的分布做出合理的地质解释，对有利的圈闭和区带进行含油气评价，从而大幅提高油气勘探的成功率，并降低勘探成本。

点评：目前，微生物地球化学勘探技术已在全球50多个国家的3000多个勘探项目中得到成功运用。然而，该技术的应用对于我国深水盆地含油气评价而言尚属首次。

10. 国土资源部部长徐绍史兼武警黄金指挥部第一政委

5月8日，国务院、中央军委发布命令，国土资源部部长、党组书记、国家土地总督察徐绍史兼武装警察部队黄金指挥部第一政治委员。中国人民武装警察部队委员会决定，徐绍史兼黄金指挥部委员、常委、第一书记。

点评：号称世界上惟一的掘金部队——中国武警黄金部队已组建32年，如今正悄然进行职能转型。此前，武警黄金部队的业务领导部门是国家发改委。此次业务领导关系的调整被认为是武警黄金部队职能调整的信号：从以寻金为主，转为多金属矿产勘探等基础性公益性地质调查。

11. 八部委联合开展地勘单位分类改革调研

5月10日，国土资源部联合中央编办、发展改革委、财政部、人力资源和社会保障部、国资委、工商总局、税务总局七部委开展的国有地勘单位分类改革专题调研正式启动。5月~6月，6个调研组分赴25个省份开展调研，全面深入地了解国有地勘单位分类改革的有关情况，并听取各方建议。

点评：近年来，我国国有地勘单位发展取得了积极成效，但也出现了许多新情况和新问题，特别是在事业单位分类改革与推进找矿突破战略行动的大背景下，国有地勘单位面临的机遇和挑战并存。地勘单位改革发展涉及编制、资产、财税、社保、工商等多方面，开展联合调研有利于深入了解情况，

有利于各部门协调配合，制定科学合理的地勘单位分类改革指导意见。

12. 电影《生死罗布泊》在人民大会堂首映

5月21日，国土资源部、新疆维吾尔自治区、国家广电总局联合在人民大会堂举行《生死罗布泊》电影首映式。

影片以表现地质工作者寻找稀缺资源——钾盐为背景，讲述了两代地质工作者经过8年奋战，终于勘探出世界超级大型的钾盐矿床的故事。该片入选中宣部、国家广电总局向党的十八大重点献礼影片之列。

点评：影片塑造的一群地质科学家英雄群像，正是千千万万地质工作者的缩影。在他们身上，深刻地诠释了广大地质工作者传承和弘扬的“三光荣”、“四特别”精神，生动地再现了当代地质人淡泊名利、爱国奉献的精神风貌。

13. 大理鹤庆北衙探明黄金储量151余吨

6月14日，国土资源部调研组赴滇调研时了解到，云南省地质找矿行动又获重大突破。截至2011年年底，鹤庆县北衙多金属矿已探明黄金储量151.28吨，居全省黄金储量第一。该矿今年新增探明黄金资源储量35吨，有望跻身世界级巨型黄金矿床。

点评：我国不缺乏寻找超大型、巨型矿床的成矿条件，但由于矿业权设置导致分割、投入不足，过去很少找到巨型矿床。国土资源部自启动地质找矿突破战略行动后，北衙金矿即成为第一批47个整装勘查区之一。在对北衙多金属矿的勘查中，企业投资与省地勘基金共同投入，最终在两年内完成了3年的找矿任务，并形成风险共担、利益共享的合作共赢机制。

14. 化探技术首次应用于煤层气勘探

6月中旬，由中石化石油勘探开发研究院无锡石油地质研究承担的煤层气地球化学勘探方法试验研究项目通过专家组评审验收，这是该项目首次将地球化学勘探技术方法应用于煤层气勘探。目前，该项目研究成果已在内蒙古锡林浩特乌尼特区块煤层气勘探中广泛应用，并收到显著的勘探效果。

点评：经过10多年的勘探和研究，我国煤层气已步入商业化开发阶段，但尚无应用地球化学勘探技术进行煤层气勘探的先例。该技术的应用，有力地推动了该区块煤层气资源的勘探开发。

15. 国务院副总理李克强会见浙江省第七地质大队先进事迹报告团

6月21日，国务院副总理李克强在人民大会堂亲切会见了全国模范地质队浙江省第七地质大队先进事迹报告团。李克强说，要围绕经济社会发展和应对国际环境变化的需要，弘扬地质工作者牢记使命、献身事业的优良传统，大力实施找矿突破战略行动，立足国内增强能源资源保障能力，更好地服务现代化建设。

点评：浙江省第七地质大队几代员工发扬艰苦奋斗精神，创造了不平凡的业绩，是全国地勘队伍的杰出典范。

16. 国务院办公厅转发国土资源部等部门找矿突破战略行动纲要

6月25日，国务院办公厅发布了《关于转发国土资源部等部门找矿突破战略行动纲要(2011~2020年)的通知》，要求各地、各有关部门要切实加强对找矿突破战略行动的组织领导，建立协调机制，层层落实责任，精心组织实施；国土资源部要组织专门工作力量，确保找矿突破战略行动任务的全面实现。

点评：党中央、国务院对地质找矿工作高度重视，因此我们

更应深刻认识找矿突破的重大意义，牢牢把握找矿突破核心要求，坚持找矿突破中的改革创新。

17. 我科学家首次精确探测马里亚纳海沟

7月8日，广州海洋地质调查局的中国大型远洋科考船“海洋六号”在执行中国载人潜水器“蛟龙”号7000米级海试警戒与保障任务期间，首次对世界最深海沟——马里亚纳海沟南端的“挑战者深渊”进行了高精度多波束测量，填补了我国在这一领域的科研空白。

点评：“海洋六号”是我国第一艘以海底可燃冰资源调查为主、自行设计建造的综合远洋调查船，最大排水量5287吨，配置深海水下遥控探测系统、4000米级深海水下机器人“海狮号”等先进装备。该船的投入使用，标志着我国海洋地质调查装备正步入国际先进行列。

18. 内蒙古发现特大型钼矿床

7月9日，河南地勘二院有关人员透露，该院在内蒙古兴和县曹四夭发现一特大型钼矿床，经初步估算资源量在230万吨以上。

2009年，河南地勘二院承担了内蒙古地质勘查基金项目“浑源窑等4幅1：5万区域矿产地质调查”，工作中，项目组发现了曹四夭等多处异常。通过预查地质工作验证，2011年9月，该项目取得重大找矿突破，发现了曹四夭钼矿床。截至2012年5月，河南地勘二院共完成钻孔14个，控制矿体东西长2000余米，南北宽1400余米，最大厚度906米，平均品位0.082%。

点评：在我国，体量在200万吨以上的钼矿目前只有少数几个，该矿床是在全国实施找矿突破战略行动中新发现的特大型钼矿床，其转让效益已经超过千亿元，预期投资回报有可能接近百倍。

19. 我国铀矿第一科钻在相山开钻

7月21日，由中核集团核工业北京地质研究院承担的中国铀矿第一科学深钻在江西相山地区正式开工。

相山科学深钻开工建设后，对许多重大科技和找矿问题进行深入研究，例如大型热液型铀矿深部成矿机理、铀成矿的极限深度、深部构造和地质体及重要地质要素界面识别、深部铀矿化示踪等。

点评：相山科学深钻项目是国家国防科技工业局批复下达的核能开发科研项目。该科学深钻对探索相山铀矿田深部成矿环境和成矿前景、大力推进我国铀矿深部找矿工作等具有重大意义。

20. 1：500万国际亚洲地质图编制完成

8月6日，由中科院院士、中国地质科学院地质研究所研究员任纪舜等主编的1：500万国际亚洲地质图，在澳大利亚布里斯班举行的第34届国际地质大会上首次展出。1：500万国际亚洲地质图既展示了大陆地质，又表现了海底地质，是一幅实现海陆一体化的数字化国际亚洲地质图。

点评：在各参与国学者积极有效的合作下，该图历经7年圆满完成。该图的出版不仅为亚洲地球科学、资源科学和环境科学的发展做出了贡献，还为中国地质科学和矿产资源研究全面走向世界开辟了道路。

21. 宁煤地质局成功钻探4220米深井

9月中旬，宁夏煤田地质局第二工程处承钻的中国石油天然气总公司重点一级风险气探井莲54井顺利完钻，钻井深达4220米，创煤田地质行业钻探全国最深记录。

点评：莲54井的成功完成，标志着宁夏煤田地质局在深井钻探技术方面迈上了一个新台阶，为该局开拓新的市场领域，推进宁夏页岩气、煤层气的开发利用具有十分重要的意义。

22. 新疆发现超大型整装煤田

10月8日，新疆地矿局有关人员透露，经过近两年的普查、详查，该局从和什托洛盖煤田探获的煤炭资源量又新增500亿吨左右，和什托洛盖煤田跃升为预测储量810亿吨级的特大型整装煤田。

该煤田以长焰煤为主，局部为不粘煤，全煤层总厚近60米，是良好的工业动力、民用煤和气化用煤，可用作煤电、煤气、煤化工等行业，并且开采条件比较好、交通便利、水资源丰富，具备良好的进一步开发条件。

点评：早在上世纪80年代，这里就发现了优质煤炭。但在很长一段时期里，人们对和什托洛盖煤炭资源的认识仍停留在当时的勘查成果上，认为和什托洛盖的煤炭资源量只有几十亿吨，而且分布比较零散、煤层薄，不具备大规模开发的前景。

如今，和什托洛盖煤田的开发建设不仅带动了当地煤电、煤化工产业的发展，还将强力支撑新疆第五大煤炭基地（克拉玛依-和布克赛尔），对准噶尔盆地西部地区经济社会发展具有深远影响。

23. 罗布泊发现超大规模镍矿床

10月31日，新疆地矿局有关人士透露，经过多年的地质找矿工作，该局已确定在若羌县境内的罗布泊坡北地区发现超大规模镍矿床，预计可提交200万吨镍金属资源量，伴生铜、钴、镍金属远景资源量为300万吨。这是自1996年在罗布泊发现大型钾盐矿床后，新疆地矿局在罗布泊地区的第二个重要发现，

这里有望成为西北地区一个新的镍矿生产基地。

点评：镍作为重要的战略物资，是制造不锈钢和钱币的重要原料，我国每年进口的镍矿占需求量的50%。近年来，像坡北地区这样超大规模的镍矿床在国内属于“凤毛麟角”，一旦开发建设，对缓解我国镍矿资源紧缺状况将起到重要作用。同时，随着矿山选厂建成投产，当地经济社会发展也将驶入快车道。

24. 内蒙古大营地区发现国内最大规模铀矿

11月4日，由中央地质勘查基金投资实施的内蒙古中部大营地区铀矿勘查取得重大突破，发现国内最大规模的可地浸砂岩型铀矿床。连同此前的勘查成果，该地区累计控制铀资源量跻身世界级大矿行列。这对我国立足国内提高铀资源供应，提高核电发展资源保障能力有重大意义。

点评：内蒙古中部大营地区铀矿勘查实现找矿重大突破，主要得益于中央地质勘查基金“煤铀兼探”的勘查思路创新。有专家认为，大营铀矿勘查项目真正把综合勘查、综合评价落到了实处，对华北乃至整个北方的铀矿勘查具有重要的示范作用，或将引发一场多矿种兼探的勘查思维革命。

25. 山东地矿打造全国地矿第一股

12月19日，随着鲁地投资控股公司借壳st泰复（000409）重大资产重组获得证监会正式批文，山东省地矿局期待已久的上市终获成功。在全国地矿系统改革发展大潮中，山东省地矿局成功打造出全国地矿系统第一家上市公司。

点评：近年来，众多国有地勘单位纷纷加快探采一体化发展步伐，并积极谋求借助资本市场的力量加快发展。鲁地投资成功借壳上市后，山东省地矿局的地质勘查、矿业开发优势将实现资本证券化，有助于打造国内一流的大型探采一体化

矿业公司，为地矿经济腾飞和更好地助推地质找矿突破提供强大引擎。